

# Uretiyoruz.

Sürdürülebilirlik  
Raporu – 2023

ENERJİSA ÜRETİM



# İçindekiler



## Giriş <sup>1</sup>

- 03 CEO ve Sürdürülebilirlik Yönlendirme Komitesi Başkanı Mesajı
- 04 Sayılarla Enerjisa Üretim

## Strateji ve Yönetişim <sup>2</sup>

- 05 Önceliklendirme ve Sürdürülebilirlik Yönetişimi
- 06 Sürdürülebilirlik İş Modeli

## İklim Değişikliği ve Çevre <sup>3</sup>

- 07 Karbon Yönetim Stratejimiz
- 08 İklim Risklerinin Belirlenmesi
- 09 Döngüsel Ekonomi ve Biyoçeşitlilik Risk Çalışmaları

## Topluma Katkı <sup>4</sup>

- 10 Projelerimiz
- 11 Sosyal Getirimiz
- 12 Sosyal Etki Analizi Çalışması

Bu rapor Enerjisa Enerji Üretim A.Ş., Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş., Enerjisa Doğalgaz Toptan Satış A.Ş. ve Senkron Energy Digital Services şirketleri bünyesinde, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihleri arasında gerçekleştirilen operasyonlara dayanmaktadır. Rapor GRI Standartlarına uygun olarak yazılmıştır. Raporla bahsi geçen şirketimiz Enerjisa Üretim'in %50 hissesi Sabancı Holding'e, geri kalan %50 hissesi ise Alman şirketi E.ON'a aittir. ÇSY performans göstergeleri sınırlı güvence sonrası güncellenecektir.

## İnsan ve Kültür <sup>5</sup>

- 13 Üretim Next

## Enerji Arz Güvenliği <sup>6</sup>

- 14 Verimlilik, Proses Güvenliği ve İnovasyon Dijital Dönüşüm ve Yeşil Dönüşüme Katkı

## Risk Yönetimi, Uyum, İSG <sup>7</sup>

- 15 Risk Yönetimi
- 16 İş Etiği Kuralları ve EnEtik
- 17 Çalışan Sağlığı, Esenliği ve Güvenlik Kültürü

## Tedarik Zinciri Yönetimi ve Paydaş İlişkileri <sup>8</sup>



# CEO ve Sürdürülebilirlik Yönlendirme Komitesi Başkanı Mesajı



**İhsan Erbil Bayçöl**  
CEO ve Sürdürülebilirlik  
Yönlendirme Komitesi Başkanı

## DEĞERLİ PAYDAŞLARIMIZ,

2023 senesi hem 1,5 °C ısınma sınırının **hem de yenilenebilir enerji için kritik eşiğin aşıldığı yıl olarak tarihe geçecektir.** Uluslararası Enerji Ajansı'na göre, dünyadaki yenilenebilir enerji kapasitesi bir önceki yıla kıyasla 2023 yılında yaklaşık %50'lik bir artışla 510 Gigawatt'a (GW), Türkiye'nin kurulu kapasitesi ise Kasım 2023 sonu itibarıyla 107 GW'a ulaşmıştır. Bu artışlar, küresel ölçekte yenilenebilir enerjide geometrik büyümenin zorlu bir aşamasını geçtiğimizi göstermektedir.

Önümüzdeki iki yıl içinde Türkiye'nin rüzgar enerjisi kurulu gücünde 2.500 MW'lık bir artış bekliyoruz. **Enerjisa Üretim olarak bu gelişmeler çerçevesinde yaklaşık 1.000 MW'lık kapasite artışı sağlayacağız.**

Bununla birlikte, 2005 yılından beri yürürlükte olan Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi'ne (AB ETS) uyumlu olarak Türkiye'nin yakın bir gelecekte emisyon ticaret

sistemini hayata geçmesini bekliyoruz. Enerjisa Üretim gönüllü karbon piyasasıyla (VERRA, Gold Standard, I-REC ve GCC gibi standartlarla) uyumlu ürünler sunarak **uçtan uca bir çözüm ortağı olarak sanayinin gelişimine katkı sağlamaktadır.**

Tüm bu gelişmelere bağlı olarak, 2023'te Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile imzaladığımız 110 milyon dolar tutarındaki 7 yıl vadeli kredi anlaşmasını Türkiye enerji piyasası için örnek teşkil edecek bir adım olarak görüyoruz.

Enerjisa Üretim olarak, toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle çalışmalarımızı yoğun bir şekilde sürdürüyoruz. Bu çalışmaların bir sonucu olarak, 2023'te kadın yönetici oranımızı %16'dan %20'ye çıkarmayı başardık. Bu gelişmelere paralel olarak **ASRA Ödülleri tarafından Çeşitlilik kategorisinde Bronz Madalya ile ödüllendirildik.**

Bu sene yoğun olarak odaklandığımız Çevre ve İklim Değişikliği tarafında, İklimle Alakalı Finansal Açıklamalar Görev Gücü'nün (TCFD) ilk aşaması olan risklerin belirlenmesi sürecini başarıyla tamamladık. Doğayla İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TNFD) ile uyumlu biyoçeşitlilik konusundaki çalışmalarımızda da ilk adımlarımızı attık. Ağaçlandırma projelerimizle, her yıl şirketimizin on bin katı fidan dikmeye devam ediyoruz. 2023 yılında ise 1 milyonuncu fidanı toprakla buluşturarak bu çalışmamızda önemli bir kilometre taşı elde ettik.

İklim değişikliğine yönelik çalışmalarımızın bir sonucu olarak **2023 Karbon Saydamlık Projesi (CDP) puanı-**

**mızı A-'ye yükselterek Liderlik seviyesine ulaştığımızı** belirtmekten memnuniyet duyuyorum.

**Sürdürülebilirlik sadece bir iş stratejisi değil, aynı zamanda toplumsal sorumluluğumuzun bir yansımasıdır.**

**Enerjisa Üretim olarak şirketimizin sürdürülebilirlik anlayışı, tüm Türkiye coğrafyasını kapsayan bir yaklaşımla şekillenmektedir.** Bizim için sürdürülebilirlik sadece bir iş stratejisi değil, aynı zamanda toplumsal sorumluluğumuzun bir yansımasıdır. Bu nedenle, iş yapış şeklimizi ve kararlarımızı sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönlendirerek, ülkemizin geleceğine katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Bu yolculuğumuzda tüm çalışma arkadaşlarıma ve paydaşlarımıza destekleri ve katkıları için teşekkür ederim.



# Sayılarla Enerjisa Üretim



Enerjisa Üretim Çanakkale Rüzgar Santrali

A- Liderlik 2023 CDP  
İklim Değişikliği notumuz



Çevre

1.167

MW son iki yılda başlattığımız  
rüzgar yatırımları\*

2045

(en geç)  
net sıfır karbon şirket hedefimiz

1.000.000

2023 itibarıyla diktiğimiz fidan

1. Sıra

3.7 TWh üretim ile Türkiye'de  
özel sektör yenilenebilir enerji  
üretimindeki sıralamamız

Yerli tedarikçilerimizi  
desteklemek için 600 milyon TL  
değerinde yerel alım yaptık.\*



Ekonomi

Toplumsal Yatırım Destekleri

~10

Milyon TL eğitim desteği

~3,9

Milyon TL kırsal kalkınma desteği

~1,6

Milyon TL kadın ve kariyer  
gelişim destekleri

~1,9

Milyon TL spor desteği

CEO performansının %10'u doğrudan, %20'si ise dolaylı olarak  
sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleşmesiyle bağlantılı.



Sosyal

88

saat kişi başına eğitim saatimiz

%18

kadın çalışan oranımız

%20

kadın yönetici oranımız

%100

2024 yılında devreye  
alacağımız Ovacık RES kadın  
çalışan oranı hedefimiz



Köprü Hidroelektrik Santrali, Adana

\*M&amp;A'ler dahil olacak şekilde.

\*\*Yerel alımlar, sahalarımızın bulunduğu ilçe ve illerdeki yerli tedarikçilerden yapılan alımları içermektedir.



# Strateji ve Yönetişim

İklim değişikliğine yönelik hedeflerimizi belirlerken ilgili birimlerimizle ortak çalışmalar yapıyor, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yönlendirme ve değerlendirmeleri ile aksiyon planlarının hazırlanması çalışmalarımızı yürütüyoruz. Tüm yenilenebilir enerji yatırımlarımız, özellikle de YEKA (Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanı) projelerimiz, karbonsuzlaşma çalışmalarımız ve yeşil hidrojen hamlemiz sayesinde portföyümüzü çeşitlendiriyoruz. **Böylelikle, eş zamanlı olarak, ülke ekonomisine, çevremize ve topluma katkı sağlıyoruz.** Enerji arz güvenliğinden ve daha iyi bir gelecek için enerji üretme misyonundan taviz vermeyen ekibimizle değer zincirimizdeki her birey üzerinde olumlu etkiler yaratıyoruz. UN Global Compact imzacısı olarak, taahhütlerimizin şeffaflığının ve hesap verebilirliğinin önemini farkındayız. Bu bakış açısıyla, sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizin merkezine aldığımız faaliyetlerimizi şeffaf ve hesap verilebilir çerçevede ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek için azami gayreti gösteriyoruz.

## Önceliklendirme Matrisi

### (A) İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ÇEVRE

1. Su Yönetimi
2. Emisyon / Karbon Ayak İzi
3. Biyoçeşitlilik
4. İklim Krizi
5. Ar-Ge ve İnovasyon
6. Döngüsel Ekonomi
7. Ağaçlandırma
8. Yenilenebilir Kaynaklarla Üretim

### (B) ENERJİ ARZ GÜVENLİĞİ

9. Teknoloji ve Dijitalleşme
10. İş Etiği
11. Proses Güvenliği
12. Kurumsal Yönetim
13. Arz Güvenliği
14. Tedarik Zinciri Yönetimi
15. Bilgi Güvenliği ve Gizliliği
16. Sektör Yetkinliklerinin Artırılması
17. Ekonomik Performans
18. Risk Yönetimi
19. Regülasyon ve Uyum

### (C) İNSAN VE KÜLTÜR

20. Yetenek Yönetimi
21. İş Sağlığı ve Güvenliği
22. İnsan / Çalışan Hakları
23. Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
24. Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

### (D) TOPLUMA KATKI

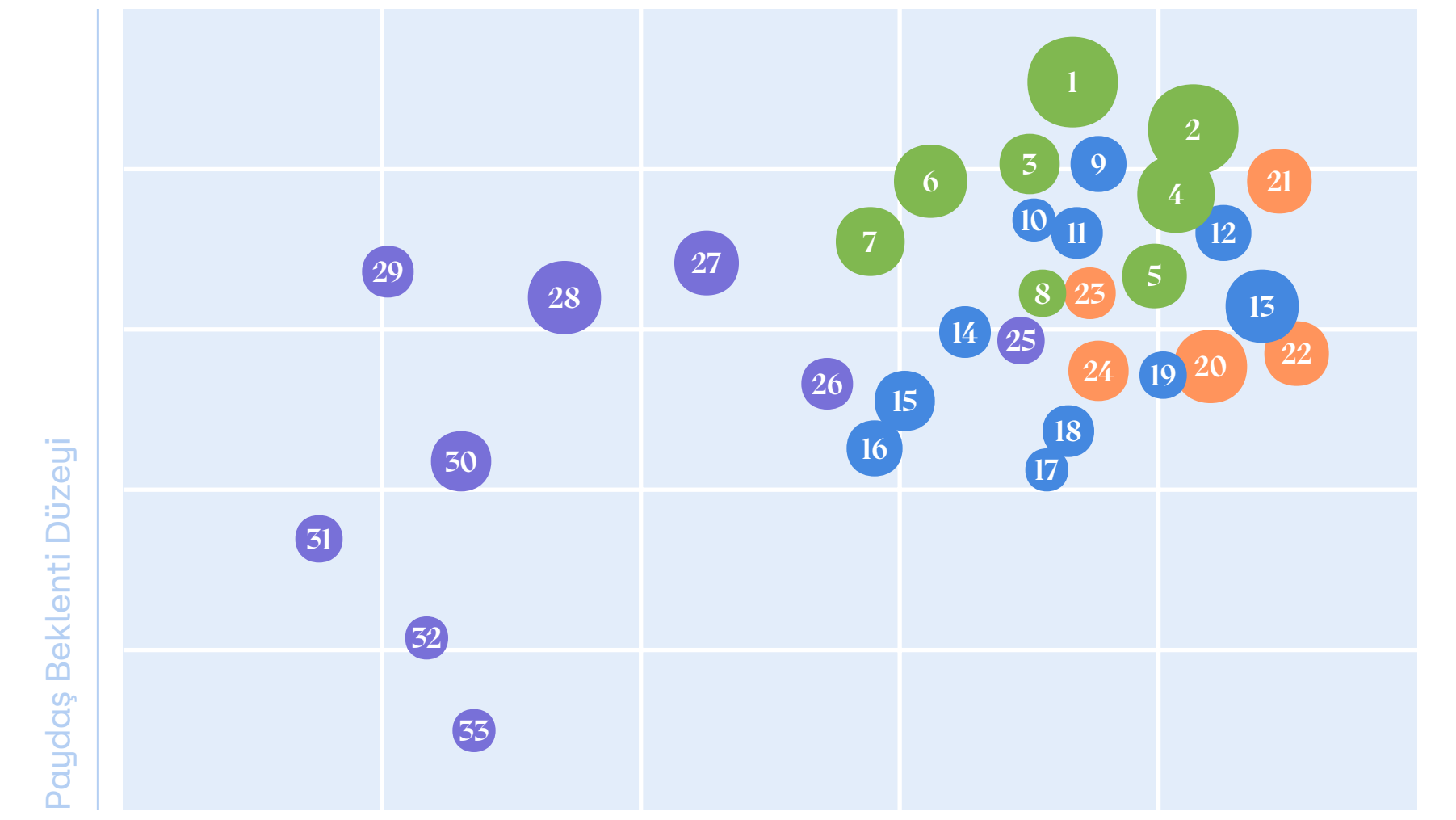
25. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
26. Paydaşlarla İş Birlikleri ve Ortaklıklar
27. Engelliler
28. Çocuk
29. Toplumsal Destek
30. Hayvan
31. Kültür ve Sanat
32. Spor
33. Mülteciler

2021 yılında **592 iç ve 66 dış katılımcı ile yapılan paydaş anketi** sonucunda, hem Enerjisa Üretim'in iç ve dış paydaşları için önemli olan hem de Enerjisa Üretim için öncelik teşkil eden konuları belirledik. Tüm paydaşların dile getirdiği konulara daha çok öncelik vermek kaydıyla, belirlenen konuları önceliklendirme matrisine yerleştirdik. Önceliklendirme çalışmasında İklim Değişikliği ve Çevre, Enerji Arz Güvenliği, İnsan ve Kültür ile Topluma Katkı çok yüksek öncelikli konular olarak belirlendi. İlgili maddeleri 2022 Sürdürülebilirlik Raporumuzda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile eşleştirdik.



### DAHA FAZLASINI OKUYUN

2022 Sürdürülebilirlik Raporu  
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları s. 13 ve s. 14



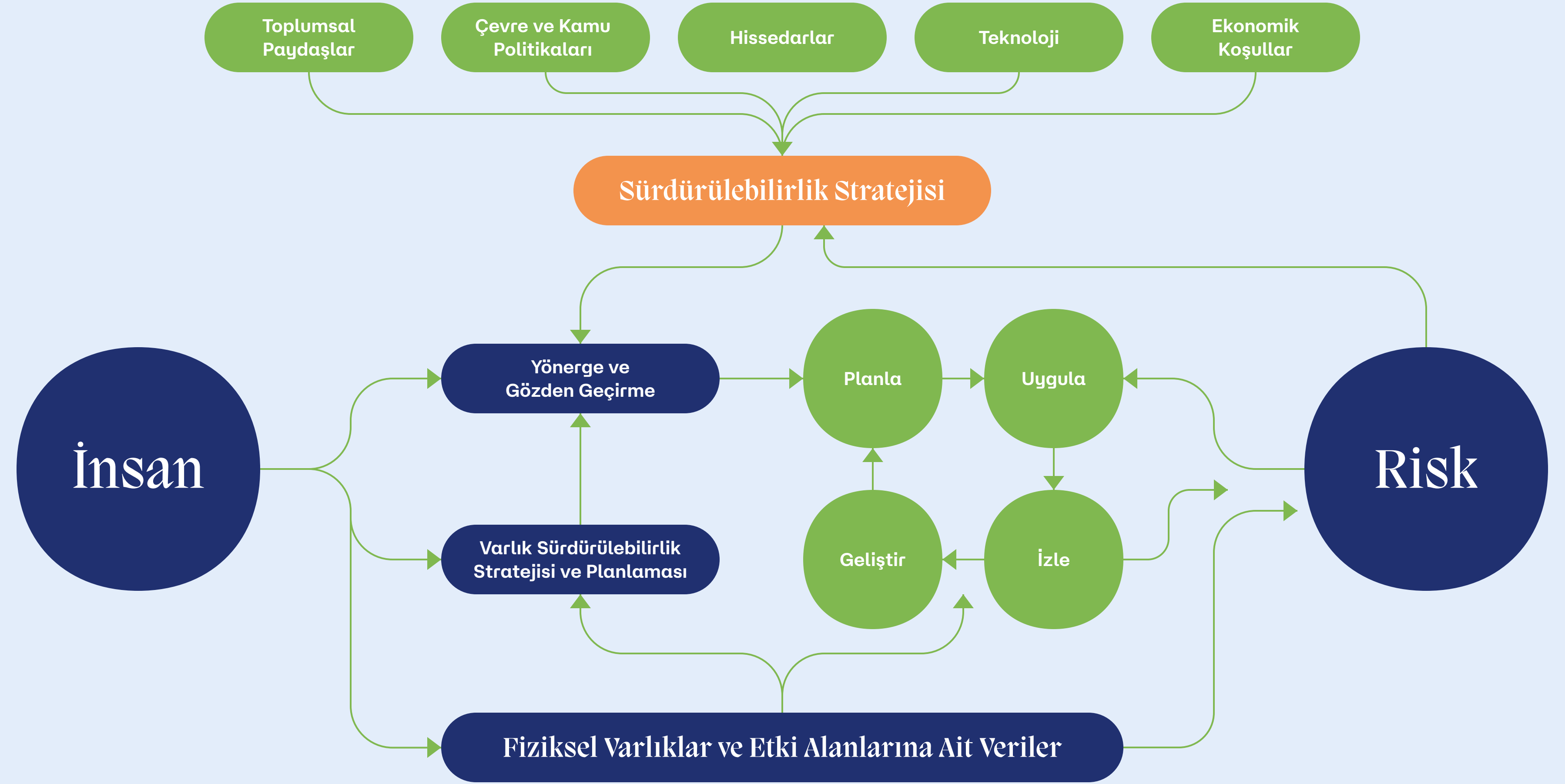
Konunun Enerjisa Üretim için Önemi

Sürdürülebilirlik Yönlendirme Komitesinin görevi sürdürülebilirlik girişimlerini, hedeflerini ve performansını gözden geçirmek ve değerlendirmek ve sürdürülebilirlik faaliyetleri için kaynak sağlamaktır. Bu amaçlara yönelik sorumluları görevlendirmek üzere CEO'nun başkanlığında CFO, İşletme ve Teknik Genel Müdür Yardımcısı, İnsan ve Kültür Genel Müdür Yardımcısı ve bir bağımsız üyeden oluşur.

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi, başkanlığını Varlık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Liderinin üstlendiği, Enerjisa Üretim'in faaliyet gösterdiği bölgelerde sürdürülebilirlik perspektifinde şirket hedef ve uygulamalarının etkin şekilde yönetilmesinden sorumludur. Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi, sürdürülebilirlik performansını ve itibarını etkileyebilecek politika eğilimlerini ve diğer riskleri gözden geçirir. Ayrıca, orta vadeli strateji ve yıllık hedeflerini, kaynak gereksinimlerinin belirler. Bütçe planlaması ve bütçe yönetimi ile ilgilenir. Yönetim komitesinin yetkilendirdiği Çalışma Grupları, sürdürülebilirlik hedeflerinin iş planlarına dönüştürülmesi, uygulanması ve raporlanmasını koordine eder.

CDP İklim Değişikliği raporlamasında A- Liderlik skorunu elde ettik. Raporun alt kategorilerinden olan "Yönetişim" başlığından ise A tam notunu aldık. Bu not, Yönetim Kurulu'muzun aktif katılımını ve stratejik karar alma sürecinin ayrılmaz bir parçası olan iklim riskleri ve fırsatları konusundaki bilinçli duruşunu gösterir.

## Sürdürülebilirlik İş Modeli



# İklim Değişikliği ve Çevre

## Karbon Yönetim Stratejimiz

### 1 Dekarbonizasyon

En geç 2045 yılında net sıfır karbon şirket olmayı hedefliyoruz. Hedefe giderken uygulayacağımız adımlar:

- 2026'ya kadar 1000 MW santrali devreye almayı hedefliyoruz. 2023 yılında Akköy RES'i (Rüzgar Enerji Santrali) devreye aldık ve böylece Türkiye'de devreye alınan ilk YEKA santralinin işletmecisi olduk.
- 2025'e kadar 150 MW hibrit güneş santralini devreye almayı hedefliyoruz. 2023 yılında portföyümüze 24,85 MW hibrit güneş santrali ekleyerek toplam hibrit kurulu gücümüzü 79,78 MW'a çıkardık.
- Yeşil hidrojen ve batarya depolama sistemi (BDS) çalışmaları ile enerji arz güvenliğini sağlarken yenilenebilir enerjide büyümeye devam edeceğiz.

1

### 2 Kapsam 1 ve 2 Azaltım

2026'ya kadar Kapsam 1 + Kapsam 2 emisyon yoğunluğunda %18 azalma sağlayacağız. (Baz yıl 2021, 458 g CO<sub>2</sub>-e/kWh)

2

### 3 Kapsam 3 Azaltım

2022 temel yılı ile karşılaştırıldığında, 2035'e kadar Kapsam 3 emisyonlarımızı %20 azaltacağız. (Baz yıl 2022, 69.770 ton CO<sub>2</sub>-e)

3





# İklim Risklerinin Belirlenmesi



Arkun Barajı ve Hidroelektrik Santrali, Artvin

**Yaptığımız analizde şirketimizin iklim kaynaklı maruz kalacağı sorunların başında kuraklık ve su stresi gelmektedir.**

Potansiyel riskleri azaltmak ve olası fırsatları etkin değerlendirmek için, başta portföy çeşitlendirmesi ve karbonsuzlaşma çalışmaları olmak üzere, farklı iş planlarını ilgili uzmanlık birimlerimizle detaylandırıyoruz. Ek olarak, iklim kaynaklı etkilerin kapsamlı finansal analiz çalışmalarını da projemizin devamında başlatmayı planlıyoruz. Bu şekilde iklim risklerimizi mümkün olduğunca doğru bir şekilde yönetmeyi hedefliyor ve iklim değişikliği kaynaklı değişimlere karşı iş alanlarımızı güçlendiriyoruz.

2023 yılında TCFD (İklimle Alakalı Finansal Açıklamalar Görev Gücü) çerçevesine uyumlu olarak <2 derece ve 3.5-4 derece senaryolarında fiziksel ve geçiş risk ve fırsatlarımızı değerlendirdik. Analiz sonucunda, Kuraklık & Su stresi, Karbon Fiyatlaması/Dekarbonizasyon ve Tedarik zincirinde hammadde tedarik sorunu üç temel risk olarak değerlendirilerek risk azaltım aksiyonları belirlenmiştir.

F/G*	Kategori	Risk	2°C Dünya	3.5-4°C Dünya
F	Kronik Fiziksel	Kuraklık/su stresi/azlığı	●	●
G	Politika ve Kanunlar	Karbon fiyatlama/hızlandırılmış dekarbonizasyon	●	●
G	Piyasa	Piyasa beklentisi değişimleri	●	●
G	Teknoloji	Hammadde tedariki aksaklıkları	●	●
G	İtibar	Toplum akvizitmi ve davalar	●	●
F	Kronik Fiziksel	Rüzgar hareketlerinin değişimi	●	●
G	Piyasa	Dağıtık üretim/emtia fiyat/piyasa değişiklikleri	●	●
F	Akut Fiziksel	Orman yangını	●	●
F	Akut Fiziksel	Dolu fırtınaları	●	●
F	Akut Fiziksel	Sel	●	●
F	Akut Fiziksel	Heyelan	●	●
G	Politika ve Kanunlar	Güçlendirilmiş raporlama yükümlülüğü	●	●
G	Teknoloji	Sektörel yeni teknolojiler	●	●
F	Kronik Fiziksel	Ortalama sıcaklıklarda artış	●	●
F	Akut Fiziksel	Ani sıcaklık değişimleri	●	●

● Yüksek ● Orta Yüksek ● Orta Düşük ● Düşük

\*Fiziksel Risk / Geçiş Riski



# Döngüsel Ekonomi ve Biyoçeşitlilik Risk Çalışmaları

Enerjisa Üretim olarak, tedarik ettiğimiz döngüsel malzeme miktarını artırmayı, operasyonlarımızdaki atığı en aza indirmeyi, rejenerasyonu sağlamayı ve değer zincirimizle iş birliği yaparak sektörümüzde döngüsel performansı iyileştirmeyi ve karbonsuzlaştırma operasyonlarına daha fazla katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Döngüsel Geçiş Göstergeleri (CTI) kategorileri altında net kısa vadeli (2025), orta vadeli (2030) ve uzun vadeli

(2050) hedeflerle Net Sıfır Atık hedefine yolculuğumuzu metodik olarak haritalandırdık.

**İPG (İş Dünyası Plastik Girişimi) taahhüdümüz kapsamında tek kullanımlık plastik kullanımımızı 2020 yılına göre %86 azalttık.**

## Döngüsel Girdi

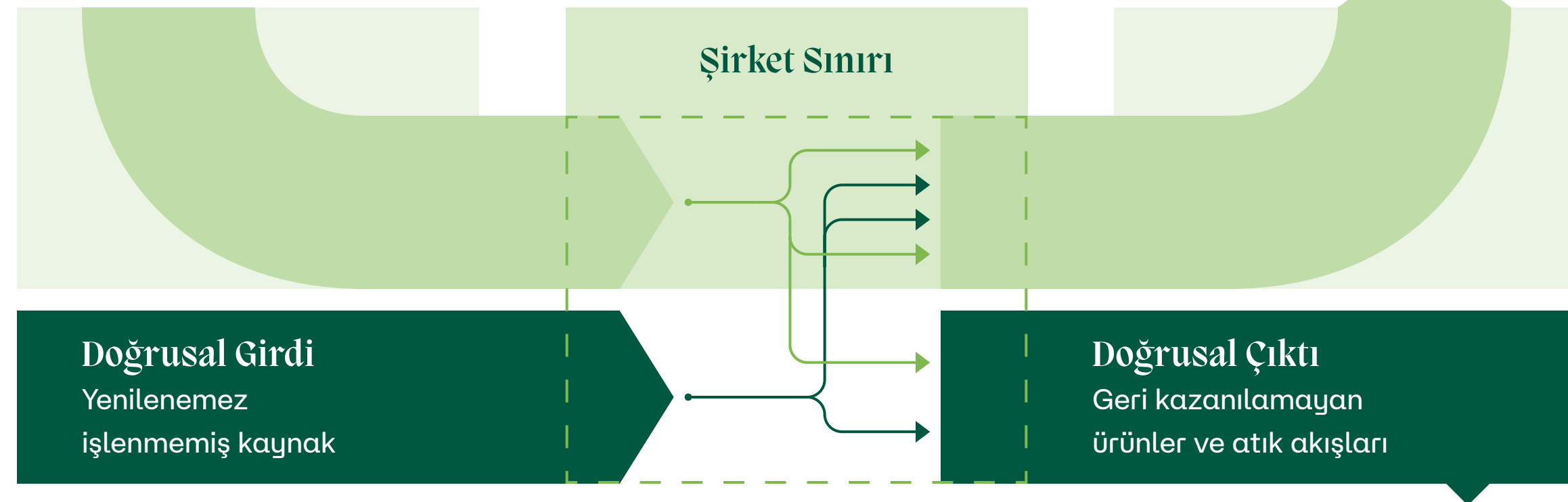
Döngüsel girdi malzemelerinin<sup>1</sup> tedarik edilmesi ve alternatif hammaddelerin kullanılması

## Döngüsel Tasarım

Yaşam süresinin uzatılması ve yaşam sonunda iyileştirmenin sağlanması

## Döngüsel Çıktı

Şirket dışına çıkan malzemelerin geri kazanımı ve atık yönetimi



Atık Bertarafı

Enerjisa Üretim olarak, 2023 yılında Öncelikli Alanların Değerlendirilme çalışmamız sayesinde TNFD Rehberi'ne<sup>2</sup> uyumlu olarak öncelikli alanlarımızı belirledik.

## Etki faktörleri

Doğa üzerinde olası etkileri özetleyen başlıca etki faktörleri, Bilim Temelli Hedefler Ağı (SBTN) tanımlamalarından yola çıkılarak oluşturulmuş ve bu etkilerle ilişkili riskleri hafifletmek amacıyla uygulanan eylemleri analiz etmek için başlangıç noktası olarak benimsenmiştir.

## Bağımlılıklar

Enerjisa Üretim'in santralleri için SBTN tarafından belirtilen kriterlere göre önemli olduğu tespit edilen bağımlılıklar, doğrudan faaliyetlerimizle ilgili olarak, aşağıda özetlendiği üzere, santrallerin işletilmesi için gerekli çevresel varlık ve ekosistem hizmetleridir.

Etki Faktörleri	Baraj <sup>5</sup>	Nehir <sup>5</sup>	Rüzgar	Güneş	Linyit	Doğalgaz
Ekosistemlerin Kullanımı ve Değiştirilmesi	●	●	●	●	●	●
Kaynakların Kullanımı	●	●	●	●	●	●
İklim Değişikliği	●	●	●	●	●	●
Kirlilik	●	●	●	●	●	●
İstilacı Yabancı Türler	●	●	●	●	●	●
<b>Bağımlılıklar</b>						
Tedarik Hizmetleri	●	●	●	●	●	●
Düzenleyici Hizmetler	●	●	●	●	●	●
Destek Hizmetler	●	●	●	●	●	●

● Çok Düşük ● Düşük ● Orta ● Yüksek ● Çok Yüksek



# Topluma Katkı

**BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile uyumlu, etki alanlarımızın dönüşümü için bölge halkımızın kalkınmasına destek olacak uzun vadeli ve kalıcı projeleri; kamu, sivil toplum ve diğer paydaşlarımızla iş birliği içinde aşağıdaki alanlarda yerine getirmeye odaklanıyoruz.**



Bandırma Enerji Üssü - Agrivoltaik Projesi



## EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

Toplumsal cinsiyet eşitliğini, gelir yaratmayı, hassas gruplara desteği ve sporu teşvik eden sosyal kalkınma projelerine öncelik vermek.



## NİTELİKLİ EĞİTİM

Mesleki eğitim, iklim eylemi, eğitim teknolojisi ve dijitalleşme projeleri aracılığıyla bölgesel değer artırılmasını sağlamak.



## DOĞA TEMELLİ ÇÖZÜMLER

Biyoçeşitlilik, su yönetimi, yeniden ağaçlandırma ve döngüsel ekonomi uygulamalarına odaklanarak çevresel ayak izimizi en aza indirip, doğal yaşamı yeniden üretmeye ve toplumsal farkındalığı artırmaya çalışıyoruz.



## WOMENTUM PROGRAMI

Enerjisa Üretim olarak kadınların enerji sektörüne ve genel olarak iş hayatına katılırken nasıl bir eğitim desteğine ihtiyacı olabileceği konusunu değerlendirdik. Meslek Yüksek Okulları ve Lisans programlarında öğrencilerin, akademik olarak temel bilgilerin yanında iş hayatına hazırlanma, beklentileri yönetme, iş hayatı için çok kritik olabilecek kavramlar ve bakış açısı konularında desteklenmeye ihtiyaç duyabileceklerini fark ettik. Bu çerçevede, iş hayatına yeni adım atacak kadın öğrencileri iş hayatına hazırlamak amacıyla Womentum projemizi başlattık. 2023 yılında projemizin ikinci yılına girdik. 68 ilden iki bin kişinin üzerinde başvurunun olduğu programımızı bu yıl 805 kadın öğrencimiz sertifika olarak tamamlamaya hak kazandı.

**Yüksek etkili projelere geçiş (SROI>1) kapsamında 2023 yılında Womentum'a yapılan her 1 TL'lik yatırımın 8.40 TL değerinde sosyal getirisi olmuştur.**

## GELECEĞİ HAYAL EDİYORUM ATÖLYELERİ

Balıkesir Enerji Santrali'nde çalışanların gönüllü katılımıyla 13 hafta süren atölye çalışmaları, bölge köylerindeki çocukların yaşam becerilerini geliştirmeyi ve vizyonlarını artırmayı amaçlıyor. Bu atölyeler aynı zamanda Balıkesir Üniversitesi Necatibey Eğitim Fakültesi öğretmen adaylarını da kapsamakta, onlara mezun olmadan önce proje yürütme konusunda değerli, pratik bir deneyim sunmakta, böylece kalıcı bir sosyal etki için toplum katılımını, eğitim zenginleşmesini ve beceri gelişimini teşvik etmekteyiz. 2024 yılı şubat ayında tamamlanacak proje çerçevesinde sosyal etki analizi raporu hazırlanarak paylaşılacaktır.



Çanakkale Hatıra Ormanı Fidan Dikimi



## MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU PROJESİ

Yenilenebilir enerji alanında teknik eğitimi geliştirmek, öğrenciler ve eğitimciler arasında yetenek ve liderliği teşvik ederek bu hayati sektöre aktif olarak katkıda bulunmak için MCBÜ MYÖ ile işbirliği kapsamında 5 yıl boyunca okulun laboratuvar ve ekipmanlarının iyileştirilmesini ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'nın desteğiyle geleceğin kalifiye teknikerlerinin yetiştirilmesini amaçlayan İngilizce ve bilgisayar kursları sunulmasını sağlayacağız.

## AGRİVOLTAİK PROJESİ

Bandırma Enerji Üssü içinde Agrivoltaik sistemini kurduk ve burada tek yıllık ve çok yıllık bitkiler üzerinde çalışmalar yaparak ürün verimini ve yetiştirme performansını gözlemliyoruz. Bu uygulamadan elde edeceğimiz bilgiler çerçevesinde, diğer bölgelerimizde gelecekteki yatırımlarımızla nasıl gelişim sağlayabileceğimizi ortaya koymayı ve Türkiye için uygulanabilir, sürdürülebilir enerji ve

tarımın bir arada gerçekleşebileceği bir proje sunmayı arzu ediyoruz. 2023 yılında Bandırma Enerji Üssümüzde agrivoltaik projemizin ikinci fazını hayata geçirdik. Proje kapsamında mevcut GES sahalarımız içinde yer alan dört buçuk dönümlük alanda beyaz lahana, kırmızı lahana, karnabahar ve brokoli gibi 9.000 kışık fide dikimi gerçekleştirdik. 2023 sonunda hasatı başlayan ürünlerimizi santral çalışanlarımız ile paylaştık.

## KADIN GENÇ VE ÇOCUK EĞİTİMİ

Bölgesel kalkınmayı destekleyen, hassas grupların sosyal yaşama katılmalarını ve yaşam koşullarını destekleyen birçok projenin hayata geçirilmesini destekledik. Eğitim alanında yürüttüğümüz çalışmalarıyla kadın bal üreticilerine arıcılık eğitimi sağlayıp, basket kampları sayesinde çocukları spor ile tanıştırdık, okulların fiziksel ve teknik ihtiyaçlarını giderdik. eni mezun yetkin kadın mühendisler yetiştirmeyi ve rüzgâr teknolojisi alanında kariyer ve gelişim fırsatları sunmayı hedefleyen "Rüzgârı Enerjiye Dönüştüren Kadınlar" programını hayata geçirdik.



# 260.000

'nin üzerinde yararlanıcıya  
-insan, sokak hayvanı, ağaç ve  
diğer canlılara- dokunduk (2023 yılı)



Womentum Programı - Enerjisa Üretim İstanbul Merkez Ofis



Enerjisa Üretim - Çanakkale Bal Ormanı Projesi



# Sosyal Etki Analizi Çalışması

Sosyal Etki Analizi çalışması aracılığıyla Enerjisa Üretim'in 2020-2023 yılları arasında gerçekleştirdiği toplumsal yatırım ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin toplumdaki etkisini değerlendirdik.



Rüzgarı Enerjiye Dönüştüren Kadınlar Projesi



Bu çalışmanın amacı ölçülebilir yatırımları detaylarıyla inceleyerek, toplumsal yatırımların etkilerini ortaya koymaktır. Aynı zamanda bu çalışma Enerjisa Üretim'in insana dokunduğu, etki yarattığı faaliyetleri bütüncül bir bakış açısıyla sunmayı hedeflemektedir.

Çalışma kapsamında saha araştırmalarında 36 gruptan 61 paydaşla görüşülmüştür. İç ve dış paydaşlar dahil olmak üzere toplamda 80 paydaşın görüşünü aldık.

Aşağıda hesaplanan başarı düzeyi ortalama puanı, program kapsamında oluşturulan hesaplama yöntemi çerçevesinde belirlenmiştir. Projelerin etki analizinin yapılması için 5 ana ölçüt belirlenmiş ve buradan elde edilecek puanlama 100'lük sisteme dönüştürülerek notlama yapılmıştır.

- Projenin kapsadığı Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) sayısı
- Projeden memnuniyet durumu
- Projenin Enerjisa'ya bağımlılık düzeyi
- Projenin etki türleri (çarpan, ekonomik, tutunma, yayılma, kaldıraç)
- Hedef grubu üzerine olan etkinin şiddeti

## 8 Program 80 ve üzeri:

4'ü kadın ve kariyer, 2'si kırsal kalkınma, 1'i spor, 1'i eğitim odaklı programlar

## 5 Program 90 ve üzeri:

4'ü kırsal kalkınma 1'i eğitim odaklı programlar

## 1 Program 70 ve üzeri:

Kırsal kalkınma

## 1 Program 60 ve üzeri:

Kadın Kooperatifine Destek, kırsal kalkınma odaklı

## 1 Program 50 ve üzeri:

Robotik Kodlama Sınıfları, eğitim odaklı

**Enerjisa Üretim yatırımlarıyla 52.300 kişinin hayatına doğrudan dokunmuştur.**

# 83,2

Programların başarı düzeyi ortalama puanı 83,2'dir.



# İnsan ve Kültür

Üretim NEXT, güçlü liderlik özelliklerine sahip, dijital olarak yetenekli ve profesyonel olarak yönlendirilmiş bireyler eğiterek çalışanlarımızı güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Üretim NEXT olarak adlandırdığımız yeni dönemde çalışanlarımızın güvenliğini ve sağlığını her şeyin üstünde tutarak, özellikle çevre bilinci yüksek ve sürdürülebilirliğe değer veren çalışanlar için ekip çalışması ve işbirliğini besleyen bir ortam oluşturmaya kararlıyız.

Takdir Tanıma İyi ki varsın, Tersine Mentorluk, Genç Fikir, ve Sana Göre gibi programlarla çalışan takdirini ve bağlılığını teşvik ederken, kişiselleştirilebilir yan haklar programı ile kariyer gelişimi, liderlik becerileri, kapsayıcılık ve kişisel refahı sağlıyoruz.

Enerjine Sağlık ve Hobi Grupları esenlik uygulamalarımıza 2023 senesinde Üretim Kolektif adlı yeni bir inisiyatif ekledik. Enerjimiz Annelerimizle programı ile anne olmak üzere olan tüm çalışma arkadaşlarımıza daha fazla destek sağlayabileceğimiz, doğum sonrasında koçluk desteği sunduğumuz bir süreci başlattık.

Ödül kazanan ManeVRa ve WindVR gibi benzersiz Sanal Gerçeklik (VR) tabanlı deneyimlerin yanı sıra kapsamlı şirket içi teknik eğitimleri de içeren 762 kurstan oluşan çeşitli bir müfredat sunuyoruz. Yaklaşımımız, yüz yüze oturumlarımızı zenginleştiren ve yetenekli kurum içi eğitmenlerimiz tarafından hazırlanan 153 çevrimiçi kursa genişlemenin kanıtlandığı gibi sürekli kişisel gelişime olanak tanıyan E-Gelişim portalımızla tamamlanmaktadır.



Alan	Hedefler / Eylemler	Stratejiler
Çalışan Veri Analizi	Çalışan deneyimini geliştirmek ve farklı zaman dilimlerinde girişimleri şekillendirmek.	İnsan ve Kültür stratejileri doğrultusunda çalışan verilerini analiz ederek aksiyonları belirlemek.
Çalışan İlişkileri	İnsan ve Kültür boyutunda iş güvenliğini sürekli iyileştirmek.	Ekip refahını arttırmak için dinlenme sürelerini standartlaştırmak ve iş-yaşam dengesini değerlendirilmesi.
Kariyer Yönetimi ve Gelişim Araçları	Yapılandırılmış kariyer yolları sağlayan ve bireysel istekleri şirket ihtiyaçları ile uyumlu hale getirmek.	Bireysel katkı ve yönetim yolları sunarak kariyer yönetiminde inovasyon yaratmak.

## %100

doğum izninden dönen çalışanımız

## %91,2

performans değerlendirmesinden geçen çalışanlarımız

## %20

kadın yönetici oranımız

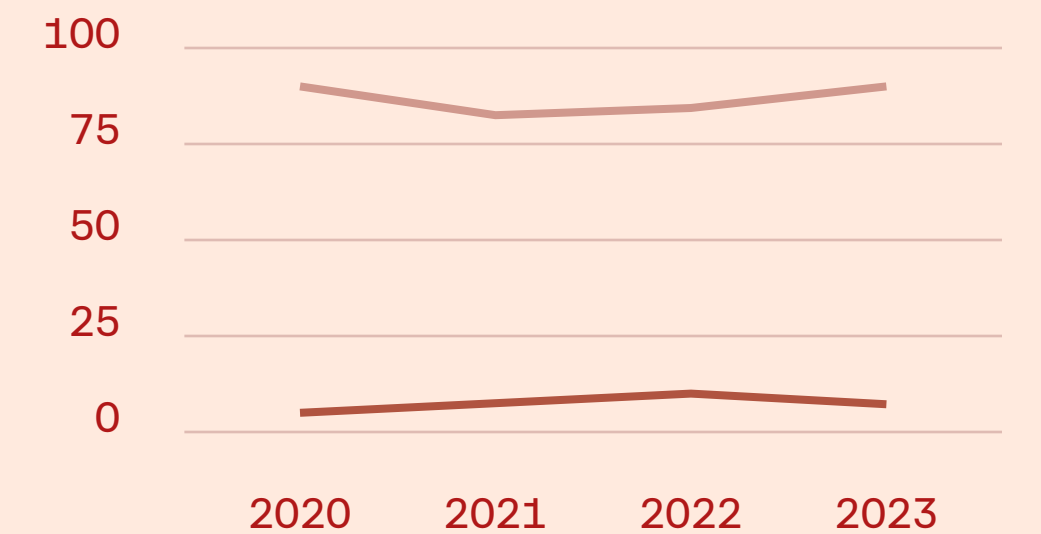
Geçen yıla göre %12'lik artış sağladık

## %7,1

toplam çalışan devir oranımız

### ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

● Anket ● Devir





# Enerji Arz Güvenliği

**İnovasyon, verimlilik ve kaynakların etkin kullanımı enerji arz güvenliliğinin temelleridir.**

## YEŞİL DÖNÜŞÜM

2045 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşma çalışmalarımız çerçevesinde adil geçiş ilkelerine bağlı kalmayı ve enerji arz güvenliğinden ödün vermemeyi kararlılıkla sürdüreceğiz. Bu bakış açısıyla, 2025 yılına kadar 1000 MW rüzgar enerjisi ve 150 MW hibrit güneş enerjisi ile yenilenebilir enerji kapasitemizi arttırmaya odaklandık. Bu yeni yatırımlarda, ekolojik koruma ve gelişmiş çevresel yönetim planları ile eylemlerine yönelik Ekvator Prensipleri'ne bağlı çalışıyoruz. Enercon işbirliğiyle dünyanın en büyük rüzgar türbinlerinden biri olan E-175 EP5'i Bandırma sahamızda test edeceğiz. Diğer taraftan batarya enerji depolama ve alternatif enerji sistemlerimizi genişletiyoruz. Bandırma enerji santralini sürdürülebilir ve yenilikçi iklim değişikliği azaltım projeleri için bir 'Enerji Üssü'ne dönüştürdük. Bandırma Enerji Üssünde TEİAŞ kriterlerini karşılayan lityum demir fosfat (LFP) pilleri kullanarak bir enerji depolama sistemi kurduk. Dönüşüm sürecimizde termik santrallerimizi aşamalı olarak devre dışı bira-

kacağız. Yeşil dönüşümün sosyal boyutunun öneminden hareketle Tufanbeyli ile Bandırma santral bölgelerinde ekonomik etkinin doğru yönetilmesi adına, adil bir geçiş için dikkatle planlanmış adımlar atacağız. Enerji dönüşüm stratejimiz, güçlü ve şeffaf bir sürdürülebilirlik yönetim yapısı ve süreci çerçevesinde uygulanacak. Bu bakış açısıyla, Tufanbeyli linyit santralini 2045'e kadar kademel bir şekilde düşük karbonlu bir varlığa dönüştüreceğiz. Bu süreçte, en az 300 MW güneş enerjisi kapasitesini entegre ederek santrali aynı zamanda bir veri işleme ve enerji depolama merkezi haline getirmeyi hedefliyoruz. Dekarbonizasyon sürecimizde karbon yoğunluğumuzu ve toplam emisyonlarımızı sürekli olarak azaltmaya devam edeceğiz.

## PROSES GÜVENLİĞİ

Sürdürülebilirlik taahhüdümüzün bir parçası olarak PSM çerçevemiz, tehlikeli maddelerin kontrolsüz salınımını önlemek, böylece kaza riskini azaltmak ve enerji santrallerimizin sürekli ve güvenli bir şekilde çalışmasını sağlamak için tasarlanmıştır. Bu yaklaşım, fiziksel varlıklarımızın güvenliğine ve paydaşlarımızın refahına öncelik veren bir sektör lideri olma stratejik vizyonumuzla uyumludur.

## BİLGİ GÜVENLİĞİ VE GİZLİLİĞİ (SİBER TEHDİTLER)

Enerji santrallerinin güvenlik izleme, operasyon ve müdahalelerini merkezileştiren ve siber istihbarat ile entegre ederek değer katan altyapıları aktif bir şekilde hayata geçiriyor ve sürekli geliştiriyoruz. Siber ve bilgi güvenliğinde insan faktörünün çok önemli olduğunun bilinciyle farkındalık, bilgi ve becerileri geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı hızla ilerletiyoruz. Bu kapsamda enerji sektörüne

özel simülasyonlar ve Masa Başı Tatbikatları gibi tatbikatlar gerçekleştiriyoruz.

## İNOVASYON

2023 yılında başlattığımız Güney Marmara Kalkınma Ajansı, Sabancı Üniversitesi ve hem yerel hem de uluslararası 15 paydaşın ortaklığında, 36,8 milyon Avro'luk bütçeli ve 8 milyon Avro'luk AB hibesi ile desteklenen öncü bir proje olan Türkiye'nin ilk Hidrojen Vadisi'ne fizibilite çalışmalarıyla devam ettik. "Güney Marmara Hidrojen Kıyası" Vadisi girişimimizin bir parçası olarak, yılda en az 500 ton yeşil hidrojen üretme hedefiyle Bandırma Enerji Üssümüzde Türkiye'nin ilk yeşil hidrojen üretim tesisinin kurulmasına öncülük ediyoruz. Bandırma-2 jeneratörümüzün soğutulması için gereken hidrojenin sağlayan elektrolizör pilot projemiz 2023 yıllık 0.6 tona yakın hidrojen üretti.

## DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Dijital yapılanma ve dönüşüm sırasında elde ettiğimiz bilgi ve tecrübeyi dış paydaşlarımıza Senkron Energy Digital Services şirketimiz sayesinde pazarlamaya başladık. Kendi santrallerimizin uzaktan işletme, performans ve durum takibi için kullandığımız sistem Senkron'a 2023 yılında Dikili, Çeşme ve Akköy Rüzgar Enerji Santrallerini ve 55MW kurulu gücündeki hibrit güneş santrallerini dahil ettik. Toplamda %46'lık bir oranla Senkron'a geçiş yaptık. Microsoft'un Azure OpenAI Hizmeti tarafından desteklenen ve 40.000 IoT noktasından gelen verileri operasyonel bilgilerle birleştirerek santrallerimizde operasyonel verimliliği optimize etmek için tasarlanmış gelişmiş bir analitik araç OnePact AI'yı 2023 yılında hizmete sunduk.

**Mevcut Sertifikalarımız:**  
ISO 50001, ISO 55001, ISO 27001  
ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001

~1,8

GW yenilenebilir kurulu gücümüz ile özel sektör üreticileri arasında Türkiye lideriyiz

4

GW Senkron ile 5 farklı teknolojiye yaklaşık 4 GW izleme imkanımız

500

ton yıllık yeşil hidrojen üretme hedefimiz (2026 yılına kadar)

%2

global IREC Yeşil Enerji Sertifikası piyasa payımız

%21

Türkiye IREC Yeşil Enerji Sertifikası piyasa payımız



# Risk Yönetimi

**Portföyümüzün iklim değişikliği ve diğer sürdürülebilirlik ile ilgili risklerini değerlendiriyoruz. Bu sayede doğrudan etkimizi gözlemleyip ve yönetebiliyoruz.**

Enerjisa Üretim olarak, iklim değişikliği ve çevresel risklerin farkındayız. Bu konuları sürdürülebilir bir gelecek yaratma hedefimize dahil ediyor ve risk temsilcileri ile yakın iş birliği içinde çalışıyoruz. Etki, olasılık ve kontrol seviyesi gibi metriklerle bu riskleri detaylı bir şekilde değerlendirerek kapsamlı aksiyon planları geliştiriyoruz. Bu risklerin etkilerini minimize etmek veya riskleri fırsatlara dönüştürmek için, yenilenebilir enerji kaynaklarımızı genişletiyoruz ve enerji verimliliği projelerine yatırım yapıyoruz.

Bu planların uygulanmasını, belirlenen takip metrikleri ve düzenli takip süreçleri ile sürekli izliyor ve gerekli durumlarda hızlı ayarlamalar yapabilmek için esnek bir yapı kuruyoruz. Bu metodolojik yaklaşım, risk yönetim süreçlerimizin etkinliğini artırarak sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı güçlendiriyor.

## Teknik Risk



### TEKNİK RİSK KOMİTESİ

Varlıklarımızın etkin kullanımındaki engellerden doğan risklerin yönetimi

- Süreç güvenliği
- Baraj güvenliği
- Ekipman hasarları

## Finansal Risk



### AKTİF & PASİF KOMİTESİ

Varlık ve yükümlülük dengesizliklerinden kaynaklanan risklerin ve fırsatların yönetimi

- Market riski
- Likidite ve nakit akışı riskleri
- Faiz riski
- Kur riski

## Kurumsal Risk



### RİSK LİDERLİK KOMİTESİ

Şirketin genel risk yönetim stratejisini kılavuzlayan ve sistemik risklere odaklan bir risk yönetimi

### KURUMSAL RİSK KOMİTESİ

Şirketin risk kültürünü şekillendirme ve stratejik riskleri yönetme üzerine odaklanan bir risk yönetimi

- İtibar riskleri
- Hukuki ve düzenleyici riskler
- Satın alma riskleri
- Bilgi teknolojileri riskleri
- İnsan kaynakları riskleri

## İş Sürekliliği



### İŞ SÜREKLİLİĞİ KOMİTESİ

İş faaliyetlerimizin kesintisiz bir şekilde sürdürülmesini sağlamak için karşılaşılabilecek engellerin yönetimi

- Doğal afetler
- Teknolojik arızalar
- Tedarik zinciri kesintileri

## Ticari Risk



### TİCARİ RİSK KOMİTESİ

Özsermaye ticareti faaliyetlerinden kaynaklanan riskin yönetimi

- Karşı taraf ve alacak riskleri
- Vade farkı riskleri
- Piyasa riski
- Mevzuat ve uyum riskleri
- Ticaret operasyonları riskleri



# İş Etiği Kuralları ve EnEtik

## ENERJİSA İŞ ETİĞİ KURALLARI

İş Etiği Kuralları şirketimizin iç ve dış ilişkilerinde iş etiğine uygun davranılması, her türlü şirket varlığının ve bilgisinin korunması, çıkar çatışmasının önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi konuları içermektedir. İş Etiği Kuralları, müşterilerimize, çalışma arkadaşlarımıza, hissedarlarımıza, tedarikçi ve iş ortaklarımıza, topluma ve hatta rakiplerimize bile karşı olan sorumluluklarımızı belirler.

Etik kurallar kitapçığımız EnEtik, kurumsal web sitesinde kamuya açık şekilde paylaşılmaktadır.

Her yıl e-öğrenme platformu üzerinden düzenli olarak kendilerine atanan iş etiği kuralları ve prensiplerine ilişkin eğitimlerini tamamlayan çalışanlarımız bu kurallara olan bağlılık durumlarını “İş Etiği Uygunluk Bildirimi” ile yenilemektedir.



Çalışma ekiplerimiz veya tüm paydaşlar 0216 512 4242 numaralı Etik Hattı'nı arayarak veya [enetik\\_uretim@enerjisauretim.com](mailto:enetik_uretim@enerjisauretim.com) adresi üzerinden İç Denetim Departmanı'na ulaşarak her türlü olası etik, hukuki veya politika ihlallerini bildirebilmektedir. Bu bildirimlere erişim ve ihlallere ilişkin inceleme ve soruşturma yapma yetkisi sadece İç Denetim Departmanı'na aittir.

## ENERJİSA UYUM KURALLARI

Enerjisa Üretim Uyum Kuralları, Enerjisa Üretim yapısının ve iştiraklerinin bünyesindeki tüm çalışanların uyması gereken uyum kurallarını, bu konuyla ilgili çalışanların haklarını, şirketin uyum kriterlerini, değerlerini ve temel ilkeleri tanımlamaktadır. Bu belge, Hacı Ömer Sabancı Holding (H.Ö. Sabancı Holding/SAHOL) Etik Kuralları (SA-Ethics) ve E.ON Uyum Kurallarının ortak değerlerini yansıtmaktadır ve ilgili mevzuata (ör. Rekabet Hukuku, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu ve Kişisel Verilerin Korunması Kuralları) uygundur.

## KİŞİSEL VERİLEN KORUNMASI VE İŞLENMESİ

Şirket KVK Politikası ile, Şirket bünyesinde kişisel verilerin hukuka uygun olarak işlenmesi ve korunması konusunda farkındalığın oluşması hedefi doğrultusunda gerekli sistemleri oluşturmak ve mevzuata uyumu temin etmek için gereken düzenin kurulması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda Şirket KVK Politikası, KVK Kanunu ve ilgili mevzuat ile ortaya konulan düzenlemelerin uygulanması bakımından yol gösterme amacı taşımaktadır.



# Çalışan Sağlığı, Esenliği ve Güvenlik Kültürü

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda zaman ve yer gözetmeksizin “Her Zaman İSG” anlayışını benimsiyoruz.

İnsan onuruna yakışır iş ile sürdürülebilir kalkınma hedefleri arasında hem örgütlerin yapısı hem de sağlık ve güvenlik hedefleri yer almaktadır. Kapsayıcı, hesap verilebilir, çalışanın fiziksel ve psikolojik güvenliğinin, sağlık hizmetlerine erişiminin ve zindeliğinin önceliklendirildiği bir çalışma ortamı yaratarak hem sürdürülebilirliğe hem de insan onuruna yakışır işin tasarlanışına hizmet ediyoruz. Sürdürülebilir sağlık ve güvenlik hizmetlerinde dört değeri dikkate alıyoruz: **koruyucu, kişisel/kapsayıcı, bütünsel ve dijital**.

Çalışan Sağlığı ve Esenliği ekibi olarak hedeflerimiz doğrultusunda sağlık ve fitness programları, psikososyal sağlık kaynakları, uzaktan çalışmaya uygun erişilebilirlik desteği, sağlık risk yönetimi ve eğitimi ve farkındalık kampanyaları gerçekleştirmekteyiz. Enerjine Sağlık programımız ile sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak, sağlık ve esenlik uygulamalarını çalışanlarımızın günlük yaşantılarına entegre etmeyi amaçlıyoruz.



## Her zaman İSG

### ENSAFE

Risk analizi, ramak kala gibi olay bildirimleri, İSG saha gözlem, vb. kritik süreçlerin iş güvenliği açısından dijital ortamda izlenmesi.

### FARK@

İSG sistemine kolay ulaşım sağlayan aplikasyon.

### YES

Yüklenici Entegre Sistemiyle sahaya giren yüklenicilerimizi birer çalışanımız gibi değerlendiren sistem.

### SAFETY VISION

Sahada güvensiz durum davranışları anlık bildiren İSG uygulaması.

### PEKİYİ DIŞ PARKUR

Kurtarma ve Yangın eğitimini Tufanbeyli’de dış eğitim parkurumuzda ileri seviye eğitimlerle sürdürüyoruz.

### PEKİYİ İÇ PARKUR

İSG eğitimlerimizi dijitalleştirerek oyunlaştırma gibi yeni nesil öğrenme araçları ile destekleyerek web sitesi yada tablet ortamında sağlık ve güvenlik konularını yaygınlaştırıyoruz.

### ÇALIŞAN KATILIMI

Çalışanlarımızın süreçlere katılımları bir önceki yıla oranla %295 oranında arttı.

## YOL GÜVENLİĞİ

Bir önceki seneye göre; İş günü kayıplı, YU PO Ramak Kala ve Tıbbi Tedavi olay sayıları yaklaşık %50 oranında düştü. Hız limitlerine uyumda bir önceki seneye göre %40 iyileşme sağlandı.

# %81,5

Enerjisa Üretim Sağlık Kültürü Memnuniyeti 2023

# 948

çalışan ile 1-1 Psikososyal Risk Değerlendirmesi

# 750

çalışan ve 356 aile/yakını psikososyal destek görüşmesi, depremden etkilenen lokasyonlarda önleyici müdahaleler

# 57

kadın çalışanımıza HPV Farkındalık ayında HPV aşısı uygulaması

# 81

kadın çalışanımıza meme kanseri farkındalık ayında meme taraması



# Tedarik Zinciri Yönetimi ve Paydaş İlişkileri

## STRATEJİK TEDARİKÇİ KATILIMI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Satın alma faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu hale getiriyor, tedarikçilerimizle uzun vadeli ilişkiler kuruyor ve kapsamlı sürdürülebilirlik değerlendirmeleriyle yerel tedarik oranlarını artırıyoruz.

## SATIN ALMA UYGULAMALARINDA YENİLİKÇİLİK

İşbirliğini teşvik etmek ve stratejik satın alma yönergeleri belirlemek için, özel birimler kurarak ve Tedarikçi İnovasyon Toplantıları düzenleyerek satın alma stratejilerimizi yeniledik.

## DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Talos Girişimi ve Akıllı Depo yönetimi içeren Dijital Dönüşüm projelerimiz ile ileri teknolojiyle entegre olup, tedarik süreçlerini kolaylaştırıyor ve operasyonel verimliliği artırıyoruz.

## PERFORMANS YÖNETİMİ VE UYUMLULUK

Değerlendirmeleri dijitalleştirerek ve sürdürülebilir değerlendirme endekslerinden yararlanarak uyumluluğu sağlıyor ve performans yönetimini geliştiriyoruz. Bu da

operasyonel süreçlerin ve tedarikçi katılımının iyileştirilmesine yol açıyor

## SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ VE TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

**CDP Supplier Engagement Rating Report 2023 skorumuz “B” olarak açıklandı.** Etkin izleme, dijital sözleşme yönetimi ve kapsamlı bir Tedarikçi Portalı'nın uygulanması yoluyla sürdürülebilir tedarik zincirleri ve iş ilişkileri oluşturuyoruz.

## Tedarikçi Yaklaşımımız

### İLK TEDARİKÇİ BULUŞMASI

Enerjisa Üretim olarak, iş ortaklarıyla iş birliğini ve sürdürülebilirliği geliştirmeyi hedeflediği yıllık Tedarikçi Toplantısı'nın ilkinin 2 Kasım 2023 tarihinde Ataşehir 'de gerçekleştirdik. **“Ortak Enerji, Güçlü Sinerji”** temalı etkinlik, enerji üretimi, satın alma stratejileri ve dijital dönüşümü tartışmak üzere sektör liderlerini bir araya getirdi. Evren Kırıkoğlu gibi uzmanlar tarafından yapılan konuşmalar, CEO'muzun yönettiği paneller, sürdürülebilir tedarik, güvenlik yaklaşımları ve yeşil dönüşüm

konulu panellerde tedarikçilerimizin işine yarayacak bilgiler paylaşıldı. Enerjide dijital ve yeşil uygulamaların önemi vurgulandı. Tedarikçi toplantısı önemli bilgi alışverişini kolaylaştırdı ve gelecekte olası işbirlikler için bir platform oluşturdu. Ödül törenimiz ile seçkin tedarikçiler ödüllendirilerek sağlık, güvenlik ve yatırım alanlarında mükemmellik teşvik edildi. Bu açılış toplantısı, Enerjisa Üretim'in tedarikçileriyle ilişkilerini güçlendirerek, inovasyon ve sürdürülebilirlik için ortak hedeflerin altını çizdi.

## Sektör Yaklaşımımız

### 3. FİZİKSEL VARLIK YÖNETİMİ KONFERANSI

Enerjisa Üretim'in, Fiziksel Varlık Yönetimi konusundaki çalışmaların sektöre katkılarını vurgulamak ve paydaşlar arası bilgi paylaşımını sağlamak amacıyla düzenlediği, Enerji Sektöründe Fiziksel Varlık Yönetimi Konferansı'nın üçüncüsü **“Afet ve Kriz Yönetimi”** teması ile 12 Aralık Salı 2023 tarihinde Sabancı Center'da başarıyla gerçekleşti.

Konferansta, Proses güvenliği, Sigorta Yönetimi, İş Sürekliliği, Siber Güvenlik ve Afet Yönetimi alanlarında seçkin konuşmacıların yer aldığı paneller düzenlendi. Hazama Ando Corporation Türkiye Ofisi Genel Müdürü Yoshinori Moriwaki Türkiye ve Japonya arasındaki deprem afetlerini önleme stratejilerinden bahsederken, Prof. Dr. Mikdat Kadioğlu ise Afet ve Acil Durum Yönetimi konusunda konuklara önemli ve değerli bilgiler sundu.

**Bölgelerimizde yerli tedarikçilerimizi desteklemek için 600 milyon TL değerinde yerel alım yaptık.**

## Üyeliklerimiz

Borsa İstanbul Enerji Komitesi  
ETD - Elektrik Ticaret Derneği  
EÜD - Elektrik Üreticileri Derneği  
GÜYAD - Enerji Yatırımcıları Derneği  
International Institute of Risk and Safety Management  
İSO Enerji Komitesi  
PETFORM - Petrol ve Doğal Gaz Platformu Derneği  
TEDAR - Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği  
TÜREB - Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği  
SHURA  
SKD Türkiye - İş Dünyası  
Sürdürülebilir Kalkınma Derneği  
TEID - Etik ve İtibar Derneği  
TOBB Doğalgaz Komitesi  
TOBB Enerji Komitesi  
Türkiye İç Denetim Enstitüsü  
TÜSİAD - Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği  
UN Global Compact  
WEPs - Kadının Güçlenmesi Prensipleri



# ENERJİSA ÜRETİM

Barbaros Mahallesi Çiğdem Sokak  
Ağaoğlu My Office İş Merkezi No: 1/6  
Ataşehir, İstanbul

0 (216) 512 40 00  
enerjisauretim.com.tr  
iletisim@enerjisauretim.com

**İÇERİK**

**mazars**

mazars.com.tr  
info@mazars.com.tr

**TASARIM**

**MONROE**

monroe.works  
info@monroe.works