ENERJİSA ÜRETİM

2025 ENTEGRE FAALİYET RAPORU

Ölçülebilen Değerin Ötesinde



İÇİNDEKİLER

2 Rapor Hakkında

3 GİRİŞ
4 Önsöz
5 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
6 CEO'nun Mesajı

8 ENERJİSA ÜRETİM HAKKINDA
10 Kısaca Enerjisa Üretim
12 Bir Bakışta Enerjisa Üretim
14 Ortaklık Yapımız ve Bağlı Ortaklıklarımız
15 Yolculuğumuz
16 Portföyümüz ve Operasyonel Varlığımız
17 Türkiye Portföy Haritası
18 Sayılarla Portföyümüz
19 Misyonumuz, Amacımız ve İlkelerimiz
20 Değişim Bizimle Başlar

21 FAALİYET ORTAMIMIZ
23 Küresel Enerji Megatrendleri ve Düzenleyici Çerçeve
29 Türkiye Elektrik Piyasası
32 Enerji Sistemindeki Rolümüz

34 DEĞER YARATIMIMIZ
36 Değer Zincirimiz
38 Paydaş Katılımı
44 Çifte Önemlilik Değerlendirmesi
47 Değer Yaratım Modelimiz
48 İnsan Sermayesi
49 Sosyal ve İlişki Sermayesi
50 Doğal Sermaye
51 Finansal Sermaye
52 Üretilmiş Sermaye
53 Entelektüel Sermaye

54 STRATEJİMİZ
56 Stratejik Önceliklerimiz
57 Enerji Sisteminin Güvenilirliğini Sağlıyoruz
58 Sermayemizi Disiplinli Bir Yaklaşımla Tahsis Ediyoruz
59 Piyasalar Genelinde Değeri Optimize Ediyoruz
60 İşimizi Veriyle Yönetiyoruz
61 İnsan Potansiyelini Güçlendiriyoruz
62 Enerji Dönüşümünü Sorumlu Bir Şekilde Yönlendiriyoruz
63 İnovasyon ve Yeni Nesil Teknolojiler
67 Stratejik Yol Haritamız

74 2025 PERFORMANSI VE ÖNGÖRÜLER
76 2025 Performansına Genel Bakış
78 Finansal Performans
80 Operasyonel Performans
81 Ticari Faaliyetler ve Enerji Ticareti Performansı
84 Dijital ve Veri Odaklı Performans
85 Sürdürülebilir Büyüme ve Enerji Dönüşümü Performansı
89 Çevresel Performans
93 Geçiş Girişimleri ve Dönüşüm
93 Tedarik Zinciri
95 Sosyal Etki
100 Öngörüler

101 İNSAN ODAĞIMIZ
104 İnsan ve Kültür Stratejimiz
105 İş Gücüne Genel Bakış
106 Yetenek Kazanımı ve İşveren Değer Önermesi
107 Öğrenme, Gelişim ve Geleceğin Yetkinlikleri
108 Performans Yönetimi, Ücretlendirme ve Takdir
109 Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi
110 Çalışan Sağlığı ve Esenlik
112 Refah ve İyi Yaşam Ekosistemimiz
113 Çalışan Sağlığı, İyi Olma Hali ve İş-Yaşam Dengesi
116 İş Sağlığı Ve Güvenliği Yaklaşımımız
117 İş Sağlığı ve Güvenliği

119 YÖNETİŞİMİMİZ
121 Uzun Vadeli Değer Yaratımı İçin Yönetişim
121 Yönetişim Yapımız
121 Yönetim Kurulu
121 Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi
122 Liderlik Takımı
122 Yönetişim Ekosistemimiz
123 Komiteler
124 Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi
126 İç Denetim
127 Sorumlu İş Yapma Anlayışımız
128 Uyum
129 İnsan Hakları
130 İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
132 Verilerin Korunması ve Gizlilik

133 EKLER
133 Ek 1: ÇSY Performans Göstergeleri
136 Ek 2: Enerjisa Üretim 2025 Sınırlı Güvence Verileri ve Raporlama İlkeleri
147 Ek 3: Bağımsız Güvence Raporu
150 Ek 4: GRI İçerik Endeksi
158 Ek 5: ESRS Uyumlu Risk, Fırsat ve Etki Değerlendirmesi
164 Ek 6: Biyoçeşitlilik Envanteri ve Koruma Faaliyetleri
165 Ek 7: 2025 Ödüllerimiz
166 İletişim Bilgileri

RAPOR HAKKINDA

Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş., “**Ölçülebilen Değerin Ötesinde**” başlıklı 2025 Entegre Faaliyet Raporu’nu paydaşlarının değerlendirmesine sunuyor. Enerjisa Üretim bu raporla stratejisini, yönetişim yapısını, iş modelini, risklerini, fırsatlarını, finansal ve finansal olmayan performansını ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımını şeffaf, dengeli ve kapsamlı bir şekilde sunmayı amaçlıyor.

Raporlama Dönemi ve Kapsamı
2025 Entegre Faaliyet Raporu, 1 Ocak-31 Aralık 2025 dönemini kapsıyor.

Bu rapor; aksi belirtilmedikçe Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş.’yi ve operasyonel kontrolü altındaki kuruluşları kapsıyor. Çevresel, sosyal ve yönetişim açıklamaları, tanımlanan raporlama kapsamı ve raporlama dönemi içindeki varlıklar ile faaliyetlere ilişkin bilgiler sunuyor. Açıklamaların farklı bir kuruluş, raporlama kapsamına veya raporlama dönemine ilişkin olduğu durumlarda, bu husus ilgili bölümde açıkça belirtiliyor.





Raporlama Çerçeveleri
Rapor, yürürlükteki yasal raporlama gereklilikleri ile IFRS Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Açıklama Standartları (IFRS S1 ve IFRS S2), IFRS Entegre Raporlama Çerçevesi (<IR>) ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları başta olmak üzere ilgili uluslararası raporlama çerçeveleri ve standartlarına uygun olarak hazırlandı. İlgili açıklamalar, uygun olduğu durumlarda Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs), İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD), Doğayla İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TNFD) ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA’ları) dahil olmak üzere uluslararası kabul görmüş rehberlerden de uygun olduğu ölçüde yararlanılarak hazırlandı.

Hazırlık Esası ve Bağımsız Güvence
Bu raporda sunulan finansal bilgiler, Enerjisa Üretim’in Türkiye Finansal Raporlama Standartları’na (TFRS) uygun olarak satın alma gücü esasına göre hazırlanan 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal tablolarından alındı. Konsolide finansal tablolar, makul güvence düzeyinde bağımsız denetimden geçti.
Finansal olmayan bilgiler, şirket içi yönetim sistemleri, operasyonel raporlama süreçleri ve konu uzmanlarının katkılarıyla derlendi. Seçili sürdürülebilirlik performans göstergeleri ise ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 uyarınca bağımsız sınırlı güvence denetimine tabi tutuldu *(bkz. Ek 3: Bağımsız Güvence Raporu)*.

İleriye Yönelik Beyanlar
Bu rapor, yönetimin yayım tarihi itibarıyla beklentilerini, varsayımlarını ve stratejik öngörülerini yansıtan ileriye yönelik beyanlar içeriyor. Piyasa koşulları, düzenleyici gelişmeler, teknolojik ilerlemeler, makroekonomik koşullarda yaşanabilecek değişiklikler ve diğer belirsizlikler nedeniyle gerçekleşen sonuçlar, bu beyanlarda öngörülenden önemli ölçüde farklı olabilir. Enerjisa Üretim, raporun yayımlanmasının ardından ileriye yönelik beyanları güncellemek veya revize etmekle yükümlü değildir.

Rapora ilişkin soru ve görüşlerinizi, **entegreraporlama@enerjisauretim.com** e-posta adresine iletmenizi rica ederiz.



GİRİŞ

Sayılar nereye vardığımızı gösterir; hikayeler oraya nasıl vardığımızı.

Sayılar bize sonucu anlatır. Biz, o sonucu birlikte yaratan herkesi de görürüz.

Bu raporda 2025'te ölçülebilen her başarımızı paylaşırken, o başarının ardındaki emeği, kararları ve sahada bıraktığımız izleri de anlatıyoruz. Çünkü bizim için değer, ölçülebilenin ötesine uzanıyor.



ÖNSÖZ

Bir enerji şirketinin yarattığı değerin tamamı, yalnızca bilançosuna, üretim grafiklerine veya yatırım takvimine bakılarak ölçülemez.

En anlamlı değerlerden bazıları; belirsizlik ortamında alınan kararlarda, ekipler arasındaki koordinasyonda, varlıkların güvenilir biçimde işletilmesini sağlayan yetkinlikte ve uzun vadeli bakış açısıyla yatırım yapma disiplininde ortaya çıkar. Bu rapor, ölçülebilen sonuçların arkasındaki, çoğu zaman görünmeyen bu değer katmanını da görünür kılmayı amaçlıyor.

Enerjisa Üretim'in entegre iş modeli tam da bu noktada anlam kazanıyor. Elektrik üretimini, enerji ticaretini ve dijital zekayı bir araya getirerek yalnızca faaliyetlerimizin yönetimini güçlendirmekle kalmıyor, aynı zamanda değişimi öngörme, karmaşık koşullara yanıt verme ve sürdürülebilir, uzun vadeli değer yaratma kabiliyetimizi de ölçülebilir sonuçların ötesine taşıyoruz.

Enerjisa Üretim'de değer yaratımı, bugün ortaya koyduğumuz güçlü performansla başlıyor, yarını şekillendiren kararlarla büyüyor. Portföy tercihlerimiz, teknoloji yatırımlarımız ve yetkinlik geliştirme çalışmalarımız sayesinde hem ölçülebilir sonuçlarımızı hem de bu sonuçların temelini oluşturan dayanıklılığı güçlendiriyoruz. Hızla değişen enerji sektöründe bugün ölçülebilenin ötesinde değer yaratmanın yolu da buradan geçiyor.

Üretim portföyümüz, enerji ticareti kabiliyetlerimiz ve dijital zeka altyapımız, tek bir platformun birbirini tamamlayan unsurları olarak çalışıyor. Bir alanda alınan kararlar diğer alanları sürekli besliyor ve güçlendiriyor. Böylece operasyonel, ticari ve dijital yetkinliklerin birbirinden bağımsız değil, entegre şekilde çalıştığı bir yapı oluşturuyoruz. Bu entegre yapı esnekliğimizi artırıyor, güvenilirliğimizi güçlendiriyor ve değişen piyasa koşullarına, operasyonel gereksinimlere ve sistem ihtiyaçlarına daha etkin yanıt vermemizi sağlıyor.

Ancak güçlü sistemler yalnızca altyapıyla inşa edilemez.

Raporladığımız göstergeler, faaliyetlerimizin ölçeğini, kararlarımızın ardındaki disiplini ve yatırımlarımızın uzun vadeli etkisini ortaya koyuyor. Bununla birlikte, ürettiğimiz her megavatın, devreye aldığımız her projenin ve ulaştığımız her operasyonel kilometre taşının ardında kararların, ilişkilerin ve ortak emeğin oluşturduğu bir ağ bulunuyor. Santrallerde, kontrol merkezlerinde, proje sahalarında ve ofislerde ekiplerimiz sorunlara anlık çözümler üretiyor, baskı altında koordinasyon sağlıyor, değişime uyum gösteriyor ve sistemi birlikte sürekli geliştiriyor. Bu süreçte paydaşlarımızla kurduğumuz güven güçleniyor, kurumsal deneyimimiz zenginleşiyor ve dayanıklılık kültürümüz daha da pekişiyor.



Bu ortak çalışma kültürü, Enerjisa Üretim'i tanımlayan en güçlü özelliklerden biri.

Operasyonel mükemmelliğin tek bir ekip halinde çalışmayla mümkün olduğuna inanıyoruz. Liderlerimiz ekipleriyle birlikte sahada yer alıyor, mesai arkadaşlarımızla yakın iletişim kuruyor ve sürece aktif olarak katılıyor. Uzmanlık hiyerarşiyle sınırlanmıyor. Fikirler dinleniyor, saha deneyimine değer veriliyor ve herkes üretime katkı sunuyor. Ortak sahiplenme anlayışı, açık iletişim ve inisiyatif almayı destekleyen güven ortamıyla çalışanlarımız işlerin hayata geçirilmesini hızlandırıyor, karar alma süreçlerini güçlendiriyor ve organizasyon genelinde sürekliliğe katkı sağlıyor.

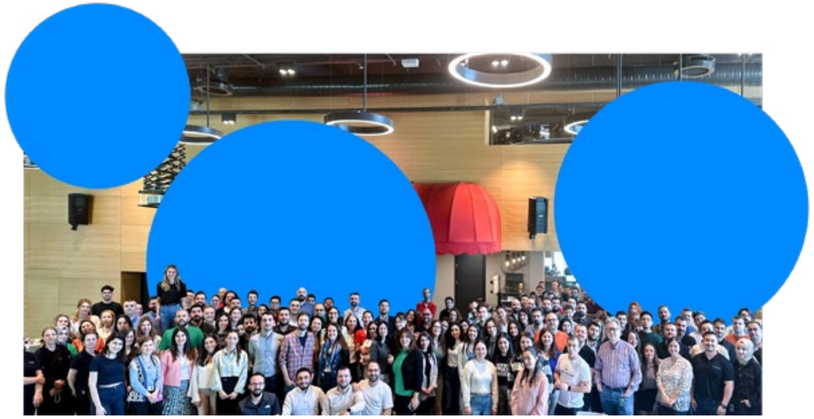
Bu yaklaşım, ikinci Entegre Faaliyet Raporumuzun teması olan "Ölçülebilen Değerin Ötesinde" anlayışına da yansıyor.

Bu raporda yalnızca performansımızın ölçülebilir sonuçlarını değil, bu sonuçları mümkün kılan operasyonel gerçekleri de paylaşıyoruz. "Ölçülebilir Değer", entegre faaliyet modelimizin görünür çıktıları olan üretim performansını, operasyonel verimliliği, yatırımları, enerji ticareti kabiliyetini, dijital performansı ve finansal sonuçları ifade ediyor. Ölçülebilir değerin ötesindeki değer ise bu sonuçları mümkün kılan kültürü, koordinasyonu, uzmanlığı, deneyimi, operasyonel refleksleri ve ortak sorumluluk anlayışını yansıtıyor.

Raporun yapısı, değerin iş modelimiz boyunca nasıl şekillendiğini ortaya koyan bir akış üzerine kuruldu. Enerjisa Üretim ve faaliyet gösterdiği ortamdan, değer zinciri, paydaş ilişkileri ve öncelikli konulara; bunları hedeflere dönüştüren stratejiden ve tümünü birbirine bağlayan değer yaratımı modelinden, 2025 yılı operasyonel, finansal, ticari, dijital ve sürdürülebilirlik performansına ve son olarak da bu yapıyı destekleyen insan ve yönetişim unsurlarına uzanan bütüncül bir anlatı sunuyor. Her bölüm, uzun vadeli değerin yaratıldığı, güçlendirildiği ve sürdürüldüğü farklı bir katmanı yansıtıyor. Çünkü performansın ardında sayılardan çok daha fazlası var.

Performans; operasyonel disiplin, mühendislik uzmanlığı, dijital zeka, koordineli uygulama, ortak hesap verebilirlik anlayışı ve sistemlerin her gün kesintisiz çalışmasını sağlayan ortak emekle inşa ediliyor.

Bu nedenle bu rapor yalnızca performans göstergelerine odaklanmakla kalmıyor. Aynı zamanda bu göstergelerin arkasındaki daha geniş değer yaratma ekosistemini: uzun vadeli değer yaratımının sürekliliğini sağlayan sistemleri, kararları, ilişkileri, yetkinlikleri, insanları ve kurum kültürünü de ortaya koymayı amaçlıyor.



Türkiye'nin enerji dönüşümü hız kazanırken, daha dayanıklı, dijitalleşmiş ve sürdürülebilir bir enerji geleceğine katkı sunan entegre bir enerji platformu olarak rolümüzü güçlendirmeye devam ediyoruz.

Çünkü en kalıcı değer, ölçülebilir değerin ötesine uzanıyor.

Ölçülebilen ise sistemler sayesinde mümkün oluyor, disiplinle şekilleniyor ve insanlarla hayat buluyor.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Enerji dönüşümünün hız kazandığı, enerji sistemlerinde dayanıklılık ihtiyacının arttığı ve sorumlu büyümeye yönelik beklentilerin güçlendiği bir yılda Enerjisa Üretim, Türkiye'nin enerji geleceğine yön veren önemli aktörlerden biri olarak konumunu daha da güçlendirdi. Çeşitlendirilmiş üretim portföyü, disiplinli yatırım yaklaşımı ve büyüyen yenilenebilir enerji kapasitesiyle enerji ekosistemi için sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanmayı sürdürdü.

Yıl boyunca Enerjisa Üretim, disiplinli yatırım yaklaşımıyla portföyünü çeşitlendirmeye ve yenilenebilir enerji platformunu büyütmeye devam ederek stratejik konumunu daha da güçlendirdi. **YEKA-2 RES yatırımlarında kaydedilen önemli ilerleme, uzun vadeli stratejik önceliklerini finansal disiplinden ödün vermeden somut sonuçlara dönüştürme kabiliyetini ortaya koydu.** 2025 yıl sonu itibarıyla Enerjisa Üretim'in **32** santraldeki toplam kurulu gücü **4.333 MW**'a ulaştı. Bunun içinde, 14 rüzgar enerjisi santralinin toplam kurulu gücü **937 MW** olarak kaydedildi. Şubat 2026 itibarıyla rüzgar kurulu gücünün **1.000 MW** eşiğini aşması, Enerjisa Üretim'in Türkiye'nin enerji arz güvenliğini destekleme, rekabet gücünü artırma ve daha düşük karbonlu bir enerji sistemine geçişteki rolünü daha da pekiştirdi.

Bu yılki Entegre Faaliyet Raporumuzun teması olan "Ölçülebilir Değerin Ötesinde", Yönetim Kurulumuzun uzun vadeli başarının yalnızca finansal ve operasyonel göstergelerle değerlendirilemeyeceğine olan inancını yansıtıyor. Kurulu güç, yatırım performansı, operasyonel mükemmellik ve karbonsuzlaşma alanında kaydedilen ilerleme önemli performans göstergeleri olmayı sürdürse de, uzun vadeli değer yaratımını mümkün kılan yetkinlikleri tek başına yansıtmıyor. Güçlü yönetişim, yüksek performans kültürü, disiplinli uygulama, etkin risk yönetimi ve paydaşlarımızın güveni; belirsizlikleri yönetmemizi, uzun vadeli ve dirençli büyüme sağlamamızı mümkün kılan stratejik varlıklar arasında eşit derecede önemli bir yere sahip.

Ölçülebilir göstergelerin ötesinde, bu yetkinlikler Enerjisa Üretim'in stratejik hedeflerini uzun vadede hayata geçirme kabiliyetini şekillendiren stratejik varlıklar olarak öne çıkıyor. Dalgalı piyasa koşullarında dayanıklılığı sağlıyor, disiplinli büyümeyi mümkün kılıyor ve şirketin hedeflerini kararlılıkla hayata geçirme gücünü artırıyor. Enerjisa Üretim, 2025 yılında YEKA-2 RES projelerinde kaydettiği ilerlemenin yanı sıra **YEKA-2024 RES kapsamında 750 MW yeni kapasite hakkı elde ederek yenilenebilir enerji alanındaki büyüme yolculuğunda önemli bir kilometre taşına ulaştı. Tüm bu süreç boyunca finansal dayanıklılığı, risk yönetimini ve sorumlu sermaye tahsisini odağında tutmayı sürdürdü.**

Sürdürülebilirlik, stratejimizin merkezinde yer almaya devam etti. Enerjisa Üretim, sorumlu büyüme anlayışından ödün vermeden düşük karbonlu enerjiye geçişteki rolünü güçlendirdi. Aynı zamanda dijitalleşme, esneklik ve inovasyon alanındaki yatırımlar, değişen enerji ekosistemine uyum sağlama kabiliyetini daha da geliştirdi. Giderek daha karmaşık hale gelen enerji sektöründe, yenilenebilir enerji büyümesini esneklik, teknoloji ve güçlü yönetişimle bir araya getirebilmek, belirleyici bir rekabet avantajı sağlayacak.

Önümüzdeki döneme baktığımızda, Enerjisa Üretim'in uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratmaya devam etmek için güçlü bir konumda olduğuna inanıyoruz. Güçlü varlık portföyü, devreye alınacak yenilenebilir enerji projeleri, disiplinli yönetişim yapısı ve deneyimli ekipleri, şirketin bir sonraki büyüme dönemine sağlam bir temel oluşturuyor. Daha da önemlisi, Enerjisa Üretim stratejik hedeflerini somut sonuçlara dönüştürecek kurumsal yetkinliğe, kurum kültürüne ve dayanıklılığa sahip.

Yönetim Kurulu adına, müşterilerimize, çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve diğer tüm paydaşlarımıza bize duydukları güven ve sağladıkları katkılar için teşekkür ediyorum. Enerjisa Üretim olarak yolumuza devam ederken sorumlu büyümeye, stratejik disipline ve performansıyla ölçülebilen, etkisiyle kalıcı değer yaratmaya odaklanmayı sürdüreceğiz.

Saygılarımla,

Attila Kiss
Yönetim Kurulu Başkanı



CEO'NUN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Enerji sektöründe değer yaratımı çoğu zaman sayılarla ifade edilir: Kurulu güç, gerçekleşen üretim, yatırım hacmi, devreye alınan santraller, emisyon azaltımı, finansal performans ve operasyonel verimlilik. Bunların her biri ortaya konan emeğin somut bir sonucunu yansıtır. Ancak Enerjisa Üretim için değer, yalnızca ölçülebilen göstergelerden ibaret değildir.

Bu yıl Entegre Faaliyet Raporumuzun ana temasını "**Ölçülebilir Değerin Ötesinde**" olarak belirlerken çıkış noktamız da tam olarak bu anlayış oldu. Çünkü güçlü sonuçların arkasında yalnızca stratejiler, yatırımlar ve teknolojiler değil; insan emeği, sahadaki dayanışma, zorlu koşullar karşısındaki kararlılık, ekipler arasındaki güven, öğrenme isteği ve ortak bir amaca duyulan inanç da yer alıyor. **Bir santralin devreye alınması kurulu güçteki artış olarak kayıtlara geçer. Oysa bu süreci mümkün kılan mühendislik yaklaşımı, iş sağlığı ve güvenliği disiplini, gece gündüz süren koordinasyon, ilk kez enerji verilmesinin heyecanı ve ekiplerin birlikte yaşadığı gurur çoğu zaman tablolara yansımaz. Aslında gerçek değerin önemli bir bölümü tam da burada oluşur.**

Bu nedenle bu yılki raporumuzda yalnızca neyi başardığımızı değil, bu başarıları nasıl mümkün kıldığımızı da anlatmayı önemli buluyoruz. Bir yatırımın finansal kapanışı, bir santralin devreye alınması ya da operasyonel bir hedefe ulaşılması elbette değer yaratır. Ancak bu süreçlerde kazanılan deneyim, kurum içinde geliştirilen yetkinlikler, ekipler arasında inşa edilen güven ve sahadan genel merkeze uzanan iş birliği kültürü de en az bunlar kadar değerlidir. **Bu değer her zaman bir göstergeyle ölçülemeyebilir; ancak şirketimizin geleceğe hazırlanma gücünü doğrudan belirler.**

Ölçülebilir göstergelerin ötesindeki değerden söz ederken, bu değeri mümkün kılan somut performansa da kısaca değinmek isterim. 2025, Enerjisa Üretim'in Türkiye'nin enerji dönüşümündeki rolünü daha da güçlendirdiği, yenilenebilir enerji yatırımlarında önemli adımlar attığı ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesini artırdığı bir yıl oldu. **2025 yılı sonu itibarıyla 32 santralde toplam 4.333 MW kurulu güce ulaştık. Bunun 937 MW'ını 14 rüzgar enerjisi santrali oluşturdu. Şubat 2026'da 1.000 MW rüzgar kurulu güç eşiğini aşarak Türkiye'nin özel sektör rüzgar enerjisi üreticileri arasındaki lider konumumuzu daha da pekiştirdik. Bu ivmeyle, devam eden YEKA-2 RES ve YEKA-2024 RES yatırımlarımız sayesinde portföyümüze yaklaşık 1.750 MW yeni yenilenebilir enerji kapasitesi ekleyerek, 2028 yılı için belirlediğimiz 6.250 MW kurulu güç hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz.**

Şubat 2026'da 1.000 MW rüzgar kurulu güç eşiğini aşmamız, bu büyüme yolculuğundaki en önemli dönüm noktalarından biri oldu ve Türkiye'nin özel sektör rüzgar enerjisi üreticileri arasındaki lider konumumuzu daha da pekiştirdi. Dengeli ve çeşitlendirilmiş portföyümüzü daha esnek, daha sürdürülebilir ve daha rekabetçi bir yapıya dönüştürmeye yönelik çalışmalarımız da bu dönüşümün önemli bir parçasını oluşturuyor. YEKA projelerimiz kapsamında 200. türbinimizin kurulumu ise yalnızca kurulu gücümüzü artırmakla kalmadı; Türkiye'nin yenilenebilir enerji dönüşümüne sahadan güçlü bir katkı sunarken bizim için de önemli bir kilometre taşı oldu.

Bu başarıların arkasında, farklı şehirlerde ve farklı koşullar altında aynı hedef doğrultusunda çalışan büyük bir ekibin ortak emeği var. Santrallerimizden genel merkezimize kadar, her türbinin, her kabul sürecinin, sahada kaydedilen her ilerlemenin ve üretilen her megavat elektriğin arkasında yalnızca teknik bir plan değil; sabır, özen, sorun çözme becerisi ve birlikte başarma kültürü de yer alıyor.

2025 yılında finansman, yatırım ve operasyonel performans alanlarında attığımız adımlar da değer yaratmaya yönelik bütüncül yaklaşımımızın önemli unsurları arasında yer aldı. Yenilenebilir enerji alanındaki büyüme hedeflerimizi desteklerken kaynaklarımızı uzun vadeli sürdürülebilirlik anlayışıyla yönetmeyi sürdürdük. YEKA-2 RES yatırımlarımız için sağladığımız 1 milyar ABD dolarını aşan yeşil kredi finansmanı, Türkiye enerji sektöründeki en büyük sürdürülebilir finansman işlemlerinden biri oldu. Bunun yanı sıra EBRD ile geliştirdiğimiz ve Türkiye'de bir YEKA projesine sağlanan ilk EBRD finansmanı olma özelliğini taşıyan Muğla YEKA finansmanı da bu alandaki önemli kilometre taşlarından biri olarak öne çıktı. Aynı dönemde, sermaye harcamalarımızın **%83,5**'inin AB Taksonomisi ile uyumlu olduğunu ortaya koyan bağımsız doğrulama, Enerjisa Üretim'i Türkiye enerji sektöründe bu uyum seviyesine ulaşan ilk şirketlerden biri konumuna taşıdı ve sürdürülebilir finansman yaklaşımımızın güvenilirliğini daha da pekiştirdi. Enerji sektöründeki dönüşüm hız kazanırken, artık yalnızca kurulu gücün değil; esnekliğin, dayanıklılığın ve doğru zamanda doğru kararı verebilme yetkinliğinin de başarıyı belirleyen temel unsurlar olduğuna inanıyoruz.

Yapay zeka destekli analitik yetkinliklerimiz, uzaktan operasyon altyapımız ve dijital enerji yönetimi çözümlerimiz sayesinde Enerjisa Üretim'i yalnızca elektrik üreten bir şirket olarak değil; veriyi, esnekliği ve operasyonel zekayı ölçekli bir şekilde yöneterek enerji varlıklarını yöneten bir teknoloji şirketi olarak konumlandırıyoruz.



Bugün dijitalleşme ve inovasyon, Enerjisa Üretim için belirli bir proje ya da lokasyonla sınırlı bir gündem olmaktan çıktı; üretim portföyümüzün tamamının çalışma biçimini dönüştüren stratejik bir yetkinliğe dönüştü. Senkron ROC aracılığıyla bugün yüz binlerce sinyali merkezi olarak izliyor, analiz ediyor ve yönetiyor; santrallerimizi optimize ederken operasyonel karar alma süreçlerimizi daha hızlı, daha güvenilir ve daha öngörülü hale getiriyoruz. **Bandırma Enerji Üssü'nde geliştirdiğimiz çoklu teknoloji altyapısı da bu vizyonun sahadaki en güçlü örneklerinden birini oluşturuyor. Batarya depolama, yenilenebilir enerji, hibrit sistemler, hidrojen teknolojileri ve dijital enerji yönetimi alanlarında hayata geçirdiğimiz uygulamalarla yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt vermiyor; geleceğin daha esnek, daha dijital ve daha sürdürülebilir enerji sistemini bugünden inşa ediyoruz.** Bandırma Enerji Üssü'nde Türkiye'nin şebekeye entegre ilk enerji depolama sistemini devreye almamız da bu öncü yaklaşımın somut göstergelerinden biri oldu.

Enerjisa Üretim için dönüşüm, teknoloji ve yatırımla sınırlı değil. Gerçek bir enerji dönüşümünün, insanı merkeze alan bir yaklaşımın güçlendirilmesi, kapsayıcı bir kurum kültürünün oluşturulması ve farklı yetkinliklerin ortak bir amaç etrafında buluşturulmasıyla mümkün olduğuna inanıyoruz. Özellikle REDKA (Rüzgarı Enerjiye Dönüştüren Kadınlar) ve Womentum programlarımızla enerji sektöründe kadınların varlığını güçlendirmeye yönelik çalışmalarımız, hem sahada hem de karar alma mekanizmalarında daha kapsayıcı bir yapının oluşmasına katkı sağladı. Kadın üniversite öğrencilerinin kariyerlerine gerekli yetkinliklerle başlamalarını desteklemek amacıyla hayata geçirdiğimiz Womentum programına bu yıl Türkiye'nin 81 ilinden 5.000'in üzerinde başvuru aldık. Rüzgar enerjisi sektöründe kadınların görünürlüğünü artıran her adımı, yalnızca bir insan kaynakları başarısı olarak değil, aynı zamanda sektörün geleceğine bırakılan güçlü bir iz olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı da aynı bütüncül bakış açısıyla ele alıyoruz. Bu yaklaşımın temelini, İklim Geçiş Planımıza yön veren ve yenilenebilir enerji kapasitemizi artırma, fosil yakıtlı üretimden kademeli çıkış ile inovasyon odaklı dönüşüm yol haritamıza uzun vadeli bir yön çizen 2040 net sıfır hedefimiz oluşturuyor. Çevresel etkilerimizi yönetirken, adil geçişi, yerel kalkınmayı ve toplumsal faydayı işimizin ayrılmaz unsurları olarak görüyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, EBRD teknik desteğiyle Tufanbeyli Enerji Üssü Adil Geçiş Yol Haritası'nı hayata geçirdik. Türkiye'nin sahaya özel ilk adil geçiş çerçevesi olarak geliştirilen bu yol haritası, toplumsal fayda ile yerel kalkınmayı uzun vadeli stratejik dönüşümümüzün ayrılmaz parçaları olarak ele alan yaklaşımımızı sahaya taşıyor.

Enerji yatırımlarının yalnızca elektrik üretmediğini; aynı zamanda istihdam, yetkinlik, yerel değer, ekosistem gelişimi ve toplumsal dayanıklılık da yarattığını biliyoruz. Bu nedenle sürdürülebilirliği, raporlama dönemleriyle sınırlı bir gündem olarak değil, karar alma süreçlerimize yön veren temel bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Güçlü üretim portföyümüzü, dijital yetkinliklerimiz, veri odaklı karar alma mekanizmalarımız, gelişmiş enerji ticareti yetkinliklerimiz ve esneklik yönetimi kabiliyetimizle destekliyoruz. Böylece Enerjisa Üretim'in bilgi birikimini yalnızca Türkiye'de değil, uluslararası enerji piyasalarında da değer yaratan, ölçeklenebilir çözümlere dönüştürüyoruz.

Bu yaklaşımımızda **Enerjisa Commodities ve Senkron Digital, iş modelimizi güçlendiren ve gelecekteki rekabet gücümüze katkı sağlayan iki önemli rol üstleniyor.** Enerjisa Commodities ile küresel enerji piyasalarındaki uzmanlığımızı, risk yönetimi ve ticaret kabiliyetlerimizi geliştirirken Senkron Digital ile operasyonel verilerimizi ve dijital yetkinliklerimizi teknoloji çözümlerine dönüştürüyoruz. Böylece elektrik üretimini, enerji ticaretini ve dijital teknolojileri bir arada yöneterek daha esnek, verimli ve değişen piyasa koşullarına hızla uyum sağlayabilen bir yapı oluşturuyoruz.

Tüm bu çalışmalar, **Enerjisa Üretim'in gerçek gücünün yalnızca sahip olduğu varlıklardan değil, bu varlıkları anlamlı bir geleceğe dönüştüren insanından, kurum kültüründen ve ortak aklından geldiğini bir kez daha gösterdi. Sayılar performansımızı ortaya koyuyor. Ancak bu performansı mümkün kılan bağlılık, cesaret, deneyim ve dayanışma, kurumumuzun en büyük gücünü oluşturuyor.**

Bu vesileyle, yıl boyunca emeği, bilgisi ve sorumluluk bilinciyle Enerjisa Üretim'in yolculuğuna katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum. Sahada, genel merkezde, kontrol odasında, proje toplantılarında, piyasa ekranlarının başında ve karar alınan her anda aynı hedef doğrultusunda çalışan ekiplerimizin yarattığı ölçülemeyen değer, bu raporun en güçlü hikayesini oluşturuyor.

Her sabah sahalarımızda çayımızı demleyen, yemeklerimizi hazırlayıp servis eden, ekiplerimizi santrallerimize güvenle ulaştıran, çalışma ortamlarımızın düzenini, temizliğini ve güvenliğini sağlayan çalışma arkadaşlarımız var. Yolları açan, kabloları döşeyen, trafo merkezlerinde, devreye alma ve kabul süreçlerinde, kritik eşiklerin her aşamasında emeğiyle katkı sunan çalışma arkadaşlarımız var. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde komşularımızla güvene dayalı ilişkiler kuran; Enerjisa Üretim'in bir parçası olmanın bilinciyle köylerde, ilçelerde ve sosyal sorumluluk projelerimizde gönüllü olarak katkı sağlayan çalışma arkadaşlarımız var. Kısacası, bu raporda yer alan her sonucun arkasında adı her zaman tek tek anılmasa da emeği yaratılan her değerde hissedilen büyük bir ekip bulunuyor.



Bize duydukları güven için hissedarlarımıza, iş ortaklarımıza, finans kuruluşlarına, kamu kurumlarına, tedarikçilerimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. Önümüzdeki dönemde de Türkiye'nin enerji dönüşümüne katkı sağlamaya, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı büyütmeye, teknolojiyi ve insan odağımızı birlikte güçlendirmeye devam edeceğiz.

Enerjisa Üretim olarak geleceği yalnızca daha yüksek bir kapasiteyle değil; daha güçlü bir kurum kültürü, daha yüksek bir sorumluluk bilinci ve değer yaratmaya yönelik daha derin bir anlayışla inşa edeceğimize inanıyoruz. **Çünkü bazı değerler sayılarla ifade edilir; bazıları ise kurumların karakterinde, insanların hikayelerinde ve birlikte başardıklarımızın izlerinde yıllar boyunca yaşamaya devam eder.**

Saygılarımla,

İhsan Erbil Bayçöl
CEO, Enerjisa Üretim

ENERJİSA ÜRETİM HAKKINDA



Enerjisa Üretim'i yalnızca ne kadar enerji ürettiğimiz değil, ürettiğimiz değerin nereye ulaştığı tanımlıyor. Doğayla uyum içinde üretiyor; bereketi paylaşıyor, paylaştıkça çoğaltıyoruz.

Sayılar, 32 sahada toplam 4,3 GW kurulu gücü, 5 farklı teknolojide enerji üretimini ve 110 TWh enerji ticaretini, senkron kumanda odamızda saniyede işlenen 100 bin sinyali anlatır, biz ise bu üretimlerin gerçekleştiği sahalarda uyguladığımız yerel kalkınma programları ve agrivoltaik tarım gibi trendler sonucu hasat edilen 10 ton ürünü, okul sofralarına ulaşan bereketi, desteklerimizle kurulan o beş kovanın, kovan üreticilerimizin emeğiyle 28'e çıkışını görürüz.

ÖLÇÜLEBİLEN DEĞER

32 SANTRAL / 4,33 GW: Beş üretim teknolojisiyle Türkiye'nin dört bir yanında işletilen santral sayısı ve kurulu güç.

15,0 TWh: 2025 net üretimi; bir önceki yıla göre %15 artış.

9,88 TON MAHSUL: Türkiye'de bir ilk olma özelliği taşıyan **agrivoltaik** uygulamamızın yürütüldüğü **Bandırma Enerji Üssü** ile **Komşuköy**'de toplanan toplam hasat.



ÖLÇÜLEBİLENİN ÖTESİNDEKİ DEĞER

ENERJİSA BANDIRMA FEN LİSESİ

Hasatlarımızın okulumuza dağıtımı ve **öğrencilerde** büyüyen **sürdürülebilirlik farkındalığı**.







205 KOVAN: Yahyalı'da arıcılık kursunu tamamlayıp sertifika alan **41 kadın girişimciye 5'er kovanla** sağladığımız başlangıç desteği.

EMEK EMEK ÇOĞALAN DEĞER



Beş kovanla başlayan bir üreticimizin, üç yılda kendi emeğiyle vardığı yer.



KISACA ENERJİSA ÜRETİM

Enerjisa Üretim olarak, Türkiye'nin önde gelen özel sektör elektrik üreticilerinden biri olmanın ötesinde, elektrik üretimini, enerji ticaretini ve dijital teknolojileri bir araya getiren entegre iş modelimizle faaliyet gösteriyoruz. İnovasyonu tüm iş alanlarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; geliştirdiğimiz yenilikçi çözümlerle operasyonel verimliliğimizi, esnekliğimizi ve rekabet gücümüzü artırıyoruz.

Hidroelektrik, rüzgar, güneş, doğal gaz ve linyit olmak üzere beş farklı üretim teknolojisinden oluşan, 32 santral ve toplam **4.333 MW** kurulu güce sahip portföyümüzle Türkiye'nin en çeşitli ve esnek üretim yapılarından birini yönetiyoruz.

Türkiye'nin rüzgar enerjisi lideri* olarak yenilenebilir enerji yatırımlarımızı büyütürken operasyonel mükemmellik, yüksek emre amadelik ve disiplinli yatırım anlayışımızdan ödün vermiyoruz. Farklı üretim teknolojilerindeki uzmanlığımız ve güçlü operasyonel kabiliyetlerimizle ülkemizin enerji arz güvenliğine katkı sağlıyor, daha temiz, esnek ve güvenilir bir enerji geleceğine dönüşümü hızlandırıyoruz.



Üç iş kolu. Tek entegre enerji platformu.

Üretim, enerji ticareti ve dijital yetkinliklerimiz; güvenilirliği, esnekliği ve uzun vadeli değer yaratımını güçlendirmek üzere birlikte çalışıyor.

DİJİTAL ENERJİ PLATFORMU

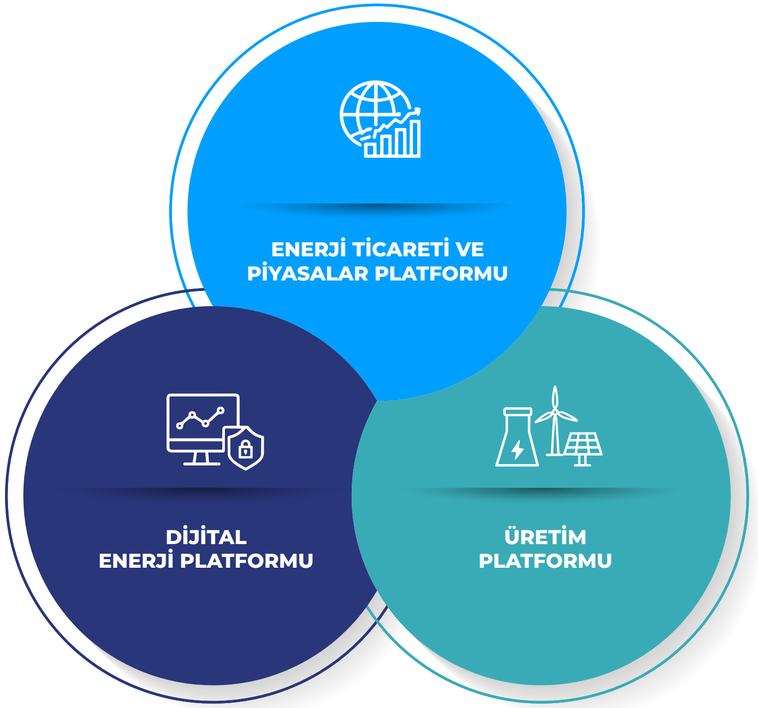
- **Senkron Digital ve Senkron ROC (Uzaktan Operasyon Merkezi)**
- **Gerçek zamanlı izleme ve operasyonların merkezi yönetimi**
- **Analitik, yapay zeka, uzaktan operasyon ve operasyonel teknoloji (OT) siber güvenliği**

ENERJİ TİCARETİ VE PİYASALAR PLATFORMU

- **Enerjisa Commodities**
- **Elektrik, doğal gaz ve karbon piyasaları**
- **Portföy optimizasyonu, dengeleme ve risk yönetimi**

ÜRETİM PLATFORMU

- **32 santralde 4.333 MW kurulu güç**
- **5 üretim teknolojisi: Hidroelektrik, rüzgar, güneş, doğal gaz ve linyit**
- **Çeşitlendirilmiş, esnek ve yüksek emre amadeliğe sahip portföy**



ENTEGRE YETKİNLİKLER

Enerjisa Üretim; veriyi, esnekliği ve operasyonel zekayı geniş ölçekte yöneterek enerji varlıklarını eş güdümlü işleten bir teknoloji şirketidir.

İNOVASYON | DEPOLAMA VE HİBRİT ÇÖZÜMLER | İLERİ ANALİTİK | OTOMASYON | VARLIKLARIN DİJİTALLEŞTİRİLMESİ

* TÜREB (Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği) sıralamasına göre Enerjisa Üretim, Şubat 2026 itibarıyla kurulu rüzgar gücü 1.000 MW'ı aşan Türkiye'deki ilk özel sektör elektrik üreticisi oldu.

Üretim gücümüzün temelinde, farklı enerji kaynaklarından oluşan portföyümüz ve bu kaynakları birbirini tamamlayacak şekilde, bütüncül bir yaklaşımla yönetme kabiliyetimiz yer alıyor. Hidroelektrik santrallerimiz, baraj ve nehir tipi santrallerin optimize edilmesi sayesinde yenilenebilir elektrik üretimi ile operasyonel esneklik sağlıyor. Rüzgar ve güneş enerjisi santrallerimiz, yenilenebilir elektrik üretiminin büyümesine katkıda bulunurken daha düşük karbonlu bir enerji sistemine geçişi hızlandırıyor. Doğal gaz santrallerimiz ise özellikle talebin zirve yaptığı veya yenilenebilir kaynaklardan üretimin azaldığı dönemlerde dengeleme kapasitesi ve sistem esnekliği sağlıyor. Tufanbeyli Enerji Üssü, yerli baz yük üretimine ve arz yeterliliğine katkıda bulunuyor. Entegre bakım uygulamalarımız ve merkezi izleme sistemlerimiz, portföyümüz genelinde yüksek emre amadeliği korumamıza yardımcı olurken operasyonlarımızın güvenilirliğini ve esnekliğini güçlendiriyor.

Entegre iş modelimiz, elektrik üretiminin ötesine geçerek enerji piyasaları ve enerji ticareti alanındaki yetkinliklerimizi de kapsıyor. **Enerjisa Commodities** aracılığıyla Türkiye ve Avrupa'da elektrik, doğal gaz ve ilgili enerji piyasalarında faaliyet gösteriyor; portföy optimizasyonu, dengeleme, risk yönetimi ve piyasa öngörüsündeki kabiliyetlerimizi güçlendiriyoruz. Fiziksel üretim ile ticari öngörüyü bir araya getirerek piyasa dalgalanmalarını etkin şekilde yönetiyor ve giderek daha entegre hale gelen enerji piyasalarında uzun vadeli değer yaratıyoruz.

Dijital yetkinliklerimiz, entegre faaliyet modelimizin üçüncü temel unsurunu oluşturuyor. Kendi operasyonel ihtiyaçlarımız doğrultusunda geliştirdiğimiz ve bugün daha geniş bir ekosisteme hizmet veren Senkron platformu; merkezi uzaktan operasyon, dijital ürünler ve operasyonel siber güvenlik çözümlerini tek bir platform altında bir araya getiriyor. **Senkron Digital,** kendi başına bir dijital iş kolu olarak faaliyet gösteriyor; performans analitiğinde OnePact ve OT siber güvenliğinde CyberPact öne çıkan ürünleri arasında yer alıyor. Bu yapı; 7/24 uzaktan santral izleme ve kontrol sunan Senkron ROC (Uzaktan Operasyon Merkezi), altyapı kesintileri sırasında operasyonların sürekliliğini sağlayan Senkron MOC (Mobil Operasyon Merkezi) ve OT/ICS ortamlarında gerçek zamanlı siber güvenlik sunan Senkron SOC (Güvenlik Operasyon Merkezi) tarafından destekleniyor.

Bu yetkinlikler, hem kendi portföyümüz hem de üçüncü taraf enerji varlıklarında güvenilirliği, operasyonel sürekliliği ve veriye dayalı karar alma süreçlerini güçlendiriyor.

Yapay zeka destekli analitik yetkinliklerimiz, uzaktan operasyon altyapımız ve dijital enerji yönetimi çözümlerimizle Enerjisa Üretim'i yalnızca elektrik üreten bir şirket olmanın ötesine taşıyoruz. Veri, esneklik ve operasyonel zekayı büyük ölçekte bir araya getirerek enerji varlıklarını entegre yöneten bir teknoloji şirketi olarak faaliyet gösteriyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, inovasyonu ve yeni teknolojileri portföyümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Depolama sistemleri, hibrit yenilenebilir enerji uygulamaları, yeşil hidrojen pilot projesi, ileri analitik, otomasyon ve varlıkların dijitalleştirilmesi; güvenilirliği, esnekliği, sürdürülebilirliği, kârlılığı ve enerji sistemine uzun vadeli katkımızı destekliyor. İnovasyonu ayrı bir çalışma alanı olarak ele almak yerine, entegre platformumuz genelinde karmaşıklığı yönetmek ve kalıcı rekabet avantajı sağlamak için kullanıyoruz.

Karbonsuzlaşmaya yönelik dengeli ve sorumlu yaklaşımımızla sürdürülebilir büyüme sağlıyoruz. İklim Geçiş Planımız, 2040 Net Sıfır hedefimize giden yolun çerçevesini ortaya koyarken, Türkiye'nin sahaya özel ilk Adil Geçiş Yol Haritası bu dönüşümü uygulamaya taşıyor. Bu yol haritaları, Net Sıfır'a geçişimize yön verirken sistem dayanıklılığını güçlendiriyor, biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlıyor, kaynak verimliliğini artırıyor ve kapsayıcı kalkınmayı teşvik ediyor.

İnsan, Enerjisa Üretim'in kimliğinin ve uzun vadeli başarısının merkezinde yer alıyor. İş sağlığı ve güvenliği ile çalışanlarımızın refahı her zaman önceliğimiz. Sürdürülebilir dönüşümün; yetkin ve inisiyatif alan çalışma arkadaşları, güçlü liderlik ve öğrenme, iş birliği, esenlik ve güven üzerine kurulu bir kurum kültürüyle mümkün olduğuna inanıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği, sürekli öğrenme, çeşitlilik ve kapsayıcılık, kadınların enerji sektörüne katılımı ve toplumsal katılım alanındaki çalışmalarımızla daha kapsayıcı ve daha sürdürülebilir bir enerji sektörüne katkı sağlıyoruz. Top Employer sertifikamız, **Türkiye'nin tamamı kadınlardan oluşan bir ekip tarafından işletilen ilk rüzgar enerjisi santralimiz,** yetkinlik gelişimi ve çalışan esenliği programlarımız, bu yaklaşımımızın somut örneklerini oluşturuyor.

Yolculuğumuz boyunca iddialı hedeflerimizi kararlılıkla hayata geçirdik; yenilenebilir enerji yatırımları, sürdürülebilir finansman, dijitalleşme ve adil geçiş alanlarında sektöre yön veren uygulamalara imza attık. Operasyonel ölçeğimiz, yüksek performanslı portföyümüz, entegre yetkinliklerimiz, finansal dayanıklılığımız ve insan odaklı kurum kültürümüzle Enerjisa Üretim olarak, elektrik üretiminin ötesinde sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

Enerjisa Üretim olarak, değeri yalnızca ürettiğimiz enerjide değil, bu üretimi mümkün kılan insan kaynağında, yetkinliklerde ve güven ilişkilerinde görüyoruz. Operasyonel mükemmellik, dijital yetkinlikler ve sorumlu yönetim anlayışını bir araya getirerek, bugünün performansının ötesine geçen ve daha dayanıklı bir enerji geleceğine katkı sağlayan kalıcı değer yaratmayı hedefliyoruz. Türkiye'nin tamamı kadınlardan oluşan bir ekip tarafından işletilen ilk rüzgar enerjisi santralinde görev yapan çalışma arkadaşlarımızdan dijital yetkinliklerimizi geliştiren ekiplerimize, yerel topluluklardan enerji değer zincirindeki piyasa katılımcılarına uzanan geniş bir ekosistemde amacımız, performansıyla ölçülebilen ve etkisiyle anlam kazanan değer yaratmak.



BİR BAKIŞTA ENERJİSA ÜRETİM

ENTEGRE ENERJİ PLATFORMU

ÜRETİM PLATFORMU

Portföy yönetimi, santral işletmesi, bakım, emre amadelik, operasyonel verimlilik ve şebeke entegrasyonu

4,3 GW Kurulu güç	**32** Türkiye genelinde santral	**5** Teknoloji (Hidroelektrik, Rüzgar, Güneş, Doğal Gaz, Linyit)	**%53** Toplam kurulu güç içinde yenilenebilir enerjinin payı	**%63** Esnek üretim kapasitesi* (Hidroelektrik + Doğal Gaz)

ENERJİ TİCARETİ VE PİYASALAR PLATFORMU

Elektrik ve doğal gaz ticareti, portföy optimizasyonu, fiyat riski yönetimi, dengeleme faaliyetleri, yeşil sertifika ve karbon piyasası işlemleri

~110 TWh Ticaret hacmi	**30** ülkede ticaret piyasalarına erişim	**18** piyasa ve **9** ülkede aktif faaliyet**	**~%33***** Türkiye elektrik piyasasında vadeli işlem payı	**~32,500** işlem sayısı

DİJİTAL ENERJİ PLATFORMU

Senkron ROC, MOC ve SOC operasyon altyapısıyla desteklenen Senkron Digital veri analitiği, yapay zeka, operasyonel teknoloji (OT) ve siber güvenlik çözümleri

50.000+ Enerjisa Üretim portföyü genelinde saniyede işlenen sinyal	**6,3** GW gerçek zamanlı izlenen kurulu güç	**>9** GW yönetilen ve siber güvenliği sağlanan kapasite	**>30** Küresel müşteri	**15** Ülke

İNOVASYON VE YENİ TEKNOLOJİLER

Enerji üretim portföyümüz, operasyonlarımız ve karar alma süreçlerimiz genelinde inovasyonu sistem dönüşümünü destekleyen bir yetkinlik olarak hayata geçiriyoruz.

Katkı sağladığı alanlar

- Sistem güvenilirliği
- Portföy esnekliği
- Sürdürülebilir operasyonlar
- Finansal performans

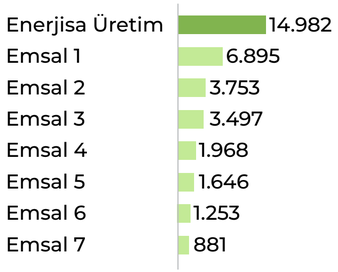
Destekleyen unsurlar

- Depolama ve hibrit çözümler
- İleri analitik ve otomasyon
- Varlıkların dijitalleştirilmesi
- Geçiş teknolojileri

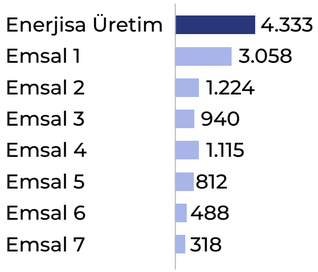
TÜRKİYE ELEKTRİK ÜRETİMİ SEKTÖRÜNÜN LİDERİYİZ

Kurulu güç ve elektrik üretiminde Türkiye'de özel sektörün lideriyiz. En yakın emsal şirketin iki katından fazla elektrik üretirken, rüzgar enerjisi üretiminde de lider konumumuzu sürdürüyoruz.

2025 Elektrik Üretimi (GWh) 2025****



2025 Kurulu Güç (MW) 2025



OPERASYONEL MÜKEMMELLİK VE SİSTEME KATKI

Karşılanan elektrik talebi

- Türkiye'nin elektrik talebinin yaklaşık %4-5'i ve 5,8 milyon hanenin elektrik ihtiyacı

Elektrik üretimi

- ~15 TWh

Yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimi

- ~4,15 TWh

Tufanbeyli Enerji Üssü

- Elektrik üretimi 3,62 TWh - %96,3 emre amadelik ve %82 kapasite faktörü

* Esnek üretim kapasitesi; barajlı hidroelektrik santralleri ile doğal gaz kombine çevrim santrallerini kapsar.
** Türkiye ve sekiz Avrupa ülkesinde, kapasite ve finans piyasalarını da kapsayan organize ve ikili elektrik ve doğal gaz piyasalarında faaliyet gösteriyoruz.
*** Enerjisa Üretim'in Türkiye vadeli işlem sözleşmeleri piyasasına ilişkin iç tahminine dayanmaktadır.
**** Rakip numaralandırması elektrik üretimi (GWh) sıralamasına göre yapılmıştır. Kapasite faktörleri ve varlık portföylerindeki farklılıklar nedeniyle kurulu güç sıralaması farklılık gösterebilir.
***** EPDK faturalandırılmış tüketim verileri ile TÜİK hane halkı istatistiklerine dayanmaktadır.

PORTFÖYÜMÜZ

Türkiye'nin lider, çeşitlendirilmiş üretim portföyüne sahip bağımsız elektrik üreticisi (IPP) ve yenilenebilir enerji platformu

12
Hidroelektrik Santrali
1.350 MW kurulu güç

3
Doğal Gaz Santrali
1.587 MW kurulu güç***

14
Rüzgar Enerjisi Santrali
937 MW'ın üzerinde kurulu güç*

Tufanbeyli Enerji Üssü
450 MW kurulu güç

2
Güneş Enerjisi Santrali
9 MW kurulu güç**

- **YEKA-2024 RES yatırımları**
  Toplam 750 MW kurulu güç
  2027'de devreye alınması planlanıyor.
- **Ön lisanslı projeler**
  Üç proje kapsamında toplam 500 MW rüzgar ve 500 MWh depolama kapasitesi bulunuyor.

GÜÇLÜ FİNANSAL PERFORMANS VE HİSSEDAR DEĞERİ

FİNANSAL GÜÇ

Toplam varlıklar
252,5 milyar TL

Gelir
98,7 milyar TL

FAVÖK**
16,1 milyar TL

Net kâr
6,5 milyar TL

GELİRLERİN ÖNGÖRÜLEBİLİRLİĞİ VE DAYANIKLILIĞI

>%50
Öngörülebilir FAVÖK (2027T)

>%50
ABD doları bazlı FAVÖK (2027T)

HİSSEDAR DEĞERİ

690 milyon ABD doları
2020 yılından bu yana dağıtılan kümülatif temettü

SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN

- Türkiye rüzgar enerjisi sektöründe tamamlanan en büyük finansman işlemi: 2024 yılında YEKA-2 rüzgar enerjisi projeleri için yaklaşık 1 milyar ABD doları finansman sağlandı.
- YEKA rüzgar projesine özel olarak Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) finansmanı sağlayan Türkiye'deki ilk şirket: 2025 yılında Muğla'da yaklaşık 250 MW ilave kapasiteyi desteklemek üzere 200 milyon ABD dolarına kadar finansman sağlandı.
- %83,5 AB Taksonomisi ile uyumlu sermaye harcamaları (CapEx)*****
- Yeşil Finansman Çerçevesi, İkinci Taraf Görüşü (Second Party Opinion) kapsamında en yüksek sürdürülebilirlik sınıflandırması olan "Dark Green/Koyu Yeşil" derecesini aldı. Bu değerlendirme, düşük karbonlu ve iklim değişikliğine dayanıklı bir gelecekle güçlü uyumu yansıtıyor.

BANDIRMA ENERJİ ÜSSÜ

Güvenilir üretim kapasitesi, operasyonel esneklik ve çoklu teknoloji entegrasyonuyla Türkiye'nin sanayi ve enerji yoğunluğu en yüksek bölgelerinden birini destekleyen, Marmara Bölgesi'nin enerji sistemi güvenilirliği açısından kritik bir varlık.

- Yeni nesil enerji çözümleri için Ar-Ge, inovasyon ve pilot uygulamalara ev sahipliği yapıyor.
- Doğal gaz kombine çevrim, rüzgar, güneş, hidroelektrik, batarya depolama ve küçük ölçekli yeşil hidrojen uygulamalarını tek bir yapıda bir araya getiriyor.

Bandırma Enerji Üssü'nde Türkiye'de ilk niteliği taşıyan uygulamalar

- **2 MW / 4 MWh batarya sistemi:** Ticari dengeleme faaliyetlerine başlayan, Türkiye'nin ilk şebekeye entegre ve bakanlık onaylı Batarya Enerji Depolama Sistemi
- **6 MW Enercon E-175 EP5 prototip rüzgar türbini:** Aralık 2025'te devreye alınan, Türkiye'nin bu ölçekteki ilk rüzgar türbini
- **Yeşil hidrojen pilot uygulaması:** Türkiye'nin ilk yeşil hidrojen ünitesi pilot uygulaması
- **Agrivoltaik tarım:** Türkiye'de bir elektrik üretim sahasında hayata geçirilen ilk agrivoltaik uygulama.

TUFANBEYLİ ENERJİ ÜSSÜ

Türkiye'nin enerji dönüşümü sürecinde sistem güvenilirliğini desteklemeye devam ederken, planlı ve aşamalı bir yol haritası doğrultusunda dönüşen stratejik bir baz yük varlığı.

- İklim Geçiş Planı'nın 2040 net sıfır yol haritasıyla uyumlu olarak Türkiye'nin sahaya özel ilk Adil Geçiş Yol Haritası doğrultusunda yönetiliyor ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'nın (EBRD) teknik destek finansmanından yararlanıyor.
- Girişimler arasında sertifikalı yetkinlik programları, yeniden beceri kazandırma, kadınların iş gücüne katılımı ve kırsal ekonominin çeşitlendirilmesine yönelik çalışmalar yer alıyor.
- Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama CCUS - Carbon Capture Utilization and Storage pilot uygulaması, önemli bir karbonsuzlaşma teknolojisi olarak 2026 yılında devreye alınması hedefiyle ilerliyor.
- MadenNEXT endüstriyel modernizasyon platformu, Türkiye'nin ilk elektrikli maden filosu ve ilk uzaktan kumandalı Stacker/Reclaimer makine sistemiyle daha güvenli, daha verimli ve daha düşük emisyonlu operasyonlara katkı sağlıyor.

* 2026 yılının ilk çeyreğinde, 16 rüzgar enerjisi santraliyle 1.000 MW kurulu rüzgar gücünü aştı.
** Mevcut hidroelektrik, rüzgar ve termik santral sahalarına entegre edilen ilave yaklaşık 90 MW hibrit güneş kapasitesi.
*** Bandırma Enerji Üssü'nü (Bandırma I ve II Kombine Çevrim Santralleri) ve Kentsa gaz türbinini kapsar.
**** FAVÖK; alacak ve borçlardan kaynaklanan kur farkı gelir/giderleri, faiz gelir/giderleri ile şerefiye ve maddi duran varlıklara ilişkin değer düşüklüğü giderlerini kapsamaz.
***** En son gerçekleştirilen denetimler esas alınmıştır.

ORTAKLIK YAPIMIZ

Enerjisa Üretim, Türkiye'nin önde gelen topluluklarından Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ile Avrupa'nın en büyük enerji şirketlerinden E.ON International Participations N.V. arasında kurulan, Sabancı'nın yerel deneyimi ile E.ON'un küresel deneyimini bir araya getiren bir iş ortaklığıdır.

Bu uzun soluklu ortaklık, faaliyetlerimiz için güçlü bir temel oluşturuyor; operasyonel mükemmellik, disiplinli büyüme ve uzun vadeli değer yaratma odağımızı sürdürmemizi destekliyor.

SA

%50

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.

Türkiye'nin önde gelen topluluklarından biri



e·on

%50

E.ON International Participations N.V.

Avrupa'nın en büyük enerji şirketlerinden biri

BAĞLI ORTAKLIKLARIMIZ

Faaliyetlerimizi, Türkiye'de ve yurt dışında faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarımız aracılığıyla yürütüyoruz. Bu kuruluşlar, elektrik üretimi, enerji ticareti ve dijital enerji çözümlerini kapsayan entegre faaliyet modelimizi desteklerken enerji değer zinciri genelindeki yetkinliklerimizi de güçlendiriyor.

TAM KONSOLİDASYON KAPSAMINDAKİ 11 BAĞLI ORTAKLIK

Dört Ülkede

TÜRKİYE **HOLLANDA** **MACARİSTAN** **KOSOVA**



FAALİYET ALANLARINA GÖRE BAĞLI ORTAKLIKLARIMIZ

ÜRETİM PLATFORMU

Çeşitlendirilmiş enerji üretim varlıkları ve ilgili kuruluşlar

- Enerjisa Enerji Üretim A.Ş.
- Sarı Kanat Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Serbest Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- İvrindi RES Elektrik Üretim A.Ş.

ENERJİ TİCARETİ VE PİYASALAR PLATFORMU

Elektrik, doğal gaz ve uluslararası enerji ticareti faaliyetleri

- Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.
- Enerjisa Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş.
- Enerjisa Commodities B.V. (Enerjisa Commodities)
- Enerjisa Europe Korlatolt Felelossegu Tarsasag (Enerjisa Europe)
- Enerjisa Commodities Balkans L.L.C.

DİJİTAL ENERJİ PLATFORMU

Dijital yetkinlikler, operasyonel zeka ve enerji teknolojileri çözümleri

- Senkron Energy Digital Services B.V. (Senkron Digital)
- YEDS Yenilenebilir Enerji Dijital Servisleri A.Ş.

Not: Bağlı ortaklıklar listesi, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla tam konsolidasyona tabi tüm bağlı ortaklıkları kapsıyor. Bu tarihten sonra kurulan veya satın alınan bağlı ortaklıklar (6 Mayıs 2026'da kurulan Enerjisa Commodities Balkans L.L.C. Albania Branch dahil) listeye dahil edilmedi. Özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilen Zebra Elektronik A.Ş. de bu kapsamın dışında tutuldu.

YOLCULUĞUMUZ

Türkiye'nin lider özel sektör elektrik üretim şirketi olma yolculuğumuz

1996–2005 KURULUŞ DÖNEMİ
Temellerin atılması

Önemli kilometre taşları
1996: Kuruluş ve otoprodüktör ile kojenerasyon faaliyetlerine geçiş.

2005–2017 1. YATIRIM DÖNEMİ
Çok teknolojili ve çeşitlendirilmiş portföyün oluşturulması

Önemli kilometre taşları
2007: Sabancı Holding ve Verbund arasında %50-%50 iş ortaklığının kurulması.
2008: I. Faz finansmanı ve ilk yatırım döneminin başlaması.
2010: Arkun Hidroelektrik Santrali (HES) finansmanı ve 936 MW kurulu güce sahip Bandırma I Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin ticari işletmeye alınması.
2011: II. Faz finansmanı ve 142 MW HES ve 30 MW RES'in ticari işletmeye alınması.
2012: Tufanbeyli ve Balıkesir RES finansmanı.
2013: Verbund'un hisselerinin E.ON'a devri ve 330 MW HES ve 143 MW RES'in ticari işletmeye alınması.
2016: 450 MW Tufanbeyli ve 607 MW Bandırma II Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin ticari işletmeye alınması.
2017: Kurulu gücün 3,6 GW'a ulaşması ve ilk güneş enerjisi santrallerinin devreye alınması.

2017–2021 OPERASYONEL MÜKEMMELLİK
Platformun güçlendirilmesi

Önemli kilometre taşları
2017: Şirket bölünmesiyle Dağıtım ve Perakende ile Üretim ve Ticaret faaliyetlerinin ayrıştırılması.
2019: YEKA-2 RES mega proje ihalesi.
2020: Geçmiş yatırım dönemlerine ait uzun vadeli kredilerin kapsamlı bir şekilde yeniden yapılandırılması (refinansmanı), Senkron ROC ve Enerjisa Commodities'in kurulması.
2021: İkinci yatırım döneminin başlaması.

2021–2028 2. YATIRIM DÖNEMİ
ÜRETİM NEXT
Mevcut büyüme stratejisinin hayata geçirilmesi

- Büyük ölçekli yenilenebilir enerji yatırımları
- Çok teknolojili portföyün modernizasyonu
- Operasyonel mükemmellik ve dijital dönüşüm

Önemli kilometre taşları
2022
- 65 MW Erciyes RES'in ticari işletmeye alınması.
- 55 MW Akhisar RES'in satın alınması.
- Senkron Digital'ın dijital iş kolu olarak faaliyete başlaması.

2023
- YEKA-2 RES projelerinde ilk 25 MW'ın ticari işletmeye alınması.
- 19 MW Çeşme RES ve 7 MW Dikili RES'in satın alınması.

2024
- 14 MW Aydos RES'in satın alınması.
- 48 MW İvrindi RES ön lisansının satın alınması.
- YEKA-2 RES projeleri için 1,012 milyar ABD doları tutarında Yeşil Kredi – Türkiye'de bugüne kadar rüzgar enerjisi sektöründe sağlanan en büyük finansman

2024–2026
- Bandırma'da Türkiye'nin bakanlık onaylı ilk 2 MW / 4 MWh şebeke bağlantılı batarya enerji depolama sisteminin devreye alınması.
- 750 MW YEKA-2 RES projelerinin (Aydın, Balıkesir ve Çanakkale) tamamlanması.
- 250 MW YEKA-2 RES projelerinin (Muğla) tamamlanması.
- Türkiye'de kendi ölçeğinde ilk olan 6 MW Bandırma prototip rüzgar türbininin devreye alınması.

2026–2028
- 750 MW YEKA-2024 RES projelerinin devreye alınması.
- 500 MW depolamalı rüzgar enerjisi projelerinin tamamlanması.

Portföy ve Büyüme Hedefleri

- 6,25 GW kurulu güç
- 40'ın üzerinde santral
- Yaklaşık 20 TWh elektrik üretimi
- Üretimde yerli ve yenilenebilir kaynakların payı*
- 157 MW güneş enerjisi kurulu gücü

Stratejik Kaldıraçlar

Büyük Ölçekli Yenilenebilir Enerji Projeleri
- YEKA-2 RES
- YEKA-2024 RES
- Batarya depolamayla eşleştirilmiş ön lisanslı rüzgar enerjisi kapasitesi

Portföy Gelişimi
- Seçici satın almalar
- Mevcut sahalarda kapasite artırımı projeleri
- Mevcut santrallere hibrit güneş enerjisi sistemlerinin entegrasyonu

Geçiş Teknolojileri
- Batarya depolama
- Termik varlıkların yeniden değerlendirilmesi
- Yeni nesil karbonsuzlaşma teknolojileri

SÜREGELEN BİR YOLCULUK "INFINITY"
Uzun Vadeli Vizyon

- Entegre enerji platformu
- Ağırlıklı olarak yeşil portföy
- Sürdürülebilir temettü yaratma kapasitesi
- Ölçeklenebilir dijital ve ticaret faaliyetleri
- Türkiye sınırlarının ötesinde değer yaratımı
- Kalıcı etki ve ortak değer

2030
Portföy ve Büyüme
- 6-7 GW kurulu güç**
- Kurulu güç içinde ~%70 yenilenebilir enerji payı***
- Türkiye'nin rüzgar enerjisi kurulu gücünde ~%10 pay
- Greenfield (sıfırdan) rüzgar enerjisi yatırımlarıyla önlenen yıllık 3,75 milyon ton emisyon

2035
İleri Dönüşüm
- İklim Geçiş Planı'nın uygulanması
- Düşük karbon teknolojileri
- Karbon yönetimi
- İklim dayanıklılığı
- Teknoloji dönüşümü
- Doğal kaynakların sorumlu yönetimi
- Adil Geçiş Yol Haritası

2040
Entegre Dönüşüm
- Net sıfır hedefi
- Yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması
- Operasyonel ve portföy optimizasyonu
- Doğa temelli çözümler
- Uzun vadeli bölgesel dayanıklılık
- Sınır ötesi değer yaratımı
- Olgunlaşmış entegre enerji platformu

KURULUŞ DÖNEMİ (1996-2005)
1996 yılında Sabancı Holding bünyesinde otoprodüktör ve kojenerasyon şirketi olarak kuruldu. Bu dönem, Enerjisa Üretim'in enerji üretimindeki operasyonel yetkinliklerinin ve kurumsal DNA'sının temellerini attı.

1. YATIRIM DÖNEMİ (2005-2017)
Hidroelektrik, rüzgar, doğal gaz ve linyit santrallerine yönelik stratejik satın alma ve yatırımlarla hızla büyüyen Enerjisa Üretim, bu dönemde 3.600 MW kurulu güce sahip çeşitlendirilmiş bir portföy oluşturdu ve Türkiye elektrik piyasasının önde gelen oyuncularından biri konumuna ulaştı.

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK (2017-2021)
Enerjisa Üretim'in 2017 yılında Enerjisa Enerji'den ayrılmasının ardından şirket emre amadelik ve güvenilirliğini güçlendirdi, finansal dayanıklılığını artırdı. Enerjisa Commodities'in kurulmasıyla ticari ve enerji ticareti yetkinliklerini geliştirirken, Senkron ROC'un kurulmasıyla dijital dönüşüm çalışmalarını başlattı. Bu dönüşümle birlikte daha dayanıklı ve operasyonel açıdan daha verimli bir platform haline geldi.

2. YATIRIM DÖNEMİ - ÜRETİM NEXT (2021–2028)
Yenilenebilir enerji büyümesi, portföy dönüşümü ve yetkinlik gelişimine odaklanan yeni yatırım dönemi; büyük ölçekli rüzgar yatırımları, hibrit uygulamalar ve depolama teknolojileriyle destekleniyor.

SÜREGELEN BİR YOLCULUK "INFINITY"
Enerjisa Üretim'in enerji varlıklarını yöneten bir teknoloji şirketine dönüşümünü yansıtan sürekli bir gelişim yolculuğu. Ağırlıklı olarak yeşil üretim portföyünü temel alan Enerjisa Üretim, enerji varlıklarını daha esnek, dayanıklı ve piyasa koşullarına daha hızlı uyum sağlayan bir yaklaşımla yönetmek için dijital zekayı, enerji ticareti yetkinliklerini ve operasyonel uzmanlığını bir araya getirecek. Böylece üretim portföyünün ve Türkiye sınırlarının ötesinde ölçeklenebilir ve uzun vadeli değer yaratacak.

* Yerli ve yenilenebilir kaynaklar, yenilenebilir üretim ile yerli konvansiyonel üretimi kapsar.
** Hibrit kapasite dahil.
*** Hibrit kapasite dahil.

PORTFÖYÜMÜZ VE OPERASYONEL VARLIĞIMIZ

Türkiye elektrik piyasasının en çeşitlendirilmiş ve en dayanıklı üretim portföylerinden birini yönetiyoruz.

4,33 GW KURULU GÜÇ

32 TÜRKİYE GENELİNDE ENERJİ ÜRETİM SANTRALİ

5 ÜRETİM TEKNOLOJİSİ (HİDROELEKTRİK, RÜZGAR, GÜNEŞ, DOĞAL GAZ VE LİNYİT)

- **Çeşitlendirilmiş üretim portföyümüz sayesinde yakıt, hava koşulları, piyasa ve politika koşullarındaki değişimlere karşı dayanıklı bir yapı sunuyoruz.** Yerli ve yenilenebilir kaynakların portföyümüzdeki yüksek payı ithal yakıtlardaki fiyat dalgalanmalarına maruziyetimizi azaltırken, esnek hidroelektrik ve doğal gaz varlıklarımız yenilenebilir enerji üretiminde değişkenlik ve piyasalarda dalgalanma yaşanan dönemlerde sistem güvenilirliğini sağlıyor.
- **Portföyümüzde her bir yenilenebilir enerji teknolojisi farklı bir stratejik rol üstleniyor.** Hidroelektrik santrallerimiz değer optimizasyonu ve operasyonel esneklik odağıyla yönetilirken, rüzgar ve güneş santrallerimiz hacim odaklı üretim hacmini önceliklendiriyoruz. Bu yaklaşım, ABD doları bazlı gelir yapıları sayesinde kısa vadeli piyasa fiyatı dalgalanmalarından bağımsız olarak üretim sürekliliğini ve gelir öngörülebilirliğini destekleyen YEKA-2 RES ve YEKA-2024 RES projeleriyle daha da güçleniyor. Portföy genelinde, termik santralimizin sağladığı güvenilir üretimden, hidroelektrik santrallerimizin sunduğu operasyonel esneklikten ve yenilenebilir enerji üretiminden yararlanarak toplam portföy değerini uzun vadeli karbonsuzlaşma hedeflerimiz doğrultusunda en üst düzeye çıkarıyoruz. 2022 yılından bu yana yaklaşık 90 MW kurulu güce ulaşan hibrit güneş enerjisi yatırımlarımız, mevcut altyapı ve şebeke bağlantılarının daha verimli kullanılması sayesinde ilave yenilenebilir enerji üretimi sağlıyor. Güneş enerjisi entegrasyonu, şebeke uyumluluğunu ve gün içi dengeleme kabiliyetini güçlendirmek üzere geliştirilen büyük ölçekli ve hibrit projelerle devam ediyor.



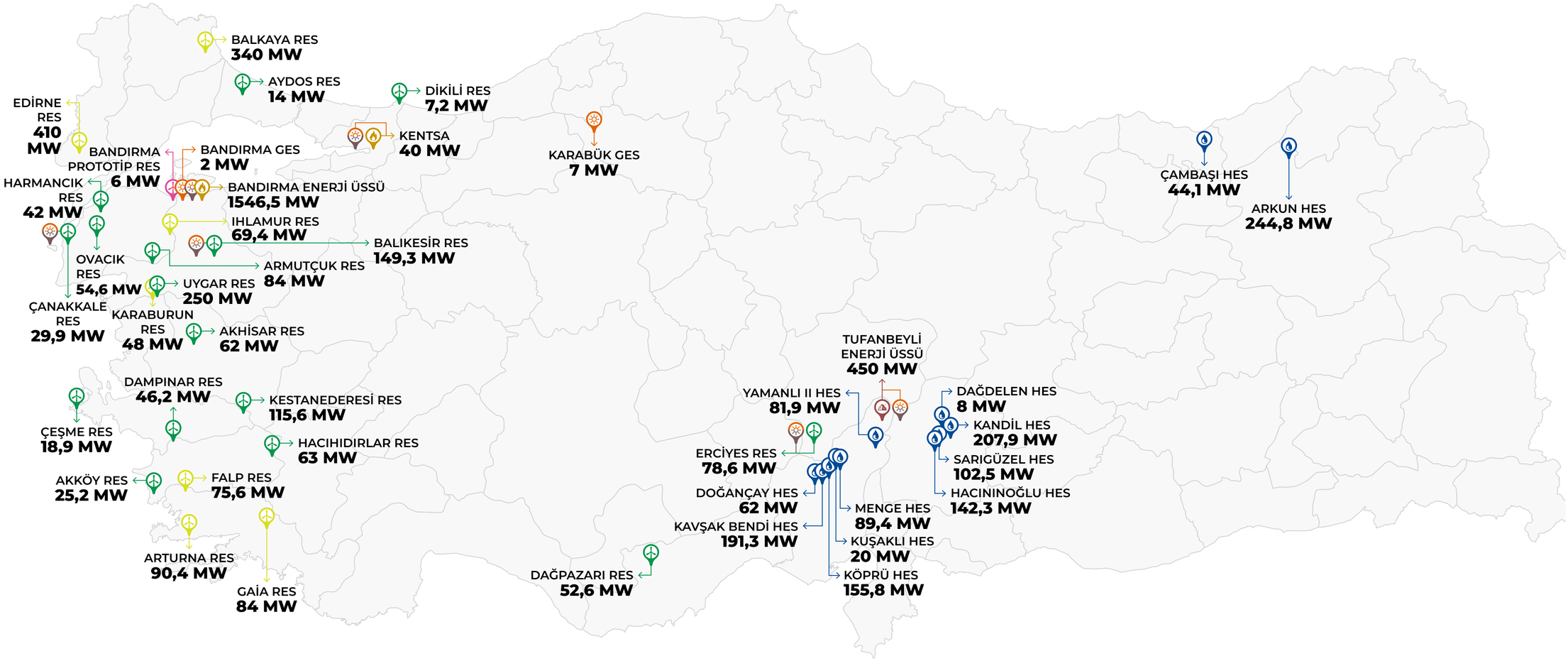
- **Üç tesiste toplam 1.587 MW kurulu güce sahip doğal gaz kombine çevrim santrali filomuz,** hızlı yük alma kabiliyeti ve operasyonel çeviklik sunarak değişken yenilenebilir enerji üretiminin dengelenmesine katkıda bulunuyor; özellikle talebin yüksek, yenilenebilir enerji üretiminin düşük olduğu dönemlerde sistem güvenilirliğini güçlendiriyor.
- **Toplam 1.350 MW kurulu güce sahip 12 hidroelektrik santralimizle,** özel sektörde santral sayısı bakımından Türkiye'nin en büyük hidroelektrik portföyünü işletiyoruz.
- **Rüzgar enerjisi, 937 MW kurulu güce sahip 14 rüzgar enerjisi santraliyle yenilenebilir enerji portföyümüzün ikinci temel ayağını oluşturuyor.** Şubat 2026'da ise 16 rüzgar enerjisi santraliyle 1.000 MW rüzgar kurulu gücünü aşan Türkiye'deki ilk şirket olduk.
- **450 MW kurulu güce sahip Tufanbeyli Enerji Üssü, kesintisiz ve güvenilir üretim kapasitesi ve uygun maliyetli elektrik üretimiyle** sistem güvenilirliğini, şebeke istikrarını ve arz güvenliğini sağlıyor.
- **Türkiye'nin tamamı kadınlardan oluşan bir ekip tarafından işletilen ilk rüzgar enerjisi santrali** olan Ovacık RES, hedef odaklı yetkinlik geliştirme çalışmalarımızın operasyonlara nasıl doğrudan yansıdığını ortaya koyuyor.





- **Türkiye'de enerji depolamaya yönelik düzenlemelerin gelişmesiyle birlikte depolama yatırımlarımızı artırıyoruz.** Ön lisanslı proje portföyümüzde, 500 MWh batarya depolamayla eşleştirilmiş 500 MW rüzgar kapasitesi bulunuyor. Bu alandaki çalışmalarımız, Bandırma'da hayata geçirdiğimiz ve ticari dengeleme faaliyetlerine başlamış olan Türkiye'nin ilk Bakanlık onaylı ve şebekeye entegre batarya enerji depolama sisteminden (2 MW / 4 MWh) edindiğimiz deneyimin üzerine inşa ediliyor. Charging Hub ile faaliyet alanımızı son kullanıcıya yönelik elektrifikasyon çözümlerine de taşıyoruz. Yenilenebilir enerjiyle beslenen hızlı şarj altyapısını, veriye dayalı şarj istasyonu yer seçimini ve açık erişimli ortak dolaşım (roaming) yapısını bir araya getiren model, elektrikli araçların yaygınlaşmasını desteklerken toptan elektrik üretiminin ötesinde yeni bir değer alanı yaratıyor.

TÜRKİYE PORTFÖY HARİTASI



DOĞALGAZ SANTRALLERİ

YERLİ LİNYİT SANTRALİ

HİDROELEKTRİK SANTRALLERİ

RÜZGAR ENERJİSİ SANTRALLERİ

RÜZGAR ENERJİSİ SANTRAL PROJELERİ

PROTOTİP RÜZGAR TÜRBİNİ

GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALLERİ

HİBRİT GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALLERİ
TOPLAM KURULU GÜÇ
90 MW

Santral bazında detaylı bilgiye ulaşmak için lütfen *buraya* tıklayın.

SAYILARLA PORTFÖYÜMÜZ

FARKLI VARLIK TÜRLERİNİN ROLÜ



HİDROELEKTRİK

Portföydeki Rolü	Operasyonel Katkısı
Esneklik ve değer optimizasyonu	Baraj tipi ve nehir tipi santrallerin optimizasyonu, puant saatlerde üretim, yan hizmetler ve hidrolojik risk yönetimi



RÜZGAR VE GÜNEŞ

Portföydeki Rolü	Operasyonel Katkısı
Hacim odaklı yenilenebilir üretim	Yenilenebilir üretimin artırılması, karbonsuzlaşmaya katkı, YEKA destekli üretim ve hibrit/depolama entegrasyonu



DOĞAL GAZ

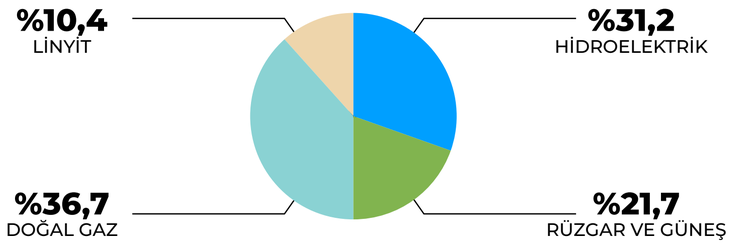
Portföydeki Rolü	Operasyonel Katkısı
Fiyatlara duyarlı esneklik ve dengeleme	Spark spread'e dayalı üretim planlaması, puant talebe hızlı yanıt, dengelemeye katkı ve piyasa koşullarına göre üretim.*



LİNYİT

Portföydeki Rolü	Operasyonel Katkısı
Yerli baz yük üretimi ve sistem yeterliliği	Yerli yakıta dayalı baz yük üretimi, portföy istikrarı ve kontrollü termik dönüşümün yönetimi

Teknoloji Bazında Kurulu Güç



Öne Çıkanlar

Toplam kapasitenin **%63**'ünü yerli ve yenilenebilir kaynaklar oluşturuyor.

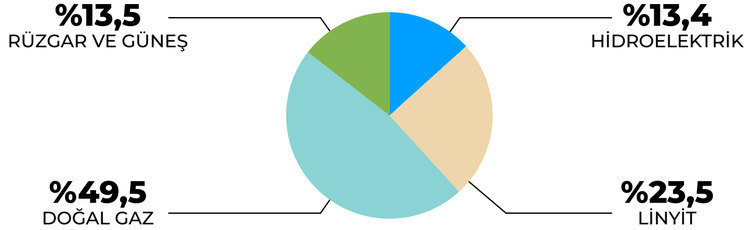
Toplam kurulu gücün **%63**'ünü esnek üretim varlıkları oluşturuyor.

Bandırma Enerji Üssü'nde Üretim Esnekliği: **+200** Yıllık Devreye Alma-Devreden Çıkarma Çevrimi

Toplam kurulu gücün **%53**'ünü yenilenebilir enerji kaynakları oluşturuyor.

YEKA kapsamındaki yenilenebilir enerji proje portföyü: **1.750 MW**

Teknoloji Bazında Net Üretim



Öne Çıkanlar

Elektrik üretimi: **15 TWh**

Türkiye'nin elektrik talebinin yaklaşık **%4-5**'ini karşılıyor.

Yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimi: **4,15 TWh**

Tufanbeyli Enerji Üssü: **%96,3** emre amadelik oranıyla **3.620 GWh** rekor üretim

*Spark spread: Elektrik piyasa fiyatı ile santral verimliliği dikkate alınarak hesaplanan elektrik üretimindeki doğal gaz yakıt maliyeti arasındaki fark.

MİSYONUMUZ, AMACIMIZ VE İLKELERİMİZ

MİSYONUMUZ

Yaşama saygı duyarak daha güzel bir gelecek için enerji üretiyoruz.

AMACIMIZ

Bilgi birikimini sürekli geliştiren, standartları belirleyen ve sektörün geleceğine yön veren enerji şirketi olmak.





İLKELERİMİZ

MÜKEMMELLİĞİN PEŞİNDEYİZ

Vasatlığı kabul etmez, her zaman daha iyisi için çalışırız.

İŞİMİZİ SAHİPLENİRİZ

Sorumluluk üstlenir, inisiyatif alırız.

SÖZÜMÜZ DEĞERLİDİR

Verdiğimiz sözün arkasında durur, tutamayacağımız sözler vermeyiz.

BİR EKİBİZ

Beraber kazanır, beraber kaybederiz.

DEĞİŞİM BİZİMLE BAŞLAR

BİZİMLE DEĞİŞİR

Nasıl Çalışıyoruz? Nasıl Değer Veriyoruz? Nasıl Değer Yaratıyoruz?

İnsan. Değer. Amaç. İlerleme.



Enerjisa Üretim'de enerji insanla başlar ve yarattığımız etkiyle büyür. Yalnızca enerji üretmiyor; insanı, amacı ve ilerlemeyi buluşturan bir çalışma anlayışı inşa ediyoruz.

YAKLAŞIMIMIZ

İnsan odaklı bir bakış açısıyla hareket ediyoruz.
En büyük gücümüzün insanımız olduğuna inanıyor; organizasyonumuzu güven, sahiplenme ve ortak sorumluluk anlayışı üzerine inşa ediyoruz.



NASIL ÇALIŞIYORUZ?

Tek bir ekip olarak çalışıyoruz.
Roller arasında mesafe koymuyor, fikirleri unvandan bağımsız olarak değerlendiriyoruz. Kararları birlikte alıyor; işin içinde kalıyor, gerektiğinde hızlı inisiyatif alıyoruz.



NASIL DESTEKLİYORUZ?

İnsanların değer gördüğü, sesinin duyulduğu ve desteklendiği bir çalışma ortamı oluşturuyoruz.
Gelişimlerine yatırım yapıyor; fiziksel, zihinsel ve sosyal iyilik hallerini destekleyerek potansiyellerini gerçekleştirmelerine olanak sağlıyoruz.



NASIL KORUYORUZ?

İş sağlığı ve güvenliğinden hiçbir koşulda ödün vermeden koruyoruz.
Önleyici bir yaklaşımla hareket ediyor, güçlü bir güvenlik kültürüyle çalışıyoruz. Hiçbir işin herkesin evine güvenle dönmesinden önemli olmadığını biliyoruz.



NASIL BİR KÜLTÜR İNŞA EDİYORUZ?

İnsanların kendilerini ortak bir amacın parçası olarak hissetmelerini önemsiyoruz.
Güven, açık iletişim ve karşılıklı değer görme duygusunu güçlendirmeye çalışıyoruz. Zorluklar karşısında birlikte hareket etmenin ve birbirimizden güç almanın önemli olduğuna inanıyoruz.



NASIL DEĞER YARATIYORUZ?

İş birliğine, güvene ve ortak sorumluluğa dayalı çalışma anlayışımız; dayanıklı, çevik ve yüksek performanslı bir organizasyon oluşturuyor.
Sürekli gelişmemizi, değişime uyum sağlamamızı ve güvenilir sonuçlar sunmamızı mümkün kılıyor. Attığımız her adım, değer yaratma gücümüzü daha da güçlendiriyor.



NASIL ETKİ YARATIYORUZ?

Yaptığımız iş operasyonların ötesine uzanıyor.
Topluluklara katkı sağlıyor, enerji dönüşümünü destekliyor ve ürettiğimiz enerjiyle yaşamlara dokunuyoruz. İnsanlarımız hizmet ettikleri amaçtan ve yarattıkları etkiden gurur duyuyor.



Geleceği değiştirmek enerji gerektirir. Ürettiğimiz enerjiyle DÜNYA BİZİMLE DEĞİŞİR

FAALİYET ORTAMIMIZ



Faaliyet gösterdiğimiz coğrafya bizim için bir yatırım alanından daha fazlası; kararlarımızın parçası. Öncü yatırımlarla yenilenebilir enerji dönüşümünü büyütürken, her adımımızı yaşama saygı duyarak atıyoruz.

Sayılar Muğla'da 250 MW yeni rüzgar kapasitesini ve finansman tutarını anlatır; biz ise YEKA projelerinde planlamadan kuruluma kadar her adımı mühendislik hassasiyeti, titiz koordinasyon ve güvenlik önceliğiyle atan ekiplerimizi ve operasyonlarımızı ilgiyle izleyen yerel halkı görürüz.



Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile, YEKA II projeleri kapsamında Muğla'da yer alan toplam **250 MW** kapasiteli üç rüzgâr enerjisi santralinin finansmanı için **200 milyon ABD doları** tutarında bir finansman anlaşması imzaladık.

ÖLÇÜLEBİLEN DEĞER

200 MİLYON DOLAR: Muğla projelerimiz için EBRD ile imzalanan, Türkiye'de bir YEKA projesine sağlanan **ilk uluslararası yeşil finansman**.

~393 BİN TON: Her yıl **önlenmesi beklenen CO_2** emisyonu

90,4 MW & 23 TÜRBİN: Arturna RES ile **1.000 MW'ı aşan rüzgâr** filomuza katılan yeni güç.

~100 BİN HANE: Santralimizin yıllık elektrik üretimiyle enerji tüketimini **karşılayacağı yaklaşık hane sayısı**.

ÖLÇÜLEBİLENİN ÖTESİNDEKİ DEĞER

MÜHENDİSLİKTE HASSASİYET

YEKA projelerimizin her aşamasında güvenli ve verimli kurulum süreçlerini sağlamak için titiz mühendislik çalışmaları, detaylı planlama ve ekipler arası güçlü koordinasyon yürütüldü. Dev rüzgâr türbini kanatlarının taşınması, güzergâh boyunca bölge halkının da büyük ilgisini çekti.



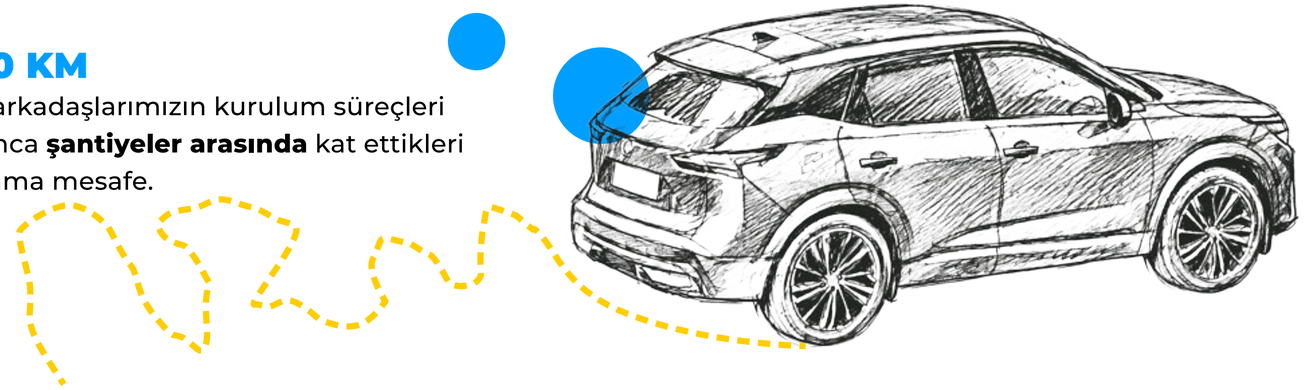


KURMAMAYI SEÇTİĞİMİZ BİR TÜRBİN

Saha araştırmaları ve paydaş görüşmeleri sonucunda **kültürel miras açısından hassas** olduğu değerlendirilen Arturna T1 türbin noktası projeden çıkarıldı.

1500 KM

Ekip arkadaşlarımızın kurulum süreçleri boyunca **şantiyeler arasında** kat ettikleri ortalama mesafe.



KÜRESEL ENERJİ MEGA TRENDLERİ VE DÜZENLEYİCİ ÇERÇEVE

Dünya genelindeki enerji sistemleri, birbiriyle bağlantılı beş operasyonel değişiklik doğrultusunda yeniden şekilleniyor: **karbonsuzlaşma, elektrifikasyon, dijitalleşme, esneklik ve dayanıklılık**. Enerji üretim şirketleri açısından stratejik soru artık enerji dönüşümünün devam edip etmeyeceği değil; giderek daha dalgalı ve sermaye yoğun hale gelen bir ortamda karşılanabilirliği, sistem yeterliliğini ve güvenilirliği korurken düşük karbonlu büyümenin nasıl sağlanacağı.

Bu stratejik yaklaşım değişikliği, enerji güvenliğinin ele alınış biçimindeki yapısal dönüşümü yansıtıyor. Geçtiğimiz on yılın büyük bölümünde enerji politikaları, en düşük maliyetli üretim, ekonomik sevk ve marj optimizasyonu yoluyla maliyet verimliliğine öncelik verdi. Ancak pandemi sonrası dönemde yaşanan aksaklıklar, COVID-19'un ardından tedarik zincirlerinde ortaya çıkan kırılmalar, Rusya-Ukrayna savaşı ve Orta Doğu genelinde artan bölgesel gerilimler bir arada öncelikleri yeniden tanımladı. Güvenilirlik, sistem esnekliği ve arz şoklarını absorbe etme ve sonrasında toparlanma kapasitesi, ikincil değerlendirme alanları olmaktan çıkarak temel stratejik hedeflere dönüştü. Yeni enerji denklemi artık yalnızca neyin en ucuz olduğunu değil; neyin mevcut, neyin dayanıklı olduğunu ve baskı altında sistemi neyin çalışır tutabileceğini soruyor. İhtiyaç duyulduğu anda erişilemeyen enerjinin yarattığı maliyet, daha düşük maliyetli enerji tedariğinden sağlanabilecek hiçbir verimlilik kazanımıyla telafi edilemez. Bu değişim, üç özelliği her enerji sisteminin temel ölçütü haline getirdi: güvenilirlik, yapısal esneklik ve kırılganlığı yaymak yerine yönetebilme kapasitesi. Bu durum da çeşitlendirilmiş üretim, esnek varlıklar ve gelişmiş enerji ticareti yetkinlikleri üzerine kurulu portföyleri giderek daha avantajlı hale getiriyor. Bu portföylerde değer, yalnızca maliyet verimliliğiyle değil, baskı altında dahi istikrarlı tedarik sağlayabilme kabiliyetiyle yaratılıyor.

Karbonsuzlaşma, dönüşümün temel itici gücü olmayı sürdürüyor. Teknoloji maliyetlerinin düşmesi ve politika desteğinin güçlenmesiyle rüzgar ve güneş enerjisi yatırımları hızla yaygınlaşırken küresel enerji karmasında düşük karbonlu elektriğin payı artıyor. Aynı zamanda dönüşüm, yenilenebilir enerji üretiminin ötesine geçerek karbon yönetimi çözümlerini, düşük emisyonlu yakıtları ve sistem genelinde daha ileri düzeyli karbonsuzlaşma yollarını da içeriyor. Bu kapsamda entegrasyon ve sistem verimliliği, kurulu kapasitenin gerçekleşen ekonomik çıktıya dönüştürülmesinde daha belirleyici bir rol oynuyor. Sistemler daha iddialı emisyon azaltım hedeflerine yöneldikçe odak tek başına yenilenebilir enerji ölçeğinden çıkıp sistem entegrasyonuna, artık emisyonların azaltımına ve uzun vadeli enerji dönüşümünün güvenilirliğine kayıyor.

Elektrifikasyon, elektrik sistemlerinin ulaşım, ısıtma, sanayi ve dijital altyapıdaki stratejik rolünü genişletiyor. Elektrik talebini yalnızca ekonomik büyüme ve sanayi faaliyetleri değil; elektrikli mobilite, soğutma ihtiyacı, ısı pompaları ve sanayide elektrifikasyon da artırıyor. Elektrik sistemleri bu dönüşümün merkezinde yer alıyor. Güvenilir ve düşük karbonlu üretim kapasitesini büyük ölçekte kurabilen ülkeler, rekabet gücü, sanayide dayanıklılık ve uzun vadeli enerji güvenliği açısından yapısal avantaj elde ediyor.

Dijitalleşme, hem operasyonlar hem de talep açısından enerji sistemlerinin temel kolaylaştırıcı unsurlarından biri haline geliyor. İleri veri analitiği, yapay zeka, uzaktan operasyon, kestirimci bakım ve gerçek zamanlı izleme; üretim portföylerini optimize etmek, tahmin doğruluğunu artırmak ve karmaşık piyasa dinamiklerini yönetmek için vazgeçilmez hale geliyor. Buna paralel olarak bulut altyapısının, veri merkezlerinin ve yapay zeka odaklı bilgi işlem kapasitesinin hızla büyümesi, elektrik talebinde yapısal olarak artan yeni bir katman oluşturuyor. Bu gelişme, güvenilir, sürekli erişilebilir ve dijital olarak yönetilen elektrik arzının stratejik değerini daha da artırıyor (IEA, Energy and AI 2025).

Enerji dönüşümünü giderek daha fazla tanımlayan bir diğer unsur da **esneklik.** Değişken yenilenebilir enerji üretiminin payındaki artış, sistemin dengeleme ihtiyacını büyütürken depolama, hibrit sistemler, talep tarafı katılımı, şebeke dayanıklılığı ve gerçek zamanlı sistem yönetiminin önemini de artırıyor. Batarya enerji depolama sistemleri ve hibrit yapılandırmalar gibi teknolojiler, isteğe bağlı iyileştirmeler olmaktan çıkarak geleceğin elektrik sistemlerinin temel bileşenlerine dönüşüyor. Bu teknolojiler, yenilenebilir üretimin sevk edilebilirliğini artırıyor, sistem kararlılığına katkı sağlıyor ve dengeleme ile yan hizmetler piyasalarına katılım yoluyla ilave değer akışları sağlıyor. (IEA, World Energy Outlook 2025).

Dayanıklılığı diğer dört unsurdan ayrı değerlendirmek de giderek zorlaşıyor. Değişen hava koşulları üretim planlamasını, soğutma ihtiyaçlarını ve altyapı takvimlerini etkiliyor; tedarik zincirindeki darboğazlar türbin ve transformatörlerin teslim sürelerini uzatıyor; biyoçeşitlilik ve ekosistem hassasiyetleri ise yeni kapasitenin nerede ve nasıl kurulabileceğini yeniden şekillendiriyor. Bunlar artık gerçekleşme olasılığı düşük uç riskler değil; projelerin finanse edilebilirliğini, varlıkların kullanım ömrünü ve sistem sürekliliğini doğrudan etkileyen operasyonel kısıtlar haline geldi.

Aynı zamanda düzenleyici ve finansal çerçeveler de bu yapısal değişimlere yanıt olarak hızla dönüşüyor. AB Taksonomisi, AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), karbon fiyatlandırma mekanizmaları ile daha geniş kapsamlı sürdürülebilir finansman ve açıklama standartları; sektör genelinde sermaye tahsisini, sermaye maliyetini ve rekabet gücünü yeniden şekillendiriyor. Bunun sonucunda iklim hedefleriyle uyum ve dönüşüm sürecinin güvenilirliği finansal performansın ayrılmaz bir parçası haline gelirken karbonsuzlaşma patikaları, sermayeye erişim ve uzun vadeli değerleme arasındaki bağ güçleniyor. Bu teknik ve finansal değişimlerin yanı sıra iş gücünün dönüşümü, bölgesel ekonomik dayanıklılık ve kapsayıcı katılım gibi geçişin sosyal boyutları da proje sürekliliği ve toplumsal kabul açısından kritik kolaylaştırıcı unsurlar olarak giderek daha fazla önem kazanıyor. Bu durum, geçiş stratejilerinin yalnızca teknik açıdan uygulanabilir değil, operasyonel ve sosyal açıdan da kalıcı olması gerektiğini ortaya koyuyor.

>%3,5	~%3,7	~2 kat	3-6 kat
2030'a kadar küresel elektrik talebinde yıllık bileşik büyüme oranı	2010'dan bu yana Türkiye elektrik talebinde yıllık bileşik büyüme oranı	2030'a kadar veri merkezlerinin elektrik talebindeki artış	2040'a kadar mineral talebindeki büyüme (NZE Senaryosu)
IEA, Electricity 2026	*TEİAŞ*	*IEA, Energy and AI 2025*	*IEA, Critical Minerals 2025*

Bu ortamda enerji şirketleri yalnızca yenilenebilir enerji kapasitesi eklemeleriyle değil, enerji dönüşümünün tüm karmaşıklığını yönetebilme kabiliyetleriyle de değer yaratıyor. Bu karmaşıklık; sevk edilebilir kapasiteyi, depolamayı, şebeke esnekliğini, dijital operasyonları, karbon verisi yönetimi hazırlığını, fiziksel iklim dayanıklılığını ve uzun vadeli finansmana erişimi kapsıyor. Bu çerçeve, Avrupa'nın en büyük ve en hızlı büyüyen elektrik piyasalarından biri olan Türkiye açısından özellikle önem taşıyor. Türkiye'de büyümeyi güvenilirlik, esneklik ve sistem entegrasyonuyla bir araya getirebilme kabiliyeti, uzun vadeli rekabet gücünü belirliyor. (IRENA, Renewable Capacity Statistics 2026; TEİAŞ, Elektrik İstatistikleri). Bu çerçevede Enerjisa Üretim'in stratejik konumlanması; yenilenebilir kapasite artışını esnek üretim varlıkları, gelişmiş enerji ticareti yetkinlikleri, dijital varlık yönetimi ve karbon yoğun varlıklar için disiplinli bir dönüşüm patikasıyla bir araya getiren entegre portföy yaklaşımına dayanıyor. Bu yaklaşım, şirketi farklı piyasa koşullarında dayanıklı ve sürdürülebilir performans sunacak şekilde konumlandırıyor.



ENERJİ SİSTEMLERİNİN DÖNÜŞÜMÜ

Megatrend 1: Yeni Enerji Denklemi: Daha Fazla Talep, Daha Fazla Veri, Daha Fazla Esneklik

Elektrifikasyon, elektrik sistemlerinin stratejik rolünü genişletirken esneklik de sistemlerin belirleyici gerekliliklerinden biri haline geliyor. Bu doğrultuda elektrik; ekonomik rekabet gücü, enerji arz güvenliği ve karbonsuzlaşmanın merkezine yerleşiyor. Uluslararası Enerji Ajansı (IEA), içinde bulunduğumuz dönemi "Elektrik Çağı" olarak tanımlıyor. Elektrik, küresel nihai enerji tüketiminin halihazırda %21'ini oluşturuyor. Elektrikli ulaşım, ısı pompaları, soğutma ihtiyacı, sanayide elektrifikasyon ve veri merkezlerinin etkisiyle elektrik talebi tüm senaryolarda toplam enerji tüketiminden daha hızlı artıyor (IEA, World Energy Outlook 2025). Ember Global Electricity Review 2026'ya göre, yenilenebilir enerji kaynakları 2024 yılında küresel elektrik talebindeki artışın yaklaşık dörtte üçünü karşılarken bu artışın %40'ı yalnızca güneş enerjisinden sağlandı. Yenilenebilir enerji kaynaklarının sistemdeki payı arttıkça depolama, hibrit sistemler, şebeke dayanıklılığı ve gerçek zamanlı dengeleme de sistem istikrarı açısından merkezi önem kazanıyor.

Dijitalleşme aynı zamanda enerji sektörünü hem arz hem de talep tarafında yeniden şekillendiriyor. Arz tarafında yapay zeka, ileri analitik, gerçek zamanlı izleme ve kestirimci bakım; emre amadeliği artırmak, plansız duruşları azaltmak ve portföy kararlarını optimize etmek için temel araçlara dönüşüyor. Talep tarafında ise yapay zeka destekli veri merkezleri, kayda değer büyüklükte ve yapısal olarak büyüyen yeni bir yük kategorisi olarak öne çıkıyor. IEA Energy and AI 2025 raporuna göre, dünya genelinde veri merkezlerinin elektrik talebinin 2024 yılındaki yaklaşık 415 TWh seviyesinden 2030'da yaklaşık 945 TWh'ye ulaşarak iki katından fazla bir seviyeye çıkması bekleniyor. Bu yakınsama; güvenilir, sürekli erişilebilir ve dijital olarak yönetilen elektrik arzının stratejik önemini güçlendirirken siber güvenlik ve operasyonel teknoloji dayanıklılığına yönelik beklentileri de artırıyor.

Enerjisa Üretim açısından bu yakınsama, entegre iş modelinin gücünü teyit ediyor. Bu model; çeşitlendirilmiş enerji üretim portföyünü, Senkron ROC üzerinden yürütülen merkezi dijital operasyonları, yurt içi ve uluslararası piyasalarda 7/24 enerji ticareti kabiliyetini ve depolama destekli esnekliği bir araya getiriyor. Böylece kurulu kapasiteyi güvenilir ve piyasa koşullarına duyarlı üretime dönüştürüyor.

OLASI ETKİLER

RİSKLER

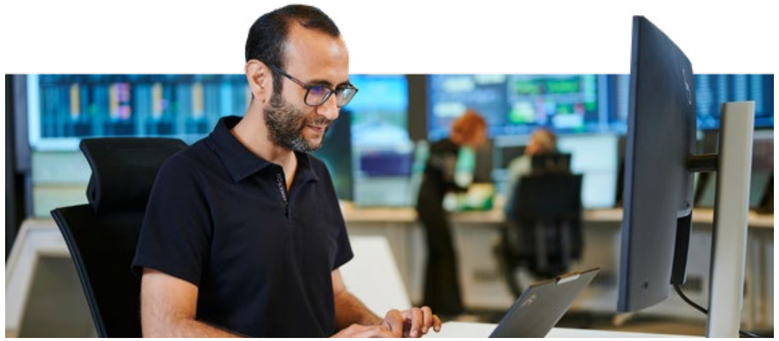
- Değişken yenilenebilir enerji kaynaklarının sistemdeki payının artmasıyla birlikte dengeleme ihtiyacının yükselmesi, buna ek olarak, veri merkezi talebinin belirli bölgelerde yoğunlaşmasının yerel elektrik şebekeleri üzerinde ilave baskı oluşturması ve karşı taraf riskine maruziyeti artırması
- Kritik mineral, batarya ve dijital ekipman tedarik zincirlerindeki yoğunlaşmanın maliyet, bulunabilirlik, teslim süresi ve jeopolitik riskler yaratması
- Enerji üretim santralleri ve portföylerinin daha bağlantılı hale geldikçe siber güvenlik ve operasyonel teknoloji risklerinin artması
- Veriye bağımlılığın artmasıyla veri kalitesindeki eksikliklerin operasyonel ve ticari kararlar üzerindeki etkisinin büyümesi

FIRSATLAR

- Süregelen talep artışının mevcut esnek üretim varlıklarının değer yaratma süresini uzatması, aynı sahada konumlandırılan depolama sistemleri, hibrit sistemler ve gelişmiş yan hizmet kabiliyetleri sayesinde üretimdeki kesintililik ve üretim kısıntısı risklerinin ilave değere dönüştürülmesi ve yenilenebilir üretimin sistem ihtiyaçlarına yanıt verme kabiliyetinin artırılması
- Dijital optimizasyonun portföy genelinde emre amadelik ve verimlilik artışı sağlaması, operasyonel veri ile platform kabiliyetlerinin şirkete ait varlıkların ötesine geçerek farklı coğrafyalardaki üçüncü taraf işletmecilere de hizmet veren bağımsız iş kollarına dönüşmesi
- Elektrikli araç şarjı da dahil olmak üzere talep tarafı katılımı, toplayıcılık ve müşteriye yönelik elektrifikasyon çözümlerinin dengeleme güç piyasası ve yan hizmetlere doğrudan katılımı mümkün kılan Elektrik Piyasasında Toplayıcılık Faaliyeti Yönetmeliği ile desteklenerek ayrı ticari ürünler ve tamamlayıcı gelir kalemleri olarak öne çıkması

YANITIMIZ

- Doğal gaz, hidroelektrik, linyit, rüzgar ve güneş enerjisi üretim santrallerinden oluşan çeşitlendirilmiş ve birbirini tamamlayan üretim portföyünün; şirkete özgü analitik araçlar ve otomatik ticaret algoritmalarıyla desteklenen, gün öncesi, gün içi ve dengeleme piyasalarını kapsayan 7/24 entegre enerji ticareti ile üretim ve piyasa optimizasyonuyla bir araya getirilmesi
- Pilot uygulama aşamasından ölçeklenebilir bir proje portföyüne geçen enerji depolama yatırımları, Bandırma Enerji Üssü'nde işletmede olan 2 MW / 4 MWh batarya enerji depolama sisteminin yanı sıra, mevzuat, piyasa tasarımı ve proje ekonomisiyle uyumlu disiplinli yatırım zamanlamasıyla geliştirilen depolama bağlantılı 500 MW rüzgar / 500 MWh batarya ön lisans portföyü
- Senkron Digital'in ayrı bir dijital iş kolu ve büyüme platformu olarak yapay zeka destekli kestirimci bakım, gerçek zamanlı izleme, OT siber güvenliği ve yenilenebilir enerji varlık yönetimi çözümleri sunması; özkaynak ve üçüncü taraf varlıklarında enerji üretim santrallerinin emre amadeliğini artırması ve plansız duruşları azaltması; dört kıtada, 15'ten fazla ülkede 9 GW'ın üzerinde kurulu gücün yönetimini ve güvenliğini sağlaması
- Charging Hub modeliyle yenilenebilir enerjiyle desteklenen elektrikli araç şarj hizmetlerine yönelik faaliyetlerin genişletilmesi ve Türkiye'nin hızla gelişen ulaşım elektrifikasyonu pazarında erken konumlanma avantajı elde edilmesi



İlgili Stratejik Öncelikler

- Enerji Dönüşümünü Sorumlu Bir Şekilde Yönlendiriyoruz
- Sermayemizi Disiplinli Bir Yaklaşımla Tahsis Ediyoruz
- Sistem Güvenilirliğini Sağlıyoruz
- İşimizi Veriyle Yönetiyoruz

İlgili Öncelikli Konular

- İklim Değişikliği ve Karbonsuzlaşma
- Yeni Teknolojiler ve Yenilikçi Çözümler
- Enerji Arz Güvenliği
- Ekonomik Performans

Megatrend 2: Yenilenebilir Enerjinin Ötesinde: Karbon Disiplini Çağı

Karbonsuzlaşma daha disiplinli bir döneme giriyor. Bir sonraki zorluk, olgunlaşmış yenilenebilir enerji teknolojilerinin ötesine geçerek daha dar kapsamlı ancak daha karmaşık bir soruya odaklanıyor: baz yük kapasitesini ve sistem güvenilirliğini korurken kalan emisyonlar nasıl azaltılabilir? Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS), düşük emisyonlu yakıtlar ve ihtiyaç anında devreye alınabilen diğer düşük karbonlu seçenekler, elektrik sistemlerine yönelik uzun vadeli yol haritalarında yer alıyor. Ancak bu teknolojilerin ticari olgunluğu, altyapı gereksinimleri ve maliyet eğrileri arasında önemli farklılıklar bulunuyor (IEA, World Energy Outlook 2025). Termik santraller açısından bu teknolojiler; emisyon yoğunluğunun azaltılması, operasyonel verimliliğin artırılması, hibritleşme ve portföy dönüşümüyle birlikte teknik ve ekonomik değerlendirmeler doğrultusunda seçici biçimde ele alınması gereken seçenekler olarak öne çıkıyor.

Aynı zamanda enerji düzenlemeleri, çevresel uyumun ötesine geçerek finansal ve sermaye tahsisi disiplinini de şekillendiriyor. Karbon fiyatlandırması, SKDM, IFRS S2, TSRS, AB Taksonomisi ve geçiş finansmanına yönelik beklentiler; enerji üreticilerinin iklim risklerini açıklama, sermayeyi tahsis etme ve dönüşüm sürecindeki ilerlemeyi somut olarak ortaya koyma biçimini değiştiriyor. Enerji üreticileri açısından karbon artık yalnızca bir politika değişkeni olmaktan çıktı; üretim ekonomisini, sanayi müşterileriyle yapılan sözleşmeleri, finansman koşullarını ve yatırımcılar açısından karşılaştırılabilirliği giderek daha fazla etkileyen bir unsur haline geliyor. Türkiye'de ulusal emisyon ticaret sisteminin hayata geçirilmesine yönelik çalışmaların ilerlemesi de karbon fiyatlandırmasına hazırlığın, güvence süreçlerine hazır veri altyapısının ve güvenilir geçiş yol haritalarının önemini artırıyor.

Enerjisa Üretim açısından bu eğilim; İklim Geçiş Planı, AB Taksonomisi Beyanı, SKDM ile uyumlu tedarik kabiliyetleri ve karbon fiyatlandırmasına hazırlığın stratejik unsurlar olarak konumlandırıldığı proaktif bir yaklaşım anlamına geliyor. Bu yaklaşım operasyonel dayanıklılığı güçlendirirken uzun vadeli değer yaratımına da katkı sağlıyor.

OLASI ETKİLER

RİSKLER

- Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) ve hidrojen dahil olmak üzere yüksek sermaye gerektiren, uzun geliştirme sürelerine sahip emisyon azaltım teknolojilerinin henüz ticari gelişimin erken aşamalarında olması ve kanıtlanmış maliyet eğrilerinin sınırlı kalması; erken harekete geçen şirketleri maliyet aşımları ve olası politika değişiklikleri riskine maruz bırakması
- Sistemler tam karbonsuzlaşmaya yaklaştıkça marjinal emisyon azaltım maliyetlerinin hızla yükselmesi, maliyet yapıları ve yatırım önceliklendirmesi üzerinde baskı oluşturması
- Emisyon tahsisatı maliyetlerinin termik üretim maliyetlerine yansıyarak zaman içinde üretim sıralamasını ve üretim ekonomisini yeniden şekillendirmesi

FIRSATLAR

- SKDM'den etkilenen sanayi müşterilerinin doğrulanmış düşük karbonlu, hibrit ve depolama destekli elektriğe yönelik talebinin artması; uyumu, karbon maliyetlerinin yönetimini ve yüksek değerli ihracat pazarlarına erişimi destekleyen uzun vadeli Elektrik Alım Anlaşmaları'nın (PPA) önünü açması
- Karbon veri yönetimi, ulusal Emisyon Ticaret Sistemi'ne (ETS) hazırlık ve SKDM doğrulama hizmetlerinin Enerjisa Üretim ekosistemi içinde geliştirilen, sera gazı muhasebesi, ETS uyumu ve SKDM doğrulamasına yönelik özel bir platform olan QuickCarbon da dahil olmak üzere, şirket bünyesinde ölçüm, raporlama ve güvence süreçlerine hazır platformlara sahip işletmeciler için gelir yaratma potansiyeli sunması
- AB Taksonomisi, IFRS S2, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve Karbon Saydamlık Projesi (CDP) çerçevelerinin erken benimsenmesi ile net sıfır yol haritalarının açık ve modellemeye dayalı biçimde ortaya konulmasının yatırımcılar açısından karşılaştırılabilirliği, açıklamaların güvenilirliğini ve geçiş finansmanına erişimi güçlendirmesi

YANITIMIZ

- IPCC AR6 C2 ve IEA Net Zero referanslarıyla uyumlu İklim Geçiş Planı; senaryo modellemesi uygulanarak emisyon yoğunluğunun azaltılması, teknoloji esnekliğinin korunması ve sermaye tahsisinin birbiriyle ilişkilendirilmesi
- İklimle ilgili değerlendirmelerin yatırım değerlendirme süreçlerine, portföy planlamasına ve risk yönetimine entegre edilmesi; teknoloji seçimlerinin sistem güvenilirliği, Türkiye'nin piyasa dinamikleri ve artık emisyonların azaltılmasına ilişkin maliyetler dikkate alınarak değerlendirilmesi
- Tufanbeyli Enerji Üssü'nde baca gazı arıtımı ve karbon yakalamaya yönelik entegre pilot uygulamanın teknik ve ekonomik açıdan değerlendirilmesi, CO_2 yakalamanın diğer kirleticilerle birlikte ele alınması ve yakalanan bileşenlerin döngüsel ekonomi girdilerine dönüştürülme potansiyelinin incelenmesi; emisyon azaltımının karbon fiyatlandırması ve SKDM dönemi piyasa koşullarıyla ilişkilendirilmesi
- Türkiye'de gelişmekte olan karbon fiyatlandırma çerçevesine yönelik erken konumlanma, Avrupalı sanayi müşterileri için SKDM ile uyumlu yenilenebilir elektrik tedarik kabiliyetlerinin geliştirilmesi ve uluslararası yatırımcılar ile kredi sağlayıcıların beklentileriyle uyum sağlanması



İlgili Stratejik Öncelikler

- Piyasalar Genelinde Değeri Optimize Ediyoruz
- Enerji Dönüşümünü Sorumlu Bir Şekilde Yönlendiriyoruz
- Sermayemizi Disiplinli Bir Yaklaşımla Tahsis Ediyoruz

İlgili Öncelikli Konular

- Kurumsal Yönetişim ve İş Etiği
- Yeni Teknolojiler ve Yenilikçi Çözümler
- İklim Değişikliği ve Karbonsuzlaşma
- Ekonomik Performans

Megatrend 3: Taahhütten Kanıta: Uygulama Döneminde İklim Finansmanı

İklim ve geçiş finansmanı, sürdürülebilir finansmanın niş bir alanı olmaktan çıkarak enerji sektöründe sermaye tahsisinin temel unsurlarından biri haline geliyor. Küresel enerji yatırımları 2025 yılında yaklaşık 3,3 trilyon ABD dolarına ulaşırken, temiz enerji yatırımları fosil yakıtlara yapılan yatırımların yaklaşık iki katına çıktı (IEA World Energy Investment 2025). Aynı zamanda sermaye daha seçici hale geliyor. Yatırımcılar, kredi sağlayıcılar ve kalkınma finansmanı kuruluşları; genel karbonsuzlaşma taahhütleri ile sözleşmeye dayalı nakit akışları, taksonomi uyumu, güvenilir açıklamalar ve ölçülebilir uygulamalarla desteklenen finanse edilebilir geçiş planları arasında giderek daha belirgin bir ayrım yapıyor.

Bu seçicilik, giderek ayrışan ÇSY ve düzenleyici ortamla daha da belirginleşiyor. Amerika Birleşik Devletleri'nde federal iklim politikası, 2025 yılının başından itibaren Paris Anlaşması'ndan çekilme ve temel iklim düzenlemelerinin geri alınması dahil olmak üzere önemli değişiklikler geçirdi. Avrupa'da ise AB Omnibus I Direktifi Mart 2026'da yürürlüğe girerek CSRD ve CS3D'nin kapsamını yaklaşık %80 oranında daralttı. Buna karşılık Türkiye, ulusal ETS ve Yeşil Taksonomi için yasal zemini oluşturan İklim Kanunu'nun yürürlüğe girmesi, TSRS kapsamında zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasının başlaması ve 2026 yılında COP31'e ev sahipliği yapmaya hazırlanmasıyla iklim düzenlemeleri altyapısını aktif biçimde oluşturuyor. Sonuç olarak sürdürülebilirlik önemini yitirmiyor; sermaye piyasaları tarafından yeniden fiyatlanıyor. Sermaye, iş modelinin güçlü olduğu alanlara akmaya devam ederken, yatırım kararları yalnızca ÇSY söylemlerinden ziyade rekabet gücü, güvenilirlik ve finanse edilebilirlik temelinde şekilleniyor.

Bu dönüşüm, güçlü yenilenebilir enerji potansiyeli ve artan elektrik talebinin; sermaye maliyeti, kur oynaklığı ve uzun vadeli finansmana erişim gibi yapısal kısıtlarla dengelendiği gelişmekte olan piyasalar açısından özellikle önem taşıyor. Bu ortamda, sermayeye rekabetçi ve çeşitlendirilmiş erişim önemli bir rekabet avantajı haline geliyor. Enerjisa Üretim açısından sözleşmeye dayalı ve ABD doları endeksli gelir yapısı, kalkınma finansmanı kuruluşlarıyla kurulan iş birlikleri ve güçlü Yeşil Finansman Çerçevesi; rekabetçi koşullarda çeşitlendirilmiş finansman kaynaklarına erişim sağlayarak ölçeklenebilir ve disiplinli büyümeyi destekliyor.

OLASI ETKİLER

RİSKLER

- Özellikle kur riski ve uzun vadeli finansmana sınırlı erişimin yapısal zorluk olmaya devam ettiği gelişmekte olan piyasalarda, artan sermaye maliyeti ve kur oynaklığının uzun vadeli yenilenebilir enerji, depolama ve esneklik yatırımlarını sınırlandırması
- Artan açıklama beklentileri, gelişen taksonomi kriterleri, giderek sıkılaşan güvence gereklilikleri ve ÇSY'nin siyasallaşmasının kalıcı sermayeye erişim ve yatırımcı nezdindeki güvenilirlik için gereken eşiği yükseltirken, farklılaşan düzenleyici ortamlarda planlama ve iletişim süreçlerini daha karmaşık hale getirmesi
- Batarya enerji depolama çözümlerinin teknolojik ve operasyonel olgunluğunun sınırlı olması nedeniyle projelerin finanse edilebilirliğinin ve proje finansmanına erişimin kısıtlanması, kredi sağlayıcıların uzun vadeli finansman sağlamadan önce kanıtlanmış performans geçmişi talep etmesi

FIRSATLAR

- Sürdürülebilir finansman çerçeveleri, kalkınma finansmanı kuruluşları ile iş birlikleri ve doğrulanmış iklim geçiş planlarıyla desteklenen; sözleşmeye dayalı, ABD doları endeksli ve geçiş hedefleriyle uyumlu nakit akışlarına sahip işletmelerin, yeşil ve geçiş finansmanına yönelik tahsis edilmiş sermaye havuzlarına erişimde daha avantajlı konumlanması ve daha rekabetçi finansman koşullarından yararlanması
- Getiriyi, dayanıklılığı ve rekabet gücünü artıran iş modeli odaklı sürdürülebilirlik stratejilerinin, söylem odaklı ÇSY konumlandırmasına kıyasla siyasi döngüler karşısında daha kalıcı olması; yenilenebilir enerji büyümesi, enerji depolama ve esnekliğin iş performansını destekleyen temel unsurlar olarak değer kazanması
- Finanse edilebilir, ölçeklenebilir ve finansal açıdan disiplinli geçiş projelerine sahip işletmelerin; yatırımcılar ve kredi sağlayıcıların iddialı hedeflerin belirlenmesinden çok ölçülebilir uygulama, şeffaflık ve somut sonuçlara giderek daha fazla önem verdiği bir ortamda, sermaye piyasalarında söylem odaklı ÇSY yaklaşımı benimseyen benzer şirketlerden ayrışması

YANITIMIZ

- Yenilenebilir enerji büyümesini, esnek üretimi, sözleşmeye dayalı nakit akışlarını ve tanımlanmış bir geçiş yol haritasını bir araya getiren finanse edilebilir geçiş platformu; YEKA, YEKDEM ve EÜAŞ Elektrik Alım Anlaşmaları (PPA) ile desteklenen, 2027 yıl sonu itibarıyla FAVÖK'ün %50'sinden fazlasının güvence altına alınacağı ve benzer bir oranın ABD dolarına endeksli olacağının öngörülmesi
- 2025 yıl sonu itibarıyla 3,2x seviyesindeki Net Borç / FAVÖK oranıyla disiplinli kaldıraç profili; yeni devreye alınan varlıkların üretim ve gelir katkılarının kademeli olarak artmasıyla bu oranın 3,0x seviyesinin altına gerilemesinin öngörülmesi
- Yeşil Finansman Çerçevesi ve AB Taksonomisi ile uyum; sürdürülebilirlik bağlantılı finansman araçları ve uluslararası kalkınma finansmanı kuruluşları ile kurulan iş birlikleri sayesinde yeşil ve geçiş finansmanına yönelik tahsis edilmiş sermaye havuzlarına erişim sağlanması
- Fon kullanımında disiplin, uygun faaliyetlerin belirlenmesi, etki raporlaması ve güvence süreçlerine hazırlığa güçlü odaklanılması; kredi sağlayıcıların güveninin, yatırımcı nezdindeki güvenilirliğin ve giderek artan açıklama gereklilikleriyle uyumun güçlendirilmesi
- Sürdürülebilirlik ve geçiş gündeminin sağlam iş temellerine dayanması; yenilenebilir enerji büyümesi, enerji depolama, esneklik ve dijital optimizasyonun, yalnızca ÇSY söyleminin ötesinde, Türkiye'nin yapısal talep artışıyla desteklenen ölçeklenebilir ve finanse edilebilir yatırım alanları olarak öne çıkması



İlgili Stratejik Öncelikler

- Sermayemizi Disiplinli Bir Yaklaşımla Tahsis Ediyoruz
- Piyasalar Genelinde Değeri Optimize Ediyoruz
- Enerji Dönüşümünü Sorumlu Bir Şekilde Yönlendiriyoruz

İlgili Öncelikli Konular

- Kurumsal Yönetişim ve İş Etiği
- İklim Değişikliği ve Karbonsuzlaşma
- Ekonomik Performans
- Risk ve Kriz Yönetimi

Megatrend 4: Yeni Operasyonel Gerçeklik: Enerji Güvenliği, İklim ve Doğa

Dayanıklılık artık ayrı bir risk başlığı değil; temel bir operasyonel koşul haline geldi. Jeopolitik gerilimler, ticaret kısıtlamaları ve bölgesel çatışmalar, enerji güvenliğini karbonsuzlaşma ve karşılanabilir enerji maliyetleriyle birlikte yapısal bir önceliğe dönüştürüyor. Bu durum yalnızca yakıt piyasalarını etkilemekle kalmıyor; temiz enerji tedarik zincirleri de rafinaj kapasitesinin sınırlı sayıda ülkede yoğunlaşması, ihracat kontrolleri, kritik mineral fiyatlarındaki dalgalanmalar ile türbin, transformatör, invertör ve batarya bileşenlerinin tedarik sürelerinin uzaması gibi risklerle karşı karşıya bulunuyor. IEA'nın Global Critical Minerals Outlook 2025 raporuna göre, enerji dönüşümü açısından kritik minerallere yönelik talep 2040 yılına kadar güçlü bir şekilde artmayı sürdürecek; buna karşın rafinaj kapasitesi sınırlı sayıda ülkede yoğunlaşmaya devam edecek.

Bununla birlikte, fiziksel iklim baskıları ve doğa kaybı da doğrudan operasyonel kısıtlar haline geliyor. Aşırı hava olayları, kuraklık, sel, orman yangını riski ve hidrolojik değişkenlik; enerji piyasalarında üretim güvenilirliğini, soğutma gereksinimlerini ve altyapı yatırımlarının zamanlamasını etkiliyor. WRI Aqueduct, Türkiye'yi "yüksek su stresi" (3,39 puan) kategorisinde değerlendirirken, bunun hidroelektrik üretim potansiyeli, termik santrallerde soğutma suyu temini ve varlıkların uzun vadeli dayanıklılığı üzerinde doğrudan etkileri olduğuna işaret ediyor. WEF'in Global Risks Report 2026 raporunda ise aşırı hava olayları 2036 yılına yönelik en önemli uzun vadeli küresel risk olarak gösterilirken, biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistemlerin çöküşü ikinci sırada yer alıyor. Bu çerçevede uyum, su yönetimi ve biyoçeşitlilik yönetişimi; ikincil çevresel programlar olmaktan çıkarak projelerin finanse edilebilirliği, varlık performansı ve sistem sürekliliğiyle doğrudan bağlantılı temel operasyonel disiplinlere dönüşüyor.

Enerjisa Üretim açısından ise yerli ve yenilenebilir kaynaklardan oluşan çeşitlendirilmiş portföy; uzun vadeli OEM iş birlikleri, şirket içi mühendislik yetkinlikleri ve yapılandırılmış biyoçeşitlilik yönetişimiyle desteklenerek, tedarik zinciri kesintileri ile iklim ve ekosistem kaynaklı aksaklıkları yönetebilecek güçlü bir operasyonel platform oluşturuyor.

OLASI ETKİLER

RİSKLER

- Yakıt, ekipman ve kritik minerallere yönelik tedarik zincirlerinin parçalanması, ithal yakıt fiyatlarındaki oynaklığın termik santrallerin üretim ekonomisini etkilemesi, türbin, transformatör, invertör ve batarya bileşenlerinin tedarik sürelerinin uzamasının proje teslimlerini aksatması, Tier 1 OEM'lere yoğunlaşan bağımlılığın kapasite kısıtları ve fiyat baskısına maruziyeti artırması
- Kuraklık, hidrolojik değişkenlik, aşırı hava olayları ve orman yangını riskinin hidroelektrik üretim potansiyelini, termik santrallerin soğutma gereksinimlerini, inşaat takvimlerini ve portföy genelinde altyapının dayanıklılığını etkilemesi
- Biyoçeşitlilik hassasiyeti, korunan alanlar ve ekosistem bozulmasının; izin süreçlerinin karmaşıklığını, finansman sağlayıcıların beklentilerini ve yeni proje geliştirme süreçlerinde itibar ve uygulama risklerini yükseltmesi

FIRSATLAR

- Enerji güvenliği öncelik kazandıkça, yerli ve ağırlıklı olarak yenilenebilir kaynaklara dayalı portföylerin stratejik öneminin artması; uzun vadeli OEM iş birlikleri, çoklu tedarikçi yaklaşımı ile şirket içi mühendislik, inşaat ve tedarik yetkinliklerini bir araya getiren çok teknolojili oyuncuların tedarik zinciri kaynaklı dalgalanmaları daha etkin yönetebilmesi
- İklim koşullarına dayanıklı portföy planlaması, uyum yatırımları ve kestirimci izleme uygulamalarının üretim güvenilirliğini artırması, operasyonel duruş sürelerini azaltması ve varlıkların uzun vadeli değerini koruması
- Biyoçeşitlilik taraması, azaltım hiyerarşisi ve habitatı iyileştiren tasarım yaklaşımının proje geliştirme sürecinin erken aşamalarında entegre edilmesinin projelerin finanse edilebilirliğini güçlendirmesi, finansman sağlayıcıların güvenini artırması ve uzun vadeli faaliyet sürekliliğini desteklemesi

YANITIMIZ

- Yakıt fiyatları, hava koşulları, piyasa koşulları ve politika değişikliklerinden kaynaklanan dalgalanmalara karşı yapısal koruma sağlayan çeşitlendirilmiş üretim portföyü, kurulu gücün yaklaşık %63'ünün yerli ve yenilenebilir kaynaklara dayanması, kuraklık nedeniyle hidroelektrik üretimindeki düşüşlerin termik ve rüzgar enerjisi üretim santrallerinin yükselen piyasa fiyatlarından faydalanmasıyla kısmen dengelendiği doğal portföy dengesiyle toplam gelir dalgalanmalarının azaltılması
- Tier 1 OEM'lerle kurulan uzun vadeli stratejik iş birlikleri, çoklu tedarikçi yaklaşımı ile şirket içi proje geliştirme, mühendislik ve inşaat yetkinlikleriyle desteklenen tedarik dayanıklılığı; YEKA-2 RES ve YEKA-2024 RES projelerinde rüzgar türbini tedarikini kapsayan Nordex Group ile stratejik iş birliği ve Tier 2 tedarikçi denetimleri ile resmi aksiyon takibini içeren yapılandırılmış tedarik zinciri ÇSY yönetişimi
- Tufanbeyli Enerji Üssü'nde MadenNEXT uygulamasıyla yürütülen operasyonel modernizasyon; daha güvenli madencilik faaliyetleri, dizel bağımlılığının azaltılması ve sahanın uzun vadeli ve planlı dönüşümünün bir parçası olarak yeni teknik yetkinliklerin geliştirilmesi
- Fiziksel iklim risklerinin operasyonel ve finansal planlamaya entegre edilmesi; hidrolojik değişkenlik, kuraklık, su stresi ve iklim senaryoları analizlerinin uyum önceliklerine, yatırım kararlarına ve tüm varlık sınıflarında iş sürekliliği planlamasına yön vermesi; su varlığı ile ekosistem bütünlüğünün enerji üretimi açısından stratejik bağımlılıklar olarak yönetilmesi
- Biyoçeşitlilik yönetişiminin proje geliştirme süreçlerine WRI Aqueduct taraması, TNFD ile uyumlu metodolojiler, saha bazlı değerlendirmeler ve azaltım hiyerarşisinin uygulanmasıyla entegre edilmesi; Akköy RES'te gerektiğinde türbin durdurma protokolleri, işletmedeki tüm YEKA-2 sahalarında inşaat sonrası ölüm oranı izleme çalışmaları ile ekolojik açıdan hassas alanların korunması amacıyla Muğla'da planlanan bir projeden gönüllü olarak vazgeçilmesi ve Balkaya RES'te türbinlerin yeniden konumlandırılması



İlgili Stratejik Öncelikler

- Sermayemizi Disiplinli Bir Yaklaşımla Tahsis Ediyoruz
- Enerji Dönüşümünü Sorumlu Bir Şekilde Yönlendiriyoruz
- Piyasalar Genelinde Değeri Optimize Ediyoruz
- Sistem Güvenilirliğini Sağlıyoruz

İlgili Öncelikli Konular

- İklim Değişikliği ve Karbonsuzlaşma
- Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması
- Su ve Atık Yönetimi
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Ekonomik Performans
- Risk ve Kriz Yönetimi

Megatrend 5: İnsan Faktörü: İş Gücü, Topluluklar ve Bölgesel Dönüşüm

Enerji dönüşümünün önündeki kısıtlayıcı unsur artık yalnızca sermaye, şebeke veya teknoloji değil; giderek daha fazla insan kaynağı olmaya başladı. Yenilenebilir enerji üretimi, enerji depolama, şebeke altyapısı, dijital operasyonlar ve müşteriye yönelik enerji hizmetleri; mühendislik, operasyon, veri ve iş sağlığı ve güvenliği alanlarında yeni yetkinliklerin bir araya gelmesini gerektiriyor. IRENA'nın Renewable Energy and Jobs 2024 raporuna göre yenilenebilir enerji sektöründeki istihdam 2023 yılında 16,2 milyon kişiye ulaştı. IEA'nın World Energy Employment 2024 raporu ise aynı yıl enerji sektöründeki toplam istihdamın 67 milyonun üzerine çıktığını ortaya koyuyor. Enerji şirketleri açısından yeniden yetkinlik kazandırma, kurum içi hareketlilik, kapsayıcı yetenek havuzları oluşturma ve kritik yetkinlikleri uzun vadede kurum içinde tutma artık yalnızca insan kaynaklarının öncelikleri değil; uygulama kapasitesi ile sistem performansını doğrudan etkileyen temel operasyonel gereklilikler haline geliyor.

Bununla birlikte, enerji dönüşümünün güvenilirliği giderek daha fazla karbon yoğun bölgelerin, çalışanların ve yerel ekonomilerin yapısal dönüşüm sürecinde ne ölçüde desteklenebildiğine bağlı hale geliyor. ILO Adil Geçiş Rehberi, EBRD Çevresel ve Sosyal Politikası ile IFC Performans Standartları gibi uluslararası çerçeveler; sahaya özgü geçiş planlaması, paydaş katılımı, yetkinlik geliştirme ve faaliyet sonrası arazi kullanımına giderek daha fazla önem veriyor. Böylece odak, santrallerin hızla devreden çıkarılmasından; istihdamın sürekliliğini, bölgesel ekonomik dayanıklılığı, toplumsal güveni ve çevresel rehabilitasyonu gözeten planlı dönüşüme kayıyor. Enerjisa Üretim açısından Tufanbeyli Enerji Üssü için hazırlanan Türkiye'nin ilk sahaya özgü adil geçiş yol haritası; yeniden yetkinlik kazandırma programları, uzun kıdeme dayalı iş gücü modeli ve enerji sektöründe kadınların katılımını artırmaya yönelik hedefli uygulamalarla birlikte, varlık dönüşümünün yanı sıra dönüşümün insan boyutunu da yönetmeye yönelik yapılandırılmış ve ölçeklenebilir bir yaklaşım ortaya koyuyor.

OLASI ETKİLER

RİSKLER

- İş gücü ve yerel toplulukların gerçeklerini dikkate almayan geçiş takvimlerinin siyasi, düzenleyici ve itibar riskleri yaratması; karbon yoğun varlıklarda yoğunlaşan yetkinlikler ile geçim kaynaklarının planlı dönüşüm ve yatırım olmadan başka alanlara yönlendirilmesinin güç olması
- İnşaat, operasyon, dijital teknolojiler ve ileri analitik alanlarındaki yetkinliklere yönelik rekabetin sektör genelinde artması; enerji depolama, hidrojen ve ileri işletme ve bakım (O&M) uygulamaları gibi yeni uzmanlık alanlarının birden fazla yıla yayılan eğitim ve yetkinlik geliştirme süreçleri gerektirmesi
- İş gücündeki demografik değişimin uzun yaşam döngüsüne sahip teknolojilerde kurumsal bilgi birikimi kaybını hızlandırması, onlarca yıllık operasyonel deneyimin yalnızca yeni işe alımlarla ikame edilememesi

FIRSATLAR

- Sahaya özgü adil geçiş planlamasının erken gönüllü uygulamalar, yeniden yetkinlik kazandırma programları, yerel ekonomik kalkınma ve yenilenebilir enerji odaklı yeniden geliştirme çalışmalarıyla uzun vadeli faaliyet sürekliliğini ve finansman sağlayıcıların güvenini güçlendirmesi, aynı zamanda kömür varlıklarına sahip işletmeleri farklılaştırarak etkilenen bölgelerde ekonomik değerin yeniden konumlandırılmasına katkı sağlaması
- Güçlü işveren markası ve uzun kıdeme dayalı iş gücü yapısının kurumsal bilgi birikimini zaman içinde derinleştirmesi, sınırlı sayıdaki mühendislik ve operasyon yetkinliklerini kuruma çekmesi ve uzun yaşam döngüsüne sahip varlıklarda yapısal rekabet avantajı yaratması
- Çeşitlilik ve kapsayıcılığı yüksek iş gücünün iş sağlığı ve güvenliği performansı, çalışan bağlılığı ve yenilikçilik açısından daha güçlü sonuçlar sağlaması; enerji sektöründe kadınların katılımını ve kariyer gelişimini destekleyen hedefli programların ise teknik ve liderlik rollerine yönelik yetenek havuzunu güçlendirmesi

YANITIMIZ

- Tufanbeyli Enerji Üssü'nün, İklim Geçiş Planı'nın 2040 net sıfır yol haritasıyla uyumlu ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'nın (EBRD) özel teknik destek finansmanıyla desteklenen, Türkiye'nin ilk sahaya özgü Adil Geçiş Yol Haritası doğrultusunda yönetilmesi
- Ulusal ve uluslararası akreditasyona sahip yenilenebilir enerji yetkinlik sertifikasyonları, çalışanlar ve yerel gençlere yönelik yeniden yetkinlik kazandırma programları, kadınların enerji sektörüne katılımını destekleyen uygulamalar ve kırsal ekonomik çeşitlendirme çalışmalarıyla adil geçişin yalnızca risk azaltımına değil, yetkinlik geliştirmeye dayalı bir dönüşüm gündemi olarak ele alınması
- Uzun vadeli kurumsal yetkinlikler, kurum içi hareketlilik ve teknolojiler arası rotasyon üzerine kurulu iş gücü modelinin; yüksek ortalama kıdem süresi, liderlik pozisyonlarının büyük ölçüde kurum içinden doldurulması ve mühendisler ile operatörlerin termik, yenilenebilir enerji, enerji depolama ve dijital operasyonlar arasında görev alması yoluyla entegre portföy yetkinliklerini güçlendirmesi
- REDKA, Enercon iş birliğiyle geliştirilen Rüzgar Teknisyenleri Programı ve Womentum erken kariyer gelişim programı gibi uygulamalarla kadınların mühendislik, teknik ve liderlik rollerine katılımının desteklenmesi; Ovacık RES'in ise tamamı kadınlardan oluşan işletme ekibi tarafından yönetilen Türkiye'deki ilk rüzgar enerjisi santrali olarak hedefli yetkinlik geliştirme çalışmalarının doğrudan operasyonel uygulamaya nasıl dönüştüğünü göstermesi



İlgili Stratejik Öncelikler

- İnsan Potansiyelini Güçlendiriyoruz
- Enerji Dönüşümünü Sorumlu Bir Şekilde Yönlendiriyoruz
- Sermayemizi Disiplinli Bir Yaklaşımla Tahsis Ediyoruz

İlgili Öncelikli Konular

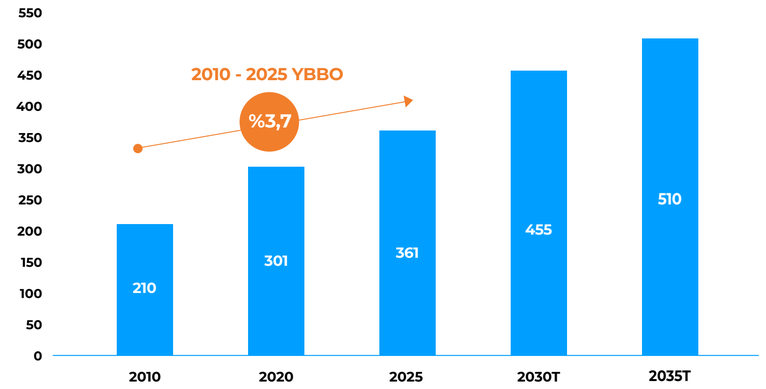
- İnsan Hakları ve Kapsayıcılık
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- İş Sağlığı, Güvenliği ve Çalışma Koşulları
- Sosyal Sorumluluk
- İklim Değişikliği ve Karbonsuzlaşma

TÜRKİYE ELEKTRİK PİYASASI

Türkiye elektrik piyasası, artan elektrik talebi, hızla büyüyen yenilenebilir enerji kapasitesi, daralan rezerv marjları, şebeke yatırımı ihtiyaçları ve iklim düzenlemelerindeki gelişmelerle önemli bir dönüşümden geçiyor. Sanayiden ulaşıma, binalardan dijital altyapıya kadar pek çok alanda elektrik kullanımının yaygınlaşmasıyla birlikte elektrik enerjisi; Türkiye'nin ekonomik rekabet gücü, enerji arz güvenliği ve karbonsuzlaşma hedefleri açısından giderek daha kritik bir rol üstleniyor.

Talep artışı, piyasanın temel belirleyicisi olmayı sürdürüyor. Türkiye'nin elektrik tüketimi 2025 yılında 361 TWh'a ulaştı (TEİAŞ, Elektrik İstatistikleri). Bu sayının, elektrifikasyonun hızlanması, ekonomik büyüme ve sistem talebindeki artışın etkisiyle 2030 yılında 455 TWh'a, 2035 yılında ise 510 TWh'a yükselmesi öngörülüyor (ETKB, Ulusal Enerji Planı 2022). OECD üyesi G20 ekonomileri arasında Türkiye'nin elektrik talebinin; sanayi faaliyetleri, kentleşme ve artan soğutma ihtiyacının etkisiyle en hızlı büyümesi bekleniyor (IEA, Electricity 2026). Elektrik talebi, 2010 yılından bu yana yıllık bileşik yaklaşık %3,7 oranında artarak Avrupa ortalamasının üzerinde seyretti. Yılın en yüksek saatlik sistem yükü 28 Temmuz 2025 tarihinde yaklaşık **59,2 GW** ile, en yüksek günlük elektrik üretimi ise 29 Temmuz 2025 tarihinde yaklaşık **1.250 GWh** ile gerçekleşti ve her iki değer de ulusal ölçekte yeni rekorlar olarak kaydedildi. Aynı dönemde, talep artışının sistem kapasitesindeki büyümenin önüne geçmesi nedeniyle rezerv marjları daralmaya devam etti. Bu durum, özellikle talebin zirve yaptığı dönemlerde emre amade, esnek ve sistem ihtiyaçlarına yanıt verebilen üretim kapasitesinin önemini daha da artırıyor.

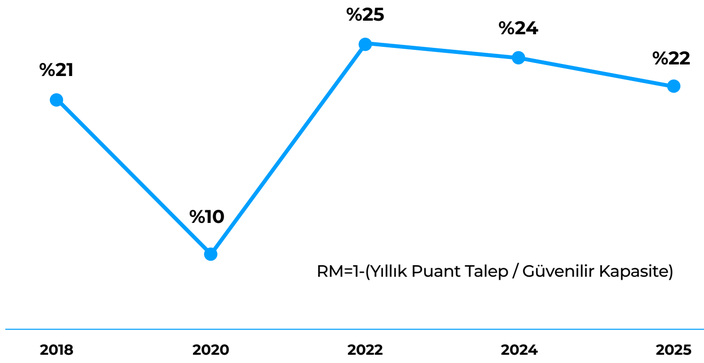
Türkiye Elektrik Talebi (TWh)



Not: Veriler, TEİAŞ ve ETKB varsayımlarına göre hazırlanmıştır.

Yenilenebilir enerji kurulu gücü hızla artmaya devam ederken, sistem yeterliliği giderek daha fazla, özellikle talebin zirve yaptığı, yenilenebilir enerji üretiminin düşük seyrettiği ve hidrolojik koşulların olumsuz olduğu dönemlerde, esnek ve sistem ihtiyaçlarına yanıt verebilen kapasitenin mevcuduyetine bağlı hale geliyor. Düzenleyici belirsizlikler ve serbest piyasa gelirlerinin sınırlı kalması nedeniyle sisteme güvenilir kapasite sağlayacak yeni yatırımlara yönelik iştahın zayıf olması, rezerv marjlarını daraltıyor ve sistem üzerindeki baskının arttığı dönemlerde hızla devreye girebilen mevcut esnek üretim varlıklarının stratejik değerini daha da artırıyor.

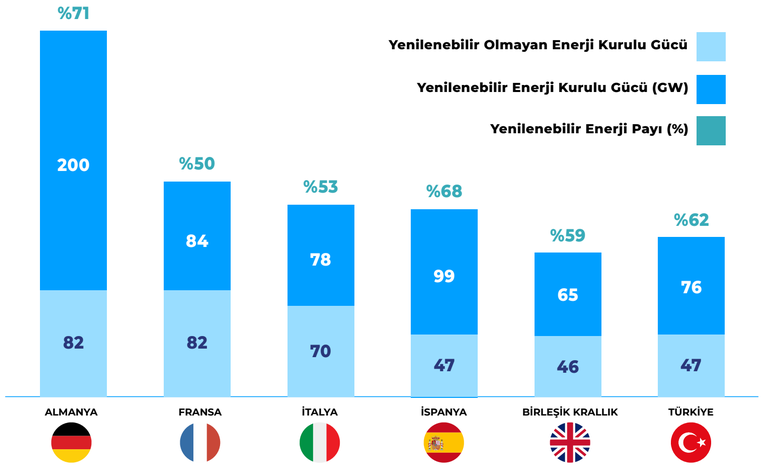
Türkiye Rezerv Marjı Eğilimi



Not: Veriler Enerjisa Üretim varsayımlarına göre hazırlanmıştır.

Türkiye, kurulu güç bakımından Avrupa'nın en büyük elektrik piyasaları arasında yer alıyor. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB) verilerine göre, Aralık 2025 itibarıyla **toplam kurulu güç 122,5 GW**'a ulaştı. Bunun **yaklaşık %62'sini (76,3 GW) yenilenebilir enerji kaynakları** oluşturuyor. Güneş enerjisi **25,1 GW** ile en hızlı büyüyen teknoloji olurken, rüzgar enerjisi **14,8 GW**'a ulaştı. Hidroelektrik ise **32,3 GW** ile yenilenebilir enerji kaynakları arasında en yüksek kurulu güce sahip olmayı sürdürdü. Kurulu güç 2010 yılından bu yana üç katından fazla artarken, yenilenebilir enerji kapasitesindeki büyüme üretim karmasının yapısını ve sistem işletimini giderek daha fazla dönüştürüyor.

2025 Yılında Ülkelere Göre Toplam Kurulu Güç (GW)



Kaynak: IRENA, Renewable Capacity Statistics 2026, Mart 2026 (2025 yıl sonu verileri).
Not: Toplam kurulu güç, IRENA tarafından raporlanan yenilenebilir enerji kurulu gücü ve yenilenebilir enerji payı verilerinden hesaplanmıştır.



Bu dönüşümle birlikte, elektrik sisteminin arz güvenliğini koruyacak ve değişen koşullara uyum sağlayacak esnekliğe duyulan ihtiyaç da artıyor. Türkiye'nin özellikle doğal gazda ithalata bağımlı olması, elektrik üretim maliyetlerini küresel enerji fiyatlarına ve döviz kuru dalgalanmalarına duyarlı hale getiriyor. Buna karşın Türkiye; farklı ülkelerle kurduğu boru hattı bağlantıları, LNG ithalat kapasitesi, Yüzer LNG Depolama ve Gazlaştırma Üniteleri (FSRU), yer altı depolama tesisleri ve farklı vadelerdeki doğal gaz tedarik sözleşmeleri sayesinde çeşitlendirilmiş bir tedarik yapısına sahip. Bu yapı, Türkiye'ye enerji arz güvenliği açısından önemli bir esneklik sağlıyor. Bu çerçevede, tedarik kaynaklarının çeşitlendirilmesi, yurt içindeki yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması ve disiplinli risk yönetimi; arz şokları ile dış kaynaklı fiyat dalgalanmalarının etkilerini sınırlandırmada kritik önemini koruyor. Doğal gaz fiyatlandırma yapısı ise sisteme ilave bir karmaşıklık katmanı ekliyor. Türkiye'nin hakim toptan doğal gaz tedarikçisi olan BOTAŞ, elektrik üreticileri ve sanayi tüketicileri için farklı tarifeler uygularken, enerji üretim santrallerine yönelik düzenlemeye tabi doğal gaz tarifeleri 2023'ten bu yana birçok kez güncellendi. Rusya ve İran'dan yapılan tedarik de dahil olmak üzere başlıca boru hattı ithalat sözleşmeleri 2025 sonu ile 2027 ortası arasında sona erecek; buna karşılık yeni LNG anlaşmaları ve Sakarya'daki yerli üretimin kademeli artışının orta vadede tedarik yapısını yeniden şekillendirmesi bekleniyor.(OIES, 2025).

Düzenlemeye tabi doğal gaz tarifeleri ile idari olarak belirlenen toptan elektrik tavan fiyatları arasındaki etkileşim, marj dinamiklerine ilave bir boyut kazandırıyor. Yakıt maliyetlerindeki artışların elektrik tavan fiyatlarına tam olarak yansıtılamadığı durumlarda, esnek doğal gaz santrallerinin üretim marjı (spark spread) daralıyor. Bu durum, değer yaratımını baz yük üretiminden dengeleme piyasaları, yan hizmetler ve gün içi optimizasyona doğru kaydırırken, gelişmiş enerji ticareti ve portföy yönetimi kabiliyetlerine sahip işletmeciler için farklı değer yaratma fırsatları oluşturuyor.

Yenilenebilir enerji kaynaklarının sistemdeki payı arttıkça esneklik, dengeleme kabiliyeti ve şebeke dayanıklılığı daha kritik hale geliyor. Hibrit kapasite, enerji depolama sistemleri, toplayıcılık modelleri ve gelişmiş tahmin kabiliyetleri; piyasa tasarımı ve operasyonel planlamanın merkezine giderek daha fazla yerleşiyor.

EPDK, Mart 2025 itibarıyla 676 proje kapsamında toplam **33,1 GW** depolama bağlantılı ön lisanslı üretim kapasitesi tahsis etti. Bunun **18,4 GW**'ını rüzgar, **14,7 GW**'ını ise güneş projeleri oluşturuyor (EPDK, Mart 2025). Ocak 2025'te yürürlüğe giren Elektrik Piyasasında Toplayıcılık Faaliyeti Yönetmeliği ise dağıtık üretim ve talep tarafı kaynaklarının dengeleme güç piyasası ve yan hizmetlere toplayıcılar aracılığıyla katılımına imkan tanıyor. Buna paralel olarak, Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği'nde yapılan son değişikliklerle Dengeden Sorumlu Grup (DSG) uygulamaları yeniden yapılandırıldı. Saatlik dengesizlik sinerjisi tahsislerinin katılımcı başına piyasa hacminin %10'u ile sınırlandırılması, sektör genelinde sinerji gelirlerini önemli ölçüde azaltırken; portföy düzeyinde tahmin doğruluğu ile gerçek zamanlı optimizasyon kabiliyetinin önemini artırıyor.

Aynı zamanda, Türkiye'nin yenilenebilir enerji hedefleri; elektrik şebekesinin kapsamlı şekilde modernize edilmesi ve dengeleme altyapısına önemli yatırımlar yapılması ihtiyacını artırıyor. Ulusal Enerji Planı, başlangıçta 2035 yılına kadar **90 GW** değişken yenilenebilir enerji kapasitesi hedefi belirlemiş, bu hedef doğrultusunda elektrik şebekesi yatırım ihtiyacının yaklaşık **28 milyar ABD doları** olacağı ve bunun TEİAŞ'ın geçmişteki ortalama yıllık yatırım bütçesinin yaklaşık dört katına karşılık geldiği öngörülmüştü (CIF, Transforming Power Transmission System Project, 2025). Ardından yayımlanan Yenilenebilir Enerji Yol Haritası bu hedefi yaklaşık 120 GW'a yükselterek, iletim altyapısı ve elektrik şebekesi entegrasyonuna yönelik gereksinimleri daha da artırdı. **Dünya Bankası, Ağustos 2025'te programın ilk aşaması için 748 milyon ABD doları tutarında finansman onayladı. Bu finansman; yeni yüksek gerilim trafo merkezlerinin kurulmasını, elektrik şebekesinin dijitalleştirilmesini ve Türkiye'nin ilk Yüksek Gerilim Doğru Akım (HVDC) koridorlarının geliştirilmesini kapsıyor.**

Yenilenebilir enerji kurulu gücünün elektrik şebekesi kapasitesiyle orantılı biçimde genişletilememesi kısıntı riskini artırırken, gerçekleşen kapasite faktörlerini düşürüyor ve elektrik üretimi ekonomisi ile yeni yenilenebilir enerji projelerinin finanse edilebilirliğini doğrudan etkiliyor. İletim altyapısındaki darboğazlar ve bağlantı süreçlerindeki bekleme ve gecikmeler, yeni kapasitenin devreye alınma hızını sınırlayan temel unsurlar haline geliyor. Bu durum, elektrik şebekesi yatırımlarının yenilenebilir enerji kapasitesi artışının bir sonucu değil, ön koşulu olduğunu ortaya koyarken; konum seçimi, bağlantı stratejisi ve portföy esnekliğini optimize edebilen işletmeciler için de yeni fırsatlar yaratıyor.

Yeni yenilenebilir enerji yatırımlarının maliyet yapısı köklü biçimde değişti. Büyük ölçekli güneş enerjisi yatırımlarının seviyelendirilmiş elektrik maliyeti (LCOE), **2010'dan bu yana yaklaşık %90 azalarak 2024 yılında küresel ölçekte 0,043 ABD doları/kWh seviyesine gerilerken, kara tipi rüzgar enerjisinde bu değer 0,034 ABD doları/kWh olarak gerçekleşti** (IRENA, Renewable Power Generation Costs in 2024). Her iki durumda da maliyetler, yeni fosil yakıtlı elektrik üretiminin maliyetinin altına indi. Türkiye'de bu maliyet düşüşü, enerji arz güvenliği ve karbonsuzlaşma faydalarının yanı sıra yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılmasını ekonomik açıdan da daha cazip hale getiriyor.

Bununla birlikte, proje geliştirme süreleri izin süreçlerinin karmaşıklığı nedeniyle sınırlı kalmayı sürdürüyor. 2025 yılında bütünleşik izin çerçevesini oluşturan düzenleme öncesinde, büyük ölçekli projeler için rutin olarak on ikiden fazla farklı kurumdan onay alınması gerekiyordu ve bu durum proje sürelerini **36-48 aya** kadar uzatıyordu. Düzenlemenin, hem rüzgar hem de güneş enerjisi projelerinde onay sürelerini yaklaşık 18 aya indirmesi bekleniyor. Ancak, şebeke bağlantı kapasitesinin kullanılabilirliği ile ön lisanslı kapasitenin devreye alınan projelere dönüşme oranı, yeni kapasitenin devreye alınma hızını sınırlayan temel unsurlar olmayı sürdürüyor.



Bu yapısal değişiklikler, fiyat oluşumunu ve piyasa davranışlarını da yeniden şekillendiriyor. Elektrik fiyatları artık yalnızca yakıt maliyetleri ve hidrolojik koşullar gibi geleneksel etkenlerden değil; yenilenebilir enerji üretim profilleri, talep değişkenliği, elektrik şebekesi kısıtları ve dengeleme piyasası koşullarından da giderek daha fazla etkileniyor. Sonuç olarak piyasa dinamikleri daha dalgalı ve çok boyutlu hale gelirken, ticari optimizasyonun, üretimi sistem ve piyasa koşullarına göre yönlendirme kabiliyetinin ve disiplinli risk yönetiminin önemi de artıyor.

Güneş enerjisinin sistemdeki payı arttıkça, gün içi fiyat oluşumu daha oynak hale geliyor. Güneş üretiminin yoğun olduğu saatlerde fiyatlar düşüyor veya negatif seviyelere inerken, güneş üretiminin gerilediği akşam geçiş saatlerinde fiyat sinyalleri keskinleşiyor. Buna paralel olarak, güneş ve hidroelektrik üretiminin aynı saatlerde yoğunlaşmasının her iki teknoloji için de öğle saatlerindeki gelirleri baskılaması; enerji depolama, üretimi farklı saatlere kaydırma ve esnek biçimde yönlendirme kabiliyetlerine duyulan ihtiyacı artırıyor. Bu eğilim, baraj tipi hidroelektrik santrallerin optimizasyonunu, batarya depolamayı, esnek termik varlıkları ve entegre enerji ticareti kabiliyetlerini daha değerli hale getiriyor.

Buna paralel olarak, **Türkiye'nin düzenleyici çerçevesi de iklim hedefleriyle daha uyumlu bir piyasa yapısına doğru hızla dönüşüyor.** İklim Kanunu (7552 sayılı Kanun, 2 Temmuz 2025); ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), Karbon Piyasası Kurulu, İklim Değişikliği Başkanlığı ve Yeşil Taksonomi çerçevesi için yasal dayanağı oluştururken, taksonomiye ilişkin ikincil mevzuat henüz yayımlanmadı. Kanun ayrıca, SKDM'ye eşdeğer ulusal bir mekanizmanın oluşturulmasının da temelini attı.

Türkiye ETS'sinin pilot uygulama döneminin 2027 yılında başlaması bekleniyor. Enerji üretimi, çimento, demir-çelik, alüminyum ve gübre sektörleri sistem kapsamına alınacak sektörler arasında yer alıyor. Bununla birlikte, pilot uygulama süresince tüm tahsisatlar ücretsiz yapılacak, tam uyum yükümlülükleri ise 2028 yılından itibaren başlayacak (7552 sayılı Kanun, ETS Taslak Yönetmeliği, Temmuz 2025).

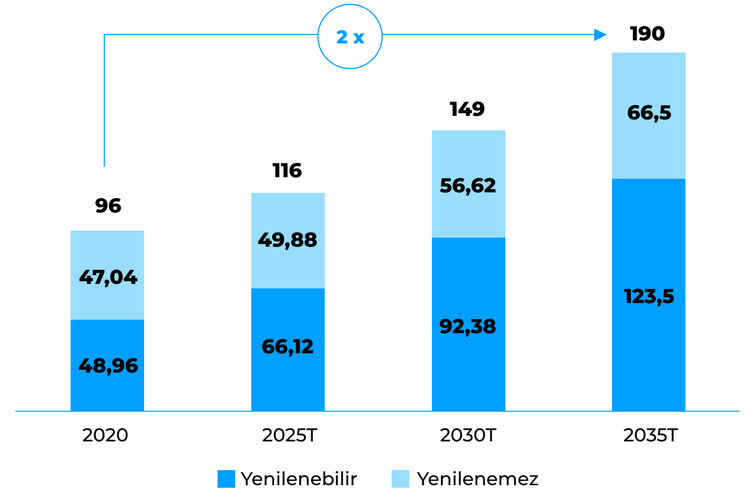
EPDK kararları, emisyon tahsisatlarının ticareti için operasyonel fiyatlandırma altyapısını oluştururken, yeni kapasite tahsisleriyle hibrit yenilenebilir enerji konfigürasyonlarının gelişimini de hızlandırdı. Bu gelişmeler; Avrupa Birliği SKDM'sinin 2026 yılında kesin uygulama dönemine geçmesi ve taksonomi gerekliliklerinin 2027 yılından itibaren TSRS kapsamındaki işletmeler için zorunlu hale gelmesinin beklenmesiyle birlikte, piyasayı büyük ölçüde gönüllülük esasına dayalı sürdürülebilirlik yaklaşımından; karbon fiyatlamasını, taksonomi uyumunu, esnekliği ve geçiş finansmanı unsurlarını bütünleştiren daha kurumsallaşmış bir yapıya taşıyor.

Bu dönüşüm, sanayi ve sermaye tahsisi açısından da doğrudan ekonomik sonuçlar doğuruyor. EBRD ve Climate Focus tarafından 2023 yılında hazırlanan ortak çalışmaya göre, karbon fiyatının 75 €/tCO_2e olduğu senaryoda Türk sanayisinin SKDM kaynaklı yıllık maliyetinin **2027 yılında yaklaşık 138 milyon euro'**ya, karbon fiyatının 150 €/tCO_2e olduğu senaryoda ise **2032 yılı itibarıyla yaklaşık 2,5 milyar euro**'ya ulaşması bekleniyor.

Bu maliyet farkı; doğrulanmış düşük karbonlu elektrik tedarikine, yenilenebilir enerji kapasitesine ve geçiş süreciyle uyumlu finansman yapılarına yönelik yatırımları yönlendiriyor. Türkiye'de kurumsal Elektrik Alım Anlaşmaları (PPA) pazarı henüz erken gelişim aşamasında olmakla birlikte yapısal bir ivme kazanıyor. İlk YEKDEM alım garantisi dönemlerinin sona ermesi, yenilenebilir enerji geliştiricileri için sanayi tüketicileriyle ikili elektrik alım anlaşmaları yoluyla sözleşmeye dayalı gelir elde etme yönünde giderek daha güçlü bir teşvik oluştururken, SKDM kapsamındaki ihracatçılar da uyum ve rekabetçilik stratejilerinin bir parçası olarak doğrulanmış düşük karbonlu elektrik tedarikine giderek daha fazla ihtiyaç duyuyor. Bununla birlikte, **Türkiye'deki kurumsal PPA çerçevesi; standart sözleşme yapıları, yerleşik aracılık platformları ve daha derin ikincil piyasaların finanse edilebilirliği ve karşı taraf güvenini desteklediği ABD ve Avrupa Birliği'ndeki uygulamalara kıyasla daha az gelişmiş durumda.** Türkiye'de benzer mekanizmaların bulunmaması işlem süreçlerini daha karmaşık hale getiriyor ve talep artmaya devam etmesine rağmen ikili elektrik alım anlaşmalarının ölçek kazanma hızını sınırlıyor. Bu alandaki ilave düzenleyici ve piyasa gelişmeleri; hem yenilenebilir enerji geliştiricileri hem de uzun vadeli fiyat öngörülebilirliği ile doğrulanmış düşük karbonlu elektrik tedariki arayan sanayi tüketicileri için önemli bir değer yaratma potansiyeli sunuyor. Aynı zamanda, yenilenebilir enerji sertifikaları, gönüllü karbon kredileri ve karbon verisiyle desteklenen müşteri çözümleri; SKDM kapsamındaki sanayi ihracatçılarının ve çok uluslu şirketlerin doğrulanmış Kapsam 2 izlenebilirliği ile geçiş süreciyle uyumlu elektrik tedarikine yönelik ihtiyaçlarının artmasıyla birlikte giderek daha önemli ticari araçlar haline geliyor.

İleriye bakıldığında, Türkiye'nin uzun vadeli yol haritası; 2035 yılına kadar yaklaşık **120 GW güneş ve rüzgar enerjisi kapasitesine,** yaklaşık **5 GW deniz üstü rüzgar enerjisi hedeflerine** ve Akkuyu Nükleer Güç Santrali'nin kademeli olarak devreye alınmasına işaret ediyor. Mevcut revize takvime göre ilk 1.200 MW'lık ünitenin 2026 yılında devreye alınması ve toplam 4.800 MW kurulu güce yaklaşık 2029-2030 döneminde ulaşılması hedefleniyor. Antalya'nın 2026 yılında COP31'e ev sahipliği yapacak olması da Türkiye'nin iklim ve geçiş sürecinin uluslararası görünürlüğünü daha da artıracak. Bu piyasada en avantajlı konumda olacak işletmeciler ise yenilenebilir enerji büyümesini sistem dengeleme kabiliyetleriyle birleştirebilen, dalgalı piyasa koşullarında uygulama başarısını ortaya koyabilen ve hem finansman sağlayıcılar hem de düzenleyici kurumlar nezdinde güvenilirliğini koruyabilenler olacak.

Toplam Kurulu Güç Tahmini (GW)



Not: Varsayımlar TEİAŞ verilerine dayalıdır.

ENERJİ SİSTEMİNDEKİ ROLÜMÜZ

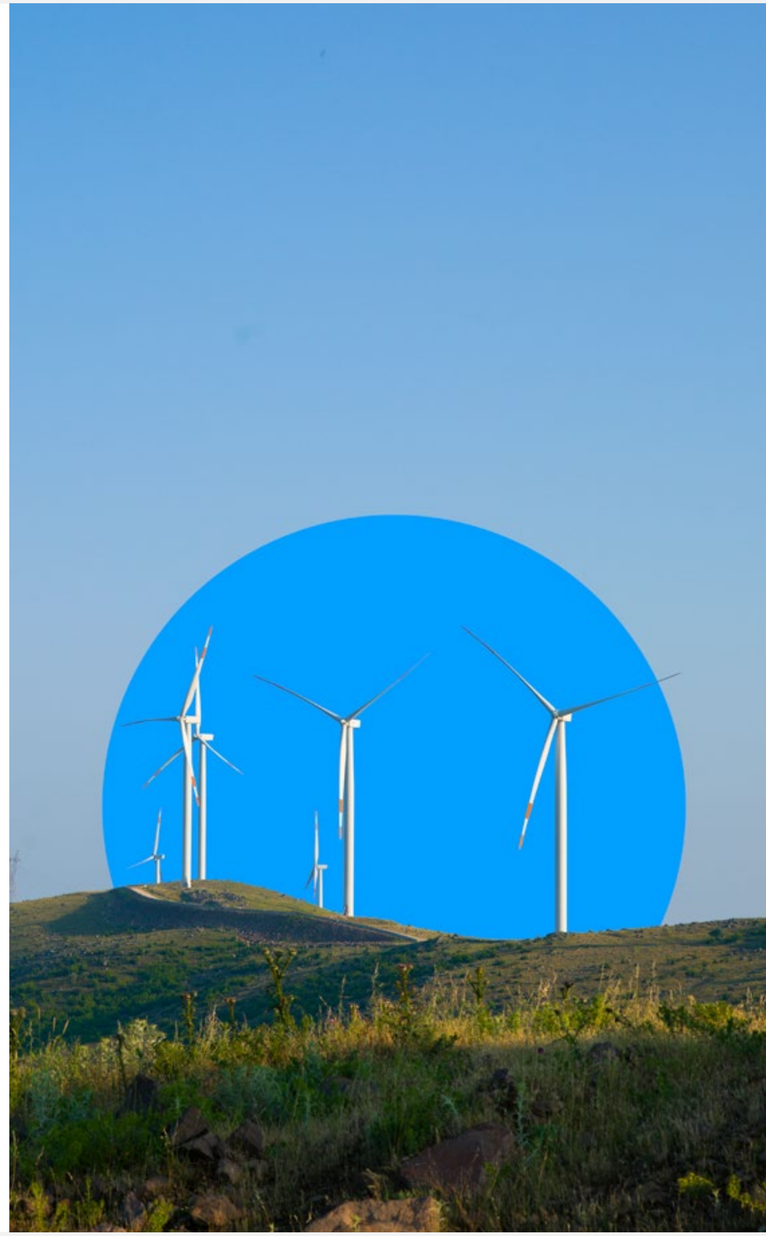
Enerjisa Üretim, hızla dönüşen küresel enerji sistemi ile Türkiye'nin gelişen düzenleyici ve piyasa yapısının kesişim noktasında faaliyet gösteriyor. Karbonsuzlaşma, elektrifikasyon ve esneklik ihtiyacının enerji sistemlerini yeniden şekillendirdiği bu dönemde; Türkiye güçlü talep artışı, yenilenebilir enerji payındaki yükseliş, artan elektrik şebekesi yatırımı ihtiyacı ve ithal yakıtlara devam eden bağımlılık gibi dinamiklerle öne çıkıyor. **Enerjisa Üretim ise bu dinamikleri; yenilenebilir enerji büyümesini sistem ihtiyaçlarına yanıt verebilen kapasite, enerji depolama, gelişmiş ticari optimizasyon ve veri odaklı varlık yönetimiyle bir araya getiren entegre enerji üretim, ticaret ve dijital platformunda bir araya getirerek, değişen sistem dinamiklerini güvenilir ve ticari değer yaratabilen üretime dönüştürüyor.**

Yaklaşımımız; disiplinli sermaye tahsisine ve hem küresel enerji dönüşümü eğilimleri hem de Türkiye'nin gelişen düzenleyici çerçevesiyle uyumlu, yenilenebilir enerji odaklı büyüme stratejisine dayanıyor. Uzun vadeli gelir görünürlüğü, maliyet rekabetçiliği ve enerji sistemine stratejik katkı sağlayan projelere öncelik verirken, finansal dayanıklılığımızı ve stratejik konumumuzu koruyoruz. Bu çerçevede YEKA projeleri, büyüme modelimizin temel yapı taşlarından birini oluşturuyor. Toplam 1.000 MW taahhütlü kapasiteye sahip YEKA-2 rüzgar projeleri yenilenebilir enerji portföyümüzü önemli ölçüde büyütürken, 750 MW güvence altına alınmış kapasiteye sahip YEKA-2024 rüzgar projeleri de değişen piyasa koşullarında seçici ve ölçeklenebilir yatırım yaklaşımımızı daha da güçlendiriyor. Bu projeler, düzenlemeye tabi mekanizmalar sayesinde sözleşmeye dayalı ve öngörülebilir gelir akışları sağlarken, yurt içindeki yenilenebilir enerji kapasitesinin artmasına katkıda bulunuyor ve ithal yakıtlardan kaynaklanan maliyet dalgalanmalarına maruziyeti azaltıyor. Projelerin hayata geçirilmesi, YEKA-2 ve YEKA-2024 rüzgar projelerini kapsayan ve Türkiye yenilenebilir enerji sektöründeki en büyük OEM sözleşmelerinden birini oluşturan Nordex Group türbin tedarik anlaşmasıyla destekleniyor. **Enerjisa Üretim, Şubat 2026 itibarıyla 16 rüzgar enerjisi santrali* ile 1.000 MW kurulu rüzgar gücü eşiğini aşan Türkiye'deki ilk şirket oldu. Bu başarı, yenilenebilir enerji odaklı büyüme stratejisinin ölçeğini ve uygulama hızını ortaya koyarken, şirketi kurulu güç bakımından Avrupa'nın en büyük on özel sektör rüzgar enerjisi işletmecisi arasına taşıdı.**

Ölçek ve çeşitlilik, karmaşık ve hızla değişen piyasa koşullarında etkin faaliyet göstermemizin temel unsurları arasında yer alıyor. **Yaklaşık 4.333 MW kurulu güce sahip çeşitlendirilmiş enerji üretim portföyümüzü yönetiyor ve Türkiye'nin toplam elektrik üretiminin yaklaşık %4-5'ini gerçekleştiriyoruz. Kurulu gücümüzün yaklaşık %63'ü ise yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanıyor. Bu çeşitlendirilmiş yapı; yakıt fiyatlarındaki dalgalanmalar ve döviz kuru riski başta olmak üzere dış kaynaklı şoklara karşı doğal bir koruma sağlarken, farklı piyasa koşullarında enerji sistemine istikrarlı katkı sunmamıza ve finansal dayanıklılığımızı korumamıza olanak tanıyor.**

Dengeli portföy yapımız bu yaklaşımın temelini oluşturuyor. **1.587 MW kurulu güce sahip doğal gaz** portföyümüz, hızlı yük alma kabiliyeti ve operasyonel çeviklik sağlayarak, yenilenebilir enerji payı arttıkça ihtiyaç duyulan sistem ihtiyaçlarına yanıt verme kabiliyetini, dengeleme kabiliyetini ve sistem esnekliğini destekliyor. **Esnek varlıklar kısa vadeli dengeleme ihtiyacını ve talep dalgalanmalarını karşılamaya katkı sağlarken, baz yük santralleri üretim portföyünün sürekliliğini ve sistem yeterliliğini güçlendiriyor. Başta hidroelektrik, rüzgar ve güneş olmak üzere yenilenebilir enerji varlıklarımız ise uzun vadeli karbonsuzlaşma yol haritamızın temelini oluşturuyor.** Bu entegre portföy yapısı, değişen sistem ihtiyaçlarına ve dalgalı piyasa dinamiklerine etkin şekilde yanıt vermemizi sağlıyor.

Geleneksel enerji üretiminin ötesinde, enerji sisteminin giderek daha karmaşık hale gelmesine paralel olarak esneklik kabiliyetlerimizi güçlendirmeyi sürdürüyoruz. Üretimin sistem ihtiyaçlarına yanıt verme kabiliyetini artırmak ve varlıklarımızın kullanımını optimize etmek amacıyla hibrit konfigürasyonlar ve enerji depolama çözümleri geliştiriyoruz. **2022 yılından bu yana mevcut üretim sahalarımızda yaklaşık 90 MW güneş enerjisi tabanlı hibrit kapasiteyi devreye aldık.** Raporlanan kurulu güç tabanına ilave olan bu yatırımlar, mevcut altyapı ve şebeke bağlantılarının daha verimli kullanılması sayesinde ilave yenilenebilir elektrik üretimi sağlıyor. Portföyümüz genelinde yeni hibrit proje fırsatlarını değerlendirmeye devam ediyoruz. Buna paralel olarak, Türkiye'nin gelişen düzenleyici çerçevesiyle uyumlu şekilde, 500 MW rüzgar kapasitesi ve 500 MWh batarya depolama kapasitesini kapsayan depolama bağlantılı ön lisanslar aracılığıyla ölçeklenebilir bir enerji depolama portföyü oluşturuyoruz. Bu çalışmalar, Bandırma Enerji Üssü'nde yer alan 2 MW / 4 MWh batarya enerji depolama sistemimiz gibi operasyonel deneyim ve öğrenme sağlayan uygulamalarla destekleniyor. Kurulumu ve ilk devreye alma testleri 2025 yılının başında tamamlanan bu tesis, Türkiye'de kabul işlemleri tamamlanan ilk büyük ölçekli batarya sistemlerinden biri olma özelliğini taşıyor. Bu girişimler, enerji depolama ve hibrit operasyonları alanındaki pratik uygulama yetkinliğimizi geliştirirken, esnekliğin giderek daha fazla ekonomik değer kazanan bir piyasa özelliği haline geldiği bir ortamda Enerjisa Üretim'i ortaya çıkacak değer yaratma fırsatlarından yararlanabilecek şekilde konumlandırıyor.



*Kaynak: https://www.senseaboutscience.org.uk/enerjisa-uretim-becomes-turkiyes-first-Rüzgar-producer-to-exceed-1000-mw-capacity/

Entegre platform yapımız, gelişmiş **operasyonel, dijital ve ticari kabiliyetlerle de destekleniyor.** Elektrik piyasalarının yenilenebilir enerji üretimindeki değişkenlik, dengeleme koşulları ve talep değişkenliği tarafından giderek daha fazla şekillendirildiği günümüzde, operasyonel optimizasyon ve piyasa koşullarına hızlı uyum sağlama kabiliyeti daha kritik hale geliyor.

Enerjisa Commodities aracılığıyla 2025 yılında toplam yaklaşık **110 TWh** elektrik ticaret hacmine ulaştık. Bunun Türkiye'deki yaklaşık **32 TWh**'lik kısmı, Türkiye elektrik piyasasındaki vadeli işlem sözleşmelerinin yaklaşık üçte birine karşılık geliyor.* Elektrik, doğal gaz, karbon ve risk yönetimi alanlarındaki yetkinliklerimizi güçlendirirken; gelişmekte olan karbon piyasalarında uzmanlık kazanıyor, **18 ülkede aktif ticari varlık gösteriyor** ve **elektrik, doğal gaz ve çevresel ürünlerde yaklaşık 30 ülkeye** uzanan ticaret ağımızla sınır ötesi elektrik ve doğal gaz ticareti gerçekleştiriyoruz. Böylece müşterilerimizin karbon düzenlemelerine uyum ve izlenebilirlik gereksinimlerini destekliyoruz. Buna paralel olarak Senkron Digital; kestirimci bakım, gerçek zamanlı izleme, operasyonel analitik ve altyapı dayanıklılığı çözümleriyle hem kendi varlıklarımızı hem de üçüncü taraf varlıklarını destekliyor. Böylece operasyonel, dijital ve ticari karar alma süreçlerini entegre ederek hızla değişen piyasa koşullarını daha etkin yönetme kabiliyetimizi güçlendiriyor.

Aynı zamanda portföyümüzü; **dijital altyapılar, sanayide elektrifikasyon ve sürekli, güvenilir ve düşük karbonlu elektrik tedariki gerektiren yapay zeka destekli faaliyetlerle** birlikte değişen elektrik talebi yapısına yanıt verecek şekilde konumlandırıyoruz. Bu dönüşüm, enerji sisteminin genelinde esnekliğin, operasyonel güvenilirliğin ve çeşitlendirilmiş enerji üretim kabiliyetinin stratejik önemini daha da artırıyor.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız; stratejimize, yönetişim yapımıza ve finansman yaklaşımımıza tamamen entegre durumda. Faaliyetlerimizi temel uluslararası çerçevelerle uyumlu şekilde yürütüyor; Tufanbeyli Adil Geçiş Yol Haritası kapsamında, iş gücünün yeni beceriler kazanmasını, bölgesel ekonomik çeşitliliği ve kadınların enerji dönüşümüne katılımını destekleyen EBRD teknik destek programıyla güçlendirilen çalışmaları, İklim Geçiş Planımızın 2040 net sıfır yol haritasıyla uyumlu olarak Tufanbeyli Enerji Üssü'nün planlı dönüşümü kapsamında hayata geçiriyoruz. Böylece çevresel ve sosyal unsurları yatırım ve operasyonel karar alma süreçlerimize doğrudan entegre ediyoruz. Sonuç olarak, karbonsuzlaşmayı, sistem güvenilirliğini ve sosyal etkiyi dengeli biçimde ele alan yapılandırılmış bir geçiş yol haritası oluşturuyoruz.

Biyoçeşitlilik unsurlarını proje tasarımına ve operasyonlarımıza entegre ediyoruz. Bu kapsamda, Akköy Rüzgar Enerjisi Santrali'nde gerçek zamanlı yaban hayatı izleme verilerine dayalı gerektiğinde türbin durdurma protokollerini uyguluyor, işletmedeki tüm YEKA-2 sahalarında inşaat sonrası yaban hayatı ölüm vakalarını izliyor, ayrıca Muğla ve Balkaya projelerinde kültürel miras alanları ile ekolojik açıdan hassas bölgelerden kaçınmak amacıyla türbin konumlarını ve proje yerleşim planlarını proaktif şekilde revize ediyoruz.

Buna paralel olarak, sürdürülebilir finansman araçları ve yenilenebilir enerji varlıkları temelli finansman yapıları, uzun vadeli büyüme portföyümüzü ve enerji dönüşümü yatırımlarımızı destekliyor. 2024 yılında, YEKA-2 kapsamındaki 750 MW rüzgar projeleri için J.P. Morgan liderliğindeki, DFC, HSBC, KfW IPEX-Bank, DEG, Proparco ve Akbank'ın yer aldığı konsorsiyumla yaklaşık **1 milyar ABD doları tutarında Yeşil Kredi** anlaşması imzaladık. Bunu, 2025 yılında EBRD tarafından sağlanan **200 milyon ABD doları tutarındaki finansman paketi** izledi. Türkiye'de bir YEKA rüzgar projesine sağlanan ilk EBRD finansmanı olan bu kaynak, Muğla'da 250 MW yeni kara tipi rüzgar kapasitesinin geliştirilmesini destekliyor. Projenin yılda yaklaşık **630 GWh yenilenebilir elektrik üretmesi** ve **yaklaşık 393 bin ton CO_2 emisyonunu önlemesi** bekleniyor.**

Bu yaklaşım; finansal stratejimiz, disiplinli enerji dönüşümü uygulamalarımız ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasındaki bağı güçlendirirken, gelişen düzenleyici çerçeve ve paydaş beklentileriyle uyumumuzu da koruyor.

Çeşitlendirilmiş, giderek daha fazla yenilenebilir kaynaklara dayanan, esnek ve teknoloji destekli enerji üretim platformumuz ile bunu destekleyen gelişmiş operasyonel, ticari ve dijital kabiliyetlerimiz sayesinde daha güvenilir, daha esnek ve daha düşük karbonlu bir enerji sistemine katkı sağlıyoruz. Küresel enerji dönüşümünün dinamiklerini ve Türkiye'nin gelişen piyasa koşullarını disiplinli yatırımlara, çeşitlendirilmiş portföy yönetimine ve hedef odaklı esneklik çözümlerine dönüştürerek, piyasa dalgalanmaları karşısındaki finansal dayanıklılığımızı güçlendirirken enerji sisteminin uzun vadeli dönüşümünü de destekliyoruz.

Piyasa dalgalanmaları, düzenleyici dönüşüm ve teknolojik değişimin belirleyici olduğu bir ortamda rekabet avantajı; giderek daha fazla disiplinli sermaye tahsisi, değişen koşullara uyum sağlama yeteneği, uygulama kabiliyeti ve entegre portföyler genelinde büyük ölçekte optimizasyon yapabilme becerisiyle şekilleniyor. Enerjisa Üretim, ölçeği, esnekliği ve entegre faaliyet modeli sayesinde bu alanların her birinde değer yaratacak güçlü bir konuma sahip.



* Enerjisa Üretim'in Türkiye vadeli işlem sözleşmeleri piyasasına ilişkin iç tahminine dayanmaktadır.
** Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının güneş ve rüzgar için yayımladığı Türkiye Ulusal Elektrik Şebekesi Birleşik Marj Emisyon Faktörü'ne (0,6242 tCO_2/MWh) dayanmaktadır.

DEĞER YARATIMIMIZ

Değer yaratımı yaklaşımımız, elektrik üretiminden çok önce, faaliyet gösterdiğimiz sahaları anlamakla başlıyor.

Toprağı, habitatı ve yaşamı okuyarak ilerliyor; sahalarımızda yaşayan türlerin sorumluluğunu, ürettiğimiz enerjinin sorumluluğuyla aynı yerde tutuyoruz.

Sayılar 5.000 saatin üzerinde biyoçeşitlilik izlemesini ve kaydedilen yüzlerce türü anlatır; biz ise gözlem sırasında sahada keşfedilen endemik bir bitkinin geleceğe taşınmasını, bir kuş yuvasının etrafındaki koruma çemberini görürüz.



ÖLÇÜLEBİLEN DEĞER

25 ÖNCELİKLİ TAKSON: 2025'te Edirne, Falp ve Gaia RES sahalarında **ortak flora koruma standardı** kapsamında ele alınan öncelikli tür grupları.

710 BİTKİ BİREYİ: İnşaat etkisinden korunmak üzere belirlenen **uygun alıcı habitatlara taşınan bitki** bireyleri.

~1.030 TOHUM: Koruma ve yeniden yayılım amacıyla toplanan veya belirlenen alanlara **serpilen tohum sayısı**.

21 KOORDİNATLI RESEPTÖR ALAN: Taşınan türlerin yeni yuvası olarak belirlenen, **koordinatları kayıt altına alınmış alan** sayısı.

ÖLÇÜLEBİLENİN ÖTESİNDEKİ DEĞER

BU SAHADA YALNIZ DEĞİLİZ

Şantiye toplantısının ilk slaydı.





KÜÇÜK BİR ÇEMBER, BÜYÜK BİR SORUMLULUK

Bir kuş yuvasının çevresine çekilen birkaç metre şerit, sahadaki en görünür sınırlarımızdan biri oldu: burada yaşam vardı ve proje ona göre ilerledi.

HEYECAN VERİCİ BİR KEŞİF

Gaia RES saha çalışmaları, bilim dünyasına yeni tanımlanmış bir tür kazandırdı. **Fritillaria ozgeana**, uzman biyologların elinde yeni toprağına taşındı; korumaya alındı, izlemeye devam ediliyor.



DEĞER ZİNCİRİMİZ

Entegre iş modelimizle farklı üretim teknolojilerinden oluşan portföyümüzü, enerji ticareti faaliyetlerimizi ve dijital yetkinliklerimizi bir araya getiriyoruz. Bu sayede yalnızca elektrik üretmekle kalmıyor; enerji sisteminin esnekliğine katkı sağlıyor, piyasa fırsatlarını değerlendiriyor ve Türkiye'nin enerji dönüşümünü destekliyoruz.

Değer yaratma yaklaşımımız, enerji kaynaklarına, teknolojiye, finansmana ve şebekeye erişimden elektrik üretimine, enerji ticaretinden dijital çözümlere kadar faaliyetlerimizin tüm aşamalarını kapsıyor. İş ortaklarımızla ve paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkileri de içine alan bu bütüncül yapı sayesinde finansal performansımızı güçlendirirken enerji sistemi, toplum ve çevre için de uzun vadeli değer yaratıyoruz.

Aynı zamanda bu yapı, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların faaliyetlerimiz üzerindeki etkilerini daha iyi anlamamıza, önceliklerimizi belirlememize ve geleceğe yönelik kararlarımızı daha sağlam temeller üzerine kurmamıza yardımcı oluyor.

İŞ MODELİMİZDE DEĞER NASIL YARATILIYOR

YUKARI YÖNLÜ AKIŞ
Stratejik Girdiler ve Bağımlılıklar

Enerji ve Doğal Kaynaklara Erişim
- Doğal gaz tedariki
- Yerli linyit ve kireç taşı tedariki (Tufanbeyli Enerji Üssü, geçiş dönemi baz yükü)
- Su kaynakları ve hidrolojik koşullar
- Rüzgar ve güneş kaynaklarının kullanılabilirliği
- Yenilenebilir enerji ve enerji depolama teknolojileri için kritik mineraller ve nadir toprak elementlerine olan bağımlılık

Şebeke ve Sistem Erişimi
- İletim altyapısı ve bağlantı kapasitesi
- Sisteme erişim düzenlemeleri ve şebeke erişim koşulları
- Piyasa tasarımı kaynaklı bağımlılıklar

Teknoloji ve Ekipman Ekosistemi
- OEM ortaklıkları ve teknoloji sağlayıcıları
- Enerji depolama ve hibrit üretim teknolojileri
- Dijital altyapı ve kontrol sistemleri
- Rüzgar türbini, güneş modülü, invertör ve tesis dengesi (BOP) ekipmanlarının tedariki

Tedarik ve Hizmet Ekosistemi
- EPC yüklenicileri ve devreye alma hizmetleri
- Bakım, LTSA (Uzun Vadeli Hizmet Anlaşmaları) ve teknik hizmet sağlayıcıları
- Lojistik ve ağır ekipman taşımacılığı
- Kritik bileşen ve hammadde bağımlılıkları
- Tedarikçi ÇSY değerlendirmesi ve sorumlu tedarik

Finansal Sermaye ve İş Ortaklıkları
- Hissedarlar (Sabancı Holding ve E.ON)
- Kalkınma finansmanı kuruluşları ve ticari bankalar
- Sigorta, danışmanlık ve bağımsız güvence şirketleri

OPERASYONLARIMIZ
Enerji Üretimi • Enerji Ticareti • Dijital • İnovasyon

ENERJİ ÜRETİMİ

Portföy Yönetimi ve Sermaye Tahsisi
- Yatırım kararları ve portföy optimizasyonu
- Yeni saha ve mevcut tesis yatırımları ile birleşme ve satın alma işlemleri

Proje Geliştirme ve Yatırım Süreçleri
- İzin, lisans ve Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçleri
- Proje finansmanı ve sözleşme yönetimi
- EPC (Mühendislik, Tedarik ve İnşaat), inşaat ve şebeke bağlantısı

Elektrik Üretimi ve Operasyonel Mükemmellik
- Çok teknolojili enerji üretim portföyü (hidroelektrik, rüzgar, güneş, doğal gaz, linyit)
- Varlık performansı ve emre amadelik
- Bakım stratejileri ve öngörülü bakım

Esneklik ve Sistem Entegrasyonu
- Esnek üretim kapasitesi
- Frekans kontrolü ve yan hizmetler
- Üretim kısıntılarının yönetimi ve arz güvenliği

ENERJİ TİCARETİ

Ticaret ve Ticari Optimizasyon
- Yurt içi elektrik ve doğal gaz ticareti
- Uluslararası emtia ticareti
- Fiyat riskinin yönetimi ve riskten korunma (hedging)
- Yeşil enerji sertifikası ve karbon ticareti
- Fiyat sabitleme, yapılandırılmış tedarik sözleşmeleri ve dengesizlik yönetimi
- Avrupa piyasalarında sınır ötesi elektrik ve doğal gaz ticareti

DİJİTAL

Dijital ve Veri Odaklı Yetkinlikler
- Senkron Uzaktan Operasyon Merkezi
- Veri analitiği ve yapay zeka
- Dijital varlık yönetimi hizmetleri
- OT/SCADA entegrasyonu ve siber güvenlik
- Varlık performans optimizasyonuna yönelik dijital ikiz teknolojileri

AŞAĞI YÖNLÜ AKIŞ
Pazarlar, Müşteriler ve Sistem Çıktıları

Pazarlar ve Ticari Kanallar
- Organize elektrik piyasaları
- Uluslararası enerji borsaları ve ticaret platformları
- Yenilenebilir enerji sertifikası ve karbon piyasaları

Müşteriler ve Ticari Çözümler
- Toptan enerji alıcıları ve Elektrik Alım Anlaşması (PPA) tarafları
- Uluslararası ticaret müşterileri
- Yeşil enerji ve karbon çözümleri
- Müşterilerin karbonsuzlaşma süreçlerine destek
- Dijital varlık yönetimi ve performans optimizasyon hizmetleri

Sistem Değeri
- Arz güvenliği ve şebeke istikrarı
- Enerji dönüşümüne destek
- Baz yük ve esnek kapasite dengesi
- Sanayi ve ticari müşteriler için kesintisiz enerji arzı

Finansal Değer
- Nakit akışı yaratımı
- Karlılık
- Hissedar getirileri
- Sürdürülebilir finansmana erişim
- Uzun vadeli değer yaratımı

Toplumsal ve Çevresel Değer
- Karbonsuzlaşma ve kaynak verimliliği
- Kaynakların sorumlu kullanımı
- Tufanbeyli Enerji Üssü için Adil Geçiş Yol Haritası (EBRD destekli, Türkiye'de bir ilk)
- Çevresel, sosyal ve ekosistem etkileri
- Yerel istihdam yaratımı ve yerel iş gücünün geliştirilmesi
- Dijital enerji çözümleri ve teknik danışmanlık yoluyla bilgi aktarımı

İNSAN SERMAYESİ VE İŞ GÜCÜ

● Çeşitli üretim teknolojilerinde nitelikli iş gücü ve kritik teknik yetkinlikler ● Temel bir operasyonel gereklilik olarak iş sağlığı, güvenliği ve çalışan refahı ● Yüklenici ve hizmet sağlayıcı iş gücü bağımlılıkları (EPC, LTSA, devreye alma)

İNOVASYON

● Dijital teknolojiler, yapay zeka ve ileri analitik ● Yenilenebilir enerji entegrasyonu ve enerji depolama çözümleri ● Hidrojen ve gelişmekte olan enerji teknolojileri ● Karbonsuzlaşma ve verimlilik çözümleri ● İnovasyon ekosistemi, Ar-Ge ve stratejik iş ortaklıkları

Yukarı yönlü faaliyetlerimiz; enerji kaynaklarına, yakıta, şebeke altyapısına, teknolojiye, finansmana ve stratejik iş ortaklıklarına güvenilir erişime dayanıyor. Bu girdiler, operasyonlarımızın kesintisiz sürdürülmesini ve gelecekteki büyümemizi mümkün kılıyor. Portföyümüz; doğal gaza, Tufanbeyli Enerji Üssü'ndeki yerli linyit kaynaklarına ve su, rüzgar ile güneş kaynaklarının kullanılabilirliğine bağlı. Bu unsurlar hem operasyonel performansımızı hem de iklimle bağlantılı risklere maruziyetimizi etkiliyor. Teknoloji sağlayıcıları, EPC yüklenicileri ve uzun vadeli hizmet ortakları, projelerin hayata geçirilmesi ve varlık performansının sürdürülmesinde önemli rol oynuyor. Şebeke bağlantı kapasitesi ve tedarikçi yönetimi ise güvenilir sistem entegrasyonunun sağlanmasında büyük önem taşıyor.

Operasyonlarımız; çok teknolojili üretim portföyümüzün entegre yönetimi, ticaret ve ticari optimizasyon faaliyetleri, dijital ve veri odaklı yetkinlikler ile enerji dönüşümünü destekleyen inovasyon girişimleri etrafında şekilleniyor. Sürdürülebilirlikle bağlantılı temel risk ve fırsatlar, varlık performansı, üretim güvenilirliği ve yenilenebilir enerji kapasitesindeki büyümenin yanı sıra emisyon yoğunluğu, enerji fiyatlarındaki oynaklık, fiziksel iklim riskleri, düzenleyici gelişmeler ve dijital dayanıklılığı kapsıyor. Operasyonel performansımız, yetkin ve bağlı bir iş gücüne dayanıyor. Enerji üretimi, enerji ticareti ve dijital operasyonlarımız genelinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, teknik yetkinliklerin geliştirilmesi ve yüklenicilerin etkin yönetimiyle varlıklarımızın güvenilirliğini güçlendiriyoruz. Operasyonlarımız, 2040 Net Sıfır taahhüdümüz doğrultusunda yürütülüyor. İklim Geçiş Planımız, emisyon yoğunluğunu nasıl azaltacağımızı, yenilenebilir enerji kapasitemizi nasıl artıracağımızı ve termik varlıklarımızı zaman içinde nasıl dönüştüreceğimizi ortaya koyuyor.

Enerji ticareti ve ticari optimizasyon, üretim portföyümüzün değişen piyasa koşullarında değer yaratmasını sağlayan temel mekanizmalardan birini oluşturuyor. Ticaret faaliyetlerimiz; yurt içi ve uluslararası enerji piyasalarını, fiyat risk yönetimini, yenilenebilir enerji sertifikalarını, karbon piyasalarını ve sınır ötesi ticareti kapsıyor. Bu faaliyetler nakit akışı yaratılmasına, karlılığın artırılmasına ve piyasa dayanıklılığının güçlenmesine katkı sağlıyor.

Dijital ve veri odaklı dönüşüm, değer zincirimizin tüm aşamalarını kapsıyor. Senkron Uzaktan Operasyon Merkezi, ileri analitik, yapay zeka, dijital ikiz teknolojileri ve uzaktan izleme yetkinliklerini operasyonlarımız genelinde bir araya getiriyor. OT/SCADA entegrasyonu ve siber güvenlik altyapısıyla desteklenen bu yetkinlikler, operasyonel verimliliği artırıyor, varlık güvenilirliğini güçlendiriyor ve daha etkin karar alınmasına olanak tanıyor.

Aşağı yönlü faaliyetlerimiz, üretilen elektriğin, ticari ürünlerin ve dijital enerji hizmetlerinin pazarlara, müşterilere ve enerji sistemindeki paydaşlara ulaştığı aşamayı temsil ediyor.

Bu kapsamda toptan enerji alıcılarına, sanayi müşterilerine, Elektrik Alım Anlaşması (PPA) taraflarına ve uluslararası ticaret ortaklarına hizmet veriyor. Müşterilerimizin karbonsuzlaşma hedeflerine ulaşmalarını desteklemek amacıyla yenilenebilir enerji sertifikalarının yanı sıra farklı çözümler de sunuyoruz. Sistem ölçeğindeki çıktılarımız arasında arz güvenliği, dengeleme ve yan hizmetler ile yenilenebilir enerji entegrasyonu yer alıyor. Bu kanallar finansal değer, sistem değeri ile toplumsal ve çevresel değer üretilmesini sağlıyor.

DEĞER YARATIMINI NASIL YÖNETİYOR VE YÖNLENDİRİYORUZ

Değer zincirimiz genelindeki tüm faaliyetler; kurumsal yönetim çerçevemiz, stratejik önceliklerimiz, risk ve fırsat yönetimi süreçlerimiz ile iş etiği ilkelerimizin rehberliğinde yürütülüyor. Bu mekanizmalar, değer yaratımının uzun vadeli hedeflerimizle uyumlu kalmasını sağlarken operasyonel dayanıklılığı, finansal disiplini ve sorumlu büyümeyi de güçlendiriyor.

İş modelimiz, portföyümüz ve operasyonlarımız genelinde sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatları değerlendiriyoruz. Değerlendirmelerimiz, bu risk ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadeli mevcut ve potansiyel etkilerinin yanı sıra yatırımlarımız ve finansal performansımız üzerindeki yansımalarını da kapsıyor. Çifte önemlilik analizimizin bulgularına dayanan bu değerlendirmelerde, gelirlerimiz, faaliyet giderlerimiz, nakit akışlarımız, varlık değerlerimiz ve sermaye tahsisi kararlarımız üzerindeki olası etkiler dikkate alınıyor. Risk ve fırsat değerlendirmeleri strateji geliştirme, portföy yönetimi, yatırım planlaması, ticaret faaliyetleri, operasyonlar, finansal planlama ve sürdürülebilirlik yönetişimi süreçlerimize entegre ediliyor. Bu yaklaşım, değer zincirimiz genelinde ortaya çıkan risk ve fırsatları zamanında belirlememize olanak tanırken değişen piyasa koşullarına, düzenleyici gelişmelere, teknolojik dönüşüme ve çevresel koşullara uyum sağlama kabiliyetimizi de güçlendiriyor.

Değer zincirimizin yönetişimi; iş etiği, mevzuata uyum ve sorumlu karar alma yaklaşımımıza dayanıyor. Bu ilkeler paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkileri şekillendiriyor, operasyonel bütünlüğümüzü güçlendiriyor ve kuruluş genelinde tutarlı iş uygulamalarını pekiştiriyor.

Yaklaşımımız, altı Stratejik Önceliğimiz doğrultusunda şekilleniyor: Sistem Güvenilirliğini Sağlıyoruz, Sermayeyi Disiplinli Şekilde Tahsis Ediyoruz, Piyasalar Genelinde Değeri Optimize Ediyoruz, İşimizi Veriyle Yönetiyoruz, İnsan Potansiyelini Güçlendiriyoruz ve Enerji Dönüşümünü Sorumlu Bir Şekilde Yönlendiriyoruz. Bu öncelikler, stratejimizi, yatırım kararlarımızı, risk yönetimi yaklaşımımızı ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi birbirine bağlayarak uzun vadeli değer yaratımının temelini oluşturuyor. Her bir stratejik öncelik, değer zincirimizin belirli bir aşamasında öne çıkıyor: Sistem Güvenilirliği operasyonlarda; Sermaye Disiplini yukarı yönlü yatırımlar ve operasyonlarda; Değer Optimizasyonu enerji ticareti ve aşağı yönlü pazarlarda; İşi Veriyle Yönetmek değer zincirinin tamamına yayılan bir yetkinlik olarak; İnsan Potansiyeli iş gücü ve tedarik zinciri genelinde; Sorumlu Enerji Dönüşümü ise değer zincirinin tamamında öne çıkıyor.

Önümüzdeki dönemde değer zincirimizin 2030 ve 2040 hedeflerimiz doğrultusunda önemli ölçüde dönüşmesini öngörüyoruz. YEKA-2 ve YEKA-2024 rüzgar projelerinin devreye alınması ile hibrit yenilenebilir enerji ve depolama çözümleri sayesinde yenilenebilir enerji üretim kapasitemizi önemli ölçüde artırmayı; termik varlıklarımızı ise zaman içinde yeni teknolojilerle dönüştürmeyi hedefliyoruz. Ayrıca ticaret faaliyetlerimizi Avrupa piyasalarında genişletmeyi, yapay zeka destekli analitik uygulamalarla dijital altyapımızı daha da geliştirmeyi ve yenilenebilir enerji teknolojileri ile kritik mineral tedarik zincirlerine yönelik artan bağımlılıklarımızı etkin biçimde yönetmeyi planlıyoruz.

Stratejik önceliklerimiz, kurumsal yönetim çerçevemiz ile risk ve fırsat yönetimi yaklaşımımız hakkında ayrıntılı bilgi için *"Stratejimiz"*, *"Yönetişimimiz"* ve *"2025 Performansı ve Öngörüler"* bölümlerine bakınız.



PAYDAŞ KATILIMI

Paydaş katılımı; kurumsal yönetim, karar alma süreçleri ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızın temel unsurlarından birini oluşturuyor. Değer zincirimiz ve faaliyet gösterdiğimiz daha geniş ekosistem genelinde paydaşlarımızla düzenli ve sistematik biçimde yürüttüğümüz diyalog sayesinde yalnızca beklentileri, etkileri, riskleri ve fırsatları anlamayı değil, aynı zamanda paydaşlardan edindiğimiz içgörüleri somut iş, yatırım ve sürdürülebilirlik kararlarımıza yön veren girdilere dönüştürmeyi hedefliyoruz. Bu yönüyle paydaş katılımı; dayanıklılığımızı güçlendirmemize, proje tasarımlarımızı geliştirmemize, çevresel ve sosyal riskleri yönetmemize ve faaliyetlerimizin yerel ihtiyaçlara, düzenleyici beklentilere ve toplumsal önceliklere duyarlı kalmasını sağlamamıza yardımcı olan önemli bir geri bildirim mekanizması işlevi görüyor.

Paydaş katılımı; güçlü ilişkiler kurma ve sürdürme, dayanıklılığımızı artırma ve değişen piyasa koşulları ile düzenleyici, çevresel ve toplumsal gelişmelere etkili biçimde yanıt verme kabiliyetimizi destekliyor. Katılım faaliyetleri kapsamında elde edilen görüşler, sürdürülebilirlikle bağlantılı konuların belirlenmesine ve değerlendirilmesine katkı sağlarken çifte önemlilik değerlendirmemiz için de önemli bir girdi oluşturuyor.

2025 yılında yürüttüğümüz paydaş katılımı faaliyetleri, operasyonlarımızda ve yatırım planlama süreçlerimizde somut sonuçlar üretmeye devam etti. Saha araştırmaları, yerel topluluklarla yürütülen istişareler, kamu kurumlarıyla gerçekleştirilen görüşmeler, faydalanıcılardan alınan geri bildirimler ve diğer paydaş gruplarıyla kurulan diyaloglar; yerel hassasiyetleri, beklentileri ve potansiyel etkileri daha iyi anlamamızı sağladı. Bu girdiler proje tasarımlarının gözden geçirilmesine, çevresel ve sosyal yönetim önlemlerine, kültürel miras risklerinin yönetimine, sosyal katkı planlamasına ve belirli yatırım kararlarına yansıtıldı.



2025 yılında paydaş katılımı faaliyetlerinden elde edilen çıktılardan bazıları aşağıdaki gibidir:

- **Neler öğrendik:** Yerel topluluklarla yürütülen istişareler ve saha düzeyindeki paydaş katılımı çalışmaları; proje sahalarındaki olası somut ve soyut kültürel miras varlıkları dahil olmak üzere, yerel beklentileri, arazi kullanım biçimlerini, toplumsal hassasiyetleri ve kültürel miras değerlerini daha iyi anlamamıza yardımcı oldu.

- **Neleri değiştirdik:** Yerel topluluklarla yürütülen diyaloglar doğrultusunda proje tasarımlarımızı geliştirdik. Bu kapsamda, yatırım projelerinin yerleşim planlarında yerel topluluklar, arazi kullanımı ve çevredeki varlıklar üzerindeki potansiyel etkileri önlemeye ve en aza indirmeye yönelik tasarım revizyonları gerçekleştirdik.

- **Neleri iyileştirdik:** Yerel paydaşlardan ve faydalanıcılardan aldığımız geri bildirimler, sosyal katkı ve yerel değer yaratma projelerimizin tasarımına yön verdi. Bu girişimlerin çıktıları ve uzun vadeli etkileri 2026-2030 döneminde izlenecek.

- **Hangi kararları aldık:** Paydaş katılımı çalışmaları, saha araştırmaları, teknik değerlendirmeler ve ilgili kamu kurumlarıyla yürütülen resmi görüşmeler, proje düzeyindeki önemli kararlarımızı şekillendirdi. Bu kapsamda Enerjisa Üretim, kültürel miras üzerinde oluşabilecek potansiyel etkileri önlemek amacıyla Muğla'daki YEKA-2 ihalesi kapsamındaki Arturna-II RES Projesi'ni hayata geçirmeme kararı aldı.

- **Risk yönetimimizi nasıl güçlendirdik:** Paydaş katılımı ve değerlendirme süreçlerinden elde edilen bulgular, uygulama öncesinde hassas alanların dikkate alınmasını sağlamak amacıyla şirket içinde paylaşıldı ve inşaat planlaması, tasarım gözden geçirme süreçleri ile çevresel ve sosyal yönetim süreçlerine entegre edildi.

Bu örnekler, paydaş katılımını yalnızca bir iletişim veya istişare faaliyeti olarak ele almadığımızı gösteriyor. Paydaş katılımı; risklerin değerlendirilmesi, proje tasarımlarının gözden geçirilmesi, uygulamaların iyileştirilmesi, sosyal katkı programlarının şekillendirilmesi ve gerektiğinde potansiyel etkiler ortaya çıkmadan önce bunların önlenmesine yönelik kararların alınması süreçlerine girdi sağlıyor.

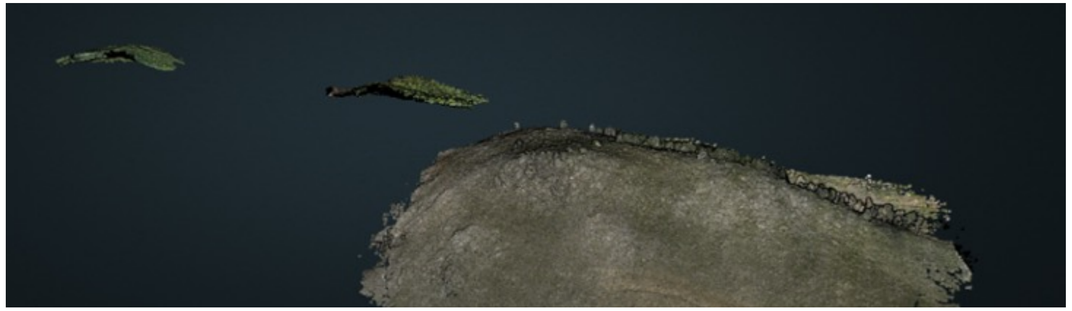
Yaklaşımımız; Uluslararası Finans Kuruluşları (IFI) standartları, GRI Standartları (GRI 2-29), Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS SBM-2) ve IFRS Sürdürülebilirlik Açıklama Standartları başta olmak üzere uluslararası kabul görmüş çerçevelerden besleniyor.



Paydaş Görüşleriyle Şekillenen Karar: Arturna-II RES Projesi'nin İptali

Enerjisa Üretim, Muğla'daki YEKA-2 Rüzgar Enerjisi Santrali (RES) portföyü kapsamında, elektrik iletim hatları dahil olmak üzere planlanan rüzgar enerjisi santralleri ve bunlara bağlı tesisler için kapsamlı çevresel ve sosyal değerlendirme çalışmaları yürüttü. Bağımsız danışmanların desteğiyle gerçekleştirilen çalışmalar; mevcut durum araştırmalarını, saha gözlemlerini, teknik incelemeleri ve yerel halk ile ilgili kamu kurumlarıyla yürütülen paydaş katılımı faaliyetlerini kapsadı.

Değerlendirme sürecinde, resmi kayıtlarda yer almamakla birlikte hassasiyet taşıyabileceği değerlendirilen bazı alanlar potansiyel kültürel miras risk alanları olarak belirlendi. Arturna-II RES, incelenen projeler arasında potansiyel hassasiyetin en yüksek olduğu proje olarak öne çıktı. Bunun üzerine Enerjisa Üretim, ek saha ziyaretleri ve tasarım incelemeleri gerçekleştirdi, kendi ekipman ve personeliyle yürüttüğü LiDAR destekli drone taramalarıyla değerlendirme kapsamını genişletti.



Arturna-II RES proje sahasındaki potansiyel kültürel miras risk alanlarının değerlendirilmesini destekleyen LiDAR tarama çıktısı

Paydaş katılımı, bu karar alma sürecinin temel unsurlarından birini oluşturdu. Yerel halkla yürütülen istişareler sayesinde kültürel mirasa ilişkin hassasiyetler, arazi kullanımı ve yerel değerlere ilişkin sahaya özgü bilgiler ile yerel halkın algısı daha iyi anlaşıldı. İlgili kamu kurumlarıyla yürütülen diyalog ise potansiyel risklerin değerlendirilmesine olanak tanıdı ve belirlenen potansiyel kültürel miras risk alanlarının (bazılarının Helenistik Dönem'e uzanabileceği değerlendirildi) ilgili kurumlara resmi olarak bildirilmesini sağladı. Bu paydaş katılımı çalışmaları, teknik bulguları yerel bilgi birikimi ve düzenleyici bakış açısıyla bir araya getirerek değerlendirme sürecinin niteliğini güçlendirdi.

Değerlendirme sonuçları ayrıca potansiyel hassas alanlar ile planlanan proje bileşenleri arasındaki ilişkiyi ortaya koydu. Bulgular; paydaşlardan alınan geri bildirimler, kamu kurumlarıyla yürütülen görüşmelerden elde edilen çıktılar ve alternatif tasarım seçenekleriyle birlikte proje karar alma sürecinin bir parçası olarak değerlendirildi.



Arturna-II RES proje sahasında belirlenen potansiyel kültürel miras hassasiyetine ilişkin bir örnek. Alan, projenin iptaline ilişkin karar sürecinde kamu kurumlarıyla yürütülen görüşmeler ve teknik incelemelerle birlikte değerlendirildi.

Enerjisa Üretim bu değerlendirmelerin ardından, kültürel miras üzerinde oluşabilecek potansiyel etkileri önlemek amacıyla Arturna-II RES Projesi'ni iptal etme kararı aldı. Bu karar, paydaş katılımının yalnızca prosedürel bir adım olarak ele alınmadığını; erken aşamada yürütülen diyalogların, kamu kurumlarıyla gerçekleştirilen görüşmelerin ve teknik değerlendirmelerin birlikte önemli yatırım kararlarını şekillendirebildiğini ve potansiyel etkilerin ortaya çıkmadan önce önlenmesine katkı sağladığını ortaya koyuyor.

Benzer bir önleyici yaklaşım Arturna RES Projesi'nde de uygulandı. Değerlendirme sürecinde belirlenen potansiyel hassas alanlardan birinin planlanan T1 türbin konumuyla çakıştığı tespit edildi. Alternatif yerleşim seçeneklerinin değerlendirilmesinin ardından Enerjisa Üretim, potansiyel etkileri önlemek amacıyla T1 türbin konumunu iptal etme kararı aldı.

Kültürel mirasla ilgili tüm bulgular ve risk değerlendirmeleri şirket içinde ilgili birimlerle paylaşıldı. İnşaat planlaması, potansiyel kültürel varlıkların korunmasını sağlamak amacıyla belirlenen hassas alanlar dikkate alınarak güncellendi. Arturna-II örneği, Enerjisa Üretim'in sorumlu proje geliştirme, yerel kültürel mirasın korunması ve paydaş görüşleriyle şekillenen şeffaf risk yönetimi yaklaşımına olan bağlılığını ortaya koyuyor.

PAYDAŞ EVRENİMİZ

Paydaşlarımızı, değer zincirimizin yukarı yönlü, operasyonel ve aşağı yönlü aşamalarında ve faaliyetlerimizi etkileyen veya faaliyetlerimizden etkilenen daha geniş düzenleyici, finansal, akademik ve toplumsal ekosistem içinde tanımlıyoruz. Paydaş gruplarını, işimiz üzerindeki etkileri, karşılıklı bağımlılık düzeyleri, faaliyetlerimizin etkilerine maruz kalma dereceleri ve işimiz açısından taşıdıkları stratejik önem doğrultusunda önceliklendiriyoruz. Paydaşlarımızın belirlenmesi ve paydaş katılımı faaliyetleri, uluslararası çevresel ve sosyal standartlarla uyumlu olarak hazırlanan ve teknik olmayan bir formatta kamuoyuyla paylaşılan Paydaş Katılım Planı doğrultusunda yürütülüyor.

Başlıca paydaş gruplarımız arasında çalışanlarımız, hissedarlarımız, müşterilerimiz ve ticari taraflar, tedarikçilerimiz ve yüklenicilerimiz, finans kuruluşları ve kredi sağlayıcıları, düzenleyici kurumlar ve politika yapıcılar, yerel topluluklar, üniversiteler ve sektör kuruluşları ile güvence, belgelendirme ve ÇSY değerlendirme kuruluşları yer alıyor.

En Stratejik Paydaşlarımız

Paydaşlarımızı işimiz üzerindeki etkileri, faaliyetlerimizin etkilerine maruz kalma düzeyleri ve uzun vadeli başarımız açısından taşıdıkları stratejik önem doğrultusunda önceliklendiriyoruz. Değer zincirimiz genelinde geniş bir paydaş kitlesiyle etkileşim içinde olsak da aşağıdaki paydaş grupları stratejik yönümüzün belirlenmesi, işimizin dayanıklılığı ve uzun vadeli değer yaratımı açısından özellikle önemli bir rol üstleniyor.

1. Öncelik: En Stratejik Paydaşlar

- **Çalışanlarımız:** Operasyonel mükemmelliği hayata geçiriyor, güvenlik kültürümüzü güçlendiriyor ve uzun vadeli stratejimizin başarıyla uygulanmasını sağlıyor.
- **Hissedarlarımız (Sabancı Holding ve E.ON):** Stratejik yönlendirme ve kurumsal yönetim gözetimi sağlıyor ve sermaye desteği sunuyor.
- **Finans Kuruluşları ve Kredi Sağlayıcılar:** Sermayeye erişimimizi mümkün kılıyor ve sürdürülebilir finansman hedeflerimizi destekliyor.
- **Düzenleyici Kurumlar ve Politika Yapıcılar:** Düzenleyici çerçevenin ve enerji dönüşümü gündeminin şekillenmesinde rol oynuyor.
- **Yerel Topluluklar:** Varlıklarımızın sorumlu şekilde geliştirilmesi ve işletilmesinde temel paydaşlarımız arasında yer alıyor.

2. Öncelik: Diğer Önemli Paydaşlar

Diğer tüm paydaş gruplarımız da işimiz açısından önem taşıyor. Bu paydaşlarla değer zincirimiz genelinde sürdürülen düzenli diyaloglar, iş birlikleri ve projeye özel etkileşimler aracılığıyla iletişim kuruyoruz.

DEĞER ZİNCİRİMİZ BOYUNCA PAYDAŞ EVRENİMİZ

Değer zincirimiz ve faaliyet gösterdiğimiz daha geniş ekosistem genelinde geniş bir paydaş kitlesiyle etkileşim içindeyiz.

YUKARI YÖNLÜ FAALİYETLER

- Tedarikçiler ve Yükleniciler
- Finans Kuruluşları ve Kredi Sağlayıcılar
- Teknoloji İş Ortakları
- Ekipman ve Orijinal Ekipman Üreticileri (OEM) İş Ortaklıkları



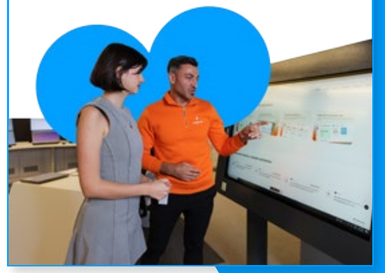
OPERASYONLARIMIZ

- Hissedarlarımız (Sabancı Holding ve E.ON)
- Çalışanlarımız
- Saha Yüklenicileri
- Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler



AŞAĞI YÖNLÜ FAALİYETLER

- Müşteriler
- Ticari Taraflar
- Belgelendirme Kuruluşları



DEĞER ZİNCİRİ GENELİNDE

- Düzenleyici Kurumlar ve Politika Yapıcılar
- Yerel Topluluklar
- Bağımsız Denetim ve Derecelendirme Kuruluşları
- Üniversiteler ve Sektör Kuruluşları
- Sivil Toplum Kuruluşları
- Medya



Paydaş önceliklendirmesi, paydaş gruplarının işimiz ve karar alma süreçlerimiz açısından taşıdığı göreceli stratejik önemi yansıtıyor. Bu önceliklendirme, diğer paydaşlarımızın önemini azaltmıyor. Faaliyetlerimizin niteliği, projelerimizin yaşam döngüsü ve iş ihtiyaçlarımız doğrultusunda tüm paydaşlarımızla uygun yöntemlerle etkileşim kurmayı sürdürüyoruz. Bu önceliklendirme, işimizdeki gelişmeler, paydaş beklentileri, düzenleyici gelişmeler ve faaliyet gösterdiğimiz ortamda meydana gelen değişiklikler doğrultusunda zaman içinde gelişim gösterebiliyor ve düzenli olarak gözden geçiriliyor.

PAYDAŞLARIMIZLA NASIL ETKİLEŞİM KURUYORUZ

Paydaşlarımızla; paydaş ihtiyaçları, iş önceliklerimiz ve ilişkinin niteliğine uygun olarak tasarlanmış resmi ve gayriresmi etkileşim mekanizmalarının bir arada kullanıldığı sürekli bir diyalog yürütüyoruz.

Çalışanlarımızla eğitim ve gelişim programları, performans ve geri bildirim süreçleri, çalışan anketleri, iş sağlığı ve güvenliği süreçleri, iç iletişim platformları ve Etik Hat aracılığıyla etkileşim halindeyiz. Müşterilerimiz ve ticari taraflarla ise ikili görüşmeler, dijital platformlar, müşteri hizmetleri kanalları ve memnuniyet değerlendirmeleri aracılığıyla iletişim kuruyoruz.

Hissedarlarımız, finans kuruluşları ve kredi sağlayıcılarla entegre raporlama, sürdürülebilirlik açıklamaları, finansal bilgilendirme toplantıları ve gerekli durumlarda projeye özel iletişim faaliyetleri aracılığıyla düzenli olarak bilgi paylaşıyoruz. Düzenleyici kurumlar ve politika yapıcılarla mevzuata uyum süreçleri, lisans ve izin süreçleri, istişareler ile sektör diyalog platformları aracılığıyla etkileşim kuruyoruz.

Tedarikçilerimiz ve yüklenicilerimizle satın alma, tedarikçi kabul ve uyum süreçleri, denetimler, sözleşme yönetimi faaliyetleri ve teknik koordinasyon toplantıları aracılığıyla etkileşim kuruyoruz. Yerel topluluklarla çevresel ve sosyal değerlendirme süreçleri, proje düzeyinde yürütülen istişareler, topluluk iletişim kanalları, şikayet mekanizmaları ve sosyal yatırım programları aracılığıyla etkileşim halindeyiz. Üniversiteler, sektör kuruluşları, güvence sağlayıcıları, belgelendirme kuruluşları ve ÇSY değerlendirme kuruluşlarıyla ise iş birlikleri, değerlendirme ve gözden geçirme süreçleri, sektör platformları ve raporlama süreçleri kapsamında etkileşim kuruyoruz.

Paydaş katılımı faaliyetleri kayıt altına alınıyor ve ilgili yönetim ve kurumsal yönetim süreçleriyle ilişkilendiriliyor. Böylece paydaşlardan alınan geri bildirimlerin değerlendirilmesi, gerektiğinde ilgili yönetim kademelerine taşınması ve uygun aksiyonlara dönüştürülmesi sağlanıyor.



Bir Bakışta Paydaş Katılımı

PAYDAŞ GRUBU	BAŞLICA KATILIM KANALLARI VE MEKANIZMALARI	BAŞLICA İLGİ ALANLARI
Çalışanlarımız	Şirket buluşmaları, çalışan anketleri, performans ve gelişim süreçleri, eğitim programları, iş sağlığı ve güvenliği sistemleri, Etik Hat, iç iletişim platformları	İş sağlığı ve güvenliği, çalışan esenliği, yetenek gelişimi, öğrenme ve beceri gelişimi, kurum kültürü, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık, kariyer gelişimi
Hissedarlarımız (Sabancı Holding ve E.ON)	Genel Kurul toplantıları, entegre faaliyet raporları, sürdürülebilirlik açıklamaları, üç aylık bilgilendirme toplantıları, finansal bilgilendirme toplantıları, ÇSY açıklamaları	Finansal performans, portföy gelişimi, kurumsal yönetim, sermaye tahsisi, uzun vadeli değer yaratımı
Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler	Koordinasyon toplantıları, operasyonel değerlendirme toplantıları, raporlama süreçleri, dijital iş birliği platformları	Stratejik uyum, operasyonel performans, sürdürülebilirlik uygulamaları, inovasyon
Müşteriler ve Ticari Taraflar	İkili görüşmeler, dijital platformlar, müşteri hizmetleri kanalları, memnuniyet değerlendirmeleri	Enerji tedariki, hizmet kalitesi, ticari çözümler, karbonsuzlaşma ihtiyaçları, piyasa gelişmeleri
Finans Kuruluşları ve Kredi Sağlayıcılar	Toplantılar, entegre faaliyet raporları, çevresel ve sosyal izleme raporları, proje düzeyinde güncellemeler, saha ziyaretleri, ÇSY veri talepleri ve değerlendirmeleri	Finansal dayanıklılık, sürdürülebilir finansman, geçiş planlaması, kurumsal yönetim, açıklama uygulamaları, yeşil ve geçiş finansmanı araçları, AB Taksonomisi ve SKDM'ye hazırlık, çevresel ve sosyal izleme
Tedarikçiler ve Yükleniciler	Satın alma platformları, denetimler, tedarikçi koordinasyon toplantıları, iş etiği bilgilendirme toplantıları, uzun vadeli hizmet anlaşmaları, toplantılar ve istişareler	Sorumlu iş uygulamaları, operasyonel performans, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zinciri dayanıklılığı
Düzenleyici Kurumlar ve Politika Yapıcılar	Mevzuata uyum raporlamaları, lisans süreçleri, izin süreçleri, politika istişareleri, sektör diyalog platformları	Mevzuata uyum, piyasa gelişmeleri, enerji dönüşümü, gelişmekte olan iklim ve enerji düzenlemeleri
Yerel Topluluklar	Topluluk istişareleri, çevresel ve sosyal değerlendirmeler, topluluk iletişim kanalları, şikayet mekanizmaları, sosyal yatırım programları, faydalanıcı geri bildirim anketleri	Çevresel ve sosyal etkiler, istihdam, yerel kalkınma, arazi kullanımı ve geçim kaynakları, adil geçiş, topluluk beklentileri
Üniversiteler ve Sektör Kuruluşları	Akademik iş birlikleri, konferans ve seminerler, sektör forumları, staj ve burs programları	İnovasyon, araştırma ve geliştirme, geleceğin iş gücü yetkinlikleri, sektörün gelişimi
ÇSY Derecelendirme Kuruluşları, Güvence Sağlayıcıları, Belgelendirme Kuruluşları ve Bağımsız Denetçiler	Değerlendirmeler, gözden geçirmeler, belgelendirme faaliyetleri, güvence çalışmaları, denetimler, ÇSY değerlendirmeleri	Şeffaflık, raporlama kalitesi, mevzuata uyum, sürdürülebilirlik performansı, veri kalitesi ve güvence, düzenlemelerle uyum

YIL BOYUNCA PAYDAŞ KATILIMI

Enerjisa Üretim'in paydaş katılımının sıklığı; paydaş grupları, paydaş ihtiyaçları, düzenleyici gereklilikler, proje aşamaları ve iş önceliklerine göre değişiklik gösteriyor. Entegre faaliyet raporları, sürdürülebilirlik açıklamaları ve ÇSY açıklamaları; hissedarlar, finans kuruluşları, kredi sağlayıcılar, düzenleyici kuruluşlar, denetçiler, derecelendirme kuruluşları ve belgelendirme kuruluşlarına kapsamlı bilgi sunuyor. Üç aylık bilgilendirme toplantıları, finansal bilgilendirme görüşmeleri ve Liderlik Ekibi değerlendirmeleri; finansal performans, stratejik öncelikler ile ortaya çıkan risk ve fırsatlara ilişkin sürekli diyaloğu güçlendiriyor. Aylık operasyonel güncellemeler, tedarikçi koordinasyon toplantıları ve yüklenici değerlendirmeleri; bağlı ortaklıklar, iştirakler, tedarikçiler, yükleniciler ve değer zinciri genelindeki diğer iş ortaklarıyla uyumun sürdürülmesine katkıda bulunuyor. Dijital iletişim platformları, iş sağlığı ve güvenliği izleme süreçleri, geri bildirim mekanizmaları, etik kanalları ile müşteri ve topluluk iletişim hatları gibi sürekli iletişim kanalları, gerçek zamanlı geri bildirim akışı oluşturuyor. Yerel topluluklarla ise lisans süreçleri, inşaat faaliyetleri, çevresel ve sosyal değerlendirmeler gibi projenin kritik aşamalarında, ayrıca saha düzeyindeki diyalog ve sosyal yatırım programları aracılığıyla etkileşim kuruluyor.

Paydaş katılımı; olaylar, düzenleyici gelişmeler, proje kilometre taşları, paydaş şikayetleri, önemlilik değerlendirmesi döngüleri veya geçiş sürecine ilişkin beklentilerdeki değişikliklere bağlı olarak da yoğunlaşabiliyor.

YILLIK	ÇEYREKLİK	DÜZENLİ	SÜREKLİ	PROJE KİLOMETRE TAŞLARI
Entegre Faaliyet Raporlaması	Finansal Bilgilendirme Toplantıları ve Görüşmeleri	Operasyonel Güncellemeler	Müşteri Hizmetleri Hatları	Lisans Süreçleri
ÇSY Açıklamaları	Liderlik Ekibi Değerlendirmeleri	Tedarikçi Koordinasyon Toplantıları	Dijital Hizmet Platformları	İnşaat Aşaması Katılım Faaliyetleri
Genel Kurul Toplantıları	Strateji ve Performans Değerlendirmeleri	Satın Alma ve Yüklenici Değerlendirmeleri	İç İletişim Platformları	Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmeleri
Belgelendirme ve Güvence Faaliyetleri	Düzenleyici Kurumlarla İstişareler ve Güncellemeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Programları	Çalışan Geri Bildirim Mekanizmaları	Kamu Toplantıları
	Bağlı Ortaklıklar ve İştiraklerle Koordinasyon	Performans Değerlendirmeleri	Etik Hat	Topluluk İstişareleri
			Topluluk İletişim Kanalları	Sosyal Yatırım Programları
			İş Sağlığı ve Güvenliği İzleme Süreçleri	
			Şikayet Mekanizması	

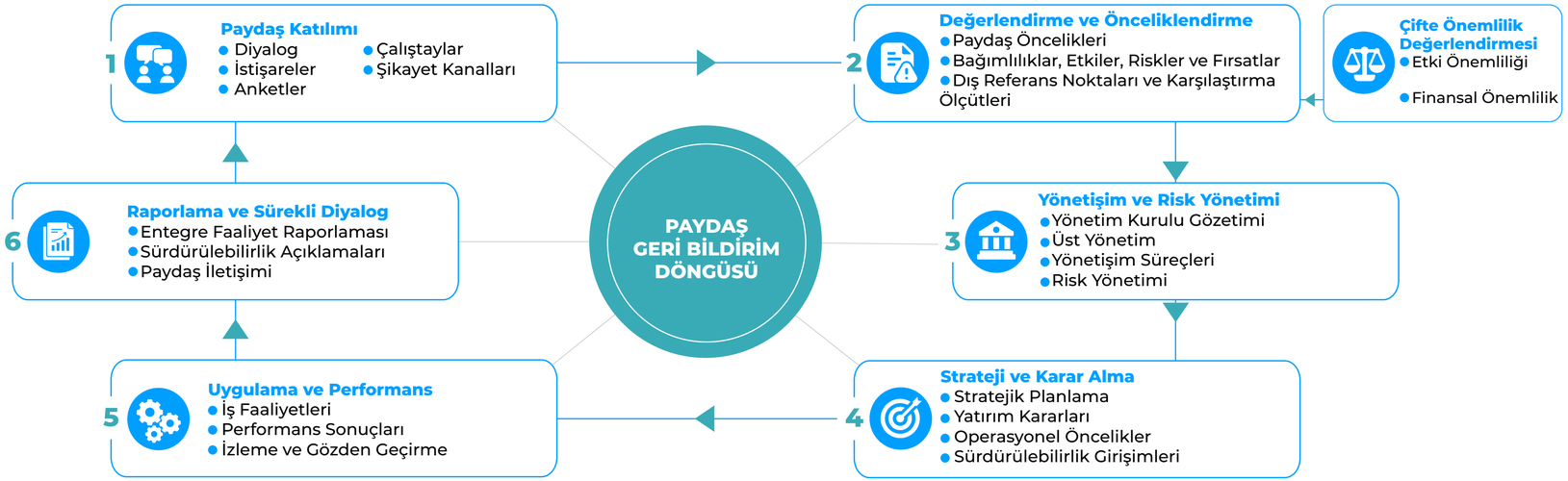


PAYDAŞ GÖRÜŞLERİ KARARLARIMIZI NASIL ŞEKİLLENDİRİYOR

Paydaş öncelikleri; anketler, çalıştaylar, odak grup çalışmaları, istişareler, paydaş katılım toplantıları, şikayet kanalları ve memnuniyet değerlendirmeleri aracılığıyla belirleniyor. Bu girdiler, paydaş beklentilerini anlamamıza ve yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması, emisyon yoğunluğunun azaltılması, enerji arz güvenliği, sistem güvenilirliği, su ve biyoçeşitlilik yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, sorumlu geçiş, tedarik zinciri dayanıklılığı, dijital ve operasyonel dayanıklılık, müşterilerin karbonsuzlaşma ihtiyaçları ile yerel topluluklar üzerindeki etkiler gibi hem paydaşlar hem de işimiz açısından önem taşıyan konuları belirlememize yardımcı oluyor. Paydaş görüşleri ayrıca, sürdürülebilirlikle bağlantılı etkilerin, risklerin ve fırsatların değerlendirilmesine ilave bir bakış açısı kazandırmak amacıyla dış ÇSY değerlendirmeleri, sürdürülebilirlik endeksleri, sektörel gelişmeler ve raporlama standartlarıyla birlikte ele alınıyor.

Paydaşlardan elde edilen görüşler, risk ve fırsat analizimiz ile kurumsal risk yönetimi süreçlerimize entegre ediliyor ve iş genelindeki karar alma süreçlerine yön veriyor. Yatırımcıların ve kredi sağlayıcıların karbonsuzlaşma, geçiş planlaması, sürdürülebilir finansman ve açıklama kalitesine ilişkin beklentileri kararlarımızı şekillendiriyor. Bu beklentiler doğrultusunda yenilenebilir enerji büyüme stratejimizi geliştiriyor, emisyon yoğunluğunu azaltmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyor ve portföy dönüşümüne ilişkin faaliyetlerimizi ilerletiyoruz. Yerel toplulukların istihdam, çevresel sorumluluk, biyoçeşitlilik, arazi kullanımı ve yerel kalkınmaya ilişkin beklentileri de kararlarımızı şekillendiriyor. Bu beklentiler; özellikle geçişten daha fazla etkilenen bölgelerde proje tasarımına, çevresel ve sosyal yönetim süreçlerine ve adil geçiş girişimlerine yansıtılıyor. Tedarikçi ve yüklenicilerle yürütülen etkileşimler ise satın alma standartlarının, ÇSY risk yönetimi yaklaşımlarının, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının, teknoloji kullanımının ve tedarik zinciri dayanıklılığı planlamasının sürekli geliştirilmesine katkıda bulunuyor. Bu görüşler sayesinde önceliklerimizi doğruluyor, uygulama yaklaşımlarımızı güçlendiriyor ve iş genelinde daha bilinçli kararlar alıyoruz.

2025 yılında paydaş ve faydalanıcı katılımı, stratejik ve toplumsal projelerimizin geliştirilmesi ve iyileştirilmesine değerli katkılar sağladı. Tufanbeyli Enerji Üssü çevresinde yürütülen topluluk katılımı çalışmaları, adil geçiş yaklaşımımızın şekillenmesine katkıda bulundu. Doğu ve batı operasyon bölgelerimizde beş tematik alanı kapsayan bağımsız sosyal etki değerlendirmesi ise program tasarımımıza, kapasite geliştirme çalışmalarımıza ve 2040 hedeflerimizle uyumlu uzun vadeli sosyal katkı yol haritamızın oluşturulmasına yön veren ilave içgörüler sundu. Karbonsuzlaşma ve geçiş sürecine ilişkin yatırımcı beklentileri doğrultusunda yürütülen diyalog, İklim Geçiş Planımızın gelişimine katkı sağladı. Memnuniyet anketleri ve şirket buluşmaları aracılığıyla çalışanlarımızdan alınan geri bildirimler ise yetenek gelişimi ve çalışan refahı programlarımızın daha da güçlendirilmesine katkıda bulundu.



Bu katılım süreçleri sayesinde önceliklerimizi doğruladık, uygulama yaklaşımlarımızı güçlendirdik ve projelerimizin paydaş beklentilerine ve yerel ihtiyaçlara duyarlı kalmasını sağladık.

Paydaş katılımı sonucunda belirlenen sürdürülebilirlikle bağlantılı etkiler, riskler ve fırsatlar; nitelikleri ve önem düzeylerine göre ilgili yönetişim, risk yönetimi ve karar alma süreçlerine entegre ediliyor. Böylece paydaş diyaloğunun değerlendirme ve önceliklendirme süreçlerine yön verdiği; değerlendirmelerin yönetişim ve stratejiyi şekillendirdiği; stratejinin uygulamaya yön verdiği ve elde edilen sonuçların sürekli paydaş katılımı ile raporlama süreçleri aracılığıyla yeniden paydaşlarla paylaşıldığı sürekli bir geri bildirim döngüsü oluşturuluyor.

PAYDAŞ KATILIMINDAN ÇİFTE ÖNEMLİLİĞE

Paydaş katılımı, Çifte Önemlilik Değerlendirmemizin temel girdilerinden birini oluşturuyor. Sürekli diyalog ve yapılandırılmış katılım faaliyetleri aracılığıyla elde edilen paydaş görüşleri; kendi operasyonlarımız, yukarı yönlü ve aşağı yönlü değer zincirimiz ile faaliyet gösterdiğimiz daha geniş enerji sistemi genelinde sürdürülebilirlikle bağlantılı etkilerin, risklerin ve fırsatların belirlenmesine ve değerlendirilmesine katkı sağlıyor.

Bu görüşler; iç değerlendirmeler, sektördeki gelişmeler, düzenleyici eğilimler, emsal şirket kıyaslamaları, raporlama standartları ve iş önceliklerimizle birlikte değerlendirilerek önemli konuların belirlenmesine ve önceliklendirilmesine temel oluşturuyor. Böylece Çifte Önemlilik Değerlendirmemiz hem etki önemliliğini hem de finansal önemliliği yansıtıyor. Etki önemliliği, faaliyetlerimizin insanlar ve çevre üzerindeki etkilerini; finansal önemlilik ise sürdürülebilirlikle bağlantılı konuların işimizi, stratejimizi ve finansal performansımızı nasıl etkilediğini ortaya koyuyor.

Değerlendirme sonuçları; yönetişim, strateji, risk yönetimi, hedef belirleme, yatırım planlaması ve raporlama süreçlerimize yön veriyor. Böylece sürdürülebilirlikle bağlantılı etkilerin, risklerin ve fırsatların uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımıza entegre edilmesi ve paydaşlarımıza şeffaf bir şekilde aktarılması sağlanıyor.

Çifte önemlilik değerlendirmesi metodolojisi ile değerlendirmeye katılan paydaş grupları, kullanılan değerlendirme kriterleri ve belirlenen öncelikli konular hakkında ayrıntılı bilgi için bu rapordaki *"Çifte Önemlilik Değerlendirmesi"* bölümüne bakınız.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK DEĞERLENDİRMESİ

EN ÖNCELİKLİ KONULARI BELİRLEMEK

Enerjisa Üretim olarak sürdürülebilirlik önceliklerimizi, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (ESRS) uygun şekilde yürüttüğümüz Çifte Önemlilik Değerlendirmesi ile belirliyoruz. Bu değerlendirme, sürdürülebilirlik konularını birbirini tamamlayan iki farklı perspektiften ele alıyor. **Etki önemliliği (içeriden dışarıya)**, faaliyetlerimizin insanlar ve çevre üzerindeki mevcut ve potansiyel etkilerini değerlendirirken; **finansal önemlilik (dışarıdan içeriye)**, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların iş modelimiz, stratejimiz ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımız üzerindeki olası etkilerini değerlendiriyor. 2025 yılında Çifte Önemlilik Değerlendirmemizi, değer zincirimiz ve faaliyet gösterdiğimiz çevre genelindeki mevcut ve potansiyel sürdürülebilirlikle ilgili etki, risk ve fırsatları (IRO'ları) yeniden değerlendirmek amacıyla güncelledik. Değerlendirme, işimiz ve paydaşlarımız açısından en önemli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesi için sistematik bir temel oluştururken stratejik karar alma, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik raporlaması süreçlerini de destekliyor.

Ayrıntılı metodoloji, ESRS taksonomi eşleştirmesi ve temelde yatan etki, risk ve fırsatların konsolide envanteri, *"ESRS Uyumlu Risk, Fırsat ve Etki Değerlendirmesi"* ekinde yer alıyor.

METODOLOJİMİZ

Değerlendirmede, ESRS ile uyumlu tutarlı bir metodoloji kullanılarak etki önemliliği (içeriden dışarıya) ile finansal önemlilik (dışarıdan içeriye) birlikte ele alındı. Sürdürülebilirlik konuları, bu iki değerlendirmeden herhangi birinde veya her ikisinde belirlenen eşik değeri aştığında önemli olarak sınıflandırıldı. 2025 değerlendirmesinde ayrıca, azaltım önlemleri öncesindeki doğal etkiler ile bu önlemler sonrasında kalan etkileri birbirinden ayırmak amacıyla ayrı brüt ve net puanlamalar kullanıldı. Metodoloji, aşağıda özetlenen dört adımda uygulandı.

1. Adım: Sürdürülebilirlik Evreninin Oluşturulması

İlk adımda, küresel eğilimler, düzenleyici gelişmeler, sektörel dinamikler, paydaş beklentileri ve uluslararası raporlama çerçeveleri gözden geçirilerek potansiyel sürdürülebilirlik konularını içeren kapsamlı bir sürdürülebilirlik evreni oluşturuldu.

Bu kapsamda aşağıdaki kaynaklar dikkate alındı:

- ESRS Çifte Önemlilik Uygulama Rehberi
- IFRS S1 ve IFRS S2 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Açıklama Standartları
- Elektrik üretim sektörüne yönelik Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) Standartları
- Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu
- TCFD (İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü)
- TNFD (Doğayla İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü), LEAP yaklaşımı dahil
- Bilim Temelli Hedefler Ağı (SBTN) rehberleri

Değerlendirmede ayrıca önceki çifte önemlilik değerlendirmelerinin sonuçları, yıl boyunca toplanan paydaş geri bildirimleri, yerel topluluklarla yürütülen etkileşim faaliyetleri, yatırımcı ve finansman sağlayıcıların beklentileri, sektördeki gelişmeler ve yükselen sürdürülebilirlik eğilimleri de dikkate alındı. 2025 güncellemesinde ise önceki değerlendirme döneminden bu yana yaşanan düzenleyici gelişmeler, değişen paydaş beklentileri, sektördeki dönüşüm dinamikleri ve iş önceliklerindeki değişiklikler de değerlendirmeye dahil edildi.

2. Adım: Etki, Risk ve Fırsatların Belirlenmesi

Belirlenen sürdürülebilirlik konuları, Avrupa sürdürülebilirlik raporlama beklentileriyle uyumu sağlamak amacıyla konuya özgü ESRS standartları ve açıklama gereklilikleriyle eşleştirildi. Değerlendirme, yalnızca konu bazında değil, etki, risk ve fırsatlar düzeyinde gerçekleştirildi. Belirlenen sürdürülebilirlik konuları, mevcut ve potansiyel etki, risk ve fırsatlara ayrıştırıldı; bunların her biri ayrı ayrı değerlendirildi ve puanlandı. Konu bazındaki önemlilik sonucu ise ilgili etki, risk ve fırsat (IRO) değerlendirmelerinin bir araya getirilen sonuçlarına göre belirlendi.

3. Adım: Paydaş Katılımı

Paydaş katılımı, değerlendirme sürecimizin temel girdilerinden birini oluşturdu. Bu kapsamda, etkilenen paydaşlar ve entegre raporlamanın kullanıcıları da dahil olmak üzere geniş bir yelpazede iç ve dış paydaşların görüşleri alındı. Bu paydaşlar arasında çalışanlar, üst yönetim, hissedarlar, bağlı ortaklıklar, finansal kuruluşlar, müşteriler, tedarikçiler, yerel topluluklar ve akademi temsilcileri yer aldı.

Paydaş geri bildirimleri, anketler ve yıl boyunca sürdürülen etkileşim mekanizmaları aracılığıyla toplandı ve önceden belirlenen puanlama metodolojisi kullanılarak değerlendirmeye dahil edildi. Bu görüşler, iç değerlendirmeler, düzenleyici gelişmeler, sektörel eğilimler ve iş öncelikleriyle birlikte ele alındı. Bu girdiler doğrultusunda, değer zincirimizin tamamını kapsayacak şekilde yukarı yönlü faaliyetler, kendi operasyonlarımız ve aşağı yönlü faaliyetlerdeki sürdürülebilirlikle ilgili etki, risk ve fırsatlar değerlendirildi.

4. Adım: Değerlendirme ve Puanlama

Belirlenen çevresel, sosyal ve yönetişimle ilgili etki, risk ve fırsatları değerlendirmek amacıyla, 35 departmandan yaklaşık 65 katılımcının yer aldığı fonksiyonlar arası bir değerlendirme çalıştayı gerçekleştirildi. Konunun uzmanları, değerlendirme sonuçlarını eksiksizlik, tutarlılık ve iş fonksiyonları arasındaki uyumu sağlamak amacıyla gözden geçirdi, sorguladı ve geliştirdi. Sonuçlar daha sonra uzman değerlendirmeleri ve üst yönetimin doğrulamasıyla uyumlu hale getirilerek yeniden gözden geçirildi.

Etki önemliliği, ESRS metodolojisi doğrultusunda değerlendirildi. Mevcut ve potansiyel olumlu ve olumsuz etkiler; etki düzeyi, kapsamı ve telafi edilemezliği esas alınarak değerlendirilirken, potansiyel etkiler için ayrıca gerçekleşme olasılığı da dikkate alındı. Finansal önemlilik ise sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gelirlerimiz, karlılığımız, nakit akışlarımız, finansmana erişimimiz, sermaye maliyetimiz, varlık ve yükümlülüklerimiz ile faaliyetlerimizin sürekliliği üzerindeki mevcut ve potansiyel etkileri değerlendirilerek belirlendi. Risk ve fırsatlar, mevcut risk azaltıcı önlemler ve yönetim uygulamaları dikkate alınarak etki büyüklüğü ve gerçekleşme olasılığına göre değerlendirildi.

Hem etki önemliliği hem de finansal önemlilik değerlendirmelerinde, değerlendirme süreci boyunca tutarlılığı sağlamak amacıyla önceden belirlenmiş puanlama ölçekleri ve karar eşikleri uygulandı. Bir veya birden fazla temel etki, risk ve fırsatın belirlenen etki önemliliği ve/veya finansal önemlilik eşiğini aşması durumunda ilgili konu önemli olarak sınıflandırıldı. Sınırda kalan durumlar ise eksiksizlik, tutarlılık ve metodolojik sağlamlığı güvence altına almak amacıyla ilave uzman incelemesi, kalibrasyon ve üst yönetim doğrulamasına tabi tutuldu.

Değerlendirmede, sürdürülebilirlikle ilgili konuların zaman içinde hem etkilerimizi hem de finansal performansımızı nasıl etkileyebileceğini değerlendirmek amacıyla kısa vadeli (0-5 yıl), orta vadeli (5-10 yıl) ve uzun vadeli (10-30 yıl) zaman ufukları dikkate alındı. Bu zaman ufukları; varlık yaşam döngüleri, yatırım planlama dönemleri, düzenleyici gelişmeler ve uzun vadeli dönüşüm dinamikleri dahil olmak üzere enerji üretimi sektörünün özelliklerini yansıtıyor.*

*Burada kullanılan zaman ufukları, Çift Önemlilik Değerlendirmesi'nin gerçekleştirildiği tarihte geçerli olan çerçeveyi yansıtmaktadır. Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı konular da dahil olmak üzere kurumsal risk ve fırsatlara ilişkin diğer açıklamalarda, zaman ufuklarına yönelik daha güncel tanımlar kullanılabilir.
Çift Önemlilik Değerlendirmesi, gelecek değerlendirme döngülerinde bu zaman ufukları doğrultusunda gözden geçirilecektir.

DEĞERLENDİRME SONUÇLARI

Değerlendirme sonucunda, değer zincirimiz ve faaliyet ortamımız genelinde sürdürülebilirlikle ilgili etki, risk ve fırsatlar belirlendi. Bunlar, kısa, orta ve uzun vadeli zaman ufukları dikkate alınarak değerlendirildi, ardından yukarı yönlü faaliyetler, kendi operasyonlarımız ve aşağı yönlü etkiler bazında sınıflandırıldı.

11	Sürdürülebilirlikle İlgili **Riskler**
12	Sürdürülebilirlikle İlgili **Fırsatlar**
16	Mevcut ve Potansiyel **Olumsuz Etkiler**
17	Mevcut ve Potansiyel **Olumlu Etkiler**

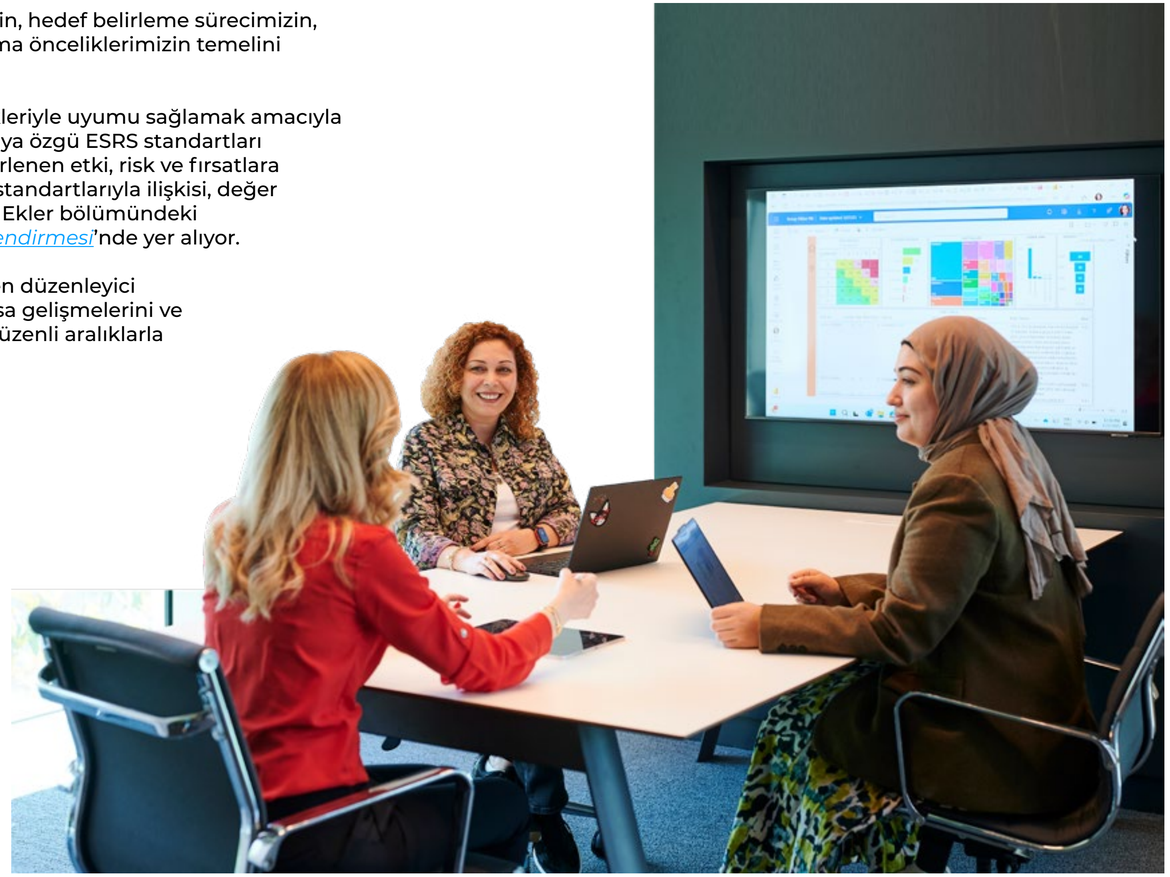
Değerlendirme, kalibrasyon ve üst yönetim doğrulama sürecinin ardından, 13 konu belirlenen önemlilik eşiğini aşarak Enerjisa Üretim açısından öncelikli olarak sınıflandırıldı. Bu konu bazındaki sonuçlar, etki, risk ve fırsat değerlendirmeleri esas alınarak belirlendi.

Bu konular, insanlar ve çevre üzerinde en önemli mevcut veya potansiyel etkilere sahip olan ya da Enerjisa Üretim'in finansal performansını, kurumsal değer yaratma kapasitesini ve uzun vadeli dayanıklılığını etkilemesi beklenen sürdürülebilirlik konularını temsil ediyor. Değerlendirme sonuçları; çevresel sorumluluk, çalışanların refahı, sorumlu yönetişim, operasyonel dayanıklılık ve enerji dönüşümüne ilişkin konuların, hem etki önemliliği hem de finansal önemlilik açısından Enerjisa Üretim için en önemli sürdürülebilirlik öncelikleri olduğunu gösteriyor.

Bu bulgular, sürdürülebilirlik stratejimizin, hedef belirleme sürecimizin, risk yönetimi yaklaşımımızın ve raporlama önceliklerimizin temelini oluşturuyor.

AB sürdürülebilirlik raporlama gerekliliklerıyle uyumu sağlamak amacıyla öncelikli olarak belirlenen konular, konuya özgü ESRS standartları (E1-E5, S1-S4 ve G1) ile ilişkilendirildi. Belirlenen etki, risk ve fırsatlara ilişkin ayrıntılı bilgiler ile bunların ESRS standartlarıyla ilişkisi, değer zincirindeki konumu ve zaman ufukları, Ekler bölümündeki *ESRS Uyumlu Risk, Fırsat ve Etki Değerlendirmesi*'nde yer alıyor.

Çifte Önemlilik Değerlendirmesi, değişen düzenleyici gereklilikleri, paydaş beklentilerini, piyasa gelişmelerini ve stratejik öncelikleri yansıtacak şekilde düzenli aralıklarla gözden geçirilecek.



ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Bu 13 konu, uzun vadede değer yaratma, koruma ve sürdürme kabiliyetimizi etkileyen birbiriyle bağlantılı çevresel, sosyal, yönetişim ve kurumsal dayanıklılığına ilişkin unsurları yansıtıyor.

ÇEVRESEL

Güvenli, güvenilir ve düşük karbonlu bir enerji sistemini desteklerken çevresel etkilerimizi de yönetiyoruz.

1. İklim Değişikliği ve Karbonsuzlaşma
Düşük karbonlu teknolojiler ve enerji verimliliği uygulamalarıyla emisyonları azaltırken iklimle ilgili riskleri yönetiyoruz.

2. Biyoçeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması
Sorumlu arazi yönetimi, yeniden ağaçlandırma ve doğa pozitif uygulamalarla ekosistemleri ve biyoçeşitliliği koruyoruz.

3. Su ve Atık Yönetimi
Su yönetimini iyileştiriyor, su stresi riskini azaltıyor, atık oluşumunu en aza indiriyor ve kaynak verimliliğini artırıyoruz.

SOSYAL

Güvenli, kapsayıcı ve sorumlu faaliyetlerimizle çalışanlarımız, toplum ve iş ortaklarımız için değer yaratıyoruz.

4. Sağlık, Güvenlik ve Çalışma Koşulları
Güçlü yönetim sistemleri, güvenli çalışma koşulları ve yüksek iş sağlığı ve güvenliği standartlarıyla çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini koruyoruz.

5. İnsan Hakları ve Kapsayıcılık
İnsan haklarına saygı gösterip bunları korurken adil ve kapsayıcı çalışma ortamlarını teşvik ediyoruz.

6. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
Fırsatlara, temsile ve kaynaklara eşit erişimi destekliyoruz.

7. Tedarik Zinciri Yönetimi
Değer zinciri boyunca sorumlu tedarik uygulamalarını ve tedarikçilerimizle sürdürülebilir iş birliğini güçlendiriyoruz.

8. Sosyal Sorumluluk
Toplumla etkileşim ve toplumsal gelişim projeleri aracılığıyla olumlu sosyal etki yaratıyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM VE DAYANIKLILIK

Sorumlu yönetişim, operasyonel mükemmellik, inovasyon ve disiplinli karar alma anlayışıyla uzun vadeli dayanıklılığımızı güçlendiriyoruz.

9. Enerji Arz Güvenliği
Dayanıklı altyapı, operasyonel güvenilirlik ve çeşitlendirilmiş üretim varlıklarıyla sürdürülebilir ve kesintisiz enerji üretimini güvence altına alıyoruz.

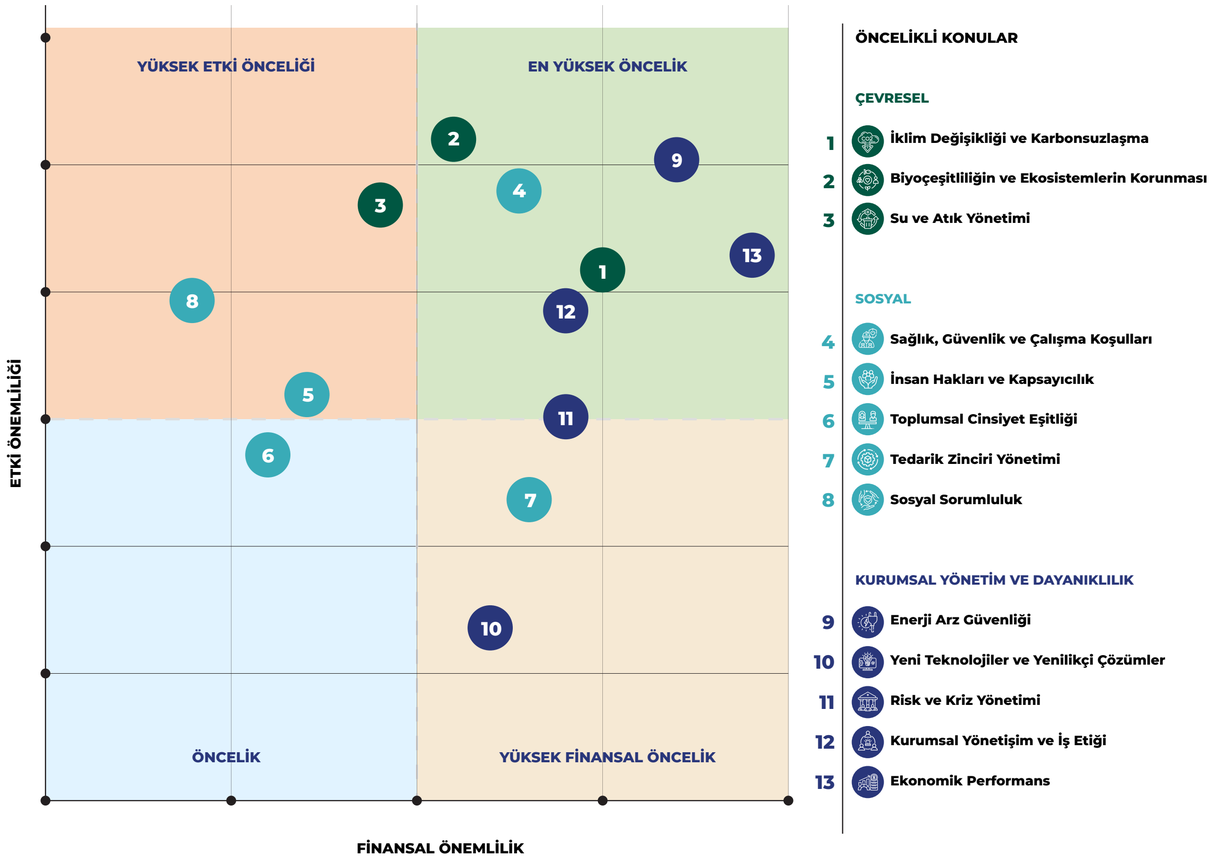
10. Yeni Teknolojiler ve Yenilikçi Çözümler
Enerji sektörünün dönüşümünü destekleyen dijitalleşmeyi, inovasyonu ve yeni iş modellerini geliştiriyoruz.

11. Risk ve Kriz Yönetimi
Proaktif risk yönetimi ve iş sürekliliği planlamasıyla dayanıklılığımızı güçlendiriyoruz.

12. Kurumsal Yönetişim ve İş Etiği
Etik davranış, şeffaflık, hesap verebilirlik ve düzenleyici gerekliliklere uyumu esas alıyoruz.

13. Ekonomik Performans
Sorumlu yatırım yaklaşımı, finansal dayanıklılık ve etkin risk yönetimiyle uzun vadeli değer yaratımını destekliyoruz.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK MATRİSİ



DEĞER YARATIMI MODELİMİZ

Küresel Enerji Mega Trendleri, Sistem Dinamikleri ve Düzenleyici Çerçeve | **Riskler ve Fırsatlar** | **Çifte Önemlilik Değerlendirmesi Sonucunda Belirlenen 13 Öncelikli Konu**

SERMAYE ÖĞELERİMİZ

- İnsan Sermayesi
- Sosyal ve İlişki Sermayesi
- Doğal Sermaye
- Finansal Sermaye
- Üretilmiş Sermaye
- Entelektüel Sermaye

STRATEJİK GİRDİLER VE KAYNAKLAR

İŞ MODELİMİZ

MİSYONUMUZ
Yaşama saygı duyarak daha güzel bir gelecek için enerji üretiyoruz.

AMACIMIZ
Bilgi birikimini sürekli geliştiren, standartları belirleyen ve sektörün geleceğine yön veren enerji şirketi olmak.

İLKELERİMİZ
- Mükemmelliğin Peşindeyiz
- İşimizi Sahipleniriz
- Sözümüz Değerlidir
- Bir Ekibiz

STRATEJİK ÖNCELİKLERİMİZ
- Sistem Güvenilirliğini Sağlıyoruz
- Sermayeyi Disiplinli Şekilde Tahsis Ediyoruz
- Piyasalar Genelinde Değeri Optimize Ediyoruz
- İşimizi Veriyle Yönetiyoruz
- İnsan Potansiyelini Güçlendiriyoruz
- Enerji Dönüşümünü Sorumlu Bir Şekilde Yönlendiriyoruz

ENTEGRE DEĞER YARATMA PLATFORMLARIMIZ
- Üretim Platformu
- Enerji Ticareti ve Piyasalar Platformu
- Dijital Enerji Platformu

İNOVASYON VE YENİ NESİL TEKNOLOJİLER
Güvenilirlik, esneklik, verimlilik ve dayanıklılığı destekleyen unsurlar olarak portföy yönetimine, operasyonlara ve karar alma çerçevelerine entegre ediliyor.

PAYDAŞLARIMIZ

SORUMLU YÖNETİŞİM
Hesap verebilirlik, şeffaflık ve etkin gözetim
Entegre çifte önemlilik, risk ve fırsat yönetimi, mevzuata uyum ve etik iş anlayışı

TEMEL ÇIKTILAR

YARATILAN DEĞER
- FİNANSAL DEĞER
- SİSTEM DEĞERİ
- TOPLUMSAL VE ÇEVRESEL DEĞER

PAYDAŞLARA SAĞLANAN KATKI

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

ZAMAN İÇİNDE DEĞER YARATIMI

İNSAN SERMAYESİ

Bugünün insan potansiyelini güçlendirerek yarının sürdürülebilir enerji sistemini inşa ediyoruz.

STRATEJİK GİRDİLER VE KAYNAKLAR

- Nitelikli ve çeşitlilik içeren iş gücü: **1.304 çalışan**
- Toplam eğitim ve gelişim yatırımı: **36 milyon TL**'nin üzerinde
- Liderlik, teknik gelişim ve yetenek geliştirme programları
- Dijital öğrenme platformları ve yeniden yetkinlik kazandırma girişimleri
- Fonksiyonlar arası hareketlilik ve enerji dönüşümü yetkinlik programları
- Çeşitlilik, kapsayıcılık ve kadınların güçlenmesini destekleyen girişimler
- Çalışan refahını, bağlılığını ve yan haklarını destekleyen programlar
- Psikososyal risk değerlendirmeleri ve destek mekanizması
- Performans yönetim sistemleri ve düzenli çalışan bağlılığı ölçümleri
- İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi ile eğitim programları
- Kurum içi inovasyon, iş birliği ve fikir paylaşım sistemleri
- Stratejik öğrenme iş birlikleri

TEMEL ÇIKTILAR

- İşe alınan çalışan sayısı: **122**
- Energy Youth College uzun dönem staj programı katılımcıları: **45**
- Nextchanger programı kapsamında işe alınan çalışan sayısı: **9**
- Power MBA Programı: Yaklaşık **100 şirketten** toplam **282 mezun**
- COMBINE fonksiyonlar arası gelişim programı: **100 katılımcı**
- Toplam eğitim programı sayısı: **1.544**
- Toplam eğitim saati: **78.058**
- Çalışan başına ortalama eğitim süresi: **82 saatin üzerinde**
- Toplam iş sağlığı ve güvenliği eğitim süresi: **54.567 saat**
- Klinik psikolog desteği: **1.598 seans**
- İşe alınan kadın çalışan sayısı: **31**
- Kadın çalışan oranı: **%20,5**
- Türkiye'nin **tamamı kadınlardan oluşan** işletme ekibine sahip **ilk rüzgar enerjisi santrali**: Ovacık RES
- Liderlik gelişim programı: Toplam **307 katılımcı**
- Ortalama çalışan kıdemi: **5,8 yıl**
- Yıllık çalışan devir oranı: **%6,7**
- Great Place to Work sertifikası: **Üst üste ikinci kez** alındı
- Çalışan Bağlılığı skoru: **67**

YARATILAN DEĞER

- İş gücü yetkinliklerinin güçlendirilmesi ve enerji dönüşümü için gerekli yetkinliklerin geliştirilmesi
- Yetenekleri elde tutma başarısının artmasıyla çalışan devir oranının ve işe alım maliyetlerinin azaltılması
- Liderlik havuzunun güçlendirilmesi ve halefiyet hazırlığının artırılması
- İş gücünün değişime uyum kapasitesinin ve iş sürekliliğinin güçlendirilmesi
- Bireysel sorumluluk bilinci ve işi durdurma yetkisiyle güçlenen iş sağlığı ve güvenliği kültürü
- Karmaşık ve dijital entegre enerji sistemlerini yönetme yetkinliğinin artırılması
- Enerji sektöründe kadınlara sunulan fırsatların artırılmasıyla daha çeşitli, eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamı
- İnovasyon, öğrenme ve iş birliği kültürünün güçlendirilmesi
- Öğrenmeyi ve çevikliği hızlandıran psikolojik güvenlik ortamı
- Yeni nesil enerji yeteneklerinin geliştirilmesi

PAYDAŞLARA KATKI

- Çalışanlar
- Üst Yönetim
- Hissedarlar (Sabancı Holding ve E.ON)
- Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler
- Müşteriler, Toptan Alıcılar, Elektrik Alım Anlaşması (PPA) Tarafları ve Ticaret İş Ortakları
- Üniversiteler ve Sektör Kuruluşları

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

- **SKA 3** – Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam
- **SKA 4** – Nitelikli Eğitim
- **SKA 5** – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- **SKA 8** – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
- **SKA 10** – Eşitsizliklerin Azaltılması
- **SKA 17** – Amaçlar İçin Ortaklıklar

İnsan odaklı yaklaşımımız, yaptığımız her işin merkezinde yer alıyor. Yetkinliklere, çalışan refahına, kapsayıcılığa ve iş birliğine yaptığımız yatırımlarla; operasyonel mükemmelliği, inovasyonu ve sürdürülebilir enerji geleceğini mümkün kılan güçlü bir insan sermayesi oluşturuyoruz.

SOSYAL VE İLİŞKİ SERMAYESİ

Topluluklarımız, değer zincirimiz ve paydaş ekosistemimiz genelinde güvene, dayanıklılığa ve ortak değer yaratımına dayalı ilişkiler kuruyoruz.

STRATEJİK GİRDİLER VE KAYNAKLAR

- Sosyal yatırım stratejisi ve yönetişim yaklaşımı
- Toplam sosyal yatırım tutarı: 144.345.901 TL
- Paydaş katılımı ve şikayet mekanizmaları
- Sosyal etki ve toplumsal kalkınma programları
- Sahaya özgü Adil Geçiş Yol Haritası
- Toplumsal İhtiyaç ve Sosyal Etki Değerlendirmeleri
- Çevresel, sosyal ve insan hakları risk değerlendirmesi ve durum tespiti süreçleri
- Tedarik Zinciri Risk ve Dayanıklılık Programı
- Tedarik zincirine yönelik iş sağlığı ve güvenliği ile yetkinlik geliştirme programları
- Tedarikçi performansı yönetimi ve izleme sistemleri
- Kapsayıcı ve yerel satın alma uygulamaları
- Üniversiteler ve ekosistem iş birlikleri
- OEM ve EPC şirketleriyle stratejik teknoloji iş birlikleri
- Kapsayıcı ekonomik katılım ve kadınların güçlenmesine yönelik programlar

TEMEL ÇIKTILAR

- Sosyal yatırım projelerinden faydalanan kişi sayısı: **59.597**
- Üniversite iş birliği etkinlikleri/programları: **27**
- Sürdürülebilirlik odaklı yetkinlik geliştirme faaliyetlerine katılan tedarikçilerin oranı: **%80'in üzerinde**
- Tedarik zincirine yönelik eğitimler: **40 saat**
- Yayımlanan tedarikçi bilgilendirme notu: **12**
- Sürdürülebilirlik/ÇSY değerlendirmelerinden geçen tedarikçiler: **%100** (3.000'in üzerinde tedarikçiden oluşan tedarikçi tabanının tamamı için ÇSY risk haritalaması tamamlandı)
- Yıllık Tedarikçi Günü katılımcıları: **137 tedarikçi**, **200'ün üzerinde katılımcı**
- Kadın tedarikçi geliştirme programı katılımcıları: **15**
- Yerel satın alma oranı: **%16,41**
- Yerel istihdam ve ekonomik kalkınma girişimleriyle desteklenen istihdam: **18**

YARATILAN DEĞER

- Paydaş güveninin, katılımının ve uzun vadeli ilişkilerin güçlendirilmesi
- Toplumsal kabulün ve faaliyet gösterme meşruiyetinin güçlendirilmesi
- Değer zinciri genelinde sosyal, çevresel ve tedarik zinciri risklerinin azaltılması
- Tedarikçi ve yüklenici ekosisteminde sürdürülebilirlik farkındalığının, güvenlik kültürünün ve sorumlu iş uygulamalarının güçlendirilmesi
- Yerel ekonomiye katkının, istihdamın ve ortak değer yaratımının artırılması
- İş gücünün dönüşüme hazır hale gelmesi ve yerel geçim kaynaklarında istikrarın desteklenmesi
- Düşük karbonlu büyüme ve sistem dönüşümü kapsamında kadınlar, gençler ve yerel topluluklar için fırsatların artırılması
- Kendi kendine yeterliliği artan topluluklar, daha güçlü ekosistem iş birlikleri ve uzun vadeli iş ilişkileri
- Açık bilgi paylaşımı platformları ve sektör genelindeki yetenek geliştirme programlarıyla sektör yetkinliklerinin geliştirilmesi
- İş birliğinin ve ekosistem ortaklıklarının güçlendirilmesi
- Şeffaf topluluk katılımı ve ölçülebilir sosyal etki sayesinde toplumsal kabulün güçlendirilmesi

PAYDAŞLARA KATKI

- Yerel Topluluklar
- Tedarikçiler ve Yükleniciler
- Müşteriler, Toptan Alıcılar, Elektrik Alım Anlaşması (PPA) Tarafları ve Ticaret Ortakları
- Üniversiteler ve Sektör Kuruluşları
- Düzenleyici Kurumlar ve Politika Yapıcılar
- Hissedarlar (Sabancı Holding ve E.ON)
- Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

- **SKA 3** – Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam
- **SKA 4** – Nitelikli Eğitim
- **SKA 5** – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- **SKA 8** – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
- **SKA 10** – Eşitsizliklerin Azaltılması
- **SKA 16** – Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
- **SKA 17** – Amaçlar İçin Ortaklıklar

Paydaşlarımızla etkileşim kurarak, kapsayıcı kalkınmayı destekleyerek ve sosyal etkilerimizi sorumlu bir yaklaşımla yöneterek sürdürülebilir bir geleceğe yatırım yapıyor, adil sistem dönüşümüne katkı sağlıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her yerde toplulukların, ekosistemlerin ve iş ortaklarımızın gelecek için daha güçlü bir konuma gelmesini hedefliyoruz.

DOĞAL SERMAYE

Doğal kaynakları sorumlu bir yaklaşımla yönetiyor, iklim dirençliliğini güçlendiriyor ve düşük karbonlu enerji dönüşümünü destekliyoruz.

STRATEJİK GİRDİLER VE KAYNAKLAR

- Zorunlu çevre yatırımları: 11.267.051 TL
- Gönüllü çevre yatırımları: 20.853.277 TL
- Yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması
- Dönüşümü destekleyen inovasyon ve yeni nesil teknolojiler
- 2040 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında net sıfır hedefini içeren İklim Geçiş Planı
- Karbon yönetimi ve karbonsuzlaşma programları
- İklim risk değerlendirmesi, senaryo analizleri ve uyum planlaması
- Entegre su yönetimi, risk yönetimi ve verimlilik programları
- Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi programları
- Enerji verimliliği ve kaynak optimizasyonu girişimleri
- Biyoçeşitlilik Yönetim Planları (BMP) ve ekosistem restorasyonu programları
- Doğayla İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü ile uyumlu doğa riskleri ve fırsatları değerlendirme metodolojileri
- Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi süreçleri
- Çevresel izleme, mevzuata uyum ve raporlama sistemleri
- Yatırım kararlarına entegre edilen iç karbon fiyatlandırması

TEMEL ÇIKTILAR

- Üretilen yenilenebilir elektrik: **4,15 TWh**
- Kurulu güç içinde yenilenebilir enerjinin payı: **%53**
- Kapsam 1 emisyon yoğunluğu: **458 gCO_2e/kWh**
- Toplam Kapsam 1 emisyonları: **7.228.260 tCO_2e**
- Toplam Kapsam 2 emisyonları: **15.195 tCO_2e**
- Dokuz kategoride değerlendirilen Kapsam 3 emisyonları: **3.194.777 tCO_2e**
- Toplam su çekimi: **427.925.811 m^3**
- Toplam su tüketimi: **3.160.233 m^3**
- Tehlikeli atık miktarı **213 tona düşürüldü (2024: 344 ton)**
- Tehlikesiz atık miktarı **190 tona düşürüldü (2024: 365 ton)**
- Termik santrallerde sağlanan atık azaltımı: **%55**
- Geri kazanım/geri dönüşüm yoluyla yönetilen toplam atık: **%99,9**
- Biyoçeşitlilik Yönetim Planları kapsamındaki sahalar: **19**
- Biyoçeşitlilik izleme süresi: **5.000 saatin üzerinde** İzlenen/değerlendirilen takson sayısı: **500'ün üzerinde**
- İzlenen/değerlendirilen takson-saha kaydı sayısı: **2.500'ün üzerinde**
- Dikilen fidan sayısı (2021-2025): **1,51 milyon**
- Ağaçlandırma ve rehabilitasyon alanı (2021-2025): **1.095 hektar**
- Türkiye'nin öncü agrivoltaik tarım projelerinde elde edilen hasat: **9,88 ton**
- Kendi proje sahamızda tespit edilerek koruma altına alınan daha önce kaydı bulunmayan bitki türü: **Fritillaria ozgeana** (Gaia RES)

YARATILAN DEĞER

- Karbonsuzlaşmanın ve yenilenebilir enerji dönüşümünün hızlanması
- Enerji arz güvenliğinin ve sürdürülebilirliğinin güçlenmesi
- Kaynak verimliliğinin, enerji verimliliğinin ve çevresel inovasyonun artırılarak geçişe hazırlığın güçlenmesi
- İklim, su ve doğa kaynaklı risklerin azaltılması
- Varlıkların ve operasyonların dayanıklılığının artırılması
- Döngüselliğin, kaynak verimliliğinin ve geri kazanılan değerin artırılması
- Üretim optimizasyonu ile tarımsal ve toplumsal su ihtiyaçlarını dengeleyen uyarlanabilir su yönetimi
- Biyoçeşitliliğin korunmasının ve ekosistem bütünlüğünün güçlendirilmesi
- İklim ve doğa ile ilgili hususların iş kararlarına daha güçlü şekilde entegre edilmesi
- Projelerin finansman kabiliyetinin artırılması ve sürdürülebilir finansmana erişimin güçlendirilmesi
- Düşük karbonlu, iklim dirençli ve doğa pozitif bir geleceğe katkı sağlayarak paydaş güveninin güçlendirilmesi

PAYDAŞLARA KATKI

- Yerel Topluluklar
- Tedarikçiler ve Yükleniciler
- Müşteriler, Toptan Alıcılar, Elektrik Alım Anlaşması (PPA) Tarafları ve Ticaret Ortakları
- Finans Kuruluşları ve Kredi Sağlayıcılar
- Düzenleyici Kurumlar ve Politika Yapıcılar
- Hissedarlar (Sabancı Holding ve E.ON)
- Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler
- Üniversiteler ve Sektör Kuruluşları

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

- **SKA 6** – Temiz Su ve Sanitasyon
- **SKA 7** – Erişilebilir ve Temiz Enerji
- **SKA 9** – Sanayi, İnovasyon ve Altyapı
- **SKA 12** – Sorumlu Üretim ve Tüketim
- **SKA 13** – İklim Eylemi
- **SKA 15** – Karasal Yaşam
- **SKA 17** – Amaçlar İçin Ortaklıklar

Çevresel sorumluluk anlayışını operasyonlarımıza, yatırımlarımıza ve karar alma süreçlerimize entegre ederek operasyonel güvenilirliği güçlendiriyor, sorumlu büyümeyi destekliyor; karbonsuzlaşma ve sistem dönüşümü yoluyla uzun vadeli değer yaratıyoruz.

FİNANSAL SERMAYE

Sürdürülebilir büyümeyi ve portföy dönüşümünü finanse etmek için gerekli finansal gücü, disiplinli sermaye tahsisini ve öngörülebilir nakit akışını sağlıyoruz.

STRATEJİK GİRDİLER VE KAYNAKLAR

- Güçlü varlık tabanı ve sağlam bilanço yapısı
- Öz kaynak
- Borç finansmanı ve kredi imkanları
- Yeşil ve geçiş finansmanı araçları
- Uluslararası finansman iş birlikleri
- Disiplinli sermaye tahsisi çerçevesi
- Riske göre düzeltilmiş yatırım karar süreçleri
- Sözleşmeye dayalı gelir portföyü
- ABD doları endeksli nakit akışı profili
- Ticari optimizasyon ve enerji ticareti yetkinlikleri
- Portföy optimizasyonu yetkinlikleri
- Finansal, piyasa, kredi ve likidite risk yönetimi sistemleri

TEMEL ÇIKTILAR

- Toplam varlıklar: **252,5 milyar TL**
- Gelir: **98,7 milyar TL**
- FAVÖK: **16,2 milyar TL**
- Net kar: **6,5 milyar TL**
- Güvence altındaki FAVÖK (2027T): **%50'nin üzerinde**
- ABD doları endeksli FAVÖK (2027T): **%50'nin üzerinde**
- Uzun vadeli Net Borç/FAVÖK hedefi: **3,0x'nin altında**
- Risk yönetimi kapsamında sigortalanan varlıklar: **5,5 milyar euro**
- Son beş yılda dağıtılan temettü: **690 milyon ABD doları**
- YEKA-2 RES proje finansmanı: **1,2 milyar ABD doları**
- Yıllık ticaret hacmi: yaklaşık **110 TWh**
- Faaliyet gösterilen Avrupa enerji piyasaları: **18**
- Ticaret yapılan ülke sayısı: **30**
- Aktif ticari sözleşme sayısı: **130'un üzerinde**
- AB Taksonomisi kapsamındaki yatırım harcamaları (CapEx): **%93,05**
- AB Taksonomisi ile uyumlu yatırım harcamaları (CapEx): **%83,49**
- İkinci Taraf Görüşü (SPO) değerlendirmesinde en yüksek sürdürülebilirlik derecelendirmesi olan "Dark Green/Koyu Yeşil" notunu alan Yeşil Finansman Çerçevesi
- Sürdürülebilir finansman alanında iş birliği yapılan 7'den fazla uluslararası finans kuruluşu

YARATILAN DEĞER

- Çeşitlendirilmiş, sözleşmeye dayalı ve ABD doları endeksli nakit akışları sayesinde istikrarlı ve öngörülebilir gelir sağlanması
- Disiplinli yatırım kararları sayesinde sermaye verimliliğinin artırılması
- Projelerin finansman kabiliyetinin ve yatırım cazibesinin artırılması
- Süreklilik arz eden temettü dağıtım kapasitesi ve hissedar getirisi
- Sürdürülebilir kaldıraç yapısıyla desteklenen, piyasa döngülerine karşı daha dayanıklı bilanço yapısı
- Yoğunlaşma risklerini yönetirken finansal esnekliği koruyarak büyüme ve portföy dönüşümünü finanse etme kapasitesinin artırılması
- Disiplinli büyüme ve düşük karbonlu, finansal açıdan güçlü bir portföye yönelik güvenilir yol haritası sayesinde uzun vadeli hissedar değeri yaratılması
- Esneklikten gelir elde edilmesi, depolama optimizasyonu ve sınır ötesi enerji ticareti sayesinde yeni gelir kaynakları yaratılması

PAYDAŞLARA KATKI

- Hissedarlar (Sabancı Holding ve E.ON)
- Finans Kuruluşları ve Kredi Sağlayıcılar
- Müşteriler, Toptan Alıcılar, Elektrik Alım Anlaşması (PPA) Tarafları ve Ticaret Ortakları
- Düzenleyici Kurumlar ve Politika Yapıcılar
- Tedarikçiler ve Yükleniciler
- Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler
- Yerel Topluluklar

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

- **SKA 7** – Erişilebilir ve Temiz Enerji
- **SKA 8** – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
- **SKA 9** – Sanayi, İnovasyon ve Altyapı
- **SKA 13** – İklim Eylemi
- **SKA 17** – Amaçlar İçin Ortaklıklar

Sermayeyi disiplinli bir yaklaşımla tahsis ederek, finansal dayanıklılığı koruyarak ve piyasalarda yarattığımız değeri en üst düzeye çıkararak uzun vadeli büyümeyi güçlendiriyor, portföy dönüşümünü hızlandırıyor ve paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

ÜRETİLMİŞ SERMAYE

Çeşitlendirilmiş varlık tabanımız, güçlü altyapımız ve operasyonel mükemmellik anlayışımızla güvenilir, esnek ve sürdürülebilir enerji üretimi sağlıyoruz.

STRATEJİK GİRDİLER VE KAYNAKLAR

- Çeşitlendirilmiş, çok teknolojili enerji üretim portföyü
- Kurulu güç: 4,33 GW
- Kurulu güç içinde yenilenebilir enerjinin payı: %53
- Rüzgar kurulu gücü: yaklaşık 1.000 MW*
- Beş farklı üretim teknolojisinin kullanıldığı 32 elektrik santrali
- Hidroelektrik, rüzgar, güneş, doğal gaz ve linyit santrallerinden oluşan varlık portföyü
- Esnek üretim kapasitesi (hidroelektrik + doğal gaz): %63
- Bandırma Enerji Üssü
- Tufanbeyli Enerji Üssü
- YEKA kapsamında geliştirilen 1.750 MW'lık yenilenebilir enerji proje portföyü
- Kurulu batarya enerji depolama kapasitesi: 2 MW / 4 MWh
- Ön lisanslı proje portföyü: 500 MW rüzgar kapasitesi ve 500 MWh batarya depolama
- Yeni nesil rüzgar türbini prototip test sahası (6 MW, dünyanın ikinci test sahası)
- Tufanbeyli Enerji Üssü'nde MadenNEXT elektrikli maden filosu
- Karbon sertifikasyon sürecine dahil edilen enerji santrali sayısı: 13
- Santral portföyü genelinde esnek planlama yapılmasına olanak sağlayan, şirket bünyesindeki bakım kabiliyetiyle desteklenen merkezi operasyon izleme ve üretim planlama altyapısı

TEMEL ÇIKTILAR

- Elektrik üretimi: yaklaşık **15 TWh**
- Yenilenebilir elektrik üretimi: **4,15 TWh**
- Devreye alınan yeni kurulu güç: **461 MW**
- Tufanbeyli Enerji Üssü üretim rekoru: **3.620 GWh**
- Bandırma Enerji Üssü operasyonel esnekliği: Yılda **200**'den fazla devreye alma ve devreden çıkarma döngüsü
- Düzenlenen yenilenebilir enerji sertifikaları: yaklaşık **1,01 TWh**
- Türkiye'nin elektrik talebindeki payı: yaklaşık **%4-5**
- MadenNEXT: Tufanbeyli Enerji Üssü'nde devreye alınan Türkiye'nin ilk elektrikli maden filosu ve uzaktan kumandalı Stacker/Reclaimer makinesi
- Şirket içi hidroelektrik türbin revizyonu: Birden fazla santralde eş zamanlı çalışma
- YEKA-2 kapsamında devreye alınan rüzgar türbinleri: **124** (2025 itibarıyla toplam 241 türbinin 124'ü)

YARATILAN DEĞER

- Varlık kullanımının, güvenilirliğin, emre amadeliğin ve operasyonel performansın optimize edilmesi
- Portföy esnekliğinin, yük takip kabiliyetinin ve sistem dengeleme kapasitesinin artırılması; böylece esneklik ekonomisinin operasyonel temelinin oluşturulması
- Üretim varlıklarının yüksek emre amadeliği, sevke hazır olma düzeyi ve puant talebi karşılama kabiliyeti sayesinde ulusal enerji arz güvenliğine ve şebeke güvenilirliğine katkı
- Hibrit ve depolama destekli altyapı sayesinde yenilenebilir enerjinin sisteme entegrasyonunun güçlendirilmesi
- Düşük karbonlu elektrik üretiminin artırılması
- Türkiye'nin enerji dönüşümünü ve gelecekteki sistem ihtiyaçlarını destekleyecek şekilde, varlıkların yaşam döngüsü boyunca yarattığı değerin artırılması

PAYDAŞLARA KATKI

- Müşteriler, Toptan Alıcılar, Elektrik Alım Anlaşması (PPA) Tarafları ve Ticaret Ortakları
- Düzenleyici Kurumlar ve Politika Yapıcılar
- Finans Kuruluşları ve Kredi Sağlayıcılar
- Hissedarlar (Sabancı Holding ve E.ON)
- Tedarikçiler ve Yükleniciler
- Yerel Topluluklar
- Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

- **SKA 7** – Erişilebilir ve Temiz Enerji
- **SKA 9** – Sanayi, İnovasyon ve Altyapı
- **SKA 11** – Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar
- **SKA 12** – Sorumlu Üretim ve Tüketim
- **SKA 13** – İklim Eylemi

Güvenilir, esnek ve geleceğe hazır enerji altyapısına yatırım yaparak şebeke güvenilirliğini güçlendiriyor, karbonsuzlaşmayı hızlandırıyor ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratıyoruz.

ENTELEKTÜEL SERMAYE

Veri, dijital teknolojiler, inovasyon ve çalışanlarımızın kolektif bilgi birikiminden yararlanarak performansı optimize ediyor, operasyonel güvenilirliği güçlendiriyor ve enerji dönüşümünü hızlandırıyoruz.

STRATEJİK GİRDİLER VE KAYNAKLAR

- Dijital, veri ve operasyonel zeka yetkinlikleri
- Entegre dijital altyapı ve bütünleşik veri mimarisi
- İleri analitik, tahminleme ve yapay zeka destekli karar sistemleri
- Merkezi izleme, kontrol ve optimizasyon yetkinlikleri
- Dijital enerji ticareti, piyasa zekası ve tahminleme yetkinlikleri
- Siber güvenlik, bilgi güvenliği ve dijital dayanıklılık yetkinlikleri
- İnovasyon, Ar-Ge ve yeni teknolojiler geliştirme yetkinlikleri
- Ar-Ge ve inovasyon yatırımları: **55.771.231 TL**
- Yeni enerji teknolojileri ve pilot geliştirme programları
- Fikri mülkiyet portföyü ve yönetim yetkinlikleri
- Teknik uzmanlık, kurumsal bilgi birikimi ve operasyonel mükemmellik metodolojileri
- Öngörülü bakım ve operasyonel analitik yetkinlikleri
- İklim, meteorolojik ve hidrolojik tahmin modelleri
- Akademi, girişimler ve teknoloji alanındaki iş birlikleri
- Bulut ve uç bilişim yetkinlikleri
- Dijital iş yeri ve iş birliği platformları
- Pazara yönelik dijital enerji platformu SENKRON Digital
- OnePact Suite (Monitor, Predict, Feasibility, Monetize) ve CyberPact amiral gemisi ürünleri

TEMEL ÇIKTILAR

- SENKRON Digital tarafından yönetilen veya güvence altına alınan toplam üretim kapasitesi: **9 GW**'nin üzerinde
- Dijital çözümler aracılığıyla dünya genelinde hizmet verilen müşteri sayısı: **30'un üzerinde**
- Hizmet verilen ülke sayısı: **15**
- Hizmet verilen kıta sayısı: **4**
- SENKRON Digital müşteri memnuniyeti skoru: **9,5 / 10**
- Enerjisa Üretim operasyonlarında saniyede işlenen sinyal sayısı: **50.000'in üzerinde**
- Güvenliği sağlanan OT/IoT veri noktası sayısı: **15.000**'in üzerinde
- Güvenliği sağlanan kritik saha sayısı: **50'nin üzerinde**
- İzlenen varlık sayısı: **40.000'in üzerinde**
- Yapay zeka destekli operasyonel optimizasyon ve karar destek uygulamalarının devreye alınması
- Üretim santrali portföyü genelinde, ticari kararlar doğrultusunda otomatik devreye alma ve devreden çıkarma sağlayan üretim kabiliyetinin uygulanması
- OnePact Monetize gelir optimizasyon platformunun operasyon sahalarında devreye alınması
- SENKRON Uzaktan Operasyon Merkezi (ROC), Merkezi Operasyon Odası ve Mobil Operasyon Merkezi aracılığıyla merkezi izleme ve operasyonel koordinasyon sağlanması
- OnePact Suite ve CyberPact'in iç ve dış varlıklarda devreye alınması
- Birleşik SCADA mimarisi ile dijital ikiz teknolojilerinin operasyonlara entegre edilmesi
- Türkiye'nin ilk canlı OT siber güvenlik tatbikatının gerçekleştirilmesi
- Digitalization in Hydropower 2025 uluslararası etkinliğinin düzenlenmesi
- Uyum, Etik, Veri Koruma ve Bilgi Güvenliği eğitimleri: **1.764 saat**

YARATILAN DEĞER

- Gerçek zamanlı içgörüler sayesinde karar alma süreçlerinin, operasyonel görünürlüğün ve koordinasyonun güçlendirilmesi
- Öngörülü analitik, bakım optimizasyonu ve operasyonel planlama sayesinde varlık performansının artırılması
- Ticari optimizasyonun ve piyasa koşullarına hızlı uyum kabiliyetinin güçlendirilmesi
- Merkezi izleme sayesinde operasyonel karmaşıklığın azaltılması; siber güvenliğin ve dijital risk yönetiminin güçlendirilmesi
- Dijital platformlar ve entegre işletim modelleri sayesinde ölçeklenebilirliğin artırılması
- İnovasyonun ve teknoloji kullanımının hızlandırılması ve yeni teknolojilere hazırlık seviyesinin artırılması
- Yenilenebilir, hibrit ve depolama tabanlı sistemleri entegre etme kabiliyetinin güçlendirilmesi ve operasyonel zeka sayesinde karbonsuzlaşmanın ve enerji sisteminin dönüşümünün hızlandırılması

PAYDAŞLARA KATKI

- Müşteriler, Toptan Alıcılar, Elektrik Alım Anlaşması (PPA) Tarafları ve Ticaret Ortakları
- Hissedarlar (Sabancı Holding ve E.ON)
- Finans Kuruluşları ve Kredi Sağlayıcılar
- Tedarikçiler ve Yükleniciler
- Çalışanlar
- Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler
- Üniversiteler ve Sektör Kuruluşları
- Düzenleyici Kurumlar ve Politika Yapıcılar

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

- **SKA 7** – Erişilebilir ve Temiz Enerji
- **SKA 9** – Sanayi, İnovasyon ve Altyapı
- **SKA 13** – İklim Eylemi
- **SKA 17** – Amaçlar İçin Ortaklıklar

Bilgiyi, teknolojiyi ve inovasyonu daha akıllı ve uyarlanabilir operasyonlara dönüştürerek, kendi santral portföyümüzün yanı sıra daha geniş bir ekosistemde karbonsuzlaşmayı ve uzun vadeli değer yaratımını destekliyoruz.

STRATEJİMİZ

Stratejimizi yalnızca ne kadar enerji ürettiğimiz değil, değişen sisteme ne kadar hızlı uyum sağlayabildiğimiz belirliyor. Üretimin yanına depolamayı, kapasitenin yanına esnekliği koyarak enerjinin ihtiyaç duyulduğu anda değer yaratmasını sağlıyoruz.

Sayılar Bandırma'da 2 MW güç ve 4 MWh depolama kapasitesini anlatır; biz ise Türkiye'nin ilk Bakanlık onaylı şebekeye entegre batarya sistemini devreye alırken ekipler arasında paylaşılan bilgiyi, ölçeklenmeye başlayan yeni bir yetkinliği görürüz.



ÖLÇÜLEBİLEN DEĞER

TÜRKİYE'DE BİR İLK: **Batarya enerji depolama** alanında ilk resmî Bakanlık kabulünü alan ve ticari dengeleme faaliyetine başlayan şebekeye entegre sistem.

2 MW / 4 MWh: Bandırma Enerji Üssü'nde **hibrit GES ve doğalgaz kombine çevrim santraline** aynı anda entegre edilen sistemin gücü ve kapasitesi.

500 MW + 500 MWh: Ön lisanslı geliştirme portföyümüzdeki **rüzgâr ve batarya depolama** kapasitesi.

~1,5 MİLYON EURO: Bu projeler kapsamında **planlanan ilave yatırım**.



ÖLÇÜLEBİLENİN ÖTESİNDEKİ DEĞER

YENİ BİR YOL AÇAN İLK ADIM

Türkiye'nin **batarya depolamadaki ilk resmi kabul** sürecinde; kamu paydaşlarımızla omuz omuza vererek sonraki tüm projelere referans olacak ilk şebeke entegrasyon pratiğini sahada deneyimledik, TEİAŞ ekipleriyle **öncülüğün heyecanını birlikte yaşadık**.





EKRANDAKİ İLK KIPIRTI

Bataryanın şebekeye ilk kez cevap verdiği an, bir eğrinin ekranda oynamasından ibaretti. Ekrana bakan biz ise Türkiye'nin enerji sisteminde **yeni bir sayfa** açmanın gururunu yaşıyorduk.

İLK ADIMIN HATIRASI

Kabulün tamamlandığı gün, **ekip arkadaşlarımızın** üzerine tarih atıp **imzaladığı baret**; Türkiye enerji depolama tarihinin ilk sayfasına düştüğümüz ortak not.



STRATEJİK ÖNCELİKLERİMİZ

Enerjisa Üretim, **beş farklı teknolojide faaliyet gösteren 32 enerji üretim santralinden** oluşan çeşitlendirilmiş üretim portföyüyle, Avrupa'nın en büyük ve en hızlı büyüyen elektrik piyasalarından biri olan Türkiye'de faaliyet gösteren en büyük özel sektör elektrik üreticilerinden biridir. Karbonsuzlaşma, elektrifikasyon, dijitalleşme ve değişen piyasa koşulları elektriğin üretim, ticaret ve tüketim biçimlerini yeniden şekillendirirken, enerji sektörü de hızla dönüşüyor. Türkiye Ulusal Enerji Planı'na göre elektrik talebinin 2025 yılındaki 361 TWh seviyesinden 2030 yılında yaklaşık 455 TWh'ye ulaşması bekleniyor. Bu artışın başlıca nedenleri arasında sanayideki büyüme, üretimin yakın coğrafyaya kaydırılmasıyla (nearshoring) bağlantılı imalat sanayisi yatırımları, elektrifikasyonun yaygınlaşması, veri merkezi kapasitesinin genişlemesi ve soğutma talebinin artması yer alıyor. Bu nedenle, yenilenebilir enerji kapasitesi artırılırken sistem güvenilirliğinin korunması giderek daha önemli hale geliyor. Esnek ve sistem ihtiyaçlarına yanıt verebilen üretim varlıkları, sistem güvenilirliğinin sağlanması ve enerji dönüşümünün desteklenmesinde kritik bir rol üstleniyor.

Bu ortamda, güvenilir, esnek ve daha düşük karbonlu elektrik üretimi sağlayabilme kabiliyeti; hem enerji sisteminin güvenilirliği hem de uzun vadeli değer yaratımı açısından giderek daha önemli hale geliyor.

31 Aralık 2025 itibarıyla **4.333 MW kurulu güce sahibiz.** Yenilenebilir enerji kaynaklarının toplam **kurulu gücümüzün %53'ünü, esnek üretim kapasitesinin ise %63'ünü** oluşturduğu; yenilenebilir, esnek ve baz yük üretim varlıklarından oluşan dengeli bir portföyle faaliyet gösteriyoruz. Elektrik üretiminin yanı sıra uzun vadeli değer yaratımını ve operasyonel performansı desteklemek amacıyla enerji ticareti, dijital operasyonlar ve veriye dayalı karar alma alanlarındaki yetkinliklerimizi geliştirmeye devam ediyoruz.

Stratejimiz; enerji üretimi, enerji ticareti, dijital operasyonlar ve sürdürülebilirlik önceliklerini tek bir yönetim yaklaşımı altında bir araya getiren entegre iş modeline dayanıyor. Merkezi operasyonlarımız, ileri analitik kabiliyetlerimiz ve entegre ticari yetkinliklerimiz sayesinde portföy performansımızı artırıyor, operasyonel dayanıklılığımızı güçlendiriyor ve yenilenebilir enerjinin elektrik sistemine daha fazla entegre edilmesine katkı sağlıyoruz. 2025 yılında bu yaklaşım, EPİAŞ tarafından doğrulanan ve tüm üretim teknolojilerinde **en üst çeyrekte yer alan emre amadelik performansına** ulaşmamıza katkı sağladı. **Senkron Uzaktan Operasyon Merkezi (ROC)** aracılığıyla beş farklı teknolojiden oluşan üretim portföyümüzün tamamı **7/24 merkezi olarak uzaktan izleniyor ve yönetiliyor. Enerjisa Commodities** aracılığıyla **18 Avrupa enerji piyasasında ve 30 ülkede** elektrik, doğal gaz ve çevresel ürünlerin aktif ticareti gerçekleştiriliyor. **Senkron Digital** aracılığıyla, dijital operasyonlar ve siber güvenlik platformumuzu diğer şirketlerin kullanımına da sunuyoruz. Platform, **15'ten fazla ülkede** ve dört kıtada **9 GW'ın üzerinde kurulu gücü yönetiyor;** 50'den fazla kritik sahayı ve **40.000'den fazla** varlığı kapsıyor.

Enerji dönüşümünü; operasyonel esneklik, teknolojik yetkinlik ve disiplinli sermaye tahsisi gerektiren uzun vadeli bir dönüşüm olarak görüyoruz. Stratejimiz, yatırım kararlarımıza, risk yönetimimize ve değer yaratma yaklaşımımıza yön veren altı öncelik üzerine kurulu. Bu öncelikler büyüme, finansal disiplin, portföy dayanıklılığı ve Türkiye'nin enerji dönüşümüne katkımız arasında dengeli bir yapı kurmamızı sağlıyor.

İş modelimizi farklılaştıran unsur, çeşitlendirilmiş üretim varlıklarını, enerji ticareti kabiliyetlerini ve merkezi dijital operasyonları tek bir platform altında buluşturan bütünleşik yapı.

Portföyümüz; doğal gaz, yerli linyit, hidroelektrik, rüzgar ve güneş olmak üzere beş farklı üretim teknolojisini kapsıyor. Bu çeşitlilik, farklı piyasa koşullarına ve sistem ihtiyaçlarına uyum sağlayan esnek bir yapı sunuyor. Enerjisa Commodities ve Senkron ise portföy görünürlüğünü, operasyonel koordinasyonu ve karar alma süreçlerini güçlendirerek iş modelimizi daha da ileri taşıyor.

Türkiye'nin elektrik sistemi dönüşürken esneklik ve dayanıklılık her geçen gün daha da önemli hale geliyor. Sistem ihtiyaçlarına yanıt verebilen ve yenilenebilir üretim kapasitesinin, entegre enerji ticareti kabiliyetlerinin ve merkezi operasyonların bir araya gelmesi; sistem güvenilirliğini korumamıza ve portföy genelinde yarattığımız değeri optimize etmemize katkı sağlıyor.

Uzun vadeli büyümemizi, temelini YEKA ölçeğindeki rüzgar projelerinin oluşturduğu Türkiye'nin en büyük özel sektör yenilenebilir enerji yatırım programlarından biriyle sürdürüyoruz. Bu program, hem üretim kapasitemizi artırıyor hem de gelecekteki gelirlerimize ilişkin öngörülebilirliği güçlendiriyor. Aynı zamanda **2040 Net Sıfır taahhüdümüz,** değişen düzenleyici beklentiler ve paydaş öncelikleriyle uyumlu şekilde portföy dönüşümümüz ve karbonsuzlaşma yolculuğumuz için net bir yön çiziyor.

Geçiş yaklaşımımız, varlık dönüşümü ve emisyon azaltımının ötesine geçiyor. Tufanbeyli Adil Geçiş Yol Haritamız kapsamında çalışanlarımızın yeni beceriler kazanmasını destekliyor, bölgesel kalkınmaya katkı sağlıyor ve toplulukların dayanıklılığını güçlendiriyoruz. Böylece enerji dönüşümünün hem operasyonel açıdan hayata geçirilebilir hem de sosyal açıdan sürdürülebilir olmasını hedefliyoruz.

Stratejik Önceliklerimiz

STRATEJİK ÖNCELİK	ODAK ALANI	HEDEF
Enerji Sisteminin Güvenilirliğini Sağlıyoruz	**Operasyonel Mükemmellik**	Üretim portföyümüz genelinde güvenilirlik, verimlilik ve güvenlik alanlarında en yüksek standartları sağlamak
Sermayemizi Disiplinli Bir Yaklaşımla Tahsis Ediyoruz	**Portföy ve Sermaye Optimizasyonu**	Getirileri artırmak, finansal dayanıklılığı korumak ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemek amacıyla portföy yapısını optimize etmek ve sermayeyi seçici bir yaklaşımla tahsis etmek
Piyasalar Genelinde Değeri Optimize Ediyoruz	**Ticari Yetkinlik ve Enerji Ticaretinde Mükemmellik**	Gelişmiş ticari kabiliyetler ve entegre enerji ticareti operasyonlarıyla değer yaratımını en üst düzeye çıkarmak
İşimizi Veriyle Yönetiyoruz	**Dijital ve Veri Odaklı Dönüşüm**	İleri analitik, entegre platformlar ve portföy genelinde veriye dayalı karar alma süreçleriyle operasyonel ve finansal performansı güçlendirmek
İnsan Potansiyelini Güçlendiriyoruz	**İnsan Odaklı Yaklaşımımız**	Uygulama , sürekli öğrenme, güvenlik, iş birliği ve hesap verebilirlik kültürünü destekleyen yüksek performanslı bir organizasyon oluşturmak
Enerji Dönüşümünü Sorumlu Bir Şekilde Yönlendiriyoruz	**Sürdürülebilir Büyüme ve Enerji Dönüşümü**	Yenilenebilir enerji yatırımları, karbonsuzlaşma ve kaynakların sorumlu yönetimiyle uzun vadeli değer yaratırken, değişen düzenleyici beklentiler ve paydaş öncelikleriyle uyumlu hareket etmek

ENERJİ SİSTEMİNİN GÜVENİLİRLİĞİNİ SAĞLIYORUZ

Operasyonel Mükemmellik

Farklı üretim teknolojilerinden oluşan portföyümüzü güvenilirlik, verimlilik, iş güvenliği ve güçlü yönetişim anlayışıyla yönetiyor, operasyonel mükemmelliği faaliyetlerimizin merkezinde tutuyoruz. Enerji piyasalarının giderek daha dinamik ve değişken hale geldiği bir ortamda, gelişmiş varlık yönetimi uygulamalarımız, dijital altyapımız ve merkezi koordinasyon kabiliyetimiz sayesinde tüm santrallerimizi entegre bir yaklaşımla yönetiyoruz. Böylece değişen piyasa ve işletme koşullarına hızla uyum sağlarken operasyonel sürekliliğimizi koruyor, enerji sisteminin güvenilirliğine ve arz güvenliğine katkıda bulunuyoruz.

Enerji güvenliği, operasyonel esneklik ve sürdürülebilirlik arasında denge kuracak şekilde tasarlanmış, büyük ölçekli ve çeşitlendirilmiş bir enerji üretim portföyü işletiyoruz. Portföyümüzü Türkiye'nin elektrik üretimi ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde yapılandırırken yenilenebilir ve yerli kaynakların payını kademeli olarak artırıyoruz. Her bir üretim teknolojisi, portföyümüzün dayanıklılığını ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesini farklı şekillerde destekliyor. Baraj tipi hidroelektrik santrallerimiz, değişen hidrolojik ve piyasa koşullarında esneklik sağlayarak optimizasyon fırsatları sunarken, nehir tipi hidroelektrik santrallerimiz doğal nehir akışına bağlı güvenilir yenilenebilir elektrik üretimi gerçekleştiriyor. Rüzgar ve güneş enerjisi santrallerimiz, yenilenebilir üretim kapasitesinin uzun vadeli büyümesini sağlıyor. Elektrifikasyon kaynaklı artan elektrik talebini karşılamaya katkıda bulunurken, sistemin karbonsuzlaşmasını destekleyecek şekilde portföyümüzü konumlandırıyor. **Bandırma Enerji Üssümüz,** yenilenebilir üretimdeki kesintililiği dengelemek ve değişen piyasa koşullarına yanıt vermek için gereken esnekliği sağlıyor. **Tufanbeyli Enerji Üssümüz** ise yerli kaynaklara dayalı baz yük üretimiyle sistem yeterliliğine ve Türkiye'nin enerji dönüşümü sürecinde enerji sisteminin güvenilirliğine katkı sağlıyor.

Merkezi operasyon yönetimi, bu iş modelinin temel bileşenlerinden birini oluşturuyor. Senkron ROC aracılığıyla **beş enerji üretim teknolojisinin tamamını 7/24 merkezi olarak izleyerek** portföy genelinde güvenilir, verimli ve güvenli operasyonları destekliyoruz. Standartlaştırılmış işletme prosedürleri, standart performans göstergeleri ve merkezi izleme sistemleri, coğrafi olarak farklı noktalarda bulunan üretim varlıkları arasında tutarlı işletme standartları ile portföy görünürlüğü sağlıyor. ROC, kendi portföyümüzün ötesinde bu kabiliyetleri Hizmet Olarak ROC (ROC-as-a-Service) yaklaşımıyla diğer üretim varlığı sahiplerine de sunuyor. Bu yaklaşım, Enerjisa Üretim'i bir teknoloji sağlayıcısından ziyade operasyon yönetimi hizmetleri sunan bir iş ortağı olarak konumlandırıyor.

Gerçek zamanlı izleme, gelişmiş SCADA sistemleri ve merkezi alarm yönetimi altyapımız sayesinde santrallerimizin güvenilir ve kesintisiz çalışmasını destekliyoruz. Santrallerimizin performansını, ekipmanların durumunu ve şebeke koşullarını sürekli takip ederek olası sorunları erken tespit ediyor ve gerekli önlemleri zamanında alıyoruz. Bu merkezi yönetim yaklaşımıyla tüm portföyümüzde yüksek emre amadelik seviyelerini koruyor, operasyonlarımızda ortak ve tutarlı standartlar uyguluyoruz.

Üretim portföyümüzü; geliştirme, devreye alma, işletme ve uzun vadeli optimizasyon süreçlerini kapsayan yaşam döngüsü perspektifiyle yönetiyoruz. Teknik uzmanlığımızı, veri odaklı üretim varlığı yönetimi yaklaşımımızı ve proaktif bakım uygulamalarımızı bir araya getirerek farklı teknolojiler ve piyasa koşulları altında operasyonel performans, güvenilirlik, risk yönetimi ve sermaye verimliliği arasında dengeli bir yapı oluşturuyoruz. Bu yaklaşım, yatırım kararlarına yön veriyor, üretim varlıklarının değerini uzun vadede koruyor, emre amadeliği en üst düzeye çıkarıyor ve enerji sistemi dönüşmeye devam ederken portföyümüzün dayanıklılığını sürdürmeye yardımcı oluyor.

Entegre yönetişim süreçlerimiz, portföy genelinde görünürlük sağlayarak önceliklerin, yatırım ihtiyaçlarının ve performans iyileştirme fırsatlarının daha tutarlı şekilde değerlendirilmesine olanak tanıyor. Üretim varlığı yönetimini sermaye tahsisi ve operasyonel planlamayla bütünleştirerek; güvenilirliği, esnekliği ve büyümeyi desteklerken portföyümüzün uzun vadeli performansını en üst düzeye çıkarıyoruz. Teknik, operasyon ve iş ekiplerimiz; riskleri belirlemek, teknik öncelikleri değerlendirmek ve farklı teknolojiler ile işletme ortamları arasında operasyonların sürekliliğini güçlendirmek amacıyla yakın iş birliği içinde çalışıyor. Teknik riskler ve öncelikler, üst yönetimin katılımıyla yapılandırılmış yönetişim mekanizmaları kapsamında düzenli olarak gözden geçiriliyor. Böylece operasyonel kararlar, teknik standartlar ve uzun vadeli dayanıklılık hedefleri arasındaki uyum güçlendiriliyor.

Proses güvenliği ve operasyonel risk yönetimi; Tehlike ve İşletilebilirlik (HAZOP) analizleri, teknik risk değerlendirmeleri ve bütünlük yönetimi süreçleri aracılığıyla günlük operasyonel karar alma süreçlerine entegre ediliyor. OT/ICS yönetişimi ve siber güvenlik yönetimi, ROC vardiya ekibiyle gerçek zamanlı olarak eşgüdümlü çalışan özel bir **Güvenlik Operasyon Merkezi (Senkron SOC)** tarafından yürütülüyor. Uluslararası kabul görmüş modellerle uyumlu, yapılandırılmış yaşam döngüsü yönetimi uygulamaları ise operasyonel sürekliliği ve altyapı güvenilirliğini destekliyor.

Operasyonel mükemmellik; sürekli iyileştirme kültürü, kurumsal öğrenme ve çalışan katılımıyla daha da güçleniyor. Üretenler Öneri Sistemi aracılığıyla çalışanlarımız, iyileştirme fikirlerini yapılandırılmış teknik, operasyonel ve finansal değerlendirme süreçlerine sunuyor. Bilgi paylaşım platformları, iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ve fonksiyonlar arası iş birliği, tesisler ve iş birimleri genelinde kurumsal öğrenmeyi pekiştiriyor. **ÇSY uyumundan sorumlu özel ekip,** ikinci savunma hattı olarak proje performansını ve saha uygulamalarını bağımsız şekilde değerlendirerek şirket içi standartlar ve uluslararası gerekliliklerle uyumu destekliyor.

EPİAŞ tarafından doğrulanan en üst çeyrekteki emre amadelik performansımız, 32 enerji üretim santralini kapsayan merkezi yönetişim yapımız ve enerji üretim varlıklarının geliştirilmesi, inşası, devreye alınması ve işletilmesindeki 30 yıllık deneyimimiz bu operasyonel temeli oluşturuyor. Bu temel, portföy genelinde güvenilirliği, verimliliği, güvenliği ve uzun vadeli dayanıklılığı güçlendirirken, disiplinli portföy büyümesi ve sermaye tahsisi kararlarımız için de sağlam bir dayanak sağlıyor.



SERMAYEMİZİ DİSİPLİNLİ BİR YAKLAŞIMLA TAHSİS EDİYORUZ

Portföy ve Sermaye Optimizasyonu

Üretim portföyümüzü; ölçek, çeşitlendirme ve disiplinli sermaye tahsisine dayanan stratejimiz doğrultusunda optimize ediyor ve güçlendiriyoruz. Böylece dönüşen enerji sistemi içinde dayanıklı bir performans sergiliyor, uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratıyoruz. Portföy optimizasyonunu yalnızca kapasite artışına odaklanan bir yaklaşım olarak değil; güvenilirlik, esneklik, karbonsuzlaşma, finansal ve operasyonel sürdürülebilirlik arasında denge kuran sürekli bir süreç olarak ele alıyoruz. Bu yaklaşım; karbon fiyatlandırmasına maruz kalma, varlıkların yeniden konumlandırılmasına ilişkin riskler ve karbonsuzlaşan enerji sistemi içinde mevcut santral portföyünün uzun vadeli dönüşümü gibi enerji dönüşümüne bağlı riskleri de kapsamlı şekilde ele alıyor. Her yatırım, sermaye tahsis edilmeden önce riske göre düzeltilmiş getirileri ve portföyümüzle stratejik uyumu önceliklendiren disiplinli bir değerlendirme çerçevesi kapsamında ele alınıyor. Bu süreçte kazançların öngörülebilirliği, enerji sistemine sağlanan katkı, düzenleyici süreçlere uyum ve bilanço dayanıklılığı da temel kriterler olarak gözetiliyor.

Faaliyet modelimizin merkezinde; baz yük, esnek ve yenilenebilir üretim varlıklarını bir araya getiren **4.333 MW** kurulu güce sahip çeşitlendirilmiş üretim portföyümüz yer alıyor. Baz yük üretimi üretim sürekliliği ve istikrarlı gelir sağlarken, esnek üretim varlıkları dengeleme ihtiyaçlarını karşılıyor ve piyasa koşullarına yanıt verme kabiliyeti sağlıyor. Başta hidroelektrik, rüzgar ve güneş olmak üzere yenilenebilir üretim varlıklarımız ise uzun vadeli karbonsuzlaşma yolculuğumuzun temelini oluşturuyor. Bu dengeli yapı; piyasa dalgalanmalarına maruziyeti azaltıyor, operasyonel seçeneklerimizi genişletiyor ve farklı piyasa koşullarında istikrarlı bir performans sergilememizi sağlıyor.

Portföy optimizasyonunu entegre operasyonel ve ticari karar alma süreçleriyle destekliyoruz. Bu kapsamda, üretim varlıklarından en etkin şekilde yararlanmak ve portföy performansını en üst düzeye çıkarmak amacıyla üretim planlamasını, üretimin sistem ve piyasa koşullarına göre yönlendirilmesini ve ticaret pozisyonlarını sürekli değerlendiriyoruz.

Portföy kalitesini, dayanıklılığını ve uzun vadeli öngörülebilirliğini artıran yatırımlara öncelik veriyoruz. Büyümeyi salt hacim artışına dayalı bir genişleme olarak değil, operasyonel esnekliği koruyarak yenilenebilir enerji kapasitesini artırmaya odaklanan bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Sermayemizi; riske göre düzeltilmiş cazip getiri, kazançların uzun vadede öngörülebilirliği ve portföy yapımızla güçlü uyum gibi stratejik ve finansal kriterleri karşılayan projelere seçici bir yaklaşımla tahsis ediyoruz. Bu çerçeve; yeni saha yatırımlarını, hibrit kapasite dahil mevcut tesislerdeki kapasite artışlarını ve mevcut üretim varlıklarının optimizasyonunu kapsıyor.

Yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması, uzun vadeli portföy stratejimizin temel unsurlarından biri olmayı sürdürüyor. Organik büyümeye; rüzgar ve hibrit güneş yatırımları dahil yenilenebilir enerji kapasite artışlarıyla öncelik veriyor, bunun yanında enerji depolama destekli çözümlerle sistem esnekliğini ve üretim varlıklarımızın etkin kullanımını uzun vadede güçlendirmeyi hedefliyoruz. Türkiye'nin YEKA ihale modeli kapsamında geliştirilen ve YEKDEM mekanizmasıyla desteklenen yenilenebilir enerji yatırımları, portföyümüzün uzun vadeli büyümesini desteklerken dengeli portföy geliştirme yaklaşımımızın sürdürülmesine de katkı sağlıyor. Bunun yanı sıra sistem yeterliliğine katkı sağlayan esnek ve baz yük üretim varlıklarına finansal destek sağlayabilecek Türkiye'deki kapasite mekanizmalarına ilişkin gelişmeleri de yakından izliyoruz.

Finansal dayanıklılık, yatırım yaklaşımımızın ve uzun vadeli portföy stratejimizin temelini oluşturuyor. Sözleşmeye bağlanmış ve ABD dolarına endeksli gelirleri de içeren çeşitlendirilmiş gelir tabanı, gelecekteki kazançlara ilişkin öngörülebilirlik sağlarken piyasa dalgalanmalarına maruziyeti azaltıyor.

2027 sonu itibarıyla, FAVÖK'ün %50'den fazlasının güvence altına alınması bekleniyor. Borçluluk oranının mevcut yatırım döngüsü sırasında zirve yapması öngörülmekle birlikte, **Net Borç/FAVÖK oranı 2025 yıl sonu itibarıyla 3,2x seviyesinde gerçekleşti ve yeni devreye alınan varlıkların üretim ve gelir katkılarının kademeli olarak artmasıyla 3,0x'in altına gerilemesi bekleniyor.** Bu disiplinli yaklaşım, büyüme hedeflerimizi finansal dayanıklılık ve uzun vadeli bilanço esnekliğiyle dengeliyor.

Ölçek, çeşitlendirme ve disiplinli sermaye tahsisini finansal dayanıklılık, seçici büyüme fırsatları ve iş ortaklıklarıyla birleştiren bu entegre yaklaşım sayesinde üretim portföyümüzü güçlendiriyoruz. öylece sürdürülebilir finansal performans sunabilecek, uzun vadeli büyüme fırsatlarını değerlendirebilecek ve Türkiye'nin enerji dönüşümüne katkı sağlarken hissedarlarımıza yarattığımız değeri artırabilecek güçlü bir konumda bulunuyoruz.



PİYASALAR GENELİNDE DEĞERİ OPTİMİZE EDİYORUZ

Ticari Yetkinlik ve Enerji Ticaretinde Mükemmellik

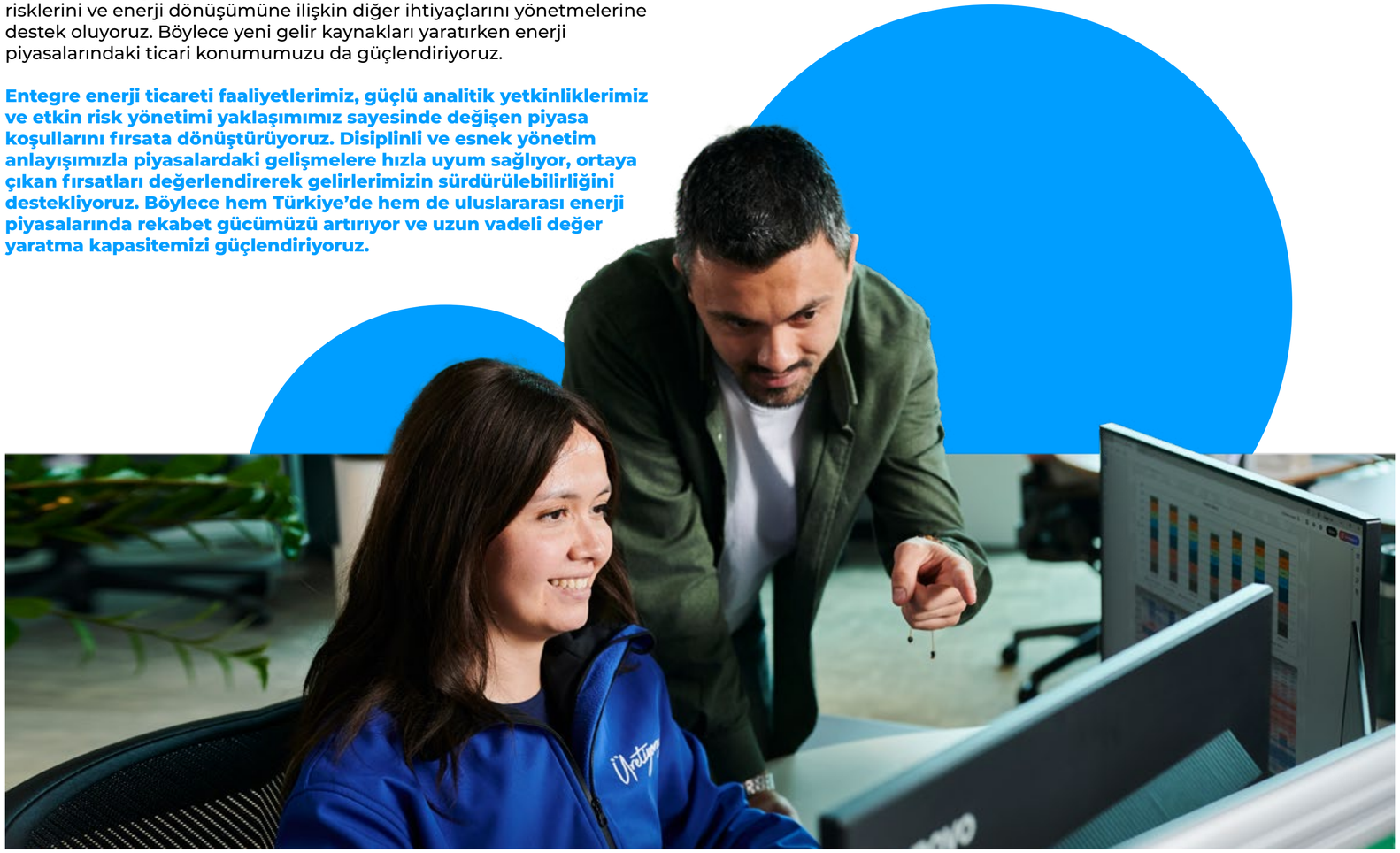
Enerjisa Commodities aracılığıyla faaliyet gösteren entegre enerji ticareti yapımız, elektrik, doğal gaz ve çevresel ürünleri kapsıyor; çeşitlendirilmiş üretim portföyümüzün değerini hem organize elektrik piyasalarında hem de tezgah üstü piyasalarda (OTC) en üst düzeye çıkarmamızı sağlıyor. Üretim portföyümüzü gelişmiş optimizasyon kabiliyetlerimizle yönetirken fiyat sabitleme, tedarik sözleşmeleri, dengesizlik yönetimi ve kapasite kiralama gibi ticari çözümlerden de yararlanıyoruz. Bu sayede portföyümüzün performansını ve gelirlerimizin sürdürülebilirliğini güçlendirirken piyasa dalgalanmalarından kaynaklanan riskleri azaltıyoruz.

Bunun yanı sıra sınır ötesi kapasite ticareti ve Avrupa enerji piyasalarına erişim sayesinde Avrupa genelindeki elektrik ve doğal gaz piyasalarında aktif olarak faaliyet gösteriyoruz. Bu sayede kendi üretim portföyümüzün ötesine geçen ticari esneklikten ve arbitraj fırsatlarından yararlanabiliyoruz. Ticari kararlarımızı gelişmiş piyasa analizleri, tahmin modelleri ve gerçek zamanlı piyasa içgörüleriyle destekliyoruz. Bu kabiliyetler sayesinde değişen piyasa koşullarına, mevsimsel eğilimlere, düzenleyici gelişmelere ve makroekonomik dalgalanmalara hızla uyum sağlıyoruz.

Piyasa riskinin etkin yönetimi, ticari stratejimizin temel unsurlarından birini oluşturuyor. Kredi, piyasa, likidite ve operasyonel riskler; günlük enerji ticareti faaliyetlerine entegre edilmiş disiplinli risk yönetimi çerçeveleri kapsamında bütüncül bir yaklaşımla yönetiliyor. Tüm faaliyetler fiziksel üretim varlıklarındaki pozisyonlarla ilişkilendiriliyor ve günlük pozisyon limitleri, stres testleri ile riskten korunma politikaları doğrultusunda yürütülüyor. **Gelişmiş Riske Maruz Değer (VaR) modelleri ve günlük kar/zarar takibi** sayesinde portföy maruziyeti, enerji ticareti performansı ve karşı taraf riskine ilişkin şeffaflık sağlıyoruz. Bu sayede değer yaratımını açıkça tanımlanmış risk iştahımız ve finansal disiplinimiz çerçevesinde yönetiyoruz.

Müşterilerimize ve iş ortaklarımıza; yenilenebilir enerji sertifikaları ile karbonla ilişkili ürünler dahil olmak üzere elektrik, doğal gaz ve çevresel piyasa ürünleri sunuyoruz. Aynı zamanda, origination ve ticari yönetim hizmetlerimizle yenilenebilir enerji santrali sahiplerinin ticari iş ortağı olarak faaliyet gösteriyor, sunduğumuz hizmetleri kendi üretim portföyümüzün ötesine taşıyoruz. Bu hizmetlerle sanayi müşterilerimizin Kapsam 2 emisyonlarını, karbon fiyatlandırmasından kaynaklanan risklerini ve enerji dönüşümüne ilişkin diğer ihtiyaçlarını yönetmelerine destek oluyoruz. Böylece yeni gelir kaynakları yaratırken enerji piyasalarındaki ticari konumumuzu da güçlendiriyoruz.

Entegre enerji ticareti faaliyetlerimiz, güçlü analitik yetkinliklerimiz ve etkin risk yönetimi yaklaşımımız sayesinde değişen piyasa koşullarını fırsata dönüştürüyoruz. Disiplinli ve esnek yönetim anlayışımızla piyasalardaki gelişmelere hızla uyum sağlıyor, ortaya çıkan fırsatları değerlendirerek gelirlerimizin sürdürülebilirliğini destekliyoruz. Böylece hem Türkiye'de hem de uluslararası enerji piyasalarında rekabet gücümüzü artırıyor ve uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi güçlendiriyoruz.



İŞİMİZİ VERİYLE YÖNETİYORUZ

Dijital ve Veri Odaklı Dönüşüm

Operasyonel performansı artırmak, koordinasyonu güçlendirmek ve faaliyetlerimiz genelinde ölçeklenebilir portföy yönetimini mümkün kılmak için dijital teknolojilerden ve veri odaklı karar alma süreçlerinden yararlanıyoruz. Enerji sisteminde yenilenebilir enerji kaynaklarının payı arttıkça, operasyonel karmaşıklığı yönetebilme, gerçek zamanlı piyasa sinyallerine hızla yanıt verebilme ve farklı teknolojilerden oluşan portföyü tek bir dijital platform üzerinden koordine edebilme kabiliyeti belirleyici bir rekabet avantajına dönüşüyor. Portföyümüzün, maliyetlerde veya organizasyonel karmaşıklıkta aynı oranda artış yaratmadan büyümesini sağlamak amacıyla bu kabiliyetlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Böylece verimliliği, değişen koşullara hızlı uyum kabiliyetimizi ve genel finansal performansımızı artırıyoruz.

Bu yaklaşımın merkezinde, üretim portföyümüz genelinde gerçek zamanlı izleme, kestirimci optimizasyon ve merkezi karar alma süreçlerini destekleyen Senkron Digital yer alıyor. Entegre dijital sistemler ve birleşik veri mimarisi sayesinde operasyonlar, bakım, ticari faaliyetler ve varlık yönetimi genelinde görünürlüğü, koordinasyonu ve verilere erişimi güçlendiriyoruz.

Senkron Digital, kendi portföyümüzü desteklemenin yanı sıra ayrı bir faaliyet modeli üzerinden diğer şirketlere de hizmet sunuyor. Müşterilere ait bilgiler, güçlü erişim kontrolleri ve bilgi güvenliği uygulamalarıyla korunan ayrı operasyonel ve veri ortamlarında yönetiliyor. Bu yapı, müşteri verilerinin birbirinden ayrıştırılmış şekilde tutulmasını ve yalnızca ilgili müşterinin operasyonları ile karar alma süreçleri için kullanılmasını güvence altına alıyor.

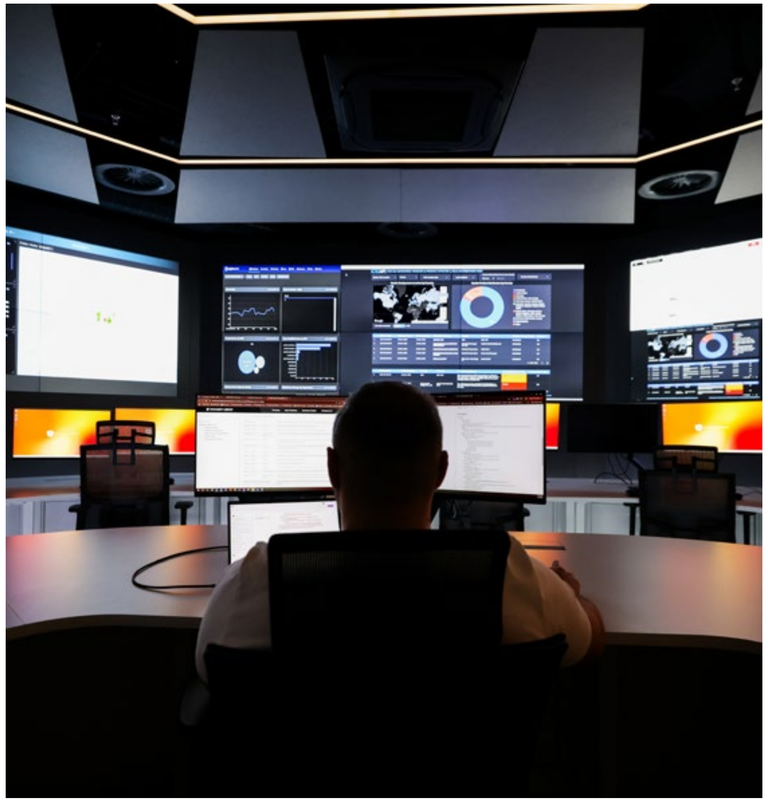
Senkron ROC, dijital faaliyet modelimizin temel bileşenlerinden biri olarak beş enerji üretim teknolojimizin tamamından gelen gerçek zamanlı verileri tek bir izleme ve koordinasyon platformunda bir araya getiriyor. Bu yapı, coğrafi olarak farklı bölgelere yayılmış üretim varlıklarımız arasında performansın standart bir yaklaşımla izlenmesini, daha hızlı müdahale kabiliyetini ve portföy genelinde operasyonel görünürlüğü sağlıyor. Bulut ve uç bilişim altyapısı, artan veri işleme ihtiyacını ve ölçeklenebilirliği desteklerken üretim varlıkları ile karar alma süreçleri arasında güvenli ve kesintisiz veri akışını güvence altına alıyor.

Gelişmiş veri analitiği, yapay zeka destekli modeller ve performans izleme sistemleri, şirket genelindeki karar alma süreçlerine entegre ediliyor. Kestirimci analitik ve tahmin modellerinin yanı sıra **kestirimci bakım ve güvenilirlik merkezli bakım** yaklaşımlarını da içeren entegre izleme sistemleri sayesinde üretim varlıklarının davranışlarını analiz etme, üretimi tahmin etme ve bakım ihtiyaçlarını önceden belirleme kabiliyetlerimizi güçlendiriyoruz. Bu analitik kabiliyetler ticari faaliyetlerimizde de kullanılıyor. Dijital enerji ticareti sistemleri, otomatik araçlar ve piyasa içgörüleri altyapısı; elektrik, doğal gaz ve çevresel ürünler piyasalarında portföy konumlandırmasını ve gerçek zamanlı karar alma süreçlerini destekliyor. Bu kabiliyetler, kaynakların daha verimli tahsis edilmesini sağlayarak portföy genelinde değer yaratımını güçlendiriyor.



Siber güvenlik ve dijital dayanıklılık, dijital stratejimizin temel bileşenlerini oluşturuyor. CyberPact platformu ve uluslararası standartlarla uyumlu çerçeveler aracılığıyla kritik altyapıları, Operasyonel Teknoloji (OT) sistemlerini ve dijital varlıkları gelişen siber risklere karşı koruyor; bu süreci Senkron ROC vardiya ekibiyle gerçek zamanlı olarak eşgüdümlü çalışan özel bir Güvenlik Operasyon Merkezi (Senkron SOC) ile destekliyoruz. Başlangıçta kendi portföyümüzü desteklemek amacıyla geliştirilen Senkron Digital ürün ailesi; OnePact performans analitiği paketini, CyberPact siber güvenlik platformunu ve daha geniş kapsamlı yönetilen hizmet çözümlerini kapsıyor. Bu ürün ailesi bugün 15'ten fazla ülkede ve dört kıtada kullanılan, hem Enerjisa Üretim hem de diğer üretim varlığı sahipleri için **9 GW'ın üzerinde üretim kapasitesini yöneten ve güvence altına alan** ölçeklenebilir dijital çözümlere dönüştü. Senkron Digital artık platform lisanslama ve yönetilen hizmet sözleşmeleri aracılığıyla gelir yaratan bir yazılım ve yönetilen hizmetler iş kolu olarak faaliyet gösteriyor. Böylece dijital kabiliyetler, yalnızca operasyonları destekleyen bir yetkinlik olarak değil, aynı zamanda tamamlayıcı büyüme alanı olarak konumlanıyor.

Bu dijital temel, büyüyen ve giderek karmaşıklaşan portföyümüzü operasyonel disiplinle yönetmemize, işimizin her seviyesinde veriden değer elde etmemize ve operasyonlarımızı kaynaklarımızda aynı oranda artış gerektirmeden ölçeklendirmemize imkan tanıyor. Böylece rekabetçi konumumuzu güçlendiriyor ve giderek daha fazla veri odaklı hale gelen enerji sisteminde sürdürülebilir finansal performans sunma kabiliyetimizi artırıyoruz.



İNSAN POTANSİYELİNİ GÜÇLENDİRİYORUZ

İnsan Odaklı Yaklaşımımız

Sürekli öğrenme, iş güvenliği, iş birliği ve sorumluluk bilinciyle yüksek performanslı bir organizasyon inşa ediyor, uzun vadeli başarı için ihtiyaç duyduğumuz kabiliyetleri geliştiriyoruz. Yüksek performansı yalnızca operasyonel ve finansal sonuçlarla tanımlamıyoruz. Organizasyonumuzun uygulama kapasitesini zaman içinde sürdürebilmesini; çalışanlarımız, ekiplerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla birlikte etki yaratabilmesini; insanı koruyan, katılımı güçlendiren ve sürekli iyileştirmeyi destekleyen bir çalışma ortamını yüksek performansın ayrılmaz unsurları olarak görüyoruz.

Geleceğe hazır bir organizasyon oluşturmak için çalışanlarımızı güçlendirmeyi temel önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Enerji dönüşümü ve dijitalleşmenin gerektirdiği yetkinliklerle çalışanlarımızı donatmak amacıyla yeniden yetkinlik kazandırma ve yetkinlik geliştirme programlarına yatırım yapıyor, aynı zamanda çalışanlarımız ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki topluluklar için adil ve kapsayıcı bir geçişi destekliyoruz. Çalışan gelişimini; liderlik, teknik, dijital ve yapay zeka eğitim programları, saha deneyimleri, fonksiyonlar arası projeler ve dijital platformlar aracılığıyla sağlıyoruz.

Ayrıca, erken kariyer programlarına, üniversite iş birliklerine ve özellikle mühendislik ile teknik rollerde kadınların temsilini artırmaya yönelik çalışmalar dahil olmak üzere daha çeşitli bir iş gücünü destekleyen girişimlere yatırım yapıyoruz. Yapılandırılmış öğrenme ekosistemleri sayesinde tüm çalışanlarımız, değişen operasyonel ve iş ihtiyaçlarıyla uyumlu teknik, fonksiyonel ve davranışsal gelişim fırsatlarına erişebiliyor.

"Bizimle Değişir" işveren değer önermemiz, enerjinin geleceğinin yalnızca teknoloji ve yatırımla değil, insanlar tarafından da şekillendirileceğine olan inancımızı yansıtıyor. İşveren değer önermemizle bireylerin sahiplenebildiği, yeni yetkinlikler geliştirebildiği ve işimiz, toplum ve enerji sistemi için anlamlı sonuçlara katkı sağlayabildiği bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz. Bu ilkeler; açık iletişim, saha odaklı yönetim anlayışı ile katılım, öğrenme ve sürekli iyileştirme kültürü aracılığıyla organizasyon genelindeki çalışma biçimimize yön veriyor.

İş sağlığı ve güvenliğinde en yüksek standartları sağlamak, operasyonlarımız ve değer zincirimiz genelinde taviz vermediğimiz önceliklerimiz arasında yer alıyor. "Her Zaman İSG" yaklaşımımız doğrultusunda her çalışanımız ve yüklenicimiz, riskleri belirleme, güvenli olmayan durumları bildirme ve gerekli gördüğünde işi durdurma hak ve sorumluluğuna sahip. İş sağlığı ve güvenliğini; proaktif risk yönetimi, çalışan katılımı ve tüm faaliyetlerimize yayılan operasyonel hesap verebilirlikle desteklenen ortak bir kurumsal sorumluluk olarak görüyoruz.

Fiziksel güvenliğin yanı sıra sağlıklı bir çalışma ortamının oluşturulmasında psikolojik ve sosyal iyi olma halinin öneminin de farkındayız. Koruyucu sağlık uygulamaları, psikososyal destek mekanizmaları ve hedefe yönelik çalışan esenliği programları aracılığıyla operasyonlarımız genelinde çalışanlarımızın uzun vadeli sağlığını destekliyoruz. **Kapsayıcılık, fırsat eşitliği ve psikolojik güvenlik; yapılandırılmış çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık girişimleri, kapsayıcı iletişim uygulamaları ve çalışan geri bildirim ve katılım mekanizmaları** aracılığıyla kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Tacizin Önlenmesi (GBVH) eğitimleri ile İnsan Hakları eğitimleri; şiddet, taciz, ayrımcılık ve fırsat eşitliği konularında farkındalığı artırarak saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamını güçlendiriyor. İnsan odağımız, sağlık, iş güvenliği, çalışan esenliği ve kapsayıcılık uygulamalarımıza ilişkin daha ayrıntılı bilgiye bu raporun *İnsan Odağımız* bölümünden ulaşabilirsiniz.

İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımız, değer zincirimizin tamamını kapsıyor. İş sağlığı ve güvenliği yetkinliğini; tedarikçi seçiminde, işe başlangıç ve uyum süreçlerinde ve performans değerlendirmelerinde belirleyici bir kriter olarak ele alarak güvenliği kendi operasyonlarımızın ötesinde paylaşılan bir sorumluluk olarak görüyoruz. Tedarikçi eğitim ve gelişim programları aracılığıyla değer zincirimiz genelinde operasyonel, iş güvenliği ve ÇSY alanındaki yetkinliklerin geliştirilmesini destekliyoruz. Santrallerimizin faaliyet gösterdiği bölgelerde ise küçük ölçekli işletmelerin ve yerel iş ortaklarının büyüme yolculuğumuzun bir parçası olmasına katkı sağlayarak yerel ekonomik kalkınmayı destekliyoruz.

Bu bütüncül yaklaşımla performansını sürdürebilen, operasyonel sürekliliği destekleyen ve uzun vadeli değer yaratımını mümkün kılan geleceğe hazır bir organizasyon oluşturuyoruz. Uzman yetkinliklere sahip çalışanları çekmenin ve elde tutmanın giderek daha rekabetçi hale geldiği enerji sektöründe yetkinlikleri kurum içinde geliştirme, yüksek performans kültürünü sürdürme, sahiplenme ve katılım kültürünü güçlendirme kabiliyetimiz stratejik açıdan bizi farklılaştırıyor.



ENERJİ DÖNÜŞÜMÜNÜ SORUMLU BİR ŞEKİLDE YÖNLENDİRİYORUZ

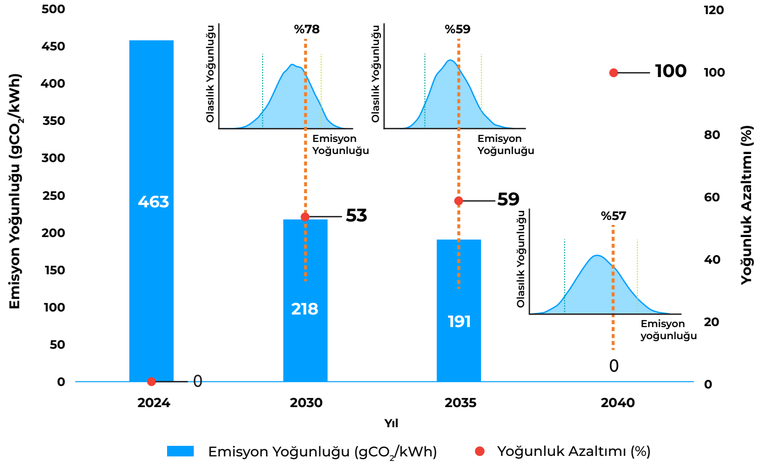
Sürdürülebilir Büyüme ve Enerji Dönüşümü

Sürdürülebilir büyümeyi; çevresel sorumluluk, güvenilir enerji arzı ve uzun vadeli değer yaratımı arasında denge kuran bir geçiş stratejisiyle destekliyoruz.

Yaklaşımımız birbirini tamamlayan dört temel unsur üzerine kurulu: **Yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması, teknolojik inovasyon ve operasyonel optimizasyon, fosil yakıt bazlı üretimin dönüştürülmesi, doğa temelli çözümler ve ekosistem yönetimi.** Bu dört temel unsur, elektrik sisteminin istikrarını temel bir gereklilik olarak korurken karbonsuzlaşma hedeflerimizi dayanıklı bir dönüşüm yol haritasına dönüştürüyor.

Yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması, stratejimizin temel büyüme eksenini oluşturuyor. Rüzgar, hidroelektrik ve güneş enerjisi üretimimizi yeni saha yatırımları, mevcut üretim varlıklarındaki kapasite artışları, hibrit uygulamalar ve enerji depolama entegrasyonunu bir araya getiren bir yaklaşımla büyütüyoruz. Bunu yaparken hem operasyonel verimliliği hem de disiplinli sermaye tahsisini gözetiyoruz. YEKA projeleri, disiplinli ve rekabetçi yenilenebilir enerji büyümemizin temel taşlarından birini oluşturuyor. Bu projeler, yatırım kararlarımızı uzun vadeli sistem ihtiyaçları ve düzenleyici çerçeveyle uyumlu hale getirirken rüzgar enerjisi kapasitemizi ölçekli biçimde artırmamıza imkan tanıyor. Özellikle YEKA-2 RES ve YEKA-2024 RES projeleri, portföyümüzün karbonsuzlaşmasını destekliyor, yenilenebilir enerji kapasitemizi artırıyor ve yenilenebilir enerji odaklı büyüme stratejimiz kapsamında uzun vadeli gelir öngörülebilirliğini güçlendiriyor. YEKA-2 RES, 15 yıl boyunca ABD doları bazlı gelir akışı sağlarken, YEKA-2024 RES ilk altı yıl boyunca 49,5 ABD doları/MWh olarak belirlenmiş taban fiyatla desteklenen piyasa bazlı bir fiyatlandırma modeli, ardından 20 yıl süreyle ABD dolarına endeksli bir destek mekanizması sunuyor. Bu yapılar piyasa riskine maruziyeti ve kazançlardaki dalgalanmaları azaltıyor, uzun vadeli nakit akışlarının öngörülebilirliğini artırıyor ve yatırım döngüsü boyunca ihtiyaç duyulan bilanço dayanıklılığını güçlendiriyor. Bu yeni rüzgar yatırımlarının tamamlanmasıyla birlikte **yılda yaklaşık 3,75 milyon ton CO_2 emisyonunun önlenmesi bekleniyor.**

Karbonsuzlaşmayı, üretim varlıklarından ani çıkışlar yerine aşamalı ve sistem odaklı bir dönüşüm yaklaşımıyla hayata geçiriyoruz. Yenilenebilir enerji kapasitemizi artırmanın yanı sıra termik üretim varlıklarımızı kademeli olarak daha düşük emisyonlu ve daha esnek üretim platformları olarak yeniden konumlandırmaya odaklanıyoruz. Yenilenebilir enerjinin sistemdeki payı arttıkça mevcut üretim varlıklarımız da elektrik şebekesinin istikrarının ve esnekliğinin korunmasına ve sistem yeterliliğinin sağlanmasına katkıda bulunuyor. Bu dönüşüm yaklaşımı, karbonsuzlaşma hedefleri ile enerjinin uygun maliyetli olması ve sistem güvenilirliği gibi temel sistem gereklilikleri arasındaki dengeyi gözetiyor. Fosil yakıt bazlı üretim varlıklarının dönüştürülmesi veya devreden çıkarılması durumunda, geçiş planımız etkilenen çalışanlara ve yerel topluluklara yönelik destek uygulamalarını da kapsıyor. Böylece bölgesel ekonomik kalkınmayı gözeten adil ve kapsayıcı bir dönüşüme olan bağlılığımızı ortaya koyuyoruz. İklim Geçiş Planımız doğrultusunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları için belirlediğimiz 2040 Net Sıfır hedefi, portföy, teknoloji ve sermaye tahsisi kararlarımız açısından yön belirleyici bir referans noktası oluşturuyor. **2040 Net Sıfır hedefimiz,** Türkiye'nin 2053 ulusal hedefinden on yıldan fazla bir süre önceye konumlanıyor. Geçiş sürecini, sabit bir nihai noktaya dayanan bir plan olarak değil, senaryolarla şekillenen bir yol haritası olarak ele alıyoruz. Geçiş yol haritamız; sistem güvenilirliğini korurken emisyon yoğunluğunu azaltmaya, operasyonel verimliliği artırmaya, kaynak kullanımını optimize etmeye ve yenilenebilir enerji üretimini büyütmeye odaklanıyor. İklim Geçiş Planımız, emisyon yol haritamız ve iklim hedeflerimiz hakkında daha ayrıntılı bilgiye bu raporun *2025 Performansı ve Geleceğe Bakış* bölümünden ulaşabilirsiniz.



Kaynakları sorumlu bir anlayışla yönetiyor, su yönetimi, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarını proje geliştirme ve operasyon süreçlerimize entegre ediyoruz. Ekosistem yönetimini de yatırım planlama ve proje geliştirme süreçlerimize dahil ediyoruz. Çevresel etkileri önlemek, en aza indirmek ve yönetmek amacıyla uluslararası kabul görmüş yaklaşımları uygularken ekosistemlerin uzun vadeli dayanıklılığını da güçlendiriyoruz. Bunun yanında, biyoçeşitliliğin korunmasına, iklim dayanıklılığına ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan doğa temelli çözümleri ve sürdürülebilir arazi kullanım uygulamalarını hayata geçiriyoruz. Tedarikçi değerlendirme ve gelişim uygulamalarımızla sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimimizi güçlendiriyor; değer zincirimiz genelinde ÇSY uyumunu ve sorumlu iş yapma standartlarını yaygınlaştırıyoruz. Böylece sürdürülebilirlik anlayışımızı kendi operasyonlarımızın ötesine taşıyoruz. Kaynak yönetimi, biyoçeşitlilik ve çevresel performansımıza ilişkin ayrıntılı bilgiye bu raporun *2025 Performansı ve Geleceğe Bakış* bölümünden ulaşabilirsiniz.

Geçiş stratejimiz, dönüşümün sosyal ve bölgesel boyutlarını da kapsıyor. Uzun vadeli değer yaratımının, yerel topluluklarla uyum ve toplumsal istikrar ile yakından bağlantılı olduğuna inanıyoruz. Tufanbeyli Enerji Üssü için, Türkiye'de özel sektör tarafından işletilen bir linyit santraline yönelik tesis özelindeki ilk Adil Geçiş Yol Haritası'nı yayımladık. Bu yol haritası, yerel topluluklar, akademik kurumlar, işçi sendikaları ve kamu kurumlarıyla yürütülen yapılandırılmış paydaş katılımı süreciyle geliştirildi. Yol haritasında, istihdam ve yetkinlik dönüşümü ile kırsal ve bölgesel ekonominin yeniden canlandırılmasına odaklanan toplam 20 proje önerisi yer alıyor.

Bölgesel kalkınma projeleri, yenilenebilir enerji alanına yönelik mesleki yetkinlik ve sertifikasyon programları ile kadınların ve farklı kesimlerin enerji dönüşümünde istihdama katılımını artırmaya yönelik uygulamalar geliştiriyoruz. Bu çalışmalarla çalışanlarımızı, yüklenicilerimizi ve yerel toplulukları gelecekte ortaya çıkacak fırsatlara hazırlıyoruz. Kamu kurumları, üniversiteler, yerel kuruluşlar ve diğer paydaşlarla yürüttüğümüz iş birlikleri sayesinde, karbonsuzlaşma hedeflerimiz doğrultusunda ilerlerken bölgelerin uzun vadeli dayanıklılığını da güçlendiriyoruz.

Sürdürülebilir finansmanı, yalnızca bir finansman etiketi olarak değil, geçiş stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Yeşil Finansman Çerçevemiz, sürdürülebilirlikle bağlantılı finansman araçlarımız ve uluslararası kalkınma finansmanı kuruluşlarıyla kurduğumuz iş birlikleri; doğrulanmış düşük karbonlu ve geçişi destekleyen faaliyetlerle uyumlu, çeşitlendirilmiş ve rekabetçi finansman kaynaklarına erişimimizi güçlendiriyor. Böylece finansmanı uygun yatırım alanları, etki raporlaması, kredi veren kuruluşların beklentileri ve uzun vadeli geçiş yol haritamızla doğrudan ilişkilendiriyoruz. Geçiş stratejimizi, AB Taksonomisi, SKDM, karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve sürdürülebilir finansman gereklilikleri dahil olmak üzere iklimle ilgili politika ve düzenlemelerdeki gelişmeleri yakından izleyerek ve bu gelişmelere yanıt vererek gelişen ÇSY beklentileri ve düzenleyici çerçevelerle uyumlu şekilde yürütüyoruz.

Yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması, karbonsuzlaşma, kaynakların sorumlu yönetimi ve adil geçiş ilkelerini bütüncül bir stratejik çerçevede bir araya getirerek Türkiye'nin enerji dönüşümündeki rolümüzü güçlendiriyoruz. Türkiye'nin ulusal taahhüdünden on yıldan fazla önceye konumlanan Net Sıfır hedefimiz, özel sektör tarafından hazırlanan ilk Adil Geçiş Yol Haritası ve Türkiye'nin en büyük yenilenebilir enerji yatırım programlarından biriyle dönüşümde yalnızca ölçeğimizle değil; güvenilirliğimiz, sorumluluk anlayışımız ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızla da öncü bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz.

İNOVASYON VE YENİ NESİL TEKNOLOJİLER



Stratejimizin dijital ayağı, sahayı ve masayı aynı ekranda buluşturuyor. Veriyi gerçek zamanlı okuyarak kararlarımızı daha hızlı, daha öngörülebilir ve daha güvenilir hâle getiriyoruz.

Sayılar saniyede işlenen 100.000'den fazla sinyali anlatır; biz ise kendi portföyümüz için kurduğumuz kabiliyetin, artık başka şirketlerin varlıklarını da yöneten olgunluğa ulaşmasını görürüz.

ÖLÇÜLEBİLEN DEĞER

15 ÜLKE - 4 KITA - 30+ MÜŞTERİ: Dijital yetkinliklerimizin **sınırları aşan** başarısı

100.000+ SİNYAL: Senkron ROC'ta **saniyede işlenen sinyal** sayısı.

25 DAKİKA: Merkezi kontrol odasının tüm operasyonlarla birlikte **Senkron MOC**'a devralınma süresi.

7/24 SICAK YEDEK: Senkron MOC, **kesintisiz biçimde** devralmaya hazır bekletiliyor.



ÖLÇÜLEBİLENİN ÖTESİNDEKİ DEĞER

SAHADAN ÖĞRENDİK, DÜNYAYA TAŞIDIK

Senkron'un teknolojisi masa başında doğmadı; **yıllar boyunca enerji varlıklarımızı işletirken biriktirdiğimiz deneyimle** gelişti. Bugün bu bilgi birikimi, **farklı ülkelerde** üçüncü taraf enerji varlıklarının yönetimine de taşınıyor.





BAYRAMDA DA GÖREV BAŞINDA

Bayram sofraları kurulurken ROC'ta vardiya devam ediyor. Enerji talebi **zirveye çıkarken** sistemin kesintisiz işlemesi için ekiplerimiz ekran başında.

BİR BAYRAM ŞEKERİ, BİR TEŞEKKÜR

CEO'muzun bayram vardiyasındaki ekip arkadaşlarımıza getirdiği şekerler ise sayıların arkasındaki emeği ve birlikte çalışma kültürümüzü anlatan **küçük ama anlamlı** anlardan biri.



İNOVASYON VE YENİ NESİL TEKNOLOJİLER

İnovasyon ve yeni nesil teknolojiler; portföy esnekliğini, sistem güvenilirliğini ve operasyonel verimliliği artırarak stratejik önceliklerimizi destekliyor. Finansal ve operasyonel etkisi açık olan teknolojilere öncelik veriyoruz. Özellikle enerji depolama ve hibrit çözümler, gelişmiş analitik ve otomasyon ile üretim varlıklarının dijitalleştirilmesine odaklanıyor; bu teknolojileri kavram kanıtlama aşamasından ölçeklenebilir uygulamaya kadar olgunluk düzeylerine göre yönetiyoruz. Böylece sermaye disiplinini korurken değer yaratmayan teknoloji yatırımlarından kaçınıyoruz.

Portföyümüz ölçek ve çeşitlilik açısından geliştikçe, inovasyonu yalnızca bir teknoloji gündemi olarak değil, artan faaliyet kapsamımızı iş gücümüzde aynı oranda artış gerektirmeden yönetmemizi sağlayan operasyonel ölçeklenebilirlik, dayanıklılık ve verimlilik stratejisinin temel bir unsuru olarak görüyoruz.

DİJİTAL OPERASYONLAR VE OTOMASYON (UYGULAMADA VE ÖLÇEKLENME AŞAMASINDA)

Senkron ROC, dijital faaliyet modelimizin operasyonel merkezini oluşturuyor. Tek bir merkezden çalışan 16 kişilik ekip, Enerjisa Üretim'e ait beş farklı üretim teknolojisindeki **32 enerji üretim santralini** izliyor ve yönetiyor. Ayrıca Hizmet Olarak ROC (ROC-as-a-Service) modeli kapsamında Enerjisa Üretim'e ait olmayan **13 üretim varlığına** da hizmet veriyor. **Senkron Digital'in OnePact® ve CyberPact® dahil geniş ürün portföyü; 15 ülkede ve dört kıtada 9 GW'ın üzerinde kurulu gücü yönetiyor ve güvenliğini sağlıyor.** ROC, Enerjisa Üretim operasyonları genelinde saniyede 50 binden fazla sinyali sürekli işleyerek gerçek zamanlı görünürlük, raporlama ve operasyonel optimizasyon sağlıyor. Veri hacmi sürekli artsa da portföy genelindeki operasyonel durumu bütüncül ve anlık olarak izleyebiliyor. Bu dijital olgunluk düzeyi, operasyonel tutarlılığı, güvenilirliği ve sistem dayanıklılığını güçlendiren temel unsurlardan birini oluşturuyor. Bu model, çalışan sayısını aynı oranda artırmadan portföyümüzü büyütmemize imkan tanıyor ve maliyet verimliliğini doğrudan destekliyor. Altyapı kesintileri sırasında kesintisiz operasyon kabiliyeti sağlayan **Mobil Operasyon Merkezi (MOC)** ise operasyonel dayanıklılığı artırıyor ve duruş sürelerinden kaynaklanabilecek gelir kayıplarını azaltıyor. Yapay zeka destekli çözümler, rutin raporlama ve veri konsolidasyonu süreçlerini otomatikleştirerek **manuel işlem süresini yaklaşık %10 azaltıyor.** Böylece çalışanlarımız daha yüksek katma değer yaratan faaliyetlere odaklanabiliyor. **Kestirimci bakım, dijital ikizlerle yaşam döngüsü takibi ve bütünleşik SCADA sistemleri,** otonom santral işletimine geçişi hızlandırıyor. Bu uygulamalar; üretim varlıklarının ömrünü uzatıyor, plansız duruşları azaltıyor ve bakım döngülerini optimize ediyor. Sonuç olarak portföy genelinde sermaye harcamalarını düşürüyor ve yatırılan sermayenin getirisini artırıyor.

Önemli kilometre taşlarımızdan biri, hidroelektrik santrallerimizde hayata geçirilen **Yapay Zeka Destekli Santral Yöneticisi** girişimi. Gelişmiş izleme sistemleri ile kural tabanlı algoritmaları bir araya getiren bu yapı sayesinde hidroelektrik santraller, önceden tanımlanmış sınırlar içinde rutin kararları daha az insan müdahalesiyle alabilen otonom kontrol modlarında çalışabiliyor. Bu sayede ROC ekipleri, istisnai durumların yönetimine ve daha yüksek katma değer yaratan karar alma süreçlerine odaklanabiliyor.

NEW AGE programı, çevik çalışma prensipleri, fonksiyonlar arası ekipler ve ürün odaklı uygulama modeliyle bu dönüşümü hızlandırıyor. Operasyonel ve dijital iş akışlarını yeniden tasarlayarak geri bildirim döngülerini kısaltıyor ve dijital çözümlerin daha hızlı devreye alınmasına imkan tanıyor.



DEPOLAMA, HİBRİT SİSTEMLER VE SİSTEM ESNEKLİĞİ (PİLOT AŞAMADAN YAYGIN KULLANIMA)

Enerji depolama ve hibrit sistemler, yenilenebilir enerji kaynaklarının sistemdeki payı arttıkça sistem yeterliliği ve esnekliğinin korunmasına katkı sağlıyor. Üç proje kapsamında (19 Mayıs RES, İzmit RES ve Malkara RES), toplam **500 MW** rüzgar kapasitesi ile **500 MWh** batarya enerji depolama kapasitesini kapsayan ön lisansları aldık.

Mevcut rüzgar ve termik santrallerimizde toplam **90 MW** hibrit güneş kapasitesini devreye aldık. Bu kapasiteyi **2028 yılına kadar 157 MW** seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz. Böylece kapasite kullanımını artırmayı, üretim varlıklarımızın karlılığını iyileştirmeyi ve uzun vadeli karbonsuzlaşma hedeflerimize katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu ilk uygulamalar, gelecekteki yatırımlar için değerli operasyonel veriler üretiyor. Böylece ölçeklendirme kararlarını daha bilgiye dayalı ve disiplinli şekilde alıyor, gelecekteki yatırımların uygulama risklerini azaltıyoruz.



Bandırma Enerji Üssü, beş farklı üretim teknolojisini aynı sahada bir araya getiren entegre teknoloji platformumuz olarak hizmet veriyor. Bünyesinde doğal gaz kombine çevrim santrali, tesisin kendi enerji ihtiyacını karşılayan entegre bir hidroelektrik santrali ile agrivoltaik uygulama da dahil olmak üzere hibrit ve şebeke bağlantılı güneş enerjisi sistemleri yer alıyor. Bunun yanında, Türkiye'de Enercon'un yeni nesil kara tipi platformunun ilk prototipi olarak kurulan, 175 metre çapındaki rotoruyla dünyanın en büyük kara tipi rotorlarından birine sahip **6 MW'lık Enercon E-175 EP5 rüzgar türbini** de Bandırma Enerji Üssü'nde bulunuyor. Enerji Üssü'nde ayrıca Türkiye'nin Bakanlık onaylı ilk şebeke bağlantılı Batarya Enerji Depolama Sistemi de yer alıyor. Ticari dengeleme faaliyetlerine başlayan **2 MW / 4 MWh** kapasiteli bu pilot sistem, jeneratör soğutmasında kullanılan küçük ölçekli yeşil hidrojen ünitesiyle birlikte çalışıyor. Aynı sahada konumlanan bu yapı sayesinde konvansiyonel üretim, yenilenebilir enerji, enerji depolama ve hidrojen teknolojileri arasındaki fiziksel, dijital ve ticari etkileşimleri gerçek işletme koşullarında test edebiliyoruz. Yeşil hidrojen uygulamalarını halen operasyonel öğrenme aşamasında değerlendiriyoruz. Bu teknolojiyi kısa vadeli bir yatırım önceliğinden ziyade uzun vadede teknolojik seçeneklerimizi açık tutan bir alan olarak değerlendiriyor, yatırım odağımızı geri dönüş potansiyeli daha net olan teknolojilere yöneltiyoruz.

GELİŞMİŞ ANALİTİK VE KARAR DESTEK SİSTEMLERİ (UYGULAMADA)

Senaryo analizleri, esneklik modellemeleri, enerji depolama sistemlerinin etkileşimine yönelik analizler ile optimizasyon araçlarından yararlanıyoruz. Bu araçlar sayesinde enerji depolama sistemlerini, hibrit konfigürasyonları, hidrojen alanındaki seçenekleri ve yeni gelişen teknolojileri belirsiz piyasa ve sistem koşulları altında değerlendirebiliyoruz. Analitik kabiliyetlerimiz yalnızca teknik uygulanabilirliği değerlendirmekle sınırlı kalmıyor. Esnek üretim varlıklarının ticari açıdan değerlendirilmesine, yenilenebilir enerjinin sisteme entegrasyonunun analiz edilmesine ve üretimin sistem ve piyasa koşullarına göre en uygun şekilde yönlendirilmesine ilişkin kararların alınmasına da katkı sağlıyor. Böylece hem stratejik hazırlığımızı hem de yatırım disiplinimizi güçlendiriyoruz.

Baraj yönetimimizi hava durumu verileri, uydu görüntüleri ve akış tahmin modelleriyle optimize ediyoruz. Bu sayede hidroelektrik santral portföyümüz genelinde su girişlerini daha doğru öngörebiliyor ve su kaynaklarını daha etkin şekilde tahsis edebiliyoruz. Üretken yapay zeka, makine öğrenmesi ve gelişmiş analitik uygulamalarını bilgi keşfi ve karar destek süreçlerimize entegre ediyoruz. Böylece yapılandırılmış ve yapılandırılmamış operasyonel verilerden, teknik dokümanlardan ve piyasa bilgilerinden daha etkin yararlanıyor; senaryo analizlerini zenginleştiriyor, analiz süreçlerini hızlandırıyor ve kuruluş genelinde karar alma kalitesini artırıyoruz.

Bu kabiliyetleri, **Senkron Digital'in OnePact® ve CyberPact®** platformlarıyla tamamlıyoruz. Bu platformlar, hem kendi üretim varlıklarımızda hem de üçüncü taraf varlıklarda performansın izlenmesini ve siber güvenliğin sağlanmasını mümkün kılıyor. Ayrıca enerji yönetim sistemleri ve karar destek platformları alanında uzmanlaşmış girişimleri sistematik olarak takip ediyor ve değerlendiriyor, ölçeklenebilir ve veri odaklı karar alma kabiliyetimizi daha da güçlendiriyoruz.



UZUN VADELİ TEKNOLOJİ ARAŞTIRMALARI VE İŞ BİRLİKLERİ (TEKNOLOJİ TARAMASI VE KAVRAM KANITLAMA AŞAMASI)

Erken aşamadaki enerji çözümlerini pilot uygulamalar ve kavram kanıtlama çalışmalarıyla test ediyoruz. Öncelikli çalışma alanlarımız arasında perovskit güneş teknolojileri, Tufanbeyli Linyit Santrali'nde yürütülen karbon yakalamaya yönelik erken aşamadaki kavram kanıtlama çalışması ve Hacınınoğlu Santrali'nde çok düşük debilerde çalışabilen yatay yüzeyli Arşimet türbini de dahil olmak üzere gelişmiş türbin teknolojileri yer alıyor. Ayrıca anomali tespiti, haritalama ve üretim varlıklarının denetimine yönelik yeni nesil robotik teknolojiler ile otonom drone çözümlerini de değerlendiriyoruz. İleri perovskit fotovoltaik geri dönüşümü, fotovoltaik-batarya optimizasyonu, rüzgar sistemlerinin güvenilirliği ve yapay zeka destekli akıllı enerji sistemlerini kapsayan AB Zaman Ufku projelerine katılım için hazırlıklarımızı tamamladık. Yeni Teknolojiler Departmanımız, Enerjisa Üretim'in stratejik öncelikleri ile küresel inovasyon ekosistemi arasında köprü görevi görüyor. Yeni nesil üretim teknolojileri, otonom operasyonlar ve kestirimci bakım alanlarında faaliyet gösteren girişimler, akademik kurumlar ve teknoloji sağlayıcılarının geliştirdiği çözümleri belirliyor, değerlendiriyor ve test ediyor. Yeni nesil yenilenebilir enerji teknolojileri, su teknolojileri, siber güvenlik ve ileri robotik alanlarını kapsayan sistematik teknoloji izleme çalışmalarıyla bu faaliyetleri sürekli besliyoruz.

Uluslararası iş birlikleri ve sektör platformları, inovasyon çalışmalarımızı kendi portföyümüzün ötesine taşıyor. 2025 yılında Enerjisa Üretim, önde gelen uluslararası danışmanlık şirketleri tarafından entegre dijital operasyonlar alanında referans saha olarak seçildi. Bu kapsamda, **20'den fazla ülkeden sektör temsilcisini Senkron ROC ve Bandırma Enerji Üssü'nde ağırladık.** Yıl içinde ayrıca, VGBE ile birlikte Türkiye'de "Digitalisation in Hydropower 2025" uluslararası etkinliğine ev sahipliği yaptık. Bunun yanı sıra **Türkiye'nin ilk canlı OT siber güvenlik tatbikatını** gerçekleştirdik. Bu çalışmalar kurumsal yetkinliklerin geliştirilmesine, sektörler arası bilgi paylaşımına ve enerji sektöründe dijital operasyon standartlarının gelişimine katkı sağladı.

İnovasyon ekosistemimizi Türkiye, ABD ve Avrupa'daki girişim ve teknoloji ekosistemlerine yapılandırılmış erişimimizle daha da güçlendiriyoruz. Bu sayede dünya genelinde geliştirilen yeni çözüm ve girişimleri, Bandırma Enerji Üssü'nde yürüttüğümüz entegre Ar-Ge ve teknoloji entegrasyon platformu ile kurum içi İnovasyon Komitemizin disiplinli yönetişim anlayışıyla bir araya getiriyoruz. Böylece yeni çözümleri stratejik önceliklerimiz ve sermaye disiplinimiz doğrultusunda belirliyor, test ediyor ve operasyonlarımıza entegre ediyoruz.

Önümüzdeki dönemde inovasyon gündemimiz, operasyonel, sistemsel ve finansal açıdan ölçülebilir değer yaratan teknolojilere öncelik vermeyi sürdürecek. Kısa vadeli önceliklerimiz arasında, ön lisansı alınan 500 MW'lık portföy kapsamında Batarya Enerji Depolama Sistemlerinin yaygınlaştırılması, ROC operasyonlarında yapay zeka destekli otomasyonun daha ileri taşınması ve dijital ikiz uygulamalarının tüm üretim varlıklarımız genelinde yaygınlaştırılması yer alıyor. Bu girişimlerin operasyonel verimliliği artırması, üretim varlıklarımızın performansını güçlendirmesi ve gelir kalitesini iyileştirmesi bekleniyor. Uzun vadede ise yeşil hidrojen uygulamalarını, karbon yakalama teknolojilerini ve yeni nesil yenilenebilir enerji teknolojilerini ticari kullanıma hazır hale geldikçe değerlendirmeyi sürdüreceğiz. Böylece sermayemizi başarısı kanıtlanmış ve ölçeklenebilir çözümlere disiplinli bir yaklaşımla tahsis ederken, portföy dönüşüm hedeflerimizle uyumlu gelişmekte olan büyüme fırsatlarına yönelik seçeneklerimizi de seçici biçimde açık tutacağız.



STRATEJİK YOL HARİTAMIZ

Stratejik önceliklerimizi yapılandırılmış, aşamalı ve belirli bir takvime dayanan yol haritasıyla hayata geçiriyoruz. Finansal disiplini, operasyonel mükemmelliği ve sürdürülebilirlik hedeflerini tek bir karar alma çerçevesinde bütünleştiren bu yol haritası, stratejimizin uygulanmasına yön veriyor.

Yol haritamız 2028, 2030, 2035 ve 2040 hedeflerini kapsıyor. Dört temel eksen doğrultusunda ilerliyor: iklim ve doğa, enerji güvenliği, insanımız ve sosyal etki. Her eksen; sermaye tahsisimiz, operasyonel kabiliyetlerimiz ve paydaşlarımıza yönelik taahhütlerimizin, değişen politika çerçeveleri, teknolojilerin olgunluk düzeyi ve piyasa koşullarıyla nasıl etkileşime girdiğini ortaya koyuyor. Bu yapı, portföyümüzün ve tüm paydaşlarımız için yarattığımız değerin uzun vadeli kalitesini, dayanıklılığını ve sürdürülebilirliğini şekillendiriyor. Bu yaklaşım, büyüme, enerji sistemine katkı ve uzun vadeli değer yaratımı arasındaki ödünleşimleri etkin şekilde yönetmemizi sağlıyor. Aynı zamanda uygulama disiplininden ve stratejik tutarlılıktan ödün vermeden, portföyümüzün değişen dış koşullara uyum sağlama konusundaki stratejik esnekliğini koruyor.

"ÜRETİM NEXT"TEN "INFINITY"YE

Bugünkü yol haritamız, 2021 yılında başlattığımız "Üretim Next" fazı üzerine inşa ediliyor. Bu dönem, yenilenebilir enerji büyümesi, portföy dönüşümü ve kabiliyet gelişimini odağına alan yeni yatırım döngüsünün başlangıcını oluşturdu. **"Üretim Next", mevcut büyüme stratejimizin uygulama aşamasını temsil ederken, uzun vadeli "Infinity" vizyonumuzun da temelini oluşturuyor.** "Infinity" fazıyla birlikte, ağırlıklı olarak yenilenebilir kaynaklardan oluşan portföyümüz, kazançlarımızın güçlü öngörülebilirliği, sürdürülebilir temettü yaratma kapasitemiz ve Türkiye sınırlarının ötesinde değer yaratan ölçeklenebilir dijital ve enerji ticareti iş kollarımızla entegre bir enerji platformu olarak konumumuzu daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu dönüşüm, Enerjisa Üretim'in değer yaratma yapısını elektrik üretiminin ötesine taşıyor. Yeni gelir kaynakları oluştururken uzun vadeli yapısal büyüme potansiyelimizi de güçlendiriyor. Aynı zamanda yalnızca şirketimizi değil, içinde yer aldığımız ekosistemi de daha ileri taşımayı hedefliyor. Böylece kalıcı etki ve ortak değer yaratmayı amaçlıyoruz.

2021'den bu yana

"ÜRETİM NEXT"

Mevcut Büyüme Stratejisinin Uygulanması

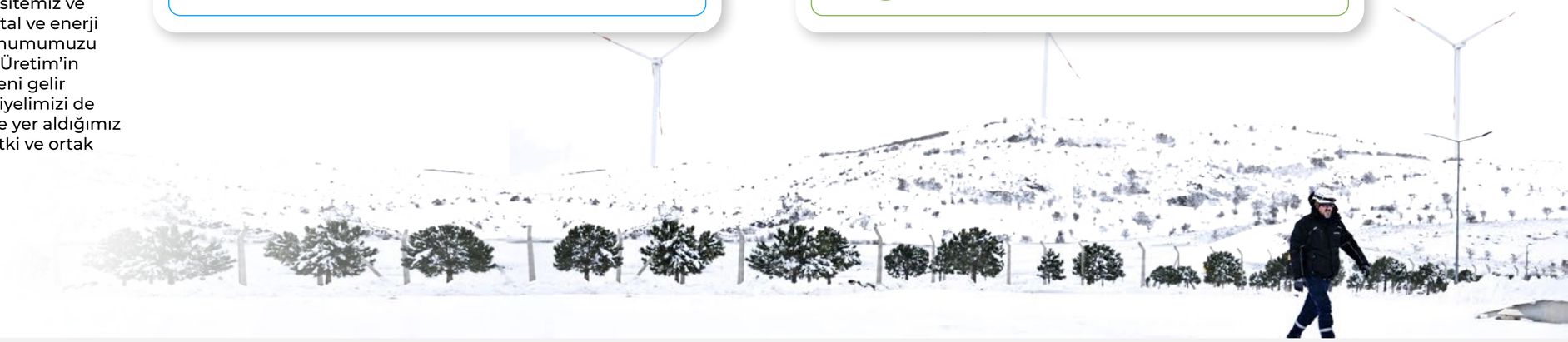
- Yenilenebilir enerji büyümesi
- Portföy dönüşümü
- Kabiliyet gelişimi

Stratejik Yönümüz

"INFINITY"

Uzun Vadeli Vizyonumuz

- Entegre enerji platformu
- Ağırlıklı olarak yenilenebilir kaynaklardan oluşan portföy
- Sürdürülebilir temettü yaratma kapasitesi
- Ölçeklenebilir dijital ve enerji ticareti iş kolları
- TR Türkiye sınırlarının ötesinde değer yaratımı
- Kalıcı etki ve ortak değer



"ÜRETİM NEXT"İN HAYATA GEÇİRİLMESİ

2028 yılına kadar önceliğimiz, güvence altına alınmış yenilenebilir enerji proje portföyümüzü devreye almak, yeni devreye alınan varlıklardan elde edilen nakit akışlarını istikrara kavuşturmak ve yoğun yatırım döneminin ardından bilanço dayanıklılığımızı güçlendirmek olacak. Bu doğrultuda, **2028 yılına kadar 40'tan fazla santralde** toplam **6.250 MW** kurulu güce ulaşmayı hedefliyoruz. Üretim portföyümüzde yerli ve yenilenebilir kaynakların payının yaklaşık %70'e ulaşmasını öngörüyoruz.
2030 yılına kadar ise üretim portföyümüzü daha da büyütmeyi ve güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, kurulu gücümüzü **6-7 GW** seviyesine çıkarmayı ve yenilenebilir enerji payını %70'in üzerine taşımayı amaçlıyoruz. Bu büyüme; baz yük, esnek üretim ve yenilenebilir enerji varlıklarından oluşan dengeli bir üretim portföyüyle destekleniyor. Böylece hem sistem güvenilirliğini koruyor hem de portföyümüzün piyasalardaki konumunu optimize ediyoruz. Bu dinamik portföy yaklaşımı, değişen piyasa koşulları ve düzenleyici öncelikler doğrultusunda portföyümüzü sürekli dengelememize olanak tanırken, elektrik sisteminin esnekliğine ve güvenilirliğine de katkı sağlıyor.

2030 sonrasında ise yol haritamızın odağı; portföy optimizasyonu, disiplinli yeniden yatırımlar, sistem esnekliğinin artırılması ve konvansiyonel üretim varlıklarının planlı ve yönetilen dönüşümü olacak. Bu dönüşümü, varlıkların teknik ömürlerini piyasa koşulları ve iklim hedefleriyle uyumlu şekilde yöneterek gerçekleştireceğiz.

2028'e kadar uzanan büyüme planımızın temelini YEKA-2 RES ve YEKA-2024 RES projeleri oluşturuyor. Bu projelerin **yaklaşık 1.750 MW yeni rüzgar enerjisi kapasitesi** sağlaması bekleniyor. Büyüme planımızı, mevcut rüzgar enerjisi santrallerimizde yürüttüğümüz stratejik satın almalar ve kapasite artırımı projeleri ile batarya enerji depolama sistemleriyle desteklenen yaklaşık **500 MW ön lisanslı yeni rüzgar enerjisi yatırımı** tamamlıyor. Büyüme planımız ayrıca, portföy kalitesini artırmayı, yenilenebilir enerji payını yükseltmeyi ve genel getiri profilini iyileştirmeyi hedefleyen seçici satın almalar ve mevcut sahalardaki kapasite artırımı projeleriyle destekleniyor. Bu yatırımları, açık finansal sınırlar ve ilkeler doğrultusunda hayata geçiriyoruz. Sermayeyi disiplinli şekilde tahsis ediyor, yatırım kararlarımızda sermaye maliyetimizle uyumlu getiri eşiklerini esas alıyor ve temettü yaklaşımımızı serbest nakit akışı ile kaldıraç disiplinini gözeterek belirliyoruz.

Portföy disiplinimiz, aktif portföy yönetimini de kapsıyor. Bu kapsamda, stratejik önceliği bulunmayan veya ölçeği sınırlı varlıkları seçici şekilde elden çıkarıyor, elde edilen kaynakları daha yüksek değer yaratma potansiyeline sahip büyüme fırsatlarına yönlendiriyoruz. Böylece portföy kalitemizi artırırken bilanço esnekliğimizi ve sermaye verimliliğimizi de güçlendiriyoruz.

* Yerli ve yenilenebilir kaynak payı, yenilenebilir enerji kaynakları ile yerli konvansiyonel üretimin toplamını kapsar.
** Hibrit kapasite dahil.
*** Hibrit kapasite dahil.

"Üretim Next" Kilometre Taşları

PORTFÖY VE BÜYÜME

2028

- **6,25 GW** kurulu güç
- **>40** santral
- **~20 TWh** elektrik üretimi
- **%70** Kaynak bazlı üretim dağılımında yerli ve yenilenebilir kaynak payı*
- **157 MW** hibrit güneş enerjisi kapasitesi

2030

- **6-7 GW** kurulu güç**
- **~%70** kurulu güç içinde yenilenebilir enerji payı***
- **~%10** Türkiye'nin rüzgar enerjisi kurulu gücü içindeki pay (TR)
- **3,75 milyon ton/yıl** Yeni saha rüzgar enerjisi yatırımlarıyla yılda önlenen CO_2 emisyonu

Stratejik Kaldıraçlar

Büyük Ölçekli Yenilenebilir Enerji Projeleri
- YEKA-2 RES
- YEKA-2024 RES
- Batarya enerji depolama sistemleriyle desteklenen ön lisanslı rüzgar enerjisi kapasitesi

Portföy Gelişimi
- Seçici satın almalar
- Mevcut sahalarda kapasite artırımı projeleri
- Mevcut üretim varlıklarında hibrit güneş enerjisi entegrasyonu

Geçiş Teknolojileri
- Batarya enerji depolama sistemleri
- Termik üretim varlıklarının yeniden konumlandırılması
- Gelişmekte olan karbonsuzlaşma teknolojileri

Yenilenebilir enerji kapasitemizi büyütüyor, portföyümüzün dayanıklılığını güçlendiriyor ve disiplinli uygulama anlayışımızla değer yaratıyoruz.

2035

İLERİ DÖNÜŞÜM

- İklim Geçiş Planı'nın uygulanması
- Düşük karbonlu teknolojiler
- Karbon yönetimi
- İklim dayanıklılığı
- Teknoloji dönüşümü
- Doğal kaynakların sorumlu yönetimi
- Adil Geçiş Yol Haritası

2040

ENTEGRE DÖNÜŞÜM

- Net Sıfır hedefi
- Yenilenebilir enerji büyümesi
- Operasyonel ve portföy optimizasyonu
- Doğa temelli çözümler
- Uzun vadeli bölgesel dayanıklılık
- Türkiye sınırlarının ötesinde değer yaratımı
- Entegre enerji platformunun olgunlaşması

Uzun vadeli dayanıklılık ve sürdürülebilir değer yaratımı için gerekli portföyü, yetkinlikleri ve dönüşüm yollarını bugünden hazırlıyoruz.

"INFINITY"YE DOĞRU

2035 dönemi, portföy dönüşümümüzün daha ileri bir aşamasını temsil ediyor. Bu dönemde düşük karbonlu teknolojiler, emisyon yoğunluğunun azaltılması, operasyonel verimlilik ve iklim dayanıklılığı; operasyonel uygulamalarımıza ve yatırım kararlarımıza giderek daha fazla entegre oluyor. Karbon yönetimi, teknoloji dönüşümü ve doğal kaynakların sorumlu yönetimini İklim Geçiş Planımızın ortaya koyduğu çerçevede birlikte ele alıyoruz.

2040 itibarıyla yenilenebilir enerji kapasitesindeki büyüme, operasyonel optimizasyon, portföy dönüşümü, düşük karbonlu teknolojiler, karbon yönetimi ve doğa temelli çözümler; Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları için belirlediğimiz Net Sıfır hedefini destekleyen bütünleşik bir dönüşüm yolunda bir araya geliyor. Bu dönüşümün hızı ve aşamaları; teknolojilerin olgunlaşma düzeyi, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının gelişimi ve enerji sistemindeki genel koşullar doğrultusunda şekillenecek. Böylece karbonsuzlaşma sürecini disiplinli ve ekonomik açıdan sürdürülebilir bir yaklaşımla hayata geçireceğiz.

Pilot Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın geçiş dönemi de dahil olmak üzere Türkiye'de gelişen karbon fiyatlandırma mekanizmalarını finansal modelleme ve yatırım değerlendirme süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu yaklaşım, portföyümüz üzerindeki uzun vadeli etkileri değerlendirme kabiliyetimizi güçlendirirken sermaye tahsisi kararlarımızı da daha etkin biçimde optimize etmemizi sağlıyor.

SORUMLU BÜYÜME

Uzun vadeli büyüme hedeflerimizi iklim, doğa, kaynak verimliliği ve sosyal değer yaratımını birlikte ele alan entegre bir yaklaşımla hayata geçiriyoruz. İklim Geçiş Planımız stratejik yönümüzü belirlerken, portföy genelinde uyguladığımız operasyonel yaklaşımlar bu taahhütleri saha düzeyinde somut ve ölçülebilir uygulamalara dönüştürüyor. Böylece stratejimiz ile uygulamalarımız arasındaki tutarlılığı sağlıyoruz.

Döngüsel ekonomi, su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik ve ekosistem dayanıklılığını uzun vadeli değer yaratımının birbirini tamamlayan unsurları olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki toplulukların güvenli şekilde yönetilen su, sanitasyon ve hijyen (WASH) hizmetlerine erişimini destekleme taahhüdümüzü de sürdürüyoruz. Su stresi, habitat hassasiyeti, rehabilitasyon, kaynak tüketimi ve yerel ekosistemler üzerindeki etkiler gibi çevresel performans unsurlarını, proje geliştirme sürecinin en erken aşamalarından itibaren değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmeleri operasyonel performans göstergelerimize ve yatırım süreçlerimize entegre ediyoruz. Böylece hem uygulama kalitemizi hem de varlıklarımızın uzun vadeli dayanıklılığını güçlendiriyoruz.

Biyoçeşitlilik yol haritamız, proje ön fizibilite aşamasından işletme dönemine kadar tüm süreci kapsıyor. Biyoçeşitliliği, yatırım ve operasyon süreçlerimizde temel karar kriterlerinden biri olarak ele alıyoruz. Yenilenebilir enerji portföyümüz genelinde entegre izleme, net kayıp olmaması (no net loss) ve net kazanç (net gain) yaklaşımlarını benimsiyoruz. Biyoçeşitlilik Eylem Planları (BAP), türlerin taşınması, alıcı habitat yönetimi ve uzun dönemli izleme çalışmalarını operasyonel karar alma ve uyarlanabilir yönetim mekanizmalarımıza entegre ediyoruz. 2028 yılına kadar faaliyetteki tüm yenilenebilir enerji santrallerimiz için karşılaştırılabilir başlangıç durumu, izleme ve azaltım veri setleri oluşturmayı hedefliyoruz. 2030 yılına kadar biyoçeşitlilik taramalarını, kritik habitat yönetimini ve net kayıp olmaması ilkesini tüm yatırım kararlarımızda standart karar kriterleri haline getirmeyi amaçlıyoruz. Aynı dönemde net kazanç uygulamalarını öncelikli tür ve habitatlarda kademeli olarak yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. 2035 yılına kadar portföy düzeyindeki izleme sonuçlarının net kazanç değerlendirmelerine temel oluşturmasını öngörüyoruz. Bu çalışmaları rüzgar ve güneş enerjisi santrallerimizde yürüttüğümüz habitat rehabilitasyonu uygulamalarıyla tamamlamayı hedefliyoruz. 2040 yılına kadar ise net kazanç yaklaşımını öncelikli tür ve habitatların daha geniş bir bölümünde hayata geçirmeyi amaçlıyoruz. Doğa üzerindeki etkilerimizi, bağımsız güvence süreçlerine uygun veri kalitesiyle ölçmeyi, yönetmeyi ve izlemeyi hedefliyoruz.
Enerji sisteminin dönüşümünde karbonsuzlaşma hedeflerini; enerjinin uygun maliyetli olması, sistem güvenilirliği ve bölgesel kalkınma öncelikleriyle birlikte gözetmek gerekiyor. Adil Geçiş Yol Haritamız, portföyümüzün planlı dönüşümüne rehberlik ediyor. Aynı zamanda bu dönüşümün sosyoekonomik etkilerini, iş gücü üzerindeki yansımalarını ve uzun vadeli bölgesel dayanıklılığı da gözetiyor.

Tufanbeyli Enerji Üssü, bu yaklaşımın merkezinde yer alıyor. Burada operasyonel verimlilik, emisyon yoğunluğunun azaltılması, teknoloji dönüşümü ve bölgesel değer yaratımı uzun vadeli dönüşüm perspektifiyle birlikte ele alınıyor. Rehabilitasyon çalışmaları ile bölgesel dayanıklılık, çevresel ve operasyonel önceliklerle birlikte değerlendiriliyor. Topluluklarla fayda paylaşımı mekanizmalarını ise dönüşümün sağladığı faydaların daha geniş ekosisteme yayılmasını sağlayacak şekilde tasarlıyoruz.

Büyüme, dönüşüm ve sorumlu yönetim önceliklerimizin birlikte yarattığı etki, **yol haritamızın dört ekseninde** somutlaşıyor. Bu yapı, stratejik önceliklerimizi 2028, 2030, 2035 ve 2040 hedefleri kapsamında somut ve ölçülebilir çıktılara dönüştürüyor. **İklim ve Doğa** ekseni; iklim eylemi, döngüsel ekonomi, biyoçeşitlilik ve su yönetimini kapsıyor. **Enerji Güvenliği** ekseni; yenilenebilir enerji kapasitesindeki büyümeyi, depolama sistemleriyle sağlanan sistem esnekliğini ve varlıklarımızın iklim dayanıklılığını odağına alıyor. **İnsanımız** ekseni; dönüşen iş gücümüz için kapsayıcılığı, yetkinlik geliştirmeyi, yeniden beceri kazandırmayı ve çalışan esenliğini bir araya getiriyor. **Sosyal Etki** ekseni ise Adil Geçiş uygulamalarını, bölgesel kalkınmayı, enerji sektöründe kadınların güçlendirilmesini ve toplumsal fayda programlarını kapsıyor. **Bu dört eksen hesap verebilirliği güçlendiriyor, ilerlememizin şeffaf biçimde izlenmesini sağlıyor ve yol haritamızı hissedarlarımız, çalışanlarımız, topluluklar ve daha geniş enerji sistemi için uzun vadeli değer yaratımıyla ilişkilendiriyor.**

2040 Yol Haritası

Dört Eksen

	2030	2035	2040
İKLİM VE DOĞA **İklim eylemi, döngüsel ekonomi, biyoçeşitlilik ve su yönetimi**	• Emisyon yoğunluğu hedefi: **218** gCO_2e/kWh • Yüksek riskli ve yüksek etkili tüm yeni proje sahalarında habitat değerlendirmeleri ve rehabilitasyon planlarının **%100** tamamlanması • İlgili tüm yeni yatırım projelerinde tür ve habitat envanterlerinin **%100** tamamlanması • Yeni proje sahalarında öncelikli kritik habitat tetikleyici tür ve habitatların **%20**'sini kapsayan net kazanç uygulamaları • **%85** AB Taksonomisi ile uyumlu Sermaye Harcamaları (CapEx) • 2024 baz yılına kıyasla termik santrallerde tehlikeli atık oluşumunda **%30** azalma • Yeni rüzgar enerjisi yatırımlarıyla yılda **3,75 milyon** ton önlenen CO_2 emisyonu • Geri kazanım ve yeniden kullanımın artırılmasıyla güçlenen döngüsellik uygulamaları ve azalan atık bertarafı	• Emisyon yoğunluğu hedefi: **191** gCO_2e/kWh • Kritik habitat tetikleyici türler için rüzgar ve güneş enerjisi proje sahalarının **≥%35**'inde habitat rehabilitasyonu ve net kazanç • **%90** AB Taksonomisi ile uyumlu Sermaye Harcamaları (CapEx) • Flora ve fauna izleme ile endemik türlerin korunmasına yönelik programlar için bağımsız güvence • 2024 baz yılına kıyasla termik santrallerde tehlikeli atık oluşumunda **%60** azalma	• **40** gCO_2e/kWh'nin altındaki emisyon yoğunluğuyla desteklenen Kapsam 1 ve Kapsam 2 Net Sıfır hedefi • Kritik habitat tetikleyici türler için rüzgar ve güneş enerjisi varlıklarının **≥%50**'sinde Net Pozitif statü • **%95** AB Taksonomisi ile uyumlu Sermaye Harcamaları (CapEx) • 2024 baz yılına kıyasla termik santrallerde tehlikeli atık oluşumunda **%80** azalma • Shannon Endeksi, endemik tür varlığı ve habitat bağlantısallığıyla bilimsel olarak doğrulanan biyoçeşitlilik kazanımları • İklim dirençli ve doğa pozitif enerji üreticisi
ENERJİ GÜVENLİĞİ **Yenilenebilir enerji büyümesi, depolama entegrasyonu ve dayanıklı tedarik zincirleri**	• **6-7 GW** kurulu güç* • **~%70**'in üzerinde yenilenebilir enerji payı (kurulu güç içinde)** • **~%10** Türkiye'nin rüzgar enerjisi kurulu gücündeki pay	• Portföyde artan yenilenebilir enerji payıyla hızlanan kapasite büyümesi	• **%100** yenilenebilir varlıklardan oluşan Net Sıfır portföy
İNSANIMIZ Kapsayıcılık, yetkinlik geliştirme, yeniden beceri kazandırma ve çalışan esenliği **SOSYAL ETKİ** Adil geçiş, kadınların güçlendirilmesi, yeşil yetenekler ve toplumsal programlar	**2030 HEDEFLERİ** • STEM rollerinde **%50** kadın katılımı • Yeşil Beceri Geliştirme Girişiminin ve akredite Mesleki Yeterlilik Merkezinin kurulması • Bölgesel geçim kaynaklarını güçlendiren **≥3** adil geçiş girişimi	**SÜREKLİ HEDEFLER** • İş sağlığı ve güvenliğinde sürekli iyileştirmeyle "Beyond Zero" iş yeri yaklaşımı • Yılda **40.000** saat eğitim (çevrim içi ve sınıf eğitimleri: teknik, zorunlu ve yetkinlik gelişimi) • Çalışan başına yılda **30** saat eğitim (1.350 çalışan baz alınarak) • Her yıl webinar ve çevrim içi eğitimlerle tedarikçilerimizin yetkinliklerini ve gelişimini desteklemek • Bridge Programı kapsamında kadın girişimcilere ait tedarikçi sayısında yıllık artış	

Altı stratejik önceliğimizi, yol haritamızın dört ekseni doğrultusunda ölçülebilir sonuçlara ve ortak değer yaratımına dönüştürüyoruz.

* Hibrit kapasite dahil.
** Hibrit kapasite dahil.

"INFINITY" VİZYONUNU DESTEKLEYEN ENTEGRE DEĞER YARATIMI

Entegre değer yaratma yaklaşımımız; Üretim Platformu, Enerji Ticareti ve Piyasalar Platformu, Dijital Enerji Platformu olmak üzere üç platform üzerine kurulu. Birlikte çalışan bu üç platform, *Değer Yaratımı Modelimiz* bölümünde açıklanan altı sermaye unsurunu uzun vadeli değere dönüştürüyor. Beş farklı üretim teknolojisinden oluşan çeşitlendirilmiş portföyümüz ve yukarıda açıklanan yenilenebilir enerji büyümesiyle desteklenen Üretim Platformu, iş modelimizin operasyonel temelini oluşturuyor. Bu temel; Enerji Ticareti ve Piyasalar Platformu ile Dijital Enerji Platformu tarafından daha da güçlendiriliyor. Tüm platformları yatay olarak destekleyen inovasyon ve yeni teknolojiler ise portföy performansını, piyasa optimizasyonunu ve operasyonel mükemmelliği artırıyor. Böylece yatırım döngüsü boyunca birbirini besleyen bir değer yaratma döngüsü oluşuyor.

Enerji Ticareti ve Piyasalar Platformu

Enerjisa Commodities, dalgalı ve birbirine bağlı enerji piyasalarında operasyonel dayanıklılığı artırıyor, nakit akışının öngörülebilirliğini güçlendiriyor ve portföyün riske göre optimize edilmesini sağlıyor. 2025 yılında İtalya, Macaristan, Sırbistan, Bulgaristan, İsviçre ve Avusturya piyasalarına girerek önemli bir büyüme kaydeden Enerjisa Commodities, bugün Türkiye'nin yanı sıra sekiz Avrupa ülkesinde elektrik ve doğal gaz alanındaki 18 organize ve tezgah üstü piyasada faaliyet gösteriyor. Ticari varlığı 18 ülkeye, **elektrik, doğal gaz ve çevresel ürünlerdeki ticaret erişimi ise yaklaşık 30 ülkeye ulaşıyor.** Varlık yoğunluğu düşük bir iş modeliyle faaliyet gösteren şirketin yol haritası; gelişmiş tahminleme, otomasyon, entegre risk izleme ve disiplinli yönetişime odaklanıyor. Bu kapsamda geliştirilen yetkinlikler, 2025 yılında gerçekleştirilen ilk fiziksel depolama optimizasyonu ve ilk sınır ötesi fiziksel doğal gaz taşımacılığı gibi kilometre taşlarıyla somutlaşıyor. Riskten korunma faaliyetleri ise fiyat riskinin yönetimine temel oluştururken, üretim portföyü genelinde nakit akışının öngörülebilirliğini güçlendiriyor.

Dijital Enerji Platformu

Dijital yol haritamız, Senkron Digital tarafından geliştirilen yetkinlikler ile Senkron ROC aracılığıyla hayata geçirilen merkezi operasyon modelinin üzerine inşa ediliyor. Gelişmiş analitik, yapay zeka uygulamaları ve entegre dijital çözümler; üretim portföyümüz genelinde operasyonel mükemmelliği, sisteme katkımızı ve performans optimizasyonunu güçlendiriyor. Ayrıca hem kendi operasyonlarımıza hem de daha geniş bir ekosisteme hizmet veren ölçeklenebilir dijital iş modelleri sayesinde şirket içi faaliyetlerimizin ötesinde ilave değer yaratıyor.

İnovasyon ve Yeni Teknolojiler

İnovasyon ve yeni teknolojileri, portföyümüze, operasyonlarımıza ve karar alma süreçlerimize entegre edilen sistem yetkinlikleri olarak ele alıyoruz. Bu yetkinliklerle güvenilirliği, esnekliği, sürdürülebilirliği ve karlılığı güçlendiriyoruz. Operasyonel ve finansal açıdan somut değer yaratan teknolojilere öncelik veriyor, bu teknolojileri kavram kanıtlama aşamasından ölçeklenebilir uygulamaya kadar olgunluk düzeylerine göre yönetiyoruz. Depolama ve hibrit çözümler, gelişmiş analitik, otomasyon ve geçiş teknolojilerini ise sistem ve piyasa koşulları elverdiği ölçüde ölçeklendiriyor; inovasyonu sermaye disipliniyle birlikte hayata geçiriyoruz.

Entegre Değer Yaratımı

Üretim portföyümüzü güçlendiren tamamlayıcı platformlar

Enerji Ticareti ve Piyasalar Platformu

Katkı sağladığı alanlar
- Nakit akışının öngörülebilirliği ve fiyat riskinin yönetimi
- Riske göre optimize edilmiş portföy yönetimi
- Sınır ötesi piyasalara erişim

Destekleyen unsurlar
- Enerjisa Commodities
- 9 ülkede 18 piyasada faaliyet
- 18 ülkede aktif ticari varlık, yaklaşık 30 ülkede ticaret erişimi
- Gelişmiş tahminleme
- Otomasyon
- Entegre risk izleme
- Veri odaklı ticaret operasyonları

Dijital Enerji Platformu

Katkı sağladığı alanlar
- Operasyonel mükemmellik
- Sisteme katkı
- Performans optimizasyonu

Destekleyen unsurlar
- Senkron Digital (OnePact ve CyberPact gibi amiral gemisi dijital ürünler dahil)
- Senkron ROC
- Analitik ve yapay zeka

İnovasyon ve Yeni Teknolojiler

Katkı sağladığı alanlar
- Sistem güvenilirliği
- Portföy esnekliği
- Sürdürülebilir operasyonlar
- Finansal performans

Destekleyen unsurlar
- Depolama ve hibrit çözümler
- Gelişmiş analitik ve otomasyon
- Varlıkların dijitalleştirilmesi
- Geçiş teknolojileri

"INFINITY" VİZYONUNU DESTEKLEYEN UNSURLAR

- Ölçeklenebilir
- Entegre
- Veri odaklı
- Uluslararası odaklı

Operasyonel mükemmellik, enerji ticareti ve piyasalarındaki yetkinliklerimiz ile dijital inovasyondan aldığımız güçle, teknoloji destekli entegre bir enerji platformu olarak değer yaratıyoruz.

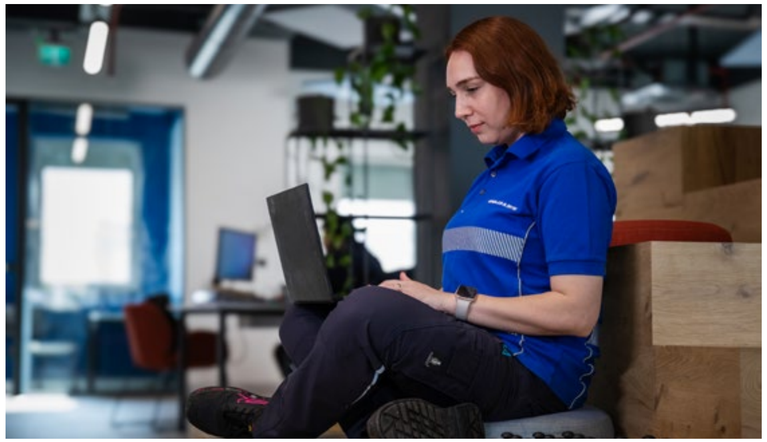
FİNANSAL DİSİPLİN VE HİSSEDAR DEĞERİ

Finansal disiplin ve uzun vadeli hissedar değeri, yol haritamızın temelini oluşturuyor. Sermayemizi uzun vadeli bir bakış açısıyla tahsis ediyor, büyüme fırsatları ile finansal dayanıklılık arasında denge kuruyoruz. Yatırımlarımızı portföy kalitesini, kazançların öngörülebilirliğini ve sürdürülebilir değer yaratımını güçlendirecek şekilde yönlendiriyoruz.

Sermaye Tahsisi ve Yatırım Disiplini

Disiplinli ve önceliklendirilmiş yatırım çerçevemiz doğrultusunda sermayemizi öngörülebilir nakit akışları, riske göre güçlü getiriler ve stratejik açıdan belirgin uygunluk sunan projelere tahsis ediyoruz. Orta vadede büyümeye yönelik sermaye harcamalarımızın temelini, özellikle YEKA mekanizmaları, YEKDEM yapıları veya uzun vadeli sözleşmelerle desteklenen rüzgar enerjisi yatırımları oluşturuyor. Bu yatırımlar, aşamalı geliştirme karar noktalarında değerlendirilen depolama ve hibrit çözümlerle destekleniyor.

Yatırım kararlarımızı; iç verim oranı (IRR) eşikleri, iç karbon fiyatı ve projeye özgü risk parametreleri doğrultusunda değerlendiriyoruz. Böylece büyümeyi, getirilerden veya bilanço gücünden ödün vermeden gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.



Nakit Akışı Yaratımı ve Kazançların Öngörülebilirliği

Güçlü ve öngörülebilir nakit yaratma kapasitemiz, uzun vadeli stratejimizin hayata geçirilmesinin temelini oluşturuyor. Mevcut varlıklarımız güçlü bir gelir tabanı sağlarken, çeşitlendirilmiş portföyümüz farklı piyasa koşullarında dayanıklı performans sergilememizi sağlıyor. Operasyonel nakit akışına dönüşüm, gelir kalitesi ve finansal disiplinimizin temel göstergelerinden biri olarak hem büyüme yatırımlarımızı hem de hissedar getirilerini destekliyor.

YEKA sözleşmeleri, YEKDEM kapsamındaki alım garantileri ve EÜAŞ Elektrik Alım Anlaşması (PPA) sayesinde, 2027 yıl sonu itibarıyla **FAVÖK'ümüzün %50'den fazlasının öngörülebilir gelir yapısına** sahip olmasını bekliyoruz. FAVÖK'ün benzer bir bölümünün ABD dolarına endeksli olmasıyla birlikte bu yapı, kazançların öngörülebilirliği ve nakit akışı dayanıklılığı için güçlü bir taban oluşturuyor.

Bilanço Gücü

Finansal yönetimimizin temelini disiplinli bir kaldıraç çerçevesi oluşturuyor. Mevcut yatırım döngüsü boyunca kaldıraç oranımızın en yüksek seviyesine ulaşması beklenmekle birlikte, Net Borç/FAVÖK oranımız 2025 yıl sonu itibarıyla 3,2x seviyesinde gerçekleşti. Yeni devreye alınan varlıklarımızın üretim ve gelir katkılarının kademeli olarak artmasıyla bu oranın 3,0x'in altına gerilemesi öngörülüyor. Kaldıraç seviyemizi yatırım döngüsü boyunca dinamik bir yaklaşımla yönetiyoruz. İnşaat aşamasında geçici artışlara izin verirken, varlıklarımız işletmeye alınıp nakit yaratmaya başladıkça kaldıraç seviyemizi kademeli olarak azaltıyoruz. Kaldıraç disiplinini korumak, sermaye harcamalarımızın zamanlaması ve hissedarlara yapılacak dağıtımlara ilişkin kararların belirlenmesinde temel önceliklerimiz arasında yer almaya devam ediyor.

Hissedar Değeri

Kâr dağıtımı yaklaşımımız, yatırım döngümüz ve uzun vadeli değer yaratımı hedeflerimiz arasında dengeyi gözetirken, hissedarlarımıza sürdürülebilir ve öngörülebilir getiri sağlama kararlılığımızı da yansıtıyor. Kar dağıtımı kararlarımızı serbest nakit akışı yaratma kapasitemiz, yasal gereklilikler ve kaldıraç sınırlarımız doğrultusunda şekillendiriyoruz. Böylece büyüme yol haritamız boyunca bilanço gücümüzü korurken hissedar getirilerinde sürekliliği sağlamayı hedefliyoruz. 2020 yılından bu yana tahakkuk esasına göre **toplam 690 milyon ABD doları temettü** dağıttık. Bu performansımız, disiplinli büyüme yaklaşımımızın yanı sıra hissedar değerine verdiğimiz önemi de ortaya koyuyor.



Sürdürülebilir Finansman

Sürdürülebilir finansmanı, ayrı bir finansman etiketi olarak değil, geçiş mimarimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.
Yeşil Finansman Çerçevemiz, sürdürülebilirlikle bağlantılı finansman araçlarımız ve uluslararası kalkınma finansmanı kuruluşlarıyla kurduğumuz ilişkiler sayesinde çeşitlendirilmiş ve rekabetçi maliyetli finansman kaynaklarına erişimimizi güçlendiriyoruz. Bu kaynakları, doğrulanmış düşük karbonlu ve geçişi destekleyen faaliyetlerle uyumlu şekilde kullanıyoruz. Bu yaklaşımla finansman kararlarımızı uygun nitelikteki yatırımlar, etki raporlaması ve kredi veren kuruluşların beklentileriyle doğrudan ilişkilendiriyoruz. Finansman yaklaşımımızı aynı zamanda yenilenebilir enerji, depolama ve sistem esnekliğini artırmaya yönelik yatırımları kapsayan uzun vadeli geçiş yol haritamızla uyumlu şekilde yürütüyoruz.

YEKA-2 rüzgar enerjisi projeleri için sağlanan toplam finansman **1,2 milyar ABD dolarına ulaştı. Bu tutar, Türkiye rüzgar enerjisi sektöründe bugüne kadar gerçekleştirilen en büyük toplam finansman işlemini temsil ediyor.** 2025 yılında, Türkiye'de YEKA kapsamındaki bir rüzgar enerjisi projesine özel olarak EBRD'den finansman sağlayan ilk şirket olduk. Bu finansmanın **200 milyon ABD dolarına kadar olan bölümü, Muğla'da yaklaşık 250 MW ilave kapasiteyi destekliyor.** Bu işlemler, uluslararası sermaye piyasalarına erişimimizin devam ettiğini gösterirken uzun vadeli büyüme ve geçiş yol haritamıza duyulan güveni de güçlendiriyor. YEKA-2 RES portföyü için ilave finansman sağlamaya yönelik çalışmalarımız devam ediyor. Toplam finansman taahhütlerinin 2026 yılında yaklaşık 1,4 milyar ABD dolarına ulaşmasını bekliyoruz.

Finansal Disiplin ve Hissedar Değeri

1 Sermaye Tahsisi ve Yatırım Disiplini

Katkı sağladığı alanlar

- Öngörülebilir nakit akışları
- Riske göre güçlü getiriler
- Finansal dayanıklılık
- Stratejik esneklik

Destekleyen unsurlar

- Önceliklendirilmiş yatırım çerçevesi
- İç verim oranı (IRR) eşikleri
- İç karbon fiyatı
- Proje bazlı finansman
- Aşamalı proje geliştirme süreci

2 Nakit Akışı Yaratımı ve Kazançların Öngörülebilirliği

Katkı sağladığı alanlar

- Gelir kalitesi
- Büyüme yatırımları
- Hissedarlara yapılan dağıtımlar
- Uzun vadeli dayanıklılık

Destekleyen unsurlar

- 2027 itibarıyla öngörülebilir FAVÖK: >%50
- 2027 itibarıyla ABD dolarına endeksli FAVÖK payı: >%50
- YEKA sözleşmeleri, YEKDEM ve EÜAŞ Elektrik Alım Anlaşması (PPA)

3 Bilanço Gücü

Katkı sağladığı alanlar

- Finansal esneklik
- Yatırım kapasitesi
- Bilanço dayanıklılığı

Destekleyen unsurlar

- Net Borç/FAVÖK: 2025 yıl sonu itibarıyla 3,2x; devreye alınan varlıkların üretim ve gelir katkılarının kademeli olarak artmasıyla <3,0x öngörüsü
- Yatırım döngüsü boyunca dinamik kaldıraç yönetimi
- Kredi sözleşmesi yükümlülükleri ve risk iştahıyla uyum

4 Hissedar Değeri

Katkı sağladığı alanlar

- Öngörülebilir getiriler
- Sürdürülebilir temettü dağıtımı
- Uzun vadeli değer yaratımı

Destekleyen unsurlar

- 2020 yılından bu yana dağıtılan toplam temettü: 690 milyon ABD doları
- Serbest nakit akışına göre şekillendirilen temettü yaklaşımı
- Yasal gereklilikler ve kaldıraç sınırlarıyla sağlanan disiplin

5 Sürdürülebilir Finansman

Katkı sağladığı alanlar

- Geçiş finansmanı
- Uzun vadeli finansman kaynaklarına erişim
- Uluslararası iş birlikleri

Destekleyen unsurlar

- Yeşil Finansman Çerçevesi
- Sürdürülebilirlikle bağlantılı finansman araçları
- Uluslararası finansman işlemlerinde güçlü uygulama geçmişi
- YEKA-2 RES projeleri için sağlanan finansman: 1,2 milyar ABD doları

Yatırım döngüsü boyunca uzun vadeli değer ve ortak değer yaratımını destekleyen dayanıklı, disiplinli ve finanse edilebilir bir finansal temel oluşturuyoruz.

YÖNETİŞİM VE UYGULAMA DİSİPLİNİ

Stratejik yol haritamızın hayata geçirilmesi; Yönetim Kurulu düzeyindeki gözetim, özel yatırım komiteleri ve düzenli strateji değerlendirmeleriyle desteklenen güçlü yönetişim yapılarıyla destekleniyor. Finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik ilerlemeyi, yol haritamızın dört ekseniyle ilişkilendirilmiş tanımlı performans göstergeleri (KPI) aracılığıyla izliyoruz. Böylece dış koşullar değiştikçe sermaye tahsisimizi, portföy önceliklerimizi ve geçiş araçlarımızı gerektiğinde güncelleyebiliyoruz.

Stratejimizin uygulanması; CEO, Genel Müdür Yardımcıları ve fonksiyon liderlerinin katılımıyla üç aylık üst yönetim değerlendirme döngüsüyle gözetiliyor. Bu değerlendirmelerde stratejik KPI'lara yönelik ilerleme gözden geçirilirken, aksiyon planları da risk iştahımız doğrultusunda uyumlu hale getiriliyor. 2028, 2030, 2035 ve 2040 hedef dönemlerindeki her kilometre taşı; sayısal hedefler, sorumlu ekipler ve düzenli gözden geçirme takvimiyle ilişkilendiriliyor. Böylece stratejik hedeflerimizin ölçülebilir ve izlenebilir uygulama sonuçlarına dönüşmesi destekleniyor.

Bu entegre ve takvime bağlı yol haritasıyla, bir elektrik üretim şirketinin çok ötesine geçen bir yapı inşa ediyoruz. Büyümeyi, finansal disiplini, operasyonel mükemmelliği, sorumlu geçiş anlayışını ve sürdürülebilirlik önceliklerini tek bir çerçevede bir araya getiren, entegre ve ölçeklenebilir bir enerji platformu oluşturuyoruz. Böylece enerji sistemine katkımızı artırıyor, dayanıklılığımızı güçlendiriyor ve hissedarlarımız, çalışanlarımız, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki topluluklar ve daha geniş enerji ekosistemi için uzun vadeli değer yaratıyoruz. Yatırım, geçiş ve uygulama önceliklerimizi dengeli biçimde yöneterek "Infinity" vizyonumuza doğru ilerlemeyi sürdürüyoruz. Bu vizyon, üretim portföyümüzün ötesine geçen ve Türkiye sınırları dışında da değer yaratan, ölçeklenebilir ve geleceğe odaklı bir enerji platformunu ifade ediyor.



2025 PERFORMANSI VE ÖNGÖRÜLER

2025, hedeflerimizi sadece tablolarda değil; çetin coğrafyalarda, rekor teslim süreleriyle sahada sınadığımız bir yıldı.

Sayılar Balıkesir'deki 250 MW'lık yeni rüzgar kapasitesini anlatır; hafızalarımızda kalan ise 2000+ kişilik ortak irademize fırtınanın ardından doğanın sunduğu o renkli teşekkürdür.

ÖLÇÜLEBİLEN DEĞER

Türkiye'nin tek seferde kurulan en büyük rüzgar enerjisi santrali projesi Uygar RES'in tüm türbinlerinin devreye alınmasıyla YEKA-II Balıkesir fazı tamamlandı.

60 TÜRBİN
250 MW KURULU GÜÇ

600 BİN TON
YILLIK ÖNLENEN KARBON SALIMI



ÖLÇÜLEBİLENİN ÖTESİNDEKİ DEĞER

KUZEY EGE'DEN YÜKSELEN TÜRKİYE'NİN RÜZGARINDA BALIKESİR FAZI İÇİN

- **6 ay** boyunca **2000 kişilik ekiple** yürütülen çalışma
- **16:** Gece vardiyası
- **20:** Sahada termometrelerin sıfırın altına indiği gün sayısı





BİR BÜYÜK GURUR

Bakanlık heyetinden gelen kabul tutanağını, şantiyenin tozunu yutmuş **mühendislerimizin** imzalaması; rüzgarın ve enerjinin geleceğine **kadınların vurduğu en güçlü mühür**.

SAHANIN EN KRİTİK GÖZLEMCİSİ

Altı ay boyunca şantiyeyi bir an olsun terk etmeyen, pencereden türbinlerin yükselişini izleyen ve ekibin moral ve motivasyonundan sorumlu **sahanın minik maskotu.**



2025 PERFORMANSINA GENEL BAKIŞ

Enerjisa Üretim olarak 2025 yılında, elektrik üretimi, enerji ticareti ve dijital yetkinliklerimizi bir araya getiren entegre iş modelimiz sayesinde güçlü operasyonel ve finansal sonuçlar elde ettik. Türkiye'nin en büyük özel sektör elektrik üreticilerinden biri olarak konumumuzu güçlendirirken ülkemizin enerji dönüşümüne katkı sağlamayı sürdürdük.

Yıl boyunca yenilenebilir enerji yatırımlarımızı ilerlettik, farklı üretim teknolojilerinden oluşan portföyümüzde yüksek emre amadelik seviyelerini koruduk ve gelirlerimizin öngörülebilirliğini artırmaya odaklandık. Enerji ticareti ve dijital platformlarımızın kapasitesini geliştirerek uzun vadeli büyüme stratejimiz doğrultusunda önemli adımlar attık.

2025 yılı, aynı zamanda zorlu piyasa koşullarını yönetmemizi gerektiren bir dönem oldu. Hidrolojik koşulların zayıf seyretmesi, enerji piyasalarındaki dalgalanmalar, devam eden tavan fiyat uygulamasının doğal gaz santrallerimizin kârlılığı üzerindeki etkisi ve piyasa koşulları nedeniyle enerji ticaretinin finansal katkısındaki gerilemeye rağmen güçlü performansımızı koruduk. Entegre iş modelimizin sağladığı esneklik ve dayanıklılıkla bu zorlukları yönetirken enerji dönüşümü yol haritamız doğrultusunda ilerlemeye devam ettik.

Operasyonel performansımız, çeşitlendirilmiş çok teknolojili portföyümüzün ve merkezi işletme modelimizin gücünü yansıttı. 2025 yıl sonu itibarıyla hidroelektrik, rüzgar, güneş, doğal gaz ve linyit teknolojilerini kapsayan ve gelir yaratan 32 santralde yaklaşık 4,33 GW kurulu güce ulaştık. **Toplam elektrik üretimimiz, bir önceki yıla göre %15 artarak yaklaşık 15,0 TWh'ye ulaştı.** Bu üretim, Türkiye'nin toplam elektrik üretiminin yaklaşık %4-5'ine karşılık geliyor. Yenilenebilir enerji santrallerimiz yaklaşık 4,15 TWh elektrik üretirken, doğal gaz santrallerimiz 7,62 TWh esnek ve fiyat değişikliklerine duyarlı üretim gerçekleştirdi. Tufanbeyli Enerji Üssü ise 3,62 TWh yerli kaynaklara dayalı baz yük üretimiyle tarihindeki en yüksek yıllık üretim seviyesine ulaştı.



Portföy dönüşümümüzde 2025 yılında da önemli ilerleme kaydettik. **Yenilenebilir enerji kaynaklarının kurulu gücümüz içindeki payı 2024'teki %47 seviyesinden yaklaşık %53'e yükselirken,** yerli ve yenilenebilir kaynakların toplam payı portföyümüzün yaklaşık %63'ünü oluşturdu. Rüzgar enerjisi üretimimiz; devreye alınan yeni YEKA-2 RES kapasitesinin yanı sıra Balıkesir RES ve Dağpazarı RES kapasite artış projelerinin katkısıyla önemli ölçüde arttı. Yenilenebilir enerji odaklı bu büyüme, üretim altyapımızı güçlendirirken gelecekteki kazançlarımızın öngörülebilirliğini artırdı ve Türkiye'nin enerji dönüşümündeki rolümüzü daha da pekiştirdi. Bununla birlikte hidroelektrik, doğal gaz ve yerli termik santrallerimiz; esneklik, baz yük üretimi ve sistem güvenilirliği sağlamaya devam etti. Böylece entegre portföy yaklaşımımız sayesinde **kaynaklardaki değişkenliği, piyasa dinamiklerini ve arz güvenliği gereksinimlerini etkin bir şekilde yönetebildik.**

Finansal performansımız 2025 yılında da güçlü seyrini sürdürdü. Devreye alınan kapasitenin kademeli olarak üretime katkı sağlaması, elektrik üretim hacmindeki artış, disiplinli finansal yönetim ile dövize endeksli ve fiyat korumalı gelir kaynaklarının artan katkısı bu performansı destekleyen başlıca unsurlar oldu. **FAVÖK ve net kâr reel olarak artarak sırasıyla 16,1 milyar TL ve 6,5 milyar TL seviyesine ulaştı.** Toplam varlıklarımız, başta YEKA-2 RES ve erken aşamadaki YEKA-2024 RES projelerinin geliştirilmesi olmak üzere yenilenebilir enerji yatırımlarının sürmesi ile üretim portföyümüzün modernizasyonu ve bakım çalışmaları sayesinde **252,5 milyar TL**'ye yükseldi. Net borcumuz, yenilenebilir enerji portföyümüzün hızla büyütülmesine paralel olarak planlı yatırım döngümüz doğrultusunda arttı. Devreye alınan varlıklarımızın kazançlarımıza ve nakit akışımıza katkısı kademeli olarak arttıkça, kaldıraç seviyemizin gerilemesini ve uzun vadeli finansal dayanıklılığımızın daha da güçlenmesini bekliyoruz.

Yılın öne çıkan gelişmelerinden biri, sözleşmeye dayalı ve dövize endeksli gelirlerin kazançlarımızın öngörülebilirliğini ve finansal dayanıklılığını daha da güçlendirmesi oldu. **Ekim 2025'te EÜAŞ ile imzaladığımız Elektrik Satış Anlaşması,** Tufanbeyli Enerji Üssü'nün sabit fiyatlı elektrik satışını güvence altına aldı. Bu anlaşmanın 2026 yılından itibaren kazançlarımıza daha anlamlı katkı sağlamasını bekliyoruz. YEKA kapsamındaki varlıklarımızın ABD dolarına endeksli fiyatlama yapısıyla birlikte bu yapı, serbest piyasa fiyatlarındaki dalgalanmalara maruziyetimizi azaltıyor, gelir kalitemizi artırıyor ve döviz cinsinden borçlarımız için doğal bir koruma mekanizması oluşturuyor. Bu gelişme, özellikle 2022 enerji krizinin ardından serbest piyasa elektrik fiyatlarının normalleşmeyi sürdürdüğü mevcut dönemde daha da önem kazanıyor.



Ticari faaliyetlerimiz ve enerji ticareti performansımız, üretim portföyümüz genelinde **portföy optimizasyonunu, çeşitlendirmeyi ve risk yönetimini** daha da güçlendirdi. Enerjisa Commodities aracılığıyla, yaklaşık **32,5 bin işlem gerçekleştirerek Türkiye'de 32 TWh, Avrupa'da ise 76 TWh olmak üzere toplam yaklaşık 110 TWh elektrik ticareti** hacmine ulaştık. Platformumuz, elektrik, doğal gaz ve çevresel ürün piyasalarında 30'dan fazla ülkeye ticaret erişimi sağlarken, Avrupa'da 30 binden fazla, Türkiye'de ise 1.500'ün üzerinde işlem gerçekleştirdi. Yıl boyunca İtalya'da doğal gaz, Almanya ve Hollanda'da gün içi elektrik, İsviçre'de ise elektrik ve doğal gaz piyasalarında faaliyet göstermeye başladık. Macaristan, Sırbistan, Bulgaristan ve Avusturya'da doğal gaz ticareti lisansları aldık; Nord Pool üyeliğiyle Nordik elektrik piyasalarına erişim sağladık. Bu gelişmeler, sınır ötesi portföy optimizasyonu kabiliyetimizi güçlendirirken, farklı piyasalardaki seçeneklerimizi artırdı ve portföyümüz genelinde disiplinli risk yönetimini destekledi.

Dijital ve veri odaklı yetkinliklerimiz, operasyonel mükemmelliği daha da ileri taşıdı ve yalnızca üretim portföyümüzde değil, portföyümüzün ötesinde de ilave değer yarattı. Uzaktan Operasyon Merkezi, Mobil Operasyon Merkezi, OnePact Suite, CyberPact ve Güvenlik Operasyon Merkezi aracılığıyla **merkezi operasyon yönetimi, gerçek zamanlı izleme, kestirimci bakım, üretim optimizasyonu ve operasyonel teknoloji siber güvenliği** alanlarındaki yetkinliklerimizi daha da geliştirdik. Merkezi işletme modelimiz; yan hizmetler performansı, izleme ve kontrol kalitesi, operasyonel olaylara müdahale hızı ve dengesizlik yönetiminde ölçülebilir iyileşmeler sağladı. Senkron Digital, uluslararası faaliyetlerini de genişleterek **dört kıtada 15 ülkede 30'dan fazla müşteriye ait 9 GW**'ın üzerinde üretim kapasitesini yönetti ve güvence altına aldı. Böylece Enerjisa Üretim bünyesinde geliştirilen operasyonel standartların ve teknoloji yetkinliklerinin küresel ölçekte rekabet gücüne sahip olduğunu ortaya koydu.

2025 yılında sürdürülebilir büyüme ve enerji dönüşümü stratejimizi hayata geçirme konusunda da önemli ilerleme kaydettik. Yenilenebilir enerji kapasitemizi büyütmeye devam etmemiz, YEKA kapsamındaki varlıklarımızın artan katkısı, hibrit ve depolama destekli projeler ile sürdürülebilir finansman araçlarından yararlanılması; portföyümüzün **daha esnek, daha dayanıklı ve daha düşük karbonlu bir üretim** platformuna dönüşümüne katkı sağladı. Aynı zamanda İklim Geçiş Planımızı uygulamayı sürdürerek, portföy genelinde biyoçeşitlilik yönetimini geliştirerek, döngüsellik ve kaynak verimliliği uygulamalarını yaygınlaştırarak ve Adil Geçiş yaklaşımımızı hayata geçirerek sorumlu büyüme gündemimizi daha da ileri taşıdık. Böylece portföyümüzün sorumlu dönüşümünü ve uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratımını destekledik. Bandırma Enerji Üssü, doğal gaz, rüzgar, güneş, hidroelektrik, batarya depolama ve yeşil hidrojen yetkinliklerini bir araya getirerek yeni nesil enerji çözümleri için inovasyon ve uygulama merkezi olma rolünü daha da güçlendirdi. Tufanbeyli Enerji Üssü ise, 2040 Net Sıfır yol haritamızla uyumlu, Türkiye'nin tesis özelinde ilk Adil Geçiş Yol Haritası kapsamında; operasyonel verimlilik, emisyon yoğunluğunun azaltılması, teknoloji dönüşümü, bölgesel değer yaratımı ve toplulukların uzun vadeli dayanıklılığını birlikte ele alan dengeli ve planlı enerji dönüşümü yaklaşımımızı ortaya koymayı sürdürdü.



Tüm bu başarılar, Enerjisa Üretim'in operasyonel mükemmellik, disiplinli sermaye tahsisi, ticari optimizasyon, dijital inovasyon, insan odağı ve sorumlu büyümeyi bir araya getiren entegre iş modelinin gücünü ortaya koyuyor. 2026 yılına daha büyük, yenilenebilir enerji payı daha yüksek, daha dijital ve giderek daha dayanıklı bir platformla girdik. Bu yapıyla, genişleyen varlık tabanımız sayesinde kazançlarımızın öngörülebilirliğini artırmak, sürdürülebilir nakit yaratmak ve hissedarlarımız, çalışanlarımız, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki topluluklar ve daha geniş enerji sistemi için uzun vadeli değer oluşturmak üzere güçlü bir konumdayız.



FİNANSAL PERFORMANS

Enerjisa Üretim olarak 2025 yılında büyüme stratejimiz doğrultusunda yatırımlarımızı sürdürdük, faaliyetlerimizi genişlettik ve kârlılığımızı artırdık. Yıl boyunca devreye aldığımız yeni kapasitelerin elektrik üretimine sağladığı katkı, dövize endeksli ve sabit fiyatlı gelirlerimizin artan payı ve disiplinli finansal yönetim anlayışımız sayesinde finansal performansımızı güçlendirirken gelirlerimizin öngörülebilirliğini de artırdık.

Enerjisa Üretim olarak 2025 yılını, 32 santralimizde yaklaşık 4,33 GW kurulu güç ve 15,0 TWh elektrik üretimiyle tamamladık. Türkiye'nin toplam elektrik üretiminin yaklaşık %4-5'ini karşılayarak ülkemizin enerji arzına önemli katkı sağladık.

Elektrik üretimimiz, 2023 yılındaki 12,3 TWh seviyesinden 2024'te 13,1 TWh'ye, 2025 yılında ise yaklaşık 15,0 TWh'ye yükselerek istikrarlı büyümesini sürdürdü. Bu artışta, mevcut santrallerimizin performansının yanı sıra devreye aldığımız yeni yatırımların üretimimize sağladığı katkı da etkili oldu. Yeni kapasitelerin kademeli olarak devreye girmesiyle birlikte üretim gücümüzü artırırken finansal performansımızı da destekledik.

Şirketimiz, 2025 yılında Türkiye'deki zayıf hidrolojik koşullara, devam eden tavan fiyat uygulaması nedeniyle doğal gaz santrallerindeki kârlılığın azalmasına ve enerji ticareti faaliyetleri açısından daha zorlu piyasa koşullarına rağmen temel finansal göstergelerinde güçlü bir büyüme kaydetti. **2025 yılında FAVÖK ve net kâr reel olarak çift haneli büyüme** göstererek sırasıyla 16,1 milyar TL ve 6,5 milyar TL'ye ulaştı. Bu performans; devreye alınan yeni rüzgar enerjisi kapasitesinin desteklediği yüksek üretim hacmi, portföy optimizasyonu, fiyat korumalı ve dövize endeksli gelir kaynaklarının artan katkısı ile disiplinli finansal yönetim sayesinde gerçekleşti. Şubat 2026 itibarıyla Enerjisa Üretim, 16 rüzgar enerjisi santralindeki 1 GW'ı aşan kurulu rüzgar enerjisi kapasitesiyle Türkiye'de bu eşiği aşan ilk şirket oldu.

Net borcumuz, devam eden yatırım döngümüz doğrultusunda artarken, Net Borç/FAVÖK oranımız yüksek sermaye harcamalarının etkisiyle yaklaşık 3,2x seviyesine yükseldi. Bu artışın geçici nitelikte olmasını bekliyoruz. Devreye alınan yeni varlıklarımızın üretime, kazançlarımıza ve nakit akışımıza katkısı arttıkça, Net Borç/FAVÖK oranımızın kademeli olarak 3,0x'in altına gerilemesini öngörüyoruz.

Operasyonel açıdan ise çeşitlendirilmiş üretim portföyümüz iş modelimizin başlıca güçlü yönlerinden biri olmayı sürdürdü. 2025 yılında:

- Doğal gaz santrallerimiz, esnek ve fiyat sinyallerine duyarlı üretim sağlayarak **7,62 TWh** elektrik üretti.
- Tufanbeyli Enerji Üssü, **3,62 TWh** baz yük elektrik üretimi gerçekleştirdi.
- Yenilenebilir enerji santrallerimiz ise yaklaşık **4,15 TWh** elektrik üretti (HES: 2,07 TWh; RES ve GES: 2,08 TWh).

Farklı üretim teknolojilerinden oluşan portföyümüz sayesinde değişen piyasa koşullarına daha hızlı uyum sağlıyor, fiyat dalgalanmalarından kaynaklanan riskleri daha etkin yönetiyor ve gelirlerimizin sürdürülebilirliğini güçlendiriyoruz.



2025 yılında öne çıkan gelişmelerden biri, 2026 yılından itibaren kazançlarımıza daha belirgin katkı sağlaması beklenen sözleşmeye dayalı, dövize endeksli ve fiyat korumalı gelirlerin artan payı oldu. Bu kapsamda, **Ekim 2025'te EÜAŞ ile imzalanan ve 2029 yıl sonuna kadar geçerli olan Elektrik Satış Anlaşması önemli bir kilometre taşı niteliği taşıyor.** Bu anlaşma kapsamında, Tufanbeyli Enerji Üssü'nden 2025'in kalan bölümünde 0,5 TWh, anlaşma süresinin sonuna kadar ise yılda 2,3 TWh elektrik satışı taahhüt edildi. Söz konusu yapı, piyasa fiyatlarının üzerinde sabit fiyat güvencesi sağlıyor. YEKA kapsamındaki varlıklarımızın ABD dolarına endeksli fiyatlama yapısıyla birlikte değerlendirildiğinde, serbest piyasa fiyatlarındaki dalgalanmalara maruz kalma düzeyimizi önemli ölçüde azaltıyor. Böylece, 2022 enerji krizinin ardından serbest piyasa elektrik fiyatlarında görülen normalleşme ve aşağı yönlü seyre rağmen kazançlarımızın dayanıklılığını güçlendiriyor. Sözleşmeye dayalı ve ABD dolarına endeksli bu gelir yapılarının, **2027 yıl sonu itibarıyla FAVÖK'ümüzün %50'sinden fazlasını güvence altına alması bekleniyor.** Aynı dönemde FAVÖK'ümüzün %50'den fazlasının da ABD dolarına endeksli olması öngörülüyor. Bu yapı, döviz cinsinden borçlarımız için doğal bir koruma mekanizması oluştururken borç servis kapasitemizi ve bilanço dayanıklılığımızı güçlendiriyor, dalgalı makroekonomik koşullarda döviz kuru riskine maruziyetimizi de sınırlandırıyor.

Enerji dönüşümü stratejimiz doğrultusunda, portföyümüzde yenilenebilir enerjinin payını artırmayı sürdürdük. 2025 yıl sonu itibarıyla:

- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kurulu gücümüz içindeki payı yaklaşık **%53**'e ulaştı.
- Yerli ve yenilenebilir kaynakların toplam payı ise yaklaşık **%63** olarak gerçekleşti.

Bu dönüşümün temel itici gücü rüzgar enerjisi üretimindeki güçlü artış oldu. 2024 yılında 1,23 TWh olan rüzgar enerjisi üretimi, devreye alınan yeni YEKA-2 RES kapasitesinin yanı sıra Balıkesir RES ve Dağpazarı RES kapasite artış projelerinin katkısıyla 2025 yılında 2,06 TWh'ye yükseldi. Bu dönüşüm yalnızca yenilenebilir enerji portföyümüzü büyütmekle kalmadı, aynı zamanda kazançlarımızın öngörülebilirliğini artırdı, piyasa dalgalanmalarına maruziyetimizi azalttı ve zaman içinde daha dayanıklı bir portföy yapısı oluşturmamıza katkı sağladı.

Tüm bu gelişmeler birlikte değerlendirildiğinde, Enerjisa Üretim'in 2025 performansı; ölçeklenebilir büyümeyi, disiplinli sermaye tahsisi ve yatırım uygulamalarını, dayanıklı ve çeşitlendirilmiş bir üretim portföyünü ve öngörülebilirliği ve kalitesi giderek artan bir gelir yapısını bir araya getiren iş modelinin gücünü ortaya koyuyor. Ayrıca 2020'den 2025 yılı sonuna kadar kesintisiz olarak temettü dağıtmamız, hissedarlarımıza nakit getiri sağlama konusundaki güçlü kapasitemizi de yansıtıyor.

FİNANSAL ÖZET*

1. Stratejik Yatırımlarla Desteklenen Varlık Büyümesi

Enerjisa Üretim'in toplam varlıkları, 2024 yılındaki 211,5 milyar TL seviyesinden 2025 yıl sonu itibarıyla 252,5 milyar TL'ye ulaştı. Bu artışta, yenilenebilir enerji yatırımlarımız doğrultusunda attığımız adımlar önemli rol oynadı. Yıl boyunca YEKA-2 RES yatırımlarımızda ilerleme kaydederken YEKA-2024 RES projelerimizin geliştirme çalışmalarını da sürdürdük. Önümüzdeki dönemde devreye alınacak bu yatırımlarla kurulu gücümüzü artırmayı, dövize endeksli ve sabit fiyatlı sözleşmelerden elde ettiğimiz gelirleri büyütmeyi ve uzun vadeli finansal performansımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

2. Operasyonel Kaldıracı Yansıtan FAVÖK Büyümesi

Konsolide FAVÖK, **2024 yılındaki 14,3 milyar TL seviyesinden 2025 yılında 16,1 milyar TL'ye** yükseldi. Bu artış, Türkiye'deki zayıf hidrolojik koşullara, devam eden tavan fiyat uygulaması nedeniyle doğal gaz santrallerindeki kârlılığın azalmasına ve enerji ticareti faaliyetleri açısından daha zorlu piyasa koşullarına rağmen operasyonel kârlılığımızdaki iyileşmeyi ortaya koyuyor. Performansta; devreye alınan YEKA projeleri, Tufanbeyli Enerji Üssü'nün Elektrik Satış Anlaşması kapsamındaki satışları, sıkı maliyet disiplini ve etkin portföy optimizasyonu belirleyici oldu.

3. Finansal Disiplinle Desteklenen Net Kâr

Enerjisa Üretim'in net dönem kârı, **2024 yılındaki 5,9 milyar TL seviyesinden 2025 yılında 6,5 milyar TL'ye** yükseldi. Bu artış yalnızca FAVÖK büyümesinden değil, aynı zamanda disiplinli finansal yönetim ve bilanço yönetiminden kaynaklandı. Enflasyon muhasebesi net parasal gelir sağlarken, ABD doları bazlı sözleşmeli gelirler finansman kaynaklı kur etkilerine karşı doğal bir koruma mekanizması oluşturdu.

4. Yatırım Dönemini Yansıtan Sermaye Harcamaları

Enerjisa Üretim'in toplam sermaye harcamaları (CapEx), 2024 yılındaki 710 milyon ABD doları seviyesinden 2025 yılında **810 milyon ABD dolarına** ulaştı. Böylece son iki yıldaki toplam sermaye harcamaları **1,5 milyar ABD dolarını** aştı. Bu artış başta YEKA-2 RES ve YEKA-2024 RES projeleri olmak üzere, üretim portföyünün modernizasyonu ve bakım yatırımlarıyla şekillenen yoğun yatırım dönemini yansıtıyor. Hızlanan bu yatırım süreci, yenilenebilir enerji odaklı büyüme stratejimizin uygulanmasını desteklerken gelecekteki kazançlarımızın öngörülebilirliğini de artırıyor.

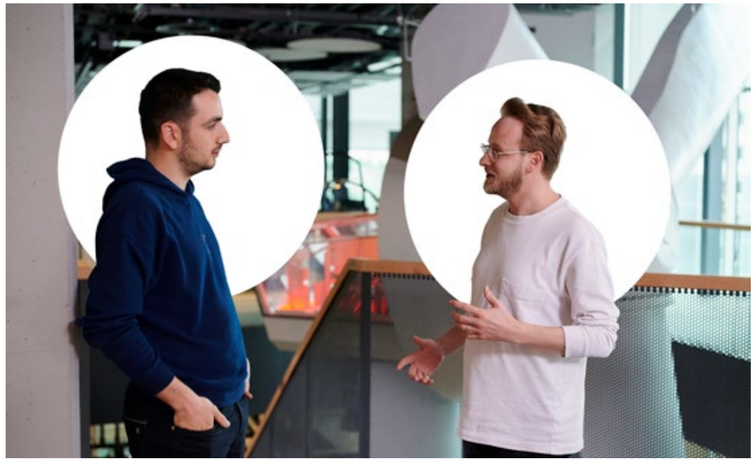
*31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Türk lirasının satın alma gücü esas alınarak reel olarak ifade edilmiştir.

5. Finansal Disiplinle Desteklenen Düzenli Hissedar Getirisi

Enerjisa Üretim, tutarlı ve disiplinli temettü politikası doğrultusunda, 2020-2024 döneminde tahakkuk esasına göre **690 milyon ABD doları** temettü dağıttı. Bu yaklaşım, piyasa koşulları ve yatırım döngümüzle uyumlu dengeli bir sermaye tahsisi anlayışını yansıtırken, finansal gücümüzü koruyor ve sürdürülebilir hissedar getirilerini destekliyor.

Enerjisa Üretim olarak 2025 yılında, uzun vadeli büyüme stratejimiz doğrultusunda önemli adımlar attık. Üretim kapasitemizi ve yenilenebilir enerji portföyümüzü genişletirken dövize endeksli ve fiyat dalgalanmalarına karşı koruma sağlayan gelirlerimizin payını artırarak finansal yapımızı güçlendirdik. Tüm bu süreçte yatırımlarımızı disiplinli bir finansal yönetim anlayışıyla sürdürdük.

Önümüzdeki dönemde, devam eden yatırımlarımızın tamamlanması ve yeni kapasitelerin devreye girmesiyle birlikte büyüyen portföyümüzün kârlılığımıza ve nakit akışımıza daha güçlü katkı sağlamasını bekliyoruz. Böylece sürdürülebilir büyümemizi desteklerken uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi de artırmayı amaçlıyoruz.





OPERASYONEL PERFORMANS

2025 yılında hidroelektrik, rüzgar, güneş, doğal gaz ve yerli kömür santrallerimizden oluşan üretim portföyümüzle yüksek emre amadelik seviyelerini koruyarak rekor elektrik üretimine ulaştık. **Yıl boyunca 4 yeni santrali devreye alırken toplam kurulu gücümüzü bir önceki yıla göre %12 artırdık.** Farklı üretim teknolojilerini bir araya getiren portföyümüz sayesinde değişen piyasa koşullarına, yakıt maliyetlerine ve hidrolojik koşullara esnek bir şekilde uyum sağladık. Operasyonel güvenilirliğimizi ve verimliliğimizi koruyarak Türkiye'nin elektrik ihtiyacının yaklaşık %4-5'ini karşıladık.

- 2025 yılı elektrik üretimi: **15,0 TWh**
- 2025 yılı operasyonel kurulu gücü: **4,33 GW**
- Gelir üreten santral sayısı: Türkiye genelinde **32** elektrik üretim santrali
- Karşılanan elektrik ihtiyacı: Yaklaşık **5,8 milyon*** hanenin elektrik ihtiyacı - Türkiye toplam talebinin yaklaşık **%4-5**'i
- Yenilenebilir enerjiyle elektrik ihtiyacı karşılanan hane sayısı: **2,6 milyon**
- Yenilenebilir enerji varlıklarının payı: Toplam kurulu gücün **%53**'ü
- Yerli ve yenilenebilir kaynakların payı: Toplam kurulu gücün **%63**'ü
- Esnek üretim varlıklarının payı: Toplam kurulu gücün **%63**'ü**

Portföyümüz; baz yük, esnek üretim ve değişken yenilenebilir enerji varlıkları arasında stratejik olarak dengelendi. Kurulu güç dağılımında hidroelektrik 1.350 MW (%31,2), rüzgar 937 MW (%21,6), güneş 9 MW (%0,2), doğal gaz kombine çevrim 1.587 MW (%36,6) ve Tufanbeyli Enerji Üssü 450 MW (%10,4) paya sahip. Yenilenebilir enerji kaynaklarının operasyonel kurulu güç içindeki payı, 2024 yılındaki %47 seviyesinden 2025 yılında yaklaşık %53'e yükseldi. Yerli ve yenilenebilir kaynakların toplam kurulu güç içindeki payı ise 2025 yılında yaklaşık %63 olarak gerçekleşti.

Toplam elektrik üretimimiz, bir önceki yıla göre %15 artarak 15 TWh'ye ulaştı. Bu üretimin 4,15 TWh'lik bölümü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlandı. Doğal gaz santrallerimiz, 7,62 TWh üretimle esnek ve fiyat sinyallerine duyarlı dengeleme varlıkları olarak rollerini sürdürürken, **Tufanbeyli Enerji Üssü 3,62 TWh üretimle tarihindeki en yüksek yıllık üretim performansına ulaştı.** Hidroelektrik santrallerimiz, hidrolojik koşullardaki değişkenliğe rağmen yaklaşık 2,07 TWh elektrik üretti. Rüzgar ve güneş enerjisi santrallerimiz ise **yaklaşık 2,08 TWh üretim gerçekleştirerek** 2025 yılında devrede olan yenilenebilir enerji portföyümüzün katkısını ortaya koydu. Bu dengeli üretim portföyü, hidrolojik koşulların ve piyasa dalgalanmalarının etkisini azaltma kapasitemizi ortaya koydu. Bir teknolojide oluşan baskının diğer teknolojilerin performansıyla kısmen dengelenmesi, portföyümüzün dayanıklılığını güçlendirdi ve disiplinli sermaye tahsisi yaklaşımımızı destekledi.



2025 yılında, üretim portföyümüzdeki tüm santrallerimizde operasyonel güvenilirliği ve yüksek emre amadelik seviyelerini koruduk. Santrallerimizin kapasite kullanım oranlarında teknik kısıtlardan çok piyasa koşulları ve enerji kaynaklarının kullanılabilirliği belirleyici oldu.

Hidroelektrik santrallerimizde, önleyici bakım çalışmalarımız ve dijital izleme sistemlerimiz sayesinde güçlü operasyonel performansımızı sürdürdük. Doğal gaz ve yerli kömür santrallerimizin üretimini ise piyasa koşulları, üretim maliyetleri ve elektrik sisteminin ihtiyaçları doğrultusunda esnek bir şekilde yönettik. Bu santrallerimizi, ihtiyaç duyulduğunda hızla devreye girerek üretimlerini artırabilecek şekilde hazır tuttuk.

Rüzgar ve güneş enerjisi santrallerimizde de yüksek emre amadelik seviyelerini koruduk. Bu santrallerimizin üretim performansında ise teknik kısıtlardan çok rüzgar ve güneşlenme koşulları belirleyici oldu.

Varlık Bazında Rol Dağılımının Performansa Etkisi

Hidroelektrik santrallerimiz, portföyümüzün esneklik kabiliyetinin temelini oluşturdu. Baraj yönetimi ve nehir tipi hidroelektrik santrallerimizin işletilmesi sayesinde gün içi ve mevsimsel optimizasyon sağlanırken; puant saatlerde üretim gerçekleştirilmesi ve yan hizmetler piyasasına katılım yoluyla portföy esnekliği etkin şekilde desteklendi.

Doğal gaz santrallerimiz, esnek ve marjinal üretim birimleri olarak çalışarak talebin zirve yaptığı dönemlerde sistem güvenilirliğine katkı sağladı ve yenilenebilir üretimin değişken doğasını dengeledi. Portföy optimizasyonu ve yakıt tedarik stratejileriyle entegre işletme yaklaşımı sayesinde, dalgalı piyasa koşullarında ekonomik yük dağıtımı sağlandı.

Tufanbeyli Enerji Üssü, yerli kaynaklara dayalı bir baz yük üretim varlığı olarak sistem yeterliliğine ve portföyün genel istikrarına katkı sundu. Tufanbeyli'nin stratejik rolü, yerli kaynakların değerlendirilmesini, operasyonel disiplini ve dönüşüm sürecinin yönetimini bir arada ele aldığımız dengeli portföy modelimiz çerçevesinde anlam kazanıyor.

Rüzgar ve güneş enerjisi santrallerimiz ise ağırlıklı olarak üretim hacmine odaklanarak karbonsuzlaşma hedeflerimizi destekledi ve toplam elektrik üretimimiz içindeki yenilenebilir enerji payını artırdı. Hibrit santral konfigürasyonları ile depolama çözümlerinin entegrasyonu, bu santrallerin sistem esnekliğine ve portföy genelindeki dengeleme kabiliyetine katkısını güçlendirdi.

Portföy Düzeyinde Optimizasyonun Performansa Etkisi

Portföy genelinde tüm varlıklar; piyasa fiyat tahminleri, teknik kısıtlar, yakıt pozisyonları ve risk limitlerini entegre eden merkezi bir optimizasyon ve yük tevzi çerçevesinde yönetildi. Bu yapı, Enerjisa Üretim'in varlık değerini en üst düzeye çıkarmasına, piyasa oynaklığını etkin şekilde yönetmesine ve farklı piyasa koşullarında istikrarlı operasyonel performansını sürdürmesine olanak sağladı.

Çeşitlendirilmiş üretim portföyümüz, farklı teknolojiler arasında doğal bir dengeleme mekanizması da oluşturdu. Bir segmentte üretimin veya kârlılığın azalması, diğer segmentlerdeki daha güçlü performansla kısmen telafi edildi. Bu portföy yaklaşımı, FAVÖK'ün dayanıklılığını artırdı, nakit akışının istikrarını destekledi ve disiplinli sermaye tahsisi yaklaşımını güçlendirdi. Bu doğrultuda operasyonel performans yalnızca tek tek varlıkların performans göstergeleriyle değil, portföyün sistem düzeyinde güvenilir, optimize edilmiş ve değer yaratan üretim sunma kabiliyetiyle de değerlendirildi.

* EPDK'nın 2024 yılı faturalandırılmış mesken elektrik tüketim verileri ve TÜİK hane halkı istatistikleri esas alınarak, hane başına yıllık ortalama 2.800 kWh elektrik tüketimi varsayımıyla hesaplanmıştır.
** Baraj tipi hidroelektrik ve doğal gaz varlıklarını içerir.

TİCARİ FAALİYETLER VE ENERJİ TİCARETİ PERFORMANSI



Enerjisa Commodities'in uluslararası yolculuğu, Amsterdam'da açılan bir ofis kapısıyla başladı.

Sayılar bugün 110TWh işlem hacmini ve 18 pazardaki varlığımızı anlatır; biz ise boş bir ofise atılan ilk adımı, zamanla büyüyen ekibimizi ve o kapının ardında kazanılan uluslararası güveni görürüz.



ÖLÇÜLEBİLEN DEĞER

~110 TWh: 2025 toplam elektrik ticaret hacmi; 32 TWh Türkiye, 76 TWh Avrupa.

18 PAZAR / 9 ÜLKE: Aktif ticari varlığımız; elektrik, doğal gaz ve çevresel emtia piyasalarında 30'dan fazla ülkeye erişim.

~32.500 İŞLEM / 120+ SÖZLEŞME: Yıl boyunca gerçekleştirilen işlem sayısı ve aktif ticari sözleşme sayısı.

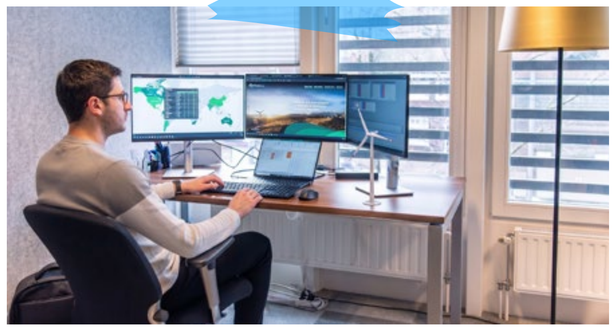
1.100+ MW: Ticari yönetimini üstlendiğimiz yenilenebilir enerji kapasitesi; 2024'e göre yaklaşık %45 artış.

ÖLÇÜLEBİLENİN ÖTESİNDEKİ DEĞER

BİR ANAHTARLA BAŞLAYAN YOLCULUK

Amsterdam ofisinin kiralandığı gün, şehirde Enerjisa Commodities adına tek bir kişi vardı. Ahmet sözleşmeyi imzaladığında henüz ofiste hiçbir ekip arkadaşımız yoktu. Ahmet heyecanını İstanbul'la paylaşırken elinde yalnızca bir anahtar ve geleceğe dair güçlü bir iddia vardı.





18 KİŞİLİK BİR ÇALIŞMA ALANI

Bugün ise aynı ofiste bir ekip aynı hedef için çalışıyor. Amsterdam ofisinde çoğalan her masa, Enerjisa Commodities'in uluslararası yolculuğuna yeni bir uzmanlık ve yeni bir bağlantı ekledi.

KÜRESEL MASALARDA BÜYÜYEN BİR VARLIK

Bugün Enerjisa Commodities'in erişimi 30'dan fazla ülkeye uzanırken, ekiplerimiz küresel enerji sektörünün önde gelen platformlarında yeni ilişkiler, yeni pazarlar ve yeni fırsatlar için bir araya geliyor.



TİCARİ FAALİYETLER VE ENERJİ TİCARETİ PERFORMANSI

Enerjisa Üretim, 2025 yılında bağlı ortaklığı **Enerjisa Commodities** aracılığıyla güçlü bir ticari faaliyet ve enerji ticareti performansı ortaya koydu. Böylece üretim portföyümüzün optimizasyonunu, çeşitlendirilmesini ve risk yönetimini daha da güçlendirdi.

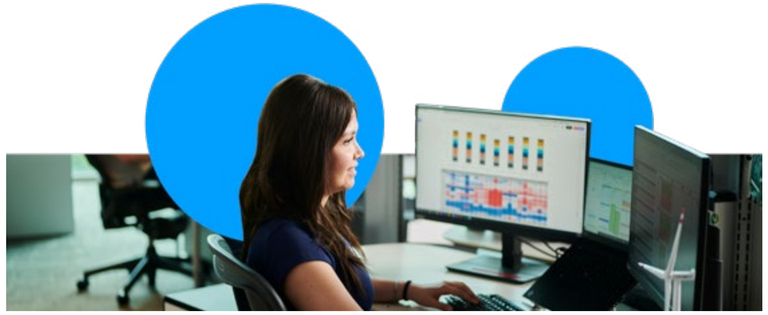
- Elektrik ticareti hacmi: **~110 TWh** (Türkiye'de 32 TWh, Avrupa'da 76 TWh)
- Elektrik, doğal gaz ve çevresel ürün piyasalarında: **>30** ülkeye ticaret erişimi
- Aktif faaliyet: **9** ülkede **18** piyasa
- İşlem sayısı: **~32,5 bin**
- Aktif ticari sözleşme: **>120**
- Türkiye elektrik piyasasındaki vadeli sözleşmeler: **~1/3***



*Enerjisa Üretim'in Türkiye vadeli elektrik piyasasına ilişkin kendi hesaplamasına dayanmaktadır.

Ticari Performans ve Elektrik Satış Yapısı

Enerjisa Commodities, 2025 yılında **Türkiye'de 32 TWh, Avrupa'da ise 76 TWh** olmak üzere toplam yaklaşık **110 TWh** elektrik ticareti hacmine ulaştı. **Türkiye'deki işlem hacmi, Türkiye elektrik piyasasındaki vadeli sözleşmelerin yaklaşık üçte birine karşılık gelirken,** büyümenin temel itici gücünü Avrupa operasyonları oluşturdu.



Şirket, **ikili anlaşmalara dayalı fiziki ticaret** ile **borsa işlemlerini bir araya getiren dengeli ticari modelini** sürdürdü. Avrupa'da yaklaşık **6 TWh** elektriğin fiziki ticareti yapılırken, yaklaşık **70 TWh**'lik işlem organize elektrik borsalarında gerçekleştirildi. Bu hibrit yapı, Enerjisa Commodities'in piyasa likiditesinden ve şeffaf fiyat oluşumundan yararlanmasını, fiziki teslimatları güvence altına almasını ve ikili anlaşmalar aracılığıyla ilave değer yaratmasını sağladı.

Ticaret Faaliyetleri ve Pazar Erişimi

Enerjisa Commodities, **yaklaşık 32,5 bin işlem ve 120'nin üzerinde aktif ticari sözleşmeyle** yüksek ticaret hacmini sürdürerek piyasalara erişim ve işlem gerçekleştirme kabiliyetini ortaya koydu.

Şirket, elektrik, doğal gaz ve çevresel emtia piyasalarında 30'dan fazla ülkede faaliyet göstererek coğrafi erişimini daha da genişletti; 9 ülkedeki 18 piyasada aktif varlığını sürdürdü. Bu geniş coğrafi erişim, ticaret fırsatlarını artırırken sınır ötesi optimizasyon kabiliyetlerini güçlendirdi ve Avrupa'nın başlıca ticaret merkezlerinde çeşitlendirilmiş likiditeye erişim sağladı.

Doğal Gaz Ticareti Faaliyetleri

Doğal gaz ticareti, Enerjisa Commodities portföyünün önemli bir bileşeni olmayı sürdürdü. Bu kapsamda fiziki ve finansal doğal gaz ticareti birbirinden net biçimde ayrıştırılarak yönetildi.

Fiziki doğal gaz ticareti hacmi yaklaşık **600 GWh**'ye ulaşırken, finansal doğal gaz ticareti hacmi **30 TWh**'yi aştı. Finansal işlemler ağırlıklı olarak riskten korunma, fiyat riskinin yönetimi ve doğal gaz portföyünün optimizasyonuna katkı sağladı.

Portföy Optimizasyonu ve Stratejik Büyüme

Enerjisa Commodities, 2025 yılında hedef odaklı coğrafi büyüme, ürün çeşitlendirmesi ve hizmet kapsamının genişletilmesi sayesinde portföy optimizasyonu kabiliyetlerini önemli ölçüde güçlendirdi.

- İtalya doğal gaz piyasasına (PSV) giriş yapıldı ve doğal gaz depolama pozisyonlarının yönetimine başlandı.
- Almanya ve Hollanda'da gün içi elektrik ticareti faaliyetleri başlatıldı.
- İsviçre elektrik ve doğal gaz piyasalarına giriş yapıldı.
- Macaristan, Sırbistan, Bulgaristan ve Avusturya'da doğal gaz ticareti lisansları alındı.
- Şirketin ilk fiziki depolama optimizasyonu işlemi gerçekleştirildi.
- İlk sınır ötesi doğal gaz taşıma işlemi gerçekleştirildi.
- Nord Pool'a kayıt olunarak Nordik elektrik piyasalarına erişim sağlandı.
- Santral yönetim hizmetleri de dahil olmak üzere, 1.100 MW'ın üzerinde yenilenebilir enerji kapasitesinin ticari yönetimi üstlenildi. Bu, 2024'e kıyasla yaklaşık %45'lik bir artışa karşılık geliyor.

Bu girişimler, sınır ötesi ticaret fırsatlarını artırırken portföy içindeki esnekliği de güçlendirdi. Böylece şirket, farklı piyasalar ve vadeler arasında pozisyonlarını daha etkin şekilde optimize ederek ticari performansını geliştirdi.

Pazar Konumlandırması ve Risk Yönetimi

Enerjisa Commodities, Avrupa'daki büyüyen varlığıyla bölgesel bir enerji ticaret platformu olarak konumunu güçlendirmeyi sürdürdü. Risk yönetimi yaklaşımı ise çeşitlendirme, disiplinli pozisyon yönetimi ve likiditeye güçlü erişim üzerine kurulu olmaya devam etti. Bu yaklaşım, açık şekilde tanımlanmış risk limitleri ve yapılandırılmış yönetişim uygulamalarıyla desteklendi.

Temel ilkelerimiz:

- Fiziki ve finansal ticaret faaliyetleri arasında dengeli bir yapının korunması
- Piyasalar, ürünler ve karşı taraflar genelinde risklerin çeşitlendirilmesi
- Likidite ve şeffaf fiyat oluşumunu desteklemek amacıyla organize piyasaların etkin şekilde kullanılması
- Riskten korunma ve fiyat riskinin yönetimi amacıyla finansal araçlardan yararlanılması
- Enerjisa Commodities'in ticaret faaliyetleri ile Enerjisa Üretim'in üretim portföyü arasında entegrasyon sağlanarak toplam portföy değerinin en üst düzeye çıkarılması

Genel olarak Enerjisa Commodities, 2025 yılında Avrupa'daki varlığını genişletirken risk yönetiminde disiplinli yaklaşımını koruyarak çeşitlendirilmiş ve etkin şekilde optimize edilmiş bir ticaret performansı sergiledi. Ticaret faaliyetleri; piyasalardaki karmaşıklığın yönetilmesi, ticari değerin optimize edilmesi ve Enerjisa Üretim'in çeşitlendirilmiş üretim portföyünün performansının desteklenmesinde temel unsurlardan biri olmayı sürdürdü.



DİJİTAL VE VERİ ODAKLI PERFORMANS

>9 GW Yönetilen ve siber güvenliği sağlanan toplam elektrik üretim kapasitesi	**>30** Dünya genelinde hizmet verilen müşteri sayısı	**>40.000** Dünya genelinde izlenen varlık sayısı	**>50** Güvenliği sağlanan kritik saha sayısı
15 Ülke	**4** Kıta	**>50.000** Enerjisa Üretim operasyonları genelinde saniyede işlenen sinyal sayısı	**>15.000** Güvenliği sağlanan OT/IoT veri noktası

2025 yılında dijital kabiliyetlerimiz, Enerjisa Üretim'in üretim portföyü genelindeki operasyonel performansı daha da ileri taşıdı. Operasyonel görünürlüğü artıran, veri odaklı karar alma süreçlerini destekleyen ve hidroelektrik, rüzgar, güneş, doğal gaz ile linyit santrallerimiz arasındaki koordinasyonu güçlendiren bu kabiliyetler, operasyonlarımızın daha etkin yönetilmesine katkı sağladı. Başlangıçta Enerjisa Üretim'in kendi operasyonlarının performansını optimize etmek amacıyla geliştirilen bu kabiliyetler, bugün hem üretim portföyümüz genelinde operasyonel mükemmelliği destekliyor hem de Senkron Digital aracılığıyla dijital çözümlerin ticarileştirilmesine katkı sağlıyor.

2025 yılında **Senkron ROC**, Enerjisa Üretim'in çeşitlendirilmiş üretim portföyü genelinde merkezi ve 7/24 operasyonel gözetim sağlamayı sürdürdü. Merkezi izleme ve kontrol altyapısı sayesinde tüm varlıklarımız arasında operasyonel standartların tutarlı şekilde uygulanması ve faaliyetlerin disiplinli biçimde yürütülmesi sağlandı. Standartlaştırılmış işletme prosedürleri, ortak performans göstergeleri (KPI'lar) ve açık yönetişim yapısı; performansın şeffaf biçimde yönetilmesini ve operasyonel sapmalara hızla müdahale edilmesini sağlayarak operasyonel dayanıklılığı güçlendirdi, yüksek emre amadeliği destekledi ve coğrafi olarak farklı noktalara yayılmış santrallerimiz genelinde karar alma kalitesini artırdı. Güvenilir operasyonlar; gerçek zamanlı izleme, gelişmiş Denetleyici Kontrol ve Veri Toplama (SCADA) sistemleri ile merkezi alarm yönetimi sayesinde sürdürüldü. Varlıkların durumu, operasyonel limitler ve şebeke koşulları sürekli izlenerek olağan dışı durumlar erken aşamada tespit edildi. Bu sayede proaktif operasyonel müdahalelerle plansız duruşlar en aza indirildi, varlık bütünlüğü korundu ve istikrarlı, öngörülebilir üretim performansı desteklendi. Operasyonel verimlilik; veri odaklı performans yönetimi, sürekli iyileştirme ve koordineli kök neden analizleriyle desteklendi. Bu yaklaşım, üretim optimizasyonuna, ekipman performansının iyileştirilmesine, maliyetlerin kontrol altında tutulmasına ve varlıkların uzun vadeli değerinin korunmasına katkı sağladı. Güvenlik ise ödün verilmeyen önceliklerimizden biri olmayı sürdürdü. Merkezi operasyon yönetimi kapsamında çalışma izin sistemi, izolasyon prosedürleri ve operasyonel risk kontrolleri günlük karar alma süreçlerine entegre edildi.

Senkron MOC, uzak sahalar, inşaat sahaları ve bakım faaliyetleri için ROC ile eşdeğer izleme ve operasyonel destek sağlayarak bu kabiliyetleri daha da geliştirdi. Böylece merkezi operasyonlar ile sahadaki ekipler arasındaki koordinasyon, portföy genelinde daha da güçlendirildi.



Merkezi operasyon modeli, 2025 yılında ölçülebilir operasyonel iyileşmeler de sağladı. **Yan hizmetler performansında %88,2, izleme ve kontrol kalitesinde %72,3 ve operasyonel olaylara müdahale hızında %90 oranında iyileşme** elde edilirken, **dengesizlik cezaları tamamen ortadan kaldırıldı.** Yenilikçi yöntemler sayesinde 188,5 MWh'nin üzerinde enerji kaybı önlendi. Rüzgar enerjisi santralleri portföyümüz genelinde acil durdurma komutları **7 saniye** içinde iletildi, alarmın sıfırlanmasının ardından türbinler **10 saniye** içinde yeniden devreye alınmaya hazır hale geldi ve kayda alınan tüm olaylarda **komut-yanıt uyumu %100** olarak gerçekleşti.

2025 yılında dijital kabiliyetlerimiz, operasyonlar ile ticari faaliyetler arasındaki entegrasyonu daha da güçlendirdi. **Senkron Digital, OnePact Suite** aracılığıyla gerçek zamanlı izleme, kestirimci bakım, üretim tahmini ve enerji ticareti uygulamaları, yenilenebilir enerji santrallerimizin

operasyonel ve ticari yaşam döngüsünü tek bir dijital ekosistem içinde desteklemeyi sürdürdü. Yıl içinde devreye alınan **OnePact Monetize,** otomatik teklif hazırlama, yapay zeka destekli piyasa analizi ve gerçek zamanlı üretim optimizasyonu sayesinde Türkiye'de Gün Öncesi Piyasası, Gün İçi Piyasası ve Dengeleme Güç Piyasası'na akıllı katılımı destekledi. Nord Pool ve EPEX entegrasyonları da Avrupa enerji piyasalarıyla uyumu daha da güçlendirdi. Yıl içinde kullanıma alınan **OnePact EMS** ise hibrit ve enerji depolama sistemleriyle entegre santrallerin işletimini güçlendirdi. Gerçek zamanlı üretim optimizasyonu, depolama koordinasyonu ve ticari yönetim fonksiyonlarını tek bir operasyonel ortamda bir araya getirdi. Bu kabiliyetler, Bandırma Enerji Üssü'nde Türkiye'nin ilk lisanslı hibrit santralinin işletimini ve büyüyen hibrit yenilenebilir enerji ve depolama portföyümüzün yönetimine yönelik dijital altyapımızı güçlendirdi.

Operasyonel teknoloji dayanıklılığı, 2025 yılı boyunca önceliklerimiz arasında yer almaya devam etti. **CyberPact** ve **Senkron Güvenlik Operasyon Merkezi (SOC)** aracılığıyla, kritik altyapılar için özel olarak tasarlanmış sürekli izleme, OT güvenlik değerlendirmeleri, sızma testleri, uyumluluk denetimleri ve yönetilen SOC hizmetleriyle operasyonel teknoloji ortamımızdaki siber güvenliği daha da güçlendirdik. Üretim portföyümüz genelindeki **15.000'in üzerinde OT/IoT veri noktası** sürekli izlendi ve siber güvenliği sağlandı. Bu sayede operasyonel süreklilik desteklenirken santrallerimizin güvenilir şekilde işletilmesi de güvence altına alındı. Yıl içinde, Türkiye'nin ilk canlı operasyonel teknoloji siber güvenlik tatbikatı işletmedeki bir hidroelektrik santralde gerçekleştirildi. Bu uygulama, kritik altyapılar genelinde siber hazırlık seviyemizi daha da güçlendirdi. Senkron Digital ayrıca, uluslararası kabul görmüş bilgi güvenliği, endüstriyel siber güvenlik ve varlık yönetimi standartları doğrultusunda dijital yönetişim çerçevesini güçlendirmeyi sürdürdü.



Senkron ROC, Enerjisa Üretim'in kendi operasyonlarını desteklemenin yanı sıra ROC Hizmeti **(ROC-as-a-Service)** modeli kapsamında diğer santrallere de uzaktan izleme ve operasyonel koordinasyon hizmetleri sunmayı sürdürdü. Böylece kendi portföyümüzde geliştirilen operasyonel kabiliyetlerin olgunluğu daha da pekiştirildi. Senkron Digital, 2025 yılında ölçeklenebilir bir dijital iş kolu olarak büyümesini sürdürdü. Başlangıçta Enerjisa Üretim'in üretim portföyünün operasyonel ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla geliştirilen **OnePact Suite** ve **CyberPact** çözümleri, bugün **dört kıtada 15 ülkede 30'dan fazla müşteri** tarafından kullanılıyor ve **9 GW**'ın üzerinde elektrik üretim kapasitesinin yönetimini ve siber güvenliğini destekliyor. Enerji sektörünün ötesinde CyberPact; kamu hizmetleri, çimento, havacılık, petrol ve doğal gaz sektörlerinde de aktif olarak kullanılıyor. Bu durum, operasyonel süreklilik ve siber dayanıklılığın kritik önem taşıdığı farklı kritik altyapı sektörlerinde de bu kabiliyetlerin uygulanabilirliğini ortaya koyuyor. Enerjisa Üretim için geliştirilen dijital model, bugün Amerika, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'da sunulan hizmetlerin temelini oluşturuyor. Yıl içinde Senkron Digital, önde gelen uluslararası sektör etkinliklerine katılarak küresel marka görünürlüğünü daha da güçlendirdi. RüzgarEurope 2025'te yenilenen marka kimliği tanıtıldı. GISEC Global 2025 ve MEICA Expo 2025 ile Orta Doğu siber güvenlik pazarına güçlü bir giriş yapıldı. TÜREK 2025'te ise güneş, rüzgar ve batarya varlıklarının entegre yönetimini destekleyen OnePact EMS çözümü tanıtıldı. Bu uluslararası yaygınlık, kendi operasyonlarımız için geliştirdiğimiz operasyonel standartlar ve teknoloji kabiliyetlerinin yalnızca kendi portföyümüz için değil, küresel ölçekte de rekabet gücüne sahip olduğunu ortaya koyuyor.

Önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji yatırımlarımızı büyütürken hibrit üretim ve enerji depolama uygulamalarımızı da yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Büyüyen ve çeşitlenen üretim portföyümüzü etkin bir şekilde yönetmemizde dijital yetkinliklerimiz önemli bir rol oynamaya devam edecek.

Merkezi operasyon yönetimi, kestirimci analitik, yapay zekâ destekli karar alma sistemleri, entegre ticari optimizasyon ve siber güvenlik çözümlerimizle operasyonel verimliliğimizi artırmayı, portföy yönetimimizi geliştirmeyi ve sistem güvenilirliğini güçlendirmeyi sürdüreceğiz.

Senkron Digital aracılığıyla ise kendi operasyonlarımızda geliştirdiğimiz ve başarısını kanıtladığımız dijital çözümleri uluslararası pazarlarda daha geniş ölçekte sunmaya devam edeceğiz. Böylece hem kendi santrallerimiz hem de diğer enerji üreticileri için değer yaratırken dijital teknolojiler alanındaki büyümemizi de destekleyeceğiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME VE ENERJİ DÖNÜŞÜMÜ PERFORMANSI

Enerjisa Üretim'de sürdürülebilir büyümenin temelini, uzun vadeli enerji dönüşümü stratejimizin kararlılıkla hayata geçirilmesi oluşturuyor. 2025 yılında yenilenebilir enerji yatırımlarımızı sürdürdük, İklim Geçiş Planımızı uygulamaya devam ettik, yeni nesil enerji teknolojilerine yatırım yaptık, doğayı proje geliştirme süreçlerimize daha güçlü şekilde entegre ettik, adil geçiş yaklaşımımızı destekledik ve sürdürülebilir finansman kaynaklarını harekete geçirdik. Böylece enerji dönüşümü yol haritamızı güçlendirirken sistem güvenilirliğini ve finansal disiplini de desteklemeyi sürdürdük.

İklim Geçiş Planının Uygulanması

2025 yılında İklim Geçiş Planımızın uygulanması; yatırım kararlarımızı, operasyonel önceliklerimizi ve portföyümüzün uzun vadeli dönüşümünü şekillendirmeyi sürdürdü. Planımız; IPCC AR6 C2 (1,5°C hedefinin yüksek düzeyde aşıldığı) senaryosu, IEA Net Sıfır 2050 Yol Haritası ve AB'nin 2040 sera gazı emisyon azaltım hedefiyle uyumlu, aynı zamanda Türkiye'nin 2053 net sıfır vizyonuyla yapısal olarak uyum gösteren bilim temelli bir dönüşüm çerçevesi sunuyor. Planı farklı kılan temel unsur, geçiş sürecindeki belirsizlikleri olasılıksal bir yaklaşımla ele alması. Emisyon yoğunluğuna ilişkin projeksiyonumuz, tek bir senaryoya dayalı deterministik öngörüler yerine Monte Carlo senaryo analizine dayanıyor. Bu analiz kapsamında, yenilenebilir teknoloji maliyetleri, Türkiye elektrik piyasasının gelişimi, karbon düzenlemelerinin takvimi, hidrolojik değişkenlik ile şebeke kapasitesi kısıtları, tedarik zinciri teslim süreleri ve kritik mineral tedarik riski gibi birbiriyle etkileşim içindeki belirsizlikler dikkate alınarak 1.000 bağımsız senaryo simüle ediliyor. Bu metodoloji, uzun yatırım döngüleri ve birbirine bağlı altyapılar genelinde riski gözeten karar alma süreçlerini destekliyor. Ayrıca, gerçekçi sistem koşulları altında karbonsuzlaşma sonuçlarının daha iyi öngörülmesine olanak sağlıyor.

İklim Geçiş Planımız, birbirini tamamlayan dört temel unsur üzerine yapılandırıldı: yenilenebilir enerji yatırımlarının büyütülmesi, teknolojik inovasyon ve operasyonel optimizasyon, fosil yakıta dayalı üretimin dönüştürülmesi ile doğa temelli çözümler ve ekosistemlerin yeniden canlandırılması. Enerji dönüşümü yol haritamız; yenilenebilir enerji yatırımlarının büyütülmesini, emisyon yoğunluğunun azaltılmasını, operasyonel verimliliğin artırılmasını ve kaynakların sorumlu şekilde yönetilmesini bir araya getirirken, elektrik sisteminin güvenilirliğini de dönüşümün temel bir gerekliliği olarak ele alıyor.



Varlıkları hızla devreden çıkarmak yerine, karbonsuzlaşma sürecini çevresel hedeflerle enerji arz güvenliği, maliyet açısından erişilebilirlik ve sistem esnekliği arasında denge kuran, kademeli ve sistem odaklı bir yaklaşımla yönetiyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız, operasyonel iyileştirmelerimiz ve portföy optimizasyonumuz; 2040 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında net sıfıra ulaşma hedefimizi birlikte destekliyor. Bu hedefe giden yolu, sabit bir bitiş noktası olarak değil, farklı senaryolara göre şekillenen bir dönüşüm yolculuğu olarak ele alıyoruz. Emisyon yoğunluğu projeksiyonumuz; 2024 yılındaki 463 gCO_2e/kWh başlangıç seviyesinden 2030'da 218 gCO_2e/kWh'ye, 2035'te 191 gCO_2e/kWh'ye ve 2040 yılında net sıfır hedefi doğrultusunda 40 gCO_2e/kWh'nin altına ilerliyor. Bu yolculuktaki her kilometre taşı, muhasebe uygulamalarından değil, portföyümüzde gerçekleştirilen yapısal dönüşümden kaynaklanıyor. 2025 yılında Kapsam 1 emisyon yoğunluğu 463 gCO_2e/kWh'den 458 gCO_2e/kWh'ye gerileyerek bu hedef doğrultusunda ilk ilerlemeyi ortaya koydu.

Buna paralel olarak portföy dönüşümümüz de ilerleme kaydetti. Üretim portföyümüzde yenilenebilir enerji kaynaklarının payı 2025 yılında operasyonel kurulu gücümüzün yaklaşık %53'üne ulaştı. Böylece üretim portföyümüzde yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının payını 2028 yılına kadar yaklaşık %70'e çıkarma hedefimize bir adım daha yaklaştık. Güvence kapsamındaki son dönem verilerinde, **AB Taksonomisi ile uyumlu sermaye harcamalarının (CapEx) payı %83,5'e ulaştı.** Bu oran, 2030 için belirlediğimiz %85, 2035 için %90 ve 2040 için %95 hedefleri doğrultusundaki uzun vadeli ilerlememizi destekliyor.

Yıl boyunca yürüttüğümüz uygulamalar; emisyon yönetimini, operasyonel verimliliği, kaynak optimizasyonunu ve iklim dayanıklılığını güçlendirmeyi sürdürdü. Aynı zamanda AB Taksonomisi, 2026 yılında kesin uygulama dönemine girecek Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), 2027'de pilot uygulamasının başlaması ve 2028'den itibaren tam uyum yükümlülüklerinin devreye girmesi beklenen Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve sürdürülebilir finansman alanındaki gelişmelerle uyumumuzu da destekledi. Bu çerçevelere yönelik hazırlık çalışmalarını sürdürmek, uzun vadeli rekabet gücümüzü güçlendirirken portföyümüzü iklimle uyumlu piyasa koşullarına da hazırlıyor.

İklim Geçiş Planımızın güvenilirliği uluslararası düzeyde de takdir gördü. Planımız, Londra'da düzenlenen **Reuters Events: Net-Zero Awards 2025'te finalistler arasında** yer aldı. Böylece Enerjisa Üretim, ölçülebilir, güvenilir ve bilim temelli net sıfır yol haritaları geliştiren seçkin küresel şirketler arasında gösterildi.

Sürdürülebilir Büyümeye Yatırım

Enerji dönüşümünün hayata geçirilmesi, güçlü finansman yapılarıyla desteklenen disiplinli yatırımlar gerektiriyor. 2025 yılında sözleşmeye dayalı yenilenebilir enerji yatırımları, önemli yeşil finansman işlemleri ve portföyümüz genelindeki çevresel sermaye yatırımlarıyla enerji dönüşümü yatırımlarımızı daha da ileri taşıdık.

Sürdürülebilir finansmanı, yalnızca bir finansman etiketi olarak değil, enerji dönüşümü mimarisinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. İkinci Taraf Görüşü kapsamında **en yüksek sürdürülebilirlik derecelendirmesi olan "Dark Green/Koyu Yeşil" notunu alan** Yeşil Finansman Çerçevemiz, sürdürülebilir sermayeye erişimimizin yapısal temelini oluşturuyor. Bu çerçeve; uygun yatırım kriterleri, fon kullanımındaki disiplin ve bağımsız etki raporlaması sayesinde finansmanın doğrulanmış düşük karbonlu ve enerji dönüşümünü destekleyen faaliyetlere yönlendirilmesini sağlıyor.

Mevcut yatırım döneminde gerçekleştirilen iki önemli finansman işlemi, bu çerçevenin gücünü ortaya koyuyor: 2024 yılında, J.P. Morgan liderliğinde DFC, HSBC, KfW IPEX-Bank, DEG, Proparco ve Akbank'tan oluşan konsorsiyumla, Euler Hermes ihracat kredi garantisi desteğiyle, 750 MW YEKA-2 Rüzgar Enerjisi Santrali portföyü için yaklaşık **1 milyar ABD doları** tutarında Yeşil Kredi anlaşması imzaladık. Bu işlem, **Türkiye rüzgar enerjisi sektöründe gerçekleştirilen en büyük finansman** işlemi oldu.

2025 yılında, EBRD tarafından Türkiye'de ilk kez doğrudan bir YEKA rüzgar projesine sağlanan finansmanı alan şirket olduk. Muğla'da geliştirilecek yaklaşık 250 MW ilave rüzgar enerjisi kapasitesi için **200 milyon ABD dolarına** kadar finansman sağlandı. Devreye alınacak üç yeni rüzgar enerjisi santralinin yılda yaklaşık **630 GWh yenilenebilir elektrik** üretmesi ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yayımlanan güneş ve rüzgar için Türkiye şebeke emisyon faktörüne göre yılda yaklaşık **393 bin ton CO_2 emisyonunun önlenmesini** sağlaması bekleniyor.



Yeşil Finansman Çerçevemiz, sürdürülebilirlik bağlantılı finansman araçlarımız ve uluslararası kalkınma finansmanı kuruluşlarıyla uzun yıllara dayanan iş birliklerimiz bu işlemlerin gerçekleştirilmesine imkan sağlıyor. Böylece uzun vadeli enerji dönüşümü stratejimizle uyumlu, çeşitlendirilmiş ve rekabetçi maliyetlere sahip finansmana erişimimizi daha da güçlendiriyor.

YEKA kapsamındaki yatırımlarımız yalnızca yenilenebilir enerji kapasitemizi artırmakla kalmıyor, aynı zamanda portföyümüzün gelir görünürlüğünü de güçlendiriyor. YEKA-2 RES portföyü, 15 yıl süreyle ABD doları endeksli gelir akışı sağlıyor. YEKA-2024 RES projeleri ise ilk altı yılda 49,5 ABD doları/MWh düzeyindeki taban fiyatıyla desteklenen piyasa bazlı fiyatlandırma modelinden yararlanıyor; ardından 20 yıl süreyle ABD doları endeksli destek mekanizmasına geçiyor. Bu yapı, serbest piyasa fiyatlarındaki dalgalanmalara maruz kalma düzeyimizi önemli ölçüde azaltırken, projelerin finansman kabiliyetini güçlendiriyor ve döviz cinsinden yükümlülüklerimize karşı doğal koruma sağlıyor.

2025 yılında gerçekleştirdiğimiz zorunlu ve gönüllü çevresel sermaye harcamaları ile faaliyet giderleri; yenilenebilir enerji yatırımlarını, çevrenin korunmasını, biyoçeşitlilik yönetimini, emisyon azaltımını, operasyonel iyileştirmeleri ve portföyümüz genelindeki çevresel uyum çalışmalarını desteklemeyi sürdürdü. Bu harcamalar, büyüme odaklı sermaye yatırımlarımızı tamamlayarak yatırım programımızın enerji dönüşümüyle uyumunu daha da güçlendirdi.

Disiplinli sermaye tahsisi ve sürdürülebilir finansman yaklaşımımız sayesinde, yatırım döngümüz boyunca finansal dayanıklılığımızı korurken uzun vadeli büyüme yatırımlarımızı hayata geçirme kapasitemizi güçlendirmeyi sürdürüyoruz.

Geleceğin Enerji Çözümlerine Yatırım

Enerjisa Üretim, yenilenebilir enerji üretiminin yanı sıra enerji dönüşümünün bir sonraki aşamasını desteklemesi beklenen teknolojilere yatırım yapmayı da sürdürdü. 2025 yılında inovasyon çalışmalarımız üç temel alana odaklandı: **Enerji depolama ve hibrit çözümlerin ölçeklendirilmesi, yeni nesil yenilenebilir enerji ve enerji dönüşümü teknolojilerinin geliştirilmesi, Bandırma Enerji Üssü'ndeki entegre inovasyon platformumuzun güçlendirilmesi.**

Enerji depolama ve hibrit sistemler, pilot uygulama aşamasından ölçeklenebilir uygulamalara doğru önemli ilerleme kaydetti. Bandırma Enerji Üssü'nde yıl içinde ticari dengeleme faaliyetlerine başlayan, Bakanlık onaylı ve şebekeye entegre **Türkiye'nin ilk 2 MW/4 MWh kapasiteli Batarya Enerji Depolama Sistemi**'nin ardından, üç projede ön lisansa sahip **500 MW rüzgar kapasitesi** ile **500 MWh batarya depolama kapasitesini** kapsayan daha geniş bir proje portföyünü de ilerlettik. Mevcut rüzgar ve termik santral sahalarındaki hibrit güneş enerjisi kapasitemiz, 2022 yılından bu yana yaklaşık **90 MW**'a ulaştı. Bu kapasitenin 2028 yılına kadar yaklaşık 157 MW'a çıkarılması hedefleniyor. Böylece kapasite kullanımının artırılması ve uzun vadeli karbonsuzlaşma hedeflerimiz destekleniyor.

İnovasyon çalışmalarımız, yeni nesil teknolojiler alanında da devam etti. Düşük debili işletme koşulları için Hacınınoğlu HES'te Arşimet burgu türbini çözümleri pilot olarak uygulanırken, perovskit güneş hücreleri de yeni nesil fotovoltaik teknolojiler arasında değerlendirilmeyi sürdürdü. Bandırma Enerji Üssü'ndeki küçük ölçekli yeşil hidrojen ünitesi, kurum içi operasyonel bilgi birikimimizi ve deneyimimizi desteklemeye devam etti. Böylece hidrojen, kısa vadeli bir uygulama önceliğinden ziyade uzun vadeli stratejik bir seçenek olarak konumlandırıldı. **Tufanbeyli Enerji Üssü'ndeki Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) pilot projesinde devreye alma çalışmaları devam etti.** Projenin 2026 yılında devreye alınması hedefleniyor ve karbonsuzlaşma yolunda önemli teknolojik çözümlerden biri olarak değerlendiriliyor. Ayrıca ileri perovskit fotovoltaik geri dönüşümü, fotovoltaik-batarya optimizasyonu, rüzgar sistemlerinin güvenilirliği ve yapay zeka destekli akıllı enerji sistemlerini kapsayan AB Zaman Ufku projelerine katılım için hazırlıklar tamamlandı. Gelişmiş dijital kabiliyetlerimiz, analitik yetkinliklerimiz ve operasyonel optimizasyon çalışmalarımızla birlikte bu girişimler; üretim portföyümüzün esnekliğini, verimliliğini ve uzun vadeli dayanıklılığını daha da güçlendiriyor.



Bandırma Enerji Üssü, doğal gaz kombine çevrim, rüzgar, güneş, hidroelektrik, batarya depolama ve yeşil hidrojen kabiliyetlerini aynı sahada bir araya getiren entegre inovasyon ve deney platformu olarak faaliyet göstermeyi sürdürdü. 2025 yılında Bandırma Enerji Üssü'nde iki önemli uygulama daha hayata geçirildi. Bunlardan ilki, **Enercon'un yeni nesil kara tipi platformunun Türkiye'deki ilk prototipi olan 6 MW Enercon E-175 EP5 türbininin devreye alınması** oldu. 175 metre rotor çapına sahip bu türbin, dünyanın en büyük kara tipi rotorlarından birini barındırıyor. Aynı yıl, Türkiye'de bir elektrik üretim sahasında hayata geçirilen ilk operasyonel agrivoltaik uygulama da Bandırma Enerji Üssü'nde devreye alındı. İnovasyon çalışmalarımız, Enerjisa Üretim'in stratejik öncelikleri ile küresel inovasyon ekosistemi arasında köprü kuran Yeni Teknolojiler Departmanımız tarafından yürütülüyor. Yatırımların disiplinli şekilde hayata geçirilmesi ise İnovasyon Komitemiz tarafından sağlanıyor. Enerjisa Üretim, 2025 yılında entegre dijital operasyonlar alanında referans saha olarak da seçildi. Bu kapsamda 20'den fazla ülkeden sektör temsilcilerini ağırladık ve VGBE iş birliğiyle Digitalization in Hidroelektrikpower 2025 uluslararası etkinliğine Türkiye'de ev sahipliği yaptık.

Doğayı Gelecekteki Büyümemize Entegre Etmek

Yenilenebilir enerji projelerimizin planlanması, tasarlanması ve geliştirilmesinde çevresel hususlar giderek daha belirleyici bir rol oynuyor. Yaklaşımımız, azaltım hiyerarşisini doğrudan proje uygulama süreçlerine entegre ediyor. Uygulamalarımız IFC Performans Standardı 6 ve EBRD Performans Gerekliliği 6 ile uyumlu şekilde yürütülürken, tür önceliklendirmesinde IUCN, CITES ve Bern Sözleşmesi de referans alınıyor. 2025 yılında biyoçeşitlilik, yeni yatırım projelerimize daha güçlü şekilde entegre edildi. Bu kapsamda Biyoçeşitlilik Eylem Planları, Kritik Habitat Değerlendirmeleri, biyoçeşitlilik risk ve etki değerlendirmeleri, tür ve habitat envanterleri, kuş ve yarasa izleme çalışmaları ile İsteğe Bağlı Durdurma (Shutdown on Demand) sistemleri uygulandı.

Yıl içinde, kritik habitat kriterlerini tetikleyen türler için **biyoçeşitlilikte net kazanç** yaklaşımının uygulanmasında da önemli ilerleme kaydedildi. Bu kapsamda **doğa pozitif dönüşüm programı** devreye alındı. Yarasa koruma uygulamaları, İsteğe Bağlı Durdurma sistemleri, bitki taşınması, tohum toplama ve yayılım çalışmaları yürütüldü. Tepeli pelikana yönelik biyoçeşitlilikte net kazanç uygulamaları başlatılırken, yeni yatırım projeleri için tür ve habitat envanterleri oluşturuldu.

Doğa temelli inovasyon çalışmalarımız da genişlemeyi sürdürdü. Güneş enerjisi üretimini tarımsal faaliyetlerle bir araya getirerek arazi kullanım verimliliğini artırmayı amaçlayan agrivoltaik uygulamalar değerlendiriliyor. Bu yaklaşım, ilave çevresel ve sosyal değer yaratırken yenilenebilir enerji üretimi ile sürdürülebilir arazi kullanımının bir arada gerçekleştirilebileceğini de ortaya koyuyor.



Adil ve Kapsayıcı Bir Dönüşümü Desteklemek

Uzun vadeli dönüşüm stratejimiz, başarının yalnızca teknolojik dönüşüme değil, aynı zamanda bu süreç boyunca çalışanların, yerel toplulukların ve bölgesel ekonomilerin desteklenmesine de bağlı olduğu anlayışına dayanıyor.

2025 yılında, Türkiye'de özel sektör tarafından işletilen bir **linyit santrali için hazırlanan ilk sahaya özgü** Adil Geçiş Yol Haritası**'nın Tufanbeyli Enerji Üssü'nde** uygulanmasına devam edildi. Yol haritası, hedef niteliğindeki taahhütlerden ziyade kilometre taşları, hesap verebilirlik mekanizmaları ve düzenli raporlama döngülerini içeren resmi bir program olarak yapılandırıldı. Çalışanlar, yerel topluluklar, kamu kurumları, üniversiteler, sendikalar ve diğer paydaşlarla yürütülen yapılandırılmış katılım süreciyle hazırlanan yol haritası; istihdam ve yetkinlik dönüşümü ile kırsal ve bölgesel ekonominin canlandırılmasına odaklanan iki ana eksende toplam 20 proje önerisinden oluşuyor. **Yol haritası, iş gücünün dönüşümünü desteklemek, bölgesel ekonomik çeşitliliği artırmak ve toplulukların uzun vadeli dayanıklılığını güçlendirmek için bir çerçeve sunuyor.**



Program, sahanın dönüşümünü birbirini tamamlayan dört boyutta ele alıyor. Bunlar; mevcut saha içinde yenilenebilir enerji geliştirme potansiyelini de kapsayan **fiziksel saha dönüşümü**; Tufanbeyli Akademisi'nin yeşil beceri eğitim programı ile tıbbi ve aromatik bitki yetiştiriciliği, arıcılık, kadın kooperatifleri ve yerel üreticilere verilen destek üzerine kurulu **toplumsal ve bölgesel ekonomik çeşitlendirme;** iş gücünün yeniden yetkinlik kazanması ve farklı alanlara yönlendirilmesi; **çevresel iyileştirme ve rehabilitasyon** çalışmalarıdır. Programın temel ilkesi açık: İş gücüne yönelik dönüşüm desteği yapısal değişimlerden önce başlıyor. Toplulukların ekonomik kalkınması ise varlık dönüşümü süreciyle eş zamanlı ilerliyor. Uzun vadeli ve öne çıkan taahhütlerimizden biri de **Yerel Topluluklarla Fayda Paylaşımı Modeli.** Model kapsamında, bir yenilenebilir enerji santralinden elde edilen gelirlerin şeffaf yönetişim mekanizmaları aracılığıyla yerel toplulukların yararına tahsis edilmesi öngörülüyor. Planlama ve iş birliği geliştirme çalışmalarının 2030'a kadar ilerletilmesi, modelin ise 2040 yılına kadar tam olarak uygulamaya alınması hedefleniyor.

EBRD teknik destek programı da 2025 yılında iş gücünün yeniden yetkinlik kazanmasını, bölgesel ekonomik çeşitliliği ve kadınların enerji dönüşümüne katılımını desteklemeyi sürdürdü. EBRD'nin Muğla YEKA-2 yatırım çerçevesi kapsamında kurulması taahhüt edilen ve ulusal akreditasyona sahip olan Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezimiz aracılığıyla, kömür sektöründe çalışanların yenilenebilir enerji, tarım ve turizm gibi alanlarda yeniden istihdam edilebilmeleri için yetkinlik kazanmalarını destekliyoruz.

Bu çalışmaları, yenilenebilir enerji alanındaki beceri belgelendirme programları ile çalışanlar ve bölgedeki gençlere yönelik yeniden yetkinlik kazandırma eğitimleri tamamlıyor. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri doğrultusunda 2023 yılında başlatılan REDKA Programı da bu yaklaşımın önemli bileşenlerinden birini oluşturuyor. Program sayesinde 25 kadın mühendis ve teknisyen rüzgar operasyonlarımızda aktif saha görevleri üstlendi.

Kamu kurumları, üniversiteler ve yerel kuruluşlarla iş birliklerimizi sürdürerek bölgesel dayanıklılığı güçlendirmeyi ve kapsayıcı, sorumlu bir enerji dönüşümünü desteklemeyi amaçlıyoruz. Bu yaklaşımımızın güvenilirliği, 2025 yılında uluslararası düzeyde de takdir gördü. Kurumsal **Sosyal Sorumluluk alanında Communitas Awards ve Green World Awards'ta ödül aldık; Edie Awards'ın Sosyal Sürdürülebilirlik-Güçlü Topluluklar kategorisinde finalistler arasında yer aldık.**

Geçiş Sürecine İlişkin Görünüm

Enerjisa Üretim, önümüzdeki dönemde de İklim Geçiş Planı'nı kararlılıkla uygulamayı sürdürecek. Farklı üretim teknolojilerini içeren portföyümüzü düşük karbonlu bir yapıya dönüştürürken sistem güvenilirliğini korumaya, enerji arz güvenliğine katkı sağlamaya ve disiplinli sermaye tahsisini sürdürmeye devam edeceğiz. Yenilenebilir enerji portföyümüzün büyütülmesi, operasyonel verimlilik, üretimde esneklik ve portföy optimizasyonu bu sürecin temel öncelikleri olmaya devam edecek. Bu yaklaşım, **2040 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında Net Sıfıra ulaşma hedefimizi** destekleyecek.

İnovasyon, dijitalleşme ve teknoloji geliştirme çalışmaları da bu dönüşümü güçlendirmeyi sürdürecek. Hibrit yenilenebilir enerji uygulamaları, enerji depolama altyapısı, dijital ve yapay zeka destekli operasyonel kabiliyetler ile yeni nesil teknolojiler, portföyümüzün esnekliğini ve operasyonel dayanıklılığını daha da artıracak. **Bandırma Enerji Üssü** ise yeni nesil enerji çözümlerinin test edilmesi, entegre edilmesi ve ölçeklendirilmesi için şirketimizin inovasyon platformu olmayı sürdürecek.

Sorumlu büyüme anlayışı, Enerjisa Üretim'in enerji dönüşümü yolculuğunun ayrılmaz bir parçası olmaya devam edecek. Çevresel sorumluluk, biyoçeşitlilik yönetimi, kaynakların sorumlu kullanımı, sürdürülebilir finansman, sorumlu tedarik zinciri yönetimi ve paydaş katılımı; proje geliştirme ve operasyonel karar alma süreçlerimize yön vermeyi sürdürecek. Aynı zamanda **Tufanbeyli Enerji Üssü**'nde Adil Geçiş Yol Haritası'nın uygulanmasına devam edilerek iş gücünün dönüşümü, bölgesel kalkınma ve toplulukların uzun vadeli dayanıklılığı desteklenecek. Böylece sürdürülebilir büyüme ve uzun vadeli değer yaratımına yönelik bütüncül yaklaşımımızı daha da güçlendireceğiz.



ÇEVRESEL PERFORMANS

2025 yılında da çevresel sürdürülebilirliği büyüme stratejimizin ve faaliyetlerimizin merkezinde tutmaya devam ettik. İklim Geçiş Planımız ve 2040 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında Net Sıfıra ulaşma taahhüdümüz doğrultusunda; emisyon yönetimi, kaynak verimliliği, su, atık ve biyoçeşitlilik alanlarındaki çalışmalarımızı geliştirdik. Çevresel performansımızı daha etkin ölçmek, izlemek ve yönetmek için uygulamalarımızı güçlendirirken sürdürülebilirlik yaklaşımımızı günlük operasyonlarımızdan uzun vadeli yatırım kararlarımıza kadar tüm faaliyetlerimize entegre etmeyi sürdürdük.



Çevresel Performans Yönetiminin Güçlendirilmesi

Yılın önemli gelişmelerinden biri, **Power BI tabanlı Çevresel ve Sosyal Yönetim İzleme Sisteminin devreye alınması** oldu. Bu sistem, proje geliştirme ve işletme faaliyetlerimiz genelinde çevresel performansın merkezi ve veri odaklı bir platform üzerinden yönetilmesini sağlıyor. Sistem; çevresel yükümlülüklerin, paydaş ve proje taahhütlerinin, eylem planlarının, proje taahhütlerinin ve sera gazı emisyonları, hava kalitesi, gürültü, yeraltı suyu, atık su, atık yönetimi ve çevresel akış uygulamaları gibi temel çevresel performans göstergelerinin sistematik olarak izlenmesine olanak tanıyor. Çevresel performansı daha izlenebilir, ölçülebilir ve raporlanabilir hale getiren sistem; etkin performans yönetimine katkı sağlıyor, veri odaklı karar alma süreçlerini güçlendiriyor ve ÇSY alanındaki değişen beklentilere, ulusal mevzuata ve uluslararası standartlara uyumu artırıyor.

İklim Performansı ve Kaynak Verimliliği

2025 yılındaki iklim performansımız; üretim portföyümüzdeki değişim, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimindeki performans, termik santrallerimizin işletme rejimi, yakıt kullanımı, piyasa koşulları ve operasyonel verimlilik uygulamalarından etkilendi. İklim Geçiş Planımız doğrultusunda emisyon yoğunluğunun azaltılması, yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması, portföy optimizasyonu ve verimlilik projeleri öncelikli odak alanlarımız olmayı sürdürdü.

Yıl içinde Kapsam 1 emisyonlarımız, termik üretim ve buna bağlı yakıt tüketimindeki artışa paralel olarak yükseldi. Buna karşın, üretim miktarımızın ve portföy bileşimimizin değişmesiyle birlikte birim elektrik üretimi başına düşen emisyon miktarı azaldı ve Kapsam 1 emisyon yoğunluğumuz 463 gCO_2e/kWh seviyesinden 458 gCO_2e/kWh seviyesine geriledi. Kapsam 2 emisyonlarımız ise genel olarak yatay seyretti. Yardımcı elektrik ihtiyacımızın giderek artan bölümü, genişleyen hibrit yenilenebilir enerji varlıklarımızda işletme tarafından üretilen elektrikle karşılandı. Böylece şebekeden satın alınan elektriğe olan bağımlılık azaldı. Kapsam 3 emisyonlarımız ise ağırlıklı olarak Enerjisa Commodities aracılığıyla gerçekleştirilen elektrik ticareti hacmindeki artış ve yeni varlıkların devreye alınmasına bağlı sermaye malları kaynaklı emisyonlardaki yükseliş nedeniyle arttı.

Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımızı izlemeyi sürdürerek karbonsuzlaşma yolculuğumuzu şeffaf bir şekilde yönettik. Değer zincirimizdeki iklim etkilerini daha kapsamlı değerlendirebilmek amacıyla Kapsam 3 emisyonlarımızı; Satın Alınan Mal ve Hizmetler, Sermaye Malları, Yakıt ve Enerjiyle İlgili Faaliyetler, Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım, Operasyonlardan Kaynaklanan Atıklar, İş Seyahatleri, Çalışanların İşe Gidiş Gelişleri, Yukarı Yönlü Kiralanan Varlıklar ve Satılan Ürünlerin Kullanımı kategorileri altında değerlendirdik.

Yakıt, su, hammadde, yardımcı malzeme ve enerji tüketiminin santral bazında optimize edilmesi yıl boyunca önceliklerimiz arasında yer aldı. Bu çalışmalar, emisyonların azaltılmasını, kaynakların verimli kullanılmasını ve çevresel performansın sürekli iyileştirilmesini sağladı.

Su Yönetimi ve Döngüsel Kaynak Yönetimi

Su yönetimi uygulamalarımızı, hidroelektrik, termik ve yenilenebilir enerji santrallerimizin farklı operasyonel özelliklerini dikkate alacak şekilde yürüttük. 2025 yılında su çekimi ve su deşarjı yaklaşık %39 oranında arttı. Bu artış, su yoğunluğundaki yapısal bir değişimden değil, ağırlıklı olarak soğutma suyu kullanan termik santrallerde üretimin artmasından kaynaklandı. Çekilen suyun büyük bölümü soğutma amacıyla kullanıldıktan sonra yeniden alıcı ortama geri verildiğinden, su çekimi ve deşarjındaki değişim benzer bir seyir izledi.

Portföyümüz genelinde su çekimi, su tüketimi, deşarj edilen suyun kalitesi ve su verimliliği göstergelerini; havza bazındaki su stresi profilleri ile yasal gereklilikleri dikkate alarak izlemeyi sürdürdük. Hidroelektrik santrallerimizde çevresel akış uygulamaları belirlenen eşik değerler doğrultusunda aylık olarak takip edilirken, atık su ve yeraltı suyu kalitesi fiziksel, kimyasal ve biyolojik parametreler üzerinden değerlendirilmeye devam etti. Bu çalışmalar operasyonel performansın desteklenmesine ve sürekli iyileştirme yaklaşımımıza katkı sağladı.

2025 yılında hidroelektrik santrallerimizde, operasyonlarımızın yüzey suyu ekosistemleri üzerindeki etkilerini değerlendirmek ve yönetmek amacıyla **AB Su Çerçeve Direktifi (WFD) ile uyumlu izleme çalışmalarımızı** sürdürdük. Program kapsamında alıcı ortamların ekolojik durumu ve su kalitesi göstergelerini değerlendirdik. Elde edilen veriler, uyarlanabilir yönetim anlayışımızı, sürekli iyileştirme çalışmalarımızı ve uluslararası su yönetimi beklentileriyle uyumu destekleyen sağlam bir veri altyapısı oluşturdu. Operasyon dönemine yönelik WFD izleme çalışmaları, Seyhan ve Ceyhan havzalarındaki hidroelektrik santrallerimiz ile Çambaşı HES ve Arkun HES'te, ilgili akarsuların memba ve mansap noktalarında gerçekleştirildi.

Enerjisa Üretim, operasyonel su yönetiminin yanı sıra faaliyet gösterdiği bölgelerde güvenli şekilde yönetilen su, sanitasyon ve hijyen (WASH) hizmetlerini desteklemeyi de taahhüt ediyor. Bu doğrultuda çalışanlarımızın tamamı, tüm operasyon sahalarımızda güvenli içme suyuna, sanitasyon ve hijyen olanaklarına erişebiliyor. Bu uygulama, suya ve sanitasyona erişimin temel bir insan hakkı olduğu anlayışımızın yanı sıra çalışanlarımızın sağlığına ve refahına verdiğimiz önemin de bir göstergesidir.

Tehlikeli atık yönetimini de tüm sahalarımızda bakım ve operasyon planlama süreçlerine daha güçlü şekilde entegrasyonunu güçlendirdik. Böylece atık miktarının azaltılması, mevzuata uyumun güçlendirilmesi, maliyet etkinliğinin artırılması ve izlenebilirliğin geliştirilmesi yönünde somut kazanımlar elde ettik. Atık yönetimi hiyerarşisi doğrultusunda eğitimler ve operasyonel kontroller güncellendi, çevre açısından daha uygun alternatiflerin kullanılmasıyla kimyasal optimizasyon desteklendi, atıkların ayrıştırılması ve geri kazanım uygulamaları standart hale getirildi. Bu yaklaşım, çevresel etki değerlendirmeleri ve saha bazlı risk analizleriyle desteklenerek uçtan uca atık yönetim sistemimizi daha da güçlendirdi.

Geliştirilmiş izleme ve raporlama süreçleri, laboratuvar kimyasallarında ihtiyaca yönelik envanter yönetimi ve saha bazlı önleyici uygulamalar sayesinde **tehlikeli atık miktarımızı 344 tondan 213 tona düşürdük.** Böylece termik santrallerimizde 2024 baz yılına kıyasla yaklaşık **%38'lik bir azalma** sağlayarak 2025 yılı için belirlediğimiz %10'luk azaltım hedefini önemli ölçüde aştık. Tehlikesiz atıklarda (kül hariç) sağlanan yaklaşık **%48'lik azalmayla** birlikte, şirket genelinde yürütülen atık azaltım çalışmaları yıl sonu itibarıyla termik santrallerimizde yaklaşık %55 oranında toplam atık azaltımı sağladı. Yıl boyunca oluşan **toplam atığın %99,9'u geri kazanım ve geri dönüşüm yöntemleriyle yönetilirken** yalnızca %0,1'i bertaraf edildi. Bu sonuç, kaynak verimliliği ve döngüsellik yaklaşımımızın mevzuata uyumun ötesine geçtiğini ortaya koyuyor.

Atık yönetimi yaklaşımımıza ilişkin daha ayrıntılı bilgiye internet sitemizden ulaşabilirsiniz.

Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi

Biyoçeşitlilik ve ekosistem yönetimi, 2025 yılında da çevresel performansımızın önemli bileşenlerinden biri olmayı sürdürdü. Yenilenebilir enerji projelerimizde habitat bütünlüğü, kuş ve yarasa izleme çalışmaları ile ekosistem hassasiyetleri; planlama, inşaat ve işletme süreçlerine entegre edilmeye devam etti. YEKA projelerindeki çevresel yönetim uygulamaları ise IFC Performans Standartları ile uyumlu şekilde yürütüldü. İşletmedeki hidroelektrik santrallerimizde yürütülen yaban hayatı ve balık izleme çalışmaları ile balıkların uygun habitatlara nakledilmesine yönelik uygulamalar, sucul ekosistemlerin ve bölgedeki türlerin korunmasını destekledi.



Yılın önemli çıktılarından biri, sahadan elde edilen **izleme verilerinin tür, habitat, türbin ve uygulama bazında ölçülebilir yönetim verilerine dönüştürülmesi** oldu. İşletmedeki YEKA-2 sahalarında kuş ve yarasa izleme, floristik izleme, karasal fauna izleme, Biyoçeşitlilik Eylem Planları, Kritik Habitat Değerlendirmeleri, İsteğe Bağlı Durdurma (Shutdown on Demand) sistemleri ile net kayıp olmaması/biyoçeşitlilikte net kazanç yaklaşımları entegre bir şekilde uygulandı. Yeni yatırım projelerinde inşaat öncesinde yürütülen mevcut durum çalışmaları ise proje tasarımına ve sonraki uygulamalara veri temelli bir altyapı oluşturdu.

Türlere özgü koruma çalışmaları Muğla YEKA-2 portföyü ile YEKA-2024 projelerinde ilerlemeye devam etti. Bu çalışmalar; endemik bitki türlerinin korunması, bitkilerin uygun habitatlara nakledilmesine yönelik uygulamalar, alıcı habitat planlaması ile kuşlar, yarasalar, memeliler, amfibiler ve sürüngenleri kapsayan kapsamlı ekolojik değerlendirmeleri içerdi. 2025 yılının öne çıkan gelişmelerinden biri, bitki çeşitliliği açısından yüksek hassasiyet taşıyan rüzgar santrallerinde öncelikli flora türlerinin kurtarılması, taşınması, in situ korunması ve tohum transferine yönelik kurumsal standardın uygulamaya alınması oldu. Edirne RES ile Muğla YEKA-2 RES sahalarında (Falp ve Gaia RES) tutarlı şekilde uygulanan bu standart; tetikleyici kriterlerin belirlenmesi, alıcı saha veya koruma alanı seçimi, işaretleme, fiziksel koruma, taşıma ve izleme süreçlerini tek bir operasyonel zincir altında bir araya getiriyor. Standardın 2025 yılındaki uygulamaları, üç sahada **25 öncelikli taksonun korunmasını, 710 bitki örneğinin uygun habitatlara nakledilmesini ve yaklaşık 1.030 tohumun toplanmasını veya yayılmasını sağladı.** Bu çalışmalar, coğrafi referanslandırılmış 21 alıcı saha ve koruma kaydıyla desteklendi. Böylece biyoçeşitlilik yönetimi, proje bazlı bir taahhüt olmanın ötesine geçerek ölçeklenebilir, denetlenebilir ve tekrarlanabilir bir operasyonel uygulamaya dönüştü. Yıl içinde kritik habitat kriterlerini tetikleyen türler için biyoçeşitlilikte net kazanç yaklaşımı uygulanmaya başlandı. Yeni yatırım projelerinde biyoçeşitlilik risk ve etki değerlendirmeleri devam ederken doğa pozitif dönüşüm programı hayata geçirildi, tepeli pelikana yönelik biyoçeşitlilikte net kazanç uygulamaları başlatıldı, yeni projeler için tür ve habitat envanterleri oluşturuldu.



Gaia Rüzgar Enerjisi Santrali'nde Fritillaria ozgeana türünün korunması, taşınması ve izlenmesine yönelik çalışmalar; dar yayılış gösteren ve yakın zamanda tanımlanmış endemik bir türün korunmasına yönelik önemli bir proje örneğini oluşturuyor.

2025 yılında **biyoçeşitlilik izleme çalışmaları 5.000 saatin üzerine** çıktı. Bu çalışmalar kapsamında portföyümüz genelinde **2.500'den fazla takson-saha kaydı** üzerinden **500'den fazla farklı taksonun izlenmesi** ve korunması desteklendi. **Biyoçeşitlilik Yönetim Planları 19 sahada** uygulanırken, Enerjisa Üretim Bandırma Enerji Üssü ve Komşuköy'de Türkiye'nin öncü nitelikteki agrivoltaik tarım projelerini geliştirmeyi sürdürdü. Bu projeler kapsamında yaklaşık **9,88 ton tarımsal ürün hasadı** gerçekleştirildi. Ağaçlandırma, rehabilitasyon ve ekosistemlerin dayanıklılığını destekleyen çalışmalar da çevresel performansımızın önemli unsurları arasında yer aldı. Muğla Bölge Orman Müdürlüğü Yangın Üssü Projesi, Muğla YEKA-2 rüzgar projelerimizin bulunduğu bölgede orman yangınlarına müdahale kapasitesinin güçlendirilmesine ve orman ekosistemlerinin korunmasına katkı sağlıyor. 2021-2025 döneminde **1.510.066 fidan dikilirken, 1.095 hektarlık alanda rehabilitasyon çalışmaları tamamlandı.** Bu çalışmalar ekosistemlerin iyileştirilmesini, karbon yutak kapasitesinin artırılmasını, erozyonun kontrolünü ve habitat kalitesinin güçlendirilmesini sağladı.

Çevresel Performansın Değer Zinciri Geneline Yaygınlaştırılması

Çevresel performans yaklaşımımız kendi operasyonlarımızın ötesine geçerek değer zincirimize de yayılıyor. Bu kapsamda, 2025 yılında YEKA-2 RES projelerini destekleyen ikinci kademe tedarikçilere yönelik çevresel değerlendirme çalışmaları başlattık. Bu çalışmalarla tedarikçilerimizin çevresel performansını değerlendirmeyi ve değer zincirimiz genelinde sürdürülebilirlik uygulamalarını güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Programın önümüzdeki yıllarda daha da genişletilmesi planlanıyor.

2025 yılında elde ettiğimiz sonuçlar, emisyon yönetimi, kaynak verimliliği, su yönetimi, döngüsellik, biyoçeşitlilik ve ekosistem yönetimi alanlarında çevresel performans yönetimimizi kararlılıkla geliştirmeyi sürdürdüğümüzü ortaya koyuyor. Geliştirdiğimiz izleme sistemleri, emisyon yoğunluğundaki iyileşme, atık azaltımı ve kaynak verimliliğinde kaydettiğimiz ilerleme, biyoçeşitlilik yönetiminin kapsamını genişletmemiz ve çevresel değerlendirme uygulamalarını tedarik zincirimize taşımamız, bu alandaki ilerlememizi destekledi. Böylece uzun vadeli enerji dönüşümü yolculuğumuzu destekleyen çevresel performansımızı daha da güçlendirdik.

BİR BAKIŞTA ÇEVRESEL PERFORMANS

İKLİM PERFORMANSI

GÖSTERGE	2024	2025	DEĞİŞİM	AÇIKLAMA	2040 HEDEF
Kapsam 1 emisyonları (tCO_2e)	6.408.020	7.228.260	▲ %13	Termik üretimdeki artış ve buna bağlı yakıt tüketiminin yükselmesi nedeniyle arttı. Bu artış, çeşitlendirilmiş portföyümüzün üretim bileşimindeki değişimi ve güvenilir, dengeli elektrik arzını destekleme rolümüzü yansıtıyor.	**2040** YILINA KADAR KAPSAM 1 VE KAPSAM 2 EMİSYONLARINDA NET SIFIR
Kapsam 2 emisyonları (tCO_2e)	15.172	15.195	▲ %0,2	Hibrit yenilenebilir enerji varlıklarımızın daha fazla devreye girmesiyle yardımcı elektrik tüketiminin artan bölümü işletme tarafından üretilen elektrikle karşılandı. Böylece şebekeden satın alınan elektriğe olan bağımlılık azalırken Kapsam 2 emisyonları genel olarak yatay seyretti.	
Kapsam 3 emisyonları (tCO_2e)	1.934.250	3.194.777	▲ %65	Enerjisa Commodities aracılığıyla gerçekleştirilen elektrik ticareti hacmindeki artış nedeniyle yükseldi. Yıl içinde devreye alınan yeni varlıklar da sermaye malları kaynaklı emisyonları artırdı.	
Toplam Kapsam 1, 2 ve 3 toplam emisyonları (tCO_2e)	**8.357.442**	**10.438.232**	▲%25	Toplam emisyonlardaki artışın temel nedenleri, üretim portföyündeki değişim ile enerji ticareti faaliyetlerindeki büyümeye bağlı olarak Kapsam 1 ve Kapsam 3 emisyonlarının yükselmesi oldu.	
Kapsam 1 emisyon yoğunluğu (gCO_2e/kWh)	463	458	▼ %1	Mutlak Kapsam 1 emisyonları artmış olmasına rağmen, üretim miktarı ve portföy bileşimindeki değişim sayesinde birim elektrik üretimi başına düşen emisyon azaldı ve emisyon yoğunluğu iyileşti.	

KAPSAM 3 EMİSYONLARI 9 KATEGORİDE DEĞERLENDİRİLDİ:

1. Satın Alınan Mal ve Hizmetler
2. Sermaye Malları
3. Yakıt ve Enerjiyle İlgili Faaliyetler
4. Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım
5. Operasyonlardan Kaynaklanan Atıklar
6. İş Seyahatleri
7. Çalışanların İşe Gidiş Gelişleri
8. Yukarı Yönlü Kiralanan Varlıklar
11. Satılan Ürünlerin Kullanımı

ATIK VE DÖNGÜSELLİK PERFORMANSI

GÖSTERGE	2024	2025	DEĞİŞİM	AÇIKLAMA
Toplam atık miktarı (ton)	1.478.752	1.752.591	▲ %18	Toplam atık miktarındaki artışın temel nedeni, termik santrallerde üretim ve buna bağlı kömür tüketimindeki artış sonucu oluşan kül miktarındaki yükseliş oldu.
Kül miktarı (ton)	1.478.043	1.752.188	▲ %18	Kül miktarı, Tufanbeyli Enerji Üssü'ndeki üretim artışı ve buna bağlı kömür tüketimindeki yükselişe paralel olarak arttı.
Tehlikeli atık miktarı (ton)	344	213	▼ %38	Tehlikeli atık miktarı, atık azaltım çalışmalarının yanı sıra bakım faaliyetleri, operasyonel gereksinimler ve atık oluşum biçimlerindeki değişimlerin etkisiyle önemli ölçüde azaldı.
Tehlikesiz atık miktarı (kül hariç) (ton)	365	190	▼ %48	Kül hariç tehlikesiz atık miktarı, operasyon ve bakım faaliyetlerindeki değişiklikler ile kaynak verimliliğini ve atık yönetimi uygulamalarını iyileştirmeye yönelik çalışmalar sayesinde azaldı.

%99,9
Toplam atığın
geri kazanım/geri dönüşüm oranı

~38%
tehlikeli atık azaltımı
Termik santrallerde 2024 baz yılına kıyasla sağlanan tehlikeli atık miktarındaki azaltım (2025 yılı için belirlenen >%10 azaltım hedefi aşıldı)

SU PERFORMANSI

GÖSTERGE	2024	2025	DEĞİŞİM	AÇIKLAMA
Toplam su çekimi (m^3)	307.606.305	427.925.811	▲ %39	Su çekimi, ağırlıklı olarak soğutma suyu kullanan termik santrallerde üretimin artması nedeniyle yükseldi. Bu değişim, su yoğunluğundaki yapısal bir artıştan değil, üretim portföyümüzün operasyonel ihtiyaçlarından kaynaklandı.
Toplam su deşarjı (m^3)	304.741.579	424.765.577	▲ %39	Su deşarjı, su çekimindeki artışa paralel olarak yükseldi. Çekilen suyun büyük bölümü soğutma amacıyla kullanıldıktan sonra alıcı ortama verildiğinde her iki göstergede benzer bir eğilim görüldü.

BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEM PERFORMANSI

>5.000 saat biyoçeşitlilik izleme çalışması	**>500** farklı takson 2.500'den fazla takson-saha kaydı üzerinden izlendi ve değerlendirildi	**19** saha Biyoçeşitlilik Yönetim Planları kapsamına alındı
1,51 milyon fidan 2021-2025 döneminde dikildi	**1.095** hektar 2021-2025 döneminde ağaçlandırıldı ve rehabilite edildi	**9,88 ton** ton Türkiye'nin öncü agrivoltaik tarım projelerinden elde edilen tarımsal ürün

Fritillaria ozgeana
(Özge's reversed tulip)
Gaia RES'te tespit edilerek koruma altına alındı

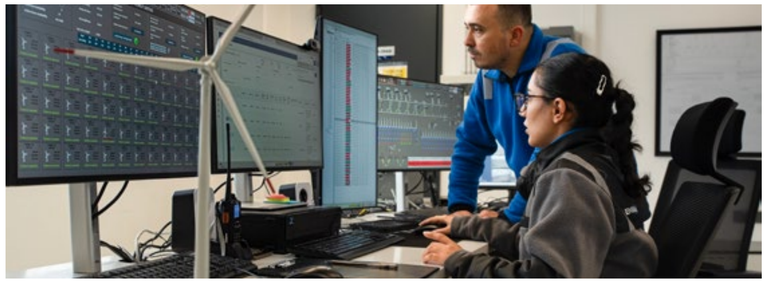
GEÇİŞ GİRİŞİMLERİ VE DÖNÜŞÜM

Enerjisa Üretim, 2025 yılında faaliyet modelini dönüştürmeyi sürdürdü ve giderek daha fazla yenilenebilir kaynağa dayanan, dağıtık ve dinamik hale gelen enerji sisteminin gerektirdiği yetkinlikleri güçlendirdi. Yıl boyunca portföy analitiği yetkinliğimizi geliştirmeye, operasyonel esnekliği artırmaya, dijitalleşmeyi hızlandırmaya, yeni nesil teknolojileri devreye almaya ve yenilenebilir ve konvansiyonel varlıklarımızın dönüşümünü planlı ve kontrollü bir şekilde ilerletmeye odaklandık. Bu çalışmalar, entegre üretim portföyümüzün dayanıklılığını, uyum yeteneğini ve uzun vadeli rekabet gücünü daha da güçlendirdi.

Portföy Analiz Kabiliyetinin Güçlendirilmesi

Yılın önemli gelişmelerinden biri, portföy optimizasyonu kabiliyetlerimizi daha da geliştirmemiz oldu. İleriye dönük üretim ve gelir modelleme yetkinliklerimizi güçlendirdik. Hidrolojik koşulları, piyasa fiyatlarındaki değişimleri ve yakıt maliyetlerindeki belirsizlikleri kapsayan senaryo analizlerimizi genişlettik. Ticaret, üretim planlama ve varlık yönetimi ekiplerimizin veri ve analizlere dayalı olarak birlikte karar alma yetkinliğini güçlendirdik.

Bu çalışmalar, üretim varlıklarımızın daha etkin şekilde programlanmasını, riskten korunma stratejilerimizin güçlendirilmesini ve gelecekteki gelirlerimizin daha öngörülebilir hale gelmesini sağladı. Ayrıca portföy genelinde daha hızlı ve bütüncül kararlar almamıza imkan tanıdı. Böylece varlıkları tek tek optimize etmek yerine, portföyün tamamında değer optimizasyonunu esas alan yaklaşımımızı güçlendirdik. Müşterilerimizin değişen ticari ihtiyaçlarına ve sürdürülebilirlik gerekliliklerine yanıt veren yapılandırılmış ticari ürünlerimizin ve uzun vadeli anlaşmalarımızın kapsamını da genişlettik.



Operasyonel Esnekliğin Artırılması

Operasyonel dönüşüm, üretim portföyümüz genelinde kestirimci bakım, duruma dayalı varlık yönetimi ve dijital destekli işletme uygulamalarının daha yaygın kullanılmasıyla hız kazandı. Hidroelektrik santrallerimizde kestirimci bakım, çevrim içi izleme ve Kök Neden Analizi uygulamaları giderek standart hale gelerek güvenilirliği artırdı ve bakım faaliyetlerinin daha proaktif şekilde planlanmasını sağladı. Rüzgar ve güneş enerjisi santrallerimizde ise yapay zeka destekli kestirimci bakım, otonom dron denetimleri, dijital iş sağlığı ve güvenliği yönetimi ile uzaktan yönetilen **insansız santral** uygulamaları operasyonel verimliliği ve sistemin değişen koşullara yanıt verme kabiliyetini daha da geliştirdi. Portföy genelinde bu yetkinlikler; yenilenebilir enerji üretimini, esnek termik üretim kapasitesini ve piyasa fırsatlarını tek bir entegre işletme modeli içinde dengeleyebilmemizi sağladı.

İnovasyon ve Teknoloji Uygulamalarının Hızlandırılması

2025 yılında inovasyon faaliyetlerimiz, araştırma aşamasından operasyonel uygulamaya doğru önemli ilerleme kaydetti. Bandırma Enerji Üssü; doğal gaz, rüzgar, güneş ve hidroelektrik üretimini batarya depolama ve yeşil hidrojen yetkinlikleriyle bir araya getirerek Enerjisa Üretim'in entegre inovasyon merkezi olma rolünü daha da güçlendirdi. **Türkiye'nin Bakanlık onaylı ve şebekeye entegre ilk Batarya Enerji Depolama Sistemi**'nin devreye alınması, sistem esnekliğinin ve yenilenebilir enerji entegrasyonunun güçlendirilmesi açısından önemli bir kilometre taşı oldu. Bandırma Enerji Üssü ayrıca uzun süreli enerji depolama, karbon yakalama, ileri fotovoltaik teknolojiler, agrivoltaik uygulamalar ve diğer yeni nesil yenilenebilir enerji teknolojileri dahil olmak üzere geleceğin enerji çözümlerinin test edilmesi ve doğrulanmasına yönelik gerçek koşullarda deney platformu olmayı sürdürdü. Yıl içinde ayrıca, girişimler, üniversiteler ve teknoloji iş ortaklarıyla yürütülen iş birlikleri aracılığıyla yeni teknolojilerin belirlenmesini, değerlendirilmesini ve uygulamaya alınmasını hızlandırmak amacıyla **Yeni Teknolojiler Departmanını** kurduk. Bu departmanla gelecekteki rekabet gücümüzü ve uzun vadeli karbonsuzlaşma hedeflerimizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Portföy Dönüşümünün Kontrollü Şekilde İlerletilmesi

Dönüşüm çalışmaları, konvansiyonel üretim portföyümüzde de devam etti. Tufanbeyli Enerji Üssü'nde rekor seviyedeki yıllık üretim performansı, güvenilirlik analizleri ve gerçek zamanlı operasyonel veriler temelinde geliştirilen daha esnek ve veri odaklı bakım stratejisiyle desteklendi.

Mühendislik iyileştirmeleri sayesinde **minimum işletme yükü 90 MW'tan 60 MW'a düşürülerek** yük alma ve yük atma esnekliği artırıldı. Madencilik ekipmanlarının elektrifikasyonu, dijital filo yönetimi, uzaktan madencilik operasyonları ve Mine Next girişimleri ise operasyonel verimliliğin, teknoloji modernizasyonunun ve emisyon azaltımının kontrollü bir dönüşüm yaklaşımı kapsamında birlikte ilerleyebileceğini ortaya koydu. Buna paralel olarak, portföyümüz genelinde hibrit yenilenebilir enerji uygulamaları, enerji depolama entegrasyonuna yönelik çalışmalar ve teknoloji modernizasyonu faaliyetleri devam etti. Bu çalışmalar hem operasyonel esnekliği güçlendirdi hem de faaliyetlerimizi giderek daha fazla yenilenebilir kaynaklara dayanan ve dağıtık hale gelen enerji sistemine hazırladı.

Genel olarak, 2025 yılında hayata geçirilen bu girişimler, Enerjisa Üretim'in dönüşümünün yalnızca yenilenebilir enerji kapasitesini artırmakla sınırlı olmadığını ortaya koydu. Portföy analitiği yetkinliğimizi, operasyonel esnekliğimizi, dijital yetkinliklerimizi, inovasyon kapasitemizi ve varlık dönüşümünü planlı ve kontrollü bir yaklaşımla güçlendirerek; daha dayanıklı, daha esnek ve düşük karbonlu bir enerji sistemi için gerekli entegre işletme modelini geliştirmeyi sürdürdük.

TEDARİK ZİNCİRİ

Enerjisa Üretim olarak **tedarik zincirini, entegre değer yaratma modelimizin stratejik bir unsuru olarak** yönetiyoruz. Operasyonel sürekliliğin, yatırımların hayata geçirilmesinin, sürdürülebilirlik performansının ve uzun vadeli dayanıklılığın tedarikçilerimizin yetkinlik ve performansıyla yakından bağlantılı olduğunun bilincindeyiz. Tedarik süreçlerini yalnızca satın alma faaliyetinden ibaret görmüyor; tedarik zinciri yönetimini operasyonel planlama, yatırım projeleri, bakım planlaması, bütçeleme, kurumsal risk yönetimi, ÇSY performansının izlenmesi ve dijital dönüşüm süreçleriyle entegre şekilde ele alıyoruz. Böylece işimizin tamamına yayılan uçtan uca değer yaratımını destekliyoruz. Bu entegre yaklaşım, maliyet optimizasyonunun ötesine geçerek tedarik güvenliğini, kaliteyi, tedarikçi dayanıklılığını, yerelleştirme fırsatlarını ve değer zincirimiz genelinde sorumlu tedarik uygulamalarını güçlendiriyor.

Risk yönetimi ve dayanıklılık, 2025 yılında da tedarik zinciri yaklaşımımızın temel unsurları arasında yer almaya devam etti. Tedarikçi seçimi, değerlendirmesi ve performans yönetimi süreçlerimizi; teknik yetkinlik, finansal güç, kalite, teslimat performansı, iş sağlığı ve güvenliği, iş etiği ve ÇSY performansını kapsayan kriterlerle güçlendirmeyi sürdürdük.

Tedarikçilerimizi iş ilişkisi boyunca düzenli olarak değerlendiriyor; böylece performanslarını sürekli izliyor, iyileştirme alanlarını belirliyor ve gerektiğinde zamanında önleyici adımlar atıyoruz. **Satın alma harcamalarımızın %100'ü için risk haritalaması** tamamlandı. Böylece tedarikçilerin kritiklik düzeyini; finansal, jeopolitik ve sürdürülebilirlik risklerini değerlendirebiliyor ve gerekli alanlarda risk azaltıcı önlemlere öncelik verebiliyoruz. **Tedarik Zinciri Risk ve Dayanıklılık Programımız** kapsamında kritik alt tedarikçilerimiz ve tedarik zincirinin daha alt kademelerindeki bağımlılıklar hakkında daha kapsamlı bilgi edinmeye başladık. Böylece tedarik zincirindeki kırılganlıkları daha erken belirleyebiliyor; alternatif tedarik kaynaklarına yönelme, tedarikçilerle iş birliğini güçlendirme ve yerlileştirme değerlendirmeleri gibi risk azaltıcı önlemleri zamanında hayata geçirebiliyoruz.



ÇSY unsurlarını tedarikçi yaşam döngüsünün tüm aşamalarına entegre etmeyi sürdürdük. Tedarikçilerimizden; iş etiği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan hakları, çalışma standartları, iş sağlığı ve güvenliği, çevrenin korunması ve kaynakların sorumlu kullanımı konularını kapsayan Enerjisa Üretim Sürdürülebilir Tedarik İlkeleri (Tedarikçi Davranış Kuralları)'na ve ilgili politikalarımıza uyum sağlamalarını istiyoruz. Çevresel ve sosyal performans, tedarikçi değerlendirme süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. Yüksek riskli tedarikçiler ve seçili ikinci kademe tedarikçiler için ise kapsamlı durum tespiti, çevresel ve sosyal denetimler, saha ziyaretleri, takip denetimleri ve uygulama izleme çalışmalarını yürütüyoruz. 2025 yılında tedarikçilerimizle birlikte **224 düzeltici ve iyileştirici faaliyeti** tamamladık. Bu faaliyetlerin uygulanmasını sistematik olarak izlerken, değer zincirimiz genelinde ÇSY performansının sürekli iyileştirilmesini, tedarikçilerin gelişimini ve kapasite güçlendirme çalışmalarını desteklemeyi sürdürdük.

Tedarikçilerimizle etkileşim ve onların yetkinliklerinin geliştirilmesi, sorumlu tedarik yaklaşımımızın temel unsurları arasında yer almayı sürdürdü. Dayanıklı tedarik zincirlerinin karşılıklı gelişim ve sürekli iyileştirme anlayışına dayandığının bilinciyle, **tedarikçilerimizle şeffaf ve iş birliğine dayalı ilişkiler** kurmaya önem veriyoruz. Tedarikçilerimizi; sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, iklim değişikliği, biyoçeşitlilik, insan hakları ve sorumlu iş yapma anlayışını kapsayan eğitimler, farkındalık programları ve uygulamaya yönelik rehberlik çalışmalarıyla destekledik. Yıl içinde **tedarik zincirimizin %80'inden fazlası kapasite geliştirme** faaliyetlerine katıldı. Öncelikli sürdürülebilirlik konularını ele alan **40 saatlik eğitim** ve **12 tedarikçi bilgilendirme notuyla** bu çalışmaları destekledik. Ayrıca kadın girişimcilere ait tedarikçilerin gelişimini destekleyen **Bridge Programı** dahil olmak üzere kapsayıcı ve yerel tedarik uygulamalarını teşvik etmeyi sürdürdük. İş birliği, uygulamaya yönelik rehberlik, bilgi paylaşımı ve sürekli iyileştirme anlayışıyla tedarikçilerimizin yetkinliklerini güçlendirmeye devam ettik.

Dijitalleşme, tedarik zincirinde şeffaflığı ve karar alma süreçlerini güçlendirmeyi sürdürdü. Dijital satın alma platformları, Power BI panoları ve yapay zeka destekli izleme araçları; harcama analizini, tedarikçi performansının yönetimini, kategori yönetimini ve risk izleme süreçlerini güçlendirdi. Tedarikçilerimizi, seçili Tier-2 bağımlılıklarını ve alternatif tedarikçileri yapay zekâ tabanlı sistemlerle izleyerek; finansal performans, iş sağlığı ve güvenliği, siber güvenlik, ÇSY performansı, etik ve uyum başlıklarındaki gelişmeleri takip ettik ve erken uyarı kabiliyetimizi güçlendirdik. Ayrıca tedarikçilerimiz hakkındaki kamuya açık bilgileri yapay zeka desteğiyle izleyerek tedarikçilerimizle daha proaktif iletişim kurduk, riskleri sistematik biçimde raporladık ve satın alma kararlarımızı verilere dayalı olarak aldık.

İş sağlığı ve güvenliği, tedarik zincirimiz genelinde temel önceliklerimizden biri olmayı sürdürdü. İş sağlığı ve güvenliği yetkinliği, özellikle yüksek riskli faaliyetler yürüten yükleniciler için tedarikçi yeterlilik ve değerlendirme süreçlerinin ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. Saha prosedürlerine, çalışma izni gerekliliklerine ve yetkinlik doğrulama süreçlerine uyum ise çalışmalara başlanmadan önce zorunlu tutuluyor. **YETKİ** yaklaşımımız kapsamında, yüklenici personeli dahil olmak üzere Enerjisa Üretim sahalarında görev yapan herkes, güvenli olmayan durumları tespit etme ve güvenliğin risk altında olduğu durumlarda işi durdurma yetkisine sahip. Böylece güvenli operasyonlara ilişkin ortak sorumluluk anlayışını güçlendiriyoruz. Çalışmalar ise ancak tespit edilen risk ortadan kaldırıldıktan veya kabul edilebilir seviyeye indirildikten sonra yeniden başlatılıyor.

Dijital sistemler de bu yaklaşımı desteklemeyi sürdürdü. **YES**, yüklenicilerin sahaya giriş süreçlerinin, risk değerlendirmelerinin, yöntem beyanlarının, sağlık ve eğitim kayıtlarının, iş sağlığı ve güvenliği dokümantasyonunun ve saha uyum süreçlerinin dijital olarak yönetilmesini sağlıyor. **ENSAFE** ise olayların, uygunsuzlukların, saha gözlemlerinin ve aksiyonların sistematik olarak izlenmesine olanak tanıyor. **Power BI panolarıyla** birlikte bu sistemler, tedarikçi ekosistemimiz genelinde iş sağlığı ve güvenliği performansının veri odaklı, izlenebilir ve aksiyon odaklı bir yaklaşımla yönetilmesini sağlıyor. Uzun süreli yüklenicilerin performansını da güvenlik olgunluğunu güçlendirmek ve sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek amacıyla düzenli olarak değerlendiriyoruz.



Tedarik zinciri sürdürülebilirliğine yönelik yaklaşımımızı; Kapsam 3 emisyonları, tedarikçilerimizin iklim olgunluğu ve sorumlu tedarik uygulamaları konularında tedarikçilerimizle daha yakın iş birliği kurarak geliştirmeyi sürdürdük. Değer zinciri genelindeki emisyon ölçümü, emisyon azaltım hedefleri ve iklim eylemlerini daha iyi anlayabilmek amacıyla tedarikçilerimizle çalışmayı sürdürdük. Böylece tedarik zincirimizin iklim etkilerini daha kapsamlı değerlendirebildik. Tedarikçilerimizin iklim performansına yönelik bu çalışmalar, yıl içinde Enerjisa Üretim'in **CDP Tedarikçi Katılımı Değerlendirmesi'ndeki (CDP SEA) performansındaki iyileşmeye** de katkı sağladı. Bu gelişme, değer zincirimiz genelinde iklim yönetimi olgunluğunun arttığını ortaya koydu. Bu çalışmaların tamamı, tedarik zincirimizin dayanıklılığını, şeffaflığını ve sürdürülebilirliğini güçlendirdi. Aynı zamanda sorumlu iş uygulamalarını kendi operasyonlarımızın ötesine taşıyarak operasyonların güvenilirliğini, sürdürülebilir büyümeyi ve uzun vadeli değer yaratımını destekledi.

SOSYAL ETKİ

Enerjisa Üretim olarak uzun vadeli değer yaratmanın ürettiğimiz elektriğin ötesine geçtiğine inanıyoruz. İşimizin dayanıklılığı, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki toplulukların ve ekosistemlerin refahıyla doğrudan bağlantılı. Bu nedenle sosyal etkiyi iş modelimize, yatırım kararlarımıza ve operasyonel uygulamalarımıza entegre ediyoruz. Paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kuruyor, kapsayıcı kalkınmayı destekliyor ve sorumlu iş yapma anlayışını teşvik ediyoruz. Bu bütüncül yaklaşımla toplulukların dayanıklılığını güçlendirerek, yerel kalkınmayı destekleyerek, adil ve sürdürülebilir enerji dönüşümünü mümkün kılarak ortak değer yaratıyoruz.

Bu yaklaşımı yapılandırılmış bir sosyal yönetim çerçevesiyle destekliyoruz. Sosyal performans unsurlarını, erken planlama ve durum tespiti çalışmalarından başlayarak inşaat, işletme ve uygulanabildiği durumlarda devreden çıkarma aşamalarına kadar proje yaşam döngüsünün tamamına entegre ediyoruz. Yaklaşımımız IFC Performans Standartları, EBRD Çevresel ve Sosyal Politikası, Ekvator Prensipleri (EP4), BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ile Sorumlu İş Yönetimine ilişkin OECD Rehberi gibi uluslararası kabul görmüş çerçevelerle uyumludur.

Sosyal Performans İlkelerimiz

- **Zarar Vermemek:** Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek olumsuz etkilerin yerel topluluklar ve ilgili paydaşlara zarar vermesini önlemeye çalışıyoruz. Bunun mümkün olmadığı durumlarda ise bu etkileri azaltmak ve/veya telafi etmek için gerekli adımları atıyoruz.
- **Kapsayıcılık ve Şeffaflık:** Yerel paydaşlarımızla güvene dayalı ve güçlü ilişkiler kurmayı hedefliyor, tüm iletişim faaliyetlerimizde kapsayıcılık ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda hareket ediyoruz.
- **Toplumsal Duyarlılık:** Yerel paydaşları etkileyebilecek kararlar alırken saha koşullarını ve bölgenin sosyokültürel yapısını dikkate alıyor; bu yapıyla uyumlu sosyal projeler geliştiriyoruz.
- **Toplumsal Fayda Yaratma:** Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, yerel düzeyde toplumsal refahın artırılmasına katkı sağlayan projeler geliştiriyor ve hayata geçiriyoruz.
- **İş Birliği ve Ortaklıklar:** Sosyal sorumluluk ve paydaş katılımına yönelik tüm çalışmalarımızda kamu, özel sektör, akademi ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliklerine, ayrıca ortak değer yaratmayı amaçlayan ortaklıklara öncelik veriyoruz.

Sosyal Etki Yönetişimi

Kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, faaliyetlerimizi ve paydaş ilişkilerimizi; iş faaliyetlerimizden kaynaklanan sosyal etki ve sürdürülebilirlik unsurlarını bütüncül bir yaklaşımla ele alan entegre bir çerçeve kapsamında yönetiyoruz. Bu doğrultuda, toplumsal değer yaratmayı amaçlayan tüm sosyal etki girişimlerinin geliştirilmesi, incelenmesi, uygulanması, izlenmesi ve sonuçlarının değerlendirilmesi süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesini sağlıyoruz.

Kurumsal Sosyal İlişkiler

Sosyal etki yönetişimini sürdürülebilirlik yönetimi yaklaşımımıza entegre ediyor. Böylece paydaş katılımı, toplumsal yatırımlar, toplumla ilişkiler ve şikayet yönetiminin tutarlı ve hesap verebilir bir çerçevede yürütülmesini sağlıyoruz. Bu yönetişim modeli, tüm yenilenebilir enerji projelerimiz ve operasyonlarımız genelinde etkin gözetimi, açıkça tanımlanmış sorumlulukları ve sürekli iyileştirmeyi sağlıyor.

Yönetişim Yapısı



Sosyal Etki Değerlendirmesi

IFC Performans Standartları ve EBRD Çevresel ve Sosyal Politikası kapsamında geliştirilen projeler için, çevresel ve sosyal durum tespiti sürecinin temel bir unsuru olarak bağımsız Sosyal Etki Değerlendirmeleri (SED) yaptırıyoruz. Bu değerlendirmeler, planlanan enerji projelerinin etkilenen topluluklar ve diğer ilgili paydaşlar üzerindeki olası olumlu ve olumsuz sosyal etkilerini finansal kapanış ve inşaat öncesinde sistematik olarak belirliyor, tanımlıyor ve değerlendiriyor.
SED süreci, IFC PS1 (Çevresel ve Sosyal Riskler ile Etkilerin Değerlendirilmesi ve Yönetimi) ile EBRD ESR1 (Çevresel ve Sosyal Değerlendirme) doğrultusunda yapılandırılmış bir metodoloji izliyor. Sürecin temel aşamaları:

- Kapsamın belirlenmesi ve temel verilerin toplanması; projeden etkilenen toplulukların sosyoekonomik profilinin çıkarılması, arazi kullanım biçimlerinin ve geçim kaynaklarının analiz edilmesi, demografik analizlerin yapılması ve kırılgan grupların haritalanması
- Paydaşların belirlenmesi ve paydaş katılımının planlanması; ev sahibi topluluklar, geleneksel arazi kullanıcıları, kadınlar, gençler ve engelli bireyler dahil olmak üzere projeden etkilenen tüm paydaşların kapsanması
- Etkilerin belirlenmesi ve önem düzeyinin değerlendirilmesi; inşaat ve işletme dönemlerinde geçim kaynakları, araziye erişim, toplum sağlığı ve güvenliği, kültürel miras ile toplumsal uyum üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerin değerlendirilmesi
- Azaltım hiyerarşisinin uygulanması; öncelikle etkilerden kaçınılması, ardından etkilerin en aza indirilmesi, eski haline getirilmesi ve geriye kalan etkiler için dengeleme veya telafi mekanizmalarının uygulanması
- Paydaş Katılım Planı'nın (PKP) hazırlanması; zaman planı, sorumluluklar ve izleme göstergelerinin belirlenmesi
- Değerlendirme bulguları nihai hale getirilmeden önce topluluklarla paylaşılması ve topluluklardan alınan geri bildirimlerin değerlendirme sürecine entegre edilmesi

Bağımsız sosyal uzmanları ve uzman danışmanlık kuruluşlarını Sosyal Etki Değerlendirmelerini (SED) yürütmek üzere görevlendiriyoruz. Böylece değerlendirmelerin tarafsız ve sağlam bir metodolojiyle yürütülmesini sağlıyor; elde edilen bulgulardan hem proje tasarımına ilişkin kararlarda hem de etkilenen bölgeye yönelik daha geniş kapsamlı sosyal etki yönetimi stratejimizin oluşturulmasında yararlanıyoruz. Sosyal konuları da içeren etki değerlendirme raporları, gerektiğinde etkilenen paydaşlarla erişilebilir formatlarda ve yerel dillerde paylaşılıyor. Elde edilen bulgular ise proje bazındaki Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemlerine (ÇSYS) entegre ediliyor. Taahhütlere ilişkin ilerleme durumu, periyodik Çevresel ve Sosyal İzleme Raporları kapsamında kredi sağlayıcı kuruluşlara raporlanıyor. Projelerin fiziksel veya ekonomik yer değiştirmeyi içermesi durumunda ise IFC PS5 ve EBRD ESR5 ile uyumlu Yeniden Yerleşim Eylem Planları (YYEP) ve/veya Geçim Kaynakları Geri Kazanım Planları (GKGKP) eş zamanlı olarak hazırlanıyor.

Bunun yanı sıra kurumsal toplumsal yatırım portföyümüzün etkinliğini değerlendirmek ve sürekli iyileştirme fırsatlarını belirlemek amacıyla **İNGEV'e (İnsani Gelişme Vakfı)** bağımsız bir Sosyal Etki Değerlendirmesi yaptırdık. **Değerlendirme altı tematik alanda ve iki faaliyet bölgesinde hayata geçirilen 37 projeyi kapsadı.** Çalışmada paydaş görüşmeleri, faydalanıcı anketleri ve nitel analizleri bir araya getiren karma yöntem kullanıldı. Proje çıktılarının değerlendirilmesinin yanı sıra yaklaşımımız enerji sektöründeki öncü şirketlerin toplumsal yatırım uygulamalarıyla da karşılaştırıldı.

Değerlendirme sonuçları, toplumsal yatırımlarımızın hem paydaşlar hem de faydalanıcılar açısından güçlü ve tutarlı sonuçlar ürettiğini ortaya koydu. Genel sosyal etki puanı, hem paydaş hem de faydalanıcı değerlendirmelerinde **100 üzerinden 93** olarak gerçekleşti. Bu sonuç, projelerimizin ihtiyaçlarla güçlü uyumunu, etkililiğini ve algılanan değerini yansıttı. Eğitim, kültür, çevre, ekonomik güçlenme, sağlık ve bölgesel kalkınma alanlarında olumlu sonuçlar elde edilirken, faydalanıcı memnuniyeti de portföy genelinde yüksek seviyesini korudu.

Değerlendirme, uzun vadeli etkiyi daha da güçlendirmeye yönelik önemli içgörüler de sundu. Projelerin kısa vadeli çıktıları ve paydaş memnuniyeti güçlü olsa da değerlendirme, uzun vadeli etkiyi artırmaya yönelik gelişim alanlarını ortaya koydu. Bulgular; faydalanıcı odaklı proje tasarımına, sistematik ihtiyaç analizlerine, daha güçlü izleme ve değerlendirme uygulamalarına ve yerel paydaşlarla iş birliğinin geliştirilmesine daha fazla odaklanılması gerektiğini gösterdi. Analiz ayrıca, uygulamaların yerel koşullara göre şekillendirilmesinin toplumsal yatırımların hem sürdürülebilirliğini hem de uzun vadeli etkinliğini artırabileceğini ortaya koydu.

Bu bulgulardan hareketle, 2040 Sosyal Katkı hedefimiz doğrultusunda kurumsal toplumsal yatırım yaklaşımımızı geliştirmek amacıyla uzun vadeli bir Sosyal Etki Yol Haritası hazırlandı. Yol haritası faydalanıcı odaklı proje tasarımının güçlendirilmesi, çok paydaşlı iş birliklerinin yaygınlaştırılması, yapılandırılmış bir İzleme, Değerlendirme ve Öğrenme (MEL) çerçevesinin oluşturulması, etki göstergelerinin standartlaştırılması, faydalanıcı verilerinin yönetiminin iyileştirilmesi, sistematik ihtiyaç analizlerinin proje planlamasına entegre edilmesi, yerel kaynakların ve iş gücünün harekete geçirilmesi, çalışan gönüllülüğünün artırılması ve paydaşların öğrenme ve kapasite geliştirme süreçlerinin güçlendirilmesi dahil dokuz stratejik öncelik ortaya koyuyor.

Toplumsal Yatırım Planlamasında Topluluk İhtiyaç Analizleri

Toplumsal yatırım kararlarımızı, toplumsal yatırım programlarını tasarlamadan önce proje bazında yürüttüğümüz yapılandırılmış Topluluk İhtiyaç Analizlerinden elde edilen bulgulara dayandırıyoruz. Dışarıdan belirlenmiş çözümleri uygulamak yerine, toplumsal yatırımlarımızın ev sahibi toplulukların gerçek önceliklerini, kapasitesini ve ihtiyaçlarını yansıtmasını sağlıyoruz. İhtiyaç değerlendirmeleri, kurum bünyesindeki veya hizmet alınan üçüncü taraflarca görevlendirilen yetkin sosyal uzmanlar tarafından yürütülüyor. Bu süreçte karma yöntem yaklaşımı benimsiyoruz. Çalışmalar kapsamında hane halkı anketleri ve yarı yapılandırılmış görüşmeler gerçekleştiriliyor. Cinsiyet ve farklı sosyal gruplara göre ayrı ayrı odak grup görüşmeleri düzenleniyor. Katılımcı haritalama ve kaynak analizleri yapılıyor. Yerel idari istatistikler, okullaşma oranları, sağlık hizmetlerinden yararlanma düzeyi ve il kalkınma planları gibi ikincil veriler inceleniyor. Ayrıca mükerrer çalışmaları önlemek ve iş birliği fırsatlarını belirlemek amacıyla kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve diğer yerel paydaşlarla görüşmeler gerçekleştiriliyor.

Yatırım alanları topluluk önceliklerine göre belirlenirken analiz sonuçları; **eğitim, bölgesel kalkınma ve altyapı, ekonomik güçlenme ve geçim kaynakları, sağlık ve sosyal refah, kültür ve çevre ile toplumsal cinsiyet ve eşitlikten oluşan altı stratejik toplumsal yatırım alanımız** ve ilgili SKA hedefleriyle birlikte değerlendiriliyor. İhtiyaç analizleri, projenin kritik aşamalarında ve göç, yeniden yerleşim veya daha geniş sosyoekonomik değişimler nedeniyle topluluk profilinde önemli değişiklikler yaşanması halinde güncelleniyor. Elde edilen bulgular ise her projenin sosyal performans kayıtlarının bir parçası olarak saklanıyor.

Toplumsal Yatırım Stratejisi ve SKA'larla Uyum

Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek etkileri yönetmek ve toplumsal fayda yaratma ilkemiz doğrultusunda hareket etmek amacıyla toplumsal yatırımlarımızı SKA çerçevesiyle uyumlu şekilde aşağıdaki ana başlıklar altında yapılandırıyoruz.

Faaliyet Alanı	İlgili SKA'lar	Tanım ve Kapsam
Eğitim	SKA 4	Okullara yönelik destek çalışmaları ile bilim ve teknoloji projeleri, toplumun bilgi düzeyini artırmak ve çocuklarla gençlerin gelişimini desteklemek amacıyla hayata geçiriliyor.
Bölgesel Kalkınma ve Altyapı	SKA 9, 11	Enerji projelerimizin bulunduğu bölgelerde yaşam kalitesini artırmak amacıyla yol, su ve elektrik gibi altyapı yatırımlarının yanı sıra yerel kalkınma projeleri hayata geçiriyoruz.
Ekonomik Güçlenme ve Geçim Kaynakları	SKA 1, 5, 8, 9	Yerel toplulukların ekonomik kapasitesini güçlendirmek amacıyla mesleki eğitim, girişimcilik destekleri ile tarım, hayvancılık projeleri yürütüyoruz.
Sağlık ve Toplumsal Refah	SKA 3, 10	Toplulukların fiziksel ve ruhsal iyilik halini desteklemek amacıyla sağlık taramaları, psikososyal destek programları ve spor projeleri yürütüyoruz.
Kültür ve Çevre	SKA 11, 13, 15	Yerel kültürel değerleri korumak ve çevresel sürdürülebilirliği desteklemek amacıyla kültürel miras projeleri, ağaçlandırma çalışmaları ve çevre eğitimi faaliyetleri yürütüyoruz.
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	SKA 5, 10	Kadınları ve kırılgan grupları güçlendirmek ve toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek amacıyla istihdam, eğitim ve kapsayıcı sosyal projeler geliştiriyoruz.

Paydaşlarımız için ortak değer yaratan ve sürdürülebilir toplumsal kalkınmaya katkı sağlayan bağış ve sponsorluk faaliyetleri yürütüyoruz. Bu katkılar, stratejik sosyal önceliklerimizle uyumlu şekilde planlanıyor ve şeffaflığı, hesap verebilirliği ve kaynakların sorumlu kullanımını esas alan yapılandırılmış bir karar alma çerçevesi kapsamında yönetiliyor.

Tüm bağış ve sponsorluklar uygunluk, stratejik uyum, mevzuata ve vergi düzenlemelerine uyum, gerekli belgelerin hazırlanması ve şeffaf raporlamayı kapsayan, açıkça tanımlanmış yönetişim süreçlerine tabi tutuluyor. Tüm öneriler; sağlayacağı toplumsal fayda, sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumu, olası itibar etkileri ve yürürlükteki mevzuata uygunluğu gibi nesnel kriterler doğrultusunda değerlendiriliyor. Tüm katkılarımıza ilişkin şeffaflığı, izlenebilirliği ve etkin gözetimi sağlamak amacıyla güçlü dokümantasyon ve raporlama uygulamaları yürütüyor, aynı zamanda bu faaliyetlerin daha geniş sosyal etki hedeflerimize katkısını da izliyoruz.

Sayılarla 2025 Yılı Toplumsal Yatırımları

2025 yılında **15 ilde toplam 108 toplumsal yatırım projesi** hayata geçirdik. Projelerimiz; bölgesel kalkınma ve altyapı, eğitim, sağlık, kültür ve sanat ile spor alanlarını kapsadı. Çalışmalarımız ağırlıklı olarak üretim tesislerimizin bulunduğu Balıkesir, İzmir, Aydın, Muğla ve Manisa'da yürütülürken Adana, Çanakkale ve diğer sekiz ildeki topluluklara da ulaştı. Bölgesel kalkınma ve altyapı, hem proje sayısı hem de tahsis edilen kaynaklar açısından en büyük paya sahip oldu. Bu dağılım, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde orman yangınlarının önlenmesine, kırsal alanlardaki su ve yol altyapısının iyileştirilmesine ve yerel kamu hizmetlerinin güçlendirilmesine verdiğimiz önceliği yansıtıyor.



Tematik Alanlardaki Yaklaşımımız

Eğitim

Eğitim alanındaki yaklaşımımız, okul ortamlarını güçlendirmeye ve teknoloji destekli öğrenme olanaklarını yaygınlaştırmaya odaklanıyor. Okul altyapısına yatırım yapıyor, sınıf ve öğrenme alanlarını donatıyor, çocukların ve gençlerin akademik ve sosyal gelişimini destekleyen projeler yürütüyoruz. Tek seferlik katkılar sunmak yerine, öğrencilerin eğitim ortamlarında kalıcı iyileşme sağlayan çözümler üretmeyi hedefliyoruz.



Bölgesel Kalkınma ve Altyapı

Bölgesel kalkınma ve altyapı, ev sahibi toplulukların en sık dile getirdiği ihtiyaçları yansıttığı için toplumsal yatırımlarımızın temel odak alanını oluşturuyor. Bu alandaki yaklaşımımız, yerel dayanıklılığı güçlendirmeye odaklanıyor. Orman yangınlarının önlenmesi ve yangınlara müdahale kapasitesinin geliştirilmesi, kırsal bölgelerde su ve yol altyapısının iyileştirilmesi ve yerel kamu hizmetlerinin güçlendirilmesi için çalışmalar yürütüyoruz. Yatırımlarımızın doğrulanmış yerel ihtiyaçlara yanıt vermesini ve tek seferlik çıktılar yerine kalıcı, ortak fayda yaratmasını sağlamak amacıyla kamu kurumları ve muhtarlarla yakın iş birliği içinde çalışıyoruz.

Ekonomik Güçlenme ve Geçim Kaynakları

Geçim kaynaklarına yönelik çalışmalarımız, yerel toplulukların uzun vadeli ekonomik kapasitesini güçlendirmeyi amaçlıyor. Özellikle kadın kooperatiflerine öncelik vererek yerel üreticileri ve kooperatifleri destekliyoruz. Tarım, hayvancılık, mesleki eğitim ve girişimcilik alanlarında projeler yürütüyoruz. Amacımız, adil geçiş hedeflerimiz doğrultusunda bağımlılık yaratan destek mekanizmaları yerine kendi kendine yetebilen yerel kapasite ve dayanıklı gelir kaynakları oluşturmak.



Sağlık ve Toplumsal Refah

Sağlık ve toplumsal refah alanındaki yaklaşımımız, kırsal ve uzak bölgelerde hizmetlere erişimde yaşanan eksikliklerin giderilmesine odaklanıyor. Hizmetlerin ve tesislerin toplulukların yaşadığı bölgelere daha yakın yerlerde sunulmasına katkıda bulunuyor, aksi takdirde uzun mesafeler katetmek zorunda kalacak kişilerin sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırıyoruz. Bu çalışmaları, kamu hizmetlerinin yerini almak için değil, bu hizmetleri tamamlayacak şekilde yürütüyoruz.

Toplumsal refahın sağlık hizmetlerine erişimin yanı sıra koruyucu sağlık uygulamaları, sağlıklı yaşam alışkanlıkları ve sosyal kapsayıcılıkla da güçlendiğinin bilinciyle bu yaklaşımı spor alanına taşıyoruz. Sporun bireyleri bir araya getiren ve gelişimi destekleyen gücünden yararlanıyor; çocukların ve gençlerin fiziksel gelişimini destekliyor, spora katılımı teşvik eden toplumsal yapıları ve kurumları güçlendiriyoruz. Bu yaklaşımı, sporu sağlıklı yaşam ve sürdürülebilirlik farkındalığıyla buluşturan uzun soluklu programlarımız üzerine inşa ediyoruz.

Kültür, Sanat ve Çevre

Yerel kültürel değerlerin korunmasını ve sanatın canlılığını desteklerken, çevrenin korunmasını da tüm toplumsal yatırım çalışmalarımıza entegre ediyoruz. Özellikle orman yangınlarının önlenmesine ve doğal kaynakların korunmasına yönelik çalışmalarımız, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde habitatların ve ekosistemlerin korunmasına katkı sağlayarak önemli çevresel faydalar yaratıyor.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kadınları ve yeterince temsil edilmeyen diğer kırılgan grupları güçlendirmek, ekonomik fırsatlara erişimlerini artırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek amacıyla istihdam, eğitim, girişimcilik ve kapsayıcı sosyal projeler geliştiriyoruz. Bu çalışmalar, sosyal ve ekonomik yaşama eşit katılımı teşvik etmeyi, kapsayıcılığın önündeki engelleri azaltmayı ve daha eşitlikçi ve dayanıklı toplulukların oluşumunu desteklemeyi amaçlıyor.



Paydaş Katılımı ve Şikayet Yönetimi

Toplumsal yatırımlarımızın her aşamasında paydaş katılımını kapsayıcı, kültürel koşullara duyarlı ve süreklilik esasına dayalı bir yaklaşımla yürütüyoruz. Bilgileri zamanında, açık ve erişilebilir şekilde paylaşıyoruz. Topluluk üyeleri için ücretsiz ve misillemeye yol açmayacak şekilde tasarlanmış bir şikayet mekanizması sunuyoruz. Başvurular kayıt altına alınıyor, ön değerlendirmeden geçiriliyor ve risk düzeyine göre çözüm süreleri ile geri bildirim planları belirleniyor. Bu mekanizma, yargı yoluna başvurma hakkını kısıtlamıyor ve kişisel verilerin en üst düzeyde korunmasını güvence altına alıyor. Bu uygulamaları; Kurumsal Paydaş Katılım Planımız, EBRD ESR10 kapsamındaki anlamlı katılım ilkesi ve IFC'nin şikayet mekanizmalarına ilişkin İyi Uygulama Rehberi doğrultusunda hayata geçiriyoruz.

Sosyal Risk Yönetimi ve İnsan Hakları Durum Tespiti

Tüm toplumsal yatırım türlerinde ayrımcılığın önlenmesi, çocukların korunması, veri gizliliği, iş sağlığı ve güvenliği, toplumsal cinsiyete dayalı riskler, yeniden yerleşim ve arazi edinimi süreçlerinin yanı sıra güvenlik güçleriyle ilişkilerden kaynaklanan riskleri değerlendiriyoruz.

BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (17-21. İlkeler) ve OECD Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Yönetimi Rehberi doğrultusunda, potansiyel ve mevcut riskler belirleniyor, önleniyor ve azaltılıyor, telafi mekanizmaları tanımlanıyor. Kritik riskler için bağımsız uzman görüşlerine başvurabiliyoruz. Ekvator Prensipleri ile IFC Performans Standartları'nda yer alan insan hakları değerlendirmesine ilişkin beklentileri de dikkate alıyoruz. Sürece ilişkin ayrıntılı iş akışları, İnsan Hakları Standart İş Prosedürümüz ve İnsan Hakları Durum Tespiti Rehberimizde yer alıyor.

Paydaş katılımı, şikayet ve talep mekanizmaları, kişisel verilerin korunması, çocukların korunması, etik uyum, denetim hakkı ve sözleşmenin feshiyle ilgili hükümleri tedarik ve iş ortaklığı sözleşmelerimize dahil ediyoruz. Ayrıca tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız için hukuki statü, mali şeffaflık ve yaptırım taramasını kapsayan temel durum tespiti süreçlerini yürütüyoruz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olarak insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında küresel standartlara tam uyum taahhüdümüzü sürdürüyoruz. Faaliyetlerimizi ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri doğrultusunda yürütüyoruz.

Adil Geçişin Desteklenmesi

Sosyal performans çerçevemiz, Adil Geçiş stratejimizle yakın uyum içinde yürütülüyor. Bu yaklaşım, özellikle Tufanbeyli Enerji Üssü gibi enerji dönüşümünün etkilerinin daha belirgin hissedildiği bölgelerde önem kazanıyor. Bu kapsamda kamu kurumlarını, sivil toplum ve çalışan temsilcilerini, etkilenmesi muhtemel çalışanları ve çiftçileri, akademik ve kurumsal paydaşları bir araya getiren özel bir çalışma grubunun desteğiyle çok aşamalı ve yapılandırılmış bir Adil Geçiş Yol Haritası geliştiriyoruz.

Plan, önceliklendirilmiş bir kaynak tahsisi yaklaşımı üzerine kurgulanıyor ve yerel koşullar açısından en önemli müdahale alanlarına odaklanıyor. Bu alanlar ağırlıklı olarak iş gücünün istihdam edilebilirliğinin artırılmasını ve alternatif geçim kaynaklarının geliştirilmesini kapsıyor. Yaklaşımımız, uluslararası kabul görmüş finansman standartları ve ilkeleriyle uyumlu şekilde ilerliyor.

Topluluk İhtiyaç Analizleri, Sosyal Etki Değerlendirmeleri ve toplumsal yatırım planlama süreçlerinden elde edilen bulgular yol haritasına entegre ediliyor. Böylece iş gücünün dönüşümüne ilişkin ihtiyaçların, beceri geliştirme gereksinimlerinin ve daha geniş sosyoekonomik etkilerin plana uygun şekilde yansıtılması sağlanıyor. Bu yaklaşım, dönüşüm sürecinden kaynaklanabilecek risklerin önceden belirlenmesini ve etkin biçimde yönetilmesini sağlıyor.

Uygulama mekanizması iki temel odak alanı üzerine kurulu. Bunlardan ilki, becerilerin geliştirilmesi ve istihdam edilebilirliğin artırılması. Bu kapsamda, uygulamaya hazırlık aşamasında olan beceri geliştirme programının yanı sıra çalışanların yeni beceriler kazanmasını destekleyecek ve yeni istihdam fırsatlarına erişimlerini kolaylaştıracak bir mesleki eğitim merkezinin kurulması planlanıyor. İkinci odak alanı ise alternatif geçim kaynakları. Bu kapsamda tarım ve hayvancılığın yanı sıra tıbbi ve aromatik bitkiler gibi katma değeri yüksek üretim alanları dahil olmak üzere yerel üreticileri ve çiftçileri destekleyecek girişimler değerlendiriliyor. Amaç, yerel koşullara dayalı, daha dayanıklı gelir kaynaklarının oluşturulmasını desteklemek.

Bugüne kadar çalışma grubunun oluşturulması, kısa, orta ve uzun vadeyi kapsayan yapılandırılmış eylem planının hazırlanması ve uygulama planlamasına yön verecek kilometre taşı bazlı izleme sisteminin hayata geçirilmesi yönünde önemli ilerleme kaydedildi. Ayrıca proje fikirleri geliştirildi, hibe kaynaklı finansman olanakları ve diğer finansman seçenekleri değerlendirildi, uygulama süreçlerini destekleyecek protokoller oluşturuldu.

Bu yaklaşım sayesinde daha kapsayıcı ve dengeli bir dönüşüm sürecini desteklemeyi hedefliyoruz. Böylece bölgesel kalkınma hedeflerine katkı sağlamayı ve tesislerimizin bulunduğu bölgelerdeki toplulukların ihtiyaçlarının enerji dönüşümü sürecinde gereğince dikkate alınmasını amaçlıyoruz.



ÖNGÖRÜLER

Enerjisa Üretim'in 2026-2027 dönemine ilişkin geleceğe bakışı, rezerv marjlarının daralacağı ve piyasa dinamiklerinin değişmeye devam edeceği beklentisi doğrultusunda şekilleniyor. Bu çerçevede fiyat dinamikleri, sistem kısıtları ve yenilenebilir enerji üretiminin sistemdeki payının artmasının, esnek ve iyi konumlanmış üretim portföyleri açısından hem zorluklar hem de değer yaratma fırsatları sunması bekleniyor. Bu ortamda Enerjisa Üretim'in yakın döneme ilişkin yaklaşımını üç temel öncelik belirliyor: **(i) Netleşmiş yenilenebilir enerji yatırımlarının devreye alınma takviminin disiplinli biçimde hayata geçirilmesi, (ii) piyasa dalgalanmalarının ticari ve operasyonel tedbirlerle aktif biçimde yönetilmesi ve (iii) yatırımların en yüksek seviyeye ulaştığı dönemde finansal dayanıklılığın korunması.** Bu öncelikler, kazançların öngörülebilirliğini desteklerken portföyümüzün giderek daha dinamik hale gelen piyasa koşullarının sunduğu değer yaratma fırsatlarından yararlanmasını sağlıyor.

2026-2027 dönemi, inşaat ağırlıklı yatırım döneminden operasyonel ölçeklenme dönemine geçişi ifade ediyor. Devreye alınan yeni santrallerin gelir ve nakit yaratımına giderek daha güçlü ve istikrarlı katkı sağlaması bekleniyor. Dövize endeksli ve sabit fiyatlı yenilenebilir enerji sözleşmelerinin artan katkısıyla birlikte gelir yapımızın da daha öngörülebilir hale gelmesi bekleniyor. Bu dönemde temel önceliğimiz uygulama mükemmeliyetini sürdürmek. Yönetim Kurulu öncelikleri arasında, 2026 yılında toplam 1.000 MW kurulu güce sahip YEKA-2 RES portföyünün devreye alınmasının tamamlanması ve YEKA-2024 RES projelerinin 2027 yılından itibaren kademeli devreye alma sürecine hazır hale getirilmesi yer alıyor. Bu gelişmeler, şirketimizin uzun vadeli büyüme patikasının öngörülebilirliğini daha da güçlendiriyor.



YEKA-2 RES ve YEKA-2024 RES projelerinin yanı sıra kapasite artışları ve yeni ön lisans girişimleriyle de ilave değer yaratmaya devam ediyoruz. **Uygar RES'in yakınında yer alan İvrindi RES'in inşası ile Aydos ve Dikili RES'lerindeki kapasite artışlarının 2026-2027 döneminde hayata geçirilmesi planlanıyor.** Bunun yanında mevcut üretim portföyümüz genelinde hibrit güneş ve rüzgar yatırım fırsatlarını değerlendirerek sermayemizi disiplinli şekilde büyüme alanlarına yönlendirmeyi sürdürüyoruz.

Operasyonel açıdan bakıldığında, Türkiye elektrik piyasasında yenilenebilir enerji kapasitesinin artmaya devam etmesi, depolama yatırımlarının hız kazanması ve şebeke kısıtlarının değişen yapısı nedeniyle fiyat oluşum mekanizmalarının daha karmaşık hale gelmesi bekleniyor. Bu doğrultuda fiyat dalgalanmalarının yüksek seyretmesi; esnekliğin, sistem dengeleme yetkinliklerinin ve ticari optimizasyonun önemini daha da artırıyor.

Bu ortamda **Enerjisa Üretim, büyüme, dayanıklılık ve esnekliği yapılandırılmış ve disiplinli bir yaklaşımla dengeleyecek şekilde konumlanıyor.** Sözleşmeli gelirler sayesinde aşağı yönlü risklere karşı koruma sağlayan, serbest piyasa fiyatlarına açık yapısıyla yüksek fiyat dönemlerinde ilave değer yaratma potansiyelini koruyan portföy yapımız, gelir istikrarı sağlarken değer yaratma fırsatları da sunuyor. Bu nedenle riskten korunma stratejileri, ikili anlaşmalar ve piyasalara aktif katılımı kapsayan ticari optimizasyon faaliyetleri, fiziksel varlıklarımızın uygulama ve işletme performansı kadar kritik önem taşıyor. **Enerjisa Commodities ise Türkiye ve Avrupa piyasalarındaki büyüyen varlığı ile gelişmiş ticaret kabiliyetlerinden yararlanarak fiyat riskini etkin biçimde yönetmemizi ve piyasa dalgalanmalarından doğan fırsatları sistematik şekilde değerlendirmemizi sağlıyor.**

Yenilenebilir enerji üretiminin payı arttıkça üretimimizin sistem ihtiyaçlarına yanıt verme kabiliyetini artırmayaemre amade, gün öncesi, gün içi ve dengeleme piyasaları arasındaki entegrasyonu geliştirmeye ve analitik ve dijital araçlardan yararlanarak operasyonel performansımızı iyileştirmeye odaklanıyoruz. Böylece giderek daha dinamik hale gelen piyasa koşullarında üretim varlıklarımızdan elde ettiğimiz değeri en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Aynı zamanda portföy yönetiminde yalnızca kapasite artışı değil kalite, esneklik ve sisteme sağlanan katkı da öncelikli hale geliyor. Operasyonel açıdan hem yenilenebilir enerji santrallerimizde hem de termik santrallerimizde emre amadeliği ve güvenilirliği artırmaya odaklanıyoruz.

Bu doğrultuda gelişmiş varlık yönetimi uygulamalarından, bakım optimizasyonundan ve maliyet disiplininden yararlanıyoruz. Böylece yeni kapasitenin yalnızca zamanında devreye alınmasını değil, işletmeye geçtikten sonra da sürdürülebilir ve yüksek performans göstermesini amaçlıyoruz. **Senkron Digital aracılığıyla dijital yetkinliklerimizi kendi faaliyetlerimizin ötesine taşıyor, üçüncü taraflara da dijital hizmetler sunuyoruz. Böylece yalnızca Enerjisa Üretim için değil, Türkiye'de ve uluslararası pazarlarda enerji sektörü için de ilave değer yaratıyoruz.**

Finansal açıdan 2026-2027 yılları geçiş dönemi niteliği taşıyor. Yatırım süreci devam ederken yeni yenilenebilir enerji santrallerinin daha uzun süre işletmede kalmasıyla birlikte güvence altına alınmış ve öngörülebilir gelirlerin payının kademeli olarak artması bekleniyor. Bu dönemde kısa vadeli kar maksimizasyonundan ziyade **disiplinli uygulama ve bilanço dayanıklılığına öncelik vererek** uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. Borçluluk yönetimi temel önceliklerimiz arasında yer almayı sürdürüyor. Finansman stratejimizi büyümeyi destekleyecek, finansal esnekliği koruyacak ve hissedarlarımıza sürdürülebilir getiri sağlamaya devam edecek şekilde yürütüyoruz.



İNSAN ODAĞIMIZ



İnsanı odağımıza alarak gelişimi kesintisiz bir yolculuk olarak görüyoruz.

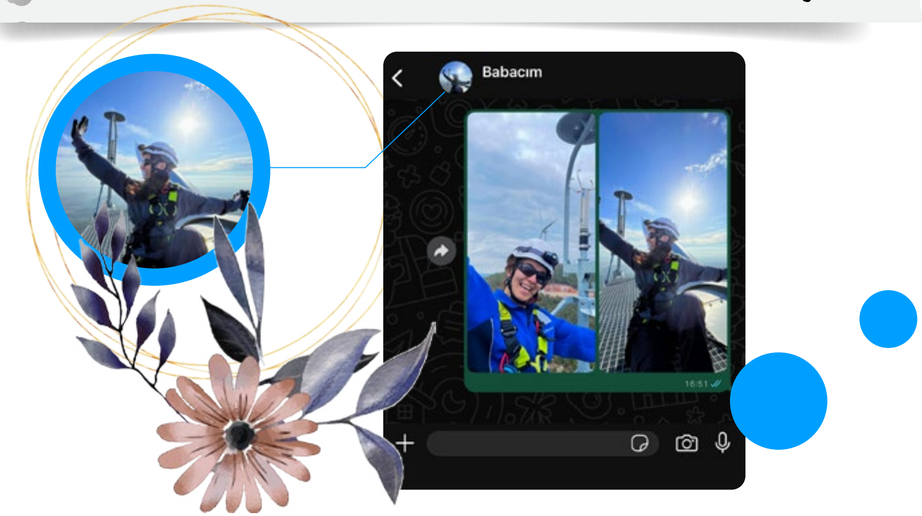
Bu yolculuk, 'erkek işi' denilen o önyargıdan, gökyüzüne uzanan özgüvenin yolculuğu. Sayılar ‘19 REDKA aramıza katıldı’ der, biz ise gelecek REDKAlara ve sektörümüze ilham verecek cesur ekip arkadaşlarımızı görürüz.

REDKA - RÜZGARI ENERJİYE DÖNÜŞTÜREN KADINLAR, ÖLÇÜLEBİLENİN ÖTESİNDEKİLERİ ANLATIYOR

BABAM,
“KIZIM BAŞKA SEKTÖR MÜ KALMADI”
DEMİŞTİ EN BAŞTA

*REDKA eğitimlerimin 2. ayında **ilk kez 100 metreye** çıktım. Türbin tepesindeki fotoğraflarımı Whatsapp'tan attım. Bir cevap gelmedi, gün bitimi baktım ki **babam profil fotoğrafını değiştirmiş.***

Elif Kılıç



“ŞANTİYELERDE NE İŞİN VAR?”



DENİLEN YERDEN, TÜRKİYE’NİN EN BÜYÜK 2. RÜZGAR SANTRALİNİN AÇILIŞ KURDELESİNİ KESMEYE.

Mesleğe ilk başladığımda sahada olmak istediğimi söylediğimde, bu cümleyi çok duydum. Beni korumak isteyenler vardı, endişelenenler vardı. Ama ben hep rüzgarın olduğu yerde olmak istedim. Uygar RES’in açılışında Beştepe’ye canlı bağlanırken, o eski cümlelerin yerini gurura bıraktığını düşündüm, iyi ki inat etmişim.

Dilek Cengiz



İNSAN ODAĞIMIZ

Etki yaratmak için her gün yaptıklarımız



CEZBEDİYORUZ

- Amaç
- İşveren Değer Önermesi "Bizimle Değişir"
- Yetenek havuzu



GELİŞTİRİYORUZ

- Öğrenme
- Liderlik
- Yetkinlikler



GÜÇLENDİRİYORUZ

- Katılım
- Takdir
- Kültür



KORUYORUZ

- Kapsayıcılık
- Refah ve iyi yaşam
- Güvenlik



DÖNÜŞTÜRÜYORUZ

- İnovasyon
- Geleceğe hazır organizasyon
- Değişime öncülük



DEĞER YARATIYORUZ

- İnsanlar
- Topluluklar
- İşimiz
- Uzun vadeli dayanıklılık

Amaçta birleşiyor, gücümüzü insanlardan alıyor, etkiyi birlikte yaratıyoruz.

İNSAN VE KÜLTÜR STRATEJİMİZ

Enerjisa Üretim olarak başarımızın ve geleceğe yönelik hedeflerimizin temelinde insanın olduğuna inanıyoruz. Enerji sektörünün hızla değiştiği, dijitalleşmenin ve yeni teknolojilerin iş yapış şekillerini dönüştürdüğü bu dönemde, en büyük gücümüzü çalışma arkadaşlarımızın bilgi birikiminden, yetkinliklerinden ve birlikte başarma kültürümüzden alıyoruz. Bu nedenle yeni yetenekleri aramıza katmaya, çalışanlarımızın gelişimini desteklemeye, bağlılıklarını güçlendirmeye ve herkes için güvenli, kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmaya öncelik veriyoruz. “Bizimle Değişir” İşveren Değer Önermemiz etrafında şekillendirdiğimiz insan ve kültür stratejimizle hem çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koyabilecekleri bir ortam yaratıyor hem de şirketimizin sürdürülebilir büyümesini ve geleceğe hazırlığını destekliyoruz.

İnsan ve kültür alanındaki çalışmalarımızı yönetişim mekanizmalarıyla da güvence altına alıyoruz. Bu mekanizmalar gözetimi güçlendiriyor, sorumlulukları netleştiriyor ve yetkinliklerin geliştirilmesi, çalışan bağlılığı, çeşitlilik, refah ve iyi yaşam ile güvenlik gibi öncelikli alanlardaki ilerlemeyi daha sistemli biçimde izlememizi sağlıyor. İnsan odaklı göstergeleri yönetim süreçlerine giderek daha fazla dahil ediyoruz. Böylece insan kaynağına ilişkin önceliklerin diğer konulardan bağımsız olarak değil, stratejinin uygulanması, dönüşüme hazırlık ve organizasyonel dayanıklılığın bir parçası olarak yönetilmesini amaçlıyoruz.

İnsan ve kültür stratejimiz insan odaklı, yetkinlik temelli ve amaç odaklı bir model üzerine kurulu. Bu model; liderlik ve çalışan gelişimini, iş birliğini, hesap verebilirliği, kapsayıcılığı, güvenliği, refah ve iyi yaşamı ve sürekli öğrenmeyi bütüncül bir yaklaşımla bir araya getiriyor. Yüksek performansı yalnızca operasyonel ve finansal sonuçlarla değil, çalışanlarımızın ve ekiplerimizin birlikte değer yaratmalarını, katılımı güçlendirmelerini, sorumluluk üstlenmelerini ve sürekli gelişimi desteklemelerini sağlayan sürdürülebilir bir çalışma anlayışıyla tanımlıyoruz.



Çalışanlarımızın sürekli gelişebileceği, anlamlı katkı sunabileceği ve uzun vadeli gelişim fırsatlarına ulaşabileceği bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. “Bizimle Değişir” İşveren Değer Önermemiz doğrultusunda, tüm çalışanlarımız ortak bir amaç etrafında buluşarak sürdürülebilir değer yaratmak ve geleceği birlikte dönüştürmek için çalışıyor.

YÜKSEK PERFORMANSI NASIL TANIMLIYORUZ?

Yüksek performanslı organizasyonu oluşturan üç temel unsur

İnsan Odaklı	Yetkinlik Odaklı	Amaç Odaklı
Kapsayıcılık	Teknik yetkinlikler	“Bizimle Değişir”
Refah ve iyi yaşam	Dijital ve veri yetkinlikleri	Ortak amaç
Güvenlik	Liderlik olgunluğu	Potansiyeli tam olarak ortaya koyma
Psikolojik güvenlik	Fonksiyonlar arası iş birliği	Değişime öncülük etme
Çalışan deneyimi	Sürekli öğrenme	Uzun vadeli değer yaratma

YÜKSEK PERFORMANSLI ORGANİZASYON

Katılım ve sürekli iyileştirme yoluyla etki yaratan insanlar ve ekipler

Hedefler ve Anahtar Sonuçlar (OKR), yapılandırılmış performans döngüleri ve şeffaf kalibrasyon süreçleri aracılığıyla çalışanlarımızın bireysel katkılarını stratejimizle uyumlu hale getiriyoruz. Böylece yüksek performans gösteren ve geleceğe hazır bir organizasyon oluşturuyoruz. Aynı zamanda, Enerjisa Üretim Akademi, liderlik programları, dijital öğrenme platformları, teknik eğitimler, SES Fest ve SES Tour aracılığıyla yetkinlik gelişimine sürekli yatırım yapıyoruz. Power MBA, Combine ve Energy Case Lab gibi ileri düzey gelişim programları da bu çalışmalarımızı tamamlıyor. Bu programlarla teknik uzmanlığı, dijital ve veri odaklı yetkinlikleri, liderlik becerilerini ve fonksiyonlar arası iş birliğini geliştiriyoruz. Böylece çalışanlarımızın ve liderlerimizin enerji dönüşümüyle birlikte değişen ihtiyaçlara uyum sağlamalarına imkan tanıyoruz. Gelişim yaklaşımımız teknik uzmanlıkla sınırlı kalmıyor; stratejik düşünme, iş birliği ve liderlik becerilerini de kapsıyor.

İnsan ve Kültür değerlerimizi açık iletişim, çalışanı dinleme mekanizmaları, geri bildirimi eyleme dönüştüren uygulamalar, takdir platformları ve Üretim Kolektif gibi katılımcı yapılar aracılığıyla günlük çalışma kültürümüzün bir parçası haline getiriyoruz. Bu uygulamalar hesap verebilirliği, çevikliği, iş birliğini ve güveni artırırken çalışanlarımızı kurumsal gelişim ve sürekli iyileştirmenin aktif parçaları olarak konumlandırıyor.

GÜVENLİ VE KAPSAYICI BİR KÜLTÜRÜN TEMELİNDE NE VAR?

KAPSAYICILIK
- Fırsat eşitliği
- REDKA / REDKA Teknisyen
- Womentum
- İnsan Hakları Eğitimleri
- Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Taciz (GBVH)
- Psikolojik güvenlik

YÜKSEK PERFORMANS KÜLTÜRÜ

REFAH VE İYİ YAŞAM
- Fiziksel sağlık
- Psikolojik sağlık
- Sosyal refah

GÜVENLİK
- Sıfır kaza ilkesi
- Proaktif risk yönetimi
- Farkındalık
- Ortak sorumluluk

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK • İNOVASYON • ORGANİZASYONEL DAYANIKLILIK
UZUN VADELİ DEĞER YARATMA

Fırsat eşitliği, kapsayıcılık, refah ve iyi yaşamın yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği de kurum kültürümüzün ayrılmaz parçaları arasında yer alıyor. REDKA ve Womentum gibi programlarla kadınların temsilini ve gelişim fırsatlarına eşit erişimini destekliyoruz. İnsan Hakları, Ayrımcılığın Önlenmesi ve Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Taciz eğitimleriyle saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamını güçlendiriyoruz. Çalışanların görüşlerini paylaşabilecekleri mekanizmalar, kapsayıcı iletişim uygulamaları ve farkındalık programları sayesinde kapsayıcılığı ve psikolojik güvenliği

destekleyen bir çalışma ortamı oluşturuyor; çalışanlarımızın kendilerini özgürce ifade edebilmelerini ve potansiyellerini tam anlamıyla ortaya koyabilmelerini teşvik ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliği ise taviz vermediğimiz önceliklerimiz arasında yer alıyor. Sıfır kaza hedefi doğrultusunda proaktif risk yönetimini, güçlü bir farkındalık ve önleme kültürünü esas alıyoruz.

Bu yaklaşım, insan, kültür ve liderlik uygulamalarını uzun vadeli organizasyonel dayanıklılık ve enerji dönüşümünün gerektirdiği yetkinliklerle ilişkilendirerek daha geniş kapsamlı sürdürülebilirlik gündemimize de katkıda bulunuyor. Uygulama disiplinini güçlendirmek amacıyla yetkinliklerin geliştirilmesi, çalışan bağlılığı, çeşitlilik ve güvenlik gibi alanlarda insan odaklı göstergelerden ve hedeflerden daha etkin biçimde yararlanmaya devam ediyoruz. Böylece bu alanlardaki ilerlemeyi zaman içinde daha sistemli biçimde izleyebiliyoruz.



İŞ GÜCÜNE GENEL BAKIŞ

Enerjisa Üretim, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolundaki en büyük gücünü yetkin, çevik ve dönüşüm odaklı iş gücünden alıyor. 31 Aralık 2025 itibarıyla, **Türkiye'nin enerji dönüşümüne katkıda bulunan ve bu dönüşüme öncülük eden 1.304 çalışma arkadaşımız bulunuyor.**

Organizasyon yapımız, operasyonel mükemmeliyetliğin sağlanması, üretimin kesintisiz sürdürülmesi ve uzun vadeli stratejik önceliklerimizin hayata geçirilmesi amacıyla tasarlandı. 2025 yıl sonu itibarıyla 794 çalışma arkadaşımız uzman, mühendis ve yönetici pozisyonlarında görev yaparken 510 çalışma arkadaşımız amir ve teknisyen olarak çalıştı. Bu çalışanlarımız, saha faaliyetlerinin güvenli ve kesintisiz biçimde yürütülmesinde kritik rol üstlendiler. Saha uzmanlığı ile kurumsal yetkinlikler arasındaki bu denge, çeşitlendirilmiş üretim portföyümüzü bütüncül biçimde yönetmemizi sağlıyor.

Büyüme hedeflerimiz ve değişen yetkinlik ihtiyaçlarımız doğrultusunda yetenek havuzumuzu geliştirmeye ve organizasyonumuza enerjinin geleceği için gerekli becerileri kazandırmaya devam ediyoruz.

- 2025 yılında farklı uzmanlık alanları, yeni bakış açıları ve gelişim potansiyeli olan **122 yeni çalışma arkadaşımız** Enerjisa Üretim'e katıldı.
- İşe yeni başlayanların %25,4'ünü kadınlar oluştururken **toplam kadın çalışan oranımız yıl sonunda %20,5**'e ulaştı.
- **Liderlik pozisyonlarının %21'inde kadınlar görev aldı.** Bu oran, organizasyonun tüm kademelerinde kadın temsilini artırma ve kadınların liderlik pozisyonlarına yükselmelerine olanak tanıyan daha kapsayıcı bir yapı oluşturma konusundaki kararlılığımızı yansıtıyor.

Genç yetenekleri bünyemize kazandırmak ve iş gücümüzü yeni yeteneklerle güçlendirmek önemli önceliklerimiz arasında yer alıyor. 2025 yılında **Energy Youth College Uzun Dönem Staj Programı aracılığıyla 45 genç yetenek ekibimize katılırken Nextchanger Genç Yetenek Programı kapsamında 9 yeni çalışma arkadaşımız aramıza katıldı.** Bu yapılandırılmış yetenek programları, akademi ile iş dünyası arasındaki bağı güçlendiriyor ve geleceğin enerji profesyonellerinin yetişmesine katkıda bulunuyor.

Operasyonel gücümüz Türkiye'nin farklı bölgelerine yayılıyor; stratejik yönetim ve uzmanlık fonksiyonlarıyla tamamlanıyor. Çalışma arkadaşlarımızın %39'u strateji, dönüşüm, mühendislik, ticaret ve destek fonksiyonlarında görev yapıyor. İş gücümüzün önemli bir bölümü ise tesislerimizdeki üretim süreçlerinin güvenli, verimli ve kesintisiz biçimde sürdürülmesini sağlıyor. Senkron Digital ve Enerjisa Commodities ile birlikte Birleşik Krallık, Fransa, Hollanda, Mısır, Polonya, Romanya, Sırbistan ve Yunanistan'da görev yapan ekip arkadaşlarımızla **uluslararası ölçekte değer yaratıyoruz.**

Enerjisa Üretim, **36,9 olan ortalama çalışan yaşı** sayesinde farklı kuşakların deneyimini, yenilikçi bakış açısını ve teknik uzmanlığını bir araya getiriyor. Ortalama kıdem süremizin 5,8 yıl, yıllık çalışan devir oranımızın ise %6,7 olması; çalışan deneyimi, gelişimi ve kuruma bağlılığı odağına alan insan ve kültür yaklaşımımızı yansıtıyor.



Çalışanlarımızın yaşamlarının farklı evrelerinde çalışma yaşamlarını kesintisiz sürdürebilmeleri de insan ve kültür yaklaşımımızın önemli bir parçasını oluşturuyor. 2025 yılında **ebeveyn izninin ardından işe dönüş oranı %100** olarak gerçekleşti. Bu oran, çalışanların çalışma yaşamına uzun vadeli katılımı ve devamlılığı açısından önem taşıyor.

Toplam çalışan sayımızı ve iş gücümüzün demografik yapısını sürdürülebilirlik bakış açısıyla giderek daha kapsamlı biçimde değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmelerde temsil, çalışan devamlılığı, liderlik pozisyonlarına yönelik yetenek havuzunun gücü ve kritik yetkinliklerin organizasyonda korunması gibi unsurları dikkate alıyoruz. Operasyonel sürekliliği sağlamak ve enerji sektörünün gelecekteki ihtiyaçlarına hazırlanmak amacıyla şirket içi hareketlilik, kariyer gelişimi ve gelişim fırsatlarına adil erişim konularına odaklanmaya devam ediyoruz.

YETENEK KAZANIMI VE İŞVEREN DEĞER ÖNERMESİ

Enerjinin geleceği için gerekli yetkinlikleri bünyemize kazandırmak ve organizasyonumuzda tutmak, yalnızca yaptığımız işe değil, çalışanlarımıza sunduğumuz deneyime, gelişim olanaklarına ve fırsatlara da bağlı. Enerjisa Üretim olarak tercih edilen bir işveren olmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda net biçimde tanımlanmış İşveren Değer Önermemizi, samimi ve gerçeğe dayalı işveren markası uygulamalarını ve genç yeteneklerden deneyimli profesyonellere uzanan yapılandırılmış yetenek programlarını bütüncül bir yaklaşımla bir araya getiriyoruz.

Bu yaklaşımın temelinde **"Bizimle Değişir"** vaadiyle ifade ettiğimiz İşveren Değer Önermemiz yer alıyor. Bu önerme, çalışma yaşamını çalışanlarımızın sürdürülebilir ekonomik, sosyal ve çevresel değer yaratımına katkıda bulunduğu anlamlı bir yolculuk olarak ele alıyor. İş ilişkisini yalnızca karşılıklı yükümlülüklere dayalı bir ilişki olarak görmüyoruz. Amaç, etki ve birlikte gelişime önem veriyor; kariyeri anlamlı roller, gelişim fırsatları ve şirket içi hareketlilikle şekillenen dinamik ve kesintisiz bir yolculuk olarak konumlandırıyoruz. **"Kariyerin Bizimle Değişir"** mesajıyla pekiştirdiğimiz bu yaklaşım sayesinde, çalışanlarımızla ilk temasımızdan uzun vadeli kariyer yolculuklarına uzanan kesintisiz bir süreç oluşturmayı amaçlıyoruz.

İşveren markamızı samimiyet ve gerçek deneyimler üzerine inşa ediyoruz. Tek seferlik kampanyalar yerine, işveren markası yaklaşımımızı çalışanların günlük deneyiminin bir parçası haline getiriyoruz. Çalışanlarımızın hazırladığı içeriklerden, liderlerimizin görünürlüğünden ve gerçek kariyer hikayelerinden dijital platformlarda etkin biçimde yararlanıyoruz. Böylece işveren markamızın güvenilirliğini artırıyor ve çalışanlarla kurduğumuz bağı güçlendiriyoruz. Dış iletişimde verdiğimiz mesajlarla şirket içindeki gerçek deneyimi uyumlu hale getirerek hem güvenilir hem de sürdürülebilir bir işveren markası oluşturmayı hedefliyoruz.

İnsan ve kültür uygulamalarımızın gücü, TEGEP, PERYÖN, **"Top Employer"** ve **"Great Place to Work"** gibi saygın insan kaynakları ve sektör kuruluşları tarafından takdir edilmeye devam ediyor. Aldığımız bu takdirler, çalışan deneyimi, organizasyon kültürü, öğrenme ve gelişim ile insan ve kültür yönetişimi alanlarındaki yaklaşımımızın olgunluğunu, tutarlılığını ve dış paydaşlar nezdindeki güvenilirliğini yansıtıyor. Aynı zamanda öncü uygulamalar ve küresel standartlarla uyumumuzu ortaya koyuyor.

GELECEĞİN LİDERLERİNİ NASIL YETİŞTİRİYORUZ?

Yetenek Havuzumuz

Üniversite İş Birlikleri

Energy Youth College

Nextchanger

Öğrenme ve Gelişim
Akademi • Power MBA • Combine • Energy Case Lab • SES Fest • SES Tour

Liderlik Programları

GELECEĞE HAZIR ORGANİZASYON

Güçlü bir yetenek havuzu oluşturmak, uzun vadeli insan ve yetkinlik stratejimizin önemli bir parçası olmaya devam ediyor. Üniversitelerle iş birliklerimizi geleneksel kariyer fuarlarıyla sınırlı tutmuyor, konuk konuşmacı olarak katıldığımız dersler ve akademik iş birlikleriyle daha ileriye taşıyoruz. Böylece öğrencilerin sektör profesyonelleriyle doğrudan etkileşim kurmasına imkan tanıyor, akademi ile enerji sektörü arasındaki bağı güçlendiriyoruz.

Üniversitelerin üçüncü ve dördüncü sınıf öğrencilerine yönelik **Energy Youth College Uzun Dönem Staj Programı** gibi çalışmalarla genç yeteneklerle erken dönemde bağ kuruyoruz. Dört-beş ay süren program kapsamında katılımcılara 14 saati çevrim içi, 18 saati hibrit ve 24 saati yüz yüze olmak üzere toplam 56 saatlik yapılandırılmış eğitim sunuyoruz. Program, katılımcıların enerji sektörünü yakından tanımalarına ve sektör hakkında farkındalık kazanmalarına yardımcı oluyor.

Nextchanger Genç Yetenek Programı, yeni mezunları bünyemize kazandırdığımız başlıca programımız. 12 aylık bir gelişim yolculuğu olarak tasarlanan program kapsamında **31 saat teknik eğitim ve 84 saat liderlik eğitimi** veriliyor. Proje deneyimleri, liderlerle etkileşim ve santral ziyaretleri de programı zenginleştiriyor. Programın 2025 yılında elde ettiği **%93,4 memnuniyet puanı,** katılımcıların olumlu deneyimini ve programın etkinliğini yansıtıyor.

Bunlara paralel olarak **REDKA, REDKA Teknisyen ve Womentum** gibi özel programlarla, özellikle kadın mühendisler ve teknik uzmanlar başta olmak üzere yeterince temsil edilmeyen yetenek gruplarına fırsatlar sunuyoruz. Böylece çeşitliliğin ve kapsayıcılığın artırılmasına katkıda bulunuyoruz. Yapılandırılmış staj ve değerlendirme süreçleriyle yürütülen bu çalışmalar, ilk temastan tam zamanlı istihdama uzanan kariyer yolları oluşturuyor. Aynı zamanda Enerjisa Üretim'in güvenilir ve geleceğe odaklı bir işveren olarak konumunu güçlendiriyor.



Yetenek kazanımı yaklaşımımızı, enerji dönüşümüyle birlikte değişen teknik, dijital ve sürdürülebilirlik odaklı yetkinlik ihtiyaçlarına göre şekillendiriyoruz. Çalışmalarımızı işveren markasıyla sınırlı tutmuyoruz. Uzun vadeli iş sürekliliğini sağlayacak kapsayıcı ve geleceğe dönük yetenek havuzları oluşturmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşımımızla gençlerin istihdam edilebilirliğine, üniversite-sanayi iş birliklerinin güçlenmesine ve daha geniş ölçekte sosyal değer yaratılmasına da katkıda bulunuyoruz.

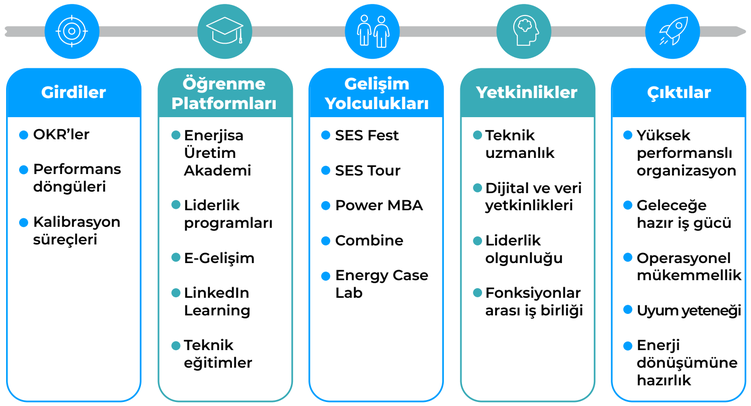
ÖĞRENME, GELİŞİM VE GELECEĞİN YETKİNLİKLERİ

Enerji sektörü karbonsuzlaşma, dijitalleşme ve giderek artan operasyonel karmaşıklıkla birlikte dönüşürken yetkinliklerin geliştirilmesi, Enerjisa Üretim'in stratejik öncelikleri arasında yer alıyor. Organizasyonumuzu enerji sisteminin değişen ihtiyaçlarına hazırlamak ve uzun vadeli değer yaratmak amacıyla tüm çalışanlarımızın gelişimine, teknik uzmanlığa, liderlik yetkinliklerine ve geleceğin becerilerine yatırım yapıyoruz.

Öğrenme ve gelişim yaklaşımımız, teknik, fonksiyonel ve davranışsal gelişimi bir araya getiren yapılandırılmış ve erişilebilir öğrenme ekosistemlerine dayanıyor. Rol ve tesis bazlı gelişim yolculuklarından, çalışanların birbirinden öğrendiği uygulamalardan, dijital platformlardan ve gerçek iş yaşamındaki sorunlardan yararlanıyoruz. Böylece hem bireysel yetkinlikleri geliştiriyor hem de organizasyonumuzu geleceğe hazırlıyoruz. Öğrenme fırsatlarını farklı lokasyon ve fonksiyonlardaki çalışanlarımız için erişilebilir hale getirerek sürekli gelişimi ve bilgi paylaşımını esas alan daha kapsayıcı bir kültür oluşturuyoruz.

YETKİNLİKLERİMİZİ NASIL GELİŞTİRİYORUZ?

Yetkinlik Geliştirme Ekosistemimiz



Teknik yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalarımızı öncelikli olarak **Enerjisa Üretim Akademi** aracılığıyla yürütüyoruz. Akademi, operasyonel ihtiyaçlara uygun, rol ve santral bazlı eğitimler sunuyor. 2025 yılında **yetkinlik, teknik gelişim ve mevzuat gereği zorunlu eğitimler kapsamında toplam 78.058 saat eğitim verildi. Çalışan başına ortalama eğitim süresi 82,37 saat olarak gerçekleşti.** Yıl boyunca 1.528 çalışanın katıldığı 1.544 eğitim programı düzenlendi. Öğrenme ve gelişim yatırımlarımız toplam 36.361.843 TL'ye ulaştı. Bu tutarın 10.396.397 TL'si zorunlu eğitimlere, 7.144.050 TL'si teknik eğitimlere ve 18.821.369 TL'si yetkinlik geliştirme programlarına ayrıldı.

Operasyonel mükemmelliği artırmak ve dış kaynaklara bağımlılığı azaltmak amacıyla Akademi ekibi, 23 farklı alanda 93 uygulamalı teknik eğitim verdi. Ayrıca elektrik, mekanik ve otomasyon disiplinlerini kapsayan 32 kapsamlı dijital modül hazırladı. E-öğrenme platformuna entegre edilen bu modüller, sektörde öncü bir uygulama niteliği taşıyor. Bu modüller sayesinde teknik bilgi birikimini kurum genelinde kalıcı hale getiriyor, erişilebilirliğini artırıyor ve çalışanlar arasında aktarılmasını sağlıyoruz.

Dijital ve analitik yetkinlikleri de kapsamlı dönüşüm yolculuğumuzun bir parçası olarak geliştiriyoruz. Power BI kullanımını, veri analitiğini ve dijital okuryazarlığı kapsayan öğrenme programları, çalışanlarımızın giderek daha fazla veriye dayanan çalışma biçimlerine uyum sağlamalarına yardımcı oluyor. Aynı zamanda geleceğin enerji ekosisteminin gerektirdiği yetkinliklerin organizasyonumuza kazandırılmasına katkıda bulunuyor.

Liderlik gelişimini, liderleri değişen iş ortamına hazırlamak amacıyla tasarlanan çok katmanlı bir yapı çerçevesinde ele alıyoruz. **Geleceğe Hazır Liderlik Modeli**; sistem düşüncesi, kapsayıcı liderlik ve dijital yetkinliklere odaklanıyor. Temel liderlik yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik **Leader Next ve Yönetici Gelişim Programı**'na 2025 yılında 307 kişi katıldı. **Liderlik Rehberi** ise güven, sorumluluk üstlenme ve işleri sonuçlandırma konularındaki ortak beklentilerimizi daha da pekiştiriyor.

Yüksek potansiyelli çalışma arkadaşlarımızın gelişimini **Combine** programıyla hızlandırıyoruz. Program kapsamında oluşturulan katılımcı gruplarına stratejik düşünme ve iş yetkinliği odaklı gelişim oturumları sunuyoruz. Combine, 2025 yılında 130 katılımcıya ulaştı. İç eğitmenler tarafından yürütülen programda 20 hafta boyunca toplam 42 saat eğitim verildi. Üst düzey liderlere yönelik **Energy Case Lab** ise küresel MBA yöntemlerinden esinlenen ileri düzey vaka çalışmaları sunuyor. Karar alma becerilerini ve fonksiyonlar arası iş birliğini geliştiren programa yıl boyunca 110 kişi katıldı.

Organizasyon genelinde merakı, iş birliğini ve bilgi paylaşımını yaygınlaştırmayı amaçlayan **SES (Sürekli Eğitim Santrali)** aracılığıyla sürekli öğrenme kültürünü geliştiriyoruz. SES Fest, farklı sınıflarda eş zamanlı düzenlenen eğitimlerle genel merkez çalışanlarına iki günlük bir öğrenme deneyimi sunuyor. 2025 yılında SES Fest kapsamında **20 sınıfta toplam 846,5 saat eğitim verildi. 336 katılımcıya ulaşan etkinlikte memnuniyet puanı %91,9 olarak gerçekleşti.**

SES Tour ile öğrenme fırsatlarını doğrudan santrallerimize taşıyor, saha ekiplerinin eğitimlere erişimini artırıyor ve sürece katılımlarını sağlıyoruz. 2025 yılında **dokuz lokasyonda düzenlenen 30 eğitimle 516 çalışma arkadaşımıza ulaştık.** Santrallere ihtiyaçlarına göre hazırlanan eğitim programları, farklı lokasyonlardaki ekipler arasındaki iş birliğinin gelişmesine de katkıda bulundu.

Çalışanlarımız, E-Gelişim ve LinkedIn Learning gibi dijital öğrenme platformlarından da yararlanıyor. Bu platformlar, değişen iş ihtiyaçlarına uygun olarak çalışanların kendi öğrenme süreçlerini yönetmelerine ve gelişimlerini kesintisiz sürdürmelerine imkan tanıyor.
Geleceğin yetkinliklerini geliştirmek ve teknik rollerde çeşitliliği artırmak da önemli önceliklerimiz arasında yer alıyor. **Kadın mühendis ve teknisyenlere yönelik altı aylık yapılandırılmış bir gelişim programı olan REDKA, 144 saati aşan teknik ve davranışsal eğitim sunuyor.** Sınıf içi eğitimleri, iş başında deneyimi, koçluğu ve üst düzey liderlerle etkileşimi bir araya getiren program, teknik yetkinliklerin gelişmesine ve enerji sektöründe kadın temsilinin artmasına katkıda bulunuyor.

İleri düzey yetkinlik gelişimine yönelik çalışmalarımızı Power MBA programıyla sürdürüyoruz. **Dokuz aya yayılan program kapsamında 115 saat eğitim veriliyor.** Programa 2025 yılında 48 kişi katılırken toplam mezun sayısı 266'ya ulaştı. Çalışma arkadaşlarımızın uzmanlıklarını derinleştirmelerine ve geleceğin enerji sisteminin değişen gerekliliklerine hazırlanmalarına yardımcı olmak amacıyla yüksek lisans ve doktora eğitimlerine de katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Karbonsuzlaşma ve dijitalleşme sektörü yeniden şekillendirirken çalışanlarımıza yeni beceriler kazandırmak ve mevcut becerilerini geliştirmek, geleceğe hazır bir iş gücü oluşturma çalışmalarımızın odağında yer alıyor. Kritik yetkinlikleri belirlemeye, beceri açıklarını azaltmaya ve operasyonel süreklilik ile dönüşüm açısından stratejik öneme sahip roller için yedekleme planlarını güçlendirmeye de giderek daha fazla odaklanıyoruz.

PERFORMANS YÖNETİMİ, ÜCRETLENDİRME VE TAKDİR

Enerjisa Üretim'de performans yönetimi, ücretlendirme ve takdir süreçlerini birbiriyle bağlantılı ve birbirini tamamlayan bütüncül bir sistem olarak ele alıyoruz. Bu sistemi sürdürülebilir yüksek performansı ve uzun vadeli değer yaratımını desteklemek amacıyla tasarladık. Bireysel katkıların açık biçimde tanımlanmasını, adil şekilde değerlendirilmesini, tutarlı biçimde ödüllendirilmesini ve sürekli takdir edilmesini sağlıyoruz. Aynı zamanda organizasyon genelinde sorumluluk üstlenme, iş birliği ve hesap verebilirlik kültürünü güçlendiriyoruz.

Yüksek performansı yalnızca hedeflere ulaşılmasıyla değil, sonuçların nasıl elde edildiğiyle de tanımlıyoruz. Hesap verebilirlik, hedeflere ne ölçüde ulaşıldığının yanı sıra bu hedeflere ulaşmak için benimsenen yöntemleri de kapsıyor. Böylece iş sonuçlarının güvenli, etik ve sorumlu yöntemlerle elde edilmesini güvence altına alıyoruz. Performans, ödüllendirme ve takdir süreçlerini bir arada yöneterek sorumluluk üstlenmeyi, iş birliğini ve sürekli iyileştirmeyi teşvik eden bir kültür oluşturmayı amaçlıyoruz.

Performans yönetimi yaklaşımımızın temelinde Hedefler ve Anahtar Sonuçlar (OKR) sisteminin uygulanması yer alıyor. OKR'ler, stratejik öncelikleri organizasyon, ekip ve birey düzeyinde ölçülebilir ve birbiriyle uyumlu hedeflere dönüştürüyor. Hedefler ulaşılması gereken sonuçları tanımlarken Anahtar Sonuçlar, başarının açık ve ölçülebilir göstergelerle nasıl değerlendirileceğini belirliyor. Bu yapı sayesinde performansı sonuç odaklı biçimde değerlendiriyor ve her çalışma arkadaşımızın kendi katkısının şirketin stratejik öncelikleriyle bağlantısını anlamasını sağlıyoruz.

Tüm OKR süreçlerini Perfx dijital performans platformu üzerinden yönetiyoruz. Platform; hedef belirleme, ilerlemeyi izleme, yıl ortası-yıl sonu değerlendirmeleri ve merkezi raporlama süreçlerinin yürütülmesine imkan tanıyor. Performans döngüsü; hedef belirleme, yıl ortası değerlendirmesi, ikinci ara değerlendirme ve yıl sonu değerlendirmesinden oluşan yapılandırılmış bir yıllık takvimi izliyor. Çalışanlarımız öz değerlendirmelerini tamamladıktan sonra yöneticileriyle bire bir görüşmeler yapıyor. Bu süreç, sürekli iletişimi ve şeffaflığı güçlendirirken gelişim odaklı geri bildirim kültürüne de katkıda bulunuyor.

Organizasyon genelinde adil ve tutarlı bir değerlendirme yapılması amacıyla ekipler ve fonksiyonlar arasında kalibrasyon süreçleri yürütüyoruz. Bu toplantılarda performans notları arasındaki tutarlılığı sağlıyor, değerlendirmeler arasındaki farklılıkları azaltıyor ve ortak bir değerlendirme standardı oluşturuyoruz. Elde edilen sonuçlar, ücretlendirme ve yetenek yönetimi kararlarına önemli girdiler sağlıyor. 2025 yılında hedef giriş oranı %100'e, genel OKR uyum oranı %88'e ve kalibrasyon uyum oranı %98'e ulaştı. Bu sonuçlar, sürecin ulaştığı olgunluk düzeyini ve etkinliğini ortaya koyuyor.

Ücretlendirme yaklaşımımızı piyasa rekabetçiliği ve şirket içi ücret dengesi üzerine kuruyoruz. Yılda iki kez bağımsız ücret araştırmalarına katılıyor; ücretleri ulusal piyasa verileri ve tanımlanmış emsal şirket grubu ile karşılaştırıyoruz. Ücret artışlarını enflasyon, piyasadaki konumumuz, bütçe, şirket içi ücret dengesi ve performans sonuçlarını dikkate alarak her yıl gözden geçiriyoruz.

Temel ücretin yanı sıra performansa dayalı primler de uygunluk kriterlerini, ağırlıklandırma esaslarını ve onay mekanizmalarını tanımlayan resmi bir çerçeve kapsamında yönetiliyor. Bu çerçeve, geçerli olduğu durumlarda primlerin azaltılmasına veya geri alınmasına ilişkin hükümleri de içeriyor. Böylece sorumlu ve sürdürülebilir performans anlayışını güçlendiriyoruz.

Şeffaflığı artırmak ve çalışanlarımıza sunduğumuz toplam değer konusunda farkındalık yaratmak amacıyla Toplam Ödüllendirme yaklaşımını uyguluyoruz. Çalışma arkadaşlarımız, her yıl hazırlanan Toplam Ödüllendirme Bildirimleri aracılığıyla temel ücret, değişken ücret, yan haklar ve parasal olmayan ödüllerin tamamını bir arada görebiliyor. Böylece toplam ödüllendirme sistemini daha açık biçimde anlamalarını sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik unsurlarını ücretlendirme sistemimize giderek daha fazla dahil ediyoruz. **2025 yılında CEO'nun performans değerlendirmesinin %10'u sürdürülebilirlik hedefleriyle doğrudan, %22,5'i ise dolaylı olarak ilişkilendirildi. Ayrıca liderlik ekibi üyelerinin yıllık temel performans göstergelerinin en az %78'i sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği hedefleriyle bağlantılıydı. CDP İklim Değişikliği puanı da yöneticilerin performans primlerini doğrudan etkiliyor. Bu uygulama, hesap verebilirliği artırıyor ve sürdürülebilirlik odaklı kararlar alınmasını teşvik ediyor.**

Performans sonuçlarının yanı sıra ödüllendirme yaklaşımımızın adil, şeffaf ve uzun vadeli olmasına da önem veriyoruz. Piyasa rekabetçiliği ile şirket içi ücret dengesini gözetiyor, finansal olmayan unsurları performans ve ücretlendirme sistemlerimize giderek daha fazla dahil ediyoruz. Böylece sorumlu karar alma anlayışını yerleştirmeyi, çalışanların sisteme duyduğu güveni artırmayı ve bireysel teşvikleri sürdürülebilir değer yaratımıyla uyumlu hale getirmeyi amaçlıyoruz.

Takdir, kültürümüzün ayrılmaz bir parçası. Yalnızca performans sonuçlarını değil, iş birliğini, çalışma arkadaşlarına verilen desteği ve günlük katkıları da takdir ediyoruz. Çalışma arkadaşlarımız, **"İyi ki Varsın"** dijital platformu üzerinden birbirlerini anlık olarak takdir edebiliyor. Şirket değerleriyle ilişkilendirilen ve Elektron adı verilen dijital ödül puanlarını birbirlerine gönderebiliyor, bu puanları şirket içi pazaryerinde kullanabiliyorlar. 2025 yılında Elektronların dağıtılma oranı %94'e ulaştı.

Dijital teşekkür kartları ve takdir araçları da çalışma arkadaşlarımızı anlamlı katkıları fark etmeye ve olumlu davranışları teşvik etmeye yönlendiriyor. Bu yaklaşım kapsamında her yıl düzenlenen Teşekkür Hareketi, açıkça tanımlanmış kriterlerin uygulandığı özel bir kampanya dönemi aracılığıyla bilinçli ve gerekçeli takdiri teşvik ediyor. 2025 yılında çalışma arkadaşlarımız 292 teşekkür kartı gönderirken 287 teşekkür kartı aldı. Takdirin kampanya dönemiyle sınırlı kalmamasını teşvik ederek kalıcı bir teşekkür, takdir ve aidiyet kültürü oluşturmayı amaçlıyoruz.

Performans yönetimi, ücretlendirme ve takdiri bir araya getiren bütüncül yaklaşımımızla çalışma arkadaşlarımızın potansiyellerini en iyi şekilde ortaya koyabilecekleri, ortak başarıya katkıda bulunabilecekleri ve uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratabilecekleri bir çalışma ortamı oluşturmaya devam ediyoruz.

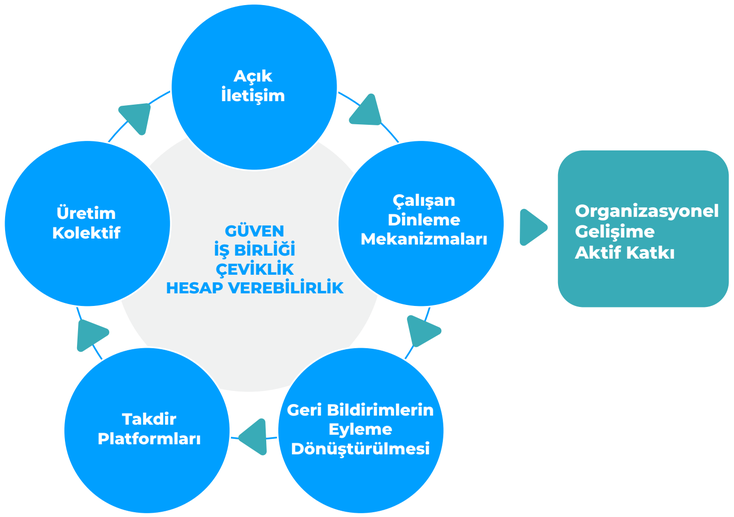


ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE DENEYİMİ

Enerjisa Üretim'de çalışan bağlılığı ve deneyimini yalnızca insan kaynakları alanına özgü bir uygulama olarak değil, iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak yönetiyoruz. Sürdürülebilir performansın, çalışanların deneyimlerini anlamaya, onları sürekli dinlemeye ve elde edilen içgörüleri eyleme dönüştürmeye bağlı olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle çalışan bağlılığını günlük faaliyetlerimize ve karar alma süreçlerimize dahil ediyoruz. Böylece organizasyon genelinde güveni artırıyor, çalışan deneyimini iyileştiriyor ve değişen ihtiyaçlara proaktif biçimde yanıt veriyoruz.

KÜLTÜRÜMÜZÜ NASIL HAYATA GEÇİRİYORUZ?

Kültür Döngümüz



Yaklaşımımız, yıl boyunca çalışanlarımızı dinlememize olanak tanıyan bütüncül bir sisteme dayanıyor. Bu sistem aracılığıyla liderlerimiz ile İnsan ve Kültür ekiplerimiz bağlılık ve memnuniyet düzeylerini izliyor, çalışan deneyimini belirleyen temel unsurları anlıyor ve ihtiyaçlara çevik biçimde yanıt veriyor. Çalışan deneyimini veriler doğrultusunda yöneterek hesap verebilirliği güçlendirmeyi, liderlerin somut verilere dayalı kararlar almasını sağlamayı, organizasyonel riskleri ve iyileştirme fırsatlarını erken aşamada belirlemeyi amaçlıyoruz.

Çalışan bağlılığı ve memnuniyetini öncelikle her yıl gerçekleştirdiğimiz **Çalışan Bağlılığı Anketi** aracılığıyla ölçüyoruz. Anket; liderlik, iş birliği, iletişim, çalışma ortamı ve genel çalışan deneyimi dahil olmak üzere farklı alanlardaki çalışan algılarını ölçüyor. **2025 yılında ankete katılım oranı %85,** çalışan bağlılığı puanı ise 67 olarak gerçekleşti. Sayısal göstergelerin yanı sıra açık uçlu sorular aracılığıyla topladığımız nitel geri bildirimler de çalışanların beklentilerini, kaygılarını ve deneyimlerini belirleyen unsurları daha iyi anlamamızı sağlıyor.

Anket sonuçlarını fonksiyon, lokasyon ve organizasyonel birim bazında analiz ediyoruz. Böylece hem şirket genelindeki eğilimleri hem de ekiplere özgü öncelikleri belirleyebiliyoruz. Bulguları şeffaf biçimde paylaşıyor, sonuçlara ilişkin sorumluluğun liderler ve ekipler tarafından üstlenilmesini sağlıyoruz. Bu sayede çalışan bağlılığını yalnızca merkezi olarak değil, tüm organizasyonun ortak sorumluluğunda yönetiyoruz. Bu yaklaşım, çalışan deneyiminin ortak bir sorumluluk olduğu ve sağlıklı, yüksek performans gösteren ekiplerin oluşturulmasında liderlerin aktif rol üstlendiği anlayışını pekiştiriyor.

Yıllık anket dönemleri arasında da çevik biçimde hareket edebilmek için Çalışan Bağlılığı Anketi'ni yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz nabız anketleriyle tamamlıyoruz. 2025 yılında çalışanların genel eğilimlerini izlemek, eylem planlarının etkinliğini değerlendirmek ve ortaya çıkan yeni ihtiyaçları belirlemek amacıyla bir nabız anketi gerçekleştirdik. Bu yaklaşım sayesinde çalışan bağlılığıve memnuniyetini yalnızca geçmişe dönük olarak değerlendirmekle kalmıyor, sürekli izliyor ve aktif biçimde yönetiyoruz.

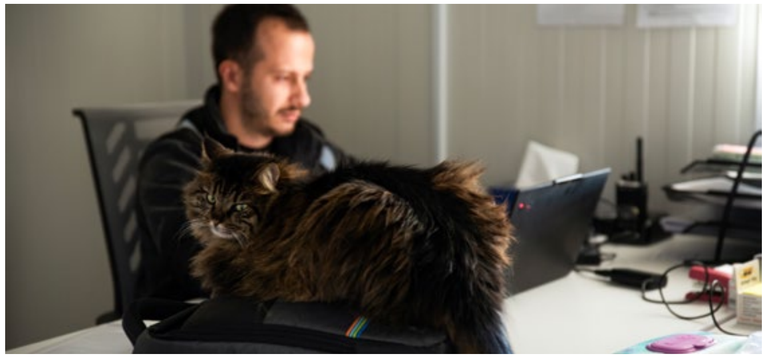
Anketlerden elde ettiğimiz içgörüleri, geri bildirimden eyleme uzanan yapılandırılmış bir model aracılığıyla somut iyileştirmelere dönüştürüyoruz. İnsan ve Kültür İş Ortaklarının desteğiyle ekipler değerlendirme toplantıları gerçekleştiriyor, sorunların temel nedenlerini belirliyor ve kendi önceliklerine uygun eylem planları hazırlıyor. İlerlemeyi takip mekanizmaları ve nabız anketleri aracılığıyla izliyoruz. Çalışanların geri bildirimlerinin görünür değişimlere dönüştüğünü ortaya koyan bu süreç, sürece duyulan güveni de pekiştiriyor. 2025 yılında organizasyon genelinde **102 eylem planını hayata geçirdik.**

Üretim Kolektif, çalışan komiteleri ve odak grupları gibi mekanizmalar da çalışan katılımını güçlendiriyor. Bu platformlar çalışma arkadaşlarımızın fikirlerini paylaşmalarına, kaygılarını dile getirmelerine ve organizasyonun gelişimine katkıda bulunmalarına olanak tanıyor. **2025 yılında 60 Üretim Kolektif oturumu gerçekleştirdik.** Bu katılımcı mekanizmalarla çalışanlarımızı uygulamaların pasif alıcıları olarak değil, sürece aktif katkıda bulunan paydaşlar olarak konumlandırıyoruz. Böylece sorumluluk üstlenme ve iş birliği anlayışını güçlendiriyor, sürekli iyileştirme konusunda ortak sorumluluğu teşvik ediyoruz.

Açık iletişim ve sahayı odağına alan yönetim anlayışı, kültürümüzün temel unsurları arasında yer alıyor. Çalışma arkadaşlarımızın görüş, öneri ve gözlemlerini rahatlıkla paylaşabildiği bir ortam oluşturmanın, risklerin erken belirlenmesi, sorunların görünür hale gelmesi ve sağlıklı kararlar alınması açısından kritik önem taşıdığına inanıyoruz. Liderlerimizi çalışanları aktif biçimde dinlemeye ve aldıkları geri bildirimleri eyleme dönüştürmeye teşvik ediyoruz. Böylece güveni artırıyor, şeffaflık ve hesap verebilirlik kültürünü pekiştiriyoruz.

Farklı lokasyonlar ve fonksiyonlar arasındaki iş birliğini, saha ve merkez çalışanlarının görüşlerini eşit biçimde dile getirmelerine olanak tanıyan kapsayıcı yapılarla güçlendiriyoruz. Katılım, diyalog ve fonksiyonlar arası öğrenme fırsatları oluşturarak organizasyon genelinde aidiyet ve memnuniyeti artırmayı, ortak sorumluluk anlayışını geliştirmeyi amaçlıyoruz. Bu mekanizmalar sayesinde çalışan deneyimi, organizasyonel öğrenme ve daha çevik karar alma süreçleri için önemli bir girdi oluşturuyor.

Çalışan bağlılığı yaklaşımımız, ortaya çıkan riskleri erken aşamada belirlememize, güveni güçlendirmemize ve çalışan geri bildirimlerini somut iyileştirmelere dönüştürmemize yardımcı olarak organizasyonel dayanıklılığımıza da katkıda bulunuyor. Önümüzdeki dönemde, çalışan bağlılığına yönelik çalışmalarımızın zaman içindeki etkinliğini daha iyi anlamamızı sağlayacak sonuç odaklı göstergeleri geliştirmeyi hedefliyoruz.



ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE ESENLİK



İnsan odağımızı yalnızca çalışma hayatıyla sınırlamıyoruz. Ekip arkadaşlarımızın hayatında yalnızca bir işveren olarak değil, ihtiyaç anında hayatın yükünü paylaşan bir yol arkadaşı olarak varlık gösteriyoruz.

Sayılar doğum izni sonrası işe dönüş oranı %100 der; biz ise aklı yeni doğan bebeğinde kalmaksızın birkaç saat dinlenebilen bir anneyi, kendine daha şefkatli olmayı öğrenen ebeveynleri ve anne babasının işini artık daha iyi anlayan çocukları görürüz.

ÖLÇÜLEBİLEN DEĞER

%100 İŞE DÖNÜŞ: 2025'te doğum izni sonrasında **işe dönen kadın çalışanlarımızın** oranı.

82 KATILIMCI: Good Enough programına katılan **çalışan ve eşleri**.
162 *bireysel danışmanlık,* ***11*** *webinar,* ***4*** *grup atölyesi.*

63 ÇOCUK: LittleChanger'ın sekiz haftalık programında **ağırladığımız çocuk sayısı**.
Ebeveynlerin %97,3'ü çocuklarının işlerini daha iyi anladığını belirtti.



ÖLÇÜLEBİLENİN ÖTESİNDEKİ DEĞER

BİR HAFTA UYKU

Doğum sonrası yenidoğan hemşire desteğiyle bebeğini güvenle emanet edip dinlenebilen bir annenin kazandığı şey; **en kıymetli yedi gün**.







YETERİNCE İYİ

Mükemmel ebeveyn olma baskısının yerini kendine şefkatin alması; "yetişemiyorum" cümlesinin yerini "**yeterince iyiyim**"in alması.

İŞ ARTIK BİR YER

Çocuklar için iş çoğu zaman bir yer değil, bir yokluktur, annenin ya da babanın her sabah içinde kaybolduğu tarifsiz bir boşluk. LittleChanger o boşluğa bir adres verdi; baretin, masanın, arkadaşların olduğu **somut bir yer**.



REFAH VE İYİ YAŞAM EKOSİSTEMİMİZ

Enerjisa Üretim'de çalışanlarımızın sağlığını, refahını ve iyi olma halini; yaşamlarının ve çalışma hayatlarının farklı evrelerinde fiziksel, psikolojik ve sosyal boyutları bir bütün olarak ele alan entegre mekanizmalarla destekliyoruz.

DESTEK MEKANIZMALARINA ERİŞİM

LİDERLİK UYGULAMALARI

İŞ TASARIMI

ÖZERKLİK



PSİKOSOSYAL SAĞLIK
- Psikososyal risk yönetimi (yapılandırılmış model, aksiyon planları)
- Mesleki işlevsellik görüşmeleri (2025'te >500)
- Klinik psikolog desteği (2025'te 1.598 seans, memnuniyet skoru 8,62)
- Grup çalışmaları (106 çalışan, 46 seans, memnuniyet skoru 8,60)

KRİTİK ANLARDA DAYANIKLILIK
- Organizasyonel travma yönetimi
- Psikolojik ilk yardım
- Klinik yönlendirme ve takip
- Organizasyonel öğrenme

YAŞAM VE İŞ ENTEGRASYONU
- Good Enough (bakım sorumluluklarına yönelik destek programı)
- LittleChanger (ebeveynler ve bakım verenler için iş-yaşam entegrasyonu desteği)

SAĞLIK VE FİZİKSEL İYİ OLMA HALİ
- Enerjine Sağlık
- Entegre sağlık koordinasyonu (sigorta süreçleri, hastane yönlendirmeleri, tedarik süreçleri, periyodik kontroller, check-up, aşılar ve koruyucu sağlık taramalarının bütüncül yönetimi)
- Fizyoterapi, beslenme ve fiziksel aktivite programları

YAŞAM DÖNGÜSÜ BOYUNCA KADIN SAĞLIĞI
- HerZone
- Meme kanseri taraması
- HPV aşısı
- Gebelik ve doğum sonrası bakım
- Menopoz desteği

KAPSAYICILIK VE PSİKOLOJİK GÜVENLİK
- İçimizdeki Renkler (kapsayıcılık, aidiyet ve psikolojik güvenlik)
- BADV (İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı) politikası ve destek mekanizmaları

YÖNETİŞİM VE ÖLÇÜMLEME

Refah ve iyi yaşamı, yönetişimle desteklenen önemli bir organizasyonel konu olarak yönetiyoruz.

Çalışmalarımızın etkisini veri, geri bildirim ve memnuniyet değerlendirmeleri aracılığıyla izliyor ve ölçüyoruz.

Uygulamalarımızı sürekli öğrenerek geliştiriyor ve herkesin refahı ve iyi yaşamı için daha iyi koşullar oluşturmayı hedefliyoruz.

SAĞLIKLI, BAĞLILIĞI YÜKSEK VE DAYANIKLI ÇALIŞANLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS VE ORGANİZASYONEL DAYANIKLILIK

Refah ve iyi yaşama yönelik mekanizmalarımızı; sorunları önlemek, kaynakları ve ilişkileri güçlendirmek ve çalışanlarımızın yaşamlarının ve çalışma hayatlarının her evresinde sağlıklı, bağlı ve dayanıklı kalmalarını desteklemek üzere tasarlıyoruz.

ÇALIŞAN SAĞLIĞI, İYİ OLMA HALİ VE İŞ-YAŞAM DENGESİ

Enerjisa Üretim'de çalışanların refah ve iyi yaşamını fiziksel, psikolojik ve sosyal destek mekanizmalarını kapsayan bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Çalışan sağlığı ile refah ve iyi yaşamın sürdürülebilir performans ve organizasyonel dayanıklılık açısından temel önem taşıdığına inanıyoruz. Refah ve iyi yaşamı yalnızca bireysel bir sorumluluk olarak görmüyor; liderlik uygulamaları, işin tasarımı, iletişimin niteliği, özerklik ve destek mekanizmalarına erişimle şekillenen sistemsel ve yapısal bir konu olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda ekip arkadaşlarımızın yaşamlarının ve çalışma hayatlarının farklı evrelerinde sağlıklı, işlerine bağlı ve dayanıklı kalmalarına olanak tanıyan koşullar oluşturmayı amaçlıyoruz.

Bu yaklaşımla **fiziksel, zihinsel, duygusal ve sosyal boyutları** bir bütün olarak ele alıyoruz. Pozitif organizasyonel sağlık anlayışı doğrultusunda yalnızca sorunları önlemeye değil, bireylerin ve ekiplerin gelişip güçlenmesini sağlayan kaynakları, ilişkileri ve sistemleri geliştirmeye de odaklanıyoruz. Sürdürülebilir performansın sağlıklı bireyler kadar sağlıklı organizasyonlara da bağlı olduğunun ve risk yönetimi ile performansın iyileştirilmesinin aynı sürecin birbirini tamamlayan iki yönü olduğunun bilincindeyiz.

Psikososyal sağlığın öneminden hareketle yapılandırılmış bir **psikososyal risk yönetimi modeli** oluşturduk. Bu modelle, bireyin içinde bulunduğu sistemin duygusal dünyasını ve yaşamı anlamlandırma biçimini nasıl etkilediğini, sistemin sunduğu kaynakların herkes için aynı ölçüde işlevsel olup olmadığını anlamayı amaçlıyoruz. Her görüşmede sayısal psikososyal risk ölçeklerini açık uçlu nitel anlatımlarla birlikte kullanıyoruz. Ölçekler dengesizliğin nerede bulunduğunu gösterirken çalışanın anlatımı, bu dengesizliğin onun açısından ne anlama geldiğini ortaya koyuyor. Böylece model, yalnızca sayılara bakıldığında gözden kaçabilecek unsurları görünür hale getiriyor.

Model; hazırlık, tasarım, görüşmeler, analiz ve paylaşım olmak üzere beş aşamalı bir döngü izliyor. Analiz aşamasında nicel ve nitel verileri bir arada değerlendiriyoruz. Ardından bulguları yönetimin gündemine taşıyor, sorumluluğu bireyden sisteme aktarıyor ve eylem planlarını birlikte oluşturuyoruz. Paylaşım aşamasını yalnızca bir raporlama çalışması olarak değil, liderlerin kendi yönetim uygulamalarının çalışanlar üzerindeki etkisini görmelerini sağlayan bir hesap verebilirlik uygulaması olarak ele alıyoruz.



2025 yılında 1.266 çalışanla yüz yüze bireysel görüşmeler gerçekleştirdik. Ortalama 90 dakika süren bu görüşmelerden toplam 1.895 saatlik veri elde ettik. Bulgular, sürekli dijital bağlantıda kalmanın yarattığı stres ile iş süreçlerindeki belirsizliğin başlıca risk kaynakları olduğunu gösterdi. Buna karşılık, çalışanların yaptıkları işi anlamlı bulmaları ve işlerini yürütürken hareket alanına sahip olmaları koruyucu unsurlar olarak öne çıktı. Beş teknoloji birimiyle yedi tam gün, 12 departmanla ise 14 tam gün süren çalıştaylar gerçekleştirdik. Bu çalıştayların ardından düzenlenen **70 eylem geliştirme oturumunda, her birimin kendine özgü koşullarına göre hazırlanan müdahale planlarını birlikte tasarladık.**

Bu bulgular, liderlik gelişiminde doğrudan ele alınması gereken alanları ortaya koydu. İş süreçlerindeki belirsizliğin bir risk faktörü olarak belirlenmesi, karar alma süreçlerindeki iletişimin niteliğinin gözden geçirilmesini gerektiriyor. Sürekli dijital bağlantıda kalmanın yarattığı stresin öne çıkması, işin tasarımına ilişkin yerleşik uygulamaların ve iş-yaşam dengesinin sorgulanmasını gerektiriyor. İşte özerkliğin koruyucu etkisi ise çalışanlara tanınan hareket alanı ve benimsenen yönetim tarzına ilişkin varsayımların yeniden değerlendirilmesi gerektiğini gösteriyor. İş süreçlerinde öngörülebilirlik odaklanmayı artırırken dijital sınırlar tükenmişliği azaltıyor. Özerklik hesap verebilirliği güçlendiriyor, işin anlamlı bulunması çalışan bağlılığını ve dayanıklılığını besliyor, liderlerin farkındalığı ise ekip içindeki çalışma ortamını iyileştiriyor.

Psikososyal destek mekanizmaları, iş yaşamındaki işlevselliğin değerlendirildiği görüşmeler, klinik psikolog desteği ve grup çalıştaylarından oluşan katmanlı bir model aracılığıyla bu yaklaşımı tamamlıyor. 2025 yılında 500'ün üzerinde işlevsellik görüşmesi gerçekleştirdik. Bu görüşmelerde çalışanların iş yaşamındaki deneyimleri ile duygusal dünyaları arasındaki dengeyi; yaptıkları iş, rollerinden beklentiler, ekip içindeki deneyimleri, odaklanma kapasiteleri ve günlük çalışma ritimleri çerçevesinde ele aldık. Böylece çalışanların yalnızca zorlandıkları dönemlerde değil, günlük yaşamlarındaki işlevselliklerini korumak için de destek alabildikleri bir kültürün oluşmasına katkıda bulunuyoruz.

Klinik psikolog desteğini, uzmanın ve terapi yönteminin seçimi, müdahale yaklaşımı ve takip mekanizmalarının aktif biçimde yönetildiği kişiye özel bir süreç olarak tasarladık. **2025 yılında 1.598 seans gerçekleştirdik ve memnuniyet puanı 8,62 olarak ölçüldü.** Destek hizmetlerinin çalışanların yakınlarını da kapsaması, bütüncül yaklaşımımızı yansıtıyor. Bu yaklaşım, yakın ilişkilerde yaşanan güçlüklerin çalışanların duygusal durumunu, odaklanmasını ve işlevselliğini etkileyebileceğini göz önünde bulunduruyor.

Grup çalıştayları, çalışanların ortak deneyimler etrafında bir araya gelerek duygularını ifade edebilecekleri, farkındalık kazanabilecekleri ve birbirlerinden destek alabilecekleri bir ortam sundu. **2025 yılında 106 çalışan 46 oturuma katıldı ve memnuniyet puanı 8,60 olarak gerçekleşti.** Bireysel destek mekanizmalarını tamamlayan bu oturumlar, çalışanların kendilerini yalnız hissetmek yerine güvenli bir grup deneyimi içinde desteklenmiş hissetmelerini sağladı.

Entegre sağlık koordinasyonu kapsamında sağlık hizmetleri ve tamamlayıcı yan haklara ilişkin süreçleri bir arada yöneterek çalışanların sağlıkla ilgili ihtiyaçları olduğunda doğru hizmete ve yönlendirmeye ulaşmalarını, süreçlerinin güvenilir biçimde takip edilmesini sağlıyoruz. Sigorta işlemleri, hastane yönlendirmeleri, provizyon süreçleri, periyodik sağlık kontrolleri, check-up organizasyonları, aşılar ve koruyucu sağlık taramalarını bu yapı içinde birlikte yönetiyoruz. Sağlık süreçlerinin getirdiği idari ve duygusal yükü azaltan bu yaklaşım, çalışanların sağlık hizmetlerine daha güvenli, hızlı ve kesintisiz biçimde erişmesine yardımcı oluyor. 2025 yılında dışarıdaki randevular, ulaşım ve bekleme sürelerinden kaynaklanabilecek **yaklaşık 10 bin saatlik zaman kaybının önlendiğini tahmin ediyoruz.**

Çalışanlarımızı yaşamlarının farklı evrelerinde ve farklı deneyimler karşısında desteklemek de yaklaşımımızın önemli bir boyutunu oluşturuyor. **Good Enough** programını, çalışma hayatı ile bakım sorumluluklarının birbirinden ayrı düşünülemeyeceği anlayışıyla tasarladık. Psikososyal değerlendirmeler, ebeveynlik sorumluluğu taşıyan çalışanların özellikle tükenmişlik, yetersizlik hissi ve iş-yaşam dengesini korumakta güçlük yaşadığını gösterdi. Başlangıç ölçümünde çalışanların iş ve ebeveynlik sorumluluklarını dengeleyebilme algısı 10 üzerinden 5,4, çocuklarıyla geçirdikleri zamana ilişkin memnuniyetleri ise 4,5 olarak ölçüldü.

Winnicott'ın "yeterince iyi ebeveynlik" kavramından ilham alan program, ebeveynlerin mükemmel olma baskısını azaltmayı, bunun yerine öz şefkatlerini ve yeterlilik hislerini güçlendirmeyi amaçlıyor. **2025 yılında programa 82 çalışan ve partnerleri katıldı; 162 bireysel danışmanlık seansı, 11 webinar ve dört grup çalıştayı gerçekleştirildi.** 2025 yılı sonuçlarına göre iş-yaşam dengesini koruma konusunda yaşanan güçlük algısı %20 azalırken bakım ve iş sorumluluklarını dengeleme konusunda hissedilen yeterlilik %28 arttı. Çocuklarla geçirilen zamana ilişkin memnuniyet %33 artarken dijital sınırlar koyma konusunda duyulan güven 5,30'dan 7,47'ye yükseldi.

Good Enough programımız, 2025 yılında Sabancı Topluluğu'nun 16. Altın Yaka Ödülleri'nde "Gelecek Sabancı ile Başlar" kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü. Program, bakım sorumluluklarını refah ve iyi yaşamın temel unsurlarından biri olarak kabul ediyor ve çeşitli psikolojik, sosyal ve pratik destek mekanizmaları aracılığıyla iş ve özel yaşamın sürdürülebilir biçimde bir arada yürütülmesini teşvik ediyor. Bu ödül, organizasyon genelinde refah ve iyi yaşamı güçlendirmeye yönelik insan odaklı ve kapsayıcı yaklaşımımızın etkinliğini ortaya koyuyor.

Good Enough, çalışanı yaşamının tüm yönleriyle bir bütün olarak gören yaklaşımıyla yüksek performanslı bir organizasyon oluşturmamıza katkıda bulunuyor. Ebeveynlik sorumluluğunun görünür hale getirilmesi ve çalışma hayatıyla ilişkisinin kurumsal düzeyde kabul edilmesi somut bir dönüşüm yaratıyor. Suçluluk ve yetersizlik hisleri azaldıkça zihinsel yük hafifliyor, çalışan işine daha iyi odaklanıyor, iş ve aile yaşamı arasındaki geçişler daha sağlıklı bir zemine oturuyor.





İş ve özel yaşamın bir arada yürütülmesini destekleyen **LittleChanger,** çalışanların çocuklarının ebeveynlerinin çalışma yaşamını daha yakından tanımalarına olanak tanıyan deneyim odaklı bir ortam sunuyor. 63 çocuğun katıldığı sekiz haftalık programın ardından ebeveynlerin %97,3'ü, çocuklarının yaptıkları işi daha iyi anladığını ve ebeveynlerinden ayrı kaldıkları süreçleri daha iyi yönetebildiğini belirtti.

Enerjine Sağlık programı, beslenme, fiziksel aktivite ve kas-iskelet sağlığını bütüncül bir ekosistemde bir araya getirerek çalışanların fiziksel sağlığını güçlendiriyor, enerjilerini ve zindeliklerini bilinçli biçimde yönetmelerine yardımcı oluyor. Salutojenik, diğer bir ifadeyle sağlığı korumaya ve güçlendirmeye odaklanan yaklaşımımız doğrultusunda yalnızca hastalıkların önlenmesine değil, çalışanların sağlıklı kalmasını sağlayan koşulların geliştirilmesine de odaklanıyoruz. 2025 yılında **4.989 spor seansı tamamlandı. Fizyoterapi seansları ağrı şikayetlerinin %23,3 azalmasına katkıda bulunurken kurumsal beslenme danışmanlıkları sonucunda çalışanlar toplam 272,5 kilogram verdi ve yedi çalışan obezite riski sınırının altına indi.**

Wellbees ölçüm metodolojisine göre organizasyonel **refah düzeyimiz %67 olarak ölçüldü. Bu oran, %43 olan küresel karşılaştırma değerinin ve %51 olan sektör karşılaştırma değerinin üzerinde gerçekleşti.** Çalışan geri bildirimlerinde "hatırlanmak", "takip edilmek" ve "görülmek" ifadelerinin öne çıkması, programın çalışanların organizasyonla kurduğu güven ilişkisini de güçlendirdiğini gösteriyor. Bir çalışanımızın "Eve döndüğümde çocuklarımla oynayacak enerjim oluyor" sözleri, programın çalışma saatlerinin ötesinde genel işlevselliğe nasıl katkıda bulunduğunu ortaya koyuyor.

HerZone programıyla kadın sağlığı ihtiyaçlarını kapsayıcı bir yaklaşımla ele alıyoruz. Bu bütüncül program; meme kanseri taramalarını, HPV aşılarını, gebelik takibini, doğum sonrası bakımı ve menopoza geçiş süreçlerini biyopsikososyal bir çerçevede bir araya getiriyor. Kadın sağlığını yaşam döngüsünün tamamında ele alan program, salutojenik yaklaşım ile pozitif organizasyonel sağlık anlayışının kesişimini yansıtıyor. Kadınların yaşamlarındaki her geçiş döneminde tıbbi, psikososyal ve kurumsal açıdan ihtiyaçlarının karşılanması yalnızca riskleri azaltmakla kalmıyor, kadın çalışanların gelişimlerini sürdürme ve yaşamın her alanına etkin biçimde katılma kapasitelerini de güçlendiriyor.

2025 yılında 99 çalışan meme kanseri taramasına katıldı ve olası riskler nedeniyle %39'u yakın takibe alındı. 26 yaş altındaki kadın çalışanlarda HPV aşılanma oranı %29,3'e ulaştı. Bu oran, Türkiye'de %1-4 aralığında bulunan ulusal oranın oldukça üzerinde ve Dünya Sağlık Örgütünün %30'luk küresel hedefine yakın bir seviyede gerçekleşti. Kurumsal yaşamda uzun süre görünmez kalan menopoza geçiş süreci, 2025 yılında tıbbi takip, psikososyal destek ve iş yerindeki ihtiyaçların değerlendirilmesini kapsayan bir mekanizmayla programa dahil edildi. Çalışma hayatını etkileyebilen sıcak basması, uyku sorunları, duygu durumu değişiklikleri, odaklanma güçlüğü ve enerji düzeyindeki dalgalanmalar gibi deneyimlerin açıkça konuşulabileceği ve destekle ele alınabileceği bir ortam oluşturuldu.

HerZone, kadın çalışanların kariyerleri boyunca karşılaşabilecekleri sağlık ihtiyaçlarını görünür kılarak ve bu ihtiyaçlara kurumsal düzeyde yanıt vererek yüksek performanslı bir organizasyonun oluşturulmasına katkıda bulunuyor. Meme kanseri taramalarının, HPV aşılarının, gebelik ve doğum sonrası bakımın ve menopozun tek bir çerçevede ele alınması; sağlık risklerinin erken aşamada yönetilmesine, çalışanların işlevselliğinin korunmasına ve çalışma hayatına sürdürülebilir katılımlarının desteklenmesine olanak tanıyor.

İçimizdeki Renkler programıyla kapsayıcılığı ve psikolojik güvenliği de güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Program, kapsayıcılığıçeşitliliğin kutlanması olarak değil, psikososyal refahın ve psikolojik güvenliğin doğrudan bir bileşeni olarak konumlandırıyor. Programın çıkış noktasını şu soru oluşturuyor: Bir arada kalırken kendimiz olmaya devam edebilir miyiz? Pozitif organizasyonel sağlık anlayışı doğrultusunda kapsayıcı bir kültürün yokluğunun yol açtığı zararları belirlemekle yetinmiyor, her çalışanın kendisi olarak var olabileceği ve gelişebileceği koşulları oluşturmaya odaklanıyoruz.



Kapsayıcı bir kültürün bulunmamasının psikolojik bedeli somut biçimde görülüyor. Kadınların başarılarını dile getirmekte çekinmesi, ebeveynlerin bakım sorumluluklarını gizlemesi veya azınlık konumundaki çalışanların her gün çevreye uyum sağlamak için kendilerinden ödün vermesi bireysel tercihler değil, yapısal koşulların dayattığı davranışlar. Bunlar, kişinin benliğinin farklı yönlerini sürekli bastırmak zorunda kalmasının işaretleri. Zaman içinde biriken bu durum, kişinin kimliği üzerinde zarar verici etkiler yaratabiliyor.

İçimizdeki Renkler; film gösterimleri, webinarlar ve tartışma oturumları aracılığıyla kadınların deneyimleri, azınlık kimlikleri ve kapsayıcı liderlik gibi konuları, kırılganlığın ifade edilmesine alan açan yargısız bir ortamda diyaloğa taşıyor. Program, kapsayıcılığı organizasyonel işleyişi doğrudan etkileyen yapısal bir uygulama olarak ele alıyor. Politika ile uygulama arasındaki boşluklar karar alma süreçlerinin niteliğini, kolektif öğrenmeyi ve yetenekleri organizasyonda tutma kapasitesini zayıflatıyor. Pozitif organizasyonel sağlık anlayışına göre yüksek performans, her sesin, deneyimin ve çalışma biçiminin gerçek anlamda kendine yer bulabildiği koşulların oluşturulmasıyla mümkün oluyor. Programın belki de en önemli katkısı, çalışanların enerjisini kendilerini gizlemek ve çevreye uyum sağlamak için harcamaktan kurtarıp işlerine ve sundukları katkıya yönlendirmesi.

Programın İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı (BADV) bileşeni, bu görünmez yükün en ağır biçimini doğrudan ele alıyor. Aile içi şiddet, iş yerine de yansıyan ancak çoğu zaman sessizce taşınan bir psikososyal risk faktörü. Enerjisa Üretim bu alanda kurumsal bir politika geliştirdi, disiplinler arası bir yapı oluşturdu ve çalışanlara yönelik somut destek mekanizmaları hayata geçirdi. Özel yaşamda maruz kalınan şiddetin etkilerinin iş yerinde de hissedilebileceğinin kurumsal düzeyde kabul edilmesi, liderlik kültürünün ve psikolojik güvenliğin sınırlarını genişletiyor.

Organizasyonel travma yönetimi uygulamalarıyla dayanıklılığımızı daha da güçlendiriyoruz. Bu uygulamalar, kritik olayların ardından yapılandırılmış ve zamanında müdahalelerle çalışanların psikolojik olarak toparlanmasını destekliyor. Bu yaklaşım, travmatik olayların yalnızca bireysel etkiler yaratmadığını, aynı zamanda ekip ilişkilerini, güveni, çalışma ritmini ve aidiyet hissini etkileyebilecek organizasyonel deneyimler olduğunu kabul ediyor. Yüksek Güvenilirlikli Organizasyon yaklaşımına göre beklenmedik olaylar kaçınılmaz. Önemli olan, sistemin bu olaylarla ne ölçüde başa çıkabildiği ve işleyişini sürdürebildiği.

Enerjisa Üretim'in **organizasyonel travma yönetimi modeli** altı aşamalı bir süreçten oluşuyor. Kritik bir olayın ardından hızla ilk temas kuruluyor. İlk temasın gecikmesi hem bireysel toparlanma sürecini hem de organizasyona duyulan güveni doğrudan etkiliyor. Grup ve bireysel seansların farklı ihtiyaçlara yanıt verdiği dikkate alınarak psikolojik ilk yardım seansları her iki formatta da gerçekleştiriliyor. Bu seanslardan elde edilen verilerle bireysel ve organizasyonel ihtiyaçlar değerlendiriliyor. Ardından süreç, takip görüşmeleriyle izleniyor. Daha fazla desteğe ihtiyaç duyduğu belirlenen çalışanlar klinik hizmetlere yönlendiriliyor. Bulgular liderlik uygulamaları, sistem tasarımı ve güvenlik kültürüne yönelik somut eylem önerilerine dönüştürülüyor ve böylece organizasyonel öğrenmeye katkı sağlanıyor.

2025 yılında iki kritik olayın ardından psikolojik ilk yardım protokolleri devreye alındı. Santrallerimizden birinde meydana gelen ölümlü trafik kazasının ardından sekiz çalışanla grup ve bireysel psikolojik ilk yardım seansları gerçekleştirildi. Bandırma Santrali'ndeki yangının ardından ise 49 çalışanla bireysel ve grup seansları düzenlendi. Akut şok tepkilerinin, duygusal deneyimleri işleme ve anlamlandırma süreçleri eş zamanlı olarak değerlendirildi.

Psikososyal sağlık ve güvenlik iş ortakları, yaşanan her iki olayın hemen ardından sahaya giderek çalışanların duygularını ifade edebilmelerine alan açtı. Sahadaki varlıkları, desteğin uzaktan sunulan bir hizmet değil, çalışanların yanında durmaya dayanan ilişkisel bir müdahale olduğunu gösterdi. Bu doğrudan temas, çalışanların yalnız olmadıklarını hissetmelerinde ve güven duygusunun yeniden oluşmasında kritik rol oynadı. Müdahaleler duygusal ilk yardımla sınırlı kalmadı. Kısa ve orta vadeli eylem planları, takip seansları ve gerektiğinde klinik psikoloğa yönlendirmeler aracılığıyla sürekli bir destek yapısına dönüştü.

Organizasyonel travma yönetimi, kriz sırasında ortaya çıkan kolektif kapasiteyi koruyor ve güçlendiriyor. Organizasyonel dayanıklılık döngüsünde krizle başa çıkma ve öğrenme bileşenleri bu noktada kesişiyor. Sistem önce krizi karşılıyor, ardından bu deneyimden öğrendikleriyle kendini yeniden yapılandırıyor. Bandırma'daki yangın sırasında iletişimde bazı boşluklar yaşanmasına rağmen rollerin doğal biçimde paylaşıldığı, kimsenin amaçsız kalmadığı ve güçlü bir ekip bilincinin kendiliğinden oluştuğu gözlemlendi. Bu kolektif refleks, organizasyondaki güçlü dayanışma kültürünün ve krizlerle başa çıkma kapasitesinin bir göstergesi.

Müdahaleler aynı zamanda organizasyonel öğrenme açısından önemli bir kaynak oldu. Karar alma stresi ve yöneticilerin yalnızlaşması, İSG kuralları ile kişisel sorumluluk hissi arasındaki gerilim ve kriz sonrasında temsilde yaşanan eşitsizlik gibi konular psikolojik ilk yardım seansları aracılığıyla görünür hale geldi. Bu bulgular, liderlik ve sistem tasarımına yönelik somut eylem önerilerinin geliştirilmesini sağladı. Bu yaklaşım, krizi yalnızca yönetilmesi gereken bir risk olarak değil, organizasyonun öğrendiği, liderlik anlayışının sınandığı ve ekip bağlarının yeniden kurulduğu bir zemin olarak konumlandırıyor.

Çalışanların refah ve iyi yaşamını birbirinden bağımsız uygulamalar bütünü olarak değil, yönetişim, ölçüm ve önleyici eylemlerle desteklenen önemli bir organizasyonel konu olarak yönetiyoruz. Yaklaşımımız; önleyici, destekleyici ve müdahaleye yönelik refah ve iyi yaşam mekanizmalarını birbirinden ayıran, katılım ve sonuçların daha görünür olmasını sağlayan daha yapılandırılmış bir modele doğru gelişmeye devam ediyor.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMIMIZ

HER ZAMAN İSG

Enerjisa Üretim'de iş sağlığı ve güvenliği, tüm karar ve faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası ve yüksek performans anlayışımızın belirleyici unsurlarından biridir. İnsanları koruyarak, katılımı güçlendirerek ve sürekli gelişimi destekleyerek sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

HER ZAMAN İSG YAKLAŞIMIMIZIN TEMEL İLKELERİ

ÖNLEME

Riskleri erken aşamada belirliyor ve olayları önlemeye yönelik tedbirler alıyoruz.

KATILIM

Her çalışan ve yüklenici; risklere ilişkin endişelerini dile getirebilir, bildirimde bulunabilir ve gerektiğinde işi durdurabilir.

SÜREKLİ ÖĞRENME

Deneyimlerimizden öğreniyor; süreçlerimizi ve organizasyonel dayanıklılığımızı sürekli geliştiriyoruz.

HAKLARIMIZ – GÜVENLİK KÜLTÜRÜMÜZ

- **Endişeleri dile getirme**
- **Bildirimde bulunma**
- **Gerektiğinde işi durdurma**
- **Herkesin güvenli çalışma hakkı**

Bu haklar, güvenlik kültürümüzün en somut göstergeleri arasında yer alıyor.

HER ZAMAN İSG

SAHA UYGULAMALARI – GÜVENLİĞİN ORTAK SAHİPLENİLMESİ

Yetkinliğin doğrulanması → Göreve özel risk değerlendirmesi → Çalışma izni → İşi gerçekleştirenler ile işin yönetiminden sorumlu olanların güvenliği birlikte sahiplenmesi

YETKİ (AUTHORITY)

Kritik risklere yönelik ortak güvenlik dilimiz:

- Yüksekte Çalışma
- EKED 'Etiketle-Kilitle-Emniyete Al-Dene'
- Yol Güvenliği
- KKD 'Kişisel Koruyucu Donanım'
- Göreve Özel Risk Değerlendirmeleri

PERFORMANS YÖNETİMİNE ENTEGRASYON

İSG hedefleri performans yönetim sistemimize entegre edilmiştir.

Yöneticiler ve ekipler, iş sonuçlarına güvenli, mevzuata uygun ve sorumlu bir şekilde ulaşmakla yükümlüdür.

YÜKLENİCİLER VE TEDARİKÇİLER

Yükleniciler ve tedarikçiler, güvenlik kültürümüzün ve sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçasıdır. İşin kapsamı, süresi veya lokasyonu ne olursa olsun, aynı güvenlik anlayışının benimsenmesini amaçlıyoruz.

İSG yetkinliği, yüklenici seçim ve değerlendirme süreçlerimizin temel kriterlerinden biridir. Yasal gerekliliklere uyum, eğitim ve sertifikasyon durumu, geçmiş İSG performansı ve İSG gerekliliklerimize uyum sistematik olarak değerlendirilmektedir.

ÖĞRENEN VE GELİŞEN SİSTEM

DİJİTAL İSG EKOSİSTEMİ

YES

Yüklenicilerin sisteme dahil edilmesini ve İSG uyum süreçlerini yönetir.

- Risk değerlendirmeleri
- Yöntem bildirimleri
- Sağlık ve eğitim kayıtları
- Güvenlik bilgi formları

ENSAFE

Olayları, uygunsuzlukları, saha gözlemlerini ve düzeltici faaliyetleri yönetir.

- Trend analizi
- Organizasyonel öğrenme
- Takip

Power BI Panoları

Santraller, departmanlar, teknolojiler ve şirket genelindeki operasyonlarda gerçek zamanlı izleme sağlar.

Bu entegre dijital ekosistem, izlenebilirliği ve hesap verebilirliği güçlendirerek Her Zaman İSG yaklaşımımızı destekler.

VERİ ODAKLI GÜVENLİK YÖNETİMİ VE İŞ SAĞLIĞI

ÖNCÜ VE ARTÇI GÖSTERGELER

Riskleri öngörmek, ortaya çıkan eğilimleri belirlemek ve proaktif aksiyon almak amacıyla performansımızı öncü ve artçı göstergeler aracılığıyla izliyoruz.

İŞ SAĞLIĞI RİSK YÖNETİMİ

Sağlık gözetimi kapsamında kimyasal, fiziksel, biyolojik ve ergonomik maruziyetleri izleyerek sağlık risklerini yönetiyor; erken teşhis ve hedefe yönelik önleyici faaliyetleri hayata geçiriyoruz. Bu yaklaşımı HeartOne gibi programlar ve işyeri hijyeni izleme çalışmalarıyla destekliyoruz.

Güvenlik, tüm karar ve faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Katılım, hesap verebilirlik ve sürekli öğrenme yoluyla, herkesin güvenli çalışma hakkına sahip olduğu sağlıklı, güvenli ve dayanıklı bir çalışma ortamı oluşturuyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Enerjisa Üretim olarak **iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızı tüm karar ve faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası ve yüksek performans anlayışımızın belirleyici bir unsuru olarak görüyoruz.** Operasyonel mükemmelliği yalnızca üretim ve finansal sonuçlarla değil, bu sonuçlara ulaşırken benimsenen çalışma yöntemleri, güvenlik kültürü, ekipler arası uyum ve sergilenen sorumluluk anlayışıyla birlikte değerlendiriyoruz. Bizim için yüksek performans, insanları koruyarak, katılımı güçlendirerek ve sürekli iyileşmeyi destekleyerek sürdürülebilir değer yaratmak anlamına geliyor.

İş birliği kültürümüzü açık iletişim ve saha odaklı yönetim anlayışıyla destekliyoruz. Çalışanların süreçlere aktif olarak katıldığı, görüşlerini, önerilerini ve güvenlik gözlemlerini paylaştığı bir ortam oluşturmak, risklerin erken belirlenmesi, sorunların görünür hale gelmesi ve sağlıklı kararlar alınması açısından büyük önem taşıyor. Açık iletişim mekanizmaları, yöneticileri ekiplerini dinlemeye ve geri bildirimlerle gözlemleri anlamlı eylemlere dönüştürmeye teşvik ediyor. Bu doğrultuda hesap verebilirlik, yalnızca hedeflere ulaşılmasını değil, bu hedeflere güvenli, etik ve sorumlu yöntemlerle ulaşılmasını da kapsıyor.

Enerjisa Üretim'de iş sağlığı ve güvenliği, organizasyon genelinde paylaşılan ortak bir değer olarak tüm süreçlerimize yerleşiyor. **Her Zaman İSG** yaklaşımımız kapsamında her çalışan ve yüklenici, risklerle ilgili endişelerini dile getirme, bildirimde bulunma ve gerektiğinde işi durdurma hakkına sahip. Bu haklar, güvenlik kültürümüzün en somut göstergeleri arasında yer alıyor. Konumu, görevi veya çalışma alanı ne olursa olsun **herkesin güvenli çalışma hakkı, güven, katılım ve ortak sorumluluk üzerine kurulu çalışma ortamımızın temelini oluşturuyor.**



Her Zaman İSG yaklaşımımıza önleme, katılım ve sürekli öğrenme ilkeleri yön veriyor. **Yüksek Güvenilirlikli Organizasyon anlayışından** hareketle güvenli ve dayanıklı operasyonların sürdürülmesinin sürekli dikkat ve zayıf sinyalleri ciddi sonuçlara yol açmadan önce fark edebilme becerisi gerektirdiğini biliyoruz. Bu doğrultuda güvenlik kültürümüzü ve operasyonel dayanıklılığımızı sürekli geliştirmek amacıyla öngörü, iletişim ve organizasyonel öğrenme kapasitemizi güçlendiriyoruz.

İSG hedeflerinin performans yönetim sistemine entegre edilmesi, güvenli çalışma kültürünü kurumsal hesap verebilirliğin ayrılmaz bir parçası haline getiriyor. Yöneticiler ve ekipler, iş sonuçlarına güvenli, mevzuata uygun ve sorumlu biçimde ulaşmaktan sorumlu. Bu yaklaşım, sürdürülebilir yüksek performansın ancak güçlü bir güvenlik kültürü, aktif katılım ve sürekli öğrenmeyle mümkün olabileceğine ilişkin inancımızı pekiştiriyor.

2025 yılında 20 olay kaydedildi ve ölümlü vaka yaşanmadı. Dört meslek hastalığı bildirildi. Yaralanma kaynaklı işe devamsızlık toplam 15 gün, Kayıp Gün Oranı ise %0,075 olarak gerçekleşti. Her Zaman İSG yaklaşımımız doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği performansını, 5,4 olarak gerçekleşen İş Günü Kayıplı Kaza Ağırlık Oranı (LTISR) dahil olmak üzere hem öncü hem de artçı göstergeler aracılığıyla izledik. Bu göstergeler eğilimlerin belirlenmesine, risklerin erken fark edilmesine ve önleyici faaliyetlerin sürekli geliştirilmesine katkı sağlıyor. Yıl içinde **çalışanlarımıza 54.567 saat, yüklenicilerimize ise 188 saat İSG eğitimi verdik.** Böylece Enerjisa Üretim'in tüm sahalarında ortak bir güvenlik kültürünün ve sorumluluklara ilişkin ortak anlayışın güçlendirilmesine katkıda bulunduk.

Yükleniciler ve tedarikçiler, güvenlik kültürümüzün ve sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası. Her Zaman İSG yaklaşımımızla işin kapsamı, süresi veya gerçekleştirildiği yer ne olursa olsun Enerjisa Üretim sahalarında çalışan herkesin aynı güvenlik anlayışını paylaşmasını amaçlıyoruz. Katılım, açık iletişim ve ortak sorumluluk kültürünü teşvik ederek tüm çalışanların ve yüklenicilerin risklerin belirlenmesine ve operasyonların güvenli biçimde sürdürülmesine katkıda bulunmasını sağlıyoruz.

İSG yetkinliği, özellikle sahada çalışan yüklenicilere yönelik tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerimizde temel bir kriter olarak ele alınıyor. Yasal gerekliliklere uyum, eğitim ve sertifikasyon durumu, geçmiş İSG performansı, uygunsuzluk kayıtları, çalışma izni süreçlerine uyum ve yüksek riskli görevlerde yetkin personel görevlendirme kapasitesi sistematik olarak değerlendiriliyor. Enerjisa Üretim ile çalışan tedarikçilerin ilgili iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına, şirket prosedürlerine, saha kurallarına ve sözleşmelerde yer alan İSG gerekliliklerine uyması bekleniyor. **Yasal gerekliliklere uyumun ötesinde, sahalarımızda çalışan tüm taraflar arasında ortak bir güvenlik kültürü ve sorumluluk anlayışı oluşturmayı amaçlıyoruz.** Bu yaklaşım, İSG'yi yalnızca sözleşmeden doğan bir yükümlülük olarak değil, iş ilişkilerimizin ve sürdürülebilir değer yaratma anlayışımızın temel koşullarından biri olarak konumlandırıyor.

Saha operasyonlarında güvenliğin sağlanması, yetki ve sorumlulukların açıkça tanımlanması ve yetkinliğin doğrulanmasıyla başlıyor. Yüksek riskli görevler yalnızca gerekli eğitimleri tamamlayan, gerekli yetkilere sahip olan ve yetkinliğini kanıtlayan kişiler tarafından gerçekleştirilebiliyor. Çalışmaya başlamadan önce yükleniciler, operasyon ekipleri ve Enerjisa Üretim saha yöneticileri göreve özel risk değerlendirmelerini birlikte yapıyor. Çalışma iznine tabi faaliyetler ise ancak gerekli tüm kontroller uygulandıktan sonra başlıyor. Bu yaklaşım, işi gerçekleştirenler ile işin yönetiminden sorumlu olanların güvenliği birlikte sahiplenmesini sağlıyor. Böylece riskler, işin gerçekleştirileceği sahadaki gerçek koşullar çerçevesinde değerlendiriliyor ve kontrol altına alınıyor.

Kritik riskleri, tüm saha operasyonlarında ortak bir güvenlik dili oluşturan **YETKİ** yaklaşımımızla yönetiyoruz. Yüksekte çalışma, **EKED** (Etiketle-Kilitle-Emniyete Al-Dene) uygulamaları, yol güvenliği, kişisel koruyucu donanımlar ve göreve özel risk değerlendirmeleri gibi kritik risk kontrollerine odaklanan YETKİ, ciddi olayların önlenmesine yönelik davranış odaklı bir çerçeve sunuyor. Bu yaklaşım, yüklenici personeli dahil sahadaki herkesin güvenli çalışma ve güvenli olmayan bir koşul fark ettiğinde müdahale etme hakkına ve sorumluluğuna sahip olduğu ilkesini güçlendiriyor. Her Zaman İSG yaklaşımımız doğrultusunda çalışmaya ancak riskler ortadan kaldırıldıktan veya kabul edilebilir seviyelere indirildikten sonra devam ediliyor.

Tedarikçi geliştirme ve eğitim faaliyetleri, İSG kültürümüzün değer zinciri geneline yayılmasında önemli rol oynuyor. Yüklenici çalışanlarının Enerjisa Üretim sahalarına girmeden önce gerekli İSG eğitimlerini ve oryantasyon süreçlerini tamamlamaları ve belgelerini doğrulatmaları gerekiyor. Saha eğitimleri, ziyaretçi güvenliği bilgilendirmeleri, çalışma izni görüşmeleri ve çalışma öncesi güvenlik değerlendirmeleri aracılığıyla yüklenici ekiplerinin sahaya özgü riskleri anlamalarını ve aktif biçimde yönetmelerini sağlıyoruz. Uzun vadeli iş ilişkilerinde yüklenicilerin

performansını düzenli olarak değerlendiriyor; güvenlik olgunluğunu artırmak ve sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek amacıyla uygunsuzluk kayıtlarını, saha gözlemlerinden elde edilen bulguları ve bunlara yönelik eylemlerin zamanında tamamlanma durumunu izliyoruz. Bu yaklaşımla Enerjisa Üretim sahalarında çalışan herkesin benimsediği ortak bir güvenlik kültürü ve sorumluluk anlayışı oluşturmayı amaçlıyoruz.



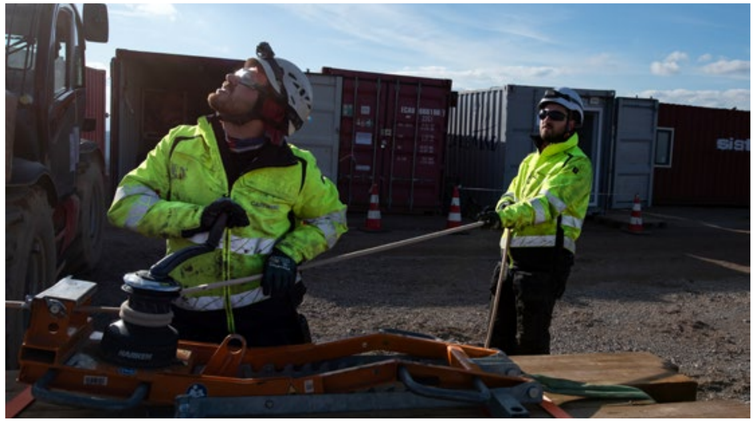
Dijital sistemler, İSG yönetim süreçlerimizi daha etkili ve şeffaf hale getirirken bu süreçlerin sürekli iyileştirilmesinde de önemli rol oynuyor. YES aracılığıyla risk değerlendirmeleri, yöntem bildirimleri, sağlık ve eğitim kayıtları, güvenlik bilgi formları ve sahadaki diğer uyum gereklilikleri dahil olmak üzere yüklenicilerin sisteme dahil edilmesine ve İSG uyumuna ilişkin süreçler dijital ortamda yönetiliyor. **ENSAFE**; olayların, uygunsuzlukların, saha gözlemlerinin ve düzeltici faaliyetlerin sistematik biçimde yönetilmesini sağlıyor, eğilim analizine, organizasyonel öğrenmeye ve etkili takibe olanak tanıyor. Power BI panoları ise santraller, departmanlar ve teknolojilerin yanı sıra şirket genelindeki operasyonların İSG performansının gerçek zamanlı olarak izlenmesini sağlıyor. Bu sistemler proaktif risk yönetimini, bilgiye dayalı karar alma süreçlerini ve veri odaklı güvenlik kültürünü destekliyor. Bu entegre dijital ekosistem aracılığıyla izlenebilirliği artırıyor, hesap verebilirliği güçlendiriyor ve Her Zaman İSG yaklaşımımızı değer zinciri genelinde yaygınlaştırıyoruz.

Mesleki sağlık risklerinin yönetimi, Her Zaman İSG yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. Çalışan sağlığını temel bir insan hakkı olarak görüyor ve aynı zamanda güvenli ve sürdürülebilir operasyonların vazgeçilmez bir koşulu olarak değerlendiriyoruz. Yüksek Güvenilirlikli Organizasyon ilkelerinden hareketle mesleki sağlık yaklaşımımız, risklerin hastalığa dönüşmeden önce kaynağında belirlenmesine ve yönetilmesine odaklanıyor. Kimyasal, fiziksel, biyolojik ve ergonomik maruziyetleri kapsayan kapsamlı sağlık gözetimi sistemimiz kapsamında tıbbi muayenelerden, işlevsel değerlendirmelerden ve biyolojik izlemeden yararlanıyoruz. Böylece çalışan bazında risk profillerinin oluşturulmasını, sağlık risklerinin erken belirlenmesini ve hedefe yönelik önleyici faaliyetlerin geliştirilmesini sağlıyoruz.

2025 yılında iki meslek hastalığı vakası, klinik belirtiler ortaya çıkmadan önce sağlık gözetimi sayesinde erken aşamada tespit edildi. Bu sonuç, önleyici mesleki sağlık yaklaşımımızın etkinliğini ortaya koydu. Kronik hastalığı bulunan 416 çalışanın takibi yapıldı. Sağlık durumlarına göre 139 çalışan için 215 bireysel çalışma kısıtlaması planı hazırlanarak çalışma koşullarının bireysel sağlık ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesine katkı sağlandı. **HeartOne** programı kapsamında 902 kardiyovasküler risk değerlendirmesi gerçekleştirildi. Bir vakada, yaşamı tehdit edebilecek bir durum tespit edildi ve zamanında müdahaleyle ciddi sonuçların önüne geçildi. Ayrıca kanser tarama protokolleri sayesinde, henüz klinik bulgular ortaya çıkmadan erken evredeki lezyonlar da tespit edildi. Bu sonuçlar, proaktif sağlık izlemi ve erken müdahalenin önemini ortaya koyuyor. Aynı zamanda **önleme, erken teşhis ve risk temelli sağlık yönetimi yoluyla çalışan sağlığını koruma konusundaki kararlılığımızı yansıtıyor.**

İş yeri hijyeni ve önleyici izleme faaliyetleri, 2025 yılı boyunca mesleki sağlık yönetimi uygulamalarımızın ayrılmaz bir parçası olmaya devam etti. Yıl içinde 822 hijyen denetimi gerçekleştirildi. Tespit edilen 519 bulgu doğrultusunda düzeltici ve iyileştirici faaliyetler başlatılarak operasyonlarımızdaki sağlık risklerinin sürekli azaltılmasına katkı sağlandı. Mesleki sağlık süreçlerinin tüm personeli kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması, ortak sağlık standartları ve beklentilerinin Enerjisa Üretim sahalarında çalışan herkes için geçerli olmasını sağladı. Böylece ortak sağlık kültürü oluşturma konusundaki taahhüdümüz daha da güçlendi. Ayrıca **Sağlık Kültürü Memnuniyet Anketi**'ne 377 kişi katıldı. Anket puanı **10 üzerinden 8,5'e ulaşarak** bir önceki yıla göre 0,5 puan arttı. Bu sonuç, sağlık yönetimi uygulamalarımıza ilişkin farkındalığın, katılımın ve güvenin arttığını gösterdi.

İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızı operasyonlarımız genelinde önleme, hesap verebilirlik ve zamanında müdahale kapasitemizi güçlendiren yönetişim, veri izleme ve sürekli öğrenme mekanizmalarıyla destekliyoruz. Yüksek Güvenilirlikli Organizasyon anlayışımız doğrultusunda riskleri öngörme, ortaya çıkan eğilimleri belirleme ve olumsuz sonuçlar doğmadan önce proaktif önlemler alma kapasitemizi artırmak amacıyla öncü ve artçı göstergeleri dengeli biçimde kullanmaya devam ediyoruz. Bu yaklaşım, kanıta dayalı karar alma süreçlerini destekliyor, organizasyonel öğrenmeyi güçlendiriyor ve dayanıklı, olgun bir güvenlik kültürünün sürekli gelişimine katkı sağlıyor.



YÖNETİŞİMİMİZ

Enerjisa Üretim'de yönetişim, toplantı takvimlerinin ötesinde; sahada, üretimin kalbinde, ekiplerle birlikte şekillenen bir sorumluluk anlayışı.

Sayılar portföyümüzün ölçeğini anlatır; biz ise bu ölçeğin arkasında sahaya inen liderliği, yerinde gözlemle alınan kararları ve başarıyı birlikte sahiplenen bir yönetişim kültürünü görürüz.

ÖLÇÜLEBİLEN DEĞER

3 KADEMELİ KOMİTE YAPISI: Yönetim Kurulu, Liderlik Takımı ve Fonksiyon düzeyinde yapılandırılmış komiteler; Denetim, Finansal Kontrol ve Risk, Teknik Risk, Risk Liderlik, Sürdürülebilirlik Yönlendirme, Sürdürülebilirlik Yönetim, Ticari Risk ve İnovasyon.

7 DIŞ DENETİM / SIFIR UYGUNSUZLUK: Akredite kuruluşlarca gerçekleştirilen yedi dış denetimin tamamı, büyük ya da küçük hiçbir uygunsuzluk tespit edilmeden tamamlandı.

3,62 TWh: Tufanbeyli Enerji Üssü'nün **tarihindeki en yüksek yıllık üretim** performansı.

5,8 MİLYON HANE: Türkiye'nin **elektrik talebinin yaklaşık %4–5'ini** karşılayan üretimimizin ulaştığı hane sayısı.



ÖLÇÜLEBİLENİN ÖTESİNDEKİ DEĞER

SAHAYI GÖRMEK

Bir santrali, bir yatırımı raporlardan takip etmek başka, sahanın içinde dinlemek başka. **Yönetim Kurulu ve Liderlik Takımı ziyaretleri**; ekiplerin gündemini ve operasyonun ihtiyaçlarını doğrudan kaynağında görmeyi sağlayan; **karar kalitesini güçlendiren bir temas**.





SAHADA GÖRÜLMEK

Bu temasın diğer tarafında ekip arkadaşlarımız var. Bir vardiya mühendisinin geliştirdiği çözümü, doğrudan karar verenlere anlatabilmesi; **sahada biriken bilginin masaya ulaşmasının en kısa yolu**.

BİRLİKTE GÖRDÜĞÜMÜZ SONUÇ

Tufanbeyli Enerji Üssü **tarihinin en yüksek üretimine ulaştığımız gün** kontrol odasında çekilen kare; başarının tek bir yönetim kararının, tek bir ekibin değil, **hep beraber üretmenin toplamı** olduğunu anlatan en sade belge.



UZUN VADELİ DEĞER YARATIMI İÇİN YÖNETİŞİM

Etkin yönetişim, Enerjisa Üretim'in uzun vadeli değer yaratma, bu değeri koruma ve sürdürme yaklaşımının temelini oluşturuyor. Yönetişim çerçevemiz, şirkete yön verilmesini, şirketin yönetilmesini ve denetlenmesini sağlayan yapıları, sorumlulukları, sistemleri ve standartları belirliyor. Stratejik gözetimi, üst yönetimin hesap verebilirliğini, yönetişim fonksiyonlarını, uzmanlaşmış komite yapılarını, kurumsal risk ve fırsat yönetimini ve sorumlu iş yapma anlayışını tek bir yönetişim çerçevesinde bir araya getiriyoruz. Böylece bilgiye dayalı karar alma süreçlerini, organizasyonel dayanıklılığı ve uzun vadeli değer yaratımını güçlendiriyoruz.

Enerjisa Üretim'in yönetişim yapısı, Yönetim Kurulu, Liderlik Takımı, yönetişim fonksiyonları ve uzmanlaşmış komiteler arasındaki görev ve sorumlulukların açıkça tanımlanmasına dayanıyor. Yönetim Kurulu, stratejik gözetim sağlayarak şirketin uzun vadeli yönelimini gözetiyor. Üst Yönetim ise stratejinin uygulanmasından ve operasyonel yönetimden sorumlu. Yönetişim ekosistemimiz, Üst Yönetim ile birlikte çalışarak kurumsal risk yönetimi, uyum, düzenleyici ilişkiler, sürdürülebilirlik, siber güvenlik ve kurumsal iletişim gibi şirket genelindeki yetkinlikleri bir araya getiriyor. Bu entegre yapı, fonksiyonlar arası iş birliğini güçlendiriyor, yönetişimi günlük yönetim süreçlerine dahil ediyor ve organizasyon genelinde koordineli karar almayı sağlıyor. Uzmanlaşmış komiteler ise stratejik, finansal, operasyonel ve teknik konuların yanı sıra sürdürülebilirlik ve inovasyon alanlarında odaklanmış gözetim ve uzmanlık sunarak bu yapıyı tamamlıyor.

Yönetişim çerçevemizi kurumsal risk ve fırsat yönetimi, iç denetim ve iç kontrol süreçleriyle güçlendiriyoruz. Bu süreçlerle etkin gözetim ve bağımsız güvence sağlıyor, sürekli iyileşmeyi teşvik ediyoruz. Kurumsal politikalarımız, uyum çerçevemiz ve sorumlu iş yapma uygulamalarımızla bu yapıyı tamamlıyoruz. Tüm bu yönetişim unsurları, stratejik karar alma süreçlerine yön veriyor, risklerin ve fırsatların etkin biçimde yönetilmesini sağlıyor ve kısa, orta ve uzun vadede sürdürülebilir değer yaratımına katkıda bulunuyor.

YÖNETİŞİM YAPIMIZ

YÖNETİM KURULU



ATTILA KISS

Yönetim Kurulu Başkanı



KIVANÇ ZAİMLER

Yönetim Kurulu Başkan Vekili



NUSRET ORHUN KÖSTEM

Yönetim Kurulu Üyesi



YEŞİM ÖZLALE ÖNEN

Yönetim Kurulu Üyesi



DIDDO DIDDENS

Yönetim Kurulu Üyesi



GUNTRAM DR. WÜRZBERG

Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyelerinin ayrıntılı özgeçmişlerine erişmek için lütfen *buraya* tıklayın.

YÖNETİM KURULU YETKİNLİK MATRİSİ

YÖNETİM KURULU TOPLANTILARINA KATILIM VE GÖREV SÜRESİ

%100
2025 YILI ORTALAMA KATILIM ORANI

4 YIL
ORTALAMA GÖREV SÜRESİ

YÖNETİM KURULUNUN DENEYİM DAĞILIMI



%50
DENETİM DENEYİMİ

%67
RİSK YÖNETİMİ DENEYİMİ

%67
ENERJİ SEKTÖRÜ DENEYİMİ

%100
DİĞER SEKTÖRLERDE DENEYİM

%100
ÇSY DENEYİMİ

%83
ULUSLARARASI/FARKLI COĞRAFYALARDA DENEYİM

LİDERLİK TAKIMI



İHSAN ERBİL BAYÇÖL
CEO



MERT YAYCIOĞLU
CFO



EGEMEN YAMANKURT
Strateji ve Portföy Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı



AYŞEGÜL GÜRKALE
İnsan ve Kültür Genel Müdür Yardımcısı



AZİZ ÜNAL
İşletme (Linyit) ve Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcısı



ALPER SERÇE
İşletme (RES, HES, GES, DG) ve Yeni Teknolojiler Genel Müdür Yardımcısı



ALİ İNAL
Bilgi Teknolojileri ve Dijital İş Genel Müdür Yardımcısı



HÜSEYİN ÖZCAN
Yenilenebilir Enerji Yatırımları Genel Müdür Yardımcısı



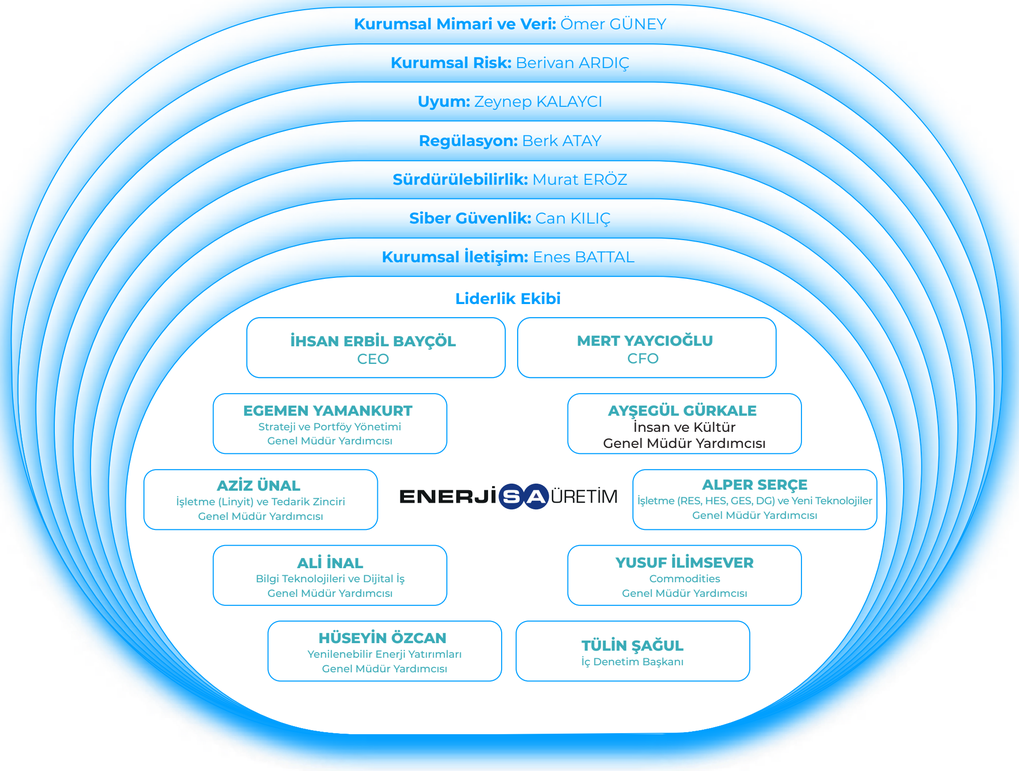
YUSUF İLİMSEVER
Commodities Genel Müdür Yardımcısı



TÜLİN ŞAĞUL
İç Denetim Başkanı

Liderlik Takımının detaylı özgeçmişlerine ulaşmak için lütfen *tıklayınız*.

YÖNETİŞİM EKOSİSTEMİMİZ



Ekip liderleri (Kurumsal Mimari ve Veri, Kurumsal Risk, Uyum, Regülasyon, Sürdürülebilirlik, Siber Güvenlik, Kurumsal İletişim), “takımların takımı” yaklaşımıyla, sorumluluk alanlarında CEO ve Liderlik Takımıyla uyum içinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

KOMİTELER

Komite yapımız; bilgiye dayalı karar almayı, etkin gözetimi ve şirket genelinde koordineli uygulamayı desteklemek üzere üst yönetim ile farklı fonksiyonlardaki uzmanlıkları bir araya getirerek yönetişimimizi güçlendiriyor. Görev ve sorumlulukları açıkça tanımlanan komitelerimiz stratejik öncelikleri, finansal ve operasyonel performansı, inovasyonu, sürdürülebilirliği ve kurumsal risk yönetimini gözetiyor. Aynı zamanda fonksiyonlar arasındaki iş birliğini kolaylaştırarak Yönetim Kurulu ile üst yönetimin sorumluluklarını yerine getirmesine katkı sağlıyor.

Hesap verebilirliğin netleşmesini ve yönetişimin etkin biçimde yürütülmesini sağlamak amacıyla komite yapımızı raporlama hatları ve karar alma sorumluluklarına göre üç düzeyde yapılandırdık: Yönetim Kurulu Komiteleri, Üst Yönetim Komiteleri ve Yönetim Komiteleri.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Denetim Komitesi
Yönetim Kurulunun iki üyesinden oluşan Denetim Komitesi, şirketin finansal raporlama süreçlerini, iç kontrol sistemlerini ve bağımsız denetim faaliyetlerini gözeterek şeffaflığı güçlendiriyor. Denetçilerin bağımsızlığını zedeleyebilecek durumları takip eden ve etik ile uyum konuları dahil olmak üzere önemli denetim bulgularını inceleyen komite, iç denetim fonksiyonunun bağımsızlığını ve tarafsızlığını güvence altına alıyor. Komite, gözetim rolüyle şirketin yönetişim ve güvence çerçevesinin bütünlüğüne, şeffaflığına ve etkinliğine katkı sağlıyor.

Finansal Kontrol ve Risk Komitesi
Yönetim Kurulunun iki üyesinden oluşan Finansal Kontrol ve Risk Komitesi, şirketin finansal kontrol çerçevesini, kurumsal risk yönetimi süreçlerini ve risk yönetişimi uygulamalarını gözeterek Yönetim Kuruluna destek oluyor. Komite şirketin risk profilini, risk iştahını, finansal ve finansal olmayan temel risklerini ve bu riskleri azaltmaya ve değişen koşullara uyum sağlamaya yönelik önlemlerin etkinliğini değerlendiriyor. Yürüttüğü gözetim faaliyetleriyle karar alma süreçlerinde risklerin dikkate alınmasını sağlıyor. Şirketin sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar karşısındaki dayanıklılığını güçlendirirken genel risk yönetimi çerçevesinin etkinliğini de artırıyor.

Üst Yönetim Komiteleri

Teknik Risk Komitesi
Teknik Risk Komitesinde CEO'nun yanı sıra İşletme ve Yeni Teknolojilerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, İşletme ve Tedarik Zincirinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ile Varlık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Direktörü yer alıyor. Komite, şirketin santrallerinin ve Senkron Uzaktan Operasyon Merkezi'nin geliştirme, inşa, işletme ve devreden çıkarma aşamalarını kapsayan tüm yaşam döngüsü boyunca ortaya çıkan teknik risk ve fırsatları gözetiyor. Proses güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel ve sosyal performans, uyum, insan hakları, itibar, finansal performans ve projelerin yürütülmesiyle ilgili riskleri değerlendiriyor. Komite, yürüttüğü gözetim faaliyetleriyle karar alma süreçlerinde risklerin dikkate alınmasını ve teknik risk yönetiminin yönetişim süreçlerine, yatırım kararlarına, operasyonel yönetime ve uzun vadeli varlık yönetimine entegre edilmesini sağlıyor.

Risk Liderlik Komitesi
Risk Liderlik Komitesi, şirketin organizasyon yapısının ve risk kültürünün geliştirilmesine öncülük ederek şirket genelinde risk yönetiminin stratejik doğrultusunu belirliyor. Sistemik riskleri belirleyen ve bu risklerin uzun vadeli strateji üzerindeki etkilerini değerlendiren komite, risk yönetimi uygulamalarının şirket genelinde sürekli geliştirilmesini sağlıyor.

Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi
CEO'nun başkanlık ettiği Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi; CFO, İşletme ve Teknik Fonksiyonlar, İşletme ve Tedarik Zinciri ile İnsan ve Kültürden sorumlu Genel Müdür Yardımcıları ve bir bağımsız üyeden oluşuyor. Komite, şirketin sürdürülebilirlik vizyonunu belirliyor, sürdürülebilirlik hedeflerini oluşturuyor, kaynak tahsisi yapıyor, sürdürülebilirlik performansını gözetiyor ve sürdürülebilirlik çalışmalarına stratejik yön veriyor. Sürdürülebilirlik Departmanı desteğiyle, sosyal strateji, paydaş katılımı, toplumsal yatırımlar ve sürdürülebilirlik raporlaması dahil olmak üzere şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin kurumsal fonksiyonlarda ve santrallerde uygulanmasını gözetiyor. Komite, gözetim rolüyle sürdürülebilirliğin stratejik karar alma süreçlerine ve iş faaliyetlerine entegre edilmesini sağlıyor.

Yönetim Komiteleri

İnovasyon Komitesi
İnovasyon Komitesi, geleneksel satın alma süreçlerinin dışındaki proje ve fırsatlar yoluyla şirket için yaratılan değeri en üst düzeye çıkarmayı amaçlayan çalışmaları koordine ediyor. Farklı fonksiyonları bir araya getiren bir platform olarak iş birimleri ile Yeni Teknolojiler fonksiyonu arasındaki iş birliğini güçlendiriyor. Yeni gelişen teknolojilerin, girişim fırsatlarının ve inovasyon projelerinin değerlendirilmesini kolaylaştırırken yenilikçi çözümlerin şirket genelinde hayata geçirilmesinde de rol oynuyor. Komite üyeleri, kendi uzmanlık alanlarındaki teknoloji ve sektör gelişmelerini takip ediyor, operasyonel sorunları ve inovasyon fırsatlarını belirliyor. Önerilen projeleri ve olası iş birliklerini değerlendirerek stratejik kararların alınmasına katkıda bulunuyor. Komitenin olumlu değerlendirmesinin ardından inovasyon projeleri ve iş birliği fırsatları, Yeni Teknolojiler ekibi ve ilgili iş birimleriyle koordinasyon içinde şirketin iç yönetişim ve değerlendirme süreçleri doğrultusunda ilerletiliyor.

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi
Varlık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Direktörünün liderliğinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi, sürdürülebilirlik çalışmalarının faaliyet bölgelerinde uygulanmasını koordine ediyor, sürdürülebilirlik stratejisi ve politikalarındaki gelişmeleri değerlendiriyor ve sürdürülebilirlik hedeflerini iş planlarına entegre ediyor. Yılda en az altı kez toplanan komite, şirketin çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerini gözetiyor. Komiteye, bölgesel sürdürülebilirlik çalışmalarını ve proje önerilerini koordine eden Doğu, Batı ve Merkez Çalışma Grupları destek veriyor.

Ticari Risk Komitesi
Ticari Risk Komitesi, ticari faaliyetlerden kaynaklanan piyasa, kredi, operasyonel ve finansal risklerin değerlendirilmesini ve yönetimini gözetiyor. Komite, ticari risk prosedürlerinde yapılacak değişiklikleri değerlendirip onaylıyor, risk limitlerini belirliyor, yeni ürün ve pazara giriş çalışmalarını inceliyor ve şirket genelinde ticari risk farkındalığını artırıyor.

Aktif/Pasif Komitesi
Aktif/Pasif Komitesi mevduat, borçlanma, döviz ve faiz riskleriyle bağlantılı finansal risklerin izlenmesini ve yönetimini gözetiyor. Şirketin finansal durumunu değerlendiren komite, sağlıklı finansal yönetimi ve finansal dayanıklılığı desteklemek amacıyla şirketin risk iştahıyla uyumlu eylem planları geliştiriyor.

KURUMSAL RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi, entegre ve geleceğe dönük bir yaklaşımla uzun vadeli değer yaratımını, operasyonel dayanıklılığı ve sürdürülebilir büyümeyi destekliyor. Riskleri yalnızca potansiyel tehditler olarak değil, proaktif ve sistematik biçimde değerlendirildiğinde değer yaratabilecek stratejik girdiler olarak da ele alıyoruz. Bu doğrultuda risk yönetimini şirket genelindeki stratejik planlama, operasyonel yönetim, finansal planlama, yatırım değerlendirme ve sürdürülebilirlikle ilgili karar alma süreçlerine entegre ediyoruz.

Kurumsal Risk ve İç Kontrol Bölümü, Teknik Risk, Sürdürülebilirlik, Çevre ve Ekosistem fonksiyonlarıyla yakın koordinasyon içinde çalışarak kurumsal risk yönetimi çerçevemize liderlik ediyor. Bu fonksiyonlar, kendi sorumluluk alanlarındaki risk ve fırsatları belirliyor, değerlendiriyor ve izliyor. Yaptıkları değerlendirmeler bir araya getirilerek şirket genelindeki risk yönetimi sürecimize entegre ediliyor. Böylece teknik uzmanlık, sürdürülebilirlik bakış açısı ve kurumsal risk yönetimi disiplinleri, risk iştahımız ve uzun vadeli stratejik hedeflerimiz doğrultusunda bir araya geliyor.

Şirketin risk profilini bütüncül biçimde değerlendirmek amacıyla operasyonel verileri, piyasa göstergelerini, mevzuattaki gelişmeleri, denetim bulgularını, paydaş geri bildirimlerini ve yönetim sistemi gerekliliklerini birlikte ele alıyoruz. Değerlendirmelerimizde kendi faaliyetlerimizin yanı sıra ilgili durumlarda değer zinciri genelindeki riskleri de dikkate alıyoruz. Bunlar arasında tedarik, ekipman temini ve inşaat hizmetleri gibi değer zincirinin üst kademelerindeki faaliyetler ile şebeke bağlantıları ve elektrik piyasaları gibi alt kademelerdeki etkileşimler yer alıyor.

RİSK VE FIRSATLARI NASIL BELİRLİYOR, DEĞERLENDİRİYOR VE ELE ALIYORUZ?

Risk ve fırsatları; belirleme, değerlendirme, önceliklendirme, ele alma, izleme ve sürekli iyileştirme aşamalarından oluşan yapılandırılmış bir süreçle yönetiyoruz. Riskleri operasyonel izleme çalışmaları, saha gözlemleri, yapılandırılmış analizler, periyodik değerlendirmeler, denetim faaliyetleri, piyasa istihbaratı ve mevzuattaki gelişmeler aracılığıyla belirliyoruz. Kredi kuruluşları, sigorta şirketleri ve bağımsız teknik danışmanlar dahil olmak üzere dış paydaşlardan edindiğimiz bilgilerden de yararlanıyoruz.

Teknik Risk Yönetimi fonksiyonumuz bu süreci, tasarım ve inşadan devreye alma, işletme, bakım ve devreden çıkarmaya kadar varlıkların tüm yaşam döngüsü boyunca uyguluyor. Böylece riskleri gerçekleşmeden önce belirlemeyi, faaliyetlerin kesintisiz sürdürülmesini ve varlık performansının korunmasını amaçlıyor. Teknik riskleri, sağlık ve güvenlik, çevresel performans, insan hakları, uyum, itibar, finansal performans, varlıkların emre amadeliği ve projelerin hayata geçirilmesi dahil olmak üzere farklı etki boyutları açısından değerlendiriyoruz. Bu sayede varlıklarımızın yaşam döngüsü boyunca dengeli kararlar alabiliyoruz.

Belirlediğimiz riskleri, teknik değişiklik yönetimi, proje yönetimi, bütçeleme ve yatırım planlama süreçleriyle entegre çalışan merkezi bir dijital platforma kaydediyoruz. Bu platform, riskleri maliyet, takvim ve operasyonlar üzerindeki etkileriyle birlikte değerlendirmemize imkan tanıyor. Böylece daha bütüncül ve veriye dayalı kararlar alabiliyoruz.

Risk ve fırsatları, olasılık ve etki değerlendirmeleri, 5×5 risk matrisi, senaryo analizleri, stres testleri ve Monte Carlo simülasyonlarıyla tamamlanan standart metodolojiler kullanarak değerlendiriyoruz.

Güven aralığı hesaplamaları, oynaklığa dayalı senaryolar ve P5/P95 çıktıları aracılığıyla belirsizliklerin farklı piyasa koşullarında FAVÖK, net kar, nakit akışı ve faaliyetlerin sürekliliği üzerindeki olası etkilerini nicel analizlerle inceliyoruz. Ayrıca geçmişteki varsayımları gerçekleşen sonuçlarla karşılaştırmak için geriye dönük doğrulama testleri yapıyor, metodolojilerimizi ve tahminlerimizin doğruluk düzeyini sürekli geliştiriyoruz.

Bu değerlendirmelere dayanarak riskleri ortadan kaldırma, azaltma, transfer etme veya izleme seçenekleri arasından uygun stratejiyi belirliyoruz. Riskleri, risk iştahımız, stratejik önceliklerimiz ve performans hedeflerimiz doğrultusunda düzenli olarak izliyor ve değerlendiriyoruz. Değerlendirme sonuçlarını stratejik planlama, bütçeleme, yatırım değerlendirme ve operasyonel karar alma süreçlerine entegre ediyoruz. Risk ve fırsatları değişen piyasa koşulları, operasyonel gelişmeler, paydaş beklentileri ve mevzuat değişiklikleri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyor ve güncelliyoruz.



KURUMSAL RİSK GÖRÜNÜMÜMÜZ

Entegre çerçevemiz; finansal riskleri, iş sürekliliği risklerini, teknik riskleri, kurumsal riskleri ve ticari riskleri şirket genelinde koordineli bir yaklaşımla ele alıyor.

Finansal Riskler, temel olarak enerji piyasalarındaki oynaklık, döviz kurlarındaki hareketler, faiz oranlarındaki değişiklikler, likidite koşulları, karşı taraf riskleri ve finansman ihtiyaçlarından kaynaklanıyor. Bu riskleri finansal modelleme, hazine kontrolleri, riskten korunma stratejileri, nakit akışı tahminleri, piyasaların sürekli izlenmesi ve nicel analizler aracılığıyla yönetiyoruz. Analizlerimizde vadeli fiyat eğrilerinden, piyasa fiyatlarına yansıyan oynaklık beklentilerinden, piyasa senaryolarından ve stres varsayımlarından yararlanıyoruz.

İş Sürekliliği Riskleri, kritik iş süreçleri ile kurumsal faaliyetlerin dış kaynaklı olaylar, operasyonel kesintiler, teknik arızalar, doğal afetler, teknolojik olaylar, tedarik zinciri aksamaları ve krizler karşısında kesintisiz sürdürülmesini ve dayanıklılığının korunmasını etkileyen riskler ile ilgilidir.

Teknik Riskler, ekipman güvenilirliği, proses güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel ve sosyal performans, uyum, faaliyetlerin sürekliliği, projelerin yürütülmesi ve varlıkların emre amadeliğiyle ilgilidir. Teknik risk yönetimini bütçeleme, yatırım planlaması ve operasyonel karar alma süreçlerine entegre ediyoruz. Böylece varlıkların tüm yaşam döngüsü boyunca riskleri proaktif şekilde yönetiyor, faaliyetlerin sürekliliğini ve varlıkların uzun vadeli performansını güvence altına alıyoruz.

Kurumsal Riskler, şirketin uzun vadeli hedeflerini ve genel performansını etkileyebilecek stratejik, operasyonel, hukuki, düzenleyici, itibari, satın alma, bilgi teknolojileri ve insan sermayesi risklerini kapsıyor.

Ticari Riskler, temel olarak elektrik ticareti faaliyetlerinden, piyasa fiyatlarındaki oynaklıktan, karşı taraf kredi risklerinden ve düzenleyici gelişmelerden kaynaklanıyor. Bu riskleri yerleşik yönetişim süreçleri, belirlenmiş risk limitleri ve nicel analiz metodolojileri aracılığıyla yönetiyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMİN KURUMSAL RİSK YÖNETİMİNE ENTEGRASYONU

Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatları ayrı süreçler olarak yönetmek yerine kurumsal risk yönetimi çerçevemize entegre ediyoruz. Sürdürülebilirlik ve Çevre Yönetimi fonksiyonlarımız, çevresel, sosyal ve yönetişimle bağlantılı risk ve fırsatları iki yönlü olarak değerlendiriyor. Bu değerlendirmelerde hem dış gelişmelerin şirketin stratejisi, faaliyetleri ve finansal dayanıklılığı üzerindeki etkilerini hem de faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini dikkate alıyoruz.

Uzun vadeli dayanıklılığı ve değer yaratımını güçlendirmek amacıyla bu değerlendirmeleri stratejik planlama, yatırım değerlendirme, finansal planlama ve operasyonel yönetim süreçlerine entegre ediyoruz. Sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatları faaliyetlerimiz genelinde, gerekli durumlarda ise değer zinciri boyunca değerlendiriyoruz. Bu süreçte operasyonel verilerin yanı sıra mevzuattaki gelişmelerden, piyasa göstergelerinden, teknik standartlardan ve diğer iç ve dış kaynaklardan elde edilen bilgilerden yararlanıyoruz.

İklimle bağlantılı risk ve fırsatları genel kurumsal risk yönetimi çerçevemiz kapsamında değerlendiriyoruz. Fiziksel riskler arasında seller, su stresi, sıcak hava dalgaları, aşırı hava olayları ve hidrolojik değişkenlik yer alıyor. Geçiş riskleri ise karbon fiyatlandırma mekanizmalarını, değişen mevzuat gerekliliklerini, teknolojik dönüşümü, piyasa gelişmelerini ve sürdürülebilir finansman koşullarını kapsıyor. Gerekli durumlarda, farklı iklim ve piyasa varsayımları altında dayanıklılığımızı değerlendirmek için senaryo analizleri ve stres testleri uyguluyoruz.

Yenilenebilir enerjide büyüme, batarya depolama sistemleri, hibrit üretim çözümleri, enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar ve iklim değişikliğine dayanıklı altyapı yatırımları dahil olmak üzere enerji dönüşümünün sunduğu fırsatları da değerlendiriyoruz. Bu fırsatları kurumsal risk yönetimi çerçevemiz kapsamında risklerle birlikte ele alıyor, gerekli durumlarda stratejik planlama ve yatırım değerlendirme süreçlerinde dikkate alıyoruz.

YÖNETİŞİM, GÖZETİM VE RİSK KÜLTÜRÜ

Kurumsal Risk ve İç Kontrol departmanı, kurumsal risk yönetimi çerçevemizin şirket genelinde etkin, tutarlı ve karşılaştırılabilir biçimde uygulanmasına katkıda bulunan ikinci hat fonksiyonu olarak faaliyet gösteriyor.

Departman, risk metodolojilerinin uygulanmasını gözetiyor, şirket genelindeki risk değerlendirmelerini konsolide ediyor ve bu değerlendirmelerin risk iştahımız ve raporlama yapımızla uyumlu olmasını sağlıyor. Yönetişimi, izleme süreçlerini ve raporlamanın güvenilirliğini güçlendirmek amacıyla iç kontrol faaliyetlerini risk yönetimi sürecine entegre ediyoruz.

Risk Ortakları, Risk Temsilcileri ve ilgili iş birimleri de risk yönetimi çerçevemizin uygulanmasında rol alıyor. Böylece şirket genelinde risk farkındalığını ve hesap verebilirliği güçlendiriyor, uygulamada tutarlılık sağlıyoruz. Risk ve fırsatları belirlerken, değerlendirirken ve önceliklendirirken paydaş beklentilerini de dikkate alıyoruz. Bu yaklaşım, faaliyetlerimiz ve değer zincirimiz genelindeki risk profilimizi bütüncül biçimde anlamamızı sağlıyor.

CEO'nun başkanlık ettiği Risk Liderlik Komitesi, sistemik riskleri, yeni ortaya çıkan risk alanlarını ve genel risk ortamını şirket genelini kapsayan bir bakış açısıyla değerlendiriyor. Teknik Risk Komitesi kritik teknik riskleri ve bunların şirket genelindeki etkilerini incelerken Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi, sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı riskleri stratejik planlama ve sermaye tahsisi süreçlerinde ele alıyor. Öncelikli risk ve fırsatlar ile bunlara yönelik azaltım çalışmaları ve stratejik etkiler, mevcut yönetişim yapısı aracılığıyla konsolide edilerek Üst Yönetime ve Yönetim Kurulu düzeyindeki ilgili yönetişim organlarına raporlanıyor.

Bu entegre yaklaşımla finansal riskleri, iş sürekliliği risklerini, teknik riskleri, kurumsal riskleri, ticari riskleri ve sürdürülebilirlikle bağlantılı riskleri koordineli risk yönetimi fonksiyonları ve yönetişim mekanizmaları aracılığıyla yönetiyoruz. Risk yönetimini yalnızca operasyonel bir süreç olarak değil, yönetişimin, hesap verebilirliğin ve kurumsal performansın temel unsurlarından biri olarak konumlandırıyoruz. Böylece kurumsal dayanıklılığımızı güçlendiriyor, karar alma süreçlerimizin niteliğini artırıyor ve uzun vadeli değer yaratımına katkıda bulunuyoruz.



İÇ DENETİM

Enerjisa Üretim'de iç denetim; yönetişim, risk yönetimi ve iç kontrol sisteminin tasarımını ve işleyiş etkinliğini değerlendirerek Üst Yönetime, Denetim Komitesine ve Yönetim Kuruluna bağımsız ve tarafsız güvence sağlıyor. Bağımsız, tarafsız ve değer yaratan bir yaklaşımla faaliyet gösteren iç denetim; temel risklerin gerektiği şekilde belirlenip yönetildiğini ve izlendiğini, kontrollerin tasarım ve işleyiş açısından etkin olup olmadığını değerlendirerek stratejik, operasyonel, finansal, düzenleyici ve sürdürülebilirlikle ilgili hedeflerimize ulaşmamıza katkı sağlıyor.

İç Denetim Direktörlüğü, yalnızca yıllık denetim döngüsünü değil, iç denetimin daha uzun vadeli yönünü de belirleyen bir strateji doğrultusunda faaliyet gösteriyor. Bu strateji, güvence önceliklerini stratejik gündemimiz, paydaş beklentileri, değişen iş koşulları ve gelişen risklerle uyumlu hale getiriyor. İç denetim ayrıca bütünleşik güvence yaklaşımı kapsamında Risk Yönetimi, Uyum ve diğer güvence sağlayıcılarla koordinasyon içinde çalışıyor.

İç Denetim Direktörlüğü, fonksiyonel olarak Yönetim Kurulunun iki üyesinden oluşan Denetim Komitesine raporluyor. Yıl boyunca belirli aralıklarla toplanan Denetim Komitesi, tamamlanan denetim çalışmalarını inceliyor, yıllık denetim planının uygulanmasını izliyor, önemli bulguları değerlendiriyor ve görev alanına giren diğer konuları gözetiyor.

İç denetim faaliyetleri, İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) tarafından yayımlanan Küresel İç Denetim Standartları'na uygun olarak yürütülüyor. Bu yaklaşım; resmi iç denetim metodolojisi, yazılı politika ve prosedürlerin yanı sıra iç ve dış kalite değerlendirmeleriyle güçlendiriliyor.

İç denetim faaliyetleri, risk temelli yıllık denetim planı doğrultusunda yürütülüyor. Plan, Enerjisa Üretim'in iş süreçleriyle ilgili riskleri eşleştiren ve güvence kapsamına alınabilecek alanları sistematik biçimde gösteren denetim evreni esas alınarak hazırlanıyor. Böylece İç Denetim Direktörlüğü, kaynaklarını göreceli risk düzeyi ve güvence ihtiyaçları doğrultusunda önceliklendirebiliyor.

Yıllık denetim planı, yapılandırılmış bir risk değerlendirme süreciyle hazırlanıyor. Bu değerlendirmede stratejik, finansal, operasyonel, düzenleyici, çevresel, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi teknolojileri, siber güvenlik, piyasa, üçüncü taraf ve yönetişimle bağlantılı riskler dikkate alınıyor. Üst Yönetim, Denetim Komitesi, Risk Yönetimi ve Uyum fonksiyonlarının görüşleri alınıyor. Onaylanan denetim planı yıl boyunca gözden geçiriliyor. Yeni ortaya çıkan risklerin, mevzuattaki gelişmelerin veya önemli ticari gelişmelerin önceliklerin yeniden belirlenmesini gerektirmesi halinde plan revize edilebiliyor.

Her denetim çalışması planlama, saha çalışması, raporlama ve takip aşamalarından oluşan tanımlı bir yaşam döngüsü doğrultusunda yürütülüyor. Denetim bulguları ilgili fonksiyon yöneticileriyle paylaşılıyor ve bu yöneticiler düzeltici eylem planları hazırlıyor. İç kontrollerin etkinliğine ilişkin denetçi görüşleri ise raporlama sürecinin bir parçası olarak sunuluyor. İlgili yönetici ve çalışanlar, eylem planlarını sistem tabanlı İç Denetim Modülü üzerinden gerçek zamanlı olarak takip ediyor. Takip çalışmalarının sonuçları da belirli aralıklarla Denetim Komitesine raporlanıyor.

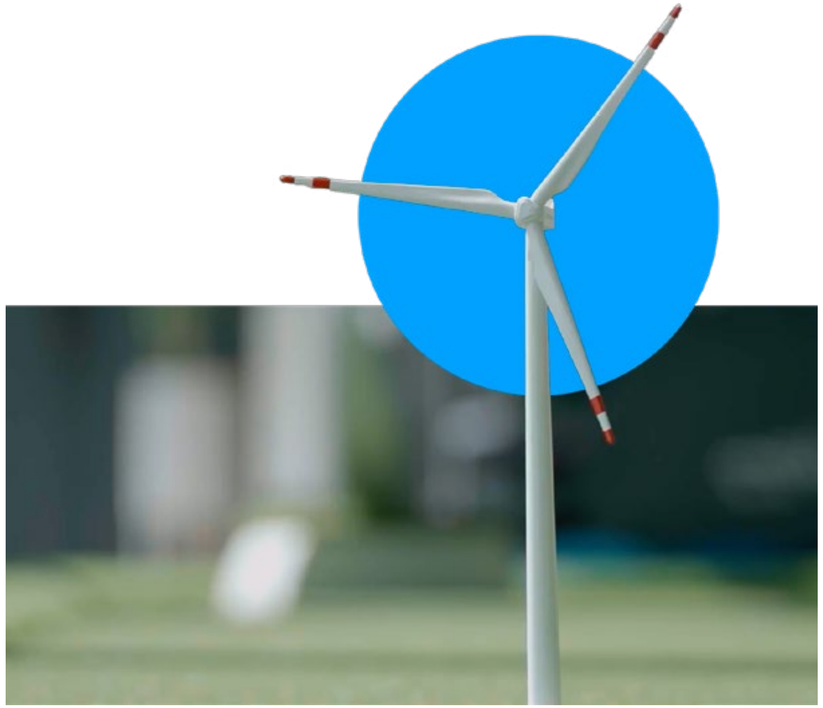
İş süreçlerinde denetim kapsamını genişletmek, güvence derinliğini ve verimliliği artırmak ve değer yaratan içgörüler elde etmek amacıyla yedi ISO iç denetim döngüsünün tamamında veri analitiğinden yararlanılıyor. Denetim çalışmalarının hedefleri doğrultusunda, kurallara dayalı otomatik izleme programları, makine öğrenmesi ve derin öğrenme kütüphaneleri ile üretken yapay zeka araçları dahil çeşitli veri analitiği araç ve yöntemlerinden yararlanılıyor.

İç Denetim Direktörlüğü, denetim çalışmalarının yanı sıra stratejik ortak olarak da görev yapıyor ve danışmanlık hizmetleri aracılığıyla Enerjisa Üretim'in karar alma süreçlerine katkıda bulunuyor. Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi ve Üst Yönetim, yıl içinde belirli iş süreçlerinin daha derinlemesine analiz edilmesini veya iç kontrollerin etkinliğinin değerlendirilmesini talep edebiliyor. İç Denetim Direktörlüğü bu durumlarda ilgili çalışmaları gerçekleştirerek değerli içgörüler sunuyor ve süreçlerin daha verimli hale getirilmesine katkıda bulunuyor.

Enerjisa Üretim olarak sürdürülebilir büyüme, operasyonel mükemmellik ve kurumsal yönetişim ilkelerimiz doğrultusunda uluslararası standartlara uyuma büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda Uluslararası Standardizasyon Örgütü (ISO) tarafından tanımlanan yönetim sistemlerine ilişkin belgelendirme süreçlerinin yönetişim ve koordinasyonu, Küresel İç Denetim Standartları'na tam uyumlu biçimde İç Denetim Direktörlüğü tarafından yürütülüyor.

İç Denetim Direktörlüğü 2025 yılında 20 iç denetim çalışması ve iki danışmanlık çalışması gerçekleştirdi. Yıl içinde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 55001 Varlık Yönetim Sistemi olmak üzere yedi ISO yönetim sistemi standardını kapsayan belgelendirme faaliyetleri yönetildi ve koordine edildi. Yıl boyunca akredite kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen yedi dış denetim başarıyla tamamlandı ve bu denetimlerde herhangi bir büyük veya küçük uygunsuzluk tespit edilmedi.

Bu sonuçlar, yönetim sistemlerine tam uyumumuzu sağlarken sürekli iyileştirme yaklaşımımızın etkin biçimde uygulandığını gösteriyor.



SORUMLU İŞ YAPMA ANLAYIŞIMIZ

Enerjisa Üretim'de sorumlu iş yapma anlayışını faaliyetlerimizi yürütme, karar alma ve paydaşlarımızla ilişki kurma biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uymanın ötesinde, faaliyetlerimizi dürüstlük, hesap verebilirlik ve insana saygı ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi taahhüt ediyoruz. Bu süreçte çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin, tedarikçilerimizin, iş ortaklarımızın, müşterilerimizin, hissedarlarımızın ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki toplulukların çıkarlarını gözetiyoruz.

Sorumlu iş yapma çerçevemiz; uyum, insan hakları, iş etiği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, veri koruma ve gizlilik konularını tutarlı bir yönetişim yaklaşımı altında bir araya getiriyor. Bu taahhütleri kurumsal politikalar, yönetim sistemleri, durum tespiti süreçleri, eğitim ve farkındalık programları, bildirim mekanizmaları ve sürekli izleme faaliyetleri aracılığıyla hayata geçiriyoruz. Böylece sorumlu iş uygulamalarının faaliyetlerimiz ve değer zincirimiz genelinde tutarlı biçimde uygulanmasını sağlıyoruz.

Tüm bu unsurlar şeffaflığı, hesap verebilirliği ve paydaş güvenini güçlendiriyor. Aynı zamanda değişen mevzuat gerekliliklerinin karşılanmasına, uluslararası kabul görmüş standartlarla uyumun korunmasına ve uzun vadeli değer yaratımına katkıda bulunuyor.

POLİTİKALARIMIZ

Sorumlu iş yapma çerçevemizin temelini kapsamlı kurumsal politikalarımız oluşturuyor. Bu politikalar şirket genelinde ortak ilkeleri belirliyor; yönetişim, etik, uyum, insan hakları, sürdürülebilirlik, kurumsal risk yönetimi, bilgi güvenliği, iş sürekliliği, gizlilik ile insan ve kültür alanları için tutarlı bir temel sunuyor. Hissedarlarımız Sabancı Holding ve E.ON tarafından belirlenen politika ilkeleri ve uyum beklentileri doğrultusunda geliştirilen politikalarımızı, mevzuattaki değişiklikleri, düzenleyici beklentileri, uluslararası standartları ve gelişen iş ihtiyaçlarını yansıtacak şekilde düzenli olarak gözden geçiriyor ve güncelliyoruz.

Kamuya açık kurumsal politikalarımız; yönetişim, etik, insan hakları, sürdürülebilirlik, kurumsal risk yönetimi, bilgi güvenliği, iş sürekliliği, gizlilik ile insan ve kültür alanlarındaki taahhütlerimizi ortaya koyuyor. Bu politikalar, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Politikası, Kurumsal Risk Yönetimi Politikası, Entegre Yönetim Sistemleri Politikası, İnsan Hakları Politikası, İnsan ve Kültür Politikası, Sosyal Sorumluluk Politikası, İş Etiği Kuralları, Uyum Kuralları, Gizlilik Politikası, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi, Bilgi Güvenliği Yönetim Politikası, İş Sürekliliği Politikası, Açık Kapı Politikası, Şiddet ve Tacize Sıfır Tolerans Politikası ile Güvenlik Kameralarına İlişkin Aydınlatma Metni'ni kapsıyor.

Kurumsal politikalarımız, rekabet hukukuna uyum, kara para aklamayla mücadele, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, yaptırımlar ve ihracat kontrolleri, satın alma, iletişim, misilleme yasağı, hediyeler, bağışlar ve sponsorluklar, fikri mülkiyet, kişisel verilerin korunması, kayıtların saklanması ve imhası, tedarikçi durum tespiti ve diğer sorumlu iş uygulamaları gibi belirli konuları düzenleyen daha ayrıntılı kılavuzlar, politikalar, prosedürler, çalışma standartları ve uygulama rehberleriyle tamamlanıyor. İzleyen bölümlerde bu yönetişim araçlarının Uyum, İnsan Hakları, İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ile Verilerin Korunması ve Gizlilik çerçevelerimiz aracılığıyla nasıl uygulandığını açıklıyoruz.



POLİTİKALARIMIZ

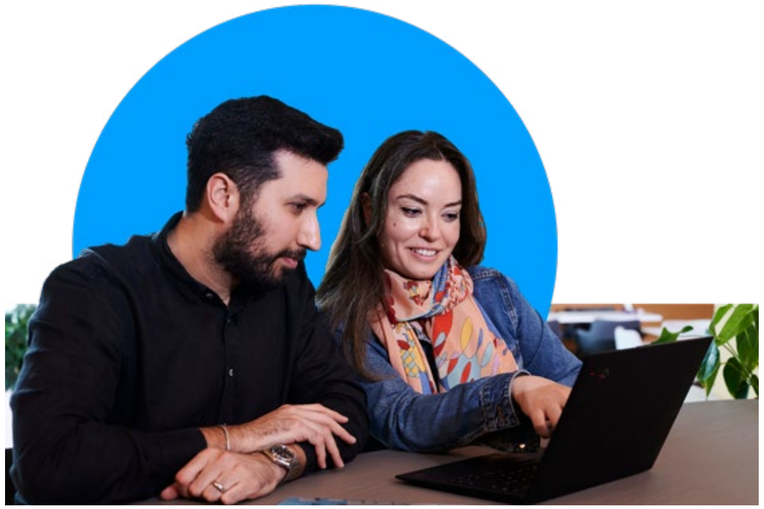
Her bir politika hakkında ayrıntılı bilgi için lütfen ilgili politikanın başlığına tıklayın.

- Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Politikası
- Kurumsal Risk Yönetimi Politikası
- Entegre Yönetim Sistemleri Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- Sosyal Sorumluluk Politikası
- İnsan ve Kültür Politikası
- İş Etiği Kuralları
- Uyum Kuralları
- Açık Kapı Politikası
- Şiddet ve Tacize Sıfır Tolerans Politikası
- Gizlilik Politikası
- Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi
- Bilgi Güvenliği Yönetim Politikası
- İş Sürekliliği Politikası
- Güvenlik Kameralarına İlişkin Aydınlatma Metni

UYUM

Enerjisa Üretim olarak, tüm faaliyetlerimizin yürürlükteki yasa ve düzenlemeler ile iç politikalarımıza uygun biçimde yürütülmesini sağlamak amacıyla güçlü ve sistematik bir uyum çerçevesi uyguluyoruz. Hukuk ve Uyum Departmanı bünyesindeki Uyum Birimimiz, değer zincirimiz genelindeki uyum risklerini proaktif olarak belirliyor, değerlendiriyor ve azaltıyor; önemli uyum konularını Üst Yönetime raporluyor. Uyum programımız, birbirini tamamlayan üç temel unsurdan oluşuyor: **Mevzuata Uyum, Etik Uyum ve Yaptırımlara Uyum.**

Enerjisa Üretim Uyum Kitapçığı, uyum çerçevemizin temelini oluşturuyor. Hissedarlarımız Sabancı Holding ve E.ON tarafından belirlenen politika ve kurallar doğrultusunda hazırlanan kitapçık, faaliyetlerimizi düzenleyen genel uyum ilkelerini belirliyor ve ilgili tüm uyum politika ve prosedürleri için bir çerçeve sunuyor. Uyum Kitapçığı, yürürlükteki mevzuatta ve düzenleyici beklentilerde meydana gelen değişiklikler ile uluslararası iyi uygulamaları yansıtacak şekilde belirli aralıklarla gözden geçirilip güncelleniyor. Uyum standartlarımızın şirket genelinde tutarlı biçimde anlaşılmasını ve uygulanmasını sağlamak amacıyla tüm çalışanlarla paylaşılıyor. Kitapçığa internet sitemizden Türkçe ve İngilizce olarak erişilebiliyor.



Uyum Kitapçığı iç ve dış ilişkilerimizde uyum ve iş etiği, kurumsal varlıkların ve bilgilerin korunması, çıkar çatışmalarının önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, kara para aklamanın önlenmesi, rekabet hukuku, uluslararası yaptırımlar ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin gereklilikler dahil yürürlükteki mevzuata uyum konularındaki standartları belirliyor. Ayrıca şirket kaynaklarının uygun şekilde kullanılması, gizli ve şirkete özel bilgilerin yönetimi, kamu kurum ve kuruluşlarıyla iş ilişkilerinin yürütülmesi ve üçüncü taraflarla ilişkilerin yürürlükteki hukuki ve etik standartlara uygun biçimde yönetilmesi konularında yol gösteriyor. Uyum Kitapçığı, hukuki yükümlülüklerimizi tanımlamanın yanı sıra müşterilerimize, çalışanlarımıza, hissedarlarımıza, tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza, rakiplerimize, topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızı da belirliyor. Böylece iş faaliyetlerimiz için kapsamlı bir etik ve hukuki çerçeve oluşturuyor.

Mevzuata Uyum

Mevzuata Uyum çerçevemiz kapsamında Hukuk ve Uyum Departmanı, Resmi Gazete'yi, düzenleyici kurumların duyurularını ve sektöre özel yayınları sistematik olarak inceleyerek faaliyetlerimizi ilgilendiren mevzuat ve düzenlemelerdeki gelişmeleri sürekli izliyor. Faaliyetlerimizi etkileyen değişiklikler ve yeni düzenlemeler, bu amaçla düzenlenen mevzuat toplantıları aracılığıyla ilgili iş birimlerine aktarılıyor. Zamanında uygulamaya geçilmesini sağlamak amacıyla gerekli durumlarda hukuki görüşler ve bilgilendirme notları hazırlanıyor. Departman ayrıca değişen mevzuat gerekliliklerine uyumu kolaylaştırmak için diğer departmanlardan gelen hukuki soruları hızla yanıtlıyor.

Mevzuat gözetimini güçlendirmek amacıyla, şirket genelinde yürürlükteki mevzuat ve düzenlemelerden doğan yükümlülüklere uyumu değerlendiren **Uyum Kataloğu** yılda iki kez ilgili birimlere gönderiliyor. Tespit edilen uyumsuzluklar Enerjisa Üretim Uyum Kuruluna bildiriliyor. Kurulun karar ve talimatları, zamanında uygulamaya geçirilmesi ve gerekli düzeltmelerin yapılması amacıyla ilgili iş birimlerine iletiliyor. Mevzuat takibi ayrıca şirket genelinde dağıtılan haftalık mevzuat bültenleri ve iş birimi yöneticileriyle gerçekleştirilen haftalık mevzuat toplantıları aracılığıyla yürütülüyor.

Rekabet hukukuna ve rekabeti kısıtlayıcı uygulamalara ilişkin düzenlemelere uyuma özel önem veriyoruz. Tüm çalışanların erişimine sunulan kapsamlı rekabet hukukuna uyum kuralları; rekabeti kısıtlayıcı anlaşmaların yasaklanması, uyumlu eylemlerin önlenmesi, rakiplerle ilişkiler, ticari açıdan hassas bilgilerin yönetimi ve yürürlükteki birleşme kontrolü rejimlerinden doğan yükümlülükler hakkında yol gösteriyor. Bu gereklilikler, uygulamalı vaka çalışmaları ve senaryo bazlı öğrenme yöntemlerini içeren düzenli rekabet hukuku eğitimleriyle pekiştiriliyor. Rekabet hukukundan doğan yükümlülüklere uyum ise Hukuk ve Uyum Departmanı tarafından sürekli izleniyor.

Etik Uyum

Etik Uyum, uyum çerçevemizin üç temel unsurundan birini oluşturuyor ve faaliyetlerimiz genelinde dürüstlük, şeffaflık ve sorumlu iş yapma kültürünü güçlendiriyor. Tüm iş faaliyetlerinde etik davranışı düzenleyen kapsamlı politikalar, prosedürler, iş akış şemaları ve süreç haritaları oluşturduk. Bu yönetişim araçları, çalışanlarımızdan beklenen davranış standartlarını tanımlıyor ve etik konuların belirlenmesi, ilgili mercilere iletilmesi ve çözüme kavuşturulması için yapılandırılmış bir yol haritası sunuyor.

Etik uyum çerçevemizi, dürüstlük kültürünü şirket genelinde yerleştirmek amacıyla tasarlanan çok katmanlı bir eğitim ve farkındalık programıyla güçlendiriyoruz. Uyum eğitimlerine katılım zorunlu tutuluyor ve eğitimler her yıl yenileniyor. Ayrıca tüm çalışanlarımız, bireysel sorumluluklarını ve etik ilkelerimize bağlılıklarını yeniden teyit etmek üzere Etik Kurallara Uyum Beyanı'nı belirli aralıklarla yeniden imzalıyor. İş Etiği Kurallarımız, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele uygulamalarımız, bildirim mekanizmalarımız, inceleme prosedürlerimiz ve çalışanlara yönelik farkındalık faaliyetlerimiz dahil olmak üzere iş etiği çerçevemize ilişkin ayrıntılı bilgilere izleyen bölümde yer veriyoruz.

Yaptırımlara Uyum

Yaptırımlara Uyum çerçevemiz yürürlükteki uluslararası ve ulusal yaptırım rejimlerinden, ihracat kontrolü düzenlemelerinden ve ilgili kısıtlamalardan doğan yükümlülükleri kapsıyor. Herhangi bir müşteri veya tedarikçiyle iş ilişkisi kurmadan önce gerekli incelemeleri yapıyoruz. Bu kapsamda müşterinin veya tedarikçinin yürürlükteki yaptırım listelerinde ya da iş yapılması yasaklanan veya kısıtlanan kişi ve kuruluşlar arasında yer alıp almadığını kontrol ediyoruz. Ayrıca bu taraflar hakkında olumsuz medya taraması gerçekleştiriyoruz. Bu kontroller, özel risk değerlendirme uygulamaları üzerinden zorunlu olarak gerçekleştiriliyor.

Bu ilk incelemenin ardından, iş ilişkisi kurduğumuz tarafları düzenli olarak kontrol etmeye ve otomatik sistemlerle taramaya devam ediyoruz. Böylece bu tarafların yaptırım statüsünde herhangi bir değişiklik olup olmadığını tespit ediyor, ilgili riskleri sürekli değerlendiriyor ve yönetiyoruz. İş ilişkisi kurduğumuz bir tarafın uyum şartlarını

karşılamadığı veya yürürlükteki yaptırımların, ihracat kontrollerinin ya da diğer kısıtlamaların kapsamına girdiği belirlenirse, iş ilişkisini iç prosedürlerimiz ve sözleşme hükümlerimiz doğrultusunda sona erdiriyoruz.

Sözleşme çerçevemizde, karşı tarafların ilgili sözleşmenin süresi boyunca yürürlükteki yaptırım rejimlerine, kara para aklamayla mücadele gerekliliklerine ve uyum standartlarına uymasını zorunlu kılan uyum taahhüdü hükümlerine yer veriliyor. Bu hükümler aynı zamanda uyumsuzluk durumunda Enerjisa Üretim'e sözleşme ilişkisini sona erdirme hakkı tanıyor.

Uyum Yönetişimi

Uyum Kitapçığı'na veya ilgili politikalara aykırılık tespit edildiğinde konu Enerjisa Üretim Uyum Kuruluna bildiriliyor. Kurul, kendisine iletilen konuları değerlendiriyor, gerekli durumlarda inceleme başlatılmasına karar veriyor, uygun düzeltici önlemleri belirliyor, düzeltici eylemlerin uygulanmasını izliyor ve uyum çerçevemizin sürekli iyileştirilmesine katkıda bulunuyor.

Çalışanların ve iş ortaklarının Uyum Kitapçığı'na ve ilgili politikalara yönelik şüpheli aykırılıkları telefon, e-posta veya bu amaçla oluşturulan bildirim mekanizmaları aracılığıyla iletebilmesini sağlayan Uyum İhlali Bildirim Kanallarımız bulunuyor. Bildirimler Hukuk ve Uyum Departmanı tarafından bağımsız biçimde yönetiliyor ve Uyum Kurulu tarafından değerlendiriliyor. Bildirim kanallarına ve bu kanallar aracılığıyla alınan bilgilere yalnızca Baş Hukuk Müşaviri ile Uyum Müşaviri erişebiliyor. Ön değerlendirmenin ardından etik davranışla ilgili konular daha ayrıntılı incelenmek üzere İç Denetim Direktörlüğüne yönlendiriliyor.

ÇSY Uyumu

Geleneksel uyum çerçevemize ek olarak, uluslararası standartlara ve sorumlu iş uygulamalarına uyumumuza katkıda bulunan bir ÇSY Uyumu çerçevesi uyguluyoruz. ÇSY Uyumu kapsamında, olası çevresel ve sosyal riskleri belirlemek, uygun yönetim prosedürleri oluşturmak ve risk azaltıcı önlemlerin etkinliğini değerlendirmek amacıyla yatırım ve tasarım kararları öncesinde değerlendirmeler yapılıyor. Belirlenen taahhüt ve prosedürlere uyumu sağlamak amacıyla farklı birimler tarafından sürekli iç izleme faaliyetleri yürütülüyor. Tespit edilen gelişim alanlarını ele almak ve değişen uluslararası standartları yansıtmak üzere gerekli durumlarda yeni politika ve prosedürler geliştiriliyor.

ÇSY uyum uygulamalarımızı kurumsal politikalar ve yönetim sistemleri, çalışanlara yönelik eğitim programları, izleme ve raporlama mekanizmaları, şikayet ve olay bildirim süreçleri aracılığıyla hayata geçiriyoruz. Faaliyetlerimizi OECD Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Yönetimi Rehberi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, IFC Performans Standartları ve EBRD Çevresel ve Sosyal Politikası dahil olmak üzere uluslararası kabul görmüş çerçevelerle uyumlu biçimde yürütüyoruz.

Uyum yönetimi, Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemi (ÇSYS) kapsamında sürekli izleme, düzenli raporlama ve gözden geçirme mekanizmaları aracılığıyla yürütülüyor. Politikaların uygulanması ve ÇSY hedefleri, Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ile Üst Yönetimin gözetiminde izleniyor. Paydaşlar ise ÇSY ile bağlantılı olası ihlalleri oluşturulan şikayet ve bildirim mekanizmaları aracılığıyla iletebiliyor. ÇSY politika ve prosedürlerimizi, değişen mevzuat gereklilikleri, uluslararası standartlar ve yeni ortaya çıkan iyi uygulamalarla uyumlu kalmalarını sağlamak amacıyla düzenli olarak gözden geçiriyor ve güncelliyoruz.

İNSAN HAKLARI

Enerjisa Üretim'de insan haklarına saygı, etik iş uygulamaları ve sosyal sorumluluk, iş yapma ve uzun vadeli değer yaratma anlayışımızın ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. Eşitlik ilkesini temel alarak değer zincirimiz genelinde bireylerin onuruna ve temel haklarına saygı gösteriyor, faaliyetlerimizi adil, kapsayıcı ve sorumlu biçimde yönetmeyi amaçlıyoruz. Çalışanlarımızı, yüklenicilerimizi, tedarikçilerimizi, iş ortaklarımızı ve yerel toplulukları kapsayan bu taahhüdümüzü politikalarımıza, yönetim sistemlerimize ve karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olarak, insan hakları ve sorumlu iş yapma anlayışıyla ilgili uluslararası kabul görmüş ilkeleri gözetmeyi taahhüt ediyoruz. Yaklaşımımıza; Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, OECD Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Yönetimi Rehberi, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, 182 Sayılı En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesi ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri yön veriyor.

Şirket, anayasal sendikalaşma ve toplu pazarlık haklarına saygı duymaktadır. Tüm çalışanlarımız, bir sendikaya üye olma ve bu haklarını kullanma konusunda özgür iradeleriyle serbesttir.



İnsan Hakları Çerçevemiz

İnsan Hakları Politikamız, faaliyetlerimizde ve değer zincirimiz genelinde insan haklarına saygı gösterme, bu hakları koruma ve geliştirme yaklaşımımıza yön veren ilkeleri belirliyor. İnsan haklarıyla ilgili hususları yönetişim yapımıza, yönetim sistemlerimize ve iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Uygulamaları eğitim ve farkındalık programları, paydaş katılımı, şikayet mekanizmaları, düzenli gözden geçirme ve sürekli izleme faaliyetleriyle güçlendiriyoruz. Değişen insan hakları beklentilerine ve yeni ortaya çıkan risklere yanıt verebilmek amacıyla politika ve uygulamalarımızı belirli aralıklarla gözden geçiriyoruz.

İş Yerinde İnsan Hakları

İnsan haklarına yönelik yaklaşımımız işe alımla başlıyor ve çalışma yaşamı boyunca devam ederek iş yerinde fırsat eşitliğini, adil muameleyi ve saygıyı gözetiyor. Şiddet ve tacize karşı sıfır tolerans yaklaşımımızla eşitlikçi, kapsayıcı ve her türlü şiddetten arındırılmış bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlıyoruz.

Yapılandırılmış çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık çalışmaları, kapsayıcı iletişim uygulamaları ve çalışanların görüşlerini özgürce ifade etmelerini ve süreçlere etkin biçimde katkıda bulunmalarını sağlayan çalışan katılımı mekanizmaları aracılığıyla kapsayıcılığı ve psikolojik güvenliği çalışma ortamımıza yerleştiriyoruz. Enerjisa Üretim'de Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Taciz (GBVH) ve İnsan Hakları eğitimleri, güvenli, kapsayıcı

ve saygılı bir çalışma ortamı oluşturmanın temel araçları arasında yer alıyor. GBVH eğitimi; şiddet, taciz, ayrımcılık ve toplumsal cinsiyete dayalı risklere ilişkin farkındalığı artırmaya odaklanıyor. Aynı zamanda saygı ve eşitliği esas alan bir iletişim kültürünü ve önleme ve bildirim mekanizmalarına ilişkin ortak anlayışı güçlendiriyor. İnsan Hakları eğitimi ise ayrımcılık yasağı, fırsat eşitliği, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin önlenmesi ile temel çalışma haklarını ele alarak bu yaklaşımı tamamlıyor ve etik standartlarımızı pekiştiriyor. Çalışanlarımız 2025 yılında toplam 2.242 saat Çeşitlilik ve Kapsayıcılık eğitimi aldı.

Değer Zincirimiz Genelinde İnsan Hakları

İnsan haklarına saygı, değer zincirimizin tamamını kapsıyor ve tedarikçilerimiz, yüklenicilerimiz, iş ortaklarımız ve yerel topluluklarla ilişkilerimize yön veriyor. İnsan Hakları Politikamız bu ilişkileri düzenleyen ilkeleri belirlerken, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri İlkelerimiz (Tedarikçi Davranış Kuralları) bu ilkeleri insan hakları, adil çalışma uygulamaları, çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın önlenmesi, ayrımcılık yasağı, güvenli çalışma koşulları ve yerel topluluklara saygı konularında tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza yönelik beklentilere dönüştürüyor. Bu beklentileri tedarikçi katılımı, tedarikçi geliştirme ve eğitim faaliyetleriyle pekiştiriyoruz.

İnsan haklarına ilişkin hususlar, proje geliştirme, toplumsal yatırım ve topluluk katılımı faaliyetlerimize de yön veriyor. İlgili durumlarda Ekvator Prensipleri ve IFC Performans Standartları kapsamındaki insan hakları değerlendirmelerine ilişkin beklentiler dikkate alınıyor. Yaklaşımımız aynı zamanda sorumlu tedarik zinciri yönetimini, sosyal risk yönetimini ve Tufanbeyli Enerji Üssü Adil Geçiş Yol Haritası'nın uygulanmasını destekliyor. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi, tedarikçi katılımı, tedarikçi geliştirme, Sosyal Etki Değerlendirmeleri, topluluk katılımı, stratejik toplumsal yatırımlar ve Adil Geçiş uygulamalarına ilişkin daha ayrıntılı bilgiye *2025 Performansı ve Öngörüler* altındaki *Tedarik Zinciri* ve *Sosyal Etki* bölümlerinden ulaşabilirsiniz.

2024 yılında toplumsal cinsiyet eşitliği ile cinsel şiddet ve ayrımcılığın önlenmesine ilişkin politika ve prosedürlerimizi güncelleyerek çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın bu konulardaki farkındalığını daha da güçlendirdik. 2025 yılı boyunca insan haklarıyla bağlantılı herhangi bir hukuki veya cezai süreç kaydedilmedi.

Bu bütüncül yaklaşımla sorumlu iş yapma anlayışımızı güçlendiriyor, paydaşlarımızla aramızdaki güveni pekiştiriyor ve değer zincirimizin tamamında adil, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir ekosisteme katkıda bulunuyoruz.

İŞ ETİĞİ, RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Enerjisa Üretim'de etik değerlerimiz, kurum kültürümüzün temel taşlarından birini oluşturuyor. İş yapma ve karar alma biçimimizin yanı sıra çalışanlarımız, hissedarlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve diğer paydaşlarımızla ilişkilerimize yön veriyor. Yürürlükteki yasa ve düzenlemelere, iç politika ve prosedürlerimize ve iş etiği ilkelerimize tam uyum sağlayarak şirketimizin tüm kademelerinde en yüksek etik iş yapma standartlarını korumayı taahhüt ediyoruz. Kamu görevlileri, özel sektördeki karşı taraflar veya diğer üçüncü taraflarla yürüttüğümüz tüm iş ilişkilerinde rüşvet, yolsuzluk ve etik dışı davranışların hiçbirine tolerans göstermiyoruz.



İş Etiği Kurallarımız (EnEtik)

İş etiği çerçevemizin temelini, etik ilke ve değerlerimizin sürdürülebilir ve tutarlı biçimde uygulanmasını sağlayan rehber niteliğindeki Enerjisa Üretim İş Etiği Kuralları (EnEtik) oluşturuyor. İş Etiği Kuralları, Enerjisa Üretim ve bağlı ortaklıkları genelinde çalışanların, müşterilerin, hissedarların ve diğer tüm paydaşların ilişkilerini ve çalışma biçimlerini düzenleyen iş etiği kural ve ilkeleri ile bu ilkeleri destekleyen politikaları tanımlıyor. Aynı zamanda sorumlulukları belirliyor ve etik karar alma süreçlerine yön veren ilkeler sunuyor. İç ve dış paydaşlarımızla ilişkilerimizde etik uyumu güvence altına alan kurumsal bir yapı sunuyor.

Etik uyum çerçevemizi; çalışanlarımızdan beklenen davranış standartları konusunda açık ve uygulanabilir yönlendirmeler sunan kapsamlı politikalar, belirlenmiş prosedürler, iş akış şemaları ve süreç haritalarıyla destekliyoruz. Bu yönetişim araçları, şirket varlıklarının ve gizli bilgilerin korunması, çıkar çatışmalarının önlenmesi ve beyan edilmesi, hukuki yükümlülüklere uyum, iş yerinde adil ve saygılı davranış, tedarikçiler ve iş ortaklarıyla sorumlu ilişkiler kurulması, rüşvetin, yolsuzluğun ve kara para aklamanın önlenmesi, hediye, ağırlama ve eğlence faaliyetlerinin düzenlenmesi, üçüncü taraf durum tespiti ve kolaylaştırma ödemelerinin uygun şekilde ele alınması dahil etkin yönetişim açısından kritik önem taşıyan davranış alanlarını kapsıyor. Tüm politikalarımızı yürürlükteki mevzuat ve uluslararası iyi uygulamalardaki değişikliklerin yanı sıra faaliyetlerimizin değişen risk ortamını yansıtacak şekilde düzenli olarak gözden geçiriyor ve güncelliyoruz.

Bu kurallar hem çalışanlarımız hem de iş ortaklarımız açısından bağlayıcı nitelik taşıyor ve tüm iç ve dış ilişkilerimizde uygulanıyor. Böylece faaliyetlerimiz ve değer zincirimiz genelinde etik yönetim anlayışını güçlendiriyor. Bu doğrultuda, iş ortaklarımızın sözleşme hükümleri aracılığıyla etik uyum taahhüdünde bulunmasını zorunlu tutuyor ve etik uyum ilkelerinin tüm iş süreçlerimizde uygulanmasını sağlıyoruz. Kara Para Aklama, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikamızda belirtildiği üzere, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile OECD Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Yönetimi Rehberi'nde yer alan yolsuzluk ve rüşvetle mücadele ilkelerini benimsiyoruz.

Eğitim ve Farkındalık

Çalışan farkındalığı, etik ve uyum çerçevemizin temel unsurlarından birini oluşturuyor. Etik standartlara ilişkin farkındalığı artırmak ve pekiştirmek amacıyla e-öğrenme platformumuz üzerinden zorunlu etik ve uyum eğitimleri sunuyoruz. Bu eğitimlerde İş Etiği Kuralları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmaları, hediye ve ağırlama politikaları, ihbar prosedürleri, bildirim yükümlülükleri ve etik karar almanın uygulamadaki sonuçları gibi temel konular ele alınıyor. Bu eğitim programları, hissedarlarımız Sabancı Holding ve E.ON tarafından her yıl düzenlenen etik ve uyum eğitimleriyle tamamlanıyor. Tüm çalışanların bu eğitimleri belirlenen süreler içinde tamamlaması zorunlu tutuluyor.

Çalışanlarımızın etik muhakeme becerilerini güçlendirmek amacıyla rol canlandırma çalışmaları ile senaryo bazlı vaka çalışmalarını içeren interaktif e-öğrenme eğitim serileri sunuyoruz. Bu eğitimler, çalışanların günlük faaliyetlerinde karşılaşabilecekleri etik ikilemleri uygulamalı olarak anlamalarını sağlamayı amaçlıyor. Senaryo bazlı modüllerde kamu görevlileriyle ilişkiler, satın alma süreçleri ve tedarikçi ilişkileri dahil gerçek yaşamdan durumlar canlandırılıyor. Böylece çalışanlarımız etik ilkeleri kontrollü bir öğrenme ortamında uygulama fırsatı buluyor. Etik kültürümüzü güçlendirmek amacıyla yıl boyunca düzenli hatırlatmalar yapılıyor ve çalışanların eğitimleri belirli aralıklarla tekrarlaması sağlanıyor. Ayrıca saha çalışanlarının da etik uyum programına aynı düzeyde katılımını sağlamak amacıyla santrallerimiz ve saha ofislerimiz dahil operasyonel tesislerimizde sınıf içi eğitimler düzenleniyor. Çalışanlarımız 2025 yılında 154 saat Uyum, 285 saat İş Etiği ve 418 saat Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele eğitimi aldı. Tüm eğitim programlarının tamamlanma oranları takip edilerek Üst Yönetime raporlanıyor. Zorunlu eğitimleri belirlenen süre içinde tamamlamayan çalışanlar için takip süreci başlatılıyor.

Çalışanlarımız hesap verebilirliği güçlendirmek amacıyla kendilerine atanan eğitim programlarını tamamlayıp Etik Kurallara Uyum Beyanı'nı imzalayarak etik ilkelerimize bağlılıklarını belirli aralıklarla yeniliyor. Bu teyit, etik standartların şirket genelinde benimsenmesine katkıda bulunuyor ve bireysel sorumlulukları pekiştiriyor. Aynı zamanda katılımın izlenmesini, beklentilerin yeniden hatırlatılmasını ve farkındalık eksikliklerinin giderilmesini sağlayan düzenli bir kontrol noktası oluşturuyor.

Bildirim Kanalları

Uyum Kurulu, etik ve sorumlu iş yapma kültürümüzün korunmasına yönelik gözetim işlevi üstleniyor. Enerjisa Üretim, tüm iş süreçlerinde ve karar alma mekanizmalarında dürüstlük ve güvenilirlik ilkelerini esas alan sorumlu ve etik bir kültürü teşvik ediyor. İş Etiği Kurallarımız uyarınca çalışanlarımızın yanı sıra hissedarlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve kamu kurumları dahil diğer tüm paydaşlarımız, olası etik ihlalleri ve etik dışı davranışları Enerjisa Üretim Etik Hat Kanalları veya Uyum İhlali Bildirim Kanalları aracılığıyla bildirebiliyor.

Enerjisa Üretim, çalışanlarına ve diğer paydaşlarına gerçekleşmiş ya da gerçekleştiğinden şüphe duyulan etik dışı davranışları bildirebilecekleri, Etik Hat dahil çeşitli kanallar sunuyor. Etik bildirimler isimsiz olarak yapılabiliyor ve bildirimde bulunan kişilerin kişisel bilgilerini paylaşması gerekmiyor. Kişisel veri içeren bildirimler, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) uyarınca inceleniyor.

İnceleme Mekanizmaları

Olası bir etik ihlal Etik Hat aracılığıyla bildirildiğinde konu, yürürlükteki prosedürler doğrultusunda tarafsızlık ve gizlilik ilkeleri gözetilerek inceleniyor. Bildirimin Uyum İhlali Bildirim Kanalları aracılığıyla yapılması durumunda konu İç Denetim Direktörlüğüne yönlendiriliyor. İç Denetim Direktörlüğü, etik konunun bağımsız ve gizli biçimde incelenmesi ve soruşturulması sorumluluğunu üstleniyor. İncelemenin ardından bulgu ve önerilerini, izlenecek yolun belirlenmesi amacıyla Uyum Kuruluna sunuyor.

İş Yeri Davranışlarını İnceleme Kurulu, soruşturma sonuçlarını değerlendiriyor ve gerekli durumlarda uygulanacak disiplin işlemlerini belirliyor. Bu yönetişim yapısı, iş etiğiyle ilgili konuların tutarlı biçimde değerlendirilmesini, ilgili tüm taraflara adil davranılmasını ve doğrulanan sorunların zamanında giderilmesini sağlıyor.

Yasa ihlallerini, İş Etiği Kuralları'na veya iç politikalara aykırılıkları ya da uyumla ilgili diğer şüphelerini iyi niyetle bildiren çalışanlara ve üçüncü taraflara karşı misilleme yapılmasına kesinlikle izin vermiyoruz. Hiçbir çalışan veya paydaş, iyi niyetli bir bildirimde bulunması nedeniyle misillemeye, ayrımcılığa veya herhangi bir olumsuz uygulamaya maruz bırakılamaz. Tüm bildirimler en yüksek gizlilik düzeyinde ele alınıyor ve bildirimde bulunan kişinin kimliği, yürürlükteki mevzuatın izin verdiği en geniş ölçüde korunuyor. Bildirim kanallarına ve alınan bilgilere erişim yalnızca Baş Hukuk Müşaviri ve Uyum Müşaviri ile sınırlandırılıyor. Böylece inceleme sürecinin bağımsızlığı ve bütünlüğü güvence altına alınıyor.

Dış Taahhütler

Hukuk ve Uyum Departmanı tarafından yönetilen süreçler kapsamında, Türkiye'de etik iş uygulamalarını ve kurumsal dürüstlüğü geliştirmeyi amaçlayan Etik ve İtibar Derneği'nin üyesiyiz.

Aynı zamanda Global Compact Türkiye Ağı aracılığıyla Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısıyız. Bu kapsamda insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki on ilkeyi gözetiyor ve kaydettiğimiz ilerlemeyi İlerleme Bildirimi çerçevesinde her yıl raporluyoruz.

Bu üyelik ve taahhütler, etik davranışı ve sorumlu iş uygulamalarını yalnızca kendi faaliyetlerimizde değil, değer zincirimiz ve paydaş ekosistemimiz genelinde de yerleştirme konusundaki kararlılığımızı yansıtıyor.

İş Etiği Kurallarımız ve ilgili iş etiği ve uyum politikalarımız, eğitim programlarımız, bildirim kanallarımız, soruşturma prosedürlerimiz, misillemeye karşı koruma mekanizmalarımız ve yönetişim organlarımız aracılığıyla sorumlu ve şeffaf iş yapma anlayışını teşvik ediyoruz. Bu bütüncül çerçeve; etik dışı davranışları önlemek, ihlalleri tespit edip ele almak, çalışan farkındalığını güçlendirmek ve etik karar alma anlayışını günlük iş faaliyetlerimize yerleştirmek üzere tasarlandı.



VERİLERİN KORUNMASI VE GİZLİLİK

Enerjisa Üretim'de kişisel verilerin korunması ve bilgi güvenliğinin sağlanması, çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, iş ortaklarımızın ve diğer paydaşlarımızın güvenini korumak açısından temel önem taşıyor. Kişisel verileri sorumlu biçimde yönetiyor, bilgi varlıklarını yaşam döngüleri boyunca koruyor ve yürürlükteki mevzuata ve değişen düzenleyici gerekliliklere uyum sağlamak amacıyla yönetişim çerçevemizi sürekli güçlendiriyoruz.

Verilerin Korunması Çerçevemiz

Verilerin korunması çerçevemizin temelini, kişisel verilerin toplanması, işlenmesi, aktarılması ve saklanmasına ilişkin ilkeleri belirleyen Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası oluşturuyor. Bu çerçeveyi ayrıca, kişisel verilerin işlenmesini gerektiren amaçların ortadan kalkması halinde kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesine ilişkin ilkeleri belirleyen Kişisel Verileri Saklama ve İmha Politikası destekliyor. Sağlık ve biyometrik veriler dahil özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesine yönelik ek güvenlik önlemlerini ve yetkilendirme mekanizmalarını düzenleyen Özel Nitelikli Kişisel Verilerin Korunması Politikası da çerçevemizin bir diğer unsurunu oluşturuyor.

Kişisel verileri hukuka ve dürüstlük kurallarına uygunluk, doğruluk, amaçla sınırlılık, veri minimizasyonu ve saklama süresinin sınırlandırılması ilkeleri doğrultusunda işliyoruz. Gerekli durumlarda veri işleme faaliyetlerini değerlendirmek ve kişisel verilerin toplanması ile işlenmesinin meşru iş amaçları bakımından gerekli ve ölçülü olmasını sağlamak üzere Kişisel Veri İşleme Gereklilik ve Ölçülülük Testleri gerçekleştiriyoruz.

Yönetişim ve Gözetim

Veri koruma yönetişimi, Hukuk, İnsan Kaynakları ve Bilgi Teknolojileri birimlerinin temsilcilerinden oluşan Kişisel Verileri Koruma Komisyonunun liderliğindeki çok katmanlı bir sorumluluk yapısıyla yürütülüyor. Şirketin veri koruma stratejisini belirlemek, uygulamak ve izlemekten sorumlu olan komisyon yılda iki kez toplanıyor.

Birimlerdeki veri koruma temsilcileri, kendi fonksiyonları bünyesinde yürütülen veri işleme faaliyetlerinin mevzuata uygunluğunu izliyor, veri işleme envanterlerini güncel tutuyor ve gerekli durumlarda Hukuk Departmanı ile koordinasyon sağlıyor. Hukuk Departmanı, bu envanterleri esas alarak şirketin Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi (VERBİS) kapsamındaki kayıt yükümlülüklerini yerine getiriyor. Veri koruma süreçlerinin etkinliği iç denetimler aracılığıyla düzenli olarak değerlendiriliyor, böylece gelişime açık alanlar belirlenerek gerekli çalışmalar yürütülüyor.

Bilgi Güvenliği ve Verilerin Korunması

Kişisel verileri ve bilgi varlıklarını korumak ve bilgilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlamak amacıyla kapsamlı teknik ve idari önlemler uyguluyoruz. Teknik önlemler arasında veri şifreleme, erişim kontrolleri, güvenlik duvarları, sızma testleri, sistem kayıtlarının tutulması, izlenmesi ve düzenli yedekleme süreçleri yer alıyor. İdari önlemler ise çalışanlara yönelik düzenli eğitimleri, gizlilik sözleşmelerini, veri işleme sözleşmelerini ve üçüncü taraflarla yapılan sözleşmelere eklenen veri koruma hükümlerini kapsıyor.

Yetkisiz erişim ve veri sızıntısına karşı önleyici tedbirler alarak şirketimize, çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza ait kişisel, ticari ve finansal bilgileri koruyoruz. Üst yönetimin desteği ve birimler arası koordinasyonla bilgi güvenliğine ilişkin görev ve sorumlulukları tanımlıyoruz. Bilgi güvenliğiyle ilgili risk ve fırsatları düzenli olarak değerlendiriyor, düzeltici ve iyileştirici faaliyetler yürütüyor ve kritik sistem ve süreçler için iş sürekliliği planları oluşturuyoruz. Ayrıca bilgi güvenliği olaylarının bildirilmesini sağlıyor ve bu olayların tekrarını önlemeye yönelik gerekli önlemleri alıyoruz. Kişisel verilerin korunmasına ilişkin hukuki yükümlülüklerimiz doğrultusunda, kişisel verileri belirli ve meşru amaçlarla topluyor, kullanıcıların gizliliğini ön planda tutarak güvenli biçimde işliyoruz.

İlgili Kişilerin Hakları

İlgili kişilerin, kişisel verilerine erişme, kişisel verilerinin düzeltilmesini veya silinmesini isteme ve bu verilerin işlenmesine ilişkin bilgi talep etme dahil Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamındaki haklarını kullanabilmeleri için yapılandırılmış mekanizmalar sunuyoruz. Şirketin resmi kanalları üzerinden iletilen başvurular, KVKK'da belirlenen yasal süreler içinde değerlendirilerek yanıtlanıyor. Başvuru süreçleri, ilgili prosedürler doğrultusunda kayıt altına alınıyor ve Kişisel Verileri Koruma Komisyonuna raporlanıyor.

Sürekli İyileştirme

Değişen mevzuata ve düzenleyici kurumların yönlendirmelerine uyumu korumak amacıyla veri koruma politikalarımızı, prosedürlerimizi, aydınlatma metinlerimizi ve açık rıza metinlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından yayımlanan karar ve rehberleri takip ederek gerekli güncellemeleri hayata geçiriyoruz. Sürekli farkındalık çalışmaları, çalışan eğitimleri ve düzenli yönetişim değerlendirmeleri aracılığıyla veri koruma kültürümüzü güçlendiriyor; şirket genelinde gizlilik, bilgi güvenliği ve mevzuata uyum konusunda en yüksek standartları gözetiyoruz.



EK 1. ÇSY PERFORMANS GÖSTERGELERİ 1 / 3

Sosyal Göstergeler

GÖSTERGE	BİRİM	2022	2023	2024	2025
İş Sağlığı ve Güvenliği					
Olay Sayısı	#	3	45	171	20
Ölümle Sonuçlanan İş Kazası Sayısı	#	0	0	1	0
Meslek Hastalığı Sayısı	#	2	0	4	4
Yaralanmaya Bağlı Devamsızlık	gün	25	9	133	15
Kayıp Gün Oranı (LDR)	%	1	1	0	0
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Saati	saat	48.977	45.039	15.362	54.567
Toplam Çalışan Sayısı					
Toplam Çalışan Sayısı	#	973	1.125	1.291	1.304
Uyruğa Göre Çalışan Sayısı	# Birleşik Krallık	N/A	N/A	N/A	1
	# Mısır	N/A	N/A	1	1
	# Fransa	N/A	N/A	1	1
	# Yunanistan	N/A	N/A	1	1
	# Polonya	N/A	N/A	N/A	1
	# Hollanda	N/A	N/A	2	2
	# Romanya	N/A	N/A	1	1
	# Sırbistan	N/A	N/A	1	1
	# Türkiye	N/A	1.123	1.281	1.295
	# Diğer	N/A	2	10	0
Kadın Çalışanların Dağılımı					
Kadın Çalışan Oranı	%	16	18	20	21
Kadın Yönetici Oranı	%	25	21	21	21
Gelir Yaratan Pozisyonlardaki Kadın Yöneticilerin Oranı	%	N/A	13	13	17
STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışanların Oranı	%	22	32	31	30
Doğum İzni Kullanan Toplam Çalışan Sayısı	#	4	2	7	7
Babalık İzni Kullanan Toplam Çalışan Sayısı	#	46	34	43	46
Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı	#	4	1	7	7
Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışanların Oranı	%	100	50	100	100

GÖSTERGE	BİRİM	2022	2023	2024	2025
İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı					
İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	#		228	251	122
Yaşa Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı	# < 30	105	96	116	38
	# 30–50	112	128	129	84
	# > 50	0	4	6	0
Cinsiyete Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı	#	217	N/A	251	122
	# Erkek	164	N/A	174	91
	# Kadın	53	N/A	77	31
Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	#	106	82	95	86
	# < 30	21	23	25	25
	# 30–50	82	56	67	58
	# > 50	3	3	3	3
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	#	106	82	95	86
	# Erkek	84	56	69	63
	# Kadın	22	26	26	23
Kapsayıcılık Programları					
Raporlama Döneminde Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Kişi Sayısı	#	9.347	1.380	4.450	2.274
Gençler	#	N/A	N/A	77	85
Kadınlar	#	N/A	N/A	2.225	1.078
Çocuklar	#	N/A	N/A	2.052	1.063
Diğer	#	N/A	N/A	96	48
Eğitim					
Toplam Eğitim Saati	saat	96.990	106.738	127.807	109.445
Teknik	saat	N/A	N/A	39.646	26.411
Yetkinlik Gelişimi	saat	N/A	N/A	29.242	28.467
Zorunlu	saat	N/A	N/A	58.919	54.567
Eğitim Türüne Göre Toplam Eğitim Saati	saat		10.6738	127.807	109.445
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Eğitimleri	saat	138	41	494	2.242
Sürdürülebilirlik ve Çevre Eğitimleri	saat	1.306	2.678	2.630	1.658
Etik Eğitimleri	saat	922	633	1.658	857
Yüklenicilere Verilen Eğitimler	saat	N/A	N/A	555	188
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimleri	saat	922	633	N/A	857
Diğer	saat	94.624	103.386	122.470	103.644
Toplam Eğitim Maliyeti	TL	29.701.539	33.732.358	55.778.620	36.361.632
Zorunlu Eğitim Bütçesi	TL	N/A	N/A	9.691.000	10.396.397
Teknik Eğitim Bütçesi	TL	N/A	N/A	18.536.000	7.144.050
Yetkinlik Geliştirme Eğitimleri Bütçesi	TL	N/A	N/A	27.520.000	18.821.369
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Maliyeti	TL	30.526	29.984	43.206	27.885
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	saat	48.977	45.039	15.362	54.567

EK 1. ÇSY PERFORMANS GÖSTERGELERİ 2 / 3

Çevresel Göstergeler

GÖSTERGE	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Enerji					
Yakıt Tüketimi	MWh	N/A	18.075.589	19.824.019	27.489.293
Satın Alınan veya Temin Edilen Elektrik Tüketimi	MWh	N/A	58.509	35.564	36.214
Kendi Ürettiği Yakıt Dışı Yenilenebilir Enerji Tüketimi	MWh	48.804	67.923	90.612	129.040
Toplam Enerji Tüketimi (Kendi Ürettiği Yakıt Dışı Yenilenebilir Elektrik Hariç)	MWh	N/A	18.202.021	19.859.583	28.110.796
Toplam Enerji Tüketimi (Kendi Ürettiği Yakıt Dışı Yenilenebilir Elektrik Dahil)	MWh	N/A	18.797.987	19.950.194	28.239.836
Yenilenebilir Enerji Üretimi	MWh	4.048.977	5.066.207	4.084.325	4.297.323
Kendi Ürettiği Elektriğin Şirket İçi Tüketimi	MWh	N/A	N/A	N/A	714.328
Brüt Üretim	MWh	N/A	N/A	N/A	15.771.901
Net Üretim	MWh	N/A	N/A	N/A	14.999.581
Yenilenebilir Elektrik Üretimi	MWh	4.048.977	5.066.207	4.084.325	4.297.301
Enerji Yoğunluğu	MWh/ TL	0.39527	N/A	N/A	0,0022
Doğal Gaz Tüketimi	Nm^3	1.310.546.771	908.905.957	1.006.056.629	1.289.255.818
Motorin Tüketimi	litre	1.654.697	2.097.387	265.772	473.480
Üretim Sürecinde Tüketilen Motorin	litre	N/A	920.120	666.387	361.123
Kömür (Linyit)	ton	6.268.847	6.334.784	6.916.399	7.315.755
Fuel-Oil	m^3	2	1.673	855	888
Benzin Tüketimi	litre	67.325	217.212	260.508	612.937
LPG	kg	16.817	25.145	3.280	21.161
SF6	kg	N/A	25	6,41	14,02
Yangın Söndürme Sistemlerinde Kullanılan Söndürücü Gaz	kg	N/A	N/A	3.303	1.252
Satılan Isı / Buhar / Soğutma / Elektrik	Elektrik-MWh	14.643.088	13.208.227	13.124.035	14.999.581
Satın Alınan Isı / Buhar / Soğutma	kg	N/A	282	N/A	-

GÖSTERGE	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Emisyonlar					
Kapsam 1	tCO_2e	6.871.319	5.939.156	6.408.020	7.228.260
Kapsam 1 (Biyojenik CO_2e)	tCO_2e	N/A	N/A	N/A	15.519
Kapsam 2 (Konum Bazlı)	tCO_2e	30.852	23.748	15.172	15.195
Kapsam 2 (Piyasa Bazlı)	tCO_2e	30.852	23.748	15.172	15.195
Kapsam 3	tCO_2e	69.770	912.519	1.934.250	3.194.777
Kapsam 3 Kategori 1 - Satın Alınan Mal ve Hizmetler	tCO_2e	N/A	12.547	837	486
Kapsam 3 Kategori 2 - Sermaye Malları	tCO_2e	N/A	267	14.804	132.554
Kapsam 3 Kategori 3 - Kapsam 1 veya Kapsam 2'ye Dahil Edilmeyen Yakıt ve Enerjiyle İlgili Faaliyetler	tCO_2e	N/A	677.758	1.755.880	2.872.467
Kapsam 3 Kategori 4 - Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	tCO_2e	N/A	10.285	15.121	15.199
Kapsam 3 Kategori 5 - Faaliyetlerden Kaynaklanan Atıklar	tCO_2e	N/A	195.620	124.160	147.189
Kapsam 3 Kategori 6 - İş Seyahatleri	tCO_2e	N/A	745	991	2.357
Kapsam 3 Kategori 7 - Çalışanların İşe Gidiş Gelişleri	tCO_2e	N/A	349,15	3.057	2.558
Kapsam 3 Kategori 8 - Yukarı Yönlü Kiralanan Varlıklar	tCO_2e	N/A	465	550	536
Kapsam 3 Kategori 11 - Satılan Ürünlerin Kullanımı	tCO_2e	N/A	14.483	18.851	21.432
Toplam Sera Gazı Emisyonları	tCO_2e	6.971.941	6.875.423	8.357.442	10.438.232
Kapsam 1 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	gCO_2e/kWh	N/A	425,7	463	458
Kapsam 1 + 2 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	gCO_2e/kWh	N/A	427,4	464	459
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	gCO_2e/kWh	N/A	492,81	604	663*
Teknoloji Bazında Kapsam 1 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	gCO_2e/kWh Hidroelektrik	N/A	N/A	N/A	7,29
	gCO_2e/kWh Rüzgar	N/A	N/A	N/A	0,22
	gCO_2e/kWh Güneş	N/A	N/A	N/A	0,63
	gCO_2e/kWh Diğer	N/A	N/A	N/A	628
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	tCO_2e / milyon TL	N/A	N/A	N/A	831,7
Önlenen Emisyonlar	tCO_2e	N/A	N/A	N/A	2.497.055

*Toplam emisyon yoğunluğu (Kapsam 1+2+3), Enerjisa Commodities ticaret hacimlerindeki ve Kapsam 3 kategori kapsamındaki önemli genişlemeyi yansıtmaktadır. Doğrudan operasyonel karbonsuzlaşma en iyi Kapsam 1 yoğunluğu ile ölçülmekte olup bu gösterge, İklim Geçiş Planı yol haritasıyla uyumlu olarak yaklaşık %1 oranında azalmıştır (463 → 458 gCO_2e/kWh).

EK 1. ÇSY PERFORMANS GÖSTERGELERİ 3 / 3

Çevresel Göstergeler

GÖSTERGE	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Sera Gazı Dışı Hava Kirleticileri					
CO	kg	N/A	N/A	1.257.703	1.661.665
NO_x	kg	N/A	N/A	2.582.560	4.246.347
SO_2	kg	N/A	N/A	3.721.660	3.058.839
HF	kg	N/A	N/A	35.811	36.993
HCl	kg	N/A	N/A	8.863	8.059
Toz	kg	N/A	N/A	509.467	522.949
Sera Gazı Dışı Hava Kirleticilerinin Emisyon Yoğunluğu					
CO	g/kWh	N/A	N/A	0,09	0,11
NOx	g/kWh	N/A	N/A	0,19	0,27
SO2	g/kWh	N/A	N/A	0,27	0,19
HF	g/kWh	N/A	N/A	0,003	0,002
HCl	g/kWh	N/A	N/A	0,0006	0,001
Toz	g/kWh	N/A	N/A	0,04	0,03
Su					
Toplam Su Çekimi	m^3	N/A	335.749.184	307.606.305	427.925.811
Kaynağa Göre Su Çekimi	m^3 Tatlı Su	N/A	N/A	N/A	22.428
	m^3 Yarı Tuzlu Su	N/A	N/A	N/A	425.100.486
	m^3 Yeraltı Suyu	N/A	N/A	N/A	2.796.582
	m^3 Üçüncü Taraflardan Temin Edilen Su	N/A	N/A	N/A	6.315
Su Tüketimi	m^3	N/A	2.955.872	2.864.727	3.160.233
Toplam Deşarj Edilen Su	m^3	N/A	332.793.313	304.741.579	424.765.577
Geri Kazanılan ve Yeniden Kullanılan Su Oranı	%	N/A	29	28,5	27,8
Su Yoğunluğu	m^3/MWh	N/A	24,07	22,23	27,13
Teknoloji Bazında Su Tüketim Yoğunluğu	m^3/MWh – Linyit	N/A	N/A	N/A	0,703
	m^3/MWh – Doğal Gaz	N/A	N/A	N/A	0,059
	m^3/MWh – Rüzgar ve Güneş	N/A	N/A	N/A	0,002
	m^3/MWh – Hidroelektrik	N/A	N/A	N/A	0,022
Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi Bulunan Alanlardaki Su Çekimi	m^3	N/A	N/A	N/A	427.916.519
Su Kalitesi İzinleri, Standartları ve Düzenlemelerine İlişkin Uyumsuzluk Vakalarının Sayısı	#	N/A	N/A	N/A	1

GÖSTERGE	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Su Kirleticileri					
Toplam Askıda Katı Madde (TSS)	kg	N/A	N/A	1.082,4	2.386
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	kg	N/A	N/A	5.449,8	11.953
Biyokimyasal Oksijen İhtiyacı (BOİ)	kg	N/A	N/A	1.924,9	2.994
Toplam Azot	kg	N/A	N/A	72,8	64
Toplam Fosfor	kg	N/A	N/A	14,5	13,6
Yağ ve Gres	kg	N/A	N/A	74,8	75
Toplam Koliform Bakteri Sayısı	adet	N/A	N/A	3.848,6	324,5
Atık					
Toplam Tehlikeli Atık	ton	326	248	344	213
Toplam Tehlikesiz Atık	ton	73	1871	365	190
Kül Atıkları Dahil Toplam Tehlikesiz Atık	ton	2.292.073	2.330.672	1.478.408	1.752.378
Kül Atıkları Hariç Toplam Atık	ton	N/A	2.119	709	403
Toplam Uçucu Kül Atığı	ton	N/A	2.328.801	1478043	1.752.188
Kül Atıkları Dahil Toplam Atık	ton	N/A	2.330.920	1478752	1.752.591
Kül Atıkları Hariç Yeniden Kullanılan ve Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)	%	93,04	100	100	100
Kül Atıkları Dahil Yeniden Kullanılan ve Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)	%	0,01	0	0,048	0,02
Plastik Tüketimi	ton	N/A	16	17	32

İş Göstergeleri

GÖSTERGE	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Sürdürülebilir İş Modeli					
SKA Bağlantılı Ürün ve Hizmet	#	18	22	26	28
SKA Bağlantılı Ürün ve Hizmet Geliri	TL	4.497.250.377	N/A	12.745.953.720	12.568.475.854
SKA Bağlantılı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları	TL	3.081.082.975	N/A	234.803.099	55.771.231
SKA Bağlantılı Ar-Ge ve İnovasyon Faaliyetlerinin Oranı	%	N/A	100	100	100
Toplam Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar					
Türüne Göre Çevresel Yatırımlar	TL	N/A	21.192.645	12.056.139	16.655.588
Zorunlu Yatırımlar (CAPEX)	TL	N/A	N/A	96.024	0
Zorunlu Olmayan Yatırımlar (CAPEX)	TL	N/A	N/A	11.960.115	16.655.588
Türüne Göre Çevresel İşletme Giderleri	TL	N/A	N/A	19.528.569	15.464.740
Zorunlu İşletme Giderleri (OPEX)	TL	N/A	4.924.393	16.869.726	11.267.051
Zorunlu Olmayan İşletme Giderleri (OPEX)	TL	N/A	4.415.958	2.658.844	4.197.689

EK 2. ENERJİSA ÜRETİM 2025 SINIRLI GÜVENCE KAPSAMINDAKİ VERİLERE İLİŞKİN RAPORLAMA İLKELERİ 1 / 11

Bu raporlama ilkeleri (“İlkeler”), Ek-2: Enerjisa Üretim 2025 Veri Tablosu (“Veri Tablosu”) kapsamında yer alan göstergelerin veri hazırlama ve raporlama metodolojileri hakkında bilgi sunmaktadır. Göstergeler arasında sosyal göstergeler, çevresel göstergeler ve ekonomik göstergeler yer almaktadır. Yukarıda belirtilen göstergelerin, tüm önemli hususlarda İlkeler ile uyumlu olarak hazırlanmasına yönelik uygun prosedürlerin yürürlükte olmasını sağlamak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan veriler, 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren 25 Mali Yılı (1 Ocak – 31 Aralık 2025) içindir ve “Temel Tanımlar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılı olarak belirtildiği üzere, alt yüklenicilerle ilgili bilgileri hariç tutarak yalnızca Şirketin sorumluluğunda olan ilgili faaliyetlerini kapsamaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber belgenin hazırlanmasında aşağıdaki ilkeler dikkate alınmıştır:

- Bilgilerin hazırlanmasında - bilginin kullanıcılarına, bilginin uygunluk ve güvenirliğinin temel ilkelerini vurgulamak ve
- Bilgilerin raporlanmasında - bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik/ tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak

Temel Tanımlar ve Raporlama Kapsamı
Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket şunları tanımlar:

TÜR	GÖSTERGE	KAPSAM
İş Sağlığı ve Güvenliği		
Sosyal Göstergeler	Kaza Sayısı (#)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca çalışanın işle ilgili bir faaliyet sırasında meydana gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler yoluyla takip edilen toplam kaza sayısını göstermektedir.
	Ölümlü Kaza Sayısı (#)	Bu gösterge, raporlama dönemi içinde çalışanın işle ilgili bir faaliyet sırasında meydana gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler yoluyla takip edilen, ölümle sonuçlanan iş kazalarının sayısını yansıtmaktadır.
	Meslek Hastalıklarının Sayısı (#)	Bu gösterge, işin niteliğinden veya işletmenin faaliyet koşullarından kaynaklanan geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya zihinsel engellilik hallerini ifade eden meslek hastalıklarının toplam sayısını yansıtır. Bu durum, raporlama dönemi boyunca Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan bildirimler aracılığıyla takip edilmektedir.
	Yaralanma Nedenli İşten Uzak Kalma (gün)	Bu gösterge, makine/ekipman çarpışması, kontrolsüz malzeme hareketi, bıçakla kesme, makine ekipman arasına sıkışma, düşme/ kayma/tökezleme, araba çarpması, iniş, sürtünme, araba ile ekipman arasına sıkışma gibi kazalar sonucunda meydana gelen ve raporlama döneminde Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan bildirimlerle takip edilen iş günü kayıplarını ifade etmektedir.
	Kayıp Gün Oranı (LDR) (%)	Bu gösterge, makine/ekipman çarpması, kontrolsüz malzeme hareketi, bıçakla kesme, makine ekipman arasına sıkışma, düşme/ kayma/tökezleme, araç çarpması, inme, sürtünme, araç ile ekipman arasına sıkışma gibi iş kazaları nedeniyle kaybedilen iş günü oranını ifade eder ve raporlama döneminde Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan bildirimler aracılığıyla izlenir.
	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Saatleri (saat)	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketlerin İnsan Kaynakları biriminin eğitim takip platformu aracılığıyla izlenen ve takip edilen, çalışanlara ve alt yüklenicilere verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin toplam saat sayısını göstermektedir.

EK 2. ENERJİSA ÜRETİM 2025 SINIRLI GÜVENCE KAPSAMINDAKİ VERİLERE İLİŞKİN RAPORLAMA İLKELERİ 2 / 11

TÜR	GÖSTERGE	KAPSAM
Toplam Çalışan Sayısı		
Sosyal Göstergeler	Toplam Çalışan Sayısı (#)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca İnsan Kaynakları birimi tarafından takip edilen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilen kadın ve erkek çalışanların toplam sayısını göstermektedir.
	Uyruğa Göre Çalışan Sayısı (#)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket'te çalışan farklı uyruklu (Türkiye ve diğerleri (Yunanistan ve Hindistan)) çalışanların toplam sayısını göstermektedir. Uyruklarına göre çalışanlar, insan kaynakları platformu ve Sosyal Güvenlik Kurumu'nun bildirimleri aracılığıyla takip edilmektedir.
Kadın Çalışanların Dağılımı		
Sosyal Göstergeler	Kadın Çalışanların Oranı (%)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket'in toplam çalışan sayısına göre kadın çalışanların toplam sayısının oranını ifade eder.
	Kadın Yönetici Oranı (%)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca kadın yöneticilerin oranını (N-1; CEO'ya doğrudan bağlı üst düzey yöneticiler, N-2; CEO'dan iki kademe uzaklıkta bulunan orta düzey yöneticiler ve N-3; CEO'dan üç kademe uzaklıkta bulunan yönetim kademesi) göstermektedir.
	Gelir Yaratıcı Görevlerdeki Kadın Yöneticilerin Oranı (%)	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirketin gelirine doğrudan etki eden pozisyonlarda görev yapan kadın yöneticilerin oranını ifade eder. Gelir getirici pozisyonlar, boş kaldıklarında gelir elde edilemeyen pozisyonlar olarak tanımlanır.
	STEM Alanlarındaki Kadın Çalışanların Oranı (%)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirketin İnsan Kaynakları birimi tarafından takip edilen ve STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) alanlarındaki görevlerde çalışan kadın çalışanların oranını göstermektedir.
	Doğum İzninde Olan Çalışanların Toplam Sayısı (#)	Bu gösterge, yönetmelikte belirtilen süreler içinde doğum izninde olan ve raporlama dönem boyunca Şirketin İnsan Kaynakları birimi tarafından takip edilen kadın çalışanların sayısını ifade eder.
	Babalık İzninde Olan Çalışanların Toplam Sayısı (#)	Bu gösterge, yönetmelikte belirtilen süreler içinde babalık izninde olan ve raporlama döneminde Şirketin İnsan Kaynakları birimi tarafından takip edilen erkek çalışanların sayısını ifade eder.
	Doğum izninden sonra işine dönen toplam çalışan sayısı (#)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirketin İnsan Kaynakları birimi tarafından takip edilen, doğum izninden sonra işine dönen kadın çalışanların sayısını ifade eder.
	Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Çalışanların Oranı (%)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca doğum izninden sonra işine geri dönen kadın çalışanların oranını temsil eder ve bu veriler, Şirketin İnsan Kaynakları birimi tarafından takip edilmektedir.

EK 2. ENERJİSA ÜRETİM 2025 SINIRLI GÜVENCE KAPSAMINDAKİ VERİLERE İLİŞKİN RAPORLAMA İLKELERİ 3 / 11

TÜR	GÖSTERGE	KAPSAM
Eğitimler		
Sosyal Göstergeler	Toplam Eğitim Saati (saat)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca İnsan Kaynakları'nın eğitim takip platformu aracılığıyla izlenen, çalışanlara verilen toplam eğitim saatlerini yansıtmaktadır.
	Eğitim türlerine göre toplam eğitim saati (saat)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca İnsan Kaynakları'nın eğitim takip platformu aracılığıyla izlenen çalışanlara verilen toplam eğitim saatlerini yansıtmaktadır. Bu gösterge, türlerine göre (etik eğitimleri, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık eğitimleri, sürdürülebilirlik ve çevre eğitimleri ile rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimleri) takip edilmektedir.
	Toplam Eğitim Maliyeti (TL)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformu aracılığıyla izlenen, çalışanlara verilen eğitimlerin toplam maliyetini yansıtmaktadır.
	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Maliyetleri (TL)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca çalışan başına düşen ortalama eğitim maliyetini yansıtmaktadır.
İşe Alınan Çalışanların Toplam Sayısı		
Sosyal Göstergeler	Yaş Gruplarına Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı (#)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca işe alınan ve İşe Alım Beyanı ile Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilen toplam çalışan sayısını yansıtmaktadır. Bu gösterge, 30 yaş altı, 30 ile 50 arası ve 50 yaş üstü olmak üzere yaş gruplarına göre izlenmektedir.
	Cinsiyete Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı (#)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Beyan yoluyla Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilen ve işe alınan kadın ve erkek çalışanların toplam sayısını yansıtmaktadır.
Kalan Toplam Çalışan Sayısı		
Sosyal Göstergeler	Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca İşten Ayrılma Beyanı ile Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilen, şirketlerdeki kadın ve erkek çalışanların toplam sayısını yansıtmaktadır.
	Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)	Bu gösterge, raporlama dönemi içinde İşten Ayrılma Beyanı ile Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilen, işten ayrılan çalışanların toplam sayısını yansıtmaktadır. Bu gösterge, 30 yaş altı, 30 ile 50 yaş arası ve 50 yaş üstü olmak üzere yaş gruplarına göre izlenmektedir.
Devir Oranları		
Sosyal Göstergeler	Cinsiyete Göre İşten Ayrılma Oranları (%)	Bu gösterge, raporlama dönemi içinde şirketler tarafından Sosyal Güvenlik Kurumu'na "İşten Ayrılma Beyanı" ile bildirilen işten ayrılan çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını yansıtmaktadır. Cinsiyete göre dağılımı izlenmektedir.
	Raporlama Döneminde Kapsayıcılık Programları Aracılığıyla Ulaşılan Kişi Sayısı (#)	Bu, raporlama dönemi boyunca Şirket'in kapsayıcılık programları aracılığıyla ulaştığı savunmasız gruplara (yaşlılar, gençler, kadınlar, sosyoekonomik açıdan dezavantajlı kişiler ve engelliler vb.) ait kişi sayısını ifade eder.

EK 2. ENERJİSA ÜRETİM 2025 SINIRLI GÜVENCE KAPSAMINDAKİ VERİLERE İLİŞKİN RAPORLAMA İLKELERİ 4 / 11

TÜR	GÖSTERGE	KAPSAM
Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi		
Çevresel Göstergeler	Yakıt Tüketimi (MWh)	Bu gösterge, Şirket'in faaliyetlerini yürütmek amacıyla raporlama döneminde tüketilen toplam enerji miktarını (doğal gaz, kömür (linyit), fuel oil, LPG, propan, dizel ve benzin kaynaklarından elde edilen) MWh cinsinden göstermektedir.
	Satın alınan veya temin edilen elektrik tüketimi (MWh)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket'in ilgili tesislerinde klima, aydınlatma, elektrikli ekipmanlar ve elektrik gerektiren diğer ticari faaliyetler (gerektiğinde elektrik üretimi dahil) için ulusal şebekeden satın alınan toplam elektrik tüketimini yansıtmaktadır.
	Kendi üretimi olan yakıt dışı yenilenebilir enerji tüketimi (MWh)	Bu rakam, raporlama döneminin sonu itibarıyla Şirket'in rüzgâr, güneş, hidroelektrik ve hibrit güneş enerjisi santrallerinden kendi ürettiği yenilenebilir enerji tüketimini göstermektedir.
	Toplam Enerji Tüketimi (kendi üretilen, yakıt dışı yenilenebilir elektrik hariç) (MWh)	Bu gösterge, Şirket'in faaliyetlerini yürütmek amacıyla raporlama dönemi boyunca tükettiği toplam enerji miktarını MWh cinsinden (doğal gaz, kömür, fuel oil, LPG, propan, kendi ürettiği yenilenebilir kaynaklardan ve ulusal şebekeden sağlanan elektrik, dizel ve benzin kaynaklarından elde edilen enerji) göstermektedir.
	Toplam Enerji Tüketimi (kendi ürettiği yakıt dışı yenilenebilir elektrik dahil) (MWh)	Bu gösterge, Şirket'in faaliyetlerini yürütmek amacıyla raporlama dönemi boyunca tükettiği toplam enerji miktarını (MWh cinsinden; doğal gaz, kömür, akaryakıt, LPG, propan, kendi ürettiği yenilenebilir kaynaklardan ve ulusal şebekeden sağlanan elektrik, dizel ve benzin kaynaklarından elde edilen) göstermektedir.
	Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket tarafından üretilen yenilenebilir enerjiyi temsil etmektedir.
	Kendi Üretilen Elektrikten Kaynaklanan Kurum İçi Elektrik Tüketimi (MWh)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket'in kendi elektrik santrallerinde üretilen ve tesis işletimi ile yardımcı ihtiyaçlar için kurum içinde tüketilen elektriği temsil etmektedir.
	Brüt Elektrik Üretimi (MWh)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket'in elektrik santralleri tarafından üretilen ve yardımcı/iç tüketim düşülmeden önceki toplam elektrik üretimini göstermektedir.
	Net Elektrik Üretimi (MWh)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket'in elektrik santralleri tarafından üretilen elektriğin, yardımcı/iç tüketim düşüldükten sonraki miktarını göstermektedir.
	Yenilenebilir Elektrik Üretimi (MWh)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket'in elektrik santralleri tarafından üretilen toplam yenilenebilir elektriği göstermektedir.
	Doğal Gaz Tüketimi (Nm^3)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket'in ilgili tesislerinde, doğal gaz gerektiren elektrik üretimi için kullanılan toplam doğal gaz (hacim – Nm^3) tüketimini yansıtmaktadır.
	Dizel Yakıt Tüketimi (litre)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket'in ilgili tesislerinde jeneratörler, arazi araçları, şirket araçları ve üretim süreçlerine dayalı kullanım için harcanan toplam dizel yakıt (hacim – l) tüketimini yansıtmaktadır.
	Proseste Kullanılan Dizel Tüketimi (litre)	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirket'in ilgili tesislerinde elektrik üretimi amacıyla proses bazlı kullanım için satın alınan toplam dizel yakıt (hacim – l) tüketimini yansıtmaktadır.
	Kömür (Linyit) (ton)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirketlerin ilgili tesislerinde elektrik üretimi için kullanılan toplam linyit kömürü (ağırlık bazında – ton) tüketimini yansıtmaktadır.
	Fuel-oil (m^3)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirketlerin ilgili tesislerinde elektrik üretimi amacıyla kullanılan toplam fuel oil (hacim – m^3) tüketimini yansıtmaktadır.
	Benzin Tüketimi (litre)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket'in ilgili tesislerinde, Şirkete ait araçlar ve jeneratörler için kullanılan toplam satın alınan benzin (hacim – lt) tüketimini yansıtmaktadır.
	LPG (kg)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca şirketlerin ilgili tesislerinde yemek pişirme ve diğer ticari faaliyetler için kullanılan toplam satın alınan LPG tüketimini yansıtmaktadır.
	SF6 (kg)	Bu gösterge, raporlama yılı boyunca doğrudan kullanılan ve sızan gaz miktarı olarak kabul edilen SF6 gazı miktarını yansıtmaktadır. Transformatör gaz kapasitesinin her yıl %2'sinin sızdığı varsayılmaktadır.
	Yangın söndürücü (kg)	Bu gösterge, doğrudan kullanılan ve raporlama yılı boyunca sızan gaz miktarı olarak kabul edilen SF6 gazı miktarını yansıtmaktadır. Mevcut ve kullanılmayan yangın söndürücülerin kapasitesinin %4'ünün her yıl sızdığı varsayılmaktadır.
	Satılan Isıtma/Buhar/Soğutucu Gazı/Elektrik (Elektrik – MWh)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket tarafından satılan elektrik miktarını göstermektedir.
	Satın Alınan Isı/Buhar/Soğutma (Soğutucu Akışkanlar) (kg)	"Raporlama döneminde satın alınan" ifadesi, Şirket tarafından satın alınan R22 ve SF6, R407C, R407A, R600A, R32, R404A, R134A ve R410A gibi diğer gazların miktarını ve soğutma amacıyla tüketilen soğutucu gaz miktarını ifade eder. Bu rakam, konsolide bazda kg cinsinden raporlanır. Gaz miktarları, bakım/onarım formları ve ilgili faturalar temel alınarak hesaplanmıştır.
	Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)	Bu rakam, raporlama dönemi boyunca Şirket tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynaklarından (rüzgâr, güneş, hidroelektrik ve hibrit güneş) elde edilen elektrik enerjisinin toplamını temsil etmektedir.

EK 2. ENERJİSA ÜRETİM 2025 SINIRLI GÜVENCE KAPSAMINDAKİ VERİLERE İLİŞKİN RAPORLAMA İLKELERİ 5 / 11

TÜR	GÖSTERGE	KAPSAM
Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)		
Çevresel Göstergeler	Kapsam 1 (tCO_2e)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket'in ilgili tesislerinde doğal gaz, kömür, kireçtaşı, fuel oil, LPG, propan, dizel, benzin tüketimi, SF6, CO2, soğutucu gazlar ve yangın söndürme cihazlarının kullanımından kaynaklanan sera gazı emisyonlarını yansıtmaktadır.
	Kapsam 1 Biyojenik CO_2 (tCO_2e)	Bu gösterge, Şirketin hidroelektrik santralleriyle bağlantılı arazi kullanımı ve sulak alanlardan kaynaklanan, CO_2 eşdeğeri cinsinden ifade edilen biyojenik sera gazı emisyonlarını temsil etmektedir. İlgili baraj/sulak alan faaliyet verileri ve geçerli emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanır ve fosil yakıt kaynaklı Kapsam 1 emisyonlarından ayrı olarak raporlanır.
	Kapsam 2 (tCO_2e) (Lokasyon Bazlı)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket'in ilgili tesislerinde satın alınan elektriğin kullanımı nedeniyle ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını yansıtmaktadır.
	Kapsam 2 (tCO_2e) (Pazar Bazlı)	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirket tarafından üretilen ve satın alınan I-REC veya YEK-G sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen elektriğin ardından kalan, satın alınan elektrikten kaynaklanan sera gazı emisyonunu yansıtmaktadır.
	Toplam Kapsam 3 (tCO_2e)	Bu gösterge, raporlama döneminde Kategori 1, Kategori 2, Kategori 3, Kategori 4, Kategori 5, Kategori 6, Kategori 7, Kategori 8 ve Kategori 11'e ait toplam emisyonları ifade eder.
	Kapsam 3 – Kategori 1 (tCO_2e)	Bu gösterge, Şirketin mal ve hizmet alımlarından, belediye su çekiminden ve boru hattı vasıtasıyla belediye atık su arıtma tesislerine yönlendirilen atık su miktarından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder; bunlar, Sera Gazı Protokolü'ndeki (GHG Protokolü) kategorilerin 1. Kategorisi'nde yer almaktadır. Satın alınan mal ve hizmetler, mali raporlama sistemleriyle eşleştirilebilir.
	Kapsam 3 – Kategori 2 (tCO_2e)	Bu gösterge, Şirket'in rüzgâr türbinleri gibi sermaye varlıklarının satın alınmasından kaynaklanan ve finansal raporlama sistemleriyle eşleştirilebilen dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder; bu emisyonlar, Şirket'in Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol) kapsamındaki kategoriler içinde Kategori 2'ye girer.
	Kapsam 3 – Kategori 3 (tCO_2e)	Bu gösterge, Şirket tarafından tüketilen yakıtların (kuyudan depoya) çıkarılması, üretimi ve nakliyesiyle ilgili dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Buna ek olarak, şebekeden kullanılan elektriğin iletim ve dağıtım hatlarındaki kayıplardan kaynaklanan emisyonlar ile, Şirket'in kendi varlıklarıyla doğrudan ürettiği ve finansal raporlama sistemleriyle eşleştirilebilen elektrik hariç olmak üzere, satılan elektrik miktarıyla ilgili emisyonlar da bu kapsamdadır; bunlar, Şirketin GHG Protokolü (Sera Gazı Protokolü) kapsamındaki Kategori 3'e dahil edilir.
	Kapsam 3 – Kategori 4 (tCO_2e)	Bu gösterge, Şirket tarafından satın alınan hammaddelerin (linyit kömürü) nakliyesi sırasında, Şirket'in tedarikçileri ile kendi faaliyetleri arasında (Şirket'in mülkiyetinde veya kontrolünde olmayan araç ve tesislerde) ortaya çıkan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder; bu emisyonlar, Şirket'in GHG Protokolü'ndeki (Sera Gazı Protokolü) kategorilerin 4. kategorisine dahil edilmiştir.
	Kapsam 3 – Kategori 5 (tCO_2e)	Bu gösterge, Şirket'in faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan atıkların üçüncü taraflarca bertaraf edilmesi ve işlenmesi sürecinden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder; bu emisyonlar, Sera Gazı Protokolü'ndeki (GHG Protokolü) kategorilerin 5. kategorisi kapsamında yer almaktadır. Kül atıkları da hesaplamaya dahil edilmiştir.
	Kapsam 3 – Kategori 6 (tCO_2e)	Bu gösterge, Şirketin faaliyetleri kapsamında çalışanların uçuşlarından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder; bu emisyonlar, Şirketin Sera Gazı Protokolü'ndeki (GHG Protocol) kategorilerin 6. kategorisine dahil edilir ve raporlama dönemi boyunca hizmet sağlayıcı şirketlerden alınan verilerle izlenir. Uçuşlar, iç hat uçuşları, kısa mesafeli ve uzun mesafeli uçuşlar olarak sınıflandırılır.
	Kapsam 3 – Kategori 7 (tCO_2e)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirketin GHG Protokolü'ndeki (Sera Gazı Protokolü) kategoriler kapsamında Kategori 7'ye dahil edilen, Şirket çalışanlarının işyerine ve işyerinden diğer iş faaliyetleriyle ilgili yerlere ulaşımında kullanılan çalışan servislerinden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder; bu emisyonlar, hizmet sağlayıcı şirketler tarafından sunulan faturalar ve aylık teyit belgeleri aracılığıyla izlenmektedir.
	Kapsam 3 – Kategori 8 (tCO_2e)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirketin GHG Protokolü'nde (Sera Gazı Protokolü) yer alan kategoriler arasında Kategori 8'e dahil olan, Şirketin kiralamış olduğu varlıklar olan Şirket Genel Merkezi ofisi sınırları içinde doğal gaz, elektrik ve su tüketimi ile atık su ve atıkların bertarafından kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ifade etmektedir.
	Kapsam 3 – Kategori 11 (tCO_2e)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca şirketin GHG Protokolü'nde (Sera Gazı Protokolü) yer alan kategoriler arasında Kategori 11'e giren ve şirket tarafından fiziksel olarak satılan doğal gaz miktarının son kullanıcı tarafından kullanımı sonucu ortaya çıkan emisyonları ifade eder.

EK 2. ENERJİSA ÜRETİM 2025 SINIRLI GÜVENCE KAPSAMINDAKİ VERİLERE İLİŞKİN RAPORLAMA İLKELERİ 6 / 11

TÜR	GÖSTERGE	KAPSAM
Sera Gazı Yoğunluğu		
Çevresel Göstergeler	Kapsam 1 Yoğunluğu (gr CO2-e/kWh)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket'in sahip olduğu tüm elektrik santralleri tarafından üretilen brüt elektrik birimi başına Kapsam 1 emisyonlarının, ağırlık birimi başına gram cinsinden CO_2 eşdeğeri olarak ifade edilen değerini göstermektedir.
	Kapsam 1 + 2 Yoğunluğu (gr CO_2-e/kWh)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket'in sahip olduğu tüm elektrik santralleri tarafından üretilen brüt elektrik birimi başına Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının, ağırlık birimi başına gram cinsinden CO_2 eşdeğeri olarak ifade edilen değerini göstermektedir.
	Toplam Sera Gazı Yoğunluğu (gr CO2-e /kWh)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket'e ait tüm elektrik santralleri tarafından üretilen brüt elektrik birimi başına, Kapsam 1 + Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarının, ağırlık birimi başına gram cinsinden CO_2 eşdeğeri değerini göstermektedir.
	Teknoloji Bazlı Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (gCO_2e/kWh)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca her bir teknoloji kategorisi için ilgili sera gazı emisyonları ve elektrik üretim verileri kullanılarak, üretim teknolojisine göre hesaplanan sera gazı emisyon yoğunluğunu göstermektedir.
	Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e / milyon TL)	Bu gösterge, raporlama dönemi için toplam sera gazı emisyonlarının Şirket'in ilgili gelirine bölünmesiyle elde edilir ve milyon TL başına ton CO_2 eşdeğeri olarak ifade edilir.
	Önlenen Emisyonlar (tCO_2e)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket tarafından kullanılan ilgili referans metodolojiye göre hesaplanan, uygun faaliyetler, ürünler, hizmetler, yenilenebilir enerji üretimi veya verimlilik önlemleri sayesinde önlenen tahmini sera gazı emisyonlarını temsil etmektedir.
	Sera Gazı Olmayan Hava Kirleticileri (kg)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirketin yanma süreçlerinden kaynaklanan sera gazı (GHG) dışındaki hava kirleticilerinin toplam miktarını temsil etmektedir. Bu gösterge, karbon monoksit (CO), azot oksitler (NOx), kükürt dioksit (SO_2), hidrojen florür (HF), hidrojen klorür (HCl) ve partikül madde (toz) gibi başlıca kirleticileri içermektedir.
	Sera Gazı Olmayan Hava Kirleticileri Yoğunluğu (g/kWh)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirketin toplam hava kirletici emisyonlarının (yukarıda tanımlandığı şekliyle) toplam brüt elektrik üretimine (kWh) oranını ifade eder.
Su		
Çevresel Göstergeler	Toplam Su Çekim Miktarı (m^3)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket tarafından çeşitli doğal kaynaklardan (tatlı yüzey suyu, acı yüzey suyu/deniz suyu, yeraltı suyu – yenilenemez kaynaklardan ve üçüncü taraf kaynaklardan) temin edilen toplam su miktarını (m^3 cinsinden) göstermektedir.
	Kaynaklara Göre Su Çekimi (m^3)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca geçerli olduğu durumlarda, tatlı yüzey suyu, acı su veya deniz suyu, yeraltı suyu ve üçüncü taraf kaynakları dahil olmak üzere, kaynaklara göre ayrıştırılmış toplam su çekimini göstermektedir.
	Su Tüketimi (m^3)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket tarafından çekilen toplam su miktarından, doğaya doğrudan deşarj edilmeyen (tesis içinde tüketilen) toplam su miktarının çıkarılmasıyla elde edilen su miktarını ifade eder.
	Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m^3)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirketin tesislerinden tatlı yüzey sularına, acı/tuzlu yüzey sularına, yeraltı sularına ve üçüncü taraf noktalara (deşarj kanalları) deşarj edilen toplam su/atık su miktarını (hacim - m^3) göstermektedir.
	Geri Dönüştürülen ve Yeniden Kullanılan Su (%)	Bu gösterge, raporlama döneminde yeniden kullanılan-geri dönüştürülen su miktarının, toplam su tüketimine oranını göstermektedir.
	Su Yoğunluğu (m^3/MWh)	Bu gösterge, raporlama döneminde toplam su çekim miktarının, toplam brüt elektrik üretimine olan oranını göstermektedir.
	Teknolojiye Dayalı Su Yoğunluğu (m^3/MWh)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca her bir üretim teknolojisi kategorisi için ilgili su verileri ve elektrik üretim miktarı kullanılarak, üretim teknolojisine göre hesaplanan su tüketim yoğunluğunu göstermektedir.
	Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi Olan Bölgelerde Su Çekimi (m^3)	Bu gösterge, Şirketin tesis düzeyindeki su çekim verileri ve raporlama dönemi için kullanılan ilgili su stresi tarama kaynağına dayalı olarak, yüksek veya son derece yüksek temel su stresi seviyesine sahip olarak sınıflandırılan yerlerden çekilen su hacmini temsil etmektedir.
	Su Kalitesi İzinleri, Standartları ve Yönetmelikleriyle İlgili Uygunsuzluk Vakalarının Sayısı (#)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca su kalitesi izinleri, standartları veya yasal gerekliliklerle ilgili olarak teyit edilmiş uyumsuzluk vakalarının sayısını, yasal yazışmalar, denetim bulguları ve kurum içi uyum kayıtlarına dayalı olarak göstermektedir.
	Su Kirleticileri (ton)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket tarafından su kütlelerine deşarj edilen kirleticilerin toplam miktarını temsil etmektedir. Bu gösterge, deşarj edilen atık suda ölçülen Kimyasal Oksijen İhtiyacı (COD), Biyokimyasal Oksijen İhtiyacı (BOD), Toplam Azot, Toplam Fosfor, Toplam Askıda Katı Maddeler (TSS) ile yağ ve gres gibi kirleticileri içermektedir. Toplam Koliform Bakteriler ise sayım temelli bir gösterge olarak ayrı olarak izlenmektedir.

EK 2. ENERJİSA ÜRETİM 2025 SINIRLI GÜVENCE KAPSAMINDAKİ VERİLERE İLİŞKİN RAPORLAMA İLKELERİ 7 / 11

TÜR	GÖSTERGE	KAPSAM
Atık		
Çevresel Göstergeler	Yeniden kullanılan ve geri dönüştürülen atıkların yüzdesi (%)	Raporlama dönemi boyunca, Şirket tesisleri dışında fiziksel yöntemlerle (geri dönüşüm ve yeniden kullanım) geri dönüştürülen atık miktarının, tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplam miktarına oranını gösterir.
	Kül dahil yeniden kullanılan ve geri dönüştürülen atıkların yüzdesi (%)	Bu, raporlama döneminde geri dönüştürülen atık miktarının, kül dahil olmak üzere tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplam miktarına göre oranını gösterir.
	Kül hariç yeniden kullanılan ve geri dönüştürülen atıkların yüzdesi (%)	Bu, raporlama döneminde geri dönüştürülen atık miktarının, kül hariç olmak üzere tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplam miktarına göre oranını gösterir.
	Toplam Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde Şirket tarafından yürütülen faaliyetler sonucunda ortaya çıkan tehlikeli atık miktarını ifade eder. Toplam tehlikeli atık, üçüncü taraflarca geri dönüştürülen/yeniden kullanılan atıkların (plastik ve elektronik atıklar dahil) toplamından oluşur.
	Toplam Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde Şirket tarafından yürütülen faaliyetler sonucunda ortaya çıkan tehlikesiz atık miktarını ifade eder. Toplam tehlikeli atık, üçüncü taraflarca geri dönüştürülen/yeniden kullanılan atıkların (plastik ve elektronik atıklar dahil) toplamından oluşur.
	Kül atıkları dahil toplam tehlikesiz atık (ton)	Bu, raporlama döneminde Şirket'in faaliyet gösterdiği yerlerdeki kül dahil olmak üzere tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Kül atıkları hariç toplam atık miktarı (ton)	Bu, raporlama döneminde Şirket'in faaliyetlerinin yürütüldüğü yerlerdeki, kül atıkları hariç olmak üzere tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplam miktarını ifade eder.
	Toplam uçucu kül atığı (ton)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Tufanbeyli termik santralinin faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan uçucu kül atığını göstermektedir.
	Kül atıkları dahil toplam atık miktarı (ton)	Bu, raporlama döneminde Şirket'in faaliyetlerinin yürütüldüğü yerlerdeki kül atıkları da dahil olmak üzere, tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplam miktarını ifade eder.
	Plastik tüketimi (ton)	Toplam plastik tüketimi, Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehirleşme ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bildirilen atık beyan formları aracılığıyla takip edilmektedir; bu, plastik ürünler, PET şişeler, poşetler ve plastik ambalajların tüketim miktarını temsil etmektedir.
Sürdürülebilir İş Modeli		
Ekonomik Göstergeler	SDG'lerle bağlantılı ürün ve hizmetler (#)	Bu, raporlama dönemi boyunca Şirket tarafından sunulan ve çevresel ve sosyal faydalar sağlayan azaltım (Kaynak kullanımını veya karbon emisyonlarını doğrudan azaltan ürünler. Kuşkusuz sürdürülebilir kabul edilen faaliyetleri de içerir.), geçiş (Doğası gereği tamamen çevre dostu olarak değerlendirilmeyen, ancak alternatif hammadde ve/veya yakıtlar kullanılarak üretilen çimento ve kauçuk ürünleri gibi, daha sürdürülebilir teknolojilere geçiş olarak değerlendirilebilecek ürün ve hizmetler.) ürün ve hizmetlerinin sayısını ifade eder.
	SDG'lerle bağlantılı Ürün ve Hizmet Geliri (TL)	Bu terim, raporlama dönemi boyunca Şirket tarafından sunulan, çevresel ve sosyal faydalar sağlayan ve etki azaltma, geçiş süreci ve kolaylaştırma niteliği taşıyan ürün ve hizmetlerden elde edilen geliri ifade eder.
	SDG'lerle Bağlantılı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları (TL)	Bu ifade, raporlama dönemi boyunca Şirket tarafından sürdürülebilirlik odaklı olarak gerçekleştirilen Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarını ifade etmektedir.
	SDG'lerle İlişkili Ar-Ge ve İnovasyon Faaliyetlerinin Oranı (%)	Bu, raporlama dönemi boyunca Şirketin yatırım bütçesindeki sürdürülebilirlikle bağlantılı Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının, toplam Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarına oranını ifade eder.
Toplam Çevre Yatırımları ve Harcamaları		
Ekonomik Göstergeler	Türüne Göre Çevre Yatırımları (TL)	Bu kavram, "azaltma" (Kaynak kullanımını veya karbon emisyonlarını doğrudan azaltan ürünler. Şüphesiz sürdürülebilir kabul edilen faaliyetleri de içerir.), geçiş (Doğası gereği tamamen çevre dostu olarak değerlendirilmeyen, ancak alternatif hammadde ve/veya yakıtlar kullanılarak üretilen çimento ve kauçuk ürünleri gibi daha sürdürülebilir teknolojilere geçişi sağlayan ürün ve hizmetler.) ve kolaylaştırıcı (Doğrudan kaynak/karbon emisyonu azaltma faaliyetleri olarak değerlendirilmeyen, ancak ilgili teknolojilerin yaygınlaşmasını kolaylaştıran ürünler.) faaliyetleri ifade eder.
	Türüne Göre Çevre Harcamaları (TL)	Bu, raporlama döneminde yasal olarak zorunlu olan ve yasal olarak zorunlu olmayan harcamaları ifade eder.
	Raporlama Döneminde Kapsayıcılık Programları Aracılığıyla Ulaşılan Kişi Sayısı (#)	Bu rakam, raporlama dönemi boyunca Şirket'in kapsayıcılık programları aracılığıyla ulaştığı savunmasız gruplara (yaşlılar, gençler, kadınlar, sosyoekonomik açıdan dezavantajlı kişiler ve engelliler vb.) mensup kişilerin sayısını ifade eder.

EK 2. ENERJİSA ÜRETİM 2025 SINIRLI GÜVENCE KAPSAMINDAKİ VERİLERE İLİŞKİN RAPORLAMA İLKELERİ 8 / 11

Veri Hazırlama Sosyal Göstergeler
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Göstergeleri
Kaza sayısı ve ölüm vakası sayısı, Sosyal Güvenlik Kurumu beyanlarını gösteren tablolarla takip edilmektedir.
İş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında aşağıdaki tanımlar ve formüller kullanılmaktadır.

Formüller:
Kayıp Gün Oranı = Kazaya Bağlı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati * 1.000.000
Kadın Çalışanların Dağılımına İlişkin Veriler

Toplam çalışan sayısı, raporlama yılının sonu itibarıyla şirketin sahip olduğu ve 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayınlanan yıllık raporlarda veya insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgilere dayanan toplam çalışan sayısını ifade eder.
Kadın çalışan dağılım göstergelerinin hesaplanmasında aşağıdaki tanımlar ve formüller kullanılmaktadır.

Formüller:
Kadın Çalışan Oranı = Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı
Kadın Yöneticilerin Dağılımı

Kapsamdaki yönetim kademeleri N-1, N-2 ve N-3 olarak tanımlanmaktadır. N-1 kademesi, CEO'ya doğrudan rapor veren üst yönetim kademesidir. N-2 kademesi, CEO'dan iki kademe uzaklıkta bulunan orta yönetim kademesi olarak tanımlanmaktadır. Benzer şekilde, N-3 kademesi de CEO'dan üç kademe uzaklıkta bulunan bir yönetim kademesidir.

Formüller:
Kadın yöneticilerin oranı (%) = (N-1, N-2 ve N-3 düzeyindeki kadın yöneticilerin toplam sayısı / N-1, N-2 ve N-3 düzeyindeki yöneticilerin toplam sayısı) * 100
Gelir Üreten Görevlerdeki Kadın Yöneticilerin Dağılımı

Gelir üreten görevler, boş kaldıklarında gelir elde edilemeyen görevler olarak tanımlanmaktadır.

Formüller:
Gelir Yaratıcı Pozisyonlarda Kadın Yöneticilerin Oranı (%) = (gelir yaratıcı pozisyonlardaki kadın yönetici sayısı / gelir yaratıcı pozisyonlardaki toplam yönetici sayısı) * 100
STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışanların Dağılımı

STEM pozisyonları, Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik alanlarıyla doğrudan ilgilidir.

Formüller:
STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışanların Oranı (%) = (STEM pozisyonlarındaki kadın çalışan sayısı / STEM pozisyonlarındaki toplam çalışan sayısı) * 100
Ebeveyn İzinleri

Ebeveyn izinleri, raporlama dönemi boyunca alınan doğum ve babalık izinlerini kapsamaktadır.

Formüller:
Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Çalışanların Oranı = Doğum izninden dönen çalışan sayısı / Doğum izni nedeniyle işten ayrılan çalışan sayısı

Eğitimler:
Raporlama dönemi boyunca çalışanlara verilen eğitimleri ifade eder. Toplam eğitim saati dört alt kategoriye ayrılmıştır. Toplam eğitim saati, cinsiyete (kadınlar ve erkekler), yaşa (30 yaş altı, 30 ile 50 arası, 50 yaş üstü) ve eğitim türlerine ("etik", "çeşitlilik ve kapsayıcılık", "sürdürülebilirlik ve çevre" ile "rüşvet ve yolsuzlukla mücadele") göre ayrılır.
Eğitimlerin toplam maliyeti, Şirketler tarafından çalışanlarına verilen tüm eğitimlerin toplam maliyetini ifade eder.

Formüller:
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Maliyetleri = Tüm eğitimlerin toplam maliyeti / çalışan sayısı

İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı
Raporlama dönemi boyunca işe alınan çalışan sayısı, cinsiyet (kadınlar ve erkekler) ve yaş (30 yaş altı, 30 ile 50 arası, 50 yaş üstü) olmak üzere üç kategoriye ayrılır.

Toplam Ayrılan Çalışan Sayısı
Raporlama döneminde ayrılan çalışan sayısı, cinsiyet (kadın ve erkek) ve yaş (30 yaş altı, 30 ile 50 arası, 50 yaş üstü) olmak üzere üç kategoriye ayrılır.

İşgücü Devir Hızları
Formüller:
Cinsiyete göre işten ayrılma oranları:
- İşten ayrılan kadın çalışan sayısı / toplam kadın çalışan sayısı
- İşten ayrılan erkek çalışan sayısı / toplam erkek çalışan sayısı

Raporlama Döneminde Kapsayıcılık Programları Aracılığıyla Ulaşılan Kişiler

Bu rakam, Şirketin gençlik programları (85) kapsamındaki "Energy Youth College" (45) ve "Nextchanger Uzun Dönem Staj ve Mentorluk Programı" (40); kadın programları (1.078) kapsamındaki "Womentum Kadın Öğrenciler için Kariyer Destek Programı" (1.066), "REDKA" (7) ve "REDKA Teknisyen" (5) programları; çocuk programları (1.063) kapsamındaki "Tufanbeyli Bölgesindeki Okullara Ekipman Desteği" (248), "Kaleboynu İlkokulu Oyun Grubu Desteği" (46), "Yamanlı Köyü Okulu Renovasyonu" (49), "Basketbol Kampı" (50) ve "Göksun Fatih Okulu Müzik Sınıfı" (670) projeleri ile diğer kapsayıcılık programları kapsamındaki "Power MBA (İşletme Yüksek Lisansı) mesleki gelişim programı" (48) aracılığıyla ulaşılan genç, çocuk, kadın ve diğer kişilerin sayısını ifade eder.

Çevresel Göstergeler
Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi
Şirketin enerji tüketim verileri kapsamında, doğal gaz, dizel, kömür ve elektrik gibi birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.
Doğal gaz, Bandırma ve Kentsa doğal gaz santrallerinin ana enerji kaynağıdır. Santrallerdeki tüketim, üretim raporlarından takip edilmekte ve hizmet sağlayıcıların faturalarıyla kontrol edilmektedir.
Benzer şekilde, kömür, Tufanbeyli Kömür Santrali'nin ana enerji kaynağıdır ve tüketim, üretim raporlarından takip edilmektedir.
Jeneratörler için dizel tüketimi, tedarikçilerin faturalarından elde edilirken, şirkete ait araçların dizel tüketimi ise hizmet sağlayıcının sistemi aracılığıyla takip edilmektedir.
Santraller, ürettikleri elektriği kullanmaktadır; ancak santrallerin elektrik üretmediği durumlarda şebekeden elektrik kullanmaktadırlar. Ayrıca, şirket içi elektrik ihtiyacı için, Şirkete ait hibrit güneş enerjisi santrallerinden elde edilen yenilenebilir enerji kullanılmaktadır.

Şirket, enerji tüketim hesaplamalarında aşağıdaki dönüşüm faktörlerini kullanmaktadır:

- Linyit kömürü tedariği ton cinsinden verildiği için, TJ'ye dönüştürme faktörü olarak 1 ton = 1.200 kcal / 1 kcal = 0,004184 MJ / 1 MJ = 0,000001 TJ kullanılır.
- Doğal gaz tedariği m3 cinsinden faturalandırıldığından, TJ'ye dönüştürme faktörü olarak 1 m3 = 0,000035 TJ kullanılır.
- Akaryakıt tedariği litre cinsinden faturalandırıldığından, TJ'ye dönüştürme faktörü olarak 1 L = 0,94 kg / 1 L = 0,000039 TJ kullanılır.
- LPG tedariği kg cinsinden faturalandırıldığından, TJ'ye dönüştürme faktörü olarak 1 kg = 0,000046 TJ kullanılır.
- Dizel tedariği litre cinsinden faturalandırıldığından, TJ'ye dönüştürme faktörü olarak 1 L = 0,000035 TJ kullanılır.
- Benzin tedariği litre cinsinden faturalandırıldığından, TJ'ye dönüştürme faktörü olarak 1 L = 0,000032 TJ kullanılır.

Genel olarak, tüm yakıt tüketiminin birimi MWh olarak raporlanır; MWh'ye dönüştürmek için 1 TJ = 277,8 MWh dönüştürme faktörü kullanılır.

EK 2. ENERJİSA ÜRETİM 2025 SINIRLI GÜVENCE KAPSAMINDAKİ VERİLERE İLİŞKİN RAPORLAMA İLKELERİ 9 / 11

Satın Alınan Isıtma/Buhar/Soğutma Gazı
Soğutma amacıyla tüketilen soğutucu akışkan miktarı, satın alınan ısı/buhar/soğutma göstergesi kapsamında raporlanmaktadır. Bu gösterge için, R22 gazlarının ve R410A ile R32 gibi diğer gazların toplam miktarı, Şirketin karbon danışmanı tarafından verilen sızıntı salım faktörü (0,15) temel alınarak hesaplanmıştır. CO2 gazının toplam tüketim miktarı ise tedarikçiden alınmıştır.

Formüller:
Serbest kalan soğutucu akışkan miktarı = Envanterdeki toplam miktar* Serbest kalma faktörü

Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Emisyonları

Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları, "Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı" çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesine uygun olarak ISO 14064-1 standardına göre hesaplanmıştır. Ayrıca, Kapsam 3 emisyonları da Sera Gazı Protokolü'ne uygun olarak hesaplanmıştır.

Kapsam 3 Kategori 1 emisyonları, raporlama dönemi boyunca Şirket tarafından onaylanan tüm satın alma siparişlerinden oluşmaktadır. "Yakıt" malzeme grubu başlığı altındaki dizel, kireçtaşı ve fuel oil alımları ile "Gazlar" ve "Kimyasallar" malzeme grubu başlığı altındaki propan ve karbondioksit alımları Kapsam 1 kapsamında raporlandığından, dizel, kireçtaşı ve akaryakıt, Kapsam 3 Kategori 1 emisyon raporlamasına dahil edilmemiştir.

Hesaplamalarda, CO2, CH4, N2O, HFC'ler (SF6 ve soğutucu gaz) gibi CO2 eşdeğeri emisyon faktörleri kullanılmıştır. Emisyon kaynakları aşağıdaki tabloda ayrıntılı olarak verilmiştir. Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) katsayıları,

Hükümetler arası İklim Değişikliği Panelinin 5. ve 6. Değerlendirme Raporlarından (IPCC) (https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2018/02/SYR_AR5_FINAL_full.pdf) ve Birleşik Krallık Çevre, Gıda ve Kırsal İşler Bakanlığı'nın (https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2025) tarafından sağlanmıştır ve elde edilen ton CO2-e değeri, uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır

EMİSYON FAKTÖRLERİ – KAPSAM 1	CO_2 (t/TJ)	CH_4 (t/TJ)	N_2O (t/TJ)	KAYNAK
Dizel (sabit)	74,1	0,003	0,0006	IPCC
Dizel (mobil)	74,1	0,0039	0,0039	
Benzin	69,3	0,025	0,008	
Doğal Gaz	56,1	0,001	0,0001	
LPG	63,1	0,062	0,0002	
Soğutucu gazlar – R410A	2255,5	-	-	
Soğutucu gazlar – R404A	4728	-	-	
Soğutucu gazlar – R407A	2262			
Soğutucu gazlar – R407C	1907,93	-	-	
Soğutucu gazlar – R134A	1530	-	-	
Soğutucu gazlar – R22	1960	-	-	
Soğutucu gazlar – R32	771	-	-	
Soğutucu gazlar – SF6	24300	-	-	
Soğutucu gazlar – R600A	3	-	-	

EMİSYON FAKTÖRLERİ – KAPSAM 2	CO_2-e (tCO_2/kWh)	KAYNAK
Şebeke Emisyon Faktörü	0.000434	T.C Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı

EK 2. ENERJİSA ÜRETİM 2025 SINIRLI GÜVENCE KAPSAMINDAKİ VERİLERE İLİŞKİN RAPORLAMA İLKELERİ 10 / 11

KAPSAM 3 KATEGORİLERİ	ALT BAŞLIK	EMİSYON FAKTÖRÜ	KAYNAK
Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonu			
Kapsam 3 Kategori 1 Mal Alımları	Su	0,191 - $kgCO_2$-e/m^3	DEFRA 2025
	Atık su	0,171 - $kgCO_2$-e/m^3	
	Satın Alma Verileri	Çevre Koruma Ajansı (EPA)	Çevre Koruma Ajansı (EPA)
Kapsam 3 Kategori 2 Sermaye Malları	Rüzgâr Türbini	5,83 - g CO_2eq / kWh	Üreticinin Beyannamesi
Kapsam 3 Kategori 3 Yakıt ve enerjiyle ilgili faaliyetler	Doğal Gaz	0,3366 - $kgCO_2$-e/m^3	DEFRA 2025 WTT Fuels
	Akaryakıt	714,87 - $kgCO_2$-e/ton	
	Dizel	752,03 - $kgCO_2$-e/ton	
	LPG	349,29 - $kgCO_2$-e/ton	
	Elektrik Kaybı ve Kaçak	0,00005034 - tCO_2e/kWh	Ulusal Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye için Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketimi Noktasal Emisyon Faktörleri
	Satılan Elektrik	0,000434 - tCO_2e/kWh	
Kapsam 3 Kategori 4 Yukarı yönlü nakliye ve dağıtım	Kamyon (Mafsallı (>3,5 - 33 t))	0.2667 - tCO_2e/L	DEFRA: Freighting Goods - 2025
	İnşaat Ekipmanları (Sınıf I – 1,305 tona kadar)	2.9057 - tCO_2e/L	
Kapsam 3 Kategori 5 Faaliyetler sırasında oluşan atık	Cam	4,686 - kg CO_2e	DEFRA: Waste Disposal - 2025
	Piller	4,686 - kg CO_2e	
	Plastikler: ortalama plastikler	4,686 - kg CO_2e	
	Kağıt ve karton: karışık	4,686 - kg CO_2e	
	Linyit Külü - Çöp Depolama Alanı	0,08428 - kg CO_2e	Ecoinvent 3.9.1 – IPCC 2021
Kapsam 3 Kategori 6 İş seyahati	Yurtiçi	0,13552 - kg CO_2e	DEFRA: Business Travel-air -2025
	Kısa mesafe	0,07559 - kg CO_2e	
	Uzun mesafe	0,09043- kg CO_2e	
Kapsam 3 Kategori 7 Servis Aracı	Ortalama yerel otobüs	0,10835 - kg CO_2e	DEFRA: Business travel-land - 2025
	Otomobiller (pazar segmentine göre), Alt orta sınıf, Dizel	0,14517 - kg CO_2e	
Kapsam 3 Kategori 8 Aşağı yönlü kiralanan varlıklar	Doğal Gaz	0,0019 - tCO_2e/m^3	IPCC
	Elektrik	0,000434 - tCO_2e/kWh	Ulusal Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye için Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketimi Noktasal Emisyon Faktörleri
	Su	0,191 - kg CO_2e	DEFRA: Water supply - 2025
	Atık su	0,171 - kg CO_2e	DEFRA: Water treatment - 2025
	Atık - ortalama plastik miktarı	4,686 - kg CO_2e	DEFRA:Waste Disposal - 2025
Kapsam 3 Kategori 11 Satılan ürünlerin kullanımı	Doğal Gaz	0,0019 - tCO_2e/m^3	IPCC

EK 2. ENERJİSA ÜRETİM 2025 SINIRLI GÜVENCE KAPSAMINDAKİ VERİLERE İLİŞKİN RAPORLAMA İLKELERİ 11 / 11

Sera Gazı Yoğunluğu
Formüller:
Kapsam 1 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (g CO2-e / kWh) = Kapsam 1 Emisyonları (g CO2-e) / Toplam Brüt Elektrik Üretimi (kWh)

Kapsam 1 + 2 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (g CO2-e / kwh) = (Kapsam 1 Emisyonları + Kapsam 2 Emisyonları) (g CO2-e) / Toplam Brüt Elektrik Üretimi (kwh)

Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu g CO2-e / kwh = (Kapsam 1 Emisyonları + Kapsam 2 Emisyonları + Kapsam 3 Emisyonları) (g CO2-e) / Toplam Brüt Elektrik Üretimi (kwh)

Su
Yüzey suyu (deniz suyu) ve yeraltı suyu, elektrik santrallerinde tüketilen suyun başlıca kaynaklarıdır. Proses sırasında kullanılan soğutma suyu, arıtıldıktan sonra derin deniz deşarj kriterlerine uygun olarak denize deşarj edilir. Tüketilen su miktarı, üretim raporları aracılığıyla takip edilir. Elektrik santrali ofis binaları ve genel merkez binalarında tüketilen şebeke suyu miktarı, hizmet sağlayıcıların faturalarındaki TL tutarının birim fiyata bölünmesiyle elde edilir. Kanalizasyon bağlantısı veya arıtma tesisi bulunmayan elektrik santrallerinde atık su, vakum kamyonları ile toplanarak kentsel atık su arıtma tesislerine aktarılır.

Su çekimi: Raporlama dönemi boyunca herhangi bir kullanım amacıyla tüm kaynaklardan kuruluşun (veya tesisin) sınırları içine çekilen toplam su miktarı olarak tanımlanır. (GRI Standartları Sözlüğü 2018)

Şirket, Doğal Gaz Santrallerindeki soğutma ve buhar üretimi nedeniyle, su çekiminde en yüksek oranda tatlı-tuzlu, yüzey suyu/deniz suyuna bağımlıdır. Ayrıca Şirket, Linyit Santralinde aynı amaçlarla yeraltı suyunu kullanmaktadır. Şirket, tatlı suya ve üçüncü taraf su kaynaklarına da bağımlıdır; ancak bu miktar, diğer kaynaklara kıyasla azdır.

Su deşarjı: Raporlama dönemi boyunca kuruluşun (veya tesisin) sınırlarından çıkarak yüzey sularına, yeraltı sularına veya üçüncü taraflara salınan atık sular ve diğer suların toplamı olarak tanımlanır. (GRI Standardı 303-4, 2018)

Formüller:
Su Tüketimi (m^3) = Kaynaklara Göre Su Çekimi – Toplam Su Deşarj Miktarı

Su Yoğunluğu (sm^3 / MWh) = Kaynaklara Göre Toplam Su Çekimi (m^3) / Toplam Brüt Elektrik Üretimi (MWh)

Atık
Tehlikeli atıklar, insan sağlığı ve çevre için tehlikeli olan ve zararlı olma potansiyeli bulunan maddeler içeren atıklar olarak tanımlanırken, tehlikesiz atıklar ise insan sağlığı ve çevreye herhangi bir zarar vermeyen atıklar olarak tanımlanmaktadır. (Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehirleşme ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Atık Yönetimi Yönetmeliği - Madde 4). Bertaraf yöntemlerine göre, tesis dışında depolama alanına gönderilen ve geri dönüştürülen tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplam miktarı raporlanmaktadır. Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplam miktarı, Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehirleşme ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na ait Atık Beyan Formları (MOTAT) ile bertaraf teslim belgeleri/kayıtları vb. resmi belgeler aracılığıyla izlenmektedir.

Geri dönüştürülen atık miktarı, başka bir kuruluş tarafından geri dönüştürülen, enerji amaçlı geri kazanılan ve yeniden kullanılan atık miktarını ifade eder. Geri dönüştürülen atıklar, Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehirleşme ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Atık Yönetimi Yönetmeliği Ek-1: Atık Kodu Belirleme Hiyerarşisi ve Atık Kodu Açıklamalarında "R" koduyla vurgulandığı üzere bertaraf edilen atıkları içerir.

Tufanbeyli termik santralinde üretilen uçucu kül atıkları da raporlamaya dahil edilmiştir.

Formüller:
Yeniden Kullanılan ve Geri Dönüştürülen Atıkların Yüzdesi (%) = Geri Dönüştürülen Atık Miktarı / Kül İçermeyen Toplam Atık Miktarı

Kül İçeren Atıklar Dahil Yeniden Kullanılan ve Geri Dönüştürülen Atıkların Yüzdesi (%) = Geri Dönüştürülen Atık Miktarı / Kül İçeren Toplam Atık Miktarı

Ekonomik Göstergeler
Ekonomik göstergelerin hesaplanmasında aşağıdaki tanımlar ve formüller kullanılmaktadır.

Sürdürülebilir İş Modeli
Sürdürülebilir olarak tanımlanan ürün ve hizmetler şunlardır:

- Çevresel kaynakların / karbon emisyonlarının doğrudan azaltılmasıyla ilgili faydalar sağlayan ürün ve hizmetler (azaltma),
- Doğası gereği sürdürülebilir olarak kabul edilmeyen teknolojiler ve faaliyetlerde çevresel kaynak kullanımının / karbon emisyonlarının azaltılmasıyla ilgili ürün ve hizmetler (geçiş),
- Doğrudan kaynak / karbon emisyonu azaltma faaliyetleri olarak kabul edilmeyen, ancak ilgili teknolojilerin yaygınlaşmasını kolaylaştıran ürün ve hizmetler (kolaylaştırıcı),
- Olumlu sosyal etki yaratan ürün ve hizmetler olarak gruplandırılanlar.

Ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirler, ürün bazlı satış listeleri aracılığıyla belirlenmiş olup, ilgili ürün türlerinden elde edilen toplam gelir bu gösterge kapsamında raporlanmıştır.

SDG ile bağlantılı ürün ve hizmet gelirlerinin toplam TL gelirlerine oranının hesaplanmasında, toplam TL gelirleri, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayınlanan yıllık raporlarda veya bağımsız denetime tabi mali raporlarda belirtilen, raporlama yılı sonu itibarıyla Şirketin toplam gelirlerini temsil etmektedir.

Ar-Ge ve inovasyon yatırımları kapsamında bildirilen toplam tutar, Şirketin onaylanmış bütçesi çerçevesinde yapılan yatırımlardan oluşmaktadır. Ar-Ge ve inovasyon yatırımları kapsamında bildirilen tutarlar, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayınlanan yıllık raporlarda veya bağımsız denetime tabi mali tabloda belirtilen Şirketin toplam gelir rakamlarını temsil etmektedir. Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımı kapsamında bildirilen toplam tutar, Şirketin onaylanmış Ar-Ge ve inovasyon yatırım bütçesinde yer alan sürdürülebilirlik odaklı yatırımları temsil etmektedir.

Formüller:
SDG ile bağlantılı ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı = SDG ile bağlantılı ürün ve hizmet gelirleri / Toplam gelir

SDG ile bağlantılı Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının toplam gelire oranı (%) = (SDG ile bağlantılı Ar-Ge ve inovasyon yatırımları / Toplam gelir) * 100

Çevreye Yönelik Yatırımlar ve Harcamalar
Toplam çevre yatırımları, hibrit ve genişletme yatırımlarından oluşmaktadır. Bu yatırımlar, farklı amaçlarla kurulmuş elektrik santrallerine güneş panellerinin eklenmesini ve rüzgâr santrallerini kapsamaktadır. Raporlama döneminde, çevre harcamaları yasal olarak zorunlu olan ve olmayan harcamaları kapsamaktadır. Yasal olarak zorunlu olmayan harcamalar, çevre danışmanlığı, çevre izleme, su analizi, baraj gözlem ve ölçüm hizmetlerine yönelik harcamalardan oluşmaktadır. Yasal olarak zorunlu harcamalar ise emisyon hesaplamaları ve analiz maliyetleri gibi yasal yükümlülükler kapsamında yapılan harcamaları da kapsamaktadır.

EK 3. BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU 1 / 3

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza, Eski Büyükdere Caddesi, Maslak Mahallesi No:1, Maslak, Sarıyer 34485, İstanbul, Türkiye
Tel: +90 (212) 366 60 00 Fax: +90 (212) 366 60 10 www.deloitte.com.tr
Mersis No :0291001097600016 Ticari Sicil No: 304099

DRT Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (“Deloitte”) tarafından Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. (“Şirket”) ve bağlı ortaklıkları (“Grup”) Yönetim Kurulu’na 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Ek 1: Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ve bağlı ortaklıkları 2025 Veri Tablosu’nda (“Veri Tablosu”) yer alan Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri’ne (“Seçilmiş Bilgiler”) ilişkin bağımsız denetçi sınırlı güvence raporu5.

Sınırlı Güvence Denetiminin Kapsamı

Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. (“Şirket”) ve bağlı ortaklıklarının (“Grup”) 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Ek 1: Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ve bağlı ortaklıkları 2025 Veri Tablosu’nda (“Veri Tablosu”) yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin (“Seçilmiş Bilgiler”), Ek 2’de yer alan Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ve bağlı ortaklıkları 2025 Veri Tablosu - Raporlama İlkeleri bölümündeki prensiplere uygun olarak hazırlandığına ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE) 3000 (Revize) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri (ISAE) 3410 (“Standartlar”) uyarınca sınırlı güvence denetimi yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence denetimimiz, Ek 1: Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ve bağlı ortaklıkları 2025 Veri Tablosu’nda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya Ek 1: Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ve bağlı ortaklıkları 2025 Veri Tablosu’nda yer alan ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen veya yerleşik videolar dâhil) kapsamaz.

Sınırlı güvence denetimi için seçilmiş finansal olmayan performans bilgileri

Grup tarafından, 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Ek 1: Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ve bağlı ortaklıkları 2025 Veri Tablosu’nda yer alan aşağıdaki temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence prosedürleri yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz. Sınırlı güvence prosedürlerine konu olan ve Ek 1: Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ve bağlı ortaklıkları 2025 Veri Tablosu’nda bulunan göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri

Kaza Sayısı (#)
Ölümlü kaza sayısı (#)
Meslek Hastalığı Sayısı (#)
Yaralanmaya Bağlı Devamsızlık (#)
Kayıp İş Günü Oranı (%)
İSG Eğitimleri (s)

Kategoriye Göre Çalışanlar

Toplam Çalışan Sayısı (#)
Uyruğuna Göre Çalışan Sayısı (#)
Kadın Çalışan Oranı (%)
Yönetim Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Oranı (%)
Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Oranı (%)
STEM (BT, mühendislik, vb.) Pozisyonlarında Kadın Çalışanların Oranı (%)
Doğum İzninde Olan Çalışanların Toplam Sayısı (#)
Babalık İzninde Olan Çalışanların Toplam Sayısı (#)
Doğum İzninin Ardından İşe Dönen Çalışanlar (#)
Babalık İzninin Ardından İşe Dönen Çalışanlar (%)
Yaşa Göre İstihdam Edilen Çalışan Sayısı (#)
Cinsiyete Göre İstihdam Edilen Çalışan Sayısı (#)
Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar Sayısı (#)
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışanlar Sayısı (%)

Kapsayıcılık Programları

Raporlama Döneminde Kapsayıcılık Programları Aracılığıyla Ulaşılan Kişiler (#)

Eğitim

Toplam Eğitim Saati (s)
Eğitim Türlerine Göre Toplam Eğitim Saati (h)
Toplam Eğitim Maliyeti (TL)
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Maliyeti (TL)

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Enerji Tüketimi

Toplam Yakıt Tüketimi (MWh)
Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)
Toplam Enerji Tüketimi (kendi üretilen, yakıt dışı yenilenebilir elektrik hariç) (Mwh)
Toplam Enerji Tüketimi (kendi üretilen, yakıt dışı yenilenebilir elektrik dahil) (Mwh)
Kendi Üretilen Elektrikten Kaynaklanan Kurum İçi Elektrik Tüketimi (Mwh)
Satın Alınan Elektrik Tüketimi (Mwh)
Satın Alınan Isı/Buhar/Soğutma (Kg)
Brüt Elektrik Üretimi (Mwh)
Net Elektrik Üretimi (Mwh)
Yenilenebilir Elektrik Üretimi (Mwh)
Doğalgaz Tüketimi (Nm3)
Dizel Tüketimi (Litre)
Proseste Kullanılan Dizel Tüketimi (Litre)
Linyit Tüketimi (Ton)
Fuel Oil Tüketimi (m^3)
Benzin Tüketimi (Litre)
LPG Tüketimi (Kg)
SF6 (Kg)
Yangın Söndürme Cihazları (Kg)
Satılan Isı/Buhar/Soğutma (Mwh)

Yoğunluk Göstergeleri

Enerji Yoğunluğu (MWh / Milyon TL)
Sera gazı emisyon yoğunluğu (ton CO_2e/milyon TL)
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (G CO_2e/Kwh) (Kapsam 1, Kapsam 1+2, Toplam)
Teknoloji Bazlı Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (G CO_2e/Kwh)

EK 3. BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU 2 / 3

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza, Eski Büyükdere Caddesi, Maslak Mahallesi No:1, Maslak, Sarıyer 34485, İstanbul, Türkiye
Tel: +90 (212) 366 60 00 Fax: +90 (212) 366 60 10 www.deloitte.com.tr
Mersis No :0291001097600016 Ticari Sicil No: 304099

Sera Gazı Emisyonları

Sera Gazı Emisyonları (ton CO_2e)
Kapsam 1 (ton CO_2e)
Kapsam 2 (Lokasyon Bazlı) (ton CO_2e)
Kapsam 2 (Pazar Bazlı) (ton CO_2e)
Kapsam 3 (ton CO_2e)
Kaçınılan Emisyonlar (Ton CO_2e)

Hava Kirleticileri

Hava Kirleticileri (Kg)
Hava Kirleticileri Yoğunluğu (g/Kwh)

Su Tüketimi

Su Tüketimi (m^3)
Kaynağa göre Su Çekimi (m^3)
Su Kıtlığı Çekilen Bölgelerde Su Çekimi (Yüksek Veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi Olan) (M3)
Su Kalitesi İzinleri, Standartları Ve Düzenlemeleri İle İlgili Uyumsuzluk Olaylarının Sayısı (Adet)
Geri Kazanılan ve Tekrar Kullanılan Su (%)
Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m^3)
Su Kirleticileri (kg)
Su Yoğunluğu (m^3/Mwh)
Teknoloji Bazlı Su Yoğunluğu (m^3/Mwh)

Atık

Tehlikeli Atık (ton)
Tehlikesiz Atık (ton)
Kül Atığı Dahil Tehlikesiz Atık (ton)
Kül Atığı Hariç Toplam Atık (ton)
Kül Atığı Dahil Toplam Atık (ton)
Kül Atığı Miktarı (ton)
Yeniden Kullanılan ve Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)
Kül Atığı Dahil Yeniden Kullanılan Ve Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)
Plastik Tüketimi (Ton)

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sürdürülebilir İş Modeli

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerin Sayısı (#)
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelir (TL)
SDG'lerle Bağlantılı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları (TL)
SDG'lerle İlişkili Ar-Ge ve İnovasyon Faaliyetlerinin Oranı (%)

Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar
Kategorisine Göre Çevresel Yatırımlar (TL)
Kategorisine göre Çevresel Harcamalar (TL)

Yapısal kısıtlamalar

İncelenmekte olan bilgilerin seçici olarak test edilmesi nedeniyle tüm güvence sözleşmelerinde yapısal sınırlamalar mevcuttur. Bu nedenle hile, hata veya uyumsuzluk meydana gelebilir ve tespit edilemeyebilir. Ek olarak, raporlama belgelerinde yer alan finansal olmayan bilgiler gibi, bu tür bilgilerin belirlenmesi, hesaplanması ve örneklenmesi veya tahmin edilmesi için kullanılan nitelik ve yöntemler dikkate alındığında, finansal bilgilere göre daha yapısal sınırlamalara tabidir.

Denetimimiz, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410'da tanımlandığı şekilde sınırlı güvence sağlamaktadır. Sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Özel Amaç

Çalışmalarımız, bu raporda belirtmemiz gereken hususları Grup Yönetim Kurulu'na bildirmek için yapılmış olup, başka bir amaçla yapılmamıştır. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz güvence denetimi veya ulaşmış olduğumuz sonucumuzla ilgili olarak Grup Yönetim Kurulu dışında hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

Bağımsızlık ve Yetkinliğimiz

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gereken özen, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı Muhasebe Meslek Mensupları için Etik Kurallar'daki bağımsızlık ve diğer etik hükümlerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1'i (ISQM 1) uygulamakta ve bu doğrultuda, kanun veya yönetmeliklerdeki ilgili etik ve profesyonel standartlar ve gerekliliklere uygunluğu belgeleyen politikalar ve prosedürler dahil olmak üzere sağlam bir kalite kontrol sistemini devam ettirmekteyiz.

Yönetimin Sorumlulukları

Raporda yer alan sürdürülebilirlik bilgi ve beyanlarının hazırlanmasından, doğruluğundan ve eksiksiz olmasından Grup Yöneticileri sorumludur. Grup Yöneticileri, Grup'un sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinden, raporlanan bilgilerin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulmasından ve sürdürülmesinden sorumludurlar.

Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, prosedürlerimize dayanarak Seçilmiş Bilgiler hakkında bir sonuca ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Denetimi Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE 3000) (Revize) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3410) uygun olarak yürütülmüştür.

Yürütülen güvence denetimi, sınırlı bir güvence denetimini temsil etmektedir. Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetiminde gerekli olanlarla karşılaştırıldığında sınırlıdır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetiminde elde edilen güvence düzeyi daha düşüktür.

EK 3. BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU 3 / 3

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza, Eski Büyükdere Caddesi, Maslak Mahallesi No:1, Maslak, Sarıyer 34485, İstanbul, Türkiye
Tel: +90 (212) 366 60 00 Fax: +90 (212) 366 60 10 www.deloitte.com.tr
Mersis No :0291001097600016 Ticari Sicil No: 304099

Temel Güvence Prosedürlerimiz

Aşağıda 2025 yılı ile ilgili "Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri" bölümünde belirtilen ve Ek 1: Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ve bağlı ortaklıkları 2025 Veri Tablosu'na dahil edilen seçilmiş temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence gerçekleştirmiş bulunuyoruz.

Sınırlı güvence elde etmek, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410, güvence sağladığımız alanları derlemek için kullanılan süreçleri, sistemleri ve yeterlilikleri gözden geçirmeyi gerektirmektedir. Maddi hata riskini göz önünde bulundurarak, güvence sonucumuzu destekleyecek yeterli kanıtı sağlamak için gerekli olduğunu düşündüğümüz tüm bilgi ve açıklamaları elde etmek için çalışmalarımızı planlamış ve gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

Sonuçlarımızı oluşturmak için aşağıdaki prosedürler üstlenilmiştir:

- Seçilmiş Bilgilerin harmanlanması, toplanması, doğrulanması ve raporlanması süreçlerine ilişkin temel sistemler, süreçler, politikalar ve kontroller örneklem bazında analiz edilmiştir;
- Grup'un sürdürülebilirlik performansından, politikalarından ve ilgili raporlamadan sorumlu çalışanları ile görüşmeler yapılmıştır;
- Seçilmiş Bilgiler'e göre alınan verilerin doğruluğunu onaylamak için seçici maddi doğruluk testi gerçekleştirilmiştir;
- Sürdürülebilirlik konularının tanımlanması, yönetimi ve raporlanması ile ilgili genel yönetim ve iç kontrol ortamı, risk yönetimi, önemlilik değerlendirmesi ve paydaş katılım süreçleri hakkında bir anlayış elde etmek için yönetim ve üst düzey yöneticilerden soruşturmalar yapılmıştır; ve

Elde ettiğimiz kanıtların, sınırlı güvence sonucumuz için bir temel sağlamak için yeterli ve uygun olduğuna inanmaktayız.

Sınırlı güvence sonucu

Yaptığımız çalışmaya ve uygulanan güvence prosedürlerine dayanarak, yukarıda "Denetçinin Sorumlulukları" bölümünde belirtildiği gibi, sınırlı güvence sağlamakla görevlendirildiğimiz Grup'un Ek 1: Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ve bağlı ortaklıkları 2025 Veri Tablosu'nda yer alan 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla yukarıda belirtilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Grup'un Ek 2'de yer alan Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ve bağlı ortaklıkları 2025 Veri Tablosu - Raporlama İlkeleri'ne uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dâhil olmak üzere, Grup'un sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ve bağlı ortaklıkları Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ve bağlı ortaklıkları'nın Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Ek 1: Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ve bağlı ortaklıkları 2025 Veri Tablosu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ve bağlı ortaklıkları Yönetim Kurulu ve Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ve bağlı ortaklıkları haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED



Sunay Anıktar, SMMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 14 Eylül 2026

EK 4. GRI İÇERİK ENDEKSİ 1 / 8

- Kullanım beyanı: Enerjisa Üretim, 1 Ocak–31 Aralık 2025 dönemine ilişkin raporlamasını GRI (Global Reporting Initiative/Küresel Raporlama İnisiyatifi) Standartları'na uygun olarak hazırlamıştır.
- Kullanılan GRI 1: GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	RAPORDAKİ YERİ	SAYFA NUMARALARI, KAYNAKLAR VE/VEYA DOĞRUDAN YANITLAR
Genel Bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kuruluşa ilişkin bilgiler	Enerjisa Üretim Hakkında Yönetişim Yapımız	8-20 121-123
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında Ortaklık Yapımız ve Bağlı Ortaklıklarımız Ek 2. Enerjisa Üretim 2025 Sınırlı Güvence Verileri – Raporlama İlkeleri	2 14 136-146
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında İletişim Bilgileri	2 166
	2-4 Önceki dönemlere ilişkin bilgilerin yeniden düzenlenmesi		Raporda yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış denetim	Ek 2. Enerjisa Üretim 2025 Sınırlı Güvence Verileri – Raporlama İlkeleri Ek 3. Bağımsız Güvence Raporu	136-146 147-149
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Enerjisa Üretim Hakkında Enerji Sistemindeki Rolümüz Değer Zincirimiz Paydaş Katılımı Sosyal ve İlişki Sermayesi Tedarik Zinciri	8-20 32-33 36-37 38-43 49 93-94
	2-7 Çalışanlar	İnsan Sermayesi İnsan Odağımız Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Sosyal Göstergeler Ek 2. Enerjisa Üretim 2025 Sınırlı Güvence Verileri – Raporlama İlkeleri	48 101-118 133 136-146
	2-8 Çalışan statüsünde olmayan işçiler	Tedarik Zinciri Paydaş Katılımı Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Sosyal Göstergeler	93-94 38-43 133
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Uzun Vadeli Değer Yaratımı için Yönetişim, Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi Yönetişim Yapımız Komiteler	121 121-123 123
	2-10 En üst yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Uzun Vadeli Değer Yaratımı için Yönetişim, Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi	121
	2-11 En üst yönetişim organının başkanı	Yönetişim Yapımız	121 Yönetim Kurulu Başkanı, Enerjisa Üretim'de üst düzey yönetici olarak görev yapmamaktadır.
	2-12 En yüksek yönetişim organının, kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Komiteler Sorumlu İş Yapış Biçimimiz Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi İç Denetim	123 127-132 124-125 126
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi Komiteler	124-125 123
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Komiteler	123
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Uyum İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Ortaklık Yapımız ve Bağlı Ortaklıklarımız	128-130 130-131 Enerjisa Üretim Uyum Kitapçığı

EK 4. GRI İÇERİK ENDEKSİ 2 / 8

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	RAPORDAKİ YERİ	SAYFA NUMARALARI, KAYNAKLAR VE/VEYA DOĞRUDAN YANITLAR
Genel Bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	Paydaş Katılımı Sosyal Etki Uyum İnsan Hakları İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	38-43 95-96 128-129 129-130 130-131 Raporlama döneminde Yönetim Kuruluna herhangi bir kritik konu iletilmemiştir.
	2-17 En üst yönetişim organının kolektif bilgisi	Uzun Vadeli Değer Yaratımı için Yönetişim, Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi	121 2025 yılında Yönetim Kurulu üyeleri; sürdürülebilirlikle ilgili mevzuat gelişmeleri, çevre ve iklim konuları ile sektördeki ilgili eğilimler hakkında kurum içi uzmanlık birikiminden ve uygun durumlarda dış uzmanlardan yararlanılarak düzenli olarak bilgilendirilmiştir.
	2-18 En üst yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Performans Yönetimi, Ücretlendirme ve Takdir	108
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Performans Yönetimi, Ücretlendirme ve Takdir	108
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Performans Yönetimi, Ücretlendirme ve Takdir	108
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		Üst yönetimin ücretlendirme bilgilerinin ticari açıdan hassas ve gizli olması nedeniyle yıllık toplam ücret oranları açıklanmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı CEO'nun Mesajı	5 6-7
	2-23 Politika taahhütleri	Sorumlu İş Yapış Biçimimiz İnsan Hakları	127 129-130
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Sorumlu İş Yapış Biçimimiz Uyum İnsan Hakları Eğitim ve Farkındalık Tedarik Zinciri	127 128-129 129-130 131 93-94
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Paydaş Katılımı Sosyal Etki Sorumlu İş Yapış Biçimimiz İnsan Hakları	38-43 95-96 127 129-130
	2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Paydaş Katılımı Sosyal Etki İnsan Hakları Uyum İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	38-43 95-96 127 128-129 130-131
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Uyum	128-129, Enerjisa Üretim Uyum Kitapçığı. Raporlama döneminde sosyal, çevresel veya ekonomik alanlarda yasal mevzuata önemli düzeyde aykırılık yaşanmamış; uyumsuzluk nedeniyle önemli düzeyde para cezası veya parasal olmayan yaptırım uygulanmamıştır.
	2-28 Kurumsal üyelikler	ÇSY Uyum Dış Taahhütler	129 131 Üyeliklerimiz
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Değer Zincirimiz Paydaş Katılımı Sosyal Etki	36-37 38-43 95-96
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri		Yürürlükte toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.

EK 4. GRI İÇERİK ENDEKSİ 3 / 8

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	RAPORDAKİ YERİ	SAYFA NUMARALARI, KAYNAKLAR VE/VEYA DOĞRUDAN YANITLAR
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Çifte Önemlilik Değerlendirmesi	44-46
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konularımız	46
1. İklim Değişikliği ve Karbonsuzlaşma			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Sistemlerinin Dönüşümü Enerji Dönüşümünü Sorumlu Bir Şekilde Yönlendiriyoruz Sürdürülebilir Büyüme ve Enerji Dönüşümü Performansı Çevresel Performans Stratejik Yol Haritamız	24-28 62 85-99 89-92 67-73
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ve diğer risk ve fırsatlar	Enerji Dönüşümünü Sorumlu Bir Şekilde Yönlendiriyoruz Sürdürülebilir Büyüme ve Enerji Dönüşümü Performansı Çifte Önemlilik Değerlendirmesi Ek 5. ESRS ile Uyumlu Risk, Fırsat ve Etki Değerlendirmesi	62 85-99 44-46 158-163
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Çevresel Göstergeler	134-135
	302-3 Enerji yoğunluğu	Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Çevresel Göstergeler	134-135
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Çevresel Performans Enerji Dönüşümünü Sorumlu Bir Şekilde Yönlendiriyoruz Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Çevresel Göstergeler	89-92 62 134-135
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans	89-92
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans	89-92
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans	89-92
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans	89-92
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Çevresel Performans	89-92
	305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin (ODS) emisyonları		Soğutucu gazlardan kaynaklanan ODS emisyonları, %5'lik emisyon önemlilik eşiğinin altındadır; bu emisyonlar hesaplanmış ve toplam Kapsam 1 emisyonlarına dahil edilmiştir.
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Çevresel Göstergeler	134-135

EK 4. GRI İÇERİK ENDEKSİ 4 / 8

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	RAPORDAKİ YERİ	SAYFA NUMARALARI, KAYNAKLAR VE/VEYA DOĞRUDAN YANITLAR
2. Biyoçeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Doğal Sermaye Stratejik Yol Haritamız Çevresel Performans Ek 6. Biyoçeşitlilik Envanteri ve Koruma Faaliyetleri	50 67-70 89-92 164
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurmaya ve tersine çevirmeye yönelik politikalar	Doğal Sermaye Stratejik Yol Haritamız Çevresel Performans	50 67-70 89-92
	101-2 Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin yönetimi	Stratejik Yol Haritamız Çevresel Performans Ek 6. Biyoçeşitlilik Envanteri ve Koruma Faaliyetleri	67-70 89-92 164
	101-4 Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin belirlenmesi	Çevresel Performans Ek 6. Biyoçeşitlilik Envanteri ve Koruma Faaliyetleri	89-92 164
	101-5 Biyoçeşitlilik üzerinde etkilerin bulunduğu lokasyonlar	Ek 6. Biyoçeşitlilik Envanteri ve Koruma Faaliyetleri	164
	101-6 Biyoçeşitlilik kaybını doğrudan etkileyen itici faktörler	Çevresel Performans Ek 6. Biyoçeşitlilik Envanteri ve Koruma Faaliyetleri	89-92 164
	101-7 Biyoçeşitlilik durumundaki değişiklikler	Çevresel Performans Ek 6. Biyoçeşitlilik Envanteri ve Koruma Faaliyetleri	89-92 164
	101-8 Ekosistem hizmetleri	Doğal Sermaye Ek 5. ESRS ile Uyumlu Risk, Fırsat ve Etki Değerlendirmesi	50 158-163
3. Su ve Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sorumlu Büyüme Çevresel Performans Su Performansı Atık ve Döngüsellik Performansı Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Çevresel Göstergeler	69-70 89-92 92 92 134-135
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Çevresel Performans Su Performansı	89-92 92
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Çevresel Performans Su Performansı	89-92 92
	303-3 Su çekimi	Su Performansı Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Çevresel Göstergeler	92 134
	303-4 Su deşarjı	Su Performansı Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Çevresel Göstergeler	92 134
	303-5 Su tüketimi	Su Performansı Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Çevresel Göstergeler	92 134

EK 4. GRI İÇERİK ENDEKSİ 5 / 8

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	RAPORDAKİ YERİ	SAYFA NUMARALARI, KAYNAKLAR VE/VEYA DOĞRUDAN YANITLAR
3. Su ve Atık Yönetimi			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Çevresel Performans Atık ve Döngüsellik Performansı	89-92 92
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Çevresel Performans Atık ve Döngüsellik Performansı	89-92 92
	306-3 Oluşan atık	Atık ve Döngüsellik Performansı Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Çevresel Göstergeler	92 134-135
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık ve Döngüsellik Performansı Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Çevresel Göstergeler	92 134-135
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık ve Döngüsellik Performansı Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Çevresel Göstergeler	92 134-135
4. Sağlık, Güvenlik ve Çalışma Koşulları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Odağımız İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışan Sağlığı, İyi Olma Hali ve İş-Yaşam Dengesi Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Sosyal Göstergeler	101-109 116-118 113-115 133
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir oranı	İş Gücüne Genel Bakış Yetenek Kazanımı ve İşveren Değer Önermesi Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Sosyal Göstergeler	105 106 133
	401-3 Ebeveyn izni	İş Gücüne Genel Bakış Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Sosyal Göstergeler	105 133
GRI 402: Çalışan/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri		Önemli operasyonel değişikliklerde bildirim sürelerine uyulmaktadır.
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	116-118
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Sosyal Göstergeler	116-118 133
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışan Sağlığı, İyi Olma Hali ve İş-Yaşam Dengesi	116-118 113-115
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği İnsan Sermayesi	116-118 48
	403-5 Çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Sosyal Göstergeler	116-118 133
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	Çalışan Sağlığı, İyi Olma Hali ve İş-Yaşam Dengesi	113-115
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Tedarik Zinciri	116-118 93-94
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Sosyal Göstergeler	116-118 133
	403-10 İşle ilgili sağlık sorunları	İş Sağlığı ve Güvenliği Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Sosyal Göstergeler	116-118 133

EK 4. GRI İÇERİK ENDEKSİ 6 / 8

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	RAPORDAKİ YERİ	SAYFA NUMARALARI, KAYNAKLAR VE/VEYA DOĞRUDAN YANITLAR
4. Sağlık, Güvenlik ve Çalışma Koşulları			
4. Sağlık, Güvenlik ve Çalışma Koşulları	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Öğrenme, Gelişim ve Geleceğin Yetkinlikleri Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Sosyal Göstergeler	107 133
	404-2 Çalışanların becerilerini geliştirmeye ve geçiş süreçlerini desteklemeye yönelik programlar	İnsan ve Kültür Stratejimiz Öğrenme, Gelişim ve Geleceğin Yetkinlikleri	104 107
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Performans Yönetimi, Ücretlendirme ve Takdir	108 Cinsiyet ve çalışan kategorisi ayrımı gözetilmeksizin tüm çalışanlar, OKR sistemi kapsamında yıllık performans ve kariyer gelişimi değerlendirme sürecine tabidir.
5. İnsan Hakları ve Kapsayıcılık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sorumlu Büyüme İnsan Hakları Sorumlu İş Yapma Anlayışımız Tedarik Zinciri Sosyal Etki	69-70 129-130 127-132 93-94 95-99
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	İnsan Hakları	129-130
GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmesi 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları	129
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk taşıyan faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları	129-130 Enerjisa Üretim Sürdürülebilir Tedarik İlkeleri (Tedarikçi Davranış Kuralları)
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk taşıyan faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları	129-130
6. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan ve Kültür Stratejimiz İnsan Hakları Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Sosyal Göstergeler	104-105 129-130 133
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan ve Kültür Stratejimiz İş Gücüne Genel Bakış 2040 Yol Haritası Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – Sosyal Göstergeler	104-105 105 70 133 31 Aralık 2025 itibarıyla Yönetim Kurulu'nun altı üyesinin tamamı 50 yaşın üzerindedir ve üyelerin %16,7'si kadındır. N-1, N-2 ve N-3 veya eşdeğer düzeylerdeki yöneticiler arasında (153 kişi) kadınların oranı %23,5'tir. Bu yöneticilerin %93,5'i 30-50 yaş aralığında, %6,5'i 50 yaşın üzerindedir; 30 yaş altında yönetici bulunmamaktadır.
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı		İnsan ve Kültür Politikası Ücretlendirme, İnsan ve Kültür Politikası'nda ("Saygı ve Adil Muamele" başlığı altında) yer alan "eşit işe eşit ücret" yaklaşımı çerçevesinde yönetilmektedir.

EK 4. GRI İÇERİK ENDEKSİ 7 / 8

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	RAPORDAKİ YERİ	SAYFA NUMARALARI, KAYNAKLAR VE/VEYA DOĞRUDAN YANITLAR
7. Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Sosyal ve İlişki Sermayesi Ek 5. ESRS ile Uyumlu Risk, Fırsat ve Etki Değerlendirmesi	93-94 49 158-163
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sosyal ve İlişki Sermayesi	49
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilmiş yeni tedarikçiler	Sosyal ve İlişki Sermayesi	49
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri	94
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler	Sosyal ve İlişki Sermayesi	49
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri	94
8. Sosyal Sorumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı Sorumlu Büyüme Sosyal Etki Sosyal ve İlişki Sermayesi Ek 5. ESRS ile Uyumlu Risk, Fırsat ve Etki Değerlendirmesi	38-43 69-70 95-99 49 158-163
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Sosyal Yatırım Stratejisi ve SKA'larla Uyum Tematik Alanlardaki Yaklaşımımız	97 98
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sosyal ve İlişki Sermayesi Stratejik Yol Haritamız Sosyal Etki"	49 67-70 95-99
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları uygulanan faaliyetler	Sosyal Etki Paydaş Katılımı Sosyal ve İlişki Sermayesi	95-99 38-43 49
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri bulunan faaliyetler	Sosyal Etki Ek 5. ESRS ile Uyumlu Risk, Fırsat ve Etki Değerlendirmesi	95-99 158-163
9. Enerji Arz Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sistem Güvenilirliğini Sağlıyoruz İşimizi Veriyle Yönetiyoruz Enerji Dönüşümünü Sorumlu Bir Şekilde Yönlendiriyoruz İnovasyon ve Yeni Nesil Teknolojiler Operasyonel Performans Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi	57 60 62 63-66 80 124-125

EK 4. GRI İÇERİK ENDEKSİ 8 / 8

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	RAPORDAKİ YERİ	SAYFA NUMARALARI, KAYNAKLAR VE/VEYA DOĞRUDAN YANITLAR
10. Yeni Teknolojiler ve Yenilikçi Çözümler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İşimizi Veriyle Yönetiyoruz Entelektüel Sermaye İnovasyon ve Yeni Nesil Teknolojiler Dijital ve Veri Odaklı Performans	60 53 63-66 84-85
11. Risk ve Kriz Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetişim Yapımız Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi İşimizi Veriyle Yönetiyoruz Tedarik Zinciri İş Sağlığı ve Güvenliği Sorumlu İş Yapma Anlayışımız	121-123 124-125 60 94 116-118 127 İş Sürekliliği Yönetimi Politikası
12. Kurumsal Yönetişim ve İş Etiği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetişim Yapımız Sorumlu İş Yapma Anlayışımız Uyum İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Verilerin Korunması ve Gizlilik	121-123 127 128-129 130-131 132
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	124-125 130-131
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine ilişkin iletişim ve eğitim	İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitim ve Farkındalık	130-131 131
	205-3 Doğrulanmış yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	130-131 Raporlama döneminde doğrulanmış herhangi bir yolsuzluk vakası tespit edilmemiştir.
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar, rekabet hukuku ihlalleri ve tekelci uygulamalara ilişkin yasal işlemler	Uyum İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	128-129 130-131
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikâyetler	Verilerin Korunması ve Gizlilik	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlaline ilişkin doğrulanmış herhangi bir şikâyet veya müşteri verilerinin sızması, çalınması ya da kaybolmasına ilişkin tespit bildirilmemiştir.
13. Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Finansal Sermaye Sermayeyi Disiplinle Tahsis Ediyoruz Stratejik Yol Haritamız Finansal Performans Sosyal Etki Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi	51 58 67-73 78-79 95-99 124-125
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Finansal Sermaye Finansal Performans Sosyal ve İlişki Sermayesi Ek 1. ÇSY Performans Göstergeleri – İş Göstergeleri	51 78-79 49 135

EK 5. ESRS UYUMLU RİSK, FIRSAT VE ETKİ DEĞERLENDİRMESİ 1 / 6

Çifte Önemlilik Değerlendirmesi bölümü, 2025 yılı değerlendirmemizin metodolojisini ve matris sonuçlarını ortaya koyuyor. Bu ek, söz konusu bölümü üç açıdan tamamlıyor: 13 önemli konumuzun konuya özgü ESRS standartlarıyla açıkça eşleştirilmesi, önemlilik sonuçlarının temelini oluşturan 56 etki, risk ve fırsatın eksiksiz ve konsolide envanteri ve bu etki, risk ve fırsatların stratejik yönetim süreçlerimizle bağlantıları. Bu bilgiler, dış güvence ve düzenleyici inceleme süreçleri açısından temel bir denetim dayanağı oluşturuyor. Yönetişim düzenlemelerine ilişkin açıklamalar ise Çifte Önemlilik Değerlendirmesi bölümünde ele alınıyor.

ESRS Taksonomisiyle Eşleştirme
13 önemli konumuzun her biri, konu veya alt konu düzeyinde bir veya daha fazla konuya özgü ESRS standardıyla ilişkilendiriliyor. Aşağıdaki eşleştirme, konuların ESRS E1-E5, S1-S4 ve G1 standartlarından hangileri kapsamında ele alındığını gösteriyor. Ayrıca ESRS 1 §AR 11 uyarınca işletmeye özgü olarak değerlendirilen beş konuyu da ortaya koyuyor. ESRS, standartlarda yer alan konuların işletmenin iş modeliyle bağlantılı en önemli sürdürülebilirlik boyutlarını tam olarak kapsamadığı durumlarda işletmeye özgü konuların açıklanmasını açıkça öngörüyor

#	ÖNEMLİ KONU	BİRİNCİL ESRS STANDARDI (STANDARTLARI)	İLGİLİ ALT KONULAR	NOT
1	İklim Değişikliği ve Karbonsuzlaşma	ESRS E1	İklim Değişikliğinin Azaltımı, Uyum ve Enerji	SKDM'ye maruziyet ile Türkiye ETS'sinden kaynaklanan geçiş politikası risklerini kapsıyor.
2	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması	ESRS E4	Doğrudan etki faktörleri, ekosistemin durumu, türler, ekosistem hizmetlerine bağımlılıklar	Bu konuya ilişkin etki, risk ve fırsatlar TNFD ile uyumlu bir çerçevede değerlendiriliyor.
3	Su ve Atık Yönetim	ESRS E3, E5	Su tüketimi, su çekimi, deşarj, kaynak giriş ve çıkışları, atık	Su ve kaynak kullanımının birlikte ele alınması, entegre çevresel yönetim yaklaşımını yansıtıyor.
4	Sağlık, Güvenlik ve Çalışma Koşulları	ESRS S1	Çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma süreleri	İSG Planı ve insan stratejisinin temel unsurlarından birini oluşturuyor.
5	İnsan Hakları ve Kapsayıcılık	ESRS S1, S2, S3	Eşit muamele (S1); değer zincirindeki insan hakları (S2); etkilenen toplulukların hakları (S3)	İnsan hakları durum tespiti; kendi çalışanlarımızı, değer zincirindeki çalışanları ve etkilenen toplulukları kapsıyor.
6	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	ESRS S1	Eşit muamele ve fırsatlar, toplumsal cinsiyet eşitliği, ücret farkı, beceri geliştirme	S1-9 (çeşitlilik) ve S1-16 (ücret farkı) kapsamındaki zorunlu açıklamalarla bağlantılı olarak raporlanıyor.
7	Tedarik Zinciri Yönetimi	ESRS E5, S2, G1	Kaynak girişleri (E5); değer zincirindeki çalışma koşulları (S2); tedarikçi ilişkileri (G1)	Kritik minerallere bağımlılık ve tedarikçilerin ÇSY uyumu birlikte değerlendiriliyor.
8	Sosyal Sorumluluk	ESRS S3	Toplulukların ekonomik, sosyal ve kültürel hakları; medeni ve siyasi haklar	Tufanbeyli Enerji Üssü'nün yerel ekonomiye katkısını ve sosyal yatırımlarını yansıtıyor.
9	Enerji Arz Güvenliği	İşletmeye Özgü	ESRS 1 AR 16'da doğrudan yer almıyor; ESRS 1 §AR 11 kapsamında ele alınıyor.	Elektrik üretiminin kamu yararı boyutunu ve bu alandaki yatırımcı beklentilerini yansıtıyor.
10	Yeni Teknolojiler ve Yenilikçi Çözümler	İşletmeye Özgü	Doğrudan yer almıyor; işletmeye özgü konu olarak ele alınıyor.	Senkron Digital ve Senkron ROC'un yetkinlikleri ile üçüncü taraf hizmetlerinden elde edilen gelirleri yansıtıyor.
11	Risk ve Kriz Yönetimi	İşletmeye Özgü / G1	Yatay konu; G1 kapsamındaki kurumsal kültür ve uyum başlıklarıyla kısmen ilişkilendiriliyor.	Siber güvenlik ve kritik ulusal altyapının dayanıklılığına ilişkin riskleri kapsıyor.
12	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	ESRS G1	Kurumsal kültür, ihbarda bulunan kişilerin korunması, siyasi katılım, yolsuzlukla mücadele, ödeme uygulamaları	Karbon piyasası ve BESS düzenlemelerinin geliştirilmesine yönelik politika katılımını da kapsıyor.
13	Ekonomik Performans	İşletmeye Özgü	ESRS 1 §AR 11 kapsamında işletmeye özgü konu olarak ele alınıyor; şekillenmekte olan TSRS beklentileri dikkate alınıyor.	Sermaye piyasalarına hazırlık, sermaye yapısının dayanıklılığı ve makroekonomik dalgalanmalar gibi unsurları kapsıyor.

EK 5. ESRS UYUMLU RİSK, FIRSAT VE ETKİ DEĞERLENDİRMESİ 2 / 6

Önemli Konuların IRO'larla Eşleştirilmesi

13 önemli konunun her biri, etki, risk ve fırsat (IRO) boyutlarında tanımlanan bir veya daha fazla IRO temelinde belirlendi. Aşağıdaki tablo, önemli konular ile bu konuların temelini oluşturan IRO kodları arasındaki doğrudan izlenebilirliği gösteriyor. Bazı IRO'lar birden fazla önemli konuyla ilişkilendiriliyor. Örneğin, E1-I2 (tedarik zincirinden kaynaklanan Kapsam 3 emisyonları) hem İklim Değişikliği ve Karbonsuzlaşma hem de Tedarik Zinciri Yönetimi konularıyla bağlantılıyken ENT-4 (siber güvenlik) hem Enerji Arz Güvenliği hem de Risk ve Kriz Yönetimi konularıyla ilişkilendiriliyor. IRO'lara ilişkin ayrıntılı açıklamalar izleyen bölümde yer alan konsolide envanterde sunuluyor.

#	ÖNEMLİ KONU	İLİŞKİLİ IRO KODLARI
1	İklim Değişikliği ve Karbonsuzlaşma	E1-R1, E1-R2, E1-R3, E1-R4, E1-R5, E1-O1, E1-O2, E1-O3, E1-I1, E1-I2, E1-I3, E1-I4, E2-R1, G1-I2
2	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması	E4-R1, E4-O1, E4-I1, E4-I2, E4-I3, E3-I2
3	Su ve Atık Yönetimi	E3-R1, E3-R2, E3-O1, E3-I1, E3-I2, E3-I3, E5-I1, E5-O1, E2-I1, E2-I2
4	Sağlık, Güvenlik ve Çalışma Koşulları	S1-R1, S1-R2, S1-I1, S1-I2, S2-R1
5	İnsan Hakları ve Kapsayıcılık	S1-O1, S1-I1, S1-I3, S2-I1
6	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	S1-R2, S1-I1
7	Tedarik Zinciri Yönetimi	E5-R1, S2-R1, S2-I1, G1-R2, E1-I2
8	Sosyal Sorumluluk	S3-R1, S3-I1, S3-I2, S1-O1, S1-I3, E3-I3, E4-I3
9	Enerji Arz Güvenliği	ENT-1, ENT-4, E1-O1, E1-I3
10	Yeni Teknolojiler ve Yenilikçi Çözümler	ENT-3, E1-R5, E1-O3, E1-I4, E3-O1, E5-O1
11	Risk ve Kriz Yönetimi	ENT-4, ENT-5, E2-R1, E3-R2, E4-R1, E5-R1, S3-R1
12	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	G1-R1, G1-R2, G1-I1, G1-I2
13	Ekonomik Performans	ENT-2, ENT-3, ENT-5, E1-R4, E1-O2, E4-O1

EK 5. ESRS UYUMLU RİSK, FIRSAT VE ETKİ DEĞERLENDİRMESİ 3 / 6

Konsolide IRO Envanteri

Aşağıdaki envanter, Çifte Önemlilik Değerlendirmesi kapsamında belirlenen 56 etki, risk ve fırsatı konuya özgü ESRS standartlarına göre sınıflandırarak sunuyor. Önemlilik sütunu, her bir IRO'nun önemlilik sonucuna etki önemliliği (içeriden dışarıya), finansal önemlilik (dışarıdan içeriye) veya her iki boyut üzerinden katkı sağlayıp sağlamadığını gösteriyor.

Zaman ufukları: Kısa vade: 0-5 yıl, Orta vade: 5-10 yıl, Uzun vade: 10-30 yıl
Envanter, bir önceki bölümde yer alan Önemli Konuların IRO'larla Eşleştirilmesi tablosuyla birlikte değerlendirilmelidir. Söz konusu eşleştirme, her bir IRO'nun hangi önemli konuyla ilişkili olduğunu gösterirken, bu envanter her bir IRO'nun niteliğini, zaman ufkunu, değer zincirindeki konumunu ve önemlilik boyutunu açıklıyor.

E1 İklim Değişikliği

KOD	TÜR	ALT KONU	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU	DEĞER ZİNCİRİ	ÖNEMLİLİK
E1-R1	Risk	İklim değişikliği uyumu, kronik fiziksel risk	Değişen yağış düzeni ve buzulların geri çekilmesine bağlı hidrolojik rejim değişikliğinin hidroelektrik üretimini azaltması	Orta-Uzun	Kendi Operasyonlarımız	Finansal
E1-R2	Risk	İklim değişikliği uyumu, akut fiziksel risk	Aşırı hava olaylarının varlıkların bütünlüğüne zarar vermesi, faaliyet giderlerini artırması ve üretim kesintilerine yol açması	Kısa-Orta	Kendi Operasyonlarımız	Finansal
E1-R3	Risk	İklim değişikliği azaltımı, geçiş riski (politika)	SKDM'nin tam uygulamaya geçmesi ve Türkiye ETS pilot uygulamasının elektrik üretimi faaliyetlerine karbon maliyeti getirmesi	Kısa-Orta	Kendi Operasyonlarımız	Finansal
E1-R4	Risk	İklim değişikliği azaltımı, geçiş riski (piyasa)	Hızlanan geçiş senaryoları kapsamında Tufanbeyli Enerji Üssü'ndeki linyit varlıklarının ekonomik ömrünün kısalması ve atıl varlığa dönüşme riskine maruziyetin artması	Orta	Kendi Operasyonlarımız	Finansal
E1-R5	Risk	İklim değişikliği azaltımı, geçiş riski (teknoloji)	BESS, hibrit sistemler ve gelişmekte olan düşük karbonlu teknolojilerde geri kalınması nedeniyle gelecekteki pazar konumunun zayıflaması riski	Orta	Kendi Operasyonlarımız	Finansal
E1-O1	Fırsat	Ürün/Hizmet	YEKA ihale kazanımları, hibrit yenilenebilir enerji projeleri ve büyük ölçekli depolama proje portföyü aracılığıyla düşük karbonlu üretim kapasitesinin artırılması	Orta-Uzun	Kendi Operasyonlarımız	Finansal + Etki
E1-O2	Fırsat	Pazar	Karbon kredileri ve gönüllü karbon piyasasına yönelik ürünlerin geliştirilmesiyle yeni gelir kaynakları oluşturulması	Orta	Kendi Operasyonlarımız	Finansal
E1-O3	Fırsat	Verimlilik	Mevcut düzenleyici çerçeve kapsamında rüzgar portföyünde yenileme ve kapasite artışı (repowering) yoluyla daha düşük karbon yoğunluğuyla üretim verimliliğinin artırılması	Kısa-Orta	Kendi Operasyonlarımız	Finansal
E1-I1	Olumsuz Etki	Sera gazı emisyonları	Tufanbeyli Enerji Üssü'ndeki linyit yanmasından kaynaklanan doğrudan Kapsam 1 emisyonları	Sürekli	Kendi Operasyonlarımız	Etki
E1-I2	Olumsuz Etki	Sera gazı emisyonları	Yakıt tedariki, ekipman üretimi ve bileşen ithalatından kaynaklanan yukarı yönlü Kapsam 3 emisyonları	Sürekli	Yukarı Yönlü Faaliyetler	Etki
E1-I3	Olumlu Etki	Düşük karbonlu üretim	Yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektriğin ulusal elektrik şebekesinin karbon yoğunluğunun azaltılmasına katkısı	Sürekli	Kendi Operasyonlarımız	Finansal + Etki
E1-I4	Olumlu Etki	İklim çözümleri	Senkron Digital optimizasyon hizmetlerinin üçüncü taraf işletmecilerin emisyonlarını azaltmasına olanak sağlaması	Sürekli	Aşağı Yönlü Faaliyetler	Finansal + Etki

EK 5. ESRS UYUMLU RİSK, FIRSAT VE ETKİ DEĞERLENDİRMESİ 4 / 6

E2 Kirlilik

KOD	TÜR	ALT KONU	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU	DEĞER ZİNCİRİ	ÖNEMLİLİK
E2-R1	Risk	Hava emisyonları	Hava kalitesi mevzuatının sıkılaşmasının ve NOx, SO_2 ile partikül madde limitlerinin daha da katı hale gelmesinin Tufanbeyli Enerji Üssü'nün işletme lisansı koşullarını etkilemesi	Kısa-Orta	Kendi Operasyonlarımız	Finansal
E2-I1	Olumsuz Etki	Hava kirliliği	Termik santral kaynaklı hava emisyonlarının (NOx, SO_2 ve partikül madde) yerel hava kalitesini etkilemesi	Sürekli	Kendi Operasyonlarımız	Etki
E2-I2	Olumsuz Etki	Toprak/Su	Termik santral sahalarında uçucu kül depolama ve kimyasal madde yönetiminin potansiyel toprak ve su kirliliği riski yaratması	Sürekli	Kendi Operasyonlarımız	Etki

E3 Su ve Deniz Kaynakları

KOD	TÜR	ALT KONU	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU	DEĞER ZİNCİRİ	ÖNEMLİLİK
E3-R1	Risk	Su mevcudiyeti	İklim kaynaklı kuraklık ve artan tarımsal su talebi nedeniyle su stresi altındaki havzalarda soğutma suyu temininde yaşanan kısıtlar	Orta-Uzun	Kendi Operasyonlarımız	Finansal
E3-R2	Risk	Düzenleyici	Havza bazlı su tahsisi ve fiyatlandırmasına ilişkin düzenlemelerin faaliyet maliyetlerini artırması ve izin süreçlerini karmaşıklaştırması	Orta	Kendi Operasyonlarımız	Finansal
E3-O1	Fırsat	Verimlilik	Hidroelektrik ve termik santral sahalarında yürütülen havza bazlı koruma programları ile su verimliliği yatırımları sayesinde suya bağımlılığın azaltılması ve izin süreçlerinin desteklenmesi	Orta	Kendi Operasyonlarımız	Finansal + Etki
E3-I1	Olumsuz Etki	Su çekimi	Termik santral soğutma sistemlerinden kaynaklanan yüksek su çekimi ve yüksek deşarj sıcaklıklarının sucul ekosistemleri etkilemesi	Sürekli	Kendi Operasyonlarımız	Etki
E3-I2	Olumsuz Etki	Akış rejimi	Baraj tipi hidroelektrik santral portföyümüz genelinde barajların işletilmesinin nehirlerin akış rejimini ve ekolojik taban akışlarını değiştirmesi	Sürekli	Kendi Operasyonlarımız	Etki
E3-I3	Olumlu Etki	Havza yönetimi	Hidroelektrik santrallerimizin bulunduğu bölgelerde yürütülen havza bazlı koruma programları ve paydaş katılımı	Sürekli	Kendi Operasyonlarımız	Etki

EK 5. ESRS UYUMLU RİSK, FIRSAT VE ETKİ DEĞERLENDİRMESİ 5 / 6

E4 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

KOD	TÜR	ALT KONU	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU	DEĞER ZİNCİRİ	ÖNEMLİLİK
E4-R1	Risk	İzin Süreçleri	Hassas habitatlar ile koruma altındaki alanlarda veya bunların yakınında geliştirilecek yeni projeler için ÇED onayının alınamaması ya da düzenleyici süreçlerde gecikmeler yaşanması	Kısa-Orta	Kendi Operasyonlarımız	Finansal
E4-O1	Fırsat	Yatırımcı Erişimi	Biyoçeşitliliğe ilişkin açıklamaların güçlendirilmesiyle sürdürülebilirlik bağlantılı finansmana erişimin kolaylaşması	Orta	Kendi Operasyonlarımız	Finansal + Etki
E4-I1	Olumsuz Etki	Habitat	Rüzgar enerjisi santrallerinde habitat parçalanması ile kuş ve yarasaların türbinlere çarpma riski	Sürekli	Kendi Operasyonlarımız	Etki
E4-I2	Olumsuz Etki	Ekosistem	Barajların neden olduğu hidrolojik rejim ve sediment taşınımındaki değişikliklerin mansaptaki ekosistemlerin sağlığını etkilemesi	Sürekli	Kendi Operasyonlarımız	Etki
E4-I3	Olumlu Etki	Restorasyon	Elektrik üretim sahalarında habitat restorasyonu ve türlerin korunmasına yönelik programlar	Sürekli	Kendi Operasyonlarımız	Etki

E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

KOD	TÜR	ALT KONU	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU	DEĞER ZİNCİRİ	ÖNEMLİLİK
E5-R1	Risk	Kritik Mineraller	Yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması kapsamında tedarik zincirinin silisyum, lityum ve NdFeB mıknatıslarının fiyatlarındaki dalgalanmalar ile tedarik zincirindeki coğrafi yoğunlaşmadan kaynaklanan jeopolitik risklere maruz kalması	Orta-Uzun	Yukarı Yönlü Faaliyetler	Finansal
E5-O1	Fırsat	Döngüsel Ekonomi	Mevzuatın sıkılaşmasıyla birlikte kullanım ömrünü tamamlamış rüzgar türbini kanatları, güneş panelleri ve bataryalara yönelik geri dönüşüm değer zincirinin geliştirilmesi	Uzun	Aşağı Yönlü Faaliyetler	Finansal
E5-I1	Olumsuz Etki	Atık	Kömür külü, devreden çıkarılan ekipmanlar ve operasyonel faaliyetler sonucu oluşan atıklar için kontrollü bertaraf gerekliliği	Sürekli	Kendi Operasyonlarımız	Etki

S1 Kendi Çalışanlarımız

KOD	TÜR	ALT KONU	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU	DEĞER ZİNCİRİ	ÖNEMLİLİK
S1-R1	Risk	İSG	Ciddi veya ölümcül iş kazalarının düzenleyici yaptırımlara, mali kayıplara ve itibar kaybına yol açması	Kısa	Kendi Operasyonlarımız	Finansal
S1-R2	Risk	Yetenek Yönetimi	Rekabetin yoğun olduğu iş gücü piyasasında mühendislik, dijital teknolojiler ve sürdürülebilirlik alanlarında nitelikli insan kaynağına erişimde yaşanan güçlüklerin kurumsal yetkinlikleri zayıflatması	Orta	Kendi Operasyonlarımız	Finansal
S1-O1	Fırsat	Adil Geçiş	Tufanbeyli Enerji Üssü'nde kömür faaliyetlerinde görev yapan çalışanların yenilenebilir enerji ve dijital alanlardaki görevlere geçişini destekleyen iş gücü dönüşüm programı	Orta-Uzun	Kendi Operasyonlarımız	Finansal + Etki
S1-I1	Olumlu Etki	Gelişim	Eğitim, iş gücü geliştirme, kapsayıcılık ve çeşitlilik programları	Sürekli	Kendi Operasyonlarımız	Etki
S1-I2	Olumsuz Etki	İSG	Elektrik, mekanik ve inşaat faaliyetlerinin yürütüldüğü yüksek riskli çalışma alanlarında iş kazası riski	Sürekli	Kendi Operasyonlarımız	Etki
S1-I3	Olumlu Etki	Adil Geçiş	Tufanbeyli Enerji Üssü'nün yeni teknolojilere geçişi sürecinde çalışanların yeni beceriler kazanmasını ve yeni istihdam alanlarına geçişini destekleyen uygulamalar	Orta-Uzun	Kendi Operasyonlarımız	Finansal + Etki

EK 5. ESRS UYUMLU RİSK, FIRSAT VE ETKİ DEĞERLENDİRMESİ 6 / 6

S2 Değer Zincirindeki Çalışanlar

KOD	TÜR	ALT KONU	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU	DEĞER ZİNCİRİ	ÖNEMLİLİK
S2-R1	Risk	İSG	Mühendislik, Tedarik ve İnşaat (EPC) yüklenicileri ile saha çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği ihlallerinin müşterek sorumluluk riskine maruziyet yaratması ve proje gecikmelerine yol açması	Kısa-Orta	Yukarı Yönlü Faaliyetler	Finansal
S2-I1	Olumsuz Etki	İnsan Hakları	Özellikle güneş panelleri, rüzgar türbinleri ve batarya bileşenleri olmak üzere ithal ekipman tedarik zincirlerinde insan hakları ihlali riskinin bulunması	Sürekli	Yukarı Yönlü Faaliyetler	Etki

S3 Etkilenen Topluluklar

KOD	TÜR	ALT KONU	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU	DEĞER ZİNCİRİ	ÖNEMLİLİK
S3-R1	Risk	Sosyal Kabul	Yerel toplulukların proje yer seçimine veya faaliyetlere yönelik itirazlarının izin süreçlerini ve düzenleyici kurumlarla kurulan ilişkileri etkilemesi	Kısa-Orta	Kendi Operasyonlarımız	Finansal
S3-I1	Olumlu Etki	Yerel Ekonomi	Tufanbeyli Enerji Üssü'nün yerel istihdama ve sosyal yatırımlara katkı sağlaması	Sürekli	Kendi Operasyonlarımız	Etki
S3-I2	Olumsuz Etki	Yerel Geçim Kaynakları	İnşaat ve işletme faaliyetlerinin tesislerin yakınındaki yerel topluluklar üzerinde gürültü, trafik ve arazi kullanımı baskısı oluşturması	Kısa-Orta	Kendi Operasyonlarımız	Etki

G1 İş Etiği

KOD	TÜR	ALT KONU	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU	DEĞER ZİNCİRİ	ÖNEMLİLİK
G1-R1	Risk	İş Etiği	Enerjisa Commodities aracılığıyla Avrupa enerji ticaretindeki genişlemeyle birlikte rüşvet, çıkar çatışması ve rekabet hukuku ihlali risklerinin artması	Kısa-Orta	Kendi Operasyonlarımız	Finansal
G1-R2	Risk	Tedarikçi Uyumu	Tedarik ve enerji ticareti değer zincirinde tedarikçilerin mevzuata uymaması, yaptırım listelerine maruziyet ve sözleşme bütünlüğünün zedelenmesi riskleri	Kısa-Orta	Yukarı Yönlü Faaliyetler	Finansal
G1-I1	Olumlu Etki	Yönetişim	Şeffaf yönetişim ve sorumlu vergi uygulamalarının paydaş güvenini güçlendirmesi	Sürekli	Kendi Operasyonlarımız	Etki
G1-I2	Olumlu Etki	Kamu Politikaları	Türkiye'de karbon piyasasının oluşturulması ve BESS'e ilişkin düzenleyici çerçevenin geliştirilmesine yönelik çalışmalara aktif katılım sayesinde sektörün gelişimine katkıda bulunulması	Orta	Kendi Operasyonlarımız	Finansal + Etki

ENT İşletmeye Özgü Konular (ESRS 1 §AR 11)

Aşağıdaki IRO'lar, Enerjisa Üretim açısından stratejik ve operasyonel olarak kritik öneme sahip olmakla birlikte ESRS AR 16'da doğrudan yer almayan konuları kapsıyor. Bu IRO'lar, ESRS 1 §AR 11 kapsamında işletmeye özgü olarak değerlendiriliyor ve ilgili önemli konular altında sınıflandırılıyor.

KOD	TÜR	ALT KONU*	AÇIKLAMA	ZAMAN UFKU	DEĞER ZİNCİRİ	ÖNEMLİLİK
ENT-1	Olumlu Etki + Fırsat	Enerji Arz Güvenliği	BESS ile desteklenen esnek ve baz yük üretim portföyünün elektrik şebekesinin güvenilirliğine ve sistem yeterliliğine katkı sağlaması	Sürekli	Kendi Operasyonlarımız	Finansal + Etki
ENT-2	Risk +Fırsat	Ekonomik Performans	Sermaye piyasalarına erişime yönelik hazırlıklar, sermaye yapısının dayanıklılığı ve makroekonomik dalgalanmalara maruz kalmanın yatırım kapasitesini etkilemesi	Kısa-Orta	Kendi Operasyonlarımız	Finansal + Etki
ENT-3	Fırsat	Dijital İnovasyon	Senkron Digital ve Senkron ROC'un yetkinlikleri sayesinde üçüncü taraflara sunulan hizmetlerden gelir elde edilmesi ve iş modelinin farklılaştırılması	Orta	Aşağı Yönlü Faaliyetler	Finansal + Etki
ENT-4	Risk	Siber Güvenlik	Kritik ulusal altyapılarda operasyonel teknoloji ile bilgi teknolojilerinin bütünleşmesinin siber tehditlere maruziyeti ve operasyonel kesinti olasılığını artırması	Kısa-Orta	Kendi Operasyonlarımız	Finansal + Etki
ENT-5	Risk +Fırsat	Pazar Genişlemesi	Enerjisa Commodities'in yeni Avrupa piyasalarına açılarak gelir kaynaklarını çeşitlendirmesi, bununla birlikte jeopolitik risklere ve döviz kuru risklerine maruz kalması	Kısa-Orta	Aşağı Yönlü Faaliyetler	Finansal + Etki

*Where ESRS topical standards apply, the ESRS taxonomic term "Alt Konu" is used. For entity-specific matters, which are not part of the ESRS topic list, the term "theme" is used.

EK 6. BIYOÇEŞİTLİLİK ENVANTERİ VE KORUMA FAALİYETLERİ

Portföy Biyoçeşitlilik Envanteri ve Koruma Çalışmaları

Enerjisa Üretim; proje başlamadan önce mevcut doğa koşullarını anlamaya yönelik başlangıç çalışmaları, işletme dönemindeki izlemeler ve projeye özel biyoçeşitlilik değerlendirmeleriyle belirlenen, koruma açısından önem taşıyan türleri saha bazında bir envanterde izlemektedir. Bu envanter, biyoçeşitlilik üzerindeki risk ve etkilerin düzenli ve karşılaştırılabilir biçimde değerlendirilmesini sağlamakta; izleme, etkileri azaltma, değişen koşullara göre yönetimi uyarlama ve koruma çalışmalarında üretim portföyünün tamamı için ortak bir temel sunmaktadır.

2025 yılında biyoçeşitlilik izleme çalışmalarının toplam süresi 5.000 saati aşmıştır. Çalışmalar kapsamında 500'den fazla farklı takson (tür veya bilimsel olarak sınıflandırılmış canlı grubu) izlenmiş ya da değerlendirilmiş, 2.500'den fazla takson-saha kaydı oluşturulmuştur. Biyoçeşitlilik Yönetim Planları 19 sahada uygulanmış; işletmedeki ve geliştirme aşamasındaki projelerde türe özgü izleme, habitat yönetimi, türlerin koruma amacıyla taşınması, restorasyon ve diğer koruma önlemleri sürdürülmüştür.

Biyoçeşitlilik Performans Göstergelerimiz

Biyoçeşitlilik çalışmalarında yalnızca ne yapıldığını değil, yapılan çalışmaların ne ölçüde sonuç verdiğini görmek ve yönetimi sürekli geliştirmek amacıyla Enerjisa Üretim, performansını beş temel başlık altında izlemektedir:

1. Kuş ve Yarasa İzleme Bulguları
- Kuş ve yarasaların türbinlerle çarpışma sıklığının her yıl kayıt altına alınması
- Kuş ve yarasalar açısından yüksek riskli olarak değerlendirilen türbinlerin toplam türbinler içindeki oranı (%)
- Koruma açısından kritik türlerin, özellikle nesli tehlike altında olanların, popülasyonlarındaki değişim
- İzleme dönemlerinde kaydedilen toplam tür sayısı ve tür çeşitliliğindeki değişim

2. Yaşam Alanlarının (Habitatların) Restorasyonu ve İyileştirilmesi
- Her yıl doğal yapısının yeniden kazanılması veya iyileştirilmesi için çalışma yapılan alan (hektar)
- Bu çalışmalarda kullanılan yerli türlerin sayısı ve dikimlerin başarı oranı (%)
- Ekolojik restorasyon projesi yürütülen saha sayısı ve projelerin başarı oranı (%)

3. Ekosistemlerin İzlenmesi ve Değerlendirilmesi
- Hidroelektrik santrallerde, akarsu ekosisteminin ihtiyaçlarını gözetmek üzere uygulanan çevresel akış rejimlerine uyum oranı (%)
- Akarsu ekosistemlerinde su kalitesini gösteren temel parametreler (ör. çözünmüş oksijen, sıcaklık ve pH) ile bu göstergelerde kaydedilen olumlu değişim (%)
- Güneş enerjisi proje sahalarında, canlılar için küçük ölçekli yaşam alanlarını iyileştirmeye yönelik mikrohabitat uygulamalarının kapsadığı alan (hektar)

4. Çalışan ve Paydaş Eğitimleri
- Yıl içinde düzenlenen biyoçeşitlilik eğitimlerinin ve bu eğitimlere katılanların sayısı
- Eğitimlerin ardından çalışanların biyoçeşitlilik farkındalığında ölçülen artış (%)
- Yerel topluluklar ve diğer paydaşlarla yapılan bilgilendirme toplantılarının sıklığı ve katılımcı sayısı

5. Uluslararası Standartlara Uyum
- IFC PS6 ve EBRD ESR6 kapsamında yapılan değerlendirmelere göre uyum düzeyi (%)
- Yıllık çevresel raporlamanın sıklığı ve uluslararası standartlara uyum oranı (%)

Bir Bakışta 2025 Biyoçeşitlilik Çalışmaları:

>5.000 saat biyoçeşitlilik izlemesi	**>500** izlenen / değerlendirilen farklı takson	**>2.500** takson-saha kaydı	**19 saha** Biyoçeşitlilik Yönetim Planları kapsamında

25 öncelikli takson flora koruma ve taşıma çalışmaları kapsamında	**710 bitki bireyi** 2025 yılında taşınmıştır	**~1.030 tohum** toplanmış veya saçılmıştır

2025 flora koruma programı, Edirne RES ile Muğla YEKA-2 sahalarındaki öncelikli taksonları kapsamıştır. Program kapsamında; koruma amacıyla kurtarma ve taşıma, türlerin kendi doğal yaşam alanlarında korunması (in situ) ve izleme çalışmalarında ortak ve standart bir uygulama yaklaşımı oluşturulmuştur.

Biyoçeşitlilik Envanterimizi Keşfedin

Bu Biyoçeşitlilik Ekinin dayandığı saha ve tür düzeyindeki veri setinin tamamına, Enerjisa Üretim'in dijital Biyoçeşitlilik Tür ve İzleme Envanteri üzerinden ulaşılabilmektedir.

Envanterde, her kayıt için koruma durumu ve tür kimliğinden habitat ve sahadaki uygulamalara kadar aşağıdaki başlıklarda ayrıntılı bilgiler yer almaktadır:

IUCN koruma statüsü • Bilimsel ve yaygın adlar • Biyolojik grup ve familya • Bern Sözleşmesi ve CITES kapsamındaki statü • Endemizm ve dar yayılış bilgisi • Habitat ve saha bağlamı • İzleme ve koruma çalışmaları

Biyoçeşitlilik Envanterini inceleyin.



EK 7. 2025 ÖDÜLLERİMİZ

Top Employer Sertifikası

Dünyanın en prestijli sertifikasyon programlarından biri olan Top Employer 2025 sertifikasına layık görüldük.

14. Peryön İnsana Değer Ödülleri

Peryön-İnsana Değer Ödüllerinde Yetenek Kazanımına Yönelik İşveren Markası kategorisinde REDKA projemizle Fark Yaratan ödülünü aldık.

Sabancı Topluluğu 16. Altın Yaka Ödülleri

"Gelecek Sabancı ile Başlar" kategorisinde Good Enough projemiz ile ödül kazandık.

Asia Integrated Reporting Awards (AIRA) 2025

Entegre raporlama alanında Asya'nın en prestijli organizasyonunda En İyi İlk Entegre Faaliyet Raporu - Altın Ödül

ERTA - Entegre Raporlama Derneği Türkiye

En İyi İlk Entegre Faaliyet Raporu Ödülü (2024 Entegre Faaliyet Raporu)

Istanbul Marketing Awards

- Öncülerin İzinden 2024 Entegre Faaliyet Raporu Faaliyet Raporu & Tasarımı
- TFB Garden İşveren Markası

iNOVA Awards

Combined Annual & Sustainability Report - Gümüş

LACP Spotlight Awards

Faaliyet Raporu - Platin Ödül

- Dünya Geneli İlk 100 Rapor arasında 20. sırada yer aldık.
- Türkiye'den ilk 20'ye girmeyi başaran tek proje olduk.

Felis

Kurumsal Raporlar Kategorisi Felis Ödülü

TEGEP 2025 Ödülleri

- Liderlik ve Yönetici Geliştirme Programı kategorisinde "Leader Next" programımız ile En İyi Ödülü'ne layık görüldük.
- Yetenek Gelişim Programı kategorisinde "Combine" programımız ile En İyi Ödülü'ne layık görüldük.
- Eğitimde Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Sağlayan Gelişim Programı kategorisinde "Rüzgarı Enerjiye Dönüştüren Kadınlar" programımız ile Bronz Ödülü'ne layık görüldük.

Great Place to Work® - 2025 Ödülleri

- En İyi İşverenler - Üretim & İmalat (500+ çalışan) kategorisinde 1. sıradayız
- En İyi İşverenler - Young Millennials listesinde yer aldık.
- Sosyal Sorumluluk & Gönüllülük alanında öne çıkan şirketlerden biri olduk.

Stevie Awards

- Altın Stevie Ödülü
  Sustainability Initiative of the Year (Europe)
- Bronz Stevie Ödülü
  Most Impactful Sustainability Partnership

GBM Awards 2025 - Middle East

YEKA II - 1000 MW projemiz ile Corporate Syndicated Loan of the Year ödülü

Titan Business Awards - TFB Garden Projesi

- Employee Engagement Event - Platinum
- Corporate Event - Gold
- Team Building Event - Gold

LIT Advertising Awards

- Event - Corporate - Altın
- Event - Team Buiding – Platin

ENERJİSA ÜRETİM

YASAL UYARI

2025 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("Rapor") yer alan bilgi ve analizler, raporlama dönemi itibarıyla doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklardan derlenmiş olup yalnızca genel bilgilendirme amacıyla sunulmaktadır. Bu Rapor yatırım, finans veya hukuk danışmanlığı ya da başka herhangi bir profesyonel danışmanlık niteliği taşımadığı gibi bu amaçlarla kullanılmamalı ve herhangi bir yatırım veya ticari karara dayanak oluşturmamalıdır. Enerjisa Üretim, bu Raporun hazırlanmasında makul özeni göstermiş olmakla birlikte, burada yer alan bilgilerin doğruluğu, eksiksizliği veya güvenilirliği konusunda açık veya dolaylı olarak hiçbir beyan veya taahhütte bulunmamaktadır.

Bu Rapor, yönetimin gelecekteki olaylara ve iş performansına ilişkin mevcut beklenti, varsayım, tahmin ve öngörülerine dayanan ileriye dönük beyanlar içermektedir. Bu tür beyanlar, fiili sonuçların bu beyanlarda açıkça veya dolaylı olarak belirtilen sonuçlardan önemli ölçüde farklılık göstermesine neden olabilecek risklere, belirsizliklere ve diğer faktörlere tabidir. Yürürlükteki mevzuatın gerektirdiği durumlar dışında Enerjisa Üretim, bu Raporun yayımlanmasının ardından ileriye dönük herhangi bir beyanı güncelleme veya revize etme yükümlülüğü üstlenmez.

Yürürlükteki mevzuatın izin verdiği en geniş ölçüde, Enerjisa Üretim, hissedarları, yönetim kurulu üyeleri, yöneticileri, çalışanları ile bu Raporun hazırlanmasına katkıda bulunan tüm kişi ve kuruluşlar, bu Raporda yer alan bilgilerin kullanılmasından veya bu bilgilere güvenilmesinden kaynaklanan doğrudan veya dolaylı hiçbir zarar veya kayıptan sorumlu tutulamaz.

Bu Rapora ilişkin tüm fikri mülkiyet hakları Enerjisa Üretim'e aittir.

TİCARET UNVANI
Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş.

VERGİ DAİRESİ VE VERGİ NUMARASI
İSTANBUL - Kozyatağı Vergi Dairesi Müdürlüğü 3350463440

GENEL MÜDÜRLÜK
Barbaros Mah, My Office İş Merkezi, Çiğdem Sok.
No:1/16 34746 Ataşehir/İstanbul Türkiye

GENEL MÜDÜRLÜK TELEFONU
+90 (216) 512 40 00

RESMİ İNTERNET SİTESİ
https://www.enerjisauretim.com.tr

ENERJİSA ÜRETİM ENTEGRE RAPORLAMA EKİBİ İLETİŞİM BİLGİLERİ
E-posta: entegreraporlama@enerjisauretim.com

RAPORLAMA DANIŞMANI
Sinem Özonur

Bu rapor yalnızca dijital olarak hazırlanmıştır.

Yayım tarihi: 16 Ekim 2026